

Publikacja oferty w języku ukraińskim?	TAK	NIE	Oferta pracy zawierająca/ niezawierająca* danych umożliwiających identyfikację pracodawcy Oferta pracy zgłoszona /niezgłoszona* do innego PUP na terenie kraju
---	------------	------------	---

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy					
1. Nazwa pracodawcy Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/ NIE* Nr wpisu do rejestru agencji pracy			3. Adres pracodawcy kod pocztowy - ulica miejscowość miejsce zgłoszenia się kandydata		
2. Nazwisko i stanowisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę telefon / e-mail lub inny sposób kontaktu			4.Czy oferta jest składana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy?: TAK/ NIE		
6. Numer REGON Numer NIP 			7. Forma prawna działalności: 1) osoba fizyczna 2) spółka handlowa 3) jednostka państwowa 4) inna forma		
9. Podstawowy rodzaj działalności wg EKD/PKD			8. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: 1) kontakt osobisty w godz. 2) kontakt telefoniczny 3) CV + List motywacyjny przesłać pocztą/drogą elektroniczną adres mailowy:		
10. Liczba zatrudnionych pracowników:			5. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19 g ustawy TAK/ NIE		
II. Informacje dotyczące zgłoszonej oferty pracy krajowej			Wyrażam zgodę na kierowanie kandydatów TAK NIE		
11. Nazwa zawodu:		12. Nazwa stanowiska:		13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia w tym dla osób niepełnosprawnych	
14.Kod zawodu: 		15. Wymiar czasu pracy:		16. Rodzaj umowy: 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony 3) na okres próbny 4) zlecenie 5) o dzieło 6) inne	
17. System wynagrodzenia: 1) akordowy 2) prowizyjny 3) godzinowy 4) miesięczny		18. Adres miejsca wykonywania pracy:		19. Zmianowość: 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inne	
22. Rozkład pracy w godz.: 1) Pn.-pt. 2) Sobota..... 3) Niedziela..... 4) Praca w porze nocnej pomiędzy godz. 21.00-7.00 (art.151 ⁷ §1K.P).		20.Data rozpoczęcia zatrudnienia:		21.Proponowany okres zatrudnienia:	
23. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie kwota brutto):		24. Stawka godzinowa brutto (umowa zlecenie)		25.Szczegółowy opis zadań na wskazanym stanowisku:	
26. Wymagania - oczekiwania pracodawcy: 1) poziom wykształcenia 2) staż pracy - doświadczenie zawodowe 3) umiejętności / specjalności 4) znajomość języka obcego 5) inne				27. Zasięg upowszechniania oferty pracy lub informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) terytorium Polski 2) terytorium EOG /UE (oraz Norwegia, Islandia, Liechtenstein i Szwajcaria) 	

28. Wymagania uzupełniające dla oferty dla obywateli EOG:

Poziom znajomości języka polskiego

Wymagania dot. języka w jakim kandydaci mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorys, dokumenty

Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia, kto ponosi koszty w tym zakresie.....

Możliwości i warunki sfinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika

Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, jeżeli taka wystąpi

Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona

Inne informacje:

Pouczony o odpowiedzialności karnej przewidzianej w art. 233 § 1 K.K. oświadczam co następuje:

W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem/nie zostałem*prawomocnie ukarany za wykroczenie lub zostałem/nie zostałem prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jestem/nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

*właściwą odpowiedź należy zaznaczyć

.....
Miejscowość, data
.....
..... podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

Podstawa prawna: (art. 83 ust. 12 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Dz. U. z 2025r. poz. 620).

29. Numer pracodawcy Numer FK	30. Data przyjęcia zgłoszenia <table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>									31. Numer zgłoszenia StPr/...../.....	32. Sposób przyjęcia oferty: 1) pisemnie 2) osobiście 3) fax 4) w innej formie
33. Imię i nazwisko osoby zgłaszającej ofertę:	34. Pracownik przyjmujący ofertę:	35. Pracownik rejestrujący ofertę pracy:	☐								
36. Sposób realizacji i upowszechniania oferty pracy 1) nabór prowadzony przez pośredników 2) tablica ogłoszeń 3) Internet 4) prasa 5) giełda pracy 6) przesłanie do innych urzędów	37. Sposób i częstotliwość kontaktów: w terminie ustalonym z pracodawcą lub co najmniej raz na 3 dni 1) oferta pracy aktualna/nieaktualna/ brak kontaktu z pracodawcą (data) 2) oferta pracy aktualna/nieaktualna/ brak kontaktu z pracodawcą (data) 3) oferta pracy aktualna/nieaktualna/ brak kontaktu z pracodawcą (data) 4) oferta pracy aktualna/nieaktualna/ brak kontaktu z pracodawcą (data).....		38. Pośrednik pracy odpowiedzialny za realizację oferty:								
39. - liczba osób spełniających wymagania określone przez pracodawcę krajowego (po analizie) - liczba osób wytypowanych spełniających wymagania określone w ofercie....., o których poinformowano pracodawcę w dniu - informacja o działaniach urzędu podjętych na rzecz pracodawcy / dodatkowe informacje dot. realizacji oferty (organizacja giełdy pracy lub pomoc w przeprowadzeniu doboru kandydatów do pracy)..... - w przypadku braku osób zarejestrowanych, spełniających wymagania pracodawcy przedstawiono propozycję : 1) zmiany wymagań określonych w ofercie samodzielnie lub we współpracy z doradcą zawodowym 2) przekazania oferty do realizacji do innych urzędów pracy 3) upowszechniania oferty pracy w ramach targów pracy 4) przeszkolenia osób zarejestrowanych w celu dostosowania kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy do wymagań pracodawcy - data oraz przyczyna odwołania zgłoszenia krajowej oferty:											