



Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zakończonych w 2010 roku

Dokument sporządzony zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2010 r. nr 177, poz. 1193).

Każdego roku Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w ramach środków Funduszu Pracy oraz pozyskiwanych środków zewnętrznych realizuje usługę szkoleniową. W dobie bardzo dynamicznych zmian na rynku pracy zdobywanie nowych kwalifikacji, uaktualnianie uprawnień i przekwalifikowywanie stanowi nieodłączną część skutecznej aktywizacji zawodowej. Świadcząc usługi w postaci szkoleń, finansowania kosztów egzaminu czy finansowania kosztów studiów podyplomowych dla klientów Urzędu Pracy analizujemy skuteczność i efektywność podjętych działań. Dokument obrazuje jakie szkolenia były realizowane oraz jak kształtował się udział osób bezrobotnych w poszczególnych grupach.

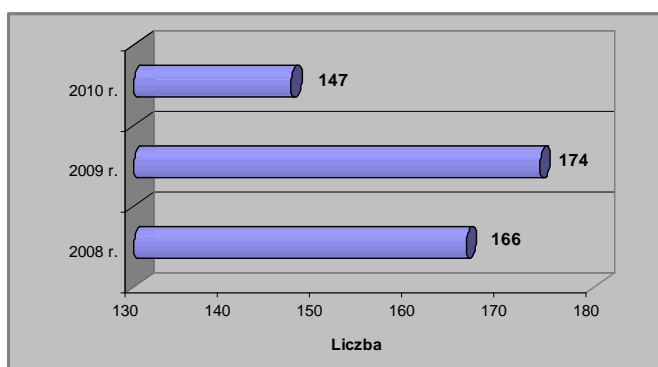
W 2010 r. na szkolenia skierowano 700 osób uprawnionych do szkolenia, z czego z wynikiem pozytywnym szkolenia zakończyło 692 osoby, 5 osób przerwało uczestnictwo, a 3 osoby kontynuowały szkolenia w 2011 r. Dodatkowo 8 osób, które skierowano na kursy w 2009 roku, zakończyły pozytywnie szkolenia w 2010 roku. W związku z powyższym liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia wynosi 700, co stanowi **99,3%**. Szkolenia realizowano w formie indywidualnej (są to szkolenia wskazane przez osoby uprawnione zgodnie z art. 40 ust. 3 ustawy) ze środków Funduszu Pracy oraz grupowej finansowane zarówno ze środków Funduszu Pracy, jak i w ramach projektu „Kreuj Rzeczywistość – Zainwestuj w Siebie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela nr 1 – Struktura osób przeszkolonych wg kryterium statusu w rozumieniu ustawy w 2010r.

Wyszczególnienie		Liczba osób, które ukończyły szkolenie	% z ogółu osób, które ukończyły szkolenie
Osoby zarejestrowane jako bezrobotne	uczestniczące w szkoleniach wskazanych przez zainteresowanego (indywidualne)	146	20,9
	uczestniczące w szkoleniach grupowych	553	79
Osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy, które	są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy	0	0
	są zatrudnione u pracodawcy wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji	0	0
	otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny	0	0
	uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej	0	0
	są żołnierzem rezerwy	0	0
	pobierają rentę szkoleniową	0	0
	podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem	1	0,1
	pobierają świadczenie szkoleniowe	0	0
Pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej		0	0
Razem		700	100

Z powyższej tabeli wynika, że szkolenia wskazane przez osoby uprawnione zakończyło 147 osób (w tym jedna osoba zarejestrowana jako poszukująca pracy) co stanowi 21% wszystkich osób, które ukończyły kursy w 2010 roku.

Wykres nr 1 – Liczba osób przeszkolonych w latach 2008 – 2010 w ramach szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione.



W porównaniu do lat ubiegłych liczba przeszkolonych w ramach szkoleń indywidualnych zmalała. Przyczyną takiej sytuacji był m. in. znaczny wzrost, w stosunku do poprzednich lat, przeprowadzonych szkoleń grupowych w ramach projektów zewnętrznych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego - w 2010 r. szkolenia grupowe ukończyło 553 osoby, natomiast dla porównania w 2009 r. szkolenia grupowe ukończyło 313 osób.

Tabela nr 2 – Uczestnicy szkoleń według obszarów szkoleń w 2010 roku

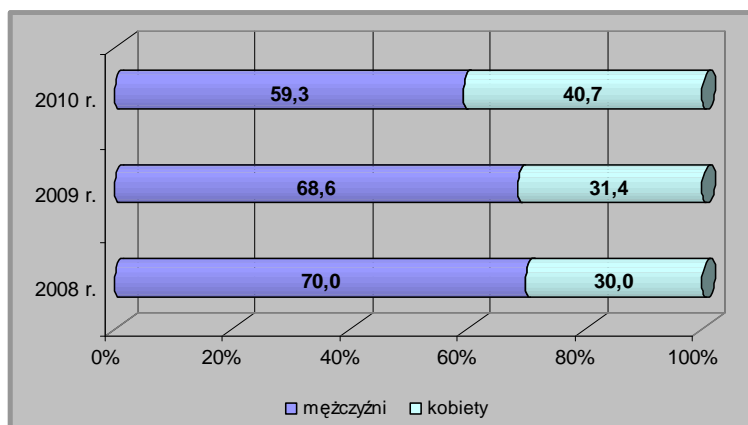
Lp.	Nazwa obszaru szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2010 roku	% z ogółu przeszkolonych osób w 2010 roku	Liczba osób, które podjęły pracę lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia do 3 miesięcy	% z ogółu osób, które podjęły pracę lub działalność gospodarczą w 2010 roku
1.	Zarządzanie i administrowanie	228	32,6	225	98,7
2.	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	132	18,9	50	37,9
3.	Informatyka i wykorzystanie komputerów	120	17,1	17	14,2
4.	Architektura i budownictwo	74	10,6	27	36,5
5.	Technika i handel artykułami technicznymi	35	5	17	48,6
6.	Usługi gastronomiczne	28	4	9	32,1
7.	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	16	2,3	4	25
8.	Opieka społeczna	16	2,3	1	6,2
9.	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	13	1,9	6	46,1
10.	Języki obce	12	1,7	2	16,7
11.	Ochrona własności i osób	11	1,6	5	45,4
12.	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	7	1	6	85,7
13.	Opieka zdrowotna	3	0,4	2	66,7
14.	Inne obszary szkoleń	2	0,3	2	100
15.	Szkolenie nauczycieli i nauka i kształceniu	1	0,1	1	100
16.	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	1	0,1	0	0
17.	Usługi krawieckie, obuwnicze	1	0,1	0	0

Z osób przeszkolonych w 2010 roku nieco ponad 32% stanowiły osoby z obszaru dotyczącego zarządzania i administrowania. Do obszaru tego zalicza się kurs „ABC przedsiębiorczości”, na który skierowano aż 228 osób. Większość z tych osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej, o czym świadczy efektywność zatrudnienia kształtująca się na poziomie 98,7 %. Drugim pod względem liczebności obszarem szkoleń są usługi transportowe, gdzie ukończyło szkolenia – 18,9 % osób. Przykładowe szkolenia z tego obszaru, które cieszyły się największym zainteresowaniem to: prawa jazdy różnych kategorii, kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy lub osób, kierowca wózków jezdniowych. Wymienione szkolenia z zakresu usług transportowych co roku cechują się dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych, ma to związek przede wszystkim z utrzymującym się na wysokim poziomie zapotrzebowaniem na rynku pracy na kierowców samochodów ciężarowych czy kierowców autobusów. Wśród kolejnych grup cechujących się znaczną liczbą osób przeszkolonych znajdują się: informatyka i wykorzystanie komputerów (120 osób przeszkolonych) oraz architektura i budownictwo (74 osoby przeszkolone). Do obszaru architektury i budownictwa zalicza się m. in. następujące kursy: technolog robót wykończeniowych, monter rusztowań budowlanych, operator koparko-ładowarki oraz operator walca drogowego. Duże zainteresowanie tego typu szkoleniami jest związane z nieustannym zapotrzebowaniem na rynku pracy na pracowników budowlanych posiadających uprawnienia operatora koparko-ładowarki czy montera rusztowań budowlanych. Zainteresowanie tego typu szkoleniami jest widoczne w szczególności w pierwszym półroczu 2010 r. Powodem jest chęć absolwentów szkoleń do wykorzystania nabytych umiejętności w trakcie kolejnych miesięcy sezonu budowlanego. Pozostałe grupy kierunków kształcenia cechowały się już mniejszym zainteresowaniem osób uczestniczących w tego typu szkoleniach, gdzie wskaźnik wynosił 5% i poniżej.

Tabela nr 3 – Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według płci w 2010 r.

Lp.	Płeć	Liczba	%
1.	Mężczyźni	415	59,3
2.	Kobiety	285	40,7
Ogółem		700	100

Wykres nr 2 - Struktura osób, które ukończyły szkolenia w latach 2008 – 2010, podział ze względu na płeć.



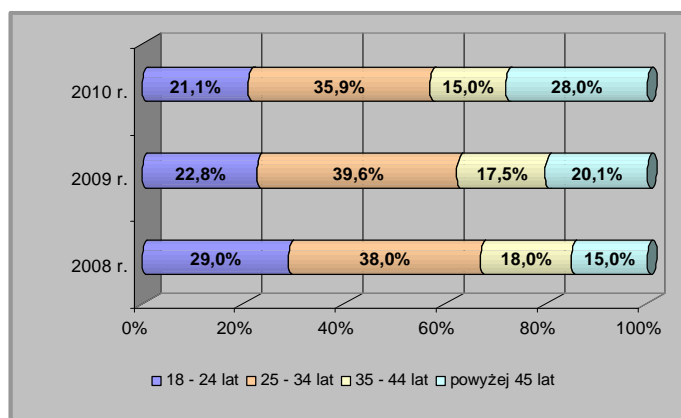
Podobnie jak w latach ubiegłych udział procentowy mężczyzn biorących udział w szkoleniach jest wyższy niż kobiet. Jednakże jak można zauważyć na powyższym wykresie proporcja pomiędzy kobietami a mężczyznami biorącymi udział w szkoleniach co roku się zmniejsza, gdyż w 2008 r. kształtowała się na poziomie 40 %, w 2009 r. wynosiła 37,2%, a w 2010 r. już tylko 18,6 %. Powodem takiej sytuacji była m. in. mniejsza ilość zrealizowanych w 2010 r. szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione w stosunku do poprzednich lat i jednoczesny wzrost przeprowadzonych szkoleń grupowych. W przypadku szkoleń indywidualnych, większość uczestników szkoleń stanowią mężczyźni, gdyż są oni bardziej mobilni na rynku pracy i mają większe szanse na wskazanie celowości wskazanego przez siebie szkolenia np. w formie uprawdopodobnienia zatrudnienia. W trakcie poszukiwania pracy łatwiej ujawniają, jakie kwalifikacje muszą nabyć.

Tabela nr 4 – Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według kryterium wieku w 2010r.

Lp.	Wiek	Liczba	%
1.	18-24	148	21,1
2.	25-34	251	35,9
3.	35-44	105	15
4.	45	196	28
Ogółem		700	100

Najliczniejszą grupę wśród osób przeszkolonych – niecałe 36% stanowią osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia. Następne w kolejności grupy to osoby powyżej 45 roku życia (28%) oraz pomiędzy 18 a 24 rokiem życia – nieco ponad 21%. Najmniej liczną grupę korzystających ze szkoleń w 2010 r. reprezentują osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia, których udział w szkoleniach wynosił 15%. To bardzo ważna informacja pokazująca, iż wskazane w ustawie grupy ryzyka mają ułatwiony dostęp do usług rynku pracy. Jednocześnie różnego rodzaju wskaźniki generują potrzeby określania w ścisły sposób grup do których adresowana jest dana forma wsparcia

Wykres nr 3 - Struktura osób, które ukończyły szkolenia w latach 2008 – 2010, podział ze względu na wiek.



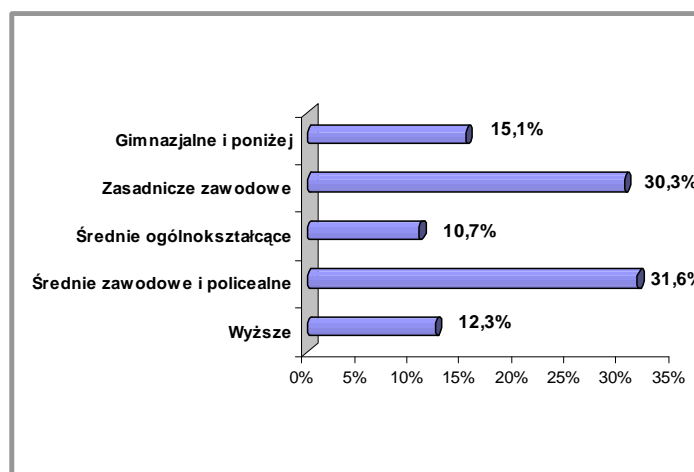
We wszystkich latach podlegających ocenie najliczniejszą grupą wiekową, która ukończyła szkolenia, były osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia. Udział tych osób na przestrzeni lat 2008-2010 kształtował się na podobnym poziomie pomiędzy 35% a 40%. Z wykresu można odczytać, że od roku 2008 następuje tendencja spadkowa osób szkolących pomiędzy 18 a 24 rokiem życia oraz 35 a 44

rokiem życia. W przypadku uczestników szkoleń pomiędzy 18 a 24 rokiem życia wskaźnik w 2008 r. wynosił 29 %, natomiast w 2009 roku zmalał o 6,2%, a w 2010 r. wynosił już tylko 21,1%. Natomiast jeśli chodzi o kryterium wiekowe osób pomiędzy 35 a 44 rokiem życia, to w 2008 i 2009 roku udział tych osób kształtował się na podobnym poziomie - 18% i 17,5%, a w 2010r. nieznacznie zmalał do 15%. Jednym z powodów mniejszego udziału procentowego uczestników w powyższych kategoriach wiekowych jest zwiększająca się z roku na rok liczba przeszkolonych w wieku 45 lat i powyżej. Pomiedzy 2008 r. a 2010 r. udział tej grupy uczestników wzrósł o 13%. Jest to związane z coraz większym zainteresowaniem osób w wieku 45 lat i powyżej podnoszeniem i uzupełnianiem swoich kwalifikacji. Dodatkowo szkolenia grupowe w ramach projektów zewnętrznych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego są kierowane przede wszystkim do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do których są zaliczane osoby powyżej 50 roku życia.

Tabela nr 5 – Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według kryterium wykształcenia w 2010r.

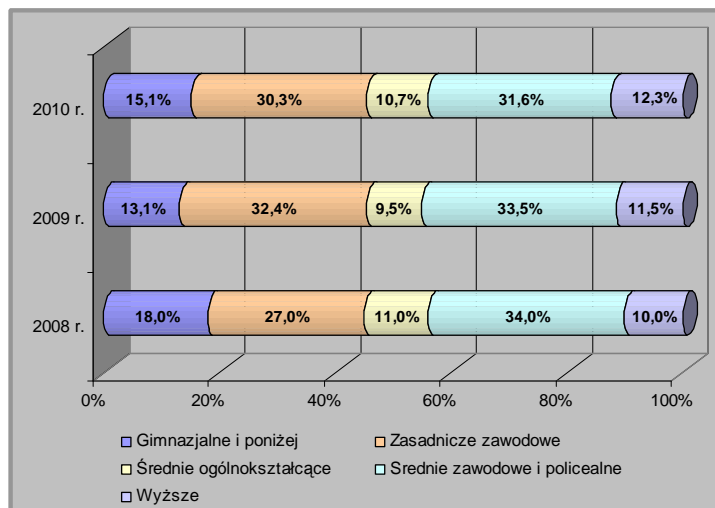
Lp.	Wykształcenie	Liczba	%
1.	Gimnazjalne i poniżej	106	15,1
2.	Zasadnicze zawodowe	212	30,3
3.	Średnie ogólnokształcące	75	10,7
4.	Średnie zawodowe i policealne	221	31,6
5.	Wyższe	86	12,3
Ogółem		700	100

Wykres nr 4 – Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wykształcenia w 2010 r.



Najliczniejszą grupę wśród osób, które ukończyły szkolenie w 2010 roku – ponad 31% stanowią osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym. Niewiele mniejsza grupa to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – nieco ponad 30%. Ponad 15% uczestników szkoleń to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Kolejną grupę wśród przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, wskaźnik kształtował się na poziomie 12%. Najmniej liczną grupę osób korzystających ze szkoleń w 2010 roku stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Wykres nr 5 – Struktura osób, które ukończyły szkolenie w latach 2008 – 2010, podział ze względu na wykształcenie.



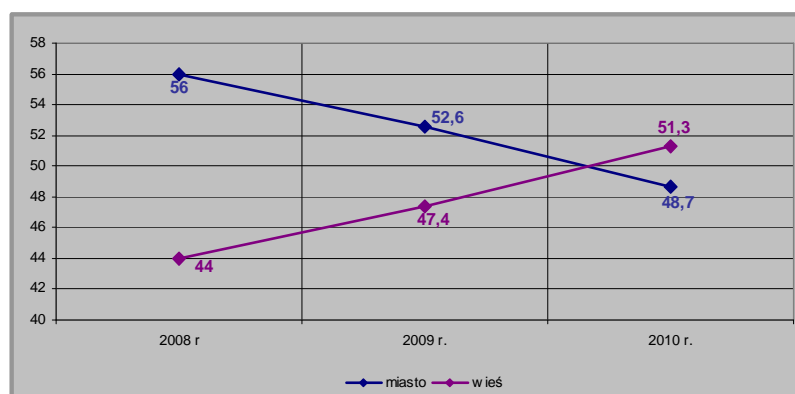
Z wykresu można odczytać, że od roku 2008 następuje tendencja spadkowa osób szkolących się z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym. Wskaźnik ten w 2008 r. wynosił 34%, natomiast w 2009 roku spadł do 33,5%, a w 2010 r. wynosił już 31,6%. Jednakże, pomimo zmniejszenia się udziału osób z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym odbywających szkolenia w latach 2008 - 2010 to i tak jest to najliczniejsza grupa uczestników szkoleń w poszczególnych latach poddanych analizie. Wśród osób o wykształceniu wyższym w porównaniu do poprzedniej badanej grupy tendencja jest odwrotna. Następuje powolny wzrost szkolących się z tej grupy wiekowej. W 2008 r. wskaźnik utrzymywał się na poziomie 10%, w 2009r. wzrósł o 1,5%, natomiast w 2010r wynosił 12,3%. W przypadku uczestników szkoleń z wykształceniem średnim ogólnokształcącym udział tej grupy w latach 2008 – 2010 utrzymał się na podobnym poziomie (ok. 10%) i stanowił najniższy odsetek osób biorących udział w szkoleniach. Odsetek szkolących się z wykształceniem zasadniczym zawodowym w 2008 r. wynosił 27%, następnie wzrósł do poziomu 32,4%, po czym w 2010 r. nieznacznie zmalał o 2,1%. Jednakże w latach poddanych analizie udział osób z wykształceniem zawodowym stanowił drugą pod względem liczebności grupę uczestników szkoleń. W przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej wskaźnik uczestnictwa w 2009 r. znacznie zmalał w stosunku do 2008 r. – o 4,9%, natomiast w 2010 r. odsetek korzystających ze szkoleń z wykształceniem gimnazjalnym nieznacznie się poprawił i wynosił 15,1%. Jednakże nadal jest to o połowę mniejsza grupa osób biorących udział w szkoleniach w porównaniu do osób z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym czy zasadniczym zawodowym.

Udział osób z poszczególnych grup wg wykształcenia w szczególności ze średnim zawodowym czy zasadniczym zawodowym wskazuje na istotne na rynku pracy zjawisko, tj. poszukiwanie specjalistów oraz konieczność ciągłego uzupełniania kwalifikacji zawodowych. Często potrzeba szkoleniowa wynika z faktu, iż osoby źle wybrały zawód i dlatego muszą się przekwalifikować. Zdarza się, iż nigdy nie podejmują zatrudnienia w zawodzie wyuczonym i dlatego wzrasta liczba osób z wykształceniem zawodowym, która bierze udział w szkoleniach. Bywa również, że uzyskane wykształcenie jest niewystarczające z uwagi na program kształcenia w szkołach, np. blacharz samochodowy w trakcie szkoły nie uzyskuje uprawnień spawacza, niezbędnych do zatrudnienia.

Tabela nr 6 – Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według kryterium miejsca zamieszkania w 2010r .

Lp.	Miejsce zamieszkania	Liczba	%
1.	Miasto	341	48,7
2.	Wieś	359	51,3
Ogółem		700	100

Wykres nr 6 – Struktura osób, które ukończyły szkolenie w latach 2008 – 2010, podział ze względu na miejsce zamieszkania.



Wśród osób, które zakończyły szkolenia w 2010 roku 48,7% stanowią osoby zamieszkałe w mieście, a nieco ponad 51% na wsi. Procentowy podział ze względu na miejsce zamieszkania w poszczególnych latach poddanych analizie charakteryzuje się spadkiem osób mieszkających w mieście. Natomiast można zauważyć duży wzrost uczestników zamieszkałych na wsi (wzrost o 7,3% w stosunku do 2008 r.). Zmiany w udziale szkolących ze względu na wskaźnik dot. miejsca zamieszkania świadczą również o tym, że osoby zamieszkałe na terenie miejskim czy wiejskim mają podobny dostęp do szkoleń. To bardzo ważny element równości szans dla mieszkańców powiatu cieszyńskiego. Nie bez znaczenia w tym aspekcie jest położenie geograficzne powiatu.

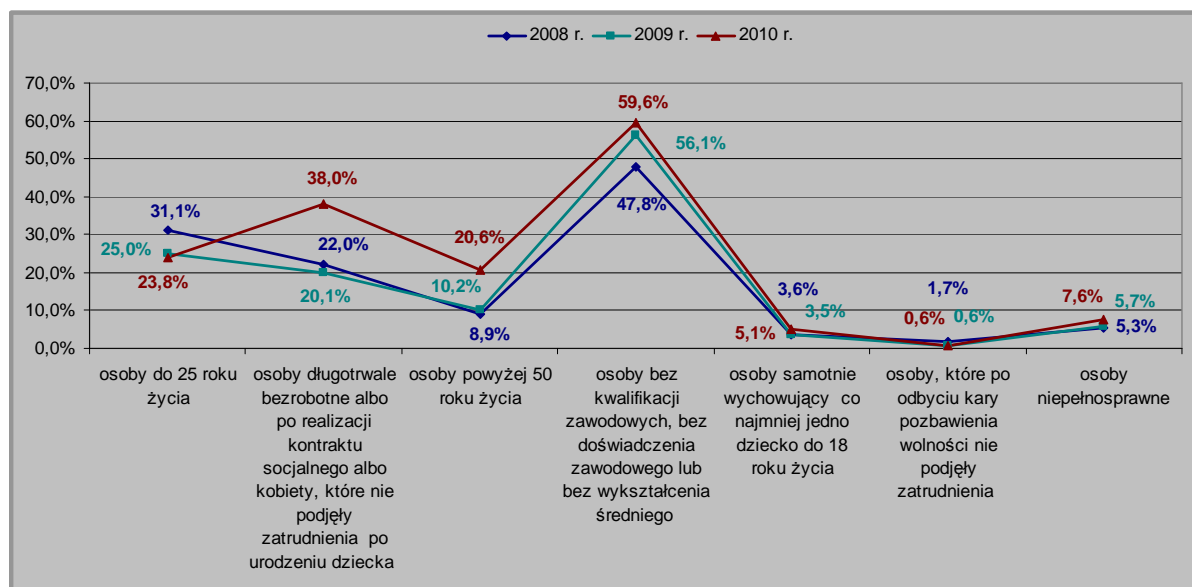
Tabela nr 7 – Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku.

Lp.	Grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba	%
1.	Osoby do 25 roku życia	162	23,1
2.	Osoby długotrwale bezrobotne albo po realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	266	38
3.	Osoby powyżej 50 roku życia	144	20,6
4.	Osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego	417	59,6
5.	Osoby samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	36	5,1
6.	Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	4	0,6
7.	Osoby niepełnosprawne	53	7,6

Suma przekracza 100% . ponieważ osoby kończące szkolenie mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Najliczniejszą grupę wśród osób przeszkolonych w 2010 roku stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego – udział ten kształtował się na poziomie 59,6%. Do następnej pod względem liczebności grupy należą osoby długotrwale bezrobotne, po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 38%. Nieco mniejszy odsetek osób korzystających ze szkoleń stanowiły osoby do 25 roku życia i powyżej 50 roku życia – procentowy udział w szkoleniach wynosił odpowiednio 23,1% oraz 20,6%. Pozostałe grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku stanowiły niewielki udział w szkoleniach.

Wykres nr 7 – Struktura osób, które ukończyły szkolenia w latach 2008 – 2010, podział ze względu na przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku.



We wszystkich latach poddanych analizie najliczniejszą grupę uczestników szkoleń stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego. Z każdym rokiem następował powolny wzrost szkolących się z tej grupy – w 2008 r. wskaźnik uczestnictwa w szkoleniach wynosił 47,8 %, a w 2010 r. – 59,6%. Jednym z powodów tak wysokiego wskaźnika jest duża liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy biorących udział w szkoleniach z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej (tabela nr 5) – udział ten w 2010 r. wyniósł w 45,4%. Z powyższego wykresu można również zauważyć znaczny wzrost szkolących powyżej 50 roku życia (wzrost o 11,7% w stosunku do 2008 r.) oraz długotrwale bezrobotnych (wzrost o 17,9% w stosunku do 2009 r.). Jest to związane z coraz większym zainteresowaniem osób w wieku 50 lat i powyżej podnoszeniem i uzupełnianiem swoich kwalifikacji. Dodatkowo szkolenia grupowe w ramach projektów zewnętrznych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego są kierowane przede wszystkim do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Sytuacja ekonomiczna wymusza na osobach, które utraciły pracę uzupełnianie kwalifikacji i umiejętności zgodnie z wymaganiami na rynku pracy. Samo doświadczenie zawodowe i staż pracy coraz częściej nie wystarcza do znalezienia nowej pracy.

Wśród szkolących się do 25 roku życia następuje tendencja spadkowa pod względem uczestnictwa w szkoleniach. Wskaźnik ten w 2008 r. wynosił nieco ponad 31%, natomiast w 2009

roku spadł o 6,1%, a w 2010 r. wyniósł już 23,8%. Pozostałe grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły niewielki odsetek biorących udział w szkoleniach kształtujący się na poziomie 7% i poniżej. Odsetek ten nieznacznie się zmieniał na przestrzeni ostatnich trzech lat. Na uwagę jedynie zasługuje nieznaczny wzrost szkolących z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. W stosunku do 2009 r. odsetek korzystających ze szkoleń z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności poprawił się o niecałe 2%.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dotyczy oceny szkolenia w aspekcie ekonomicznym i dydaktycznym. Im wyższy jest ten wskaźnik, tym w większym stopniu nastąpiła realizacja postawionych celów szkolenia bezrobotnych, jakim jest zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej czy działalności gospodarczej. Zatem wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej może oznaczać prawidłowe rozpoznanie potrzeb szkoleniowych czy trafny wybór kierunków, dostosowany do potrzeb rynku pracy. Jest obliczany wg poniższego wzoru:

$$C = \frac{LZ}{LA} \times 100$$

gdzie:

LZ – liczba zatrudnionych absolwentów, którzy ukończyli szkolenie w badanym okresie i podjęli pracę, inną formę zatrudnienia lub działalność gospodarczą,

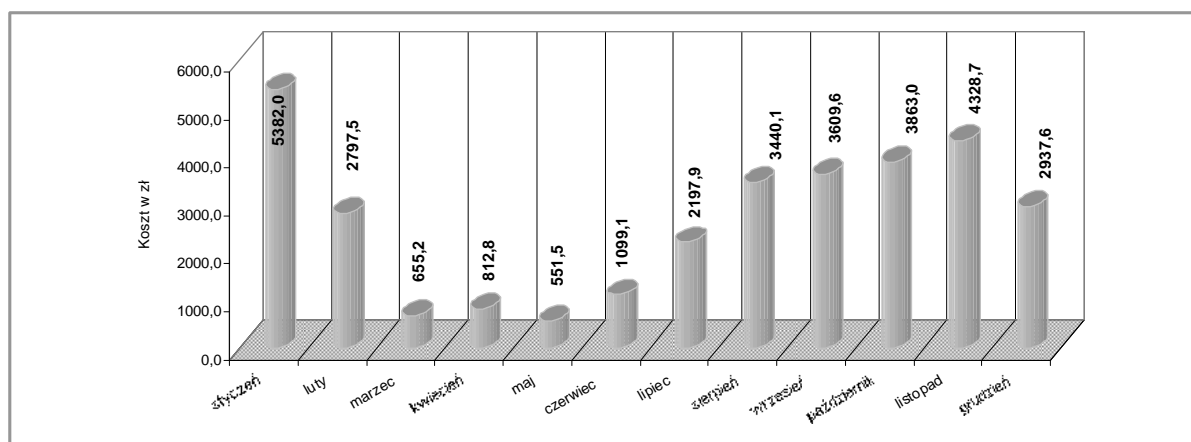
LA – liczba absolwentów szkoleń w badanym okresie.

Po zakończonych szkoleniach spośród 700 absolwentów szkoleń w okresie do 3 miesięcy, podjęło pracę 374 osób, zatem wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w 2010 roku wyniósł **53,4 %**.

Tabela nr 8 – Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w 2010r .

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2010 roku	Liczba osób które podjęły pracę w okresie do 3 miesięcy	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej
1.	osoby uczestniczące w szkoleniach wskazanych przez zainteresowanego (indywidualne)	147	95	64,6
2.	osoby uczestniczące w szkoleniach grupowych	553	279	50,4

Wykres nr 8 - Koszt ponownego zatrudnienia w 2010 roku

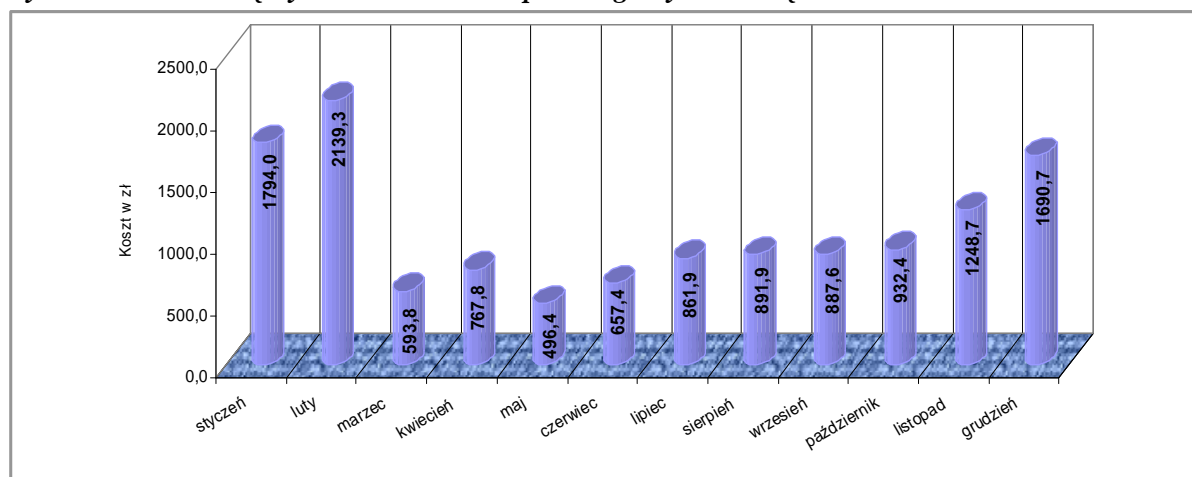


Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń w 2010 roku wynosił 2639 zł 59 gr. Jak wynika z wykresu nr 8 najniższy koszt ponownego zatrudnienia odnotowano w maju (551,5 zł). Najwyższy koszt ponownego zatrudnienia odnotowano w miesiącu styczniu - 5382 zł.

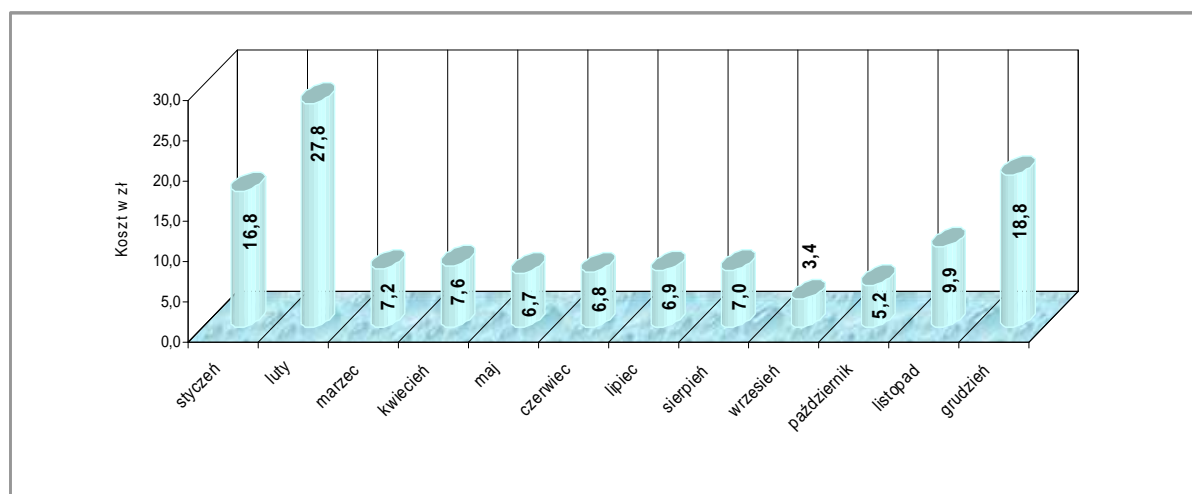
Wykres nr 9 przedstawia przeciętny koszt szkolenia w poszczególnych miesiącach roku, który w 2010 r. wyniósł 1080 zł 16 gr. W porównaniu z 2009 r., w którym przeciętny koszt szkolenia wyniósł 1285 zł 80 gr, nastąpiło zmniejszenie poniesionych przeciętnie kosztów o 205 zł 64 gr. Powodem takiej sytuacji jest m. in. wzrost z każdym rokiem liczby instytucji szkoleniowych posiadających wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzony przez wojewódzkie urzędy pracy, a zatem następuje zwiększenie konkurencyjności i dostępności organizowanych szkoleń.

Największy przeciętny koszt szkolenia odnotowano w miesiącu lutym gdy wynosił 2139 zł 30 gr. Natomiast najniższy przeciętny koszt szkolenia odnotowano w miesiącu maju, a wynosił 496 zł 40 gr.

Wykres nr 9 – Przeciętny koszt szkolenia w poszczególnych miesiącach 2010 roku.



Wykres nr 10 – Przeciętny koszt osobogodziny w poszczególnych miesiącach 2010 roku.



Przeciętny koszt osobogodziny w 2010r. kształtował się na poziomie 10 zł 34 gr. Podobnie jak w przypadku przeciętnego kosztu szkolenia również przeciętny koszt osobogodziny zmniejszył się o 5 zł 55 gr w stosunku do 2009 r. Największy koszt odnotowano w miesiącu lutym i wynosił niecałe

28 zł. Natomiast najniższy koszt osobogodziny odnotowano w miesiącu wrzesień i kształtował się na poziomie 3 zł 40 gr.

W 2010 roku ze środków Funduszu Pracy sfinansowano jednej osobie koszty uzyskania licencji na pracownika ochrony fizycznej II stopnia. Osoba, która otrzymała wsparcie z urzędu, przedstawiła dokument potwierdzający uzyskanie licencji oraz została zatrudniona w okresie do trzech miesięcy po uzyskaniu licencji. W związku z powyższym odsetek osób, które uzyskały licencję w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie jak również odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub do 3 m-cy po uzyskaniu licencji w 2010r. wynosi 100%.

W 2010 r. trzy osoby, którym przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych w latach poprzednich ze środków Funduszu Pracy, zakończyły studia podyplomowe z wynikiem pozytywnym na kierunkach: Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, Zarządzanie Firmą oraz Zintegrowana Edukacja Wczesnoszkolna i Wychowanie Przedszkolne. Stąd odsetek osób, które otrzymały wsparcie w postaci finansowania kosztów studiów podyplomowych do osób, które ukończyły studia w 2010 r. wynosi 100%. Spośród trzech osób, które ukończyły studia jedna osoba została zatrudniona w trakcie trwania studiów, a pozostałe dwie osoby zostały zatrudnione w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu studiów. W związku z powyższym odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub do 3 m-cy po finansowanych przez urząd studiach podyplomowych wynosi 100%.

Ponadto w 2010 r. zawarto 11 umów na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Studia podyplomowe, które wybrały osoby bezrobotne to kierunki: Zintegrowana Edukacja Wczesnoszkolna i Wychowanie Przedszkolne (zawarto 7 umów), Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy (2 umowy), Podyplomowe Kwalifikacyjne Studia Historyczne (1 umowa) oraz Grafika komputerowa (1 umowa).

Podsumowując analizę skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń stwierdzić należy, iż rok 2010 dał naszym klientom duże możliwości rozwoju, przekwalifikowania, uzupełnienia kwalifikacji lub nabycia zupełnie nowych. Usługa szkoleń indywidualnych jak i grupowych pozwala aktywizować, reagując na zapotrzebowanie na pracowników. Fakt, iż tylko 5 osób przerwało szkolenie potwierdza skuteczność doboru osób jak i jednostek szkoleniowych

Dokument sporządzony na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie za 2010 rok.

Sporządzili:

Mariusz Plinta

Dorota Noworyta