



POWIATOWY URZĄD PRACY W CIESZYNIĘ
Plac Wolności 6, 43-400 Cieszyn
tel./fax (33) 851-49-91
e-mail: poczta@pup.cieszyn.pl
<http://cieszyn.praca.gov.pl/>

INFORMACJA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W ROKU 2025 ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ URZĄD PRACY W 2026 ROKU

*Realizacja zadań samorządu powiatu przez Zarząd Powiatu
i Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wynikających
z ustawy z dnia 20 marca 2025 roku
o rynku pracy i służbach zatrudnienia
(Dz.U. z 2025r. poz. 620)*

Cieszyn, kwiecień 2026r.

Spis treści

Spis treści	2
Wstęp.....	4
1. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1.1. Analiza stopy bezrobocia	6
2. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych.....	7
2.1. Osoby bezrobotne zarejestrowane według płci	7
2.2. Osoby bezrobotne zarejestrowane według wieku	8
2.3. Osoby bezrobotne według wykształcenia	8
2.4. Osoby bezrobotne zarejestrowane według miejsca zamieszkania	9
2.5. Osoby bezrobotne z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy	10
2.6. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy według zawodów	11
2.7. Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku.....	12
2.8. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z niepełnosprawnością.....	12
2.9. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
2.10. Fluktuacja osób bezrobotnych.....	15
2.11. Wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych według przyczyn w 2025 roku	16
3. Potrzeby zatrudnieniowe pracodawców	17
3.1. Oferty pracy.....	17
4. Barometr zawodów	18
5. Zatrudnianie cudzoziemców	19
6. Obsługa klientów w zakresie postępowania administracyjnego	20
6.1. Udzielanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy	22
7. Aktywizacja zawodowa.....	22
7.1. Pośrednictwo zewnętrzne.....	23
7.2. Indywidualny Plan Działania	23
7.3. Giełdy pracy	24
7.4. Zwolnienia grupowe.....	24
8. Poradnictwo zawodowe.....	24
8.1. Poradnictwo zawodowe w formie grupowej.....	25
8.2. Poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej	25
8.3. Programy wspierające rozwój zawodowy.....	26
9. Rozwój zawodowy	28
9.1. Szkolenia	28
9.2. Szkolenia na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy	28
9.3. Szkolenia dla grupy osób	28

9.4. Bony na kształcenie ustawiczne	28
9.5. Studia podyplomowe	29
9.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	30
9.7. Staże	30
9.8. Dodatki aktywizacyjne	30
10. Formy pomocy kierowane do bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych.	31
10.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	31
10.2. Bon na zasiedlenie.....	31
10.3. Bon zatrudnieniowy	31
10.4. Roboty publiczne.....	31
10.5. Zwrot kosztów DPS i WRiPZ	31
10.6. Prace interwencyjne	32
10.7. Doposażenie stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	32
10.8. Refundacja składek społecznych dla Przedsiębiorstw Społecznych	32
10.9. Refundacje składek społecznych dla Spółdzielni socjalnych	32
11. Programy rynku pracy oraz projekty realizowane/zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2025 roku.....	34
11.1. Projekt systemowy realizowany w 2025 roku.....	34
11.2. „Program Regionalny na rok 2025, finansowany ze środków Funduszu Pracy, adresowany do osób bezrobotnych z powiatów o wysokiej stopie bezrobocia oraz objętych stanem klęski żywiołowej.” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie do 31 grudnia 2025 r.	35
11.3. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie do 31.12.2025 r.	35
12. Pomoc obywatelom Ukrainy	35
13. Pomoc dla lokalnych firm poszkodowanych w powodzi.....	36
14. Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie	37
15. Kadra i organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie	39
16. Zadania realizowane w roku 2026	40
17. Podsumowanie	41
18. Spis tabel	43
19. Spis wykresów.....	43

Wstęp

Przedstawiony materiał obejmuje, zgodnie z planem pracy Rady Powiatu oraz planem pracy Komisji Budżetu i Finansów na rok 2026 coroczne sprawozdanie pn. „Informacja Powiatowego Urzędu o sytuacji na rynku pracy w 2025 roku. Zadania realizowane przez urząd pracy w 2026 roku”.

Materiał stanowi analizę zeszłorocznej sytuacji na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem danych statystycznych oraz co ważne, ilości środków finansowych, które stanowią dla powiatu cieszyńskiego wkład ekonomiczny.

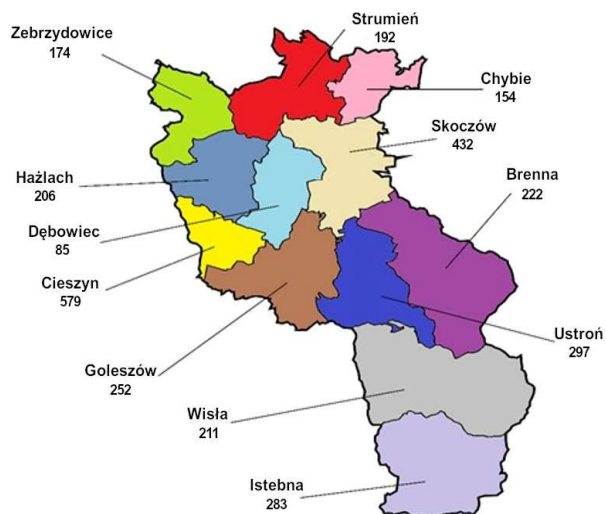
Rok 2025 był rokiem zmian w obszarze działań realizowanych przez urząd pracy z uwagi na istotne zmiany przepisów, gdyż w połowie roku weszły w życie dwie ustawy tj. **ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**, co zdecydowanie zmieniło organizację pracy w urzędzie, zakres świadczonych usług aktywizacyjnych i grupy odbiorców - klientów. Zmiany przepisów pokazały, iż obrany kierunek działań jest właściwy. Od lat w naszym powiecie w celu przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy została wypracowana oferta dla uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych. Przygotowujemy się do tego, by Niezbędnik absolwenta był realizowany w jeszcze większym zakresie w szkołach powiatu cieszyńskiego. Punkt dla młodzieży, który powstał w urzędzie dzięki projektowi pilotażowemu jest prowadzony w ramach aktualnych wymagań ustawy. Zarówno formy pomocy, jak i grupy odbiorców w 2025 roku wymagały zmian w podejściu do aktywności zawodowej, jako procesu całościowego. Kolejne działania realizowane w ramach środków KFS, prowadzone dla rozwoju firm również wpisują się w wymagania rynku pracy poprzez kształcenie ustawiczne i umożliwienie pracodawcom dostosowanie kompetencji zatrudnianych pracowników do wymagań i trendów gospodarczych. Nasi klienci nastawieni na załatwianie spraw online wciąż mają zapewniony dostęp do kontaktów bezpośrednich - specjalistami, w tym doradcami zawodowymi. Cieszyński Urząd Pracy dla lokalnego biznesu to program dla firm, w ramach którego realizujemy spotkania i seminaria o tematyce przydatnej dla pracodawców, którzy są zainteresowani ofertą urzędu pracy. Podejmujemy aktywności w obszarze poradnictwa zawodowego i uczestniczymy w budowaniu sieci współpracy m.in. w projekcie pt. „Budowanie sieci współpracy instytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego” w naszym regionie. Uwzględniając położenie Powiatu Cieszyńskiego uczestniczymy w programach na transgranicznym rynku pracy w ramach EURES i EURES- T. Wpisanie się przez urząd pracy w zadania i działania, wynikające ze zmian przepisów oraz z sytuacji na rynku pracy, powodują potrzebę ciągłego podnoszenia kwalifikacji i udziału w szkoleniach kadry urzędu pracy.

1. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

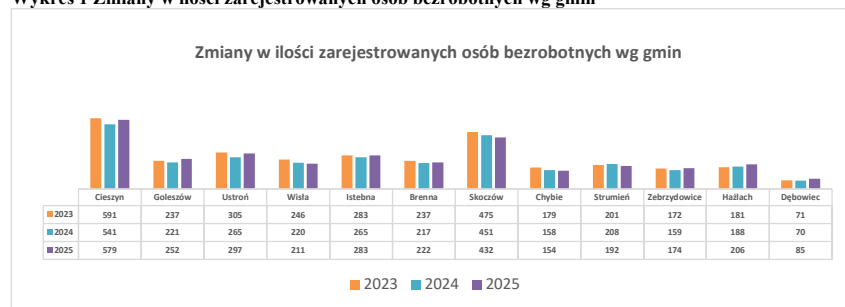
Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie obejmuje swoim działaniem teren o powierzchni 730, 20 km², podzielony na 12 gmin, w których wg danych na koniec 2024 roku zamieszkują 173 694 osoby.

Według stanu na koniec 2025r. zarejestrowanych osób bezrobotnych było 3087, w porównaniu do stanu z końca 2024r. o 124 osoby więcej (wzrost o ok. 4%).

Poniżej zamieszczono w formie graficznej informacje o ilości osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Cieszyńskiego.



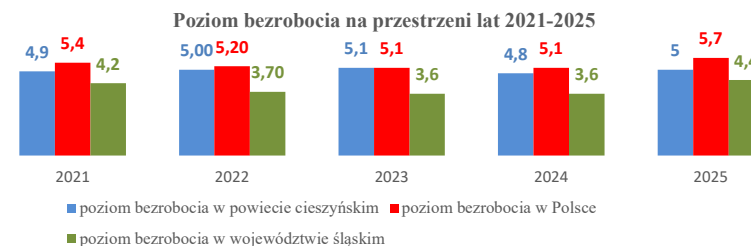
Wykres 1 Zmiany w ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin



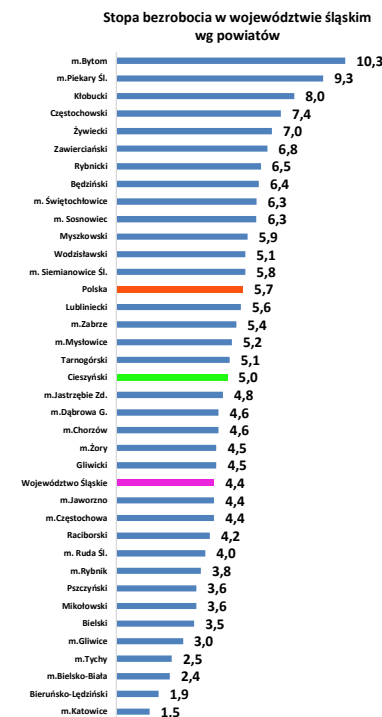
1.1. Analiza stopy bezrobocia

W Powiecie Cieszyńskim stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec grudnia 2025r. wyniosła 5%, w porównaniu do roku 2024r. zwiększyła się o 0,2 punktu procentowego.

Wykres 2 Poziom bezrobocia w latach 2021-2025



Wykres 3 Stopa bezrobocia w powiatach woj. śląskiego wg stanu na koniec 2025 roku



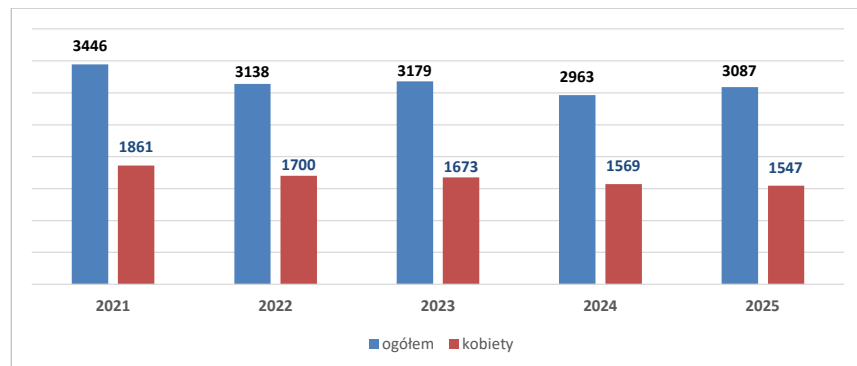
2. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

Analiza struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2025 roku pozwala na identyfikację kluczowych trendów oraz barier utrudniających powrót na rynek pracy. Dane statystyczne potwierdzają, że znacząca część populacji bezrobotnych to osoby borykające się z **deficytami kompetencyjnymi lub barierami o charakterze pozaekonomicznym**.

Sytuacja ta determinuje konieczność intensyfikacji zindywidualizowanych działań oraz efektywnego dysponowania środkami finansowymi. Do najistotniejszych czynników ograniczających aktywność zawodową w 2025 roku należały:

- **zjawisko długotrwałego bezrobocia**, prowadzące do dezaktualizacji kwalifikacji;
- **niedopasowanie strukturalne** – rozbieżność między kompetencjami kandydatów a dynamicznie zmieniającymi się wymaganiami pracodawców;
- **bariery zdrowotne oraz społeczne**, w tym problemy wynikające z uzależnień lub braku mobilności, które rzutują na decyzje zawodowe niezależnie od sytuacji gospodarczej.

Wykres 4 Liczba osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2021-2025

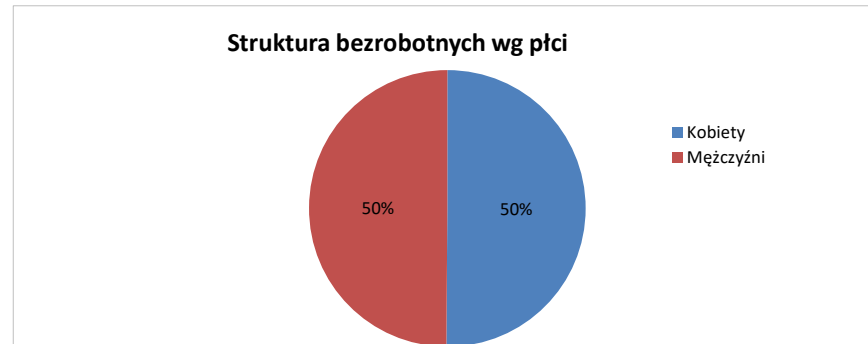


2.1. Osoby bezrobotne zarejestrowane według płci

Analiza struktury płci osób pozostających w ewidencji na koniec 2025 roku wskazuje na istotne przesunięcia w porównaniu do lat ubiegłych. Według stanu na dzień 31.12.2025r. w rejestrach figurowało 3 087 osób, z czego 1 547 stanowiły kobiety, a 1 540 mężczyźni. Choć w ujęciu historycznym, co potwierdzają dane z lat 2021–2024, to kobiety niezmiennie stanowiły większość zarejestrowanych, w roku sprawozdawczym różnica ta uległa niemal całkowitemu zatarciu.

W porównaniu do roku 2024, kiedy w urzędzie zarejestrowanych było 1 569 kobiet i 1 394 mężczyzn, odnotowano wzrost ogólnej liczby bezrobotnych o 124 osoby. Zjawisko to wynikało wyłącznie ze zwiększenia liczebności grupy mężczyzn (o 146 osób), przy jednoczesnym niewielkim spadku liczby zarejestrowanych kobiet (o 22 osoby). Takie ukształtowanie się proporcji spowodowało, że udział kobiet w strukturze bezrobocia spadł z poziomu 53% w roku poprzednim do 50,1% na koniec 2025 roku. Sytuacja ta sugeruje zmianę dynamiki lokalnego rynku pracy, gdzie przy stabilizacji sytuacji zawodowej kobiet, zaobserwowano zwiększony napływ do rejestrów grupy mężczyzn, co stanowi odwrócenie trendu obserwowanego w poprzednich latach sprawozdawczych.

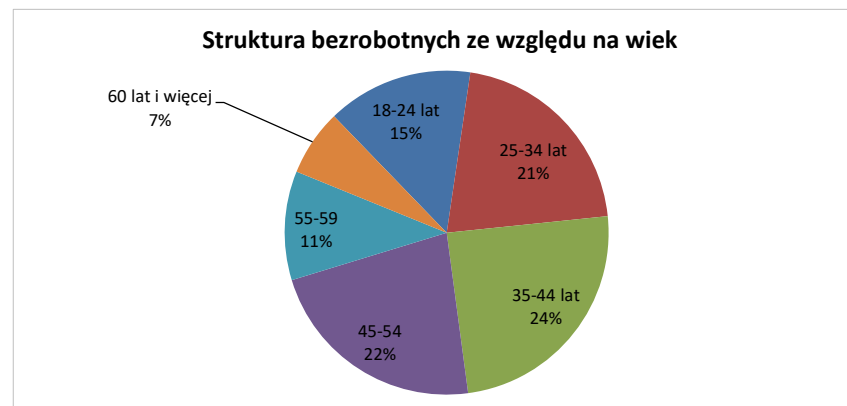
Wykres 5 Struktura osób bezrobotnych według płci w 2025r.



2.2. Osoby bezrobotne zarejestrowane według wieku

Analiza struktury wiekowej osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2025 roku wskazuje na utrzymanie się trendów demograficznych, w których najmniej liczną grupę w ewidencji stanowią osoby powyżej 60. roku życia. Dominująca część populacji bezrobotnych to osoby w wieku od 25 do 54 lat, a więc grupa o najwyższym potencjale zawodowym, której obecność w rejestrach stanowi szczególne wyzwanie dla lokalnej gospodarki. W porównaniu do ubiegłego roku odnotowano niewielkie, lecz istotne z punktu widzenia statystyki przesunięcia: o ile udział osób w przedziale 35–44 lata spadł o 2 punkty procentowe, o tyle w grupie 45–54 lata zaobserwowano analogiczny wzrost. Może to sugerować powolne przesuwanie się problemu trudności w zatrudnieniu w stronę starszych roczników wewnątrz tej samej kategorii mobilnej.

Wykres 6 Struktura osób bezrobotnych wg wieku w 2025r.



2.3. Osoby bezrobotne według wykształcenia

Struktura bezrobocia pod względem poziomu wykształcenia w 2025 roku potwierdza istotny wpływ przygotowania zawodowego na stabilność zatrudnienia. Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych niezmiennie stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (944 osoby), co stanowi blisko 31% ogółu bezrobotnych. Wysoki udział tej

grupy w rejestrach wskazuje na utrzymujący się problem niedopasowania kompetencji do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Kolejne znaczące segmenty ewidencji to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (679 osób) oraz osoby z wykształceniem podstawowym i poniżej (659 osób). Warto zauważyć, że ta ostatnia grupa, nieposiadająca konkretnych kwalifikacji zawodowych, jest szczególnie narażona na ryzyko długotrwałego pozostawania bez pracy i wymaga najbardziej intensywnych działań w zakresie aktywizacji zawodowej i uzupełniania wykształcenia.

Z kolei najniższy udział w strukturze bezrobocia odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (348 osób) oraz wyższym (457 osób). Choć grupa osób z dyplomem wyższej uczelni jest relatywnie najmniejsza, ich obecność w rejestrach (ok. 15% ogółu) wskazuje na istnienie zjawiska bezrobocia o charakterze strukturalnym, gdzie posiadane wykształcenie nie zawsze koresponduje z aktualnym zapotrzebowaniem lokalnych pracodawców. Całościowa analiza wykształcenia osób bezrobotnych w 2025 roku determinuje priorytety urzędu w zakresie organizacji szkoleń zawodowych, które powinny być ukierunkowane na niwelowanie luk kompetencyjnych, szczególnie w grupach o najniższym poziomie wykształcenia.

Wykres 7 Struktura osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w 2025 roku



2.4. Osoby bezrobotne zarejestrowane według miejsca zamieszkania

Struktura terytorialna osób bezrobotnych w 2025 roku odzwierciedla naturalną specyfikę powiatu cieszyńskiego. Dane statystyczne potwierdzają utrwalony w poprzednich latach podział, w którym większość osób zarejestrowanych stanowią mieszkańcy terenów wiejskich. Według stanu na koniec roku sprawozdawczego, w ewidencji figurowało 1 693 mieszkańców wsi (55%) oraz 1 394 mieszkańców miast (45%).

Wykres 8 Struktura osób bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w 2025 roku



2.5. Osoby bezrobotne z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy

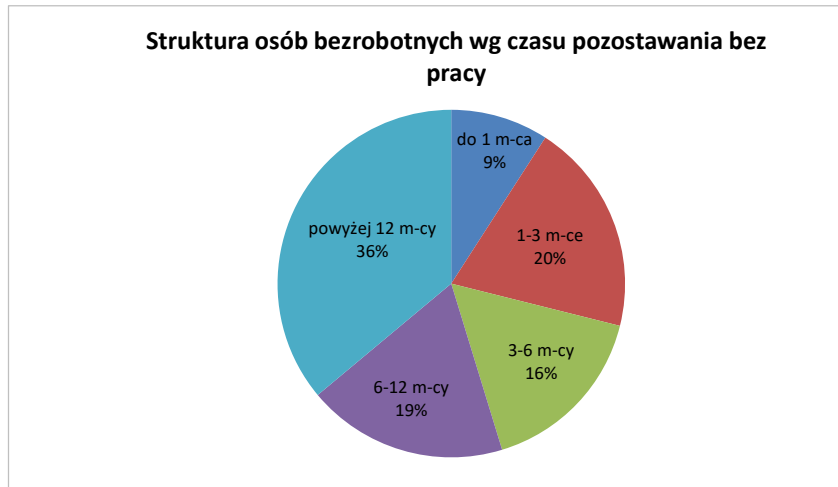
Analiza czasu pozostawania w ewidencji urzędu w 2025 roku wskazuje na systematyczną poprawę struktury bezrobocia, objawiającą się dalszym spadkiem udziału osób najdłużej poszukujących zatrudnienia. Choć długotrwałe bezrobocie pozostaje jednym z najpoważniejszych wyzwań strukturalnych lokalnego rynku pracy, dane statystyczne potwierdzają skuteczność podejmowanych działań aktywizacyjnych.

W ujęciu wieloletnim obserwujemy wyraźną tendencję spadkową w grupie osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy:

- w 2022 r. stanowiły one 45% ogółu bezrobotnych,
- w 2023 r. odsetek ten spadł do 43%,
- w 2024 r. wynosił 39%,
- natomiast na koniec 2025 r. grupa ta liczyła 1 113 osób, co stanowi 36% wszystkich zarejestrowanych.

Mimo tej pozytywnej dynamiki, osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 6 miesięcy wciąż stanowią ponad połowę (blisko 55%) klientów urzędu. Specyfika tej grupy jest silnie uwarunkowana zjawiskami społecznymi, w tym zmianami postaw zawodowych ukształtowanych jeszcze w okresie pandemii. Długotrwała izolacja od rynku pracy doprowadziła u części osób do utrwalenia nawyków bierności zawodowej oraz pogłębienia barier o charakterze psychologicznym i kompetencyjnym.

Wykres 9 Struktura osób bezrobotnych wg okresu rejestracji w 2025 roku



2.6. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy według zawodów

W strukturze osób zarejestrowanych na koniec 2025 roku najliczniejszą grupę stanowią osoby nieposiadające wyuczonego zawodu (194 osoby), co bezpośrednio wpływa na trudności w ich aktywizacji. Wśród bezrobotnych posiadających kwalifikacje dominują przedstawiciele branży handlowej i usługowej, gdzie najczęstszym zawodem pozostaje sprzedawca (176 osób) oraz kucharz (96 osób). Pozostałe grupy zawodowe wykazują znacznie mniejsze natężenie, a ich liczebność kształtuje się na poziomie od 26 do 63 osób na daną specjalność.

Tabela 1 Zawody najczęściej posiadane przez osoby bezrobotne, stan na 31.12.2025 roku

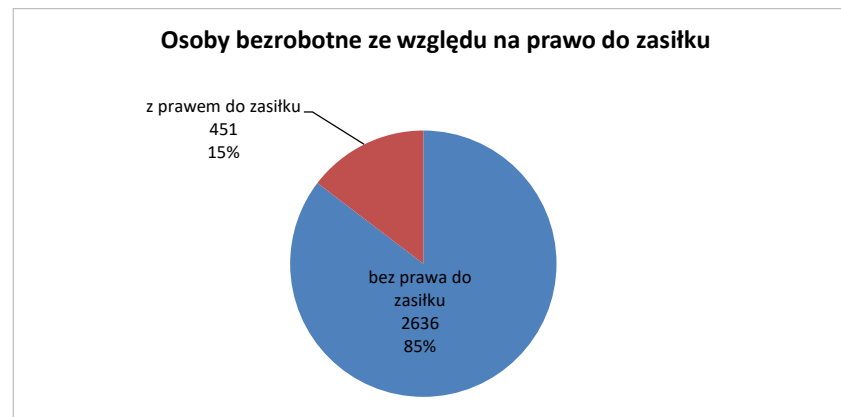
Zawody najczęściej posiadane przez osoby bezrobotne na koniec 2025 roku	
Zawód	Ilość
Sprzedawca	176
Kucharz	96
Fryzjer	63
Kelner	46
Mechanik pojazdów samochodowych	45
Magazynier	43
Technik ekonomista	36
Cukiernik	33
Pracownik produkcji	29
Stolarz	26

2.7. Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Analiza uprawnień do świadczeń pieniężnych wśród osób zarejestrowanych na koniec 2025 roku potwierdza utrzymywanie się trendu z lat ubiegłych, w którym zdecydowana większość populacji bezrobotnych nie posiada prawa do zasiłku. Według stanu na dzień 31.12.2025 r., w ewidencji urzędu figurowało 2 636 osób bez prawa do zasiłku (85,4%) oraz 451 osób z prawem do tego świadczenia (14,6%).

Taki rozkład wynika bezpośrednio z obowiązujących przepisów, które wiążą przyznanie zasiłku z koniecznością udokumentowania przynajmniej 365 dni pracy w ciągu 18 miesięcy przed rejestracją. Wysoki odsetek osób bez prawa do zasiłku (ponad 85%) pokazuje, że sam fakt zarejestrowania się w urzędzie nie oznacza automatycznego nabycia świadczeń.

Wykres 10 Ilość osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2025 roku



2.8. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z niepełnosprawnością

Sytuacja osób z niepełnosprawnością na lokalnym rynku pracy w 2025 roku charakteryzowała się wzrostem ich liczebności w ewidencji urzędu, co po spadku odnotowanym w roku ubiegłym, stanowi powrót do tendencji z lat wcześniejszych. Zgodnie z obowiązującymi regulacjami, osoby te korzystają ze wsparcia urzędu w dwóch trybach, zależnych od posiadanego statusu:

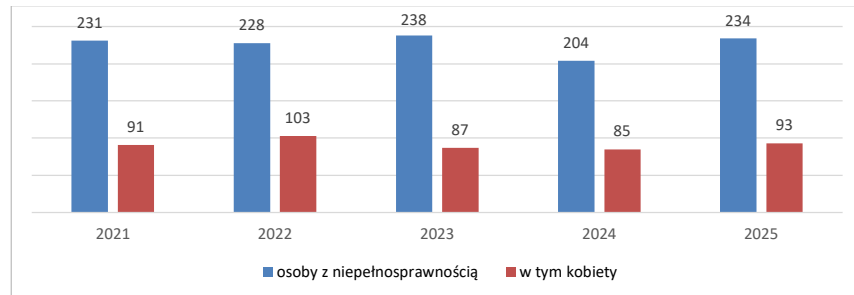
Status osoby bezrobotnej – posiadają go osoby z orzeczoną niepełnosprawnością, które są zdolne do podjęcia zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy. Uprawnia on do korzystania z pełnego wachlarza form pomocy przewidzianych dla wszystkich zarejestrowanych.

Status osoby poszukującej pracy (niepozostającej w zatrudnieniu) – dedykowany osobom, które ze względu na stopień niepełnosprawności lub inne uwarunkowania nie spełniają wymogów do nadania statusu bezrobotnego. Grupa ta korzysta z wyspecjalizowanych instrumentów finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), kierowanych zarówno bezpośrednio do osób z niepełnosprawnościami, jak i do pracodawców tworzących dla nich stanowiska pracy.

Według stanu na 31.12.2025 r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zarejestrowane były 234 osoby z niepełnosprawnością posiadające status bezrobotnego, co stanowiło ok. 7,6% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do roku 2024, kiedy grupa ta

liczyła 204 osoby, odnotowano wyraźny wzrost. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych kobiety stanowiły grupę 93 osób (wobec 85 w roku poprzednim). Dodatkowo w ewidencji figurowało 59 osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Wykres 11 Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością zarejestrowane w latach 2021-2025



W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie dysponował 163 ofertami pracy dedykowanymi bezpośrednio osobom z niepełnosprawnościami. Należy jednak podkreślić, że klienci z orzeczeniem z powodzeniem korzystają z całego wachlarza ofert na otwartym rynku pracy, o ile ich stan zdrowia – potwierdzony przez lekarza medycyny pracy – oraz kwalifikacje pozwalają na podjęcie danego zatrudnienia. Kluczowym wsparciem w tym procesie pozostają środki z PFRON, które umożliwiają dodatkową aktywizację zawodową zarówno osób bezrobotnych, jak i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W minionym roku urząd postawił na usuwanie barier architektonicznych, co ma kluczowe znaczenie dla pełnej dostępności usług rehabilitacji zawodowej. Zakończono modernizację tylnej części budynku oraz rozpoczęto budowę nowoczesnej windy, która znacząco ułatwi komunikację osobom o ograniczonej mobilności. Inwestycja ta, wraz z remontem układu komunikacyjnego i wyznaczeniem dedykowanych miejsc postojowych, stanowi dopełnienie działań na rzecz włączenia osób z niepełnosprawnościami w lokalny rynek pracy.

Tabela 2 Wydatkowanie środków PFRON w 2025 roku

Wydatkowanie środków PFRON w 2025 roku			
Forma wsparcia	Kwota PFRON	Liczba osób objętych wsparciem	Ilość osób, które podjęły pracę
Staże	49 843,92 zł	6	2
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	232 371,34 zł	6	6*

*samozatrudnienie

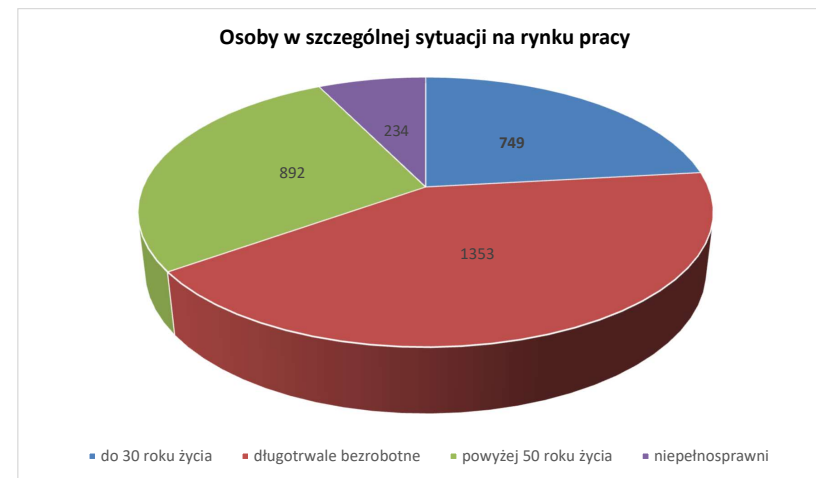
2.9. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analiza struktury osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2025 roku wskazuje na utrzymanie się wysokiego stopnia złożoności problemów, z jakimi borykają się klienci urzędu. W ewidencji na koniec roku sprawozdawczego odnotowano 3 228 wskazań w ramach kategorii określonych ustawowo, co stanowi wyraźny wzrost w porównaniu do 2024 roku (2 412 osób).

Należy podkreślić, że liczba ta nie jest tożsama z liczbą osób zarejestrowanych, lecz obrazuje skalę zjawiska tzw. wielokrotnego wykluczenia. Dane statystyczne potwierdzają, że znacząca część klientów urzędu znajduje się w szczególnej sytuacji jednocześnie z kilku przyczyn – przykładowo osoba powyżej 50. roku życia może być jednocześnie osobą długotrwale bezrobotną i posiadać orzeczenie o niepełnosprawności. To właśnie ta kumulacja barier sprawia, że proces aktywizacji staje się bardziej pracochłonny i wymaga od specjalistów ds. zatrudnienia oraz doradców zawodowych zindywidualizowanego podejścia oraz większego nakładu czasu na diagnozę i wsparcie.

Takie ukształtowanie ewidencji potwierdza, że klienci urzędu coraz częściej oddalają się od rynku pracy nie tylko z powodu braku ofert, ale przez utratę zdolności do pracy na dotychczasowych stanowiskach lub brak kompetencji cyfrowych, które w 2025 roku stały się kluczowym wymogiem w większości branż. W odpowiedzi na te wyzwania, Urząd kontynuował realizację programów „szytych na miarę”. Szczególne znaczenie miały działania podjęte w ramach Punktu dla młodzieży, gdzie po sukcesie pilotażu z 2024 roku, na stałe wdrożono rozwiązania wspierające mobilność zatrudnieniową młodych osób. Rekomendacja tych narzędzi przez Ministerstwo ds. pracy potwierdza zasadność inwestowania w autorskie programy aktywizacji, które skutecznie niwelują bariery u osób zmagających się z więcej niż jednym problemem na rynku pracy.

Wykres 12 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2025

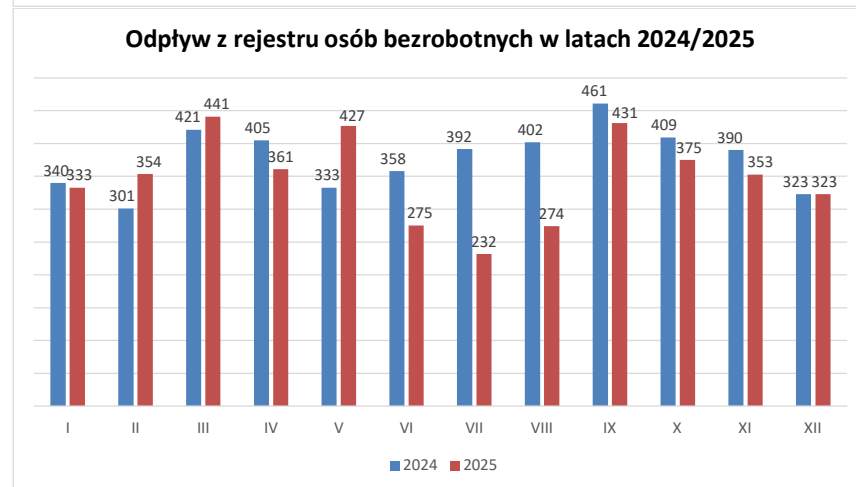
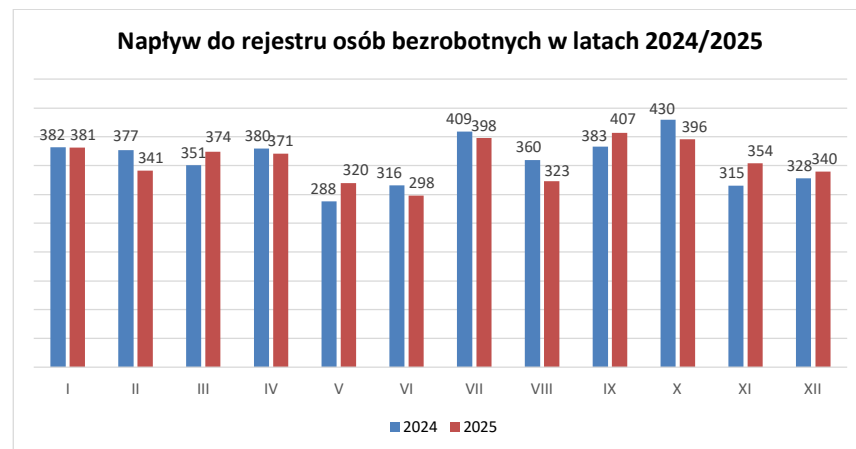


2.10. Fluktuacja osób bezrobotnych

Wysoka dynamika cieszyńskiego rynku pracy w 2025 roku była ściśle powiązana z sezonowością. Największy napływ do rejestru odnotowano we wrześniu (407 osób) oraz lipcu (398 osób), co wynikało z powrotów z wakacji oraz zmian w przepisach. Równoległe obserwowano dużą aktywność w odpływie z ewidencji, szczególnie w marcu (441 osób) i wrześniu (431 osób), co przełożyło się na łącznie 4364 wyłączenia z rejestru w ciągu roku.

Faktyczny nakład pracy Urzędu najlepiej obrazuje **łącznie liczba 7451 osób** przyjętych w całym roku sprawozdawczym. Ta skala obsługi, ponad dwukrotnie przewyższająca stan bezrobocia z końca grudnia (3087 osób), potwierdza intensywność prowadzonych działań pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.

Wykres 13 Napływ i odpływ z rejestru osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024/2025 roku



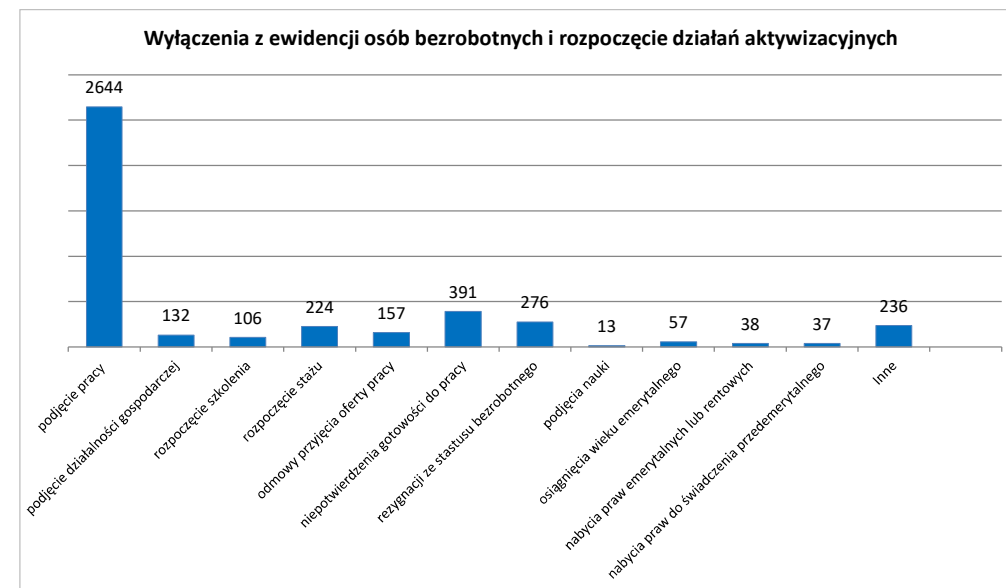
2.11. Wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych według przyczyn w 2025 roku

Proces wyrejestrowań z ewidencji osób bezrobotnych w 2025 roku był determinowany przez szereg czynników, wśród których kluczową rolę odgrywały aktywność zawodowa klientów oraz realizowane przez urząd instrumenty wsparcia. Główne przyczyny wyłączenia z ewidencji obejmowały podjęcie zatrudnienia, rozpoczęcie działań aktywizacyjnych, niedopełnienie obowiązków wynikających ze statusu osoby bezrobotnej, a także przejście do wieku poprodukcyjnego.

Analiza danych statystycznych jednoznacznie wskazuje, że priorytetową przyczyną opuszczania rejestrów pozostaje podjęcie pracy, co dotyczyło 2 644 osób w skali całego roku. Warto podkreślić, że mimo ogólnej stabilizacji rynku, urząd skutecznie wspierał zatrudnienie poprzez instrumenty subsydiowane, z których w 2025 roku skorzystało 321 osób (wobec 385 w roku ubiegłym). Istotnym elementem aktywizacji pozostaje również promowanie przedsiębiorczości – w roku sprawozdawczym 132 osoby zdecydowały się na podjęcie działalności gospodarczej, z czego 88 osób uczyniło to przy bezpośrednim wsparciu finansowym urzędu w formie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności.

W strukturze pozostałych utrat statusu znaczący udział miały działania ukierunkowane na podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie doświadczenia zawodowego, w tym rozpoczęcie staży (224 osoby) oraz szkoleń (106 osób). Równoległe, stałym elementem dynamiki rejestrów były wyłączenia wynikające z niepotwierdzenia gotowości do pracy (391 osób) oraz dobrowolnej rezygnacji ze statusu (276 osób). W ujęciu demograficznym odnotowano również systematyczny odpływ osób z tytułu osiągnięcia wieku emerytalnego lub nabycia praw do świadczeń przedemerytalnych (łącznie 132 osoby), co wpisuje się w obserwowany w powiecie trend starzenia się zasobów siły roboczej. Całościowy obraz przyczyn wyłączenia z ewidencji w 2025 roku potwierdza dominującą rolę aktywizacji zawodowej jako głównego motoru odpływu z bezrobocia w regionie.

Wykres 14 Przyczyny wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w 2025 roku

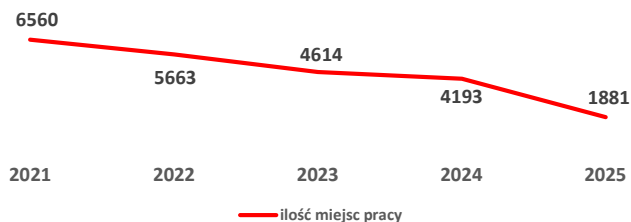


3. Potrzeby zatrudnieniowe pracodawców

3.1. Oferty pracy

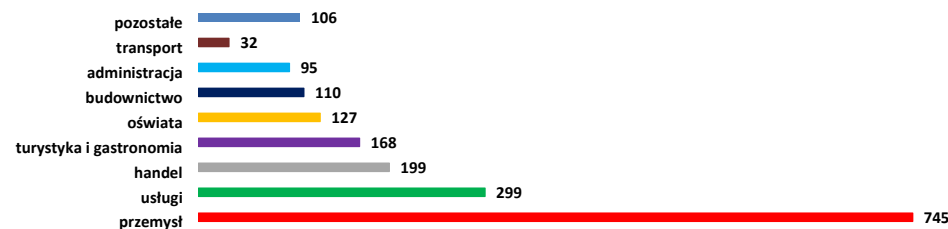
Oferta pracy to co najmniej jedno wolne miejsce zatrudnienia zgłoszone przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy. Oferty pracy składane do urzędu pracy nie mogą zawierać zapisów dyskryminujących ani naruszać zasad równego traktowania w zatrudnieniu. Realizacja ofert pracy wymaga analizy bazy danych zarejestrowanych osób bezrobotnych pod względem wymagań określonych w ofercie. Brak zainteresowania proponowaną ofertą pracy wynika często z proponowanych przez pracodawcę warunków zatrudnienia np. oferowanego wynagrodzenia, godzin pracy lub miejsca wykonywania pracy. W 2025 roku ilość oferowanych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (np. miejsc odbywania stażu) łącznie wynosiła **1881**. W tej liczbie zawierają się **633** oferty pracy złożone przez pracodawców i agencje pracy, w celu uzyskania informacji starosty, czyli tzw. „testu rynku pracy” do 30 maja 2025 roku niezbędne przy składaniu wniosku o zatrudnienie cudzoziemca.

Wykres 15 Ilość miejsc wykonywania pracy zgłoszonych przez pracodawców w latach 2021-2025



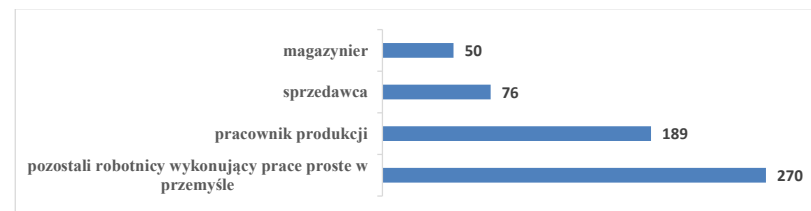
Powyższy wykres obrazuje poziom potrzeb zatrudnieniowych lokalnych pracodawców w okresie ostatnich pięciu lat. W związku ze spadkiem ilości ofert pracy składanych w celu uzyskania informacji starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy, liczba propozycji zatrudnienia spadła o ok. **55%** i zaczęła pokazywać rzeczywistą potrzebę zatrudnieniową na terenie naszego powiatu.

Wykres 16 Ilość wolnych stanowisk pracy wg działów gospodarki w roku 2025.



Obserwując oferty pracy składane przez pracodawców możemy wyciągnąć wniosek, że główne branże funkcjonujące w naszym powiecie uzyskały zaspokojenie swoich potrzeb zatrudnieniowych. Natomiast potrzeby zatrudnieniowe w przemyśle utrzymują się na porównywalnym do lat poprzednich poziomie i wciąż są wysokie. Częściowo zaspokajają je obywatele Ukrainy oraz krajów azjatyckich. Mieszkańcy strefy przygranicznej natomiast chętnie podejmują zatrudnienie na terenie Republiki Czeskiej. Uwagę zwraca również zwiększona ilość ofert pracy w lokalnej administracji oraz w oświacie. Od 1 czerwca 2025 roku zgodnie z nową ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, organy administracji oraz inne podmioty publiczne mają obowiązek zgłaszania ofert pracy do urzędów pracy. Oznacza to, że wszystkie ogłoszenia o wolnych stanowiskach pracy muszą być opublikowane w systemie ePraca (przez portal praca.gov.pl) dla lepszego dostępu do informacji dla poszukujących pracy.

Wykres 17 Najczęściej poszukiwane zawody z ofert pracy złożonych w 2025r.



4. Barometr zawodów

„Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza dotycząca tego jakie zawody będą poszukiwane. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

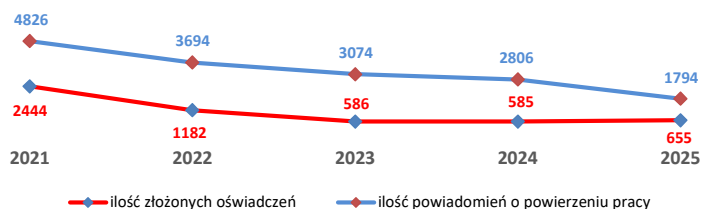
Prognoza na rok 2025 przygotowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach we współpracy m.in. z Powiatowym Urzędem Pracy w Cieszynie, przewidywała deficyty w takich zawodach, jak: lekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, magazynierzy, samodzielni księgowi oraz kierowcy autobusów i samochodów ciężarowych i taki trend utrzymuje od kilku lat. Jednak w prognozie na 2026 rok coraz mniej zawodów znajduje się w deficycie, znacznie więcej w równowadze i tylko jeden jest nadwyżkowy (pracownicy administracji i biurowi).

5. Zatrudnianie cudzoziemców

Do zadań urzędu pracy należy również obsługa pracodawców w zakresie powierzenia pracy cudzoziemcom. W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęło **655** wniosków o rejestrację oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca (zgodnie z aktualnymi przepisami na okres do 24 miesięcy). Pracodawcy z naszego powiatu nie występują o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemców w ramach pracy sezonowej. Wydano **633** informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, który był obowiązkowym załącznikiem do wniosku o wydanie długoterminowego zezwolenia na zatrudnienie. Od 1 czerwca 2025 roku większość przypadków wnioskowania o zezwolenia na pracę dla cudzoziemców nie wymaga już tzw. „testu rynku pracy”, ale należy sprawdzić konkretne przepisy dla danej branży i sytuacji, bo istnieją wyjątki, szczególnie gdy nie ma powszechnego zapotrzebowania na dany zawód.

Od 2022 roku w celu uproszczenia procedury zatrudnienia obywateli Ukrainy, którzy od czasu wybuchu wojny (od 24 lutego 2022 r.) masowo przekraczali naszą wschodnią granicę rząd wprowadził przepis, który umożliwia powierzenie pracy Ukraińcom na podstawie powiadomienia urzędu pracy. Jest to opcja bezpłatna i dotyczy każdego obywatela Ukrainy nie tylko tego, który przybył do Polski po wybuchu wojny. Zgodnie z przepisami specustawy pracodawca może od razu zatrudnić obywatela Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce i w ciągu 7 dni od podjęcia pracy powiadomić o tym fakcie urząd pracy. W 2025 roku do naszego urzędu wpłynęły **1794** powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

Wykres 18 Ilość zarejestrowanych oświadczeń i ilość powiadomień o powierzeniu pracy w latach 2021-2025



Od 2023 roku obserwujemy porównywalny poziom ilości składanych wniosków o rejestrację oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców na okres 24 miesięcy. Natomiast w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w 2022 roku została uruchomiona uproszczona procedura tj. powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, co prawdopodobnie miało wpływ na zmniejszenie ilości wniosków o rejestrację oświadczeń w stosunku do lat wcześniejszych. Obecnie większość zatrudnionych na terenie naszego powiatu obywateli Ukrainy, wykonuje pracę na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy (**1794** osoby). Obserwujemy również zmniejszenie ilości wydawanych informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, czyli tzw. „testu pracy”. „Test pracy” do 1 czerwca 2025 roku był niezbędny do uzyskania zezwolenia na długoterminowe zatrudnienie cudzoziemca, wydawanego przez Wojewodę oraz na legalizację pobytu. W celu uzyskania tego dokumentu pracodawca składał w urzędzie pracy wniosek o wydanie informacji starosty o sytuacji na powiatowym rynku pracy wraz z ofertą pracy. Urząd pracy badał czy w zasobach rejestru osób bezrobotnych znajdują się osoby bezrobotne

spełniające wymagania określone w ofercie, przeprowadzał wstępną rekrutację i jeżeli byli kandydaci kierował do pracodawcy. W oparciu o wynik rozmowy kwalifikacyjnej, w terminie nie dłuższym niż 21 dni przekazywał pracodawcy informację starosty o możliwości zaspokojenia jego potrzeb kadrowych. Od 1 czerwca 2025 roku, informacja starosty nie jest już potrzebna przy składaniu wniosków o zezwolenie na pracę (typy A, B, C, D, E, S) oraz o jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę. Wynika to ze zmian przepisów, które zniosły ten obowiązek dla pracodawców chcących zatrudnić cudzoziemców, wciąż jednak istnieją wyjątki od tej reguły.

6. Obsługa klientów w zakresie postępowania administracyjnego

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie jako jednostka organizacyjna powiatu, w celu prawidłowej realizacji swoich zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, działa zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego, ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych i innymi, wydając stosowne dokumenty w tym decyzje i postanowienia administracyjne oraz zaświadczenia. Zakres wybranych i zrealizowanych zadań administracyjnych przedstawiono w poniższej tabeli. Wyszczególnione działania począwszy od wydawania decyzji administracyjnych, poprzez wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego wskazują na szeroki i bardzo różnorodny zakres prowadzonych działań w zakresie administracyjnej obsługi klientów. W 2025 roku obsługa administracyjna prowadzona była w trzech trybach, tj. na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od 1 czerwca 2025 roku na bazie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz na podstawie przepisów przejściowych. Część aktów wykonawczych została wprowadzona w listopadzie 2025r. Administracyjna obsługa uwzględniała zmiany i konieczność wdrożenia nowych decyzji. Zakres działań administracyjnych obrazuje tabela nr 3.

Tabela 3 Działania administracyjne podejmowane przez urząd w 2025 roku

Wybrane działania administracyjne prowadzone przez urząd w 2025 roku	
Zakres	Razem
Wydawanie decyzji w zakresie: uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, przyznania/odmowy przyznania, wstrzymania/wznowienie wypłaty, utraty/pozbawienia prawa do zasiłku / stypendium / dodatku aktywizacyjnego	10513
Wydawanie postanowień i zawiadomień	840
Wydawanie zaświadczeń	3059
Przyznanie zasiłków dla bezrobotnych (wypłacone w kwocie 8 620 896,44 zł)	1650
Wypłacone w 2025r. dodatki aktywizacyjne (w kwocie 590 212,20 zł)	397
Udzielono informacji o statusie i pobranych świadczeniach w tym np. ZUS, komornik, policja, sąd	1030
Ilość pobranych raportów z SEPI*	6771
Korygowanie świadczeń, podatku, składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne (grupowo i indywidualnie)	432
Zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego członków rodzin osób bezrobotnych	2207
Prowadzenie procedur uchylających decyzje administracyjne na podstawie art.154, 155, 151 k.p.a.	81
Przygotowanie i przekazanie do egzekucji należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń (łącznie 53 679,81 zł)	29
Rozliczenia z ZUS na podstawie art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia w związku z przyznaniem przez ZUS świadczeń emerytalnych i rentowych za okres pobierania zasiłku lub stypendium dla bezrobotnych	54
Analiza raportów przekazanych przez ZUS dotyczących zbiegu ubezpieczeń **	1199
Przyjmowanie dokumentów potwierdzających niezdolność do pracy osób zarejestrowanych (ZLA)	1250
Przekazywanie do ZUS wniosków o uporządkowanie okresów ubezpieczenia	319
Decyzje dotyczące zatrudniania cudzoziemców	15
Zgłoszenia osób zarejestrowanych do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych	12344

*Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji publicznej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. SEPI umożliwia między innymi: a) składanie wniosków i zaświadczeń podpisywanych kwalifikowanym podpisem elektronicznym; b) wymianę danych; c) komunikację z systemem Ewidencji Ludności; d) komunikację z Urzędem Stanu Cywilnego

**Podczas analizy raportów istnieje konieczność wielokrotnego kontaktu oraz wymiany korespondencji z osobami ubezpieczonymi i płatnikami (pracodawcami). Często zachodzi konieczność ponownego ustalenia statusu i świadczeń dla występujących w raporcie osób.

6.1. Udzielanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie, oprócz sprawozdania rocznego, co miesiąc publikuje na stronie internetowej www.cieszyn.praca.gov.pl informacje o zmianach na cieszyńskim rynku pracy, dane statystyczne pochodzące z zasobów rejestru osób bezrobotnych oraz udziela odpowiedzi na zapytania instytucji lub osób fizycznych w sprawie struktury i bilansu osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, poziomu bezrobocia w powiecie oraz ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkujących poszczególne gminy. Ponadto informacje o bieżących wydarzeniach i inicjatywach urzędu publikowane są w socialmediach na Facebook.

7. Aktywizacja zawodowa

W ramach usługi pośrednictwa pracy urząd realizuje szereg zadań na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Rok 2025 stał się jednak momentem przełomowym – wejście w życie nowej ustawy o rynku pracy fundamentalnie zmieniło dotychczasową filozofię wsparcia, kładąc nacisk na znacznie większą dynamikę i cyfryzację usług.

Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach usługi pozostaje pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy i ich upowszechnianie w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz udzielanie pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Jednak w obliczu nowych regulacji, rola doradcy klienta (obecnie specjalisty ds. zatrudnienia) ewoluowała z funkcji administracyjnej w stronę bezpośredniego i intensywnego wsparcia.

Kluczowe zmiany i działania w 2025 roku:

- Intensyfikacja kontaktu: Zgodnie z nowymi standardami ustawowymi, urząd radykalnie skrócił czas reakcji. Obecnie doradcy klienta kontaktują się z osobami bezrobotnymi co najmniej raz na 30 dni (zamiast dotychczasowych 60 dni). Ta zmiana pozwala na bieżąco monitorować postępy w realizacji Indywidualnego Planu Działania (IPD) i błyskawicznie reagować na zmieniające się potrzeby klienta. Warto zwrócić uwagę na intensywność kontaktów, których liczba w 2025 roku wyniosła 26.990 kontaktów w sprawie aktywizacji.
- Wsparcie precyzyjnie dopasowane do profilu klienta: W 2025 r. doradcy klienta indywidualnego wydali 900 skierowań na rozmowy kwalifikacyjne (467 do pracy oraz 433 na staż). Reforma wzmocniła znaczenie instrumentów aktywizacyjnych – doradcy na bieżąco przyznają bony zatrudnieniowe oraz opiniują wnioski o bony na zasiedlenie, co w nowym stanie prawnym odbywa się w oparciu o uproszczone procedury.
- Doradztwo strategiczne: Pracownicy urzędu nie ograniczają się tylko do przekazywania ofert pracy. Jako eksperci lokalnego rynku pracy, doradzają w kwestii celowości przekwalifikowania zawodowego i wyboru szkoleń, które realnie odpowiadają na zapotrzebowanie gospodarki po reformie.

Całkowita zmiana ustawy o rynku pracy wpłynęła na zmianę trybu pracy z klientami i zmotywowała do działań ustalania i zapobiegania problemom osób poszukujących pracy. Dzięki częstszym kontaktom (co 30 dni) i nowym narzędziom prawnym, urząd stał się bardziej nowoczesnym centrum wsparcia zawodowego, które z uwzględnieniem dobrowolnych działań ze strony osób bezrobotnych i wsparcia specjalistów ds. zatrudnienia realnie wspiera decyzje zawodowe.

7.1. Pośrednictwo zewnętrzne

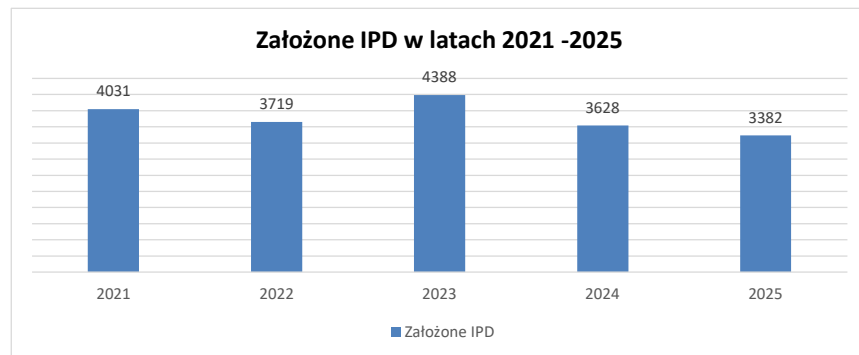
Pośrednictwo zewnętrzne polega na pozyskiwaniu, przyjmowaniu i upowszechnianiu ofert pracy oraz na podejmowaniu i utrzymywaniu bezpośrednich kontaktów z pracodawcami. Do zadań doradców do spraw zatrudnienia należy przyjmowanie i pozyskiwanie ofert pracy, legalizacja pracy cudzoziemców, przygotowywanie comiesięcznych meldunków o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz na udzielaniu pracodawcom informacji i pomocy w dostępie do form wsparcia. Ponadto odbywają się spotkania z pracodawcami w siedzibach ich firm, organizują spotkania informacyjne, uczestniczą w targach pracy oraz przygotowują giełdy pracy. W roku 2025 w siedzibie urzędu zorganizowano 5 spotkań informacyjnych oraz złożono 172 wizyty u pracodawców.

7.2. Indywidualny Plan Działania

Realizacja usługi pośrednictwa pracy w 2025 roku opierała się na systematycznym wdrażaniu i monitorowaniu **Indywidualnych Planów Działania (IPD)**. Zgodnie z nowymi uregulowaniami ustawowymi, instrument ten stanowi podstawowe narzędzie aktywizacji zawodowej, mające na celu doprowadzenie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy do trwałego zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym doradcy klienta opracowali łącznie **3382** nowe **Indywidualne Plany Działania**. Równolegle kontynuowano realizację planów sporządzonych w latach ubiegłych, co pozwala na zachowanie ciągłości procesu aktywizacji, mimo że dane te nie są ujawniane w bieżącej statystyce nowych dokumentów.

Wykres 19 Indywidualny Plan Działania dla osób zarejestrowanych w latach 2021 - 2025



Kluczowe aspekty realizacji IPD w nowym stanie prawnym:

- **Zwiększona częstotliwość monitoringu działań:** Nowelizacja ustawy nałożyła na specjalistów ds. zatrudnienia obowiązek weryfikacji postępów w realizacji IPD w terminach nieprzekraczających 30 dni. Pozwala to na bieżącą analizę efektywności podejmowanych działań oraz szybką modyfikację założeń w przypadku braku uzyskania oczekiwanych rezultatów (podjęcia zatrudnienia).
- **Weryfikacja i aktualizacja ścieżki zawodowej:** W sytuacjach, w których dotychczasowy plan nie doprowadził do zakończenia bezrobocia, doradcy dokonują pogłębionej analizy przyczyn i przygotowują nowy dokument, adekwatny do aktualnej sytuacji rynkowej klienta.

- **Wymogi kompetencyjne:** Skuteczne programowanie procesu powrotu na rynek pracy wymaga od pracowników urzędu specjalistycznej wiedzy o lokalnym rynku pracy oraz umiejętności precyzyjnego doboru form pomocy. Działania te są ściśle skorelowane z indywidualnymi potrzebami osób zarejestrowanych, co stanowi klucz do efektywnego wykorzystania środków publicznych przeznaczonych na aktywizację.

7.3. Giełdy pracy

Jest to jedna z form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami spośród osób zarejestrowanych i dobranymi przez pracowników urzędu w oparciu o określone w ofercie pracy wymagania. Giełda pracy może zostać zorganizowana, gdy pracodawca zgłosi ofertę na wiele wolnych miejsc pracy lub w urzędzie jest zarejestrowana większa liczba osób spełniających określone przez pracodawcę wymagania. Urząd może zorganizować giełdę także dla takiego pracodawcy, który chce się spotkać z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie, nie zaś oczekiwać na każdego kandydata z osobna. W roku 2025 odbyła się 1 giełda pracy na 8 wolnych stanowisk.

7.4. Zwolnienia grupowe

Zwolnienie grupowe jest dokonywane przez pracodawcę, zatrudniającego co najmniej 20 pracowników, zmuszonego najczęściej z przyczyn ekonomicznych do rozwiązania stosunku pracy z większą ilością pracowników równocześnie. Rozwiązanie stosunku pracy następuje w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn nie dotyczących pracowników lub na mocy porozumienia stron. Pracodawca ma obowiązek poinformowania o zamiarze dokonania zwolnień grupowych przedstawicieli załogi oraz pisemnego zawiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy. W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęły 2 zawiadomienia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych obejmujące 40 pracowników.

8. Poradnictwo zawodowe

Usługa poradnictwa zawodowego jest realizowana w ramach działań wspierających rozwój zawodowy oraz aktywność na rynku pracy. Skierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, a także innych osób zainteresowanych planowaniem kariery zawodowej. Polega na udzielaniu wsparcia w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, w szczególności poprzez indywidualne i grupowe porady zawodowe, diagnozę predyspozycji oraz przekazywanie informacji o rynku pracy i możliwościach rozwoju kompetencji.

Poradnictwo zawodowe obejmuje również wsparcie pracodawców w zakresie doboru odpowiednich kandydatów do pracy oraz działań związanych z rozwojem zasobów ludzkich. Działania doradców zawodowych mogą być realizowane zarówno w siedzibie urzędu pracy, jak i poza nią, w szczególności w szkołach, instytucjach edukacyjnych, podczas spotkań informacyjnych, warsztatów oraz innych inicjatyw o charakterze edukacyjnym i doradczym.

W 2025 roku poradnictwem zawodowym objęto łącznie **3315 osób** (w tym w formie grupowej **917 osób**, a w formie indywidualnej **2398 osób**).

8.1. Poradnictwo zawodowe w formie grupowej

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zorganizowano 41 jednodniowe porady grupowe oraz grupowe informacje zawodowe. Spotkania miały charakter szkoleniowo-warsztatowy i dotyczyły przede wszystkim rozwijania kompetencji miękkich, takich jak przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych, skuteczne metody poszukiwania pracy, zasady sprawnej komunikacji, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz praktyczne wskazówki dotyczące pozyskania i utrzymania zatrudnienia.

Część spotkań miała również charakter informacyjny i obejmowała zagadnienia związane z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych, a także zapoznanie uczestników z funkcjonalnością strony internetowej urzędu pracy oraz dostępną za jej pośrednictwem ofertą urzędu oraz Centralną Bazą Ofert Pracy.

W spotkaniach tych wzięło udział łącznie 917 osób, w tym w grupowej informacji zawodowej – 29 grup (801 osób) i grupowych poradach zawodowych – 12 grup (105 osób). Dodatkowo 11 osób w ramach szkolenia organizowanego w Klubie Pracy.

Podobnie jak w latach poprzednich, zrealizowano trzytygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, skierowane do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. W trakcie pierwszych dwóch tygodni uczestnicy brali udział w zajęciach warsztatowych, podczas których rozwijali umiejętności związane z aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia, autoprezentacją oraz wzmacnianiem kompetencji miękkich, w tym poczucia własnej wartości i motywacji do podjęcia pracy. Trzeci tydzień szkolenia miał charakter praktyczny i był przeznaczony na wykorzystanie zdobytej wiedzy oraz umiejętności w działaniach ukierunkowanych na znalezienie zatrudnienia. W 2025 roku zrealizowano jedno takie szkolenie, w którym uczestniczyło 11 osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy.

8.2. Poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej

W ramach poradnictwa indywidualnego w 2025 r. udzielono wsparcia indywidualnego łącznie 2398 osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy (są to zarówno informacje zawodowe – 1829 osób, jak i porady zawodowe – 558 osób). Poradnictwo zawodowe odgrywa istotną rolę w procesie wspierania osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, które często napotykać różnorodne bariery utrudniające podjęcie zatrudnienia. Współczesny rynek pracy, określany coraz częściej jako rynek pracownika, powoduje również wzrost oczekiwań kandydatów wobec przyszłego zatrudnienia. Indywidualne doradztwo zawodowe jest szczególnie potrzebne w warunkach dynamicznych zmian na rynku pracy, gdzie wybór zawodu, konieczność przekwalifikowania się czy zmiana ścieżki kariery zawodowej mogą występować wielokrotnie w ciągu życia zawodowego. Jednocześnie zmieniające się potrzeby gospodarki sprawiają, że zapotrzebowanie na niektóre zawody maleje, a w ich miejsce pojawiają się nowe specjalizacje. Dodatkowym czynnikiem wpływającym na zróżnicowanie potrzeb osób korzystających z poradnictwa zawodowego jest funkcjonowanie wielu poziomów rynku pracy – lokalnego, branżowego czy transgranicznego. W związku z tym wsparcie udzielane w ramach poradnictwa indywidualnego często ma charakter zindywidualizowany i w niektórych przypadkach jest realizowane w dłuższej perspektywie czasowej.

Część wsparcia indywidualnego była udzielana również w formie telefonicznej oraz elektronicznej, w tym także osobom niepozostającym w rejestrze osób bezrobotnych. W 2025 roku w ten sposób udzielono dodatkowego wsparcia indywidualnego 11 osobom.

8.3. Programy wspierające rozwój zawodowy

- Program dla absolwentów szkół ponadpodstawowych „Niezbędnik Absolwenta”

Program realizowany jest w szkołach ponadpodstawowych oraz uczelniach wyższych na terenie powiatu cieszyńskiego. We współpracy z pedagogami szkolnymi oraz opiekunami grup studenckich prowadzone są działania mające na celu przygotowanie młodzieży do świadomego wejścia na rynek pracy.

W 2025 roku w ramach programu doradcy zawodowi przeprowadzili 17 spotkań z uczniami szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu cieszyńskiego, w których uczestniczyło łącznie 387 uczniów i uczennic. Warsztaty dla młodzieży mają na celu rozwijanie wiedzy o rynku pracy oraz kształtowanie kompetencji przydatnych w procesie planowania kariery zawodowej, co w dłuższej perspektywie sprzyja zapobieganiu bezrobociu wśród młodych osób. Inicjatywa ta wykraczała do 2025 r. poza standardowe działania urzędu pracy w zakresie usług poradnictwa zawodowego, jednak ze względu na jej pozytywne rezultaty stanowi dobrą praktykę i jest z powodzeniem realizowana od wielu lat.

Od 2022 roku część zajęć dla uczniów szkół ponadpodstawowych organizowana jest również w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie. Dzięki temu młodzież ma możliwość nie tylko zapoznania się z ofertą urzędu, lecz także poznania jego funkcjonowania, struktury organizacyjnej oraz zasad obsługi klientów. Uczniowie mają również okazję odwiedzić przygotowany specjalnie z myślą o nich Punkt dla Młodzieży, w którym prezentowane są formy wsparcia kierowane do osób młodych.

Zajęcia realizowane w ramach programu „Niezbędnik Absolwenta” prowadzone są zarówno na terenie szkół, w siedzibie urzędu pracy, jak i w formie spotkań online. Cieszą się one dużym zainteresowaniem ze strony szkół oraz samych uczniów i najczęściej odbywają się w ramach zajęć z doradztwa zawodowego, przedsiębiorczości lub godzin wychowawczych. Wymiernym efektem realizacji programu jest zwiększenie świadomości młodych ludzi w zakresie funkcjonowania rynku pracy, możliwości rozwoju zawodowego oraz dostępnych form wsparcia oferowanych przez urząd pracy. Sprzyja to również bardziej efektywnej współpracy z młodymi osobami w zakresie udzielania pomocy po zakończeniu przez nie edukacji.

- Ogólnopolski Tydzień Kariery październik 2025 – XVII edycja pod hasłem:

„SIŁA RELACJI W ERZE SAMOTNOŚCI”

OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY 2025



Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie już po raz siedemnasty wziął udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, który odbył się w dniach od 20 do 26 października i jest organizowany od roku 2009 w całej Polsce. Inicjatorem i pomysłodawcą akcji, jak co roku, było Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej pod patronatem Ministra Edukacji i Nauki oraz Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

OTK w 2025 roku był realizowany pod hasłem „**Siła relacji w erze samotności**”, a pracownicy merytoryczni, doradcy zawodowi udzielali wsparcia w formie zdalnej i stacjonarnej zarówno grupowo jak i indywidualnie.

Ponadto w ramach tego tygodnia w poszczególnych dniach miały miejsce następujące wydarzenia:

- przeprowadzono 3 warsztaty dla **57 uczniów i uczennic**, Liceum Ogólnokształcącego im. P. Stalmacha w Wiśle,
- odbyła się porada grupowa w kontekście hasła OTK przeznaczona dla stażystów odbywających staż oraz osób bezrobotnych (udział wzięło **8 osób**),
- miały miejsce Dni Otwarte dla przedsiębiorców, pracodawców i osób poszukujących pracy (wsparcia udzielono **27 pracodawcom i 30 osobom poszukującym pracy**)
- odbyło się spotkanie warsztatowe dla osób długotrwale bezrobotnych pt. „Rozmowa kwalifikacyjna nie taka straszna” (udział wzięło **9 osób**)
- odbył się warsztat dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy będących uczestnikami szkolenia z zakresu umiejętnego poszukiwania pracy pt. „Handel ludźmi”, który poprowadził przedstawiciel Komendy Powiatowej Policji. W spotkaniu wzięło udział **9 osób**.

• Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego

W dniach 20.10.2025 r. – 31.10.2025 r., podobnie jak w latach poprzednich, odbyło się Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego, organizowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego oraz Regionalny Ośrodek Metodyczno-Edukacyjny METIS w Katowicach we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Wydarzenie to stanowi okazję do zapoznania się z aktualnymi trendami na rynku pracy, wymaganiami pracodawców oraz zagadnieniami związanymi z planowaniem ścieżki edukacyjno-zawodowej. Forum skierowane jest przede wszystkim do uczniów szkół oraz ich rodziców. W ramach tegorocznej edycji doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie, podobnie jak w poprzednich latach, włączyli się w działania informacyjno-doradcze poprzez pełnienie dyżuru telefonicznego. W jego trakcie zachęcali uczniów i ich rodziców do kontaktu w celu uzyskania wsparcia, skorzystania z oferty przygotowanej przez METIS w Katowicach oraz udzielali porad i informacji zawodowych.

• Program dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Cieszynie

W ramach porozumienia o współpracy od kilku lat na terenie Zakładu Karnego w Cieszynie realizowane są zajęcia skierowane do osób osadzonych, które w niedługim czasie będą przygotowywać się do wejścia na rynek pracy. Podczas spotkań prowadzonych przez doradcę zawodowego oraz pośrednika pracy uczestnicy zapoznawani są z aktualną sytuacją na rynku pracy, ofertą wsparcia oferowaną przez urząd pracy, zasadami rejestracji w urzędzie oraz podstawami przygotowywania dokumentów aplikacyjnych. W 2025 roku odbyło się **jedno spotkanie informacyjne**, w którym uczestniczyło **14 osadzonych**.

Ponadto w ramach działań aktywizacyjnych ukierunkowanych na przygotowanie do powrotu na rynek pracy, przeprowadzono **trzy porady grupowe**, w których udział wzięło **17 osadzonych**. Zajęcia dotyczyły m.in. współczesnych metod poszukiwania pracy,

wzmocnienia motywacji do podjęcia zatrudnienia, radzenia sobie z negatywnymi emocjami, zarządzania budżetem domowym, racjonalnego gospodarowania czasem, a także elementów samopoznania oraz przygotowania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej.

9. Rozwój zawodowy

9.1. Szkolenia

Zadania związane z organizacją szkoleń Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizuje dla osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub osoby poszukujące pracy. Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu nabycie wiedzy i umiejętności, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania pracy. Celem szkoleń organizowanych dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy jest pomoc w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

9.2. Szkolenia na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy

Są to szkolenia wybrane przez osoby uprawnione finansowane ze środków Funduszu Pracy zgodnie z art. 99 ust. 1 pkt 1 ustawy. W 2025 roku ze szkoleń na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy skorzystały **32 osoby**, w tym osoby, które kontynuują udział w szkoleniach.

9.3. Szkolenia dla grupy osób

W minionym roku szkolenia dla grupy osób bezrobotnych lub poszukujących pracy były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz projektu pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie (II)” realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027. W 2025 roku w szkoleniach grupowych uczestniczyło **49 osób**. Zostały zrealizowane kursy doskonalące umiejętności cyfrowe dla 20 osób do 30 r. ż. posiadających niskie kompetencje cyfrowe, których celem było podwyższenie umiejętności związanej obsługą komputera, programów komputerowych oraz bezpieczeństwa komunikacji w sieci. Szkolenia grupowe, które cieszyły się największym zainteresowaniem to przede wszystkim: Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków, z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, Prawo jazdy kat. C oraz Kurs rachunkowo-księgowy.

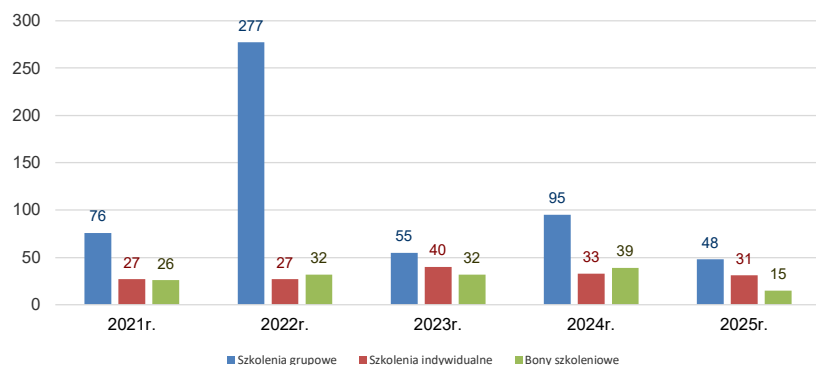
9.4. Bony na kształcenie ustawiczne

Osoba zarejestrowana jako bezrobotna lub poszukująca pracy, może otrzymać z urzędu pracy bon na kształcenie ustawiczne na finansowanie kosztu należnego instytucji szkoleniowej za realizację jednego lub kilku szkoleń, kosztu należnego organizatorowi studiów podyplomowych, kosztu potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztu uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności. Wartość bonu szkoleniowego wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu na kształcenie ustawiczne. W 2025 roku z bonu skorzystało **18 osób**. Ta forma daje dużą swobodę w przekwalifikowaniu lub zdobyciu nowych, potrzebnych na rynku pracy kwalifikacji.

Na podstawie wykresu nr 20 zauważamy, że w 2025r. szkolenia zakończyło o 73 osoby mniej w porównaniu do 2024 roku. Spadek przeszkolonych w porównaniu z poprzednim rokiem wynika przede wszystkim z realizacji w mniejszej skali szkoleń grupowych doskonalących umiejętności cyfrowe dedykowanych dla osób do 30 r. ż., którym na podstawie przeprowadzonego testu stwierdzono niskie kompetencje cyfrowe. Dodatkowo w 2025r zawarto 10 umów na realizację szkoleń grupowych, natomiast w 2024r. tych umów było o 4 więcej. Kolejnym czynnikiem mającym wpływ na mniejszą liczbę przeszkolonych, szczególnie w ramach przyznanych bonów, było wprowadzenie ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r. poz. 620), nowych form pomocy i brak przepisów wykonawczych do realizacji tych form pomocy. Nowa ustawa przekształciła formę bonu szkoleniowego na bonu na kształcenie ustawiczne.

Wśród szkoleń indywidualnych i szkoleń w ramach bonu szkoleniowego i na kształcenie ustawiczne, można wyróżnić następujące kursy, które cieszyły się największym zainteresowaniem: kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie bloku programowego kat. C, C1, C+E i C1+E, kurs prawa jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie bloku programowego kat. D, D1, D+E i D1+E, kurs barberski, kosmetyka profesjonalna oraz spawanie metodą MAG 135-1 wykonywanie spoin pachwinowych, spawanie metodą TIG 141-1 wykonywanie spoin pachwinowych.

Wykres 20 Osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenia w latach 2021-2025



9.5. Studia podyplomowe

W minionym roku wsparcia w formie dofinansowania kosztów studiów podyplomowych udzielono 2 osobom zarejestrowanym w urzędzie, w tym 1 osobie w ramach bonu na kształcenie ustawiczne. Kierunki studiów podyplomowych, które wybrały osoby zarejestrowane jako bezrobotne to: Przygotowanie pedagogiczne dla psychologów, Zarządzanie Nieruchomościami. Wszystkie osoby, które rozpoczęły studia podyplomowe w 2025r., kontynuują uczestnictwo w studiach w 2026r. Dodatkowo 4 osoby, które rozpoczęły studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy w 2024 roku, zakończyły je z wynikiem pozytywnym w 2025 roku na kierunkach: Marketing internetowy, Biblioterapia z elementami bajkoterapii, Akademia profesjonalnego coachingu, Automatyzacja, robotyzacja i cyfryzacja procesów produkcyjnych.

9.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest formą aktywizacji zawodowej mającą na celu kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Od czasu jej wprowadzenia cieszy się niezmiernie bardzo dużym zainteresowaniem wnioskodawców. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy (czyli jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika). W 2025 roku wsparcia w ramach środków z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** udzielono 146 wnioskodawcom tj. o 27 więcej niż w roku 2024. Przeszkolono w ramach zawartych umów łącznie **630** pracowników (wzrost o 54 **pracowników** w porównaniu do 2024r.) i 66 pracodawców (wzrost o 27 **pracodawców** w porównaniu do 2024r.).

Szkolenia, które cieszyły się największą popularnością były realizowane z obszaru: usługi gastronomiczne (192 osoby), usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy (73 osoby), technika i handel artykułami technicznymi (70 osób), usługi fryzjerskie, kosmetyczne (53 osoby), informatyka i wykorzystanie komputerów (52 osoby) oraz opieka zdrowotna (45 osób).

Biorąc pod uwagę potrzeby rynku pracy, kształcenie ustawiczne nabiera znaczenia i jest formą realizowaną z powodzeniem dla rosnącej liczby pracowników. Głównym celem kształcenia ustawicznego jest utrzymanie w zatrudnieniu i stabilność firm, tak by kompetencje pracowników były adekwatne do wymagań rynku pracy. Wsparcie jest realizowane według ogłaszanych na każdy rok priorytetów. Krajowy Fundusz Szkoleniowy od ponad 10 lat cieszy się w powiecie cieszyńskim dużym zainteresowaniem wnioskodawców.

9.7. Staże

Staż jest to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą, a skierowaną na staż osobą bezrobotną. Pracodawca, w związku z przyjęciem osoby bezrobotnej na staż, ponosi koszt przeszkolenia stażysty w zakresie BHP i koszt badań lekarskich w celu orzeczenia o zdolności do pracy na danym stanowisku. Stażysta w trakcie odbywania stażu otrzymuje stypendium, które jest wypłacane przez starostę. W roku 2025 staż rozpoczęły **224** osoby bezrobotne.

9.8. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny oznacza kwotę wypłaconą osobie, która, będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie zatrudnienie, inną pracę zarobkową albo rozpoczęła działalność gospodarczą. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu w wysokości 50 % zasiłku podstawowego, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby pozostały zasiłek. W 2025 roku wniosek o dodatek aktywizacyjny złożyło 395 osób, przyznano **370** dodatków aktywizacyjnych.

10. Formy pomocy kierowane do bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych.

Formy pomocy mają za zadanie wspieranie przedsiębiorczości, zachęcanie przedsiębiorców do tworzenia nowych stanowisk pracy, aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pomoc w zdobyciu stabilnego zatrudnienia. Osoby bezrobotne oraz pracodawcy mogą korzystać z różnych form aktywizacji zawodowej lub zatrudnienia subsydiowanego, przewidzianych *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* (Dz.U. z 2025r. poz. 620).

10.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to finansowa forma pomocy udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub poszukującym pracy niezatrudnionym i niewykonyującym innej pracy zarobkowej opiekunom osób niepełnosprawnych, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. W 2025 roku na terenie Powiatu Cieszyńskiego, dzięki udzielonemu wsparciu powstały **142** nowe podmioty prowadzące działalność gospodarczą.

10.2. Bon na zasiedlenie

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie bezrobotny przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie. W 2025 roku z tej formy pomocy skorzystało **6** osób bezrobotnych. Bon zasiedleniowy wspiera mobilność osób bezrobotnych samodzielnie poszukujących pracy.

10.3. Bon zatrudnieniowy

Osoba bezrobotna w wieku do 30 roku życia mogła ubiegać się o bon zatrudnieniowy, który stanowił gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego posiadacza bonu. Do dnia wejścia w życie nowej ustawy tj. do 1 czerwca 2025 roku ze wsparcia w postaci bonu zatrudnieniowego skorzystało **15** osób bezrobotnych. Ta forma pomocy nie została przewidziana do realizacji w nowej ustawie.

10.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie 6 miesięcy przy finansowaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W roku 2025 w ramach robót publicznych zatrudnionych było **5** osób bezrobotnych.

10.5. Zwrot kosztów DPS i WRiPZ

W ramach wsparcia zatrudnienia starosta może zwrócić część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne podmiotom zatrudniającym skierowanych przez powiatowy urząd pracy bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu

pomocy społecznej (DPS) albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ). Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne to pomoc finansowa dla pracodawcy udzielana przez powiatowe urzędy pracy w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne może ubiegać się podmiot prowadzący dom pomocy społecznej (DPS) lub jednostka organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ). W roku 2025 w ramach tej formy wsparcia pracę podjęło **10** osób bezrobotnych.

10.6. Prace interwencyjne

Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy na okres od 3 do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca. W roku 2025 w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie znalazło **71** osób bezrobotnych.

10.7. Doposażenie stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonyującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 18 lub 12 miesięcy. W 2025 roku przy wsparciu urzędu pracy powstało **35** nowych stanowisk pracy.

10.8. Refundacja składek społecznych dla Przedsiębiorstw Społecznych

Przedsiębiorstwo społeczne może ubiegać się o zwrot opłaconych składek albo przekazanie zaliczki na składki w odniesieniu do jego pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Zwrot składek może być dokonywany w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia danego pracownika oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia. Środków. W roku 2025 wpłynęły **64** wnioski o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych pracowników, z przedsiębiorstwami społecznymi zawarto **65** umów, wypłacono **544** refundacje składek społecznych pracujących w przedsiębiorstwie społecznym pracowników.

10.9. Refundacje składek społecznych dla Spółdzielni socjalnych

Spółdzielnia socjalna może ubiegać się o zwrot opłaconych składek albo przekazanie zaliczki na opłacenie składek za jej członków lub pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Zwrot składek może być dokonywany w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia danego członka/pracownika spółdzielni oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia. W roku 2025 spółdzielnie socjalne złożyły **3** wnioski, zawarto **3** umowy, wypłacono **11** refundacji składek na ubezpieczenie społeczne pracujących w spółdzielni pracowników.

Tabela 4 Wydatki oraz działania prowadzące do zatrudnienia osób bezrobotnych w ujęciu liczbowym realizowane w 2025 roku

Instrumenty rynku pracy oraz szkolenia, KFS i inne	Złożone wnioski	Zawarte umowy	Umowy monitorowane z lat ubiegłych	Osoby objęte instrumentem	Wydatki
Szkolenia dla grupy osób	nie dotyczy	8	-	29	390 645,72
Szkolenia na wnioski bezrobotnego lub poszukującego pracy	37	37*	1	33	
Bony szkoleniowe / Bony na kształcenie ustawiczne na finansowanie szkoleń	17	22*	1	19	80 889,58
Studia podyplomowe, w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne	3	1	4	6	13 332,31
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	224	146	10	724	1 517 501,26
Szkolenie z zakresu kompetencji cyfrowych	nie dotyczy	2	-	20	35 848,44
Staże	234	190**	6	237	3 049 543,98
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	162	152	170	325	5 063 750,00
Bon na zasiedlenie	8	6	14	20	75 000,00
Bon zatrudnieniowy	17	15	55	55	503 031,32
Roboty publiczne	5	4**	0	5	140 802,84
Prace interwencyjne	83	66**	40	100	629 292,83
Refundacja DPS i WRiPZ	8	5**	-	10	321 548,37
Refundacje składek Spółdzielni Socjalnych	3	3	-	11	31 558,56
Refundacje składek Przedsiębiorstw Społecznych	64	65	-	544***	558 970,44
Doposażenie stanowiska pracy	55	36**	115	58	1 189 767,81

*w przypadku szkoleń jednej osoby może dotyczyć kilka umów z jednostką szkolącą

**w przypadku tych form aktywizacji jedna umowa może dotyczyć kilku osób

***ilość wypłaconych refundacji przez cały okres trwania umów zawartych z urzędem

11. Programy rynku pracy oraz projekty realizowane/zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2025 roku

11.1. Projekt systemowy realizowany w 2025 roku



Fundusze Europejskie dla Śląskiego



Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską



Województwo Śląskie

Projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszyńsku (II)” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszyńsku w okresie od 01 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2026 r.

Wartość projektu: 7 796 334,38 zł

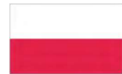
Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 nr FESL.05-IP.02-152/24 dla priorytetu FESL.05.00 - Fundusze Europejskie dla rynku pracy dla działania FESL.05.01 - Aktywizacja zawodowa poprzez PUP.

W projekcie zaplanowano udział 405 osób (211K, 194M). Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, które ukończyły 18 lat i nie ukończyły 60 lat (kobiety) lub 65 (mężczyźni), w szczególności: znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiety, osoby starsze (w wieku 50 lat i więcej), osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach; osoby młode w wieku 18-29 lat (zwłaszcza z grupy NEET) samotnie wychowujące dzieci, opuszczające pieczę zastępczą, oraz pochodzenia migranckiego. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawiona zostaje konkretna oferta aktywizacji zawodowej (poprzedzona analizą umiejętności oraz analizą umiejętności cyfrowych - dotyczy uczestniczek/uczestników w wieku 18-29 lat), predyspozycji i problemów zawodowych, zaktualizowany zostaje IPD.

Oferowane wsparcie w ramach projektu:

- doradztwo zawodowe;
- pośrednictwo pracy;
- szkolenia grupowe;
- staże;
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- bon na zasiedlenie;
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy;
- prace interwencyjne.

W 2025 roku w toku projektu: 14 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, 67 osób bezrobotnych po otrzymaniu dotacji, rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej, 4 osoby skorzystały z bonu na zasiedlenie, 20 osób bezrobotnych rozpoczęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 62 osoby odbywały staż. Ponadto 33 osoby uczestniczyły w szkoleniach grupowych, a 199 osób uzyskało porady zawodowe.

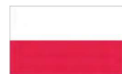


11.2. „Program Regionalny na rok 2025, finansowany ze środków Funduszu Pracy, adresowany do osób bezrobotnych z powiatów o wysokiej stopie bezrobocia oraz objętych stanem klęski żywiołowej.” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie do 31 grudnia 2025 r.

Wartość projektu: 280 000,00 zł

Program był finansowany ze środków Funduszu Pracy.

Program adresowany był do 8 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie. Miał na celu zwiększenie możliwości otwarcia własnej firmy przez osoby bezrobotne. W toku programu przewidziano formę aktywizacji w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach projektu po otrzymaniu dotacji, działalność gospodarczą rozpoczęło 8 osób bezrobotnych.



11.3. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie do 31.12.2025 r.

Wartość projektu: 248 400,00 zł

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W ramach projektu zostały zrealizowane formy aktywizacji w postaci staży, skierowanych do 15 osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie. Staż odbywało 14 osób bezrobotnych.

12. Pomoc obywatelom Ukrainy

Od 2022 roku urząd pracy realizuje zapisy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, które obowiązują do 4 marca 2026 roku.

Zgodnie z zapisami ustawy obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski bezpośrednio z terytorium Ukrainy od 24 lutego 2022 r. z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali w Polsce mogą podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy bez żadnych dodatkowych formalności tj. bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, czy też składania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Obowiązkiem pracodawcy jest zgłoszenie faktu powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy do powiatowego urzędu pracy w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy, wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl (tzw. „procedura uproszczona”). W 2025 roku, do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie, wpłynęły 1794 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Zarejestrowane osoby z Ukrainy mogły skorzystać z pełnego katalogu form pomocy określonych w przepisach, m. in.: szkolenia z języka polskiego, szkolenia zawodowe,

finansowania kosztów nostryfikacji dyplomu lub kosztów postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów, refundacji zatrudnienia, zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania do i z miejsca pracy, dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej i inne. W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zarejestrowało się 72 obywateli Ukrainy, natomiast zarejestrowanych na koniec grudnia 2025 roku były 22 osoby. Obywatele Ukrainy tracą status osoby bezrobotnej z różnych przyczyn: wyjazdu, podjęcia pracy lub indywidualnej sytuacji życiowej.

Pośrednictwo pracy dotyczyło również obywateli Ukrainy, którzy rejestrowali się w urzędzie pracy (72 osoby). Do kluczowych form wsparcia, które były realizowane przed wygaśnięciem przepisów szczególnych, należały:

Rejestracja i doradztwo

Obywatele Ukrainy mogli rejestrować się w urzędzie pracy jako osoby poszukujące pracy lub bezrobotne, co dawało im dostęp do szerokiego wachlarza pomocy. Doradcy zawodowi pomagali określić ich kwalifikacje, umiejętności oraz preferencje zawodowe, aby skutecznie dopasować dostępne oferty pracy.

Oferty pracy i pośrednictwo

Urząd pracy dysponował bazą aktualnych ofert zatrudnienia, dedykowanych także cudzoziemcom. Pracownicy pomagali w nawiązywaniu bezpośredniego kontaktu między pracodawcami a kandydatami.

Legalizacja pracy

Urząd informował o procedurach legalnego zatrudnienia, m.in. o konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Udzielał także wsparcia w dopełnianiu formalności związanych z pobytem i zatrudnieniem na terytorium RP.

Szkolenia i kursy zawodowe

W ramach aktywizacji organizowane były szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe oraz kursy dopasowane do bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy.

13. Pomoc dla lokalnych firm poszkodowanych w powodzi

We wrześniu 2024 roku powódź dotknęła tysiące firm w Polsce. Klęska żywiołowa nie ominęła również firm funkcjonujących na terenie naszego powiatu. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w trybie określonym dla prac interwencyjnych, dokonywał ze środków Funduszu Pracy zwrotu kosztów wynagrodzenia, nagrody oraz składników na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia. Zwrot był dokonywany przez okres do 12 miesięcy, w wysokości iloczynu dwukrotnego minimalnego wynagrodzenia i liczby zatrudnionych pracowników. Warunkiem otrzymania wsparcia było niezmnieszenie w tym okresie liczby zatrudnionych pracowników oraz zakres i skala zniszczeń spowodowanych powodzią. Jeśli firma spełniała warunki do jej uzyskania, rozpoczęta w 2024 roku pomoc była kontynuowana. W 2025 roku lokalni pracodawcy poszkodowani w powodzi złożyli 3 wnioski, zawarto 3 umowy o wypłatę refundacji, dofinansowanie dotyczyło łącznie 4 pracowników poszkodowanych firm.

14. Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

Tabela 5 Struktura wydatków w 2025 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Fundusz Pracy + "rezerwy" Ministra	EFS +
I	Wydatki obligatoryjne	11 573 714,39	0,00
1	Zasiłki dla bezrobotnych	8 620 896,44	0,00
2	Świadczenia ZUS	2 362 605,75	0,00
3	Dodatki aktywizacyjne	590 212,20	0,00
II	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	7 864 158,50	3 799 062,31
1	Prace interwencyjne	446 544,39	182 748,44
2	Roboty publiczne	140 802,84	0,00
3	Staż	2 172 776,85	734 928,74
3.1	w tym badania lekarskie	8 160,00	2 220,00
3.2	w tym dojazdy	8 180,10	0,00
4	Szkolenia	339 175,64	87 318,52
4.1	w tym badania lekarskie	12 035,00	1 620,00
4.2	w tym koszt usług	184 981,00	46 296,00
4.3	w tym dojazdy	11 580,40	4 889,30
5	Renta szkoleniowa	0,00	0,00
6	Studia podyplomowe	13 332,31	0,00

7	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 517 350,00	2 266 400,00
8	Wyposażenie stanowiska pracy	722 101,20	467 666,61
9	Refundacja składki ZUS członków spółdzielni socjalnych	31 558,56	0,00
10	Badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do pracy lub wykonywania zawodu /badania bezrobotnych/	60,00	0,00
11	Bon na zasiedlenie	15 000,00	60 000,00
12	Bon szkoleniowy/ Bon na kształcenie ustawiczne	80 889,58	0,00
13	Bon zatrudnieniowy	503 031,32	0,00
14	Refundacja DPS i WRiPZ	321 548,37	0,00
15	Refundacja składek Przedsiębiorstwa społeczne	558 970,44	0,00
16	KRUS	1 017,00	0,00
III	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 517 501,26	0,00
IV	Program regionalny	280 000,00	0,00
V	Ustawa powodziowa	410 998,10	0,00
VI	Rezerwa Ministra „Krok do zatrudnienia”	141 838,39	0,00
	RAZEM I-VI	21 788 210,64	3 799 062,31

Tabela przedstawia wydatki dotyczące działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie według źródeł finansowania. Wydatki dotyczą odbiorców pomocy świadczonej przez urząd poprzez wypłaty zasiłków i świadczeń dla osób bezrobotnych, refundacje dla pracodawców oraz dofinansowanie miejsc pracy i ich tworzenie, a także finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników naszego powiatu, w sumie to 25 587 272,95 zł.

15. Kadra i organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zatrudnionych było 59 osób (stan na 31.12.2025 r. – 58,5 etatu). Stan zatrudnienia nie uległ zwiększeniu, co wymagało dostosowania w zakresie organizacji pracy, realizacji zastępstw i korzystania z doświadczonej kadry urzędu w realizacji zadań wynikających z dynamiki zmian na rynku pracy i zadań dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie:

- Dyrekcja – 2 osoby;
- Dział Finansowo-Kadrowy (DF) – 6 osób;
- Dział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń (DR) – 10 osób;
- Dział Organizacyjny (DO) - 8 osób;
- Dział Usług Rynku Pracy (DU) - 19 osób;
- Dział Instrumentów Rynku Pracy (DI) - 12 osób;
- Biuro Projektów (BP) - 2 osoby.

Pracownicy urzędu pracy posiadają następujące wykształcenie: wyższe: 47 osób, średnie: 10 osób, zawodowe: 2 osoby.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie na koniec 2025 r. zatrudniano 5 osób z niepełnosprawnością, co stanowiło ponad 8% wszystkich zatrudnionych. Oznacza to, iż urząd pracy, jako pracodawca jest nie tylko realizatorem działań z zakresu rehabilitacji zawodowej, ale też umożliwia zatrudnienie osobom niepełnosprawnym, a tym samym uzyskuje dla powiatu oszczędności, ponieważ nie musi ponosić comiesięcznych opłat na PFRON.

Kadra urzędu pracy corocznie jest uczestnikiem szkoleń i kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe, dostosowanych do bieżących potrzeb i zmieniających się przepisów prawa. W 2025 r. pracownicy uczestniczyli również w szkoleniach dedykowanych kadrze PSZ, realizowanych w ramach KPO. Szkolenia te umożliwiły pogłębienie wiedzy niezbędnej do skutecznego wdrożenia przepisów ustaw, nabycie wiedzy i umiejętności zwiększających efektywność pracy poprzez podniesienie kompetencji z zakresu zarządzania projektami oraz kompetencji cyfrowych.

W czerwcu 2025 r. w związku ze zmianą ustawy, dokonano zmian nazw stanowisk pracy. Dotychczasowe stanowiska pośrednika pracy i pośrednika pracy-stażysty zostały przekształcone w stanowiska starszego doradcy ds. zatrudnienia oraz młodszego doradcy ds. zatrudnienia, natomiast doradcy zawodowego – w stanowiska starszego doradcy zawodowego.

Ciągle zmiany i nowe zadania dla urzędów pracy potwierdzają potrzebę zatrudniania doświadczonej kadry, gotowej na zadania wynikające z pogorszenia sytuacji ekonomicznej mieszkańców i inflacji oraz napływu cudzoziemców. Doświadczona kadra okazała się także kluczowa w realizacji nowych zadań związanych z wdrażaniem nowych ustaw.

W 2025 roku dzięki wprowadzonemu raportowaniu ustalono ilości połączeń telefonicznych w urzędzie pracy i w sumie było ich **53 938**.

16. Zadania realizowane w roku 2026

Tabela 6 Projekty realizowane i planowane do realizacji w 2026 roku

Nazwa projektu	Typ	Beneficjent	Okres realizacji	Status	Wartość projektu
Zadania w ramach aktywizacji osób bezrobotnych	Fundusz Pracy	PUP Cieszyn	01.01.2026-31.12.2026	w trakcie realizacji	3 056 453,65
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Fundusz Pracy	PUP Cieszyn	01.01.2026-31.12.2026	w trakcie realizacji	1 500 000,00
Fundusze Europejskie dla Śląskiego EFS+	Fundusze Europejskie dla rynku pracy	PUP Cieszyn	01.01.2025-31.12.2026	W trakcie realizacji	7 796 334,38

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie będzie realizował w 2026 roku działania m.in. w następujących zakresach:

- Realizowanie zadań zgodnie z nowymi ustawami, tj. **ustawią o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawią o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;**
- Kontynuowanie działań w Punkcie dla młodzieży, realizowanego wcześniej w ramach projektu pilotażowego pn. „Młodzież w punkt”;
- Przygotowanie i realizacja Programu dla młodych osób bezrobotnych/ uczniów i studentów;
- Przygotowanie i wdrażanie programu Aktywni bez metryki;
- Wzmocnienia potencjału cyfrowego młodzieży;
- Wspierania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS);
- Aktywizacja osób bezrobotnych za pomocą form pomocy w ramach środków Funduszy Europejskich dla rynku pracy oraz środków Funduszu Pracy;
- Rejestrowania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, wpisu do ewidencji wniosków oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową;
- Przyjmowanie powiadomień pracodawców o zatrudnieniu obywateli Ukrainy (realizacja przepisów dotyczących dostępu do rynku pracy na podstawie powiadomienia);
- Wspierania przedsiębiorstw społecznych i spółdzielni socjalnych, po zmianie przepisów o ekonomii społecznej;
- Przygotowywanie spotkań informacyjnych i warsztatów szkoleniowych dla lokalnych pracodawców;
- Realizowania zadań rehabilitacji zawodowej z wykorzystaniem środków PFRON;
- Realizowania poradnictwa zawodowego dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w zakresie przygotowania nowoczesnych dokumentów aplikacyjnych, radzenia sobie ze zmianami i oczekiwaniami pracodawców, działań wspierających rynek pracy w zakresie dostępności do doradztwa zawodowego;
- Realizacja Planu Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025 – 2027.

17. Podsumowanie

Rynek pracy dynamicznie się zmienia, podlegając zmianom zarówno globalnym, jak i lokalnym. Konieczne jest stałe reagowanie na potrzeby pracodawców, jak i uwzględnianie potrzeb osób bezrobotnych oraz reagowanie na zupełnie nowe wyzwania dotyczące obywateli Ukrainy. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizuje liczne formy pomocy, których katalog zmienił się od 1 czerwca 2025 roku wraz ze zmianą ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. W roku 2026 zmiany będą zachodziły nadal i to coraz bardziej dynamicznie z uwagi na globalne i regionalne trendy w zatrudnieniu, co powoduje konieczność reagowania na potrzeby różnych grup odbiorców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym niezarejestrowanych i nieaktywnych zawodowo, uchodźców, cudzoziemców, osób młodych oraz pracodawców poszukujących wsparcia finansowego, i przedsiębiorstw społecznych. Rok 2026 to także działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na nowych zasadach wnioskowania o środki na kształcenie ustawiczne i rozszerzenie grupy odbiorców (np. osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą). Obszary realizowane przez urząd pracy z roku na rok ulegają zmianie i jako instytucja rynku pracy realizujemy ważne dla mieszkańców powiatu zadania, od wypłacania należnych świadczeń, dodatków, poprzez dostęp do ofert pracy, pomoc w jej poszukiwaniu, a także finansowanie wsparcia dla firm tworzących miejsca pracy. Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia rozszerzyła zakres działania, m.in. dla biernych zawodowo, rolników oraz seniorów, którzy będą chętni do aktywności zawodowej. Rok 2026 będzie wymagał reagowania na sytuację na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Coraz większego znaczenia nabierają działania realizowane na podstawie szczegółowej analizy potrzeb naszych klientów i realizacja projektów adresowanych do małych grup odbiorców, tak by program spełniał ich oczekiwania i był odpowiedzią na konkretne problemy naszych klientów.

W 2025 roku w sumie na działania wspierające lokalny rynek pracy przez urząd wydatkowano **kwotę 25 587 272,95 zł**. Oznacza to, iż środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+) są pozyskiwane i wydatkowane dla poprawy sytuacji osób pozostających bez zatrudnienia (bezrobotnych i poszukujących pracy), wspierania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz wzmocnienia przedsiębiorczości (jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej), jak i powstawania stanowisk pracy w już istniejących firmach powiatu cieszyńskiego.

Wśród najważniejszych wyzwań i zadań urzędu pracy w 2026 roku znajdują się:

- Realizacja nowych ustaw od 1 czerwca 2025 r.;
- Coraz większa dynamika zmian na rynku pracy, w tym konsekwencje wywołane konfliktem zbrojnym, a także skutkami inflacji i wyzwaniami zielonej transformacji, jak również cyfryzacji i cyberbezpieczeństwem;
- Realizacja działań wynikających z ustawy o wygaszaniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy od 5 marca 2026 r.;
- Ryzyko spowolnienia gospodarczego oraz wzrost zwolnień grupowych;
- Realizacja form wsparcia dla nowych grup odbiorców, w tym dla seniorów, nieaktywnych zawodowo;
- Realizacja projektów w ramach funduszy europejskich – EFS + (2021 – 2027);
- Współpraca z pracodawcami w ramach cyklicznych spotkań pn. „Cieszyński Urzędu Pracy dla lokalnego biznesu” oraz innych inicjatyw dla lokalnych firm;
- Dalsza modernizacja budynku urzędu pracy w dwóch etapach, tj. dostosowanie dla osób z niepełnosprawnościami (winda i wejście główne do budynku) oraz termomodernizacja.

CIESZYŃSKI URZĄD PRACY
PARTNEREM DLA LOKALNEGO BIZNESU

Realizacja bińrmaswe odpowiadającej na aktualne potrzeby przedsiębiorców przesłane do wysłany informacj oraz do następnego korosarow tanowszych Sroki współpracy z ekspertami z obszarow biznesu.

ZAPRASZAMY PRZEDSIĘBIORCÓW I PRACODAWCÓW DZIAŁAJĄCYCH W POWIECIE CIESZYŃSKIM

Plac Wolności 8
43-400 Cieszyn

33 858 63 48
poczta@pup.cieszyn.pl

Aktywni bez metryki

Dla osób:

- bezrobotnych 50+
- poszukujących pracy w wieku emerytalnym

Kontakt:

- 33 858 63 15
- 33 858 63 24
- poczta@pup.cieszyn.pl

Oferujemy m.in.:

- poradnictwo zawodowe
- wsparcie psychologiczne
- prace interwencyjne
- diagnoza kompetencji cyfrowych
- dofinansowanie wynagrodzenia

NIEZBĘDNIK ABSOLWENTA
Program doradczo-edukacyjny dla uczniów i studentów z powiatu cieszyńskiego

Przygotuj się świadomie do wejścia na rynek pracy!
Poznaj swoje predyspozycje zawodowe, trendy rynku pracy i możliwości dalszej edukacji!

Tematy:

- Trendy rynku pracy
- Kompetencje na rynku pracy
- Oferta wsparcia Urzędu Pracy
- Diagnostyka preferencji zawodowych
- Narzędzie badania predyspozycji
- Planowanie ścieżki kariery

Dla:

- uczniów
- studentów

Kontakt:

- 33 858 63 31, 33 858 63 32
- poczta@pup.cieszyn.pl

Opracował zespół w składzie:

Anna Stefaniak-Bacza
Dorota Bizoń
Małgorzata Szoblik
Dawid Świniarski
Jolanta Krzykwa
Izabela Stanik
Mariusz Plinta
Przemysław Rudziński
Jakub Kaszok
Michał Raszka

Wszystkie dane statystyczne podane zostały na dzień 31 grudnia 2025 roku. Baza danych system Syriusz Std. Wszystkie inne dane stanowi zasób informacji Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie.

18. Spis tabel

Tabela 1 Zawody najczęściej posiadane przez osoby bezrobotne, stan na 31.12.2025 roku	11
Tabela 2 Wydatkowanie środków PFRON w 2025 roku.....	13
Tabela 3 Działania administracyjne podejmowane przez urząd w 2025 roku.....	21
Tabela 4 Wydatki oraz działania prowadzące do zatrudnienia osób bezrobotnych w ujęciu liczbowym realizowane w 2025 roku	33
Tabela 5 Struktura wydatków w 2025 roku	37
Tabela 6 Projekty realizowane i planowane do realizacji w 2026 roku	40

19. Spis wykresów

Wykres 1 Zmiany w ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin.....	5
Wykres 2 Poziom bezrobocia w latach 2021-2025.....	6
Wykres 3 Stopa bezrobocia w powiatach woj. śląskiego wg stanu na koniec 2025 roku	6
Wykres 4 Liczba osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2021-2025	7
Wykres 5 Struktura osób bezrobotnych według płci w 2025r.....	8
Wykres 6 Struktura osób bezrobotnych wg wieku w 2025r.....	8
Wykres 7 Struktura osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w 2025 roku	9
Wykres 8 Struktura osób bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w 2025 roku.....	10
Wykres 9 Struktura osób bezrobotnych wg okresu rejestracji w 2025 roku	11
Wykres 10 Ilość osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2025 roku.....	12
Wykres 11 Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością zarejestrowane w latach 2021-2025.	13
Wykres 12 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2025	14
Wykres 13 Napływ i odpływ z rejestru osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024/2025 roku	15
Wykres 14 Przyczyny wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w 2025 roku	16
Wykres 15 Ilość miejsc wykonywania pracy zgłoszonych przez pracodawców w latach 2021-2025	17
Wykres 16 Ilość wolnych stanowisk pracy wg działów gospodarki w roku 2025.....	17
Wykres 17 Najczęściej poszukiwane zawody z ofert pracy złożonych w 2025r.....	18
Wykres 18 Ilość zarejestrowanych oświadczeń i ilość powiadomień o powierzeniu pracy w latach 2021-2025	19
Wykres 19 Indywidualny Plan Działania dla osób zarejestrowanych w latach 2021 - 2025	23
Wykres 20 Osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenia w latach 2021-2025	29