



POWIATOWY URZĄD PRACY W CIESZYNIE

Plac Wolności 6, 43-400 Cieszyn

tel./fax (33) 851-49-91

e-mail: poczta@pup.cieszyn.pl

<http://cieszyn.praca.gov.pl/>

**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W ROKU 2022
ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ
URZĄD PRACY W 2023 ROKU**

*Realizacja zadań samorządu powiatu przez Zarząd Powiatu
i Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wynikających
z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(tekst jedn. Dz.U. z 2022r. poz. 690 z późn.zm.)*

Cieszyn, kwiecień 2023r.

Spis treści

Spis treści	2
Wstęp.....	4
1. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1.1. Analiza stopy bezrobocia	5
2. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych.....	7
2.1. Osoby bezrobotne zarejestrowane według płci.....	7
2.2. Osoby bezrobotne zarejestrowane według wieku.....	8
2.3. Osoby bezrobotne według wykształcenia	8
2.4. Osoby bezrobotne zarejestrowane według miejsca zamieszkania	9
2.5. Osoby bezrobotne z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy	10
2.6. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy według zawodów	11
2.7. Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku.....	11
2.8. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z niepełnosprawnością.....	12
2.9. Fluktuacja bezrobotnych	14
2.10. Wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych według przyczyn w 2022 roku	15
3. Potrzeby zatrudnieniowe pracodawców.....	16
3.1. Oferty pracy.....	16
4. Barometr zawodów	17
5. Zatrudnianie cudzoziemców	18
6. Obsługa klientów w zakresie postępowania administracyjnego	19
6.1. Udzielanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy	20
7. Aktywizacja zawodowa.....	20
7.1. Pośrednictwo pracy	20
7.2. Pośrednictwo zewnętrzne	21
7.3. Indywidualny Plan Działania	21
7.4. Giełdy pracy	22
7.5. Zwolnienia grupowe.....	22
8. Poradnictwo zawodowe.....	22
8.1. Poradnictwo zawodowe w formie grupowej.....	22
8.2. Poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej	23
8.3. Programy wspierające rozwój zawodowy	23
9. Rozwój zawodowy	25
9.1. Szkolenia	25
9.2. Szkolenia indywidualne	25
9.3. Szkolenia grupowe	25

9.4. Bony szkoleniowe	26
9.5. Studia podyplomowe.....	27
9.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	27
9.7. Staże	27
9.8. Dodatki aktywizacyjne.....	28
10. Instrumenty rynku pracy wspierające tworzenie nowych miejsc pracy.....	28
10.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.	28
10.2. Bon na zasiedlenie.....	28
10.3. Bon zatrudnieniowy.	28
10.4. Roboty publiczne.....	29
10.5. Nowy instrument finansowy - zwrot kosztów DPS i WRiPZ.....	29
10.6. Prace interwencyjne	29
10.7. Doposażenie stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.....	29
10.8. Talon w ramach „Wychowuję i pracuję”.	29
11. Programy rynku pracy oraz projekty realizowane/zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2022 roku.....	30
11.1. Projekty systemowe zrealizowane w 2022 roku	30
11.2. Projekt pn. „Mój cel zatrudnienie”, realizowany przez Powiat Cieszyński i Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 1.06 2021r. do 30.06. 2023r.	32
11.3. Projekt pilotażowy pn. „ Wychowuję i pracuję”, realizowany przez Powiat Cieszyński i Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 1.02.2022r. do 31.12.2023r.....	32
11.4. Program Regionalny adresowany do osób długotrwale bezrobotnych realizowany przez Powiat Cieszyński/ Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 1.01.2022r. do 31.12.2022r.....	33
12. Tarcza Antykryzysowa.....	34
13. Pomoc obywatelom Ukrainy	35
14. Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie	37
15. Kadra i organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie	39
16. Zadania realizowane w roku 2023	40
17. Podsumowanie	41
18. Spis tabel	43
19. Spis wykresów.....	43



Wstęp

Przedstawiony materiał obejmuje, zgodnie z planem pracy Rady Powiatu oraz planem pracy Komisji Budżetu i Finansów na rok 2023 coroczne sprawozdanie pn. „Informacja o sytuacji na rynku pracy w 2022 roku. Zadania realizowane przez urząd pracy w 2023 roku”.

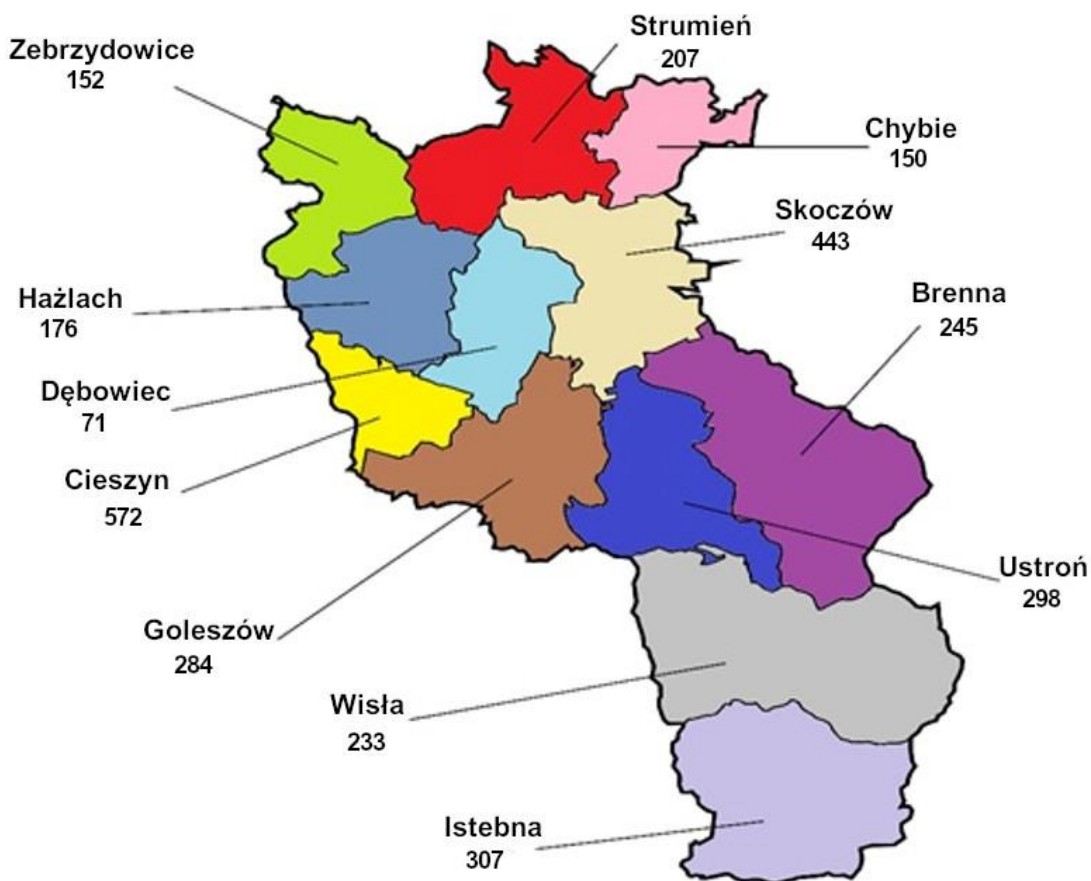
Materiał stanowi analizę zeszłorocznej sytuacji na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem danych statystycznych oraz co ważne, ilości środków finansowych, które stanowią dla powiatu cieszyńskiego wkład ekonomiczny.

Po czasie intensywnych działań związanych z realizacją TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ (weryfikacja, audyty i rozliczanie kontynuowane w 2022 roku), nastał czas kolejnych wyzwań, dla publicznych służb zatrudnienia, związanych z konfliktem zbrojnym i potrzebą aktywizacji obywateli Ukrainy. Jednocześnie urząd pracy realizuje zadania standardowe dla osób bezrobotnych oraz pracodawców powiatu cieszyńskiego. Wsparcie realizowane jest w ramach projektów i programów rynku pracy, dzięki którym odbywa się aktywizacja osób bezrobotnych i finansowanie/ dofinansowanie funkcjonowania firm. Z uwagi na wymagania na rynku pracy pracodawcy i ich pracownicy mogą uczestniczyć w kształceniu ustawicznym w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

1. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie obejmuje swoim działaniem teren o powierzchni 730, 20 km², podzielony na **12** gmin. Według stanu na koniec 2022r. zarejestrowanych osób bezrobotnych było **3 138**, w porównaniu do stanu z końca 2021r. o **308** osób mniej (spadek o ok. **9%**). W porównaniu do ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2021r., na koniec 2022 roku po raz pierwszy obserwujemy pojawienie się znaczących różnic pomiędzy gminami. W 10 gminach powiatu nastąpił spadek ilości osób bezrobotnych, z czego w przypadku 3 gmin dwucyfrowy: w gminie Zebrzydowice o **28%**, gminie Cieszyn o **16%** i gminie Hażlach o **15%**. Natomiast w dwóch gminach powiatu nastąpił nieznaczny wzrost ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych: w gminie Brenna o **9%** i gminie Goleszów o **4%**.

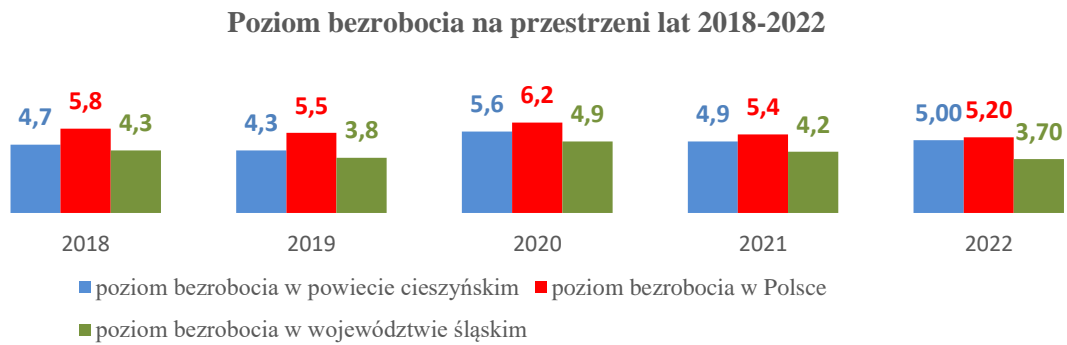
Poniżej zamieszczono w formie graficznej informacje o ilości osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Cieszyńskiego.



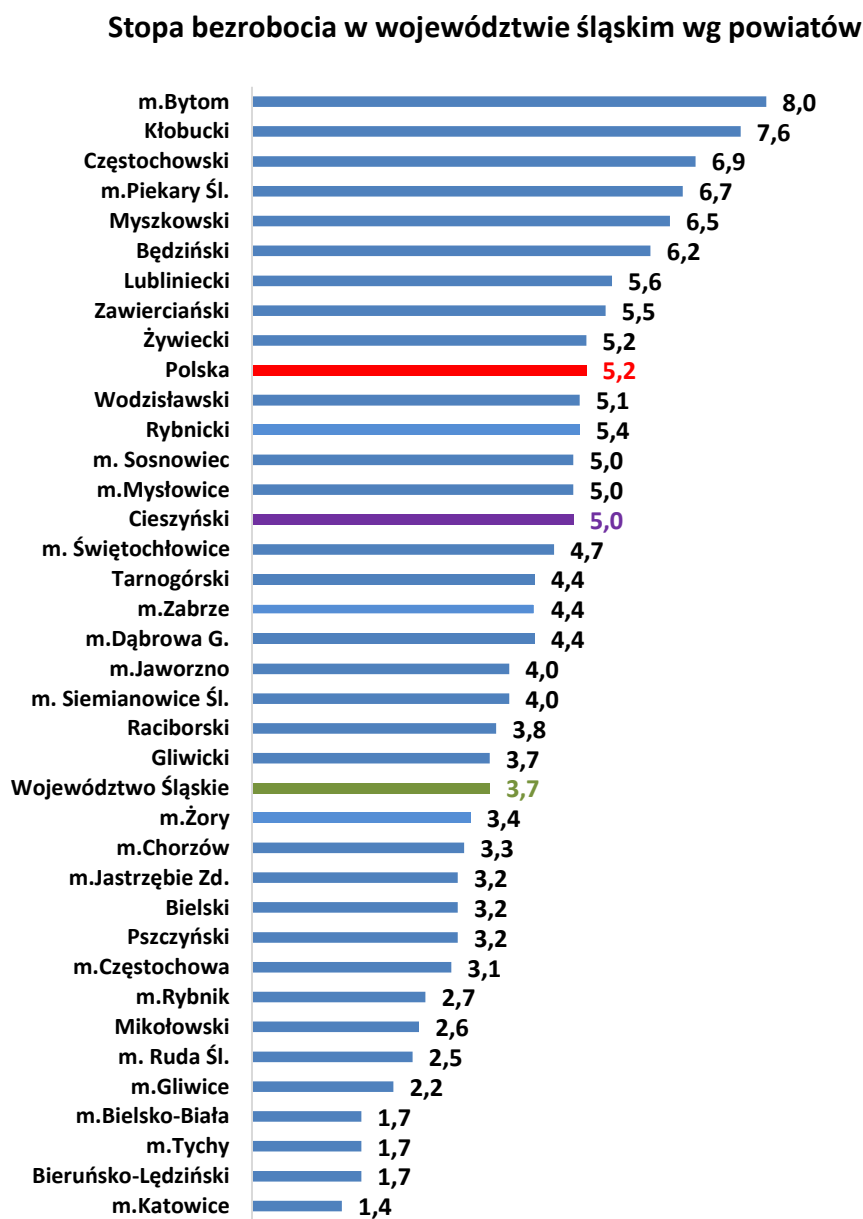
1.1. Analiza stopy bezrobocia

W Powiecie Cieszyńskim stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec grudnia 2022r. wyniosła 5%, w porównaniu do roku 2021r. zwiększyła się o 0,1 punktu procentowego.

Wykres 1 Poziom bezrobocia w latach 2018-2022



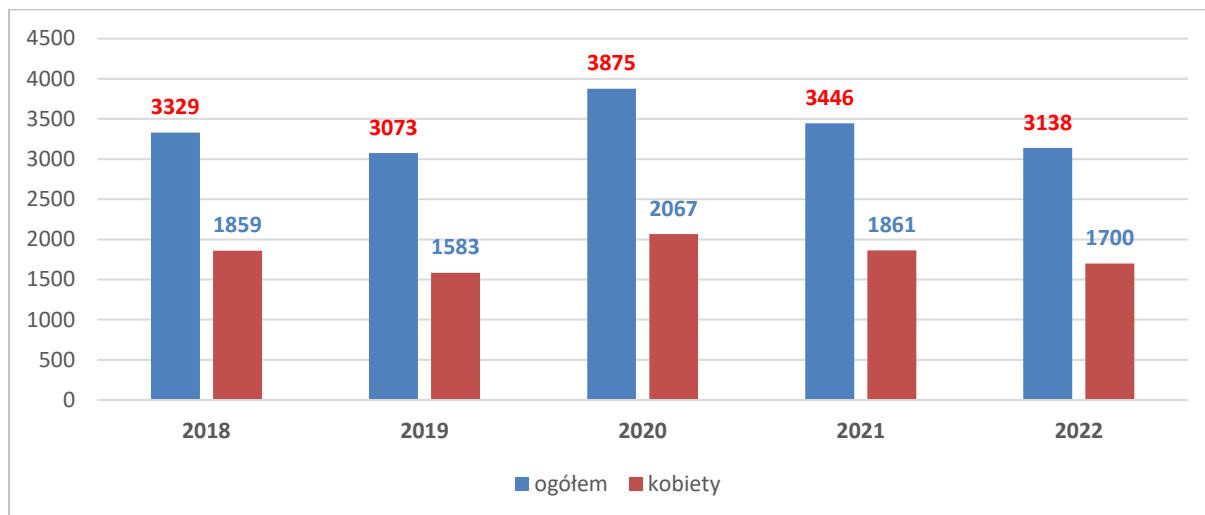
Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach woj. śląskiego wg stanu na koniec 2022 roku



2. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

Wykresy obrazują strukturę zarejestrowanych w 2022r. osób bezrobotnych według poszczególnych kategorii. Wśród bezrobotnych nieustannie pozostają osoby, które posiadają liczne bariery w zatrudnieniu. To z kolei wymaga stosowania większej ilości usług i instrumentów finansowych, by osoby mogły powrócić na rynek pracy. Wśród barier można wymienić: długotrwałe bezrobocie, nieadekwatne kwalifikacje zawodowe, niską motywację do podjęcia pracy, oczekiwania różniące się z wymaganiami pracodawców, albo problemy zdrowotne (osoby, które nie posiadają orzeczenia o niepełnosprawności).

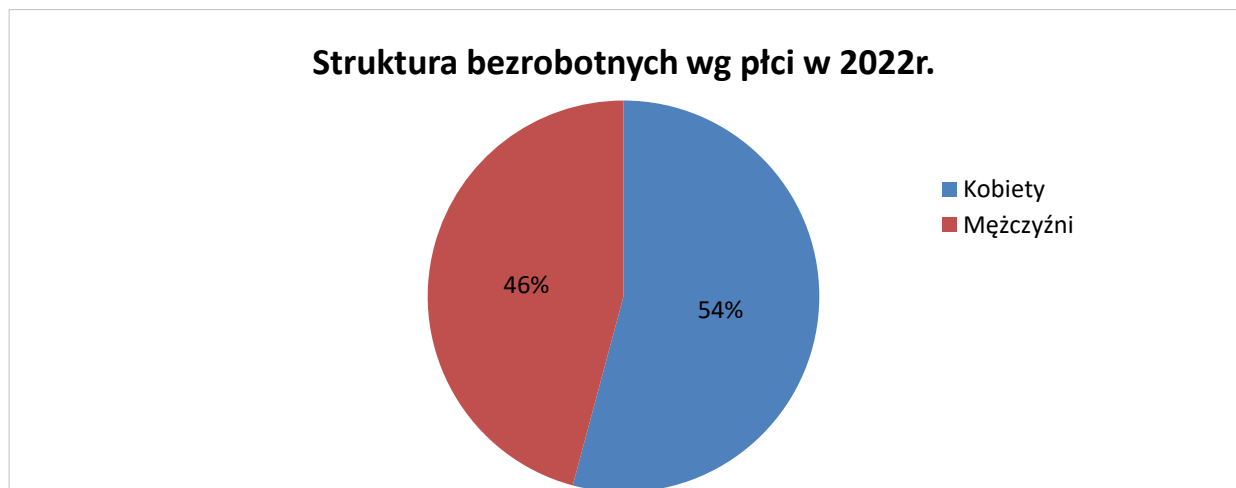
Wykres 3 Liczba osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2018-2022



2.1. Osoby bezrobotne zarejestrowane według płci

Według stanu na 31.12.2022 r. w rejestrze osób bezrobotnych było zarejestrowanych **1700** kobiet i **1438** mężczyzn. Dla porównania na koniec 2021r. w rejestrze osób bezrobotnych było zarejestrowanych **1861** kobiet oraz **1585** mężczyzn. W odniesieniu do lat poprzednich, również w tym roku kobiety stanowiły większość zarejestrowanych osób bezrobotnych. Istotne jest to, iż pomimo wielu barier kobiety odnajdują się na rynku pracy, podejmując zatrudnienie lub otwierając działalność gospodarczą.

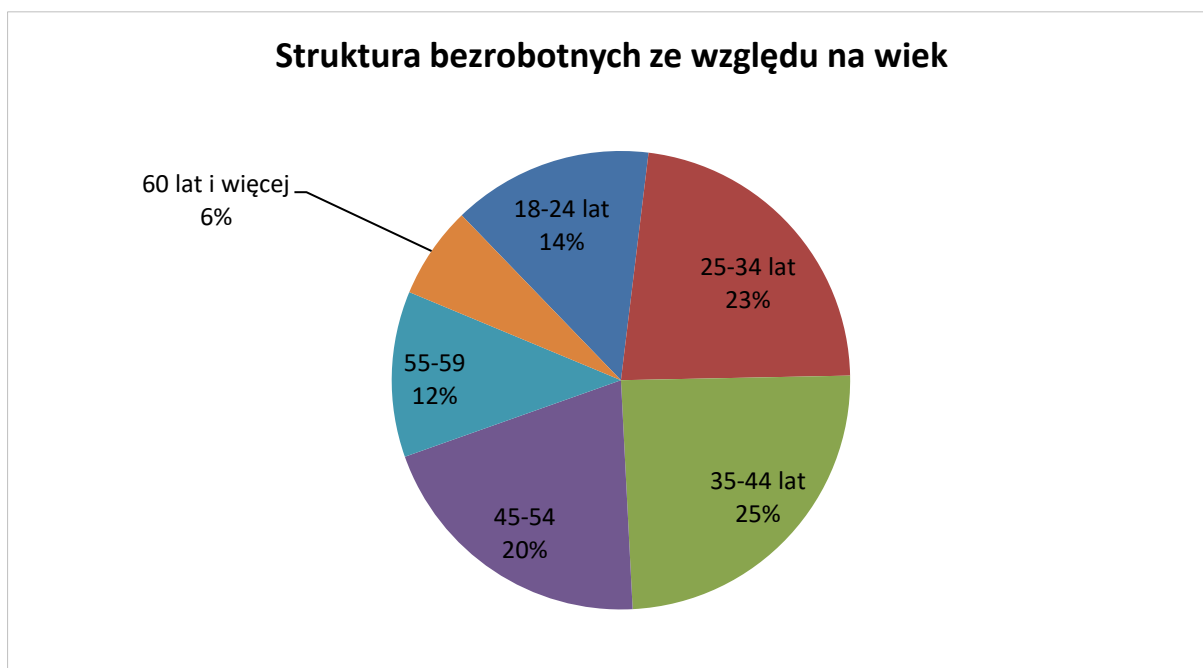
Wykres 4 Struktura bezrobotnych według płci w 2022r.



2.2. Osoby bezrobotne zarejestrowane według wieku

Analiza zarejestrowanych osób bezrobotnych według wieku wykazała, że najmniejszą liczbę zarejestrowanych osób stanowi grupa w wieku powyżej 60 lat. Najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 25-44 lat, czyli osoby które powinny być aktywne zawodowo. W porównaniu do roku poprzedniego pod względem wieku sytuacja nie zmieniła się. Biorąc jednak pod uwagę projekty realizowane przez urząd (współfinansowane z Unii Europejskiej, tzw. systemowe) aktywizacja zawodowa osób zarejestrowanych odbywa się według podziału wieku -30 i 30+, oznacza to, iż większe możliwości aktywizacji mają osoby młodsze, a grupa 30+ dodatkowo charakteryzuje się większym zróżnicowaniem problemów na rynku pracy (m.in. osoby w wieku przedemerytalnym lub starające się o świadczenia przedemerytalne w ZUS, osoby mające niskie kwalifikacje lub które utraciły uprawnienia).

Wykres 5 Struktura bezrobotnych wg wieku w 2022r.

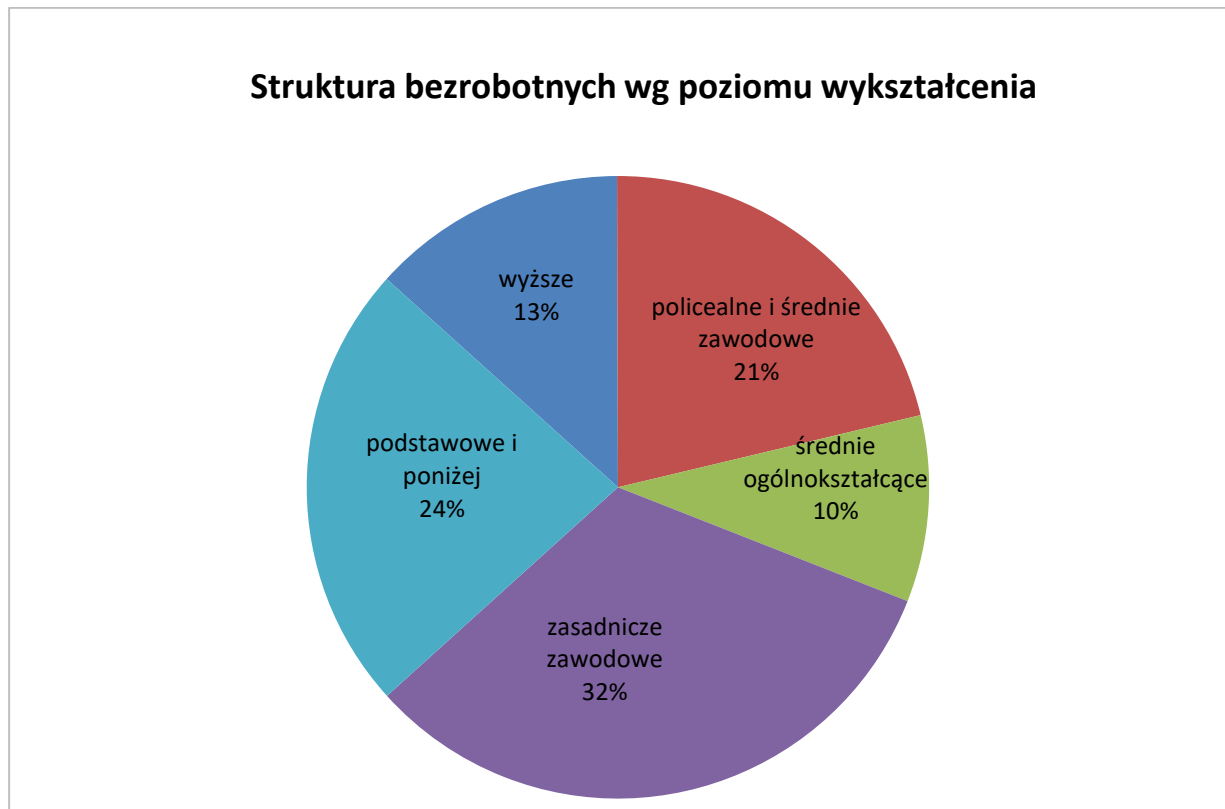


Na koniec 2022 roku w rejestrze osób bezrobotnych zarejestrowanych było **781 osób** do 30 roku życia co stanowi 24,9% ogółu bezrobotnych, a **2357** osób bezrobotnych przekroczyło 30 rok życia. Oznacza to, iż po stronie urzędu istnieje konieczność stosowania działań pozafinansowych w celu aktywizacji tak dużej grupy odbiorców powyżej 30 roku życia z bardzo zróżnicowanymi barierami w zatrudnieniu. Wyzwaniem na rynku pracy jest mobilność zawodowa i to jak utrata pracy wpływa na dalsze decyzje zawodowe osób bezrobotnych. Wśród barier pojawiają się także ograniczenia cyfrowe i dostęp do komunikacji publicznej.

2.3. Osoby bezrobotne według wykształcenia

W ewidencji osób bezrobotnych przeważają osoby z niskimi kwalifikacjami. Wykształcenie zawodowe lub niższe posiada 56% ogółu zarejestrowanych. Wyższe wykształcenie posiadało 13% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, z kolei średnie zawodowe lub policealne – 21%, zaś średnie ogólnokształcące 10% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w 2022 roku



2.4. Osoby bezrobotne zarejestrowane według miejsca zamieszkania

Na terenie Powiatu Cieszyńskiego miejsce zamieszkania na wsi lub w mieście nie ma większego wpływu na ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych (różnica 8%). Tak samo jak w roku 2021 nieznacznie większy odsetek stanowili mieszkańcy wsi.

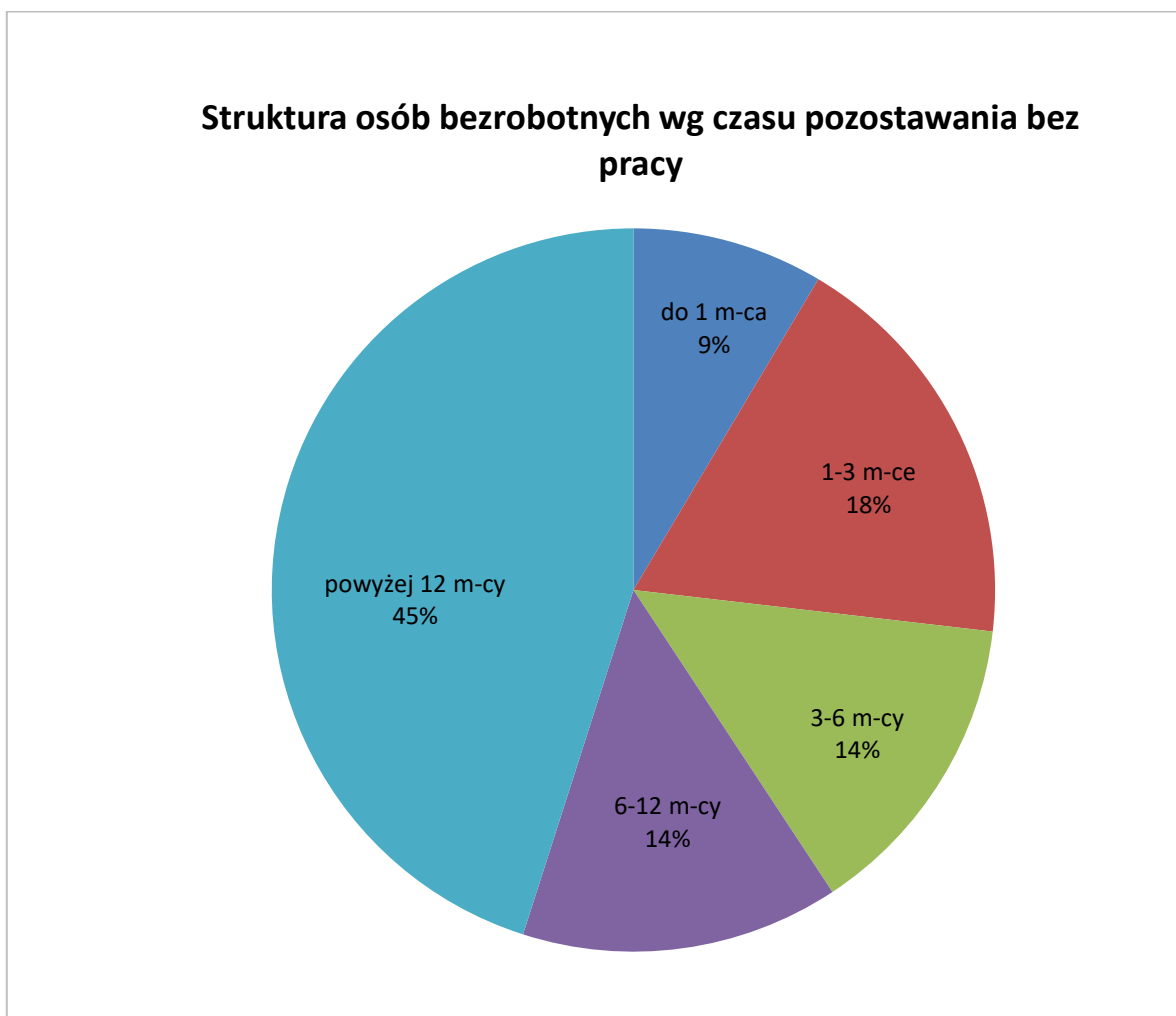
Wykres 7 Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w 2022 roku



2.5. Osoby bezrobotne z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy

Długotrwałe bezrobocie jest problemem na rynku pracy, który z roku na rok staje się większy, przyczyną jest nie tylko sytuacja covidowa ale również to jak okres „zamknięcia” wpłynął na zachowania osób bezrobotnych, którzy przyzwyczaili się do braku pracy. Zwłaszcza, że nawet w czasie gdy sytuacja na rynku pracy była lepsza takie osoby miały duże problemy z powrotem na rynek pracy. W roku 2021 najwięcej, bo 29% osób zarejestrowanych stanowiły osoby bezrobotne powyżej 12 miesięcy. Natomiast w roku 2022 aż 45% wszystkich osób bezrobotnych stanowią długotrwałe bezrobotni. Osoby pozostające bez pracy powyżej pół roku i wchodzące w długotrwałe bezrobocie stanowią 59 % wszystkich klientów urzędu pracy. Taka struktura bezrobocia w powiecie wskazuje, iż doprowadzenie do zatrudnienia osób pozostających poza rynkiem pracy bardzo długo generuje większe problemy z aktywizacją, a to wpływa na czas jaki doradca klienta powinien przeznaczyć na pracę z klientem. Dodatkowo stan po epidemii w 2022 roku nadal utrudniał systematyczne, bezpośrednie spotkania, a kontakt utrzymywany był telefonicznie lub elektronicznie, co nie ułatwiało aktywizacji. Niestety bariery tych osób się pogłębiają, a mobilność maleje. Pozytywny jest jednak wzrost wśród osób, które są szybko aktywizowane lub szybko wracają na rynek pracy, bo w 2022 roku to 27% wszystkich osób bezrobotnych (o 6% więcej niż w 2021r.).

Wykres 8 Struktura osób bezrobotnych wg okresu rejestracji w 2022 roku



2.6. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy według zawodów

W roku 2022 najwięcej zarejestrowanych osób było w zawodzie sprzedawca, pozostałe grupy zawodowe były mniej liczne i nadal liczną grupą są osoby bez zawodu (322 osoby).

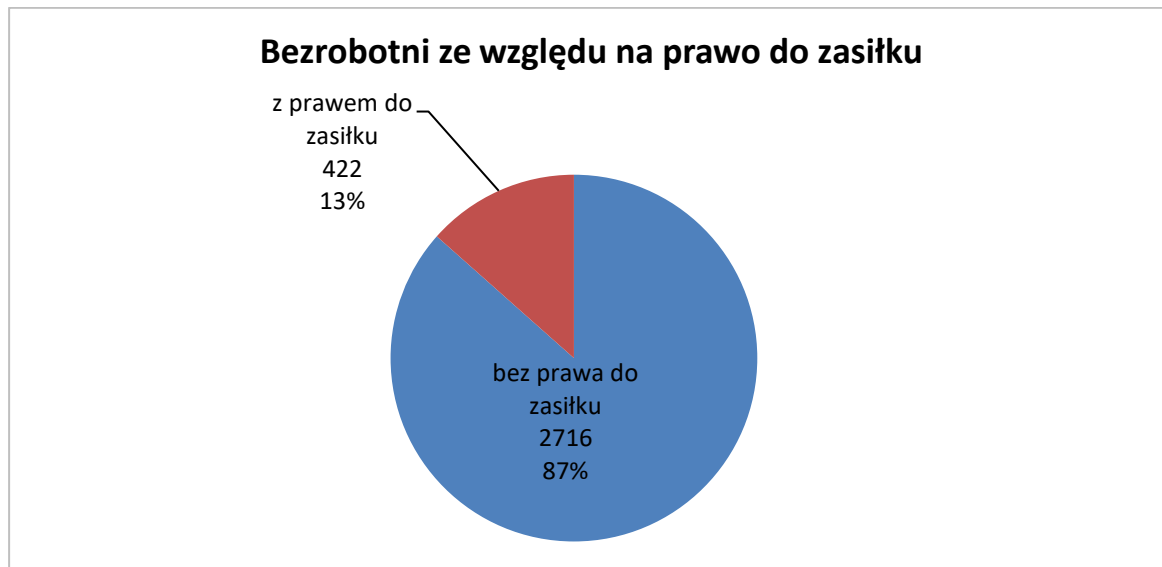
Tabela 1 Zawody najczęściej posiadane przez osoby bezrobotne, stan na 31.12.2022r.

Zawody najczęściej posiadane przez osoby bezrobotne na koniec 2022 roku	
Zawód	Ilość
Sprzedawca	175
Kucharz	82
Fryzjer	66
Mechanik pojazdów samochodowych	61
Kelner	38
Pomocniczy robotnik budowlany	33
Technik ekonomista	32
Cukiernik	31
Stolarz	29
Robotnik gospodarczy	27

2.7. Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Prawo do zasiłku przysługuje od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy jeżeli urząd nie dysponuje propozycją odpowiedniej pracy lub inną formą aktywizacji oraz gdy w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania łącznie przez okres co najmniej 365 dni osoba rejestrująca się pozostawała w zatrudnieniu. Według stanu na 31.12.2022r., tak samo jak w roku poprzednim, zdecydowanie większy odsetek zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Oznacza to, iż aktywni zawodowo łatwiej radzą sobie ze zmianą pracy, a z drugiej strony osoby podejmujące pracę, gdy tracą ją w krótkim czasie nie zdołają nabyć uprawnień do zasiłku dla osób bezrobotnych. Sam fakt rejestracji w urzędzie pracy nie uprawnia do nabycia świadczeń.

Wykres 9 Ilość osób bezrobotnych z prawem do zasiłku 2022r.

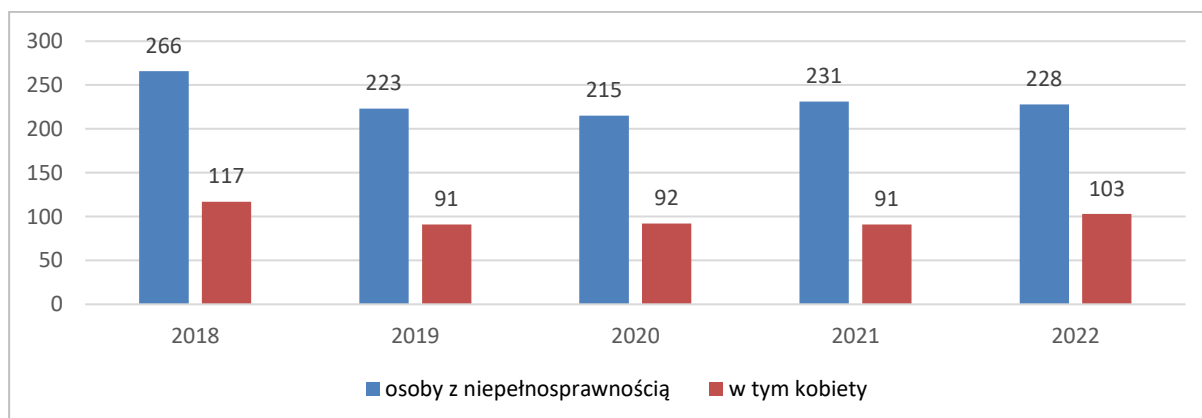


2.8. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z niepełnosprawnością

Osoba z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, która jest zdolna do podjęcia zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, posiadająca status „bezrobotnego” może skorzystać ze wszystkich usług urzędu pracy i instrumentów przewidzianych dla osoby bezrobotnej. Osoba niepełnosprawna posiadająca status „poszukującego pracy”, a nie pozostająca w zatrudnieniu może skorzystać z usług urzędu pracy i instrumentów finansowanych ze środków PFRON. Instrumenty te są adresowane bezpośrednio do osób niepełnosprawnych, jak też do pracodawców.

Na koniec grudnia 2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie było zarejestrowanych 228 osób z niepełnosprawnością, posiadających status osoby bezrobotnej. Wśród wszystkich osób bezrobotnych osoby bezrobotne z orzeczoną niepełnosprawnością stanowią ~7 % tej grupy zarejestrowanych osób. Ponadto 38 osób było zarejestrowanych jako poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Wykres 10 Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością zarejestrowane w latach 2018-2022



W roku 2022r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował 168 stanowiskami pracy (ofertami) dedykowanymi dla osób z niepełnosprawnościami. Dla porównania w roku 2021 urząd dysponował 70 takimi wolnymi stanowiskami pracy.

Jednak osoby z niepełnosprawnością mogą korzystać ze wszystkich ofert pracy na ogólnym rynku pracy zgodnie z wykształceniem, predyspozycjami i możliwościami. Zdolność do pracy na określonym stanowisku pracy potwierdza lekarz medycyny pracy. Dlatego tak ważne jest propagowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnością na ogólnym rynku pracy. Sytuacja osób z niepełnosprawnością wiąże się z barierami wykraczającymi poza bariery ogółu osób zarejestrowanych. Z drugiej strony istotne jest to, że zarówno osoby z niepełnosprawnością, jak i instytucje podejmują wysiłki by pokonywać te bariery. Środki finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych są wsparciem zarówno dla osób bezrobotnych, jak i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, które posiadają orzeczony stopień niepełnosprawności. Stwarza to dodatkowe możliwości aktywizacji zawodowej prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie. O ile ogólna liczba osób zarejestrowanych wzrosła, to wśród osób z niepełnosprawnościami widoczne jest zmniejszenie ilości zarejestrowanych, co może oznaczać z jednej strony, iż więcej tych osób jest aktywnych zawodowo, a z drugiej, że kryteria orzekania o niepełnosprawności są coraz bardziej rygorystyczne lub osoby wcześniej orzekane nie wystąpiły po raz kolejny w celu orzekania swojego stanu zdrowia.

Tabela 2 Wydatkowanie środków PFRON w 2022 roku

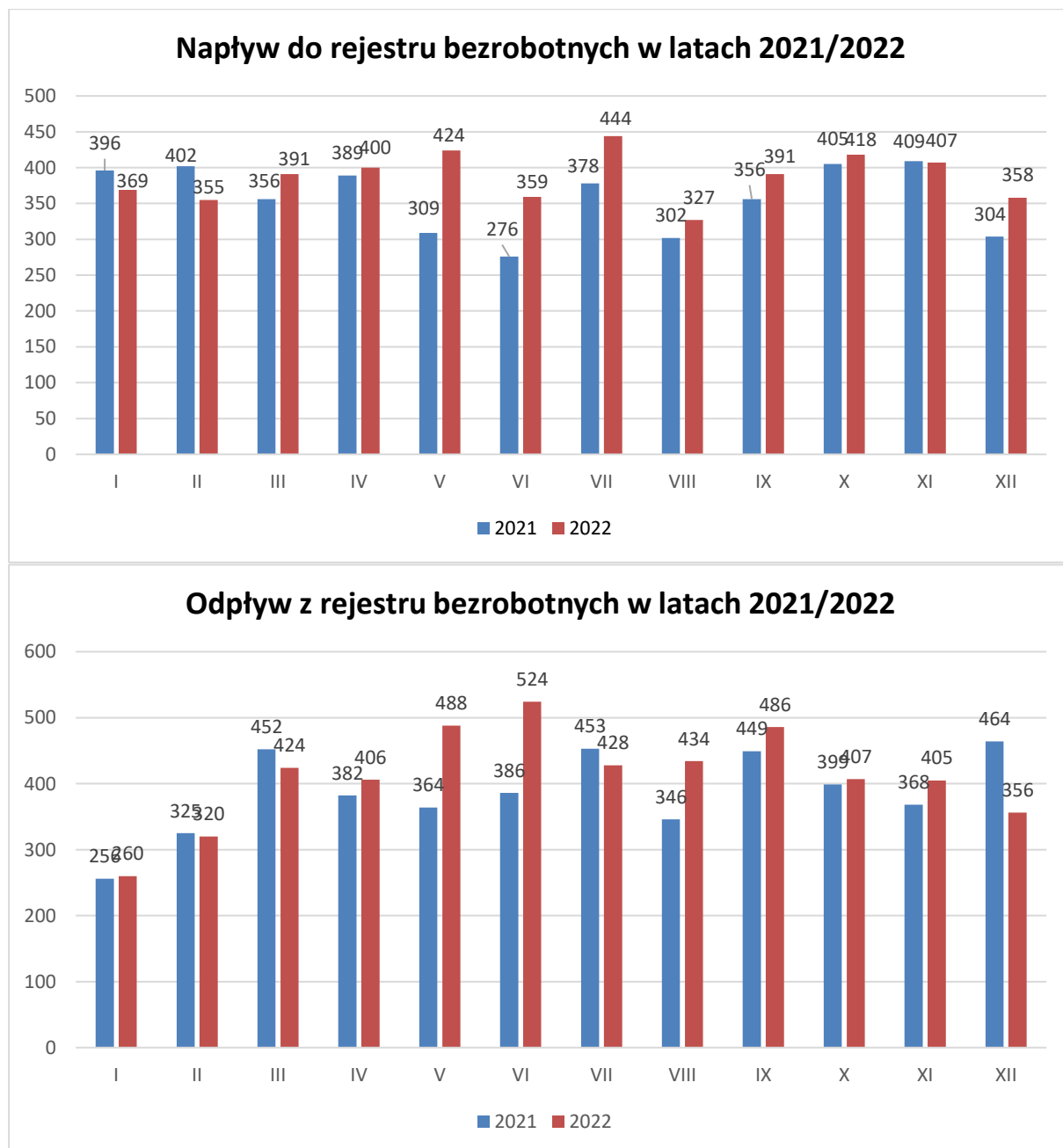
Wydatkowanie środków PFRON w 2022 roku			
Forma wsparcia	Kwota PFRON	Liczba osób objętych wsparciem	Ilość osób, które podjęły pracę
Staże	37 803,00 zł	3	3
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	118 520,00 zł	4	4*

*samozatrudnienie

2.9. Fluktuacja bezrobotnych

Fluktuacja osób bezrobotnych jest to ruch panujący w zasobach rejestru osób bezrobotnych, wynikający z rejestrowania i wyrejestrowywania się osób. W roku 2022 zarejestrowało się łącznie **4 643** osób, wyrejestrowało się łącznie **4 938** osób. Dla porównania w roku poprzednim zarejestrowało się łącznie 4 282, wyrejestrowało się łącznie 4 644. Rok 2021 odmienił trend, który utrzymał się w roku **2022**. Napływ rejestracji był mniejszy niż odpływ osób bezrobotnych. Potwierdza to także pozytywny trend na rynku pracy i jego potencjał. Oznacza to, iż **faktycznie w 2022 roku urząd obsługiwał 9 581 osób bezrobotnych**.

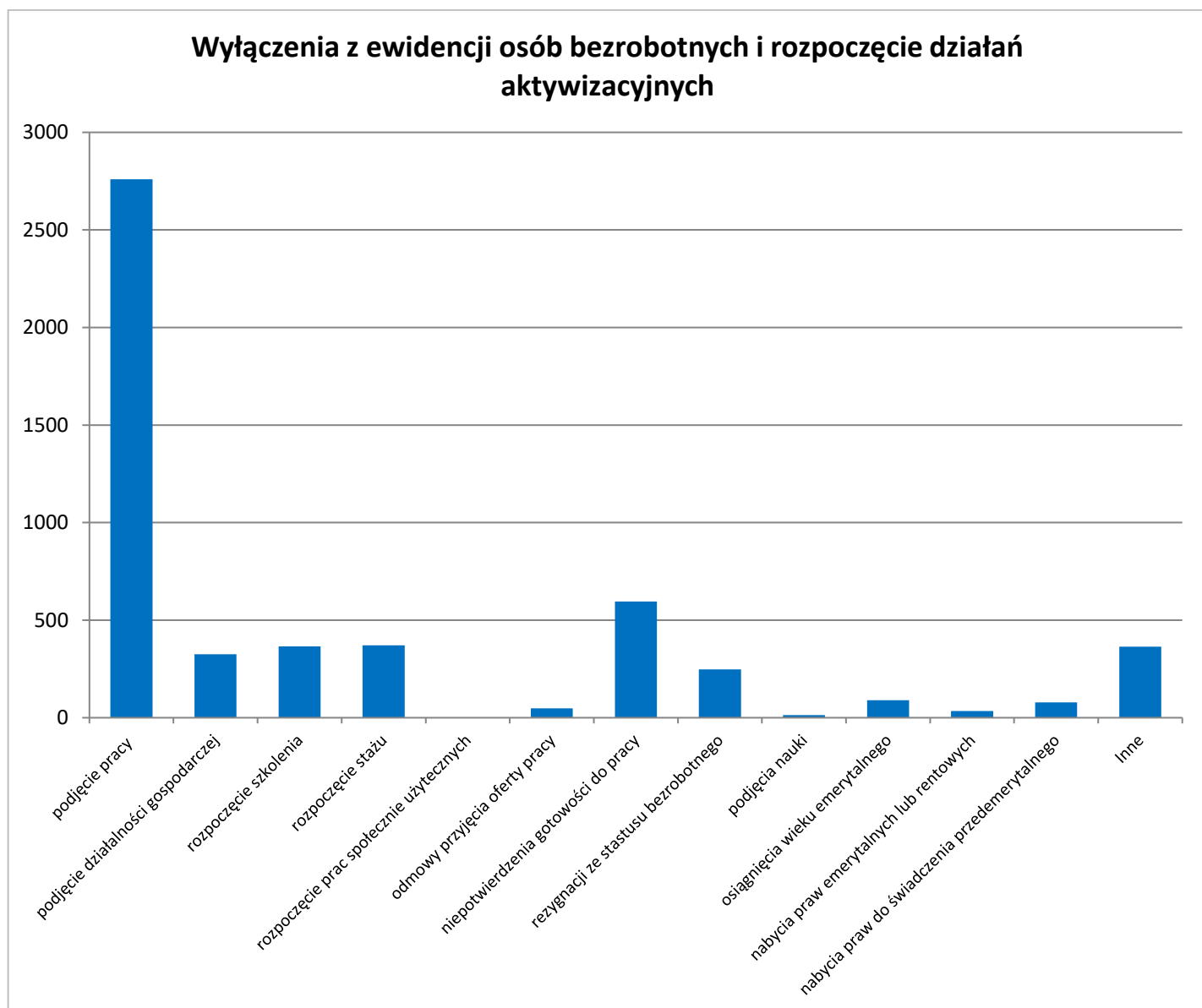
Wykres 11 Napływ i odpływ z rejestru osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021/2022r.



2.10. Wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych według przyczyn w 2022 roku

Wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych występują z kilku przyczyn: zatrudnienia, rozpoczęcia działań aktywizacyjnych, niedopełniania obowiązków związanych ze statusem osoby bezrobotnej, podjęcia nauki lub osiągnięcia wieku poprodukcyjnego oraz innych. Wykres wyraźnie wskazuje, że główną przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych jest podjęcie zatrudnienia. **W 2022r. z ewidencji w wyniku podjęcia pracy wyłączono w sumie 2758 osób, w tym 538 osób z pomocą zatrudnienia subsydiowanego.** Nadal ważną przyczyną było rozpoczęcie działalności gospodarczej, a w wyniku wsparcia urzędu 221 osób rozpoczęło działalność (jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej). W roku 2022 zdecydowaną większość stanowiły wyłączenia z powodu podjęcia pracy oraz braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Wykres 12 Przyczyny wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w 2022 roku

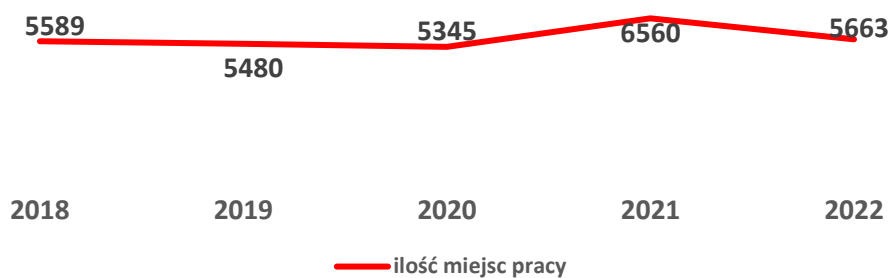


3. Potrzeby zatrudnieniowe pracodawców.

3.1. Oferty pracy

Oferta pracy to nie naruszające zasady równego traktowania w zatrudnieniu, zgłoszenie przez pracodawcę co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia do powiatowego urzędu pracy, w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika. Oferty składane do urzędu pracy nie mogą zawierać zapisów dyskryminujących. Realizacja ofert pracy wymaga analizy bazy danych zarejestrowanych osób bezrobotnych. Nie zawsze oferty pracy cieszą się zainteresowaniem osób bezrobotnych, jednak możliwość odmowy przyjęcia oferty pracy jest ściśle regulowana przepisami. Brak zainteresowania proponowaną ofertą pracy wynika często z proponowanych przez pracodawcę warunków zatrudnienia tj. oferowanego wynagrodzenia, systemu pracy lub miejsca wykonywania pracy. W 2022 roku ilość oferowanych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (tj. miejsc odbywania stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych) utrzymywał się na poziomie porównywalnym z latami poprzednimi.

Wykres 13 Ilość miejsc wykonywania pracy złożonych przez pracodawców w latach 2018-2022



Powyższy wykres obrazuje poziom potrzeb zatrudnieniowych lokalnych pracodawców w okresie ostatnich pięciu lat.

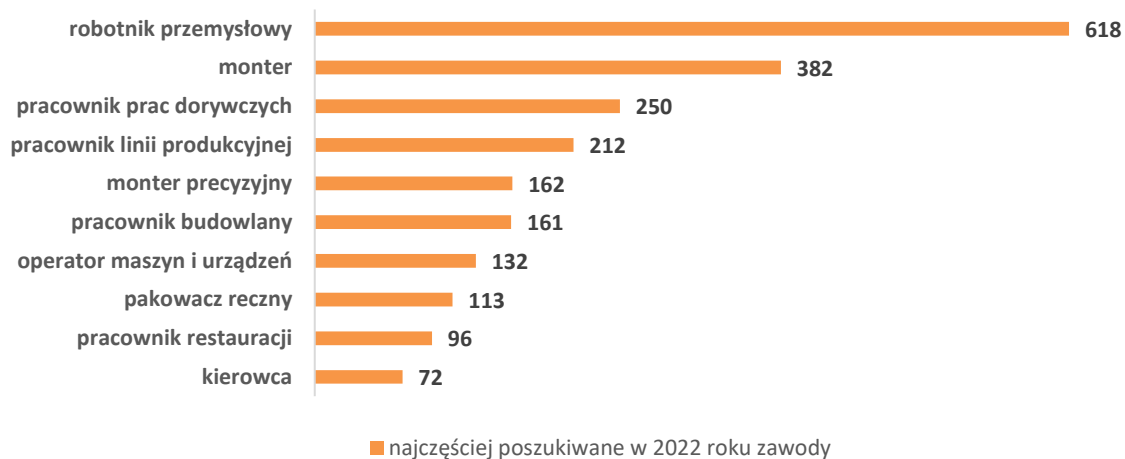
Wykres 14 Ilość wolnych stanowisk pracy wg działów gospodarki w roku 2022



Specyfika gospodarcza naszego powiatu znajduje swoje odzwierciedlenie w potrzebach zatrudnieniowych pracodawców. Bliskość granicy oraz tereny atrakcyjne turystycznie powodują rozwój branż: transportowej, automotive, handlowej, turystycznej i gastronomicznej. Sytuacja gospodarcza w kraju oraz wybuch wojny na Ukrainie spowodowały zmniejszenie potrzeb zatrudnieniowych przedsiębiorców o ok. **14%**. W dużym stopniu potrzeby zatrudnieniowe przedsiębiorców zostały zaspokojone przez uciekających przed wojną przybyłych na teren naszego powiatu obywatele Ukrainy. Wysoka inflacja i zubożenie społeczeństwa spowodowały zatrzymanie rozwoju branży turystycznej i gastronomicznej (spadek potrzeb zatrudnieniowych o ok. **8%**). Podobna sytuacja związana z podniesieniem stóp

procentowych, wzrostem cen materiałów budowlanych oraz trudnością z dostępem do kredytów hipotecznych (wynikający z braku zdolności kredytowej), spowodowały stagnację branży budowlanej, co doprowadziło do zmniejszenia potrzeb zatrudnieniowych o ok. **50%**. Potrzeby zatrudnieniowe w przemyśle utrzymują się na porównywalnym do lat poprzednich poziomie i wciąż są wysokie. Częściowo zaspokajają je obywatele Ukrainy, ponieważ mieszkańcy strefy przygranicznej coraz chętniej podejmują zatrudnienie na terenie Czech, jest to związane z bardzo korzystnym kursem wymiany korony czeskiej na złotówki, osłonami socjalnymi oraz możliwościami dokonywania korzystnych odpisów podatkowych.

Wykres 15 Najczęściej poszukiwane zawody z ofert pracy złożonych w 2022r.



4. Barometr zawodów

„Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza dotycząca tego jakie zawody będą poszukiwane. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

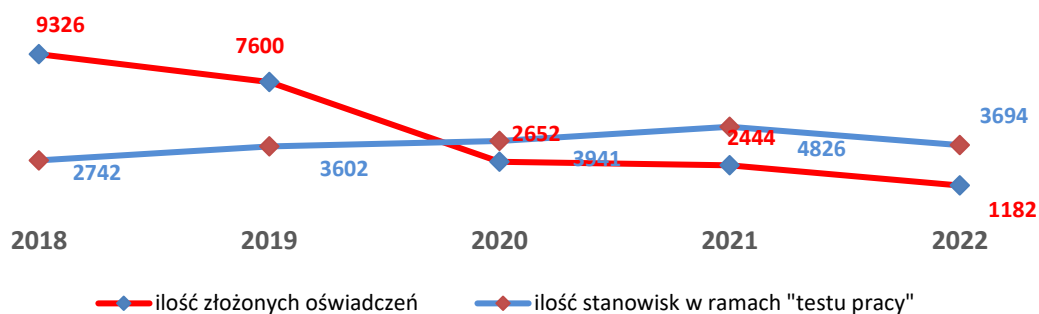
Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce i województwach. Prognoza na rok 2022 przygotowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach we współpracy m.in. z Powiatowym Urzędem Pracy w Cieszynie, przewidywała deficyt m. in. w takich zawodach, jak: lekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, kucharze, magazynierzy i taki trend utrzymuje się kolejny rok, również w prognozie na 2023r.

5. Zatrudnianie cudzoziemców

Do zadań urzędu pracy należy również obsługa pracodawców w zakresie powierzania pracy cudzoziemcom. W 2022r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęły **1182** wnioski o rejestrację oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca (zgodnie z aktualnymi przepisami na okres do 24 miesięcy), wydano **3694** informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (tzw. „test rynku pracy”, będący obowiązkowym załącznikiem do wniosku o wydanie długoterminowego zezwolenia na zatrudnienie oraz o legalizację pobytu cudzoziemca) oraz wydano **2** zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemców w ramach pracy sezonowej. W 2022 roku aby uprościć procedurę zatrudnienia obywateli Ukrainy, którzy od czasu wybuchu wojny tj. 24 lutego 2022 r. masowo przekraczali naszą wschodnią granicę rząd wprowadził przepis, który umożliwia powierzenie pracy Ukraincom na podstawie powiadomienia urzędu pracy. Jest to opcja bezpłatna i dotyczy każdego obywatela Ukrainy nie tylko tego, który przybył do Polski po wybuchu wojny. Zgodnie z przepisami specustawy pracodawca może od razu zatrudnić obywatela Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce i w ciągu 14 dni od podjęcia pracy powiadomić o tym fakcie urząd pracy. Od marca 2022 roku do naszego urzędu wpłynęły **1654** powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

Wykres 16 Ilość zarejestrowanych oświadczeń wydanych i „testów pracy” w latach 2018-2022



W stosunku do roku 2021 obserwujemy zmniejszenie ilości składanych wniosków o rejestrację oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców do 24 miesięcy (zmniejszenie o ok. **48%**). Jednocześnie w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w 2022 roku została uruchomiona uproszczona procedura powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, co prawdopodobnie miało wpływ na zmniejszenie ilości wniosków o rejestrację powyższych oświadczeń. Obserwujemy również niewielkie zmniejszenie ilości wydawanych informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy czyli tzw. „testu pracy” (spadek o ok. **23%**). Test pracy jest niezbędny do uzyskania zezwolenia na długoterminowe zatrudnienie cudzoziemca, które jest wydawane przez Wojewodę oraz na legalizację pobytu. W celu uzyskania tego dokumentu pracodawca składa w urzędzie pracy wniosek o wydanie informacji starosty o sytuacji na powiatowym rynku pracy wraz z ofertą pracy. Urząd pracy bada czy w zasobach rejestru osób bezrobotnych znajdują się osoby bezrobotne spełniające wymagania określone w ofercie, przeprowadza wstępną rekrutację i jeżeli są kandydaci kieruje do pracodawcy. W oparciu o wynik rozmowy kwalifikacyjnej, w terminie nie dłuższym niż 21 dni przekazuje pracodawcy informację starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

6. Obsługa klientów w zakresie postępowania administracyjnego

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie, jako jednostka organizacyjna powiatu, w celu prawidłowej realizacji swoich zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, działa zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego, ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych i innymi, wydając stosowne dokumenty w tym decyzje i postanowienia administracyjne oraz zaświadczenia. Zakres wybranych i zrealizowanych zadań administracyjnych przedstawiono w poniższej tabeli. Wyszczególnione działania począwszy od wydawania decyzji administracyjnych, poprzez wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego wskazują na szeroki i bardzo różnorodny zakres prowadzonych działań w zakresie administracyjnej obsługi klientów.

Tabela 3 Działania administracyjne podejmowane przez urząd w 2022 roku

Wybrane działania administracyjne prowadzone przez urząd w 2022 roku	
Zakres	Razem
Wydawanie decyzji w zakresie: uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, przyznania/odmowy przyznania, wstrzymania/wznowienie wypłaty, utraty/pozbawienia prawa do zasiłku / stypendium / dodatku aktywizacyjnego	11262
Wydawanie postanowień i zawiadomień	808
Wydawanie zaświadczeń	3059
Przyznanie zasiłków dla bezrobotnych <u>(na kwotę 6 315 776,72 zł)</u>	1620
Rozpatrzone wnioski o przyznanie dodatków aktywizacyjnych <u>(na kwotę 979 036,50 zł)</u>	306
Udzielono informacji o statusie i pobranych świadczeniach w tym np. ZUS, komornik, policja, sąd	1317
Ilość pobranych raportów z SEPI*	9377
Korygowanie świadczeń, podatku, składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne (grupowo i indywidualnie)	609
Zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego członków rodzin osób bezrobotnych	2489
Prowadzenie procedur uchylających decyzje administracyjne na podstawie art.154, 155, 151 k.p.a.	91
Przygotowanie i przekazanie do egzekucji należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń <u>(łącznie 64 856,88 zł)</u>	48

*Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji publicznej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. SEPI umożliwia między innymi: a) składanie wniosków i zaświadczeń podpisywanych kwalifikowanym podpisem elektronicznym; b) wymianę danych; c) komunikację z systemem Ewidencji Ludności; d) komunikację z Urzędem Stanu Cywilnego

Rozliczenia z ZUS na podstawie art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia w związku z przyznaniem przez ZUS świadczeń emerytalnych i rentowych za okres pobierania zasiłku lub stypendium dla bezrobotnych	108
Analiza raportów przekazanych przez ZUS dotyczących zbiegu ubezpieczeń *	1213
Przyjmowanie dokumentów potwierdzających niezdolność do pracy osób zarejestrowanych (ZLA)	1231
Przekazywanie do ZUS wniosków o uporządkowanie okresów ubezpieczenia	347
Decyzje dotyczące zatrudniania cudzoziemców	23
Zgłoszenia osób zarejestrowanych do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych	13786

*Podczas analizy raportów istnieje konieczność wielokrotnego kontaktu oraz wymiany korespondencji z osobami ubezpieczonymi i płatnikami (pracodawcami). Często zachodzi konieczność ponownego ustalenia statusu i świadczeń dla występujących w raporcie osób.

6.1. Udzielanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie, oprócz sprawozdania rocznego, co miesiąc publikuje na stronie internetowej www.cieszyn.praca.gov.pl informacje o zmianach na cieszyńskim rynku pracy, dane statystyczne pochodzące z zasobów rejestru osób bezrobotnych oraz udziela odpowiedzi na zapytania instytucji w sprawie struktury i bilansu osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, poziomu bezrobocia w powiecie oraz w poszczególnych gminach.

7. Aktywizacja zawodowa

7.1. Pośrednictwo pracy

W ramach usługi pośrednictwa pracy urząd realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów – bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach usługi są: pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Pracownicy urzędu realizujący zadania z zakresu pośrednictwa pracy z jednej strony udzielają pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniej pracy, z drugiej strony udzielają pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. W 2022r. doradcy klienta indywidualnego **wydali 1053 skierowania** osobom bezrobotnym do pracodawców na rozmowy kwalifikacyjne (**579** skierowań do pracy oraz **474** skierowania na staż). Doradcy klienta w ramach pośrednictwa pracy informowali również osoby bezrobotne i poszukujące pracy o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz na uzasadnione wnioski osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia przyznawali bony zatrudnieniowe, opiniowali wnioski osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia o przyznanie bonów na zasiedlenie, a także informowali o przysługujących im prawach i obowiązkach. Ponadto doradcy klienta udzielali informacji o ofertach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz doradzali klientom co do wyboru rodzaju pracy lub celowości przekwalifikowania zawodowego i szkolenia. Biorąc pod uwagę realizowane programy oraz

sytuacje osób zarejestrowanych, co najmniej raz na 60 dni kontaktowali się z osobami bezrobotnymi w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w indywidualnym planie działania (łącznie **28 639 kontaktów osobistych i telefonicznych**).

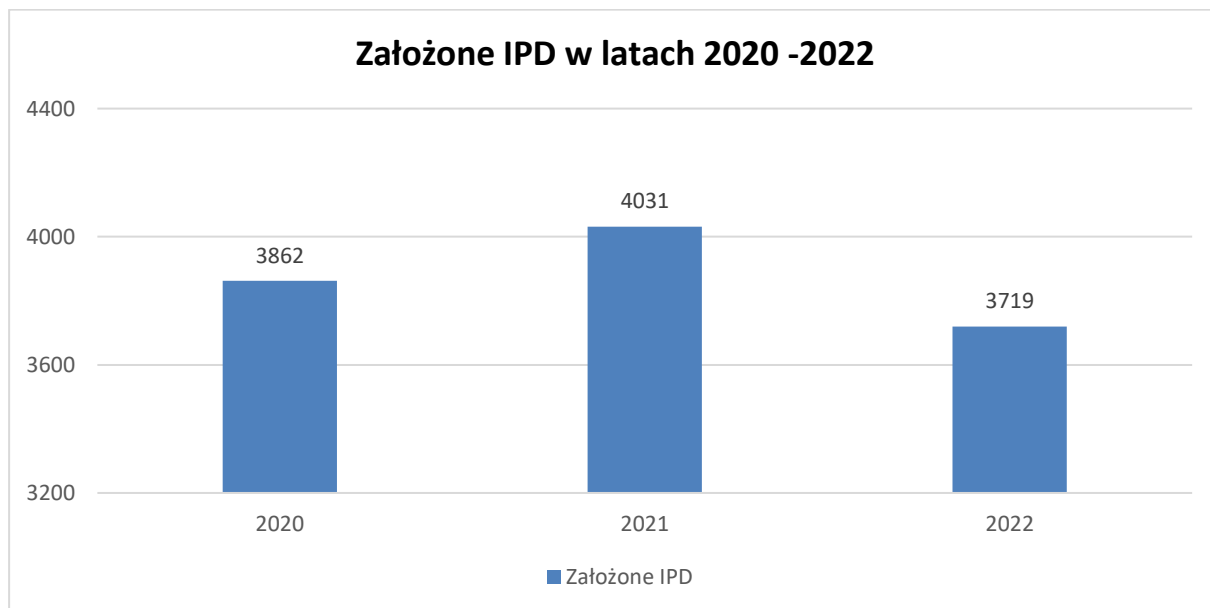
7.2. Pośrednictwo zewnętrzne

Pośrednictwo zewnętrzne polega na pozyskiwaniu, przyjmowaniu i upowszechnianiu ofert pracy oraz na podejmowaniu i utrzymywaniu bezpośrednich kontaktów z pracodawcami. Pracownik urzędu, który stale współpracuje z pracodawcą pełni funkcję doradcy klienta instytucjonalnego. Do jego zadań należy przyjmowanie i pozyskiwanie ofert pracy, wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, przygotowywanie comiesięcznych meldunków o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz udzielaniu pracodawcy informacji i pomocy w dostępie do form wsparcia. Doradca klienta instytucjonalnego odbywa spotkania z pracodawcami w siedzibach firm, organizuje spotkania informacyjne w siedzibie urzędu pracy lub w urzędach gmin oraz przygotowuje giełdy pracy.

7.3. Indywidualny Plan Działania

Doradcy klienta, udzielając osobom bezrobotnym pomocy określonej w ustawie, przygotowują indywidualny plan działania (zwany dalej „IPD”), który ma na celu doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia pracy (IPD może być również przygotowany dla poszukującego pracy). Jeżeli w wyniku realizacji IPD nie udaje się doprowadzić bezrobotnego do podjęcia pracy, doradcy klienta dokonują analizy jego realizacji, a następnie przygotowują nowy IPD. Łącznie w 2022r. założono **3719** Indywidualnych Planów Działania. Kontynuowano także realizację IPD z poprzednich lat (nie stanowi to już jednak danej statystycznej). Opracowanie każdorazowo IPD wymaga od doradców klienta szerokiej wiedzy na temat lokalnego rynku pracy oraz umiejętności dostosowywania odpowiednich form pomocy, adekwatnych do sytuacji osób bezrobotnych, mających ułatwić i umożliwić im powrót na rynek pracy.

Wykres 17 Indywidualny Plan Działania dla osób zarejestrowanych w latach 2020 - 2022



7.4. Giełdy pracy

Jest to jedna z form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy. Giełda pracy może zostać zorganizowana gdy pracodawca zgłosi ofertę na wiele wolnych miejsc pracy lub w urzędzie jest zarejestrowana większa liczba osób spełniających określone przez pracodawcę wymagania. Urząd może zorganizować giełdę także dla takiego pracodawcy, który chce się spotkać z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie, nie zaś oczekiwać na każdego kandydata z osobna. W roku 2022 w związku brakiem zainteresowania ze strony pracodawców na terenie urzędu nie organizowano giełd pracy.

7.5. Zwolnienia grupowe

Zwolnienie grupowe jest dokonywane przez pracodawcę, zatrudniającego co najmniej 20 pracowników, zmuszonego najczęściej z przyczyn ekonomicznych do rozwiązania stosunku pracy z większą ilością pracowników równocześnie. Rozwiązanie stosunku pracy następuje w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn nie dotyczących pracowników lub na mocy porozumienia stron. Pracodawca ma obowiązek poinformowania o zamiarze dokonania zwolnień grupowych przedstawicieli załogi oraz pisemnego zawiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy. W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęło **1** zawiadomienie o zamiarze dokonania zwolnień grupowych obejmujące **60** pracowników zamieszkujących teren naszego powiatu.

8. Poradnictwo zawodowe

Usługa poradnictwa zawodowego skierowana jest głównie do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i polega na pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia poprzez udzielanie porad indywidualnych i grupowych oraz obejmuje pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. Działania doradców zawodowych często odbywają się poza siedzibą urzędu i są to głównie spotkania grupowe mające charakter informacyjny i warsztatowy. W 2022 roku poradnictwem zawodowym objęto łącznie **2474 osób** (w tym w formie grupowej **600 osób**, a w formie indywidualnej **1874 osób**).

8.1. Poradnictwo zawodowe w formie grupowej

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie ze względu na zniesienie ograniczeń pandemicznych spowodowanych Covid-19 zorganizowano **17** jednodniowych porad grupowych oraz grupowych informacji zawodowych. Spotkania te miały charakter szkoleń w obszarach miękkich takich jak umiejętność pisania dokumentów aplikacyjnych, metod szukania pracy, sprawnej komunikacji, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej itp. Ponadto część z tych spotkań miała charakter informacyjny w obszarze praw i obowiązków osób bezrobotnych oraz zapoznania z funkcjonowaniem strony internetowej urzędu pracy. W spotkaniach tych wzięły udział łącznie **156** osoby, w tym grupowe informacje zawodowe – **9 grup** (93 osoby) i grupowe porady zawodowe – **8 grup** (63 osób).

8.2. Poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej

W ramach poradnictwa indywidualnego w 2022 r. udzielono wsparcia indywidualnego łącznie **1874** osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy (są to zarówno informacje zawodowe – **1434** osoby, jak i porady zawodowe – **440** osób). Poradnictwo zawodowe nabiera szczególnego znaczenia, gdyż osoby zarejestrowane mają do pokonania często różne bariery na drodze do zatrudnienia. Rynek pracownika powoduje także, iż oczekiwania kandydatów do pracy rosną. Indywidualne doradztwo zawodowe jest usługą szczególnie potrzebną w czasach gdy wybór zawodu, przekwalifikowanie zawodowe lub ścieżka kariery zawodowej ulega zmianom w ciągu życia nawet kilkakrotnie, a na niektóre zawody już nie będzie zapotrzebowania. Dodatkowo mamy do czynienia z licznymi rynkami pracy, tj. rynkiem lokalnym, branżowym, transgranicznym, co powoduje, iż potrzeby osób korzystających z poradnictwa indywidualnego są różne, a niejednokrotnie wsparcie odbywa się długoterminowo. Część wsparcia indywidualnego jest również udzielana w formie telefonicznej oraz elektronicznej.

8.3. Programy wspierające rozwój zawodowy

- Program dla absolwentów szkół ponadpodstawowych „Niezbędnik absolwenta”

Program jest realizowany w szkołach ponadpodstawowych i szkołach wyższych na terenie powiatu. W porozumieniu z pedagogami szkolnymi i opiekunami grup studenckich prowadzone były działania mające na celu przygotowywanie młodzieży do wejścia na rynek pracy. W roku 2022 w ramach tego programu doradcy zawodowi przeprowadzili **18** spotkań z uczniami szkół na terenie powiatu cieszyńskiego. W przeprowadzonych zajęciach wzięło udział **444 uczniów**. Warsztaty dla młodzieży są prowadzone w celu zapobiegania bezrobociu. Inicjatywa wykracza poza standardowe działania urzędu w zakresie usług poradnictwa zawodowego, jednak stanowi „dobrą praktykę” i dlatego jest realizowana z powodzeniem od wielu lat.

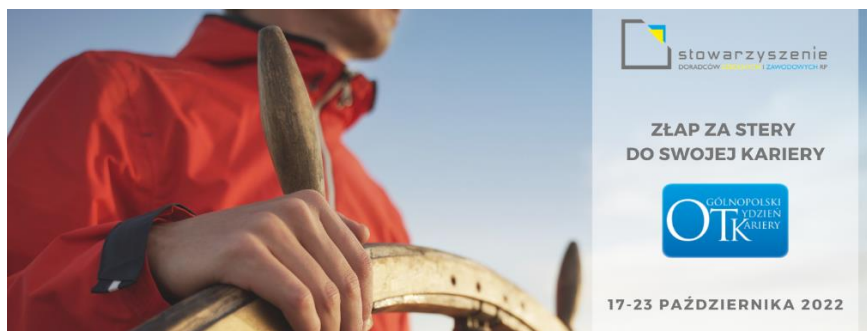
W 2022 roku zaproponowano pobliskim szkołom (m.in. LO im. Kopernika oraz LO Osuchowskiego w Cieszynie), aby uczniowie przyszli na takie zajęcia do siedziby urzędu pracy w celu poznania oferty urzędu, ale również zapoznania się z samym budynkiem, rodzajem działań i zorientowali się jak wygląda system obsługi klienta.

Zarówno spotkania w szkołach, na platformach online jak i w siedzibie urzędu cieszą się dużym zainteresowaniem ze strony szkół jak i samych uczniów i są realizowane najczęściej w ramach przedmiotu z doradztwa zawodowego, przedsiębiorczości lub lekcji wychowawczych. Ponadto wymiernym efektem jest lepsza orientacja młodych ludzi na rynku pracy, wiedza co do możliwej pomocy jaką oferuje urząd pracy oraz efektywniejsza współpraca w zakresie tej pomocy.

- Program dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Cieszynie

Od 2020 roku realizacja tego wieloletniego programu współpracy z Zakładem Karnym w Cieszynie z powodu stanu epidemii i obowiązujących ograniczeń pozostaje w zawieszeniu. Przewidywany jest czas zorganizowania działań w 2023 roku.

- **Ogólnopolski Tydzień Kariery październik 2022 – XIV edycja pod hasłem: „ZŁAP ZA STERY DO SWOJEJ KARIERY”**



Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie już po raz czternasty wziął udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, który odbył się w dniach od 17 do 23 października i jest organizowany od roku 2009 w całej Polsce. Inicjatorem i pomysłodawcą akcji, jak co roku, było Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej pod patronatem Ministra Edukacji i Nauki oraz Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

OTK w 2022 roku był realizowany pod hasłem „**Złap za stery do swojej kariery**”, a pracownicy merytoryczni, doradcy zawodowi udzielali wsparcia w formie zdalnej i stacjonarnej zarówno grupowo jak i indywidualnie.

Podczas całego tygodnia udzielono łącznie **17** indywidualnych informacji zawodowych oraz **15** indywidualnych porad zawodowych – łącznie **32** osoby skontaktowało się w celu otrzymania wsparcia. Porady i informacje dotyczyły głównie oferty urzędu, sytuacji na lokalnym rynku pracy, czy określenia celowości zmiany/podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub samozatrudnienia.

Ponadto w ramach tego tygodnia w dniach 17-20 października:

- przeprowadzono dwa warsztaty dla uczniów Liceum Ogólnokształcącego im. P. Stalmacha w Wiśle dotyczące podstawowej wiedzy związanej z wejściem na rynek pracy, wymaganiami stawianymi przez pracodawców na rynku pracy oraz roli doradcy kariery w kontekście planowania kariery zawodowej. W spotkaniach wzięło udział **41** uczniów,
- odbyły się dwie porady grupowe w kontekście hasła OTK przeznaczone dla stażystów odbywających staż oraz osób bezrobotnych,
- miały miejsce Dni Otwarte dla przedsiębiorców, pracodawców i osób poszukujących pracy,

W dniu 21 października wraz z Zespołem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Cieszynie w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy zostało zorganizowane seminarium pt. „**Obierz kurs na NGO**”, którego ideą było przybliżenie tematyki i zwiększenie wiedzy nt. działań w zakresie sektora trzeciego. Seminarium adresowane było do uczniów szkół ponadpodstawowych, pedagogów, psychologów i doradców zawodowych. W wydarzeniu wzięły udział **32** osoby (**8 prelegentów oraz 24 słuchaczy**). Prelegenci praktycy zaprezentowali możliwości zatrudniania w sferze pozarządowej, wskazali jak można łączyć pasję z pracą, **łapiąc za stery swojej kariery**.



• VII Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego

W dniach 17 – 21.10.2022r. oraz 24-28.10.2022r. odbyło się **VII Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego** organizowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego i Regionalny Ośrodek Metodyczno-Edukacyjny METIS w Katowicach we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, które umożliwiło zasięgnięcie informacji związanych z aktualnymi trendami na rynku pracy, wymaganiami pracodawców. Tego typu wydarzenie skierowane jest głównie do uczniów szkół i ich rodziców. Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie poprzez dyżur telefoniczny zachęcali uczniów i ich rodziców do kontaktu w celu udzielenia wsparcia oraz skorzystania z oferty METIS w Katowicach.

9. Rozwój zawodowy

9.1. Szkolenia

Zadania związane z organizacją szkoleń Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizuje dla osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub osoby poszukujące pracy. Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnianie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania pracy. Celem szkoleń organizowanych dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy jest podniesienie ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

9.2. Szkolenia indywidualne

Są to szkolenia wskazane przez osoby uprawnione finansowane ze środków Funduszu Pracy zgodnie z art. 40 ust. 3 ustawy. W 2022 roku ze szkoleń indywidualnych skorzystało **30 osób**, w tym osoby, które kontynuują udział w szkoleniach.

9.3. Szkolenia grupowe

W minionym roku szkolenia grupowe były finansowane ze środków Funduszu Pracy, projektu pn. „Wsparcie cudzoziemców przez PSZ województwa śląskiego” finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy oraz projektów: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie cieszyńskim (V)”, „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie (IV)” współfinansowanych

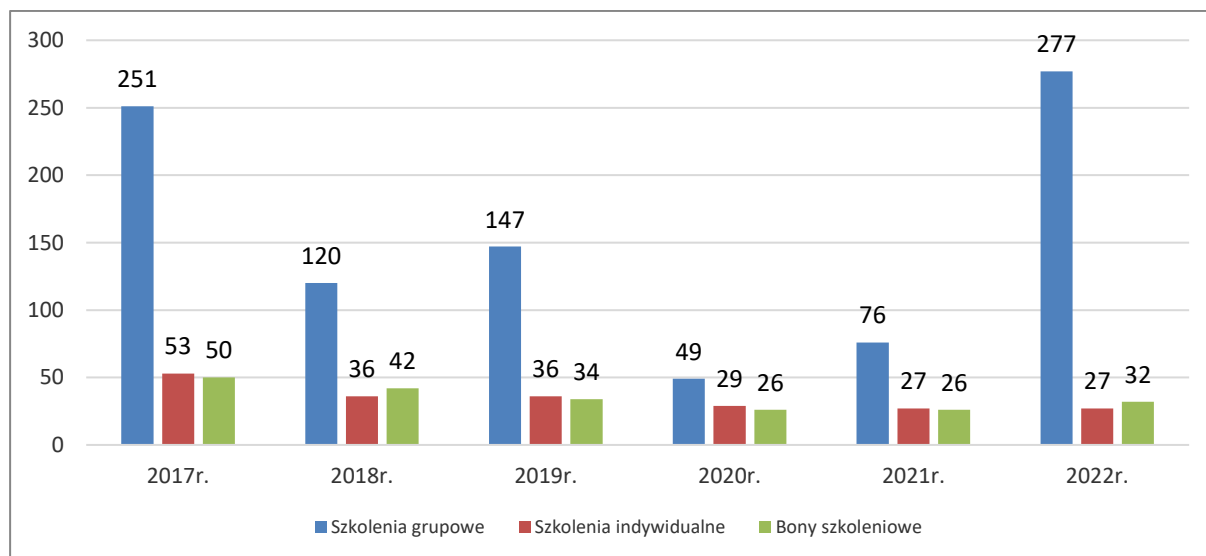
ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2022 roku w szkoleniach grupowych uczestniczyło **280** osób, w tym 3 osoby, które przerwały udział w szkoleniach. Zostały zrealizowane szkolenia dla 10 osób bezrobotnych pochodzących z Ukrainy w ramach projektu pn. „Wsparcie cudzoziemców przez PSZ województwa śląskiego”, kurs pn. „ABC Przedsiębiorczości”, w którym wzięło udział 200 osób zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą oraz szkolenia zawodowe w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Szkolenia zawodowe, które cieszyły się największym zainteresowaniem to przede wszystkim: kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie bloku programowego kat. C, C1, C+E i C1+E, kurs na wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia oraz kurs rachunkowo-księgowy.

9.4. Bony szkoleniowe

Osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać z urzędu pracy bonus szkoleniowy, który gwarantuje jej skierowanie na wybrane szkolenie wraz z opłaceniem kosztów ponoszonych w związku z podjęciem szkolenia. Wartość bonusu szkoleniowego wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonusu szkoleniowego. W 2022 roku z bonusu szkoleniowego skorzystało **36** osób, w tym 4 osoby kontynuują udział (o 10 osób więcej w porównaniu do 2021r.). Ta forma daje dużą swobodę w przekwalifikowaniu lub zdobyciu nowych, potrzebnych na rynku pracy kwalifikacji.

Jak można zaobserwować na wykresie nr 18 szkolenia zakończyło o 207 osób więcej w porównaniu do 2021 roku. Przyczyną tej sytuacji był powrót po dwuletniej przerwie do realizacji szkolenia grupowego pn. „ABC Przedsiębiorczości”, w którym wzięło udział 200 osób zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą. Absolwenci tego szkolenia w większości otrzymali wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Dodatkowo wzrosła liczba uczestników szkoleń w ramach bonusu szkoleniowego i szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione.

Wykres 18 Osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenia w latach 2017-2022



9.5. Studia podyplomowe

W minionym roku wsparcia w formie dofinansowania kosztów studiów podyplomowych udzielono **2** osobom zarejestrowanym w urzędzie. Kierunki studiów podyplomowych, które wybrały osoby zarejestrowane jako bezrobotne to: psychodietetyka, oraz Edukacja i terapia osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu. Wszystkie osoby, które rozpoczęły studia podyplomowe w 2022r., kontynuują uczestnictwo w studiach w 2023r. Dodatkowo **8** osób, które rozpoczęły udział w studiach podyplomowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy w 2020 i 2021 roku, zakończyły je z wynikiem pozytywnym w 2022 roku na kierunkach: Arteterapia (1 osoba), Logopedia – studia kwalifikacyjne dla osób nieposiadających kwalifikacji w zakresie pedagogiki specjalnej (1 osoba), Przygotowanie pedagogiczne - dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej oraz bibliotekoznawstwo (1 osoba), Resocjalizacja i Socjoterapia z elementami Arteterapii (1 osoba), Menedżerskie studia podyplomowe – poziom MBA (1 osoba), Kosmetologia nowoczesna i estetyczna (1 osoba), Pedagogika resocjalizacyjna z elementami Przygotowania Pedagogicznego dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej (1 osoba), Fizykoterapia i masaż z elementami Odnowy biologicznej z elementami Wellness i Fizjoterapii (1 osoba).

9.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest formą aktywizacji zawodowej mającą na celu kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Od czasu jej wprowadzenia cieszy się niezmiennie bardzo dużym zainteresowaniem wnioskodawców. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy (czyli jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika). W 2022 roku wsparcia w ramach środków z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** udzielono 94 wnioskodawcom, tj. o 9 mniej, niż w roku 2021. Przeszkolono jednak w ramach zawartych umów łącznie **378** pracowników (wzrost o 68 **pracowników** w porównaniu do 2021r.) i **50** pracodawców (wzrost o 1 pracodawcę przeszkolonego). Szkolenia, które cieszyły się największą popularnością były realizowane z obszaru: technika i handel artykułami technicznymi (77 osób), opieka zdrowotna (75 osób), opieka społeczna (71 osób), usługi fryzjerskie kosmetyczne (56 osób), sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami (40 osób), usługi gastronomiczne (24 osoby). Biorąc pod uwagę potrzeby rynku pracy, kształcenie ustawiczne nabiera znaczenia i jest formą realizowaną z powodzeniem dla rosnącej liczby pracodawców i pracowników. Głównym celem kształcenia ustawicznego jest utrzymanie w zatrudnieniu i stabilność firm, tak by kompetencje pracowników były adekwatne do wymagań rynku pracy. Wsparcie jest realizowane według ogłaszanych na każdy rok priorytetów.

9.7. Staże

Staż jest to nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą, a skierowaną na staż osobą bezrobotną. Pracodawca, w związku z przyjęciem

osoby bezrobotnej na staż, nie ponosi żadnych kosztów, natomiast stażysta w tym czasie otrzymuje stypendium, które jest wypłacane przez starostę. W roku 2022 staż odbywało **371** osób bezrobotnych.

9.8. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. W 2022 roku wniosek o dodatek aktywizacyjny złożyło **306 osób**, przyznano i wypłacono 269 dodatków aktywizacyjnych.

10. Instrumenty rynku pracy wspierające tworzenie nowych miejsc pracy

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy. Osoby bezrobotne oraz pracodawcy mogą korzystać z różnych form aktywizacji zawodowej lub zatrudnienia wspieranego, przewidzianych *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2022r. poz. 690 z późn.zm.)*.

10.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej jest to forma wsparcia udzielana osobom bezrobotnym, absolwentom Centrum Integracji Społecznej (CIS), absolwentom Klubów Integracji Społecznej (KIS) lub poszukującym pracy opiekunom osób niepełnosprawnych, którzy pragną rozpocząć własną działalność gospodarczą. Co do zasady w pierwszej kolejności w celu aktywizacji osoby bezrobotnej stosuje się usługi rynku pracy np. pośrednictwo pracy, przekwalifikowanie. W drugiej kolejności stosuje się wsparcie jakim jest dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej. W 2022 roku na terenie Powiatu Cieszyńskiego, dzięki udzielonemu wsparciu powstało **221** nowych podmiotów gospodarczych.

10.2. Bon na zasiedlenie.

Osoba bezrobotna w wieku do 30 roku życia może ubiegać się o bon na zasiedlenie, który stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2022r. z pomocy urzędu w podjęciu zatrudnienia w odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania wynoszącej co najmniej 80 km lub gdy czas dojazdu do miejsca pracy i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie, skorzystało **18** osób bezrobotnych. Bon zasiedleniowy wspiera mobilność osób poszukujących pracy.

10.3. Bon zatrudnieniowy.

Osoba bezrobotna w wieku do 30 roku życia może ubiegać się o bon zatrudnieniowy, który stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego posiadacza bonu.

W 2022r. korzystając ze wsparcia w postaci bonu zatrudnieniowego **58** osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie.

10.4. Roboty publiczne.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie 6 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W roku 2022 w ramach robót publicznych zatrudnionych było **30** osób bezrobotnych.

10.5. Nowy instrument finansowy - zwrot kosztów DPS i WRiPZ.

Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne to pomoc finansowa dla pracodawcy udzielana przez powiatowe urzędy pracy w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne może ubiegać się podmiot prowadzący dom pomocy społecznej (DPS) lub jednostka organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ). W roku 2022 w ramach tej formy wsparcia pracę podjęło **14** osób bezrobotnych.

10.6. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie osoby bezrobotnej na podstawie umowy zawartej pomiędzy pracodawcą a starostą, w ramach której urząd pracy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia przez okres 6 miesięcy, przy gwarantowanym zatrudnieniu przez min. 9 miesięcy. W roku 2022 w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **116** osób bezrobotnych.

10.7. Dopuszczenie stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem nowego stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres co najmniej 24 miesięcy. W 2022 roku przy wsparciu urzędu pracy powstało **76** nowych stanowisk pracy.

10.8. Talon w ramach „Wychowuję i pracuję”.

Talon w ramach programu utworzonego przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie był skierowany do zarejestrowanych w urzędzie pracy 15 mieszkanek powiatu cieszyńskiego, które pozostawały bez zatrudnienia z powodu urodzenia, a potem wychowywania dzieci. Celem projektu była nie tylko pomoc uczestniczkom programu w pokonaniu barier osobistych i w odnalezieniu się na rynku pracy po przerwie w zatrudnieniu, ale również przetestowanie efektywności nowego instrumentu rynku pracy. W ramach projektu zatrudnienie podjęło **14** bezrobotnych kobiet.

Tabela 4 Wydatki oraz działania prowadzące do zatrudnienia osób bezrobotnych w ujęciu liczbowym realizowane w 2022 roku

Instrumenty rynku pracy oraz szkolenia, KFS i inne	Złożone wnioski	Zawarte umowy	Umowy monitorowane z lat ubiegłych	Osoby objęte instrumentem	Wydatki
Szkolenia grupowe	nie dotyczy	23	0	280	653 825,25
Szkolenia indywidualne	34	33*	1	30	
Bony szkoleniowe	34	45*	0	36	137 693,18
Studia podyplomowe	5	2	13	15	53 933,12
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	159	94	20	428	863 623,28
Staże	375	313**	51	371	3 401 869,88
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	245	221	213	221	5 770 968
Bon na zasiedlenie	20	20	12	18	160 000
Bon zatrudnieniowy	58	58	70	58	971 167,18
Roboty publiczne	17	15	0	30	322 988,83
Prace interwencyjne	114	95	50	116	650 193,31
Refundacja DPS i WRiPZ	6	4	0	14	76 648,63
Doposażenie stanowiska pracy	61	48	119	76	1 492 387,48
Talon w ramach „Wychowuję i pracuję”	13	13	0	14	68 208,07

*w przypadku szkoleń jednej osoby może dotyczyć kilka umów z jednostką szkolącą

**w przypadku staży jedna umowa może dotyczyć kilku osób

11. Programy rynku pracy oraz projekty realizowane/zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2022 roku

11.1. Projekty systemowe zrealizowane w 2022 roku



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2022r. realizował projekt systemowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie cieszyńskim (V)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 1.1.1 POWER).

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych będących w wieku do 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie cieszyńskim, w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektu wszyscy uczestnicy są obejmowani wsparciem zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przygotowaniem bądź aktualizacją

Indywidualnego Planu Działania (IPD) i w konsekwencji realizacją pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego. Oprócz wymienionych wyżej usług rynku pracy (pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe) realizowane są następujące formy wsparcia:

- staże,
- przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- szkolenia grupowe,
- bony szkoleniowe,
- bony na zasiedlenie,
- bony zatrudnieniowe,
- prace interwencyjne.

Od początku realizacji projektu do dnia 31.12.2022 wzięło w nim udział łącznie 467 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, spełniających wymagane kryteria. W samym 2022 roku, zrekrutowano 193 uczestników projektu, którzy skorzystali z oferowanych form wsparcia.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2022r. realizował projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 + zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie (IV)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 7.2 RPO WSL 2014-2020).

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie jako bezrobotni, dla których został ustalony I lub II profil pomocy w rozumieniu art. 33 ust. 2c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach projektu wszyscy uczestnicy są objęci wsparciem poprzez przygotowanie bądź aktualizację Indywidualnego Planu Działania (IPD), realizację pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego. Oprócz wyżej wymienionych usług rynku pracy (pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe) realizowane są następujące formy wsparcia:

- staż;
- przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- szkolenia grupowe;
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- prace interwencyjne.

Od początku realizacji projektu do dnia 31.12.2022 wzięło w nim udział łącznie 822 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędzie pracy, które spełniały kryteria uczestnictwa. W 2022 roku, zrekrutowano 160 uczestników, oferując im dostosowane do ich kwalifikacji, kompetencji, umiejętności oraz stopnia oddalenia od rynku pracy formy wsparcia oferowane w ramach projektu.

11.2. Projekt pn. „Mój cel zatrudnienie”, realizowany przez Powiat Cieszyński i Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 1.06 2021r. do 30.06. 2023r.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Osi priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy”, Poddziałania 1.2.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój”.

W projekcie wzięło udział 47 osób, które według ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mogły skorzystać z oferowanych w projekcie form wsparcia. Uczestniczkami/uczestnikami projektu były osoby w wieku do 29 lat, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie jako osoby bezrobotne, w tym:

- osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku;
- młodzież NEET (osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu);
- o niskich kwalifikacjach (posiadające wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne - na poziomie do ISCED 3 włącznie);
- osoby z niepełnosprawnościami;
- kobiety;
- osoby długotrwale bezrobotne.

W 2022 roku w ramach wsparcia w postaci bonu zatrudnieniowego, pracę podjęły 3 osoby bezrobotne.

11.3. Projekt pilotażowy pn. „Wychowuję i pracuję”, realizowany przez Powiat Cieszyński i Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 1.02.2022r. do 31.12.2023r.



Projekt powstał w odpowiedzi na nabór na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina” z rezerwy Funduszu Pracy. W ramach naboru wpłynęły 123 wnioski, z czego 73 zostały pozytywnie rozpatrzone. Projekt „Wychowuję i pracuję” uzyskał wysoką ocenę i znalazł się na 9 miejscu na liście rekomendowanych do realizacji (projektów z całego kraju).

Projekt przewiduje udział 15 bezrobotnych kobiet, zarejestrowanych w urzędzie pracy, powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim, wychowawczym lub okresie bierności zawodowej związanym z wychowaniem dzieci. Głównym celem projektu

jest wprowadzenie nowego instrumentu w postaci „**Talonu – Aktywna Mama**” – który stanowi gwarancję refundacji wynagrodzenia dla przedsiębiorcy, chcącego zatrudnić kobietę powracającą na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka. W projekcie realizowano także, tzw. „**Bon na przełamanie barier**” w kwocie 500 zł, dla uczestniczek jako nowy instrument finansowy wspierający grupę docelową. Do działań w ramach projektu zaliczamy:

- spotkanie z doradcą klienta indywidualnego i określenie celowości wzięcia udziału w projekcie;
- indywidualną poradę motywującą z doradcą zawodowym i wydanie uczestniczce „bonu na przełamanie barier” w wysokości 500 zł;
- dyżur psychologa – dostępnego dla uczestniczek projektu;
- spotkanie z doradcą klienta instytucjonalnego i ustalenie ścieżki wyjścia z bierności zawodowej dla uczestniczki projektu;
- wydanie „Talonu – Aktywna Mama”, który stanowi dla przedsiębiorcy, chcącego zatrudnić uczestniczkę projektu, gwarancję refundacji wynagrodzenia i składek przez okres 6 miesięcy;
- zwrot kosztów dojazdu i opieki nad dzieckiem/dziećmi.

W 2022 roku, wydano 15 „Talonów – Aktywna Mama”, dzięki którym 14 uczestniczek podjęło pracę oraz wypłacono 15 „bonów na przełamanie barier”. Wszystkie uczestniczki projektu, miały porady motywujące z doradcą zawodowym i spotkania z doradcą klienta instytucjonalnego.

Projekt odpowiada na potrzeby społeczne.

11.4. Program Regionalny adresowany do osób długotrwale bezrobotnych realizowany przez Powiat Cieszyński/ Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 1.01.2022r. do 31.12.2022r.

Program finansowany ze środków Funduszu Pracy adresowany był do 20 osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie. Celem programu było wzmocnienie aktywności zawodowej, zwiększenie możliwości znalezienia pracy oraz jej utrzymania dla zakwalifikowanych uczestników. W ramach programu zrealizowane zostały staże, prace interwencyjne oraz usługi rynku pracy w postaci poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

W 2022 roku w ramach programu 16 osób bezrobotnych podjęło pracę, z czego 4 uczestników w ramach prac interwencyjnych, a 12 osób po zakończeniu odbywania stażu.

Tabela 5 Projekty i programy zrealizowane dodatkowo w 2022 roku

Nazwa projektu/programu	Okres realizacji	Typ	Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie cieszyńskim (V)”	01.01.2021-31.12.2022	Pozakonkursowy EFS (Poddziałanie 1.1.1 PO WER)	467
„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 + zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie (IV)”	01.01.2019-31.12.2022	Pozakonkursowy EFS (Działanie 7.2 RPO WSL 2014-2020)	822
Program Regionalny adresowany do osób długotrwale bezrobotnych	01.01.2022-31.12.2022	Fundusz Pracy	20

12. Tarcza Antykryzysowa



Tarcza Antykryzysowa to środki finansowe wypłacane w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom rozprzestrzeniania się Covid-19. Ostatnią formę wsparcia przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej rozpoczęto realizować **od 19 grudnia 2020 roku i była realizowana do 15 kwietnia 2022 roku**. To była siódma z kolei, forma wsparcia dla firm z Powiatu Cieszyńskiego w postaci dotacji do kwoty 5 tysięcy złotych na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Wsparcie obejmowało przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą zaliczaną do grup PKD 9329A lub 9329Z lub 5630Z. **W 2022 roku wpłynęło 19 wniosków w ramach Tarczy Antykryzysowej. Kwota wydatków wyniosła 50.000 złotych.**

13. Pomoc obywatelom Ukrainy

W 2022 po czasie realizacji zadań związanych ze skutkami epidemii COVID-19, kolejnym nowym obszarem działania dla urzędu pracy była realizacja zapisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, (obowiązująca z mocą wsteczną od 24 lutego 2022 r.).

Na mocy przepisów, obywatele Ukrainy, którzy na skutek rosyjskiej agresji opuścili swoją ojczyznę, mogą legalnie przebywać przez 18 miesięcy. Ustawa zakłada nadawanie numeru PESEL obywatelom Ukrainy, którzy przybyli bezpośrednio z Ukrainy i zadeklarowały zamiar pozostania na terytorium Polski. Rozwiązania zawarte w ustawie pozwalają między innymi na rejestrację w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie.

Zgodnie z zapisami ustawy obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski bezpośrednio z terytorium Ukrainy od 24 lutego 2022 r. z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali w Polsce mogą podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy bez żadnych dodatkowych formalności tj. bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, czy też składania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Obowiązkiem pracodawcy jest zgłoszenie faktu powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy do powiatowego urzędu pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy, wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl (tzw. „procedura uproszczona”). **W 2022 roku, do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie, wpłynęło 1571 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.**

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie, wychodząc naprzeciw potrzebom obywateli Ukrainy, w 2022 roku zorganizował spotkania informacyjne połączone z giełdami pracy. Na spotkania zostały zaproszone osoby z Ukrainy zainteresowane podjęciem pracy oraz pracodawcy dysponujący wolnymi stanowiskami pracy. Spotkania odbyły się w trzech gminach naszego powiatu: Goleiszowie, Cieszynie i Zebrzydowicach. W trakcie spotkań obywatele Ukrainy mieli możliwość zapoznania się z ofertą wolnych stanowisk pracy pozostających w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie, uzyskania informacji o procedurze wpisu do rejestru osób bezrobotnych oraz bezpośredniej rozmowy z pracodawcami. Pracodawcy biorący udział w spotkaniach oprócz przeprowadzenia wstępnych rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami do pracy, mogli uzyskać informacje o obowiązujących przepisach regulujących legalność zatrudnienia cudzoziemca oraz zapoznać się z instrumentami rynku pracy wspierającymi tworzenie nowych miejsc pracy. Dodatkowo z inicjatywy Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego odbył się w Wiśle Dzień Otwartej Integracji Polsko – Ukrainiejskiej. W spotkaniu uczestniczyli m.in. Cieszyński Urząd Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy, ZUS, Urząd Skarbowy, służby graniczne oraz Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego. W czasie Dnia Otwartego pracownicy urzędu pracy pomagali obywatelom Ukrainy w znalezieniu pracy i zredagowaniu dokumentów aplikacyjnych do pracodawców.

W urzędzie utworzono stanowisko przeznaczone do obsługi obywateli Ukrainy, poszukujących pracy w Polsce. Wszystkie osoby, niezależnie od tego, czy mogą i chcą się zarejestrować w urzędzie pracy, mogły skorzystać z bezpłatnej pomocy doradcy posługującego się językiem ukraińskim, która obejmowała między innymi pomoc w rejestracji w urzędzie (jeśli była taka potrzeba), w znalezieniu informacji o pracodawcach i wolnych miejscach pracy oraz dokumentach potrzebnych do zatrudnienia na terenie Polski, a także kompleksową informację na temat innego możliwego wsparcia i realiów życia w powiecie cieszyńskim. Dodatkowo zarejestrowane osoby z Ukrainy mogły skorzystać z pełnego katalogu form pomocy określonych w przepisach, m. in.: szkolenia z języka polskiego, szkolenia zawodowe, finansowania kosztów nostryfikacji dyplomu lub kosztów postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów, refundacji zatrudnienia, zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania do i z miejsca pracy,

dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej i inne. W okresie od marca do grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zarejestrowało się **186 obywateli Ukrainy**, natomiast **zarejestrowanych na koniec grudnia 2022 roku było 56 osób**, co oznacza duży ruch. Obywatele Ukrainy tracą status osoby bezrobotnej z różnych przyczyn: wyjazdu, podjęcia pracy lub indywidualnej sytuacji życiowej.

W 2022 roku, w ramach aktywizacji zawodowej **119 obywateli Ukrainy**, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, skorzystało z oferowanych przez urząd form wsparcia. Najwięcej osób z Ukrainy zostało skierowanych do odbywania stażu (87 osób). Ponadto 19 osób zostało zatrudnionych na pracach interwencyjnych, 3 osoby podjęły pracę w ramach robót publicznych, 3 osoby znalazły zatrudnienie w ramach wyposażenia stanowiska pracy, 2 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego, 2 osoby uczestniczyły w szkoleniach grupowych zorganizowanych, a 2 osoby skorzystały ze sfinansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne, które zakończyło się pozytywnie.



Ponadto, w 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, w partnerstwie ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa śląskiego, realizował projekt pn. „WSPARCIE CUDZOZIEMCÓW PRZEZ PSZ WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO” ze środków rezerwy Funduszu Pracy”. Projekt w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie był realizowany od 15 marca do 31 grudnia 2022 roku. Grupę docelową projektu stanowili legalnie przebywający w Polsce cudzoziemcy, którzy przyjechali do Polski z państw znajdujących się w sytuacji kryzysowej, np. związanej z prowadzonymi na ich terenie działaniami zbrojnymi (w tym na Ukrainie).

Objęto wsparciem w projekcie 10 obywaterek Ukrainy, które uzyskały dostęp do profesjonalnego poradnictwa zawodowego obejmującego opracowanie diagnozy sytuacji zawodowej, profilowania potrzeb i potencjału oraz skierowania na szkolenia zawodowe. W ramach projektu zorganizowano i przeprowadzono następujące szkolenia grupowe:

- „Kurs manicure, pedicure i stylizacji paznokci z nauką języka polskiego” dla 4 osób w terminie od 13.09.2022 r. do 28.10.2022 r.;
- „Kurs florystyczny z nauką języka polskiego” dla 3 osób w terminie od 04.10.2022r, do 07.12.2022 r.;
- „Kurs stylizacji brwi i rzęs z nauką języka polskiego” dla 3 osób w terminie od 02.11.2022 r. do 15.12.2022 r.

Łącznie w ramach projektu wszystkie skierowane osoby ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym.



14. Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

Tabela 6 Struktura wydatków w 2022 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Fundusz Pracy + "rezerwy" Ministra	POWER (Poddziałanie 1.1.1)	RPO (Działanie 7.2)	Mój cel zatrudnienie (Działanie 1.2)
I	Wydatki obligatoryjne	8 402 372,49	0,00	0,00	0,00
1	Zasiłki dla bezrobotnych	6 315 776,72	0,00	0,00	0,00
2	Świadczenia ZUS	1 707 559,27	0,00	0,00	0,00
3	Dodatki aktywizacyjne	379 036,50	0,00	0,00	0,00
II	Program Regionalny	190 208,53	0,00	0,00	0,00
III	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	7 650 062,59	2 749 972,26	2 905 710,53	413 153,63
1	Prace interwencyjne	431 266,73	60 571,58	158 355,00	0,00
2	Roboty publiczne	322 988,83	0,00	0,00	0,00
3	Staże	1 744 666,45	1 273 262,32	383 941,11	0,00
3.1	w tym badania lekarskie	8 015,00	3 430,00	1 120,00	0,00
3.2	w tym dojazdy	10 663,24	7 655,45	144,05	0,00
4	Szkolenia	356 726,83	168 957,00	128 141,42	0,00
4.1	w tym badania lekarskie	5 830,00	2 205,00	2 480,00	0,00
4.2	w tym koszt usług	178 057,78	74 521,00	63 965,00	0,00
4.3	w tym dojazdy	26 988,20	11 707,00	12 924,80	0,00
5	Renta szkoleniowa	990,00	0,00	0,00	0,00

6	Studia podyplomowe	53 933,12	0,00	0,00	0,00
7	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 106 000,00	843 695,00	1 821 273,00	0,00
8	Wyposażenie stanowiska pracy	1 078 387,48	0,00	414 000,00	0,00
9	Refundacja składki ZUS członków spółdzielni socjalnych	9 945,22	0,00	0,00	0,00
10	Badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do pracy lub wykonywania zawodu /badania bezrobotnych/	400,00	0,00	0,00	0,00
11	Bon na zasiedlenie	16 000,00	144 000,00	0,00	0,00
12	Bon szkoleniowy	78 403,22	59 289,96	0,00	0,00
13	Bon zatrudnieniowy	373 706,08	200 196,40	0,00	397 264,70
14	Refundacja DPS i WRiPZ (nowa forma)	76 648,63	0,00	0,00	0,00
IV	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	863 623,28	0,00	0,00	0,00
V	Pozostałe wydatki (w tym COVID-19)	50 000,00	0,00	0,00	15 889,93
VI	Program pilotażowy „Wychowuję i pracuję”	119 024,38	0,00	0,00	0,00
	RAZEM I-VI	17 275 291,27	2 749 972,26	2 905 710,53	413 153,63

Tabela przedstawia wydatki dotyczące działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie według źródeł finansowania. Wydatki dotyczą odbiorców pomocy świadczonej przez urząd poprzez wypłaty zasiłków i świadczeń dla osób bezrobotnych, refundacje dla pracodawców oraz dofinansowanie miejsc pracy i ich tworzenie, a także finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników naszego powiatu, **w sumie to 23 344 127,69 zł**. W ramach środków Funduszu Pracy finansowane były także zadania Tarczy Antykryzysowej.

15. Kadra i organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zatrudnionych było 59 osób (stan na 31.12.2022r. – 58,5 etatu). Stan zatrudnienia nie uległ zwiększeniu, co wymagało zmian w zakresie organizacji pracy, realizacji zastępstw i korzystania z doświadczonej kadry urzędu w realizacji zadań wynikających ze zmian na rynku pracy i zmian wywołanych stanem zagrożenia epidemicznego.

Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie:

- Dyrekcja – 2 osoby;
- Dział Finansowo-Kadrowy (DF) – 6 osób;
- Dział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń (DR) – 10 osób;
- Dział Organizacyjny (DO) - 8 osób;
- Dział Usług Rynku Pracy (DU) - 19 osób;
- Dział Instrumentów Rynku Pracy (DI) - 12 osób;
- Biuro Projektów (BP) - 2 osoby.

Pracownicy urzędu pracy posiadają następujące wykształcenie: wyższe: 46 osób, średnie: 10 osób, zawodowe: 3 osoby.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie na koniec 2022 r. zatrudniano 5 osób z niepełnosprawnością, co stanowiło ponad 8% wszystkich zatrudnionych. Oznacza to, iż urząd pracy, jako pracodawca jest nie tylko realizatorem działań z zakresu rehabilitacji zawodowej, ale też umożliwia zatrudnienie osobom niepełnosprawnym, a tym samym uzyskuje dla powiatu oszczędności, ponieważ nie musi ponosić comiesięcznych opłat na PFRON.

Kadra urzędu pracy corocznie jest uczestnikiem szkoleń i kursów według potrzeb, w 2022r. większość szkoleń była realizowana w sposób zdalny, chociaż stopniowo pojawiały się szkolenia z osobistym udziałem.

W 2022r. ustało zatrudnienie 5 pracowników urzędu (upływ okresu, na jaki zostały zawarte umowy i zgon pracownika). Ciągłe zmiany i nowe zadania dla urzędów pracy potwierdzają potrzebę zatrudniania doświadczonej kadry, gotowej na zadania wynikające z pogorszenia sytuacji ekonomicznej mieszkańców i inflacji oraz napływu cudzoziemców. Doświadczona kadra okazała się także kluczowa w realizacji nowych zadań związanych z aktywizacją obywateli Ukrainy (uchodźców).

W 2022 roku dzięki wprowadzonemu raportowaniu ustalono ilości połączeń telefonicznych w urzędzie pracy i w sumie było ich **51 800**.

16. Zadania realizowane w roku 2023

Tabela 7 Projekty realizowane i planowane do realizacji w 2023 roku

Nazwa projektu	Typ	Beneficjent	Okres realizacji	Stan	Wartość projektu
Zadania w ramach aktywizacji osób bezrobotnych	Fundusz Pracy	PUP Cieszyn	01.01.2023-31.12.2023	w trakcie realizacji	7 909 133,80
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Fundusz Pracy	PUP Cieszyn	01.01.2023-31.12.2023	w trakcie realizacji	871 000,00
Środki na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	Pozakonkursowy	PUP Cieszyn	01.06.2023-31.12.2024	<u>planowany</u>	3 941 403,74
Mój cel zatrudnienie	Konkursowy (POWER poddziałanie 1.2.1)	PUP Cieszyn	01.06.2021-30.06.2023	w trakcie realizacji	820 000,00
„Wychowuję i pracuję”	Projekt pilotażowy finansowany ze środków Funduszu Pracy	PUP Cieszyn	01.02.2022-31.12.2023	w trakcie realizacji	379 990,00

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie będzie realizował w 2023 roku działania m.in. w następujących zakresach:

- Kontynuowania programów aktywizacyjnych rozpoczętych w 2022r. i realizacji nowych projektów, w tym projektów pilotażowych;
- Udzielania pomocy zgodnie z „specustawą” obywatelom Ukrainy, uciekającym przed wojną, przewidywane przedłużenie do dnia 4 marca 2024r., legalizacji pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP;
- Rejestrowania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, wpisu do ewidencji wniosków oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową; realizowanie uproszczonej dla pracodawców procedury, czyli przyjmowanie zgłoszeń pracodawców o zatrudnieniu obywateli Ukrainy (realizacja przepisów dotyczących dostępu do rynku pracy na podstawie powiadomienia);
- Wspierania przedsiębiorstw społecznych, po zmianie przepisów o ekonomii społecznej;
- Wzmocnienia potencjału cyfrowego młodzieży;
- Realizowanie zadań rehabilitacji zawodowej z wykorzystaniem środków PFRON;
- Przygotowywania i wydawania informacji starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy;

- Realizacji poradnictwa zawodowego dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych, działań wspierających rynek pracy w zakresie dostępności do doradztwa zawodowego;
- Wspierania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- Wdrażanie zmian ustawowych m.in. w zakresie zatrudniania cudzoziemców i obywateli Ukrainy;
- Udział w konsultacjach do projektów ustaw dotyczących rynku pracy i zatrudniania cudzoziemców.

17. Podsumowanie

Rynek pracy ulega ciągłym zmianom. Powiatowy Urząd Pracy reaguje na sytuację na rynku pracy i związane z nią zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy. Stale konieczne jest dostosowywanie działań urzędu pracy do potrzeb osób bezrobotnych, jak też pracodawców oraz nowych grup odbiorców, jak to miało miejsce w 2022 roku, gdy konieczna okazała się pomoc w aktywizacji obywateli Ukrainy. Nowa rzeczywistość wpłynęła na zadania realizowane w urzędzie pracy na podstawie „ustawy specjalnej”. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizuje liczne formy aktywizacji z uwzględnieniem indywidualnej sytuacji osób bezrobotnych i potrzeb pracodawców. W roku 2023 zmiany będą zachodziły nadal, co powoduje konieczność reagowania na potrzeby różnych grup odbiorców, osób bezrobotnych, uchodźców, cudzoziemców, pracodawców poszukujących wsparcia finansowego, przedsiębiorstw społecznych i poszukujących pracy. Rok 2023 to także działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, co nabiera znaczenia, gdyż rok 2023 jest rokiem umiejętności. Obszary realizowane przez urząd pracy z roku na rok stają się większe i jako instytucja rynku pracy realizujemy ważne dla mieszkańców powiatu zadania, od wypłacania należnych świadczeń, dodatków, poprzez dostęp do ofert pracy, pomoc w jej poszukiwaniu, a także finansowanie wsparcia dla firm tworzących miejsca pracy.

W 2022 roku w sumie na działania wspierające lokalny rynek pracy przez urząd wydatkowano kwotę **23 344 127,69 zł**. Oznacza to, iż pomimo zakończenia realizacji Tarczy Antykryzysowej angażowano dużo środków by poprawić sytuację osób pozostających bez zatrudnienia, wspierać kształcenie ustawiczne oraz wspierać przedsiębiorczość (nowe firmy), jak i powstawanie stanowisk pracy w już istniejących firmach powiatu cieszyńskiego.

Wśród najważniejszych wyzwań i zadań urzędu pracy w 2023 roku znajdują się:

- Realizacja programów pilotażowych, w związku z planowanymi zmianami przepisów dotyczących zadań realizowanych przez urzędy pracy, w szczególności przygotowanie punkt obsługi dla młodzieży (aktualnie obowiązująca ustawa ma zostać zastąpiona ustawą o aktywności zawodowej oraz o zatrudnianiu cudzoziemców, obie ustawy były konsultowane w latach 2022 i 2023);
- Coraz większa dynamika zmian na rynku pracy, w tym konsekwencje wywołane stanem epidemii oraz konfliktu zbrojnego, a także skutkami inflacji;
- Realizacja działań wynikających z sytuacji wojny w Ukrainie i wsparcie dla obywateli Ukrainy w zakresie ofert pracy oraz korzystania z usług i instrumentów rynku pracy na podstawie ustawy zwanej „ustawą specjalną” z dnia 12 marca 2022 roku;
- Ryzyko wzrostu bezrobocia jako konsekwencja negatywnych skutków epidemii i skutków wojny na gospodarkę;
- Kontynuacja realizacji pilotażowego projektu pn. „Wychowuję i pracuję”, na podstawie umowy z Ministerstwem ds. pracy, który w rankingu ministerstwa uzyskał wysoką ocenę

punktową, w ramach naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”;

- Finansowanie nostryfikacji dokumentów, zwłaszcza dla osób, które musiały opuścić swój kraj w związku z konfliktem zbrojnym;
- Kontynuowanie działań związanych z możliwym dostosowaniem dostępności usług PUP dla osób z niepełnosprawnościami;
- Pozyskanie środków w ramach nowej perspektywy finansowej funduszy europejskich – EFS (2021 – 2027);
- Wdrożenie nowego systemu umawiania wizyt w urzędzie, tak by usprawnić kontakt z klientami („bez kolejki”), uruchomienie nowego systemu kolejkowego z opcją rezerwacji wizyty przez Internet.

Opracował zespół w składzie:

Anna Stefaniak- Bacza

Dorota Bizoń

Małgorzata Szoblik

Dawid Świniarski

Jolanta Krzykwa

Izabela Zientek

Przemysław Rudziński

Jakub Kaszok

Joanna Pytińska

*Wszystkie dane statystyczne podane zostały na dzień 31 grudnia 2022 roku. Baza danych system Syriusz Std.
Wszystkie inne dane stanowi zasób informacji Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie.*

18. Spis tabel

Tabela 1 Zawody najczęściej posiadane przez osoby bezrobotne, stan na 31.12.2022r.....	11
Tabela 2 Wydatkowanie środków PFRON w 2022 roku.....	13
Tabela 3 Działania administracyjne podejmowane przez urząd w 2022 roku.....	19
Tabela 4 Wydatki oraz działania prowadzące do zatrudnienia osób bezrobotnych w ujęciu liczbowym realizowane w 2022 roku.....	30
Tabela 5 Projekty i programy zrealizowane dodatkowo w 2022 roku.....	34
Tabela 6 Struktura wydatków w 2022 roku.....	37
Tabela 7 Projekty realizowane i planowane do realizacji w 2023 roku.....	40

19. Spis wykresów

Wykres 1 Poziom bezrobocia w latach 2018-2022.....	6
Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach woj. śląskiego wg stanu na koniec 2022 roku.....	6
Wykres 3 Liczba osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2018-2022.....	7
Wykres 4 Struktura bezrobotnych według płci w 2022r.....	7
Wykres 5 Struktura bezrobotnych wg wieku w 2022r.....	8
Wykres 6 Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w 2022 roku.....	9
Wykres 7 Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w 2022 roku.....	9
Wykres 8 Struktura osób bezrobotnych wg okresu rejestracji w 2022 roku.....	10
Wykres 9 Ilość osób bezrobotnych z prawem do zasiłku 2022r.....	12
Wykres 10 Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością zarejestrowane w latach 2018-2022 ...	12
Wykres 11 Napływ i odpływ z rejestru osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021/2022r.....	14
Wykres 12 Przyczyny wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w 2022 roku.....	15
Wykres 13 Ilość miejsc wykonywania pracy złożonych przez pracodawców w latach 2018-2022.....	16
Wykres 14 Ilość wolnych stanowisk pracy wg działów gospodarki w roku 2022.....	16
Wykres 15 Najczęściej poszukiwane zawody z ofert pracy złożonych w 2022r.....	17
Wykres 16 Ilość zarejestrowanych oświadczeń wydanych i „testów pracy” w latach 2018-2022.....	18
Wykres 17 Indywidualny Plan Działania dla osób zarejestrowanych w latach 2020 - 2022... 21	
Wykres 18 Osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenia w latach 2017-2022.....	26