Publikacja oferty w języku ukraińskim?	TAK	NIE

Oferta pracy zawierająca/ niezawierająca* danych umożliwiających identyfikację pracodawcy
Oferta pracy zgłoszona /niezgłoszona* do innego PUP na terenie kraju

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy

1. Nazwa pracodawcy

……..

……..

Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej

TAK/ NIE*

Nr wpisu do rejestru agencji pracy ……..

2. Nazwisko i stanowisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę

……..

……..

telefon / e-mail lub inny sposób kontaktu

……..

3. Adres pracodawcy

kod pocztowy ☐☐ – ☐☐☐

ulica ……..……

miejscowość ……..……..……

miejsce zgłoszenia się kandydata

……

……..……..

4.Czy oferta jest składana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy?:
TAK/NIE

5. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19 g ustawy
TAK/ NIE

6. Numer REGON ☐☐☐☐☐☐☐☐☐

Numer NIP ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

7. Forma prawna działalności: ☐
1) osoba fizyczna
2) spółka handlowa
3) jednostka państwowa
4) inna forma …….....
……..……

8. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: ☐
1) kontakt osobisty w godz. ….…….……...
2) kontakt telefoniczny
3) CV + List motywacyjny przesłać pocztą/drogą elektroniczną
adres mailowy: ……..

9. Podstawowy rodzaj działalności wg EKD/PKD ☐☐☐☐☐☐

10. Liczba zatrudnionych pracowników: …….

II. Informacje dotyczące zgłoszonej oferty pracy krajowej

Wyrażam zgodę na kierowanie kandydatów | **TAK** | **NIE**

11. Nazwa zawodu:

……

12. Nazwa stanowiska:

……..…

……..

……..

……..

13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia ☐☐

w tym dla osób niepełnosprawnych ☐☐

14.Kod zawodu: ☐☐☐☐☐☐☐☐☐

15. Wymiar czasu pracy: ☐
1) pełny etat
2) ½ etatu
3) inny wymiar ……...
4) ilość godzin w miesiącu ……

16. Rodzaj umowy: ☐
1) na czas nieokreślony
2) na czas określony
3) na okres próbny
4) zlecenie
5) o dzieło
6) inne ……..

17. System wynagrodzenia: ☐
1) akordowy
2) prowizyjny
3) godzinowy
4) miesięczny

18. **Adres miejsca wykonywania pracy:**

……

19. Zmianowość: ☐
1) jednozmianowa
2) dwie zmiany
3) trzy zmiany
4) ruch ciągły
5) inne
……

20.Data rozpoczęcia zatrudnienia:

……...……

21.Proponowany okres zatrudnienia:

……..

22. Rozkład pracy w godz.:
1) Pn.-pt. …….…….…….
2) Sobota…….…….....
3) Niedziela…….……...……
4) Praca w porze nocnej pomiędzy godz. 21.00-7.00 (art.151[7]§1K.P). ……

23. Wysokość wynagrodzenia (**miesięcznie kwota brutto**):

……

24. Stawka godzinowa brutto **(umowa zlecenie)**

……..

25.Szczegółowy opis zadań na wskazanym stanowisku:

……

……...……..…

……...……..……

……...……..……

……..…

……

26. Wymagania - oczekiwania pracodawcy:

1) poziom wykształcenia

……...……..

2) staż pracy - doświadczenie zawodowe

……..……..

3) umiejętności / specjalności

……...……

4) znajomość języka obcego

……..……..

5) inne

……..……..

27. Zasięg upowszechniania oferty pracy lub informacji o wolnym miejscu zatrudnienia:

1) terytorium Polski

2) terytorium EOG /UE (oraz Norwegia, Islandia, Liechtenstein i Szwajcaria) ☐

28. Wymagania uzupełniające dla oferty dla obywateli EOG:

Poziom znajomości języka polskiego ……..……..

Wymagania dot. języka w jakim kandydaci mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorys, dokumenty

……...……

Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia, kto ponosi koszty w tym zakresie……

Możliwości i warunki sfinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika

……..…….

Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, jeżeli taka wystąpi ……..……

Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona ……..…….

Inne informacje: ……

Pouczony o odpowiedzialności karnej przewidzianej w art. 233 § 1 K.K. oświadczam co następuje:

W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem/nie zostałem* ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy jestem/nie jestem* objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Oferta pracy wcześniej została zgłoszona do innego urzędu pracy TAK / NIE*

Czy przekazać ofertę pracy do innych powiatowych urzędów pracy celem upowszechnienia w ich siedzibach? TAK / NIE*

Jeżeli tak, to do których……

…….

Miejscowość, data

…….

podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

Podstawa prawna: Art. 36 ust. 5 a-f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023r. poz. 735 z póź. zm.)

*właściwą odpowiedź należy zaznaczyć

29. Numer pracodawcy Numer FK ……..	30. Data przyjęcia zgłoszenia ☐☐☐☐☐☐☐☐	31. Numer zgłoszenia StPr/……../……..	32. Sposób przyjęcia oferty: 1) pisemnie 2) osobiście ☐ 3) fax 4) w innej formie ……
33. Imię i nazwisko osoby zgłaszającej ofertę: ……..	34. Pracownik przyjmujący ofertę: ……..	35. Pracownik rejestrujący ofertę pracy: …….....	

36. Sposób realizacji i upowszechniania oferty pracy 1) nabór prowadzony przez pośredników 2) tablica ogłoszeń 3) Internet ☐ 4) prasa 5) giełda pracy 6) przesłanie do innych urzędów	37. Sposób i częstotliwość kontaktów: w terminie ustalonym z pracodawcą lub co najmniej raz na 3 dni ……...… 1) oferta pracy aktualna/nieaktualna/ brak kontaktu z pracodawcą (data) …… 2) oferta pracy aktualna/nieaktualna/ brak kontaktu z pracodawcą (data) …… 3) oferta pracy aktualna/nieaktualna/ brak kontaktu z pracodawcą (data) …… 4) oferta pracy aktualna/nieaktualna/ brak kontaktu z pracodawcą (data)……	38. Pośrednik pracy odpowiedzialny za realizację oferty: ……... ……...

39.

- liczba osób spełniających wymagania określone przez pracodawcę krajowego (po analizie) ……..……..……
- liczba osób wytypowanych spełniających wymagania określone w ofercie……..…, o których poinformowano pracodawcę w dniu ……....…
- informacja o działaniach urzędu podjętych na rzecz pracodawcy / dodatkowe informacje dot. realizacji oferty (organizacja giełdy pracy lub pomoc w przeprowadzeniu doboru kandydatów do pracy)……..
  ……...…….…..…
- w przypadku braku osób zarejestrowanych, spełniających wymagania pracodawcy przedstawiono propozycję :
  1) zmiany wymagań określonych w ofercie samodzielnie lub we współpracy z doradcą zawodowym
  2) przekazania oferty do realizacji do innych urzędów pracy ☐
  3) upowszechniania oferty pracy w ramach targów pracy
  4) przeszkolenia osób zarejestrowanych w celu dostosowania kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy do wymagań pracodawcy
- data oraz przyczyna odwołania zgłoszenia krajowej oferty:
  ……..
  ……..