

Publikacja oferty w języku ukraińskim?	TAK	NIE
---	-----	-----

Oferta pracy zawierająca/ niezawierająca* danych umożliwiających identyfikację pracodawcy Oferta pracy zgłoszona /niezgłoszona* do innego PUP na terenie kraju

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/ NIE* Nr wpisu do rejestru agencji pracy		3. Adres pracodawcy kod pocztowy <table style="display: inline-table; border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; vertical-align: middle;"></table> - <table style="display: inline-table; border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; vertical-align: middle;"></table> ulica	
2. Nazwisko i stanowisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę telefon / e-mail lub inny sposób kontaktu		miejsce zgłoszenia się kandydata	
6. Numer REGON <table style="display: inline-table; border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px; vertical-align: middle;"></table> Numer NIP <table style="display: inline-table; border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px; vertical-align: middle;"></table>		4. Czy oferta jest składana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy?: TAK/NIE	
7. Forma prawna działalności: 1) osoba fizyczna 2) spółka handlowa 3) jednostka państwowa 4) inna forma		5. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19 g ustawy TAK/ NIE	
9. Podstawowy rodzaj działalności wg EKD/PKD <table style="display: inline-table; border: 1px solid black; width: 60px; height: 20px; vertical-align: middle;"></table>		8. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: <input type="checkbox"/> 1) kontakt osobisty w godz. 2) kontakt telefoniczny 3) CV + List motywacyjny przesłać pocztą/drogą elektroniczną adres mailowy:	
II. Informacje dotyczące zgłoszonej oferty pracy krajowej		10. Liczba zatrudnionych pracowników:	
11. Nazwa zawodu:		Wyrażam zgodę na kierowanie kandydatów	
12. Nazwa stanowiska:		TAK NIE	
14. Kod zawodu: <table style="display: inline-table; border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px; vertical-align: middle;"></table>		13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia w tym dla osób niepełnosprawnych	
17. System wynagrodzenia: 1) akordowy 2) prowizyjny <input type="checkbox"/> 3) godzinowy 4) miesięczny		15. Wymiar czasu pracy: <input type="checkbox"/> 1) pełny etat 2) ½ etatu 3) inny wymiar 4) ilość godzin w miesiącu	
18. Adres miejsca wykonywania pracy:		16. Rodzaj umowy: <input type="checkbox"/> 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony 3) na okres próbny 4) zlecenie 5) o dzieło 6) inne	
22. Rozkład pracy w godz.: 1) Pn.-pt. 2) Sobota 3) Niedziela 4) Praca w porze nocnej pomiędzy godz. 21.00-7.00 (art.151 ⁷ §1K.P).		19. Zmianowość: <input type="checkbox"/> 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inne	
23. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie kwota brutto):		20. Data rozpoczęcia zatrudnienia:	
24. Stawka godzinowa brutto (umowa zlecenie)		21. Proponowany okres zatrudnienia:	
26. Wymagania - oczekiwania pracodawcy: 1) poziom wykształcenia 2) staż pracy - doświadczenie zawodowe 3) umiejętności / specjalności 4) znajomość języka obcego 5) inne		25. Szczegółowy opis zadań na wskazanym stanowisku:	
		27. Zasięg upowszechniania oferty pracy lub informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) terytorium Polski 2) terytorium EOG /UE (oraz Norwegia, Islandia, Liechtenstein i Szwajcaria) <input type="checkbox"/>	

