



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Departament Rynku Pracy,
Wydział Polityki Migracji Zarobkowych

Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców w Polsce do 31 grudnia 2025 roku

Warszawa, marzec 2026 roku

Spis treści:

Podsumowanie	3
Analiza dokumentów dopuszczających cudzoziemców do polskiego rynku pracy wydanych w 2025 roku	4
Rodzaje dokumentów dopuszczających cudzoziemców do polskiego rynku pracy	4
Zmiany w przepisach od 1 czerwca 2025 roku	6
Zezwolenia na pracę cudzoziemca	10
Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	12
Zezwolenia na pracę sezonową	13
Powiadomienia powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	14
Cudzoziemcy na polskim rynku pracy	15
Informacja na temat sytuacji zawodowej uchodźców z Ukrainy w Polsce	20
Sytuacja po wybuchu wojny	21
Praca obywateli Ukrainy w Polsce wg danych MRPiPS w latach 2022-2025	22

Podsumowanie

1. W dniu 1 czerwca 2025 roku weszły w życie przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r. poz. 621).
2. Ogólna liczba dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców (oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową oraz powiadomienia dla obywateli Ukrainy), wydanych w 2025 roku, jest mniejsza o 8% w stosunku do 2024 roku. Spadała również liczba podmiotów składających wnioski o udzielenie zezwolenia na pracę. Może to wskazywać na mniejszą liczbę wniosków składanych dla pozoru.
3. Pomimo że liczba dokumentów maleje, udział cudzoziemców w polskim rynku pracy rośnie, na co wskazuje liczba cudzoziemców w systemie ubezpieczeń ZUS, która na koniec grudnia 2025 roku sięgnęła prawie 1 miliona 289 tys. (około 96 tys. więcej niż na koniec 2024 roku). Wynika to m.in. ze zmniejszenia liczby wniosków składanych dla pozoru, czyli przez podmioty, które wcale nie miały zamiaru zatrudnić cudzoziemca, a jedynie ułatwić mu wjazd na teren Schengen.
4. Najliczniejszą grupą cudzoziemców ubezpieczonych w ZUS są obywatele Ukrainy – 857 tys. oraz Białorusi 139 tys., następne grupy to obywatele Gruzji, Indii i Kolumbii. Dane te obejmują zarówno cudzoziemców posiadających dokumenty, takie jak zezwolenia na pracę, ale również cudzoziemców zwolnionych z obowiązku ich posiadania.
5. Najwięcej dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców dotyczyło obywateli następujących państw: Ukraina, Białoruś, Gruzja, Kolumbia, Mołdawia. Należy pamiętać, że liczba dokumentów nie pokrywa się z liczbą osób.
6. Najwięcej dokumentów (oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową oraz powiadomienia dla obywateli Ukrainy) wydano dla następujących grup zawodowych: pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.
7. W 2025 roku wojewodowie wydali 12,6 tys. decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę (w 2024 było to 11,6 tys.). Ponadto w 2025 roku wydano 18 tys. decyzji o umorzeniu postępowania – wszelkie rozstrzygnięcia mogły dotyczyć również wniosków złożonych w latach ubiegłych.
8. Odsetek informacji o niepodjęciu pracy przekazywanych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy w 2025 roku wyniósł 27% spośród 328 tys. oświadczeń wpisanych do ewidencji. W 2024 r. było to 39%, co może świadczyć o wycofaniu się z rynku podmiotów masowo rejestrujących oświadczenia dla pozoru.

Analiza dokumentów dopuszczających cudzoziemców do polskiego rynku pracy wydanych w 2025 roku

Rodzaje dokumentów dopuszczających cudzoziemców do polskiego rynku pracy

Warunki dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy do końca maja 2025 roku były określone głównie przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r. poz.214), a w pewnym zakresie również przepisami innych ustaw – np. ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2025 r. poz.1079) i bezpośrednio stosowanych umów międzynarodowych.

Czasowo, na podstawie przepisów ustawy z 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 337), obywatele Ukrainy, przebywający legalnie na terytorium RP (w tym korzystający z ochrony czasowej), mają swobodny dostęp do polskiego rynku pracy – pracodawca ma jednak obowiązek przesłania powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy. Wymóg uzyskania zezwolenia na pracę nie dotyczy cudzoziemców mających swobodny dostęp do rynku pracy na podstawie bezpośrednio stosowanych umów międzynarodowych, np. obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej (UE), Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) lub Szwajcarii, cudzoziemców korzystających z ochrony na terytorium Polski, posiadaczy zezwolenia na pobyt stały lub zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE.

Aby obywatel państwa trzeciego mógł legalnie pracować w Polsce, powinien posiadać dokument legalizujący jego zatrudnienie w Polsce - zezwolenie na pracę, zezwolenie na pracę sezonową, oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy lub być zwolnionym z wymogu posiadania zezwolenia na pracę na podstawie szczególnych przepisów. Obywatel państwa trzeciego powinien także posiadać dokument pobytowy, z którym wiąże się uprawnienie do wykonywania pracy (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt). Szczególnym rodzajem zezwolenia jest zezwolenie jednolite na pobyt czasowy i pracę (właściwość Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji), które uprawnia zarówno do pobytu, jak i pracy.

Minister właściwy do spraw pracy tworzy i prowadzi rejestr centralny zawierający dane na temat następujących dokumentów:

- zezwolenie na pracę,
- zezwolenie na pracę sezonową,

- oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
- powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Stroną w postępowaniach o wydanie ww. dokumentów jest pracodawca powierzający pracę cudzoziemcowi. Dotyczą one różnych grup cudzoziemców, sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności oraz okresu, na jaki mogą zostać wydane. W tabeli 1. opisane zostały główne reguły tych procedur.

Tabela 1. Rodzaje dokumentów dopuszczających cudzoziemców do rynku pracy wg przepisów obowiązujących do 1 czerwca 2025 roku, pozostające we właściwości MRPiPS

Dokument uprawniający cudzoziemca do pracy w Polsce	Zezwolenie na pracę (typ: A, B, C, D, E)	Zezwolenie na pracę sezonową	Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Powiadomienie o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy
Przeznaczony dla	wszyscy cudzoziemcy z krajów trzecich (spoza UE/EOG i Szwajcarii)	wszyscy cudzoziemcy z krajów trzecich (spoza UE/EOG i Szwajcarii)	obywatele Armenii, Białorusi, Mołdawii, Gruzji* oraz Ukrainy	obywatele Ukrainy oraz ich małżonkowie (cudzoziemcy), którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 roku
Wydawany przez	Urząd Wojewódzki	Powiatowy Urząd Pracy	Powiatowy Urząd Pracy	Powiatowy Urząd Pracy
Sekcje gospodarki	wszystkie sekcje PKD poza sezonowymi	prace sezonowe (głównie rolnictwo i częściowo turystyka)	wszystkie sekcje PKD poza sezonowymi	wszystkie sekcje PKD
Ustawowy czas na wydanie w sprawach nie wymagających wyjaśnień	do 30 dni	do 7 dni roboczych w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego oraz do 30 dni w pozostałych	do 7 dni roboczych w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego oraz do 30 dni w pozostałych	wystarczy powiadomić powiatowy urząd pracy w terminie 7 dni od rozpoczęcia pracy
Długość okresu zatrudnienia	do 3 lat (wyjątki do 5 lat)	do 9 miesięcy w roku kalendarzowym	do 24 miesięcy	bez ograniczeń, jest ważne dopóki nie zmienią się warunki, na jakich zostało złożone

*od 1 grudnia 2025 r. oświadczenia nie dotyczą obywateli Gruzji

Zmiany w przepisach od 1 czerwca 2025 roku

W dniu 1 czerwca 2025 roku weszły w życie przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621).

Tabela 2. Dokumenty dopuszczające cudzoziemców do rynku pracy pozostające we właściwości MRPiPS wg przepisów obowiązujących od 1 czerwca 2025 roku

Dokument uprawniający cudzoziemca do pracy w Polsce	Zezwolenie na pracę	Zezwolenie na pracę sezonową	Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	Powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy
Przeznaczony dla	wszyscy cudzoziemcy z krajów trzecich (spoza UE/EOG i Szwajcarii)	wszyscy cudzoziemcy z krajów trzecich (spoza UE/EOG i Szwajcarii)	obywatele Armenii, Białorusi, Mołdawii oraz Ukrainy*	obywatele Ukrainy oraz ich małżonkowie (cudzoziemcy), którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 roku
Wydawany przez	Urząd Wojewódzki	Powiatowy Urząd Pracy	Powiatowy Urząd Pracy	Powiatowy Urząd Pracy
Sekcje gospodarki	wszystkie sekcje PKD poza sezonowymi	prace sezonowe (głównie rolnictwo i częściowo turystyka)	wszystkie sekcje PKD poza sezonowymi	wszystkie sekcje PKD
Ustawowy czas na wydanie w sprawach nie wymagających wyjaśnień	do 30 dni	do 7 dni	do 7 dni	wystarczy powiadomić powiatowy urząd pracy w terminie 7 dni od rozpoczęcia pracy
Długość okresu zatrudnienia	do 3 lat	do 9 miesięcy w roku kalendarzowym	do 24 miesięcy	bez ograniczeń, jest ważne dopóki nie zmienią się warunki, na jakich zostało złożone

* do 1 grudnia 2025 r. oświadczenia dotyczyły również obywateli Gruzji

Do najważniejszych nowych regulacji należą:

1. Pełna elektroniczna wydawania zezwoleń na pracę, wpisu oświadczeń do ewidencji, wydawania zezwoleń na pracę sezonową – m.in. w celu skrócenia terminów rozpatrywania spraw:

- pełna elektroniczna całego postępowania od złożenia wniosku do przekazania ostatecznej decyzji oraz postępowań odwoławczych. Elektroniczne wypełnianie obowiązków informacyjnych pracodawcy, np. o niestawieniu się cudzoziemca do pracy,
- szybszy kontakt pomiędzy pracodawcą i urzędem - przyspieszenie składania wyjaśnień oraz brakujących dokumentów,
- obowiązek posiadania przez pracodawcę indywidualnego konta w systemie teleinformatycznym,
- tworzenie w urzędach punktów, w których zainteresowane osoby – np. nieposiadające dostępu do Internetu - otrzymują pomoc w celu złożenia potrzebnych wniosków,
- wprowadzenie obowiązku przesyłania przez pracodawcę umowy zawartej z cudzoziemcem do organu, który wydał zezwolenie, w celu jej umieszczenia w systemie informatycznym, aby zapobiegać zawieraniu umów na innych warunkach niż w zezwoleniu, a organy kontrolne i wojewoda wydający zezwolenia na pracę będą mieli wiarygodną informację, czy podmiot rzeczywiście powierza pracę cudzoziemcom oraz czy umowa została zawarta.

2. Uszczelnienie przepisów poprzez dodanie nowych przesłanek odmowy udzielenia zezwolenia na pracę lub odmowy wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń dotyczących:

- udostępniania pracowników w ramach tzw. outsourcingu pracowniczego, tj. kierowania cudzoziemców do pracy na rzecz podmiotów trzecich z pominięciem przepisów dotyczących pracy tymczasowej – brak informacji, gdzie i u kogo cudzoziemiec pracuje, sprzyja handlowi ludźmi oraz prowadzi do przemieszczania cudzoziemców pomiędzy podmiotami, tworzenia pozornych powiązań, które utrudniają wskazanie osób faktycznie odpowiedzialnych za powierzanie pracy cudzoziemcom. Ma to wpływ na skuteczność kontroli wykonywania pracy przez cudzoziemców oraz uniemożliwia ukaranie osób winnych nadużyć w tym zakresie,
- działalności podmiotów, których celem jest ułatwianie cudzoziemcom wjazdu na terytorium obszaru Schengen bez zamiaru powierzenia pracy - organ może wykorzystać dane statystyczne dostępne w systemie teleinformatycznym, dotyczące wydanych danemu pracodawcy zezwoleń lub oświadczeń oraz porównać je z liczbą cudzoziemców, którzy podjęli u niego pracę, podmiotów, które nie opłacają składek na ubezpieczenie społeczne i nie płacą podatków. W poprzednich przepisach prawnych ta przesłanka miała charakter fakultatywny – z

przepisów ustawy wynika, że wszystkie zaległości muszą być uregulowane przed wydaniem zezwolenia na pracę lub przed wpisem oświadczenia do ewidencji oświadczeń,

- cudzoziemców, którzy wykorzystują polskie zezwolenia na pracę, aby uzyskać wizę i wjechać na terytorium UE bez zamiaru wykonywania pracy w Polsce. Organ będzie mógł odmówić wydania odpowiednich dokumentów pracodawcy wnioskującemu o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca, który w ciągu ostatnich 2 lat wjechał na terytorium Polski w celu wykonywania pracy (u tego samego lub u innego pracodawcy), ale tej pracy nie podjął (np. pojechał do innego kraju UE).

Ponadto Zezwolenie na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi wydaje się na czas określony, nie dłuższy niż 1 rok, jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę jest złożony przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, prowadzący działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 1 rok lub czas pracy nie będzie przekraczał 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy lub 20 godzin tygodniowo.

3. Zaostrzenie kar za nielegalną pracę i zmiana przepisów dotyczących przeprowadzania kontroli zatrudnienia:

- zaostrzenie sankcji za nielegalne zatrudnienie cudzoziemców - nowy wymiar kary grzywny za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi wynosi od 3.000 do 50.000 zł,
- wprowadzenie zasady, że wysokość kary grzywny będzie wymierzana proporcjonalnie do liczby cudzoziemców, którym podmiot powierzył nielegalnie pracę (np. kara za trzech cudzoziemców będzie wynosiła 3x3.000 zł),
- wprowadzenie przepisów pozwalających przeprowadzać skuteczne kontrole Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy.

4. Integracja cudzoziemców - rozwiązania mające na celu efektywną integrację cudzoziemców w Polsce, m.in.:

- umożliwienie organizacjom pozarządowym (biorącym udział w konkursie ofert) prowadzenie skoordynowanych działań integracyjnych cudzoziemców,
- umożliwienie tworzenia w powiatowych urzędach pracy wyspecjalizowanych punktów wspierania cudzoziemców na rynku pracy,
- obowiązek przekazywania cudzoziemcowi przez pracodawcę informacji na temat przepisów dotyczących prawa pracy, możliwości zrzeszania się w związkach zawodowych itp.

5. Lista zawodów, w których nie będą wydawane zezwolenia na pracę

W poprzednich przepisach prawnych tzw. test rynku pracy polegał na sprawdzaniu, czy na miejsce pracy, które ma zająć cudzoziemiec, jest możliwość zatrudnienia osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy. Przepisy ustawy o warunkach dopuszczalności przewidują elastyczną procedurę, która pozwoli poszczególnym powiatom zdecydować, w jakich branżach ograniczyć możliwość powierzania pracy cudzoziemcom na terenie tego powiatu i w jakim okresie.

Nowa procedura wygląda następująco:

- starosta na uzasadniony wniosek dyrektora powiatowego urzędu pracy sporządza listę zawodów, w których nie będą wydawane zezwolenia na pracę, jeżeli cudzoziemiec będzie pracował na terenie powiatu,
- podczas tworzenia listy zawodów starosta powinien wziąć pod uwagę stopę bezrobocia oraz zwolnienia grupowe na lokalnym rynku pracy, w szczególności liczbę zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy w poszczególnych zawodach w stosunku do liczby ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy oraz wzrost liczby osób objętych zwolnieniami grupowymi, o których podmiot zatrudniający zawiadomił powiatowy urząd pracy,
- starosta ma obowiązek uzyskać pozytywną opinię powiatowej rady rynku pracy, dotyczącą listy zawodów, a po jej uzyskaniu przekazuje listę właściwemu wojewodzie,
- wojewoda, zatwierdzając listę, kieruje się względami bezpieczeństwa państwa i polityki migracyjnej oraz potrzebami rynku pracy na terenie województwa,
- jako wyraz akceptacji listy, wojewoda wpisuje listę do rejestru zawodów, dla których nie wydaje się zezwolenia na pracę na obszarze danego powiatu,
- organy, które wydają zezwolenia na pracę, sprawdzają, czy cudzoziemiec będzie pracował w zawodzie, który znajduje się na liście określonego powiatu.

Przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621) weszły w życie w dniu 1 czerwca 2025 roku, jednak do końca listopada 2025 roku pozostawały w mocy rozporządzenia wydane na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 214) – regulujące sytuację prawną cudzoziemców w zakresie m.in.:

- przypadków, w których cudzoziemcy mogą wykonywać pracę w Polsce bez obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę,
- możliwości podejmowania pracy w Polsce przez cudzoziemców na uproszczonych zasadach – na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
- wskazania listy dokumentów, które pracodawca dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,

- działalności, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową,
- wysokości opłat za wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca, wpis oświadczenia do ewidencji, wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

W dniu 1 grudnia 2025 r. weszły w życie następujące rozporządzenia do ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621):

1. Rozporządzenie z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2025 poz. 1622),
2. Rozporządzenie z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie szczególnych przypadków, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2025 poz. 1620),
3. Rozporządzenie z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową (Dz.U. 2025 poz. 1617),
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2025 poz. 1629),
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową (Dz.U. z 2025 r. poz.1617). Gruzja została usunięta z grona państw, których dotyczą oświadczenia.

Zezwolenia na pracę cudzoziemca

W 2025 roku pracodawcy złożyli niemal 300 tys. wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę cudzoziemca. W tym samym czasie wojewodowie (organy odpowiedzialne za rozpatrzenie tych wniosków) wydali prawie 252 tys. zezwoleń na pracę (o 22% mniej, tj. o 71 tys. mniej niż w 2024 roku). Jednocześnie po działaniach podejmowanych przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz wytycznych Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do wojewodów, dotyczących zwracania szczególnej uwagi na kwestie nieprawidłowości związane z zatrudnianiem cudzoziemców przy rozpatrywaniu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę, wysłanym pod koniec lipca 2024 roku, obserwujemy zwiększenie liczby odmów. Wojewodowie wydali w 2025 roku ponad 12,6 tys. decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę. Ponadto w tym

samym okresie wydano ponad 18 tys. decyzji o umorzeniu postępowania – wszelkie rozstrzygnięcia mogły dotyczyć wniosków złożonych w latach ubiegłych.

Liczba wydawanych w ostatnich latach zezwoleń na pracę jest mniejsza niż w latach 2019 – 2021, przede wszystkim ze względu na:

- wydłużenie w 2022 roku możliwości pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi z 6 do 24 miesięcy (wyjątek od konieczności posiadania zezwolenia na pracę – obecnie dla obywateli Armenii, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy),
- wprowadzenie w 2022 roku dla obywateli Ukrainy możliwości wykonywania pracy na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy w ramach specjalnych rozwiązań przygotowanych po agresji Rosji na Ukrainę,
- wejście w życie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP.

Tabela 3: Liczba zezwoleń na pracę wydanych w 2024 r. i 2025 r. wg obywatelstwa

Obywatelstwo	2024	2025	Zmiana w 2025 w stosunku do 2024
Kolumbia	37987	37337	-650
Filipiny	37988	29576	-8412
Indie	33928	29524	-4404
Nepal	31553	18805	-12748
Uzbekistan	26073	18269	-7804
Indonezja	14071	13502	-569
Zimbabwe	8348	10057	1709
Bangladesz	17580	8906	-8674
Kazachstan	11155	8622	-2533
Turkmenistan	10173	6990	-3183
Pozostałe	94085	69937	-24148
Razem	322941	251525	-71416

Powyższe zmiany spowodowały, że liczba zezwoleń ogółem spadła, ponieważ pracodawcy zatrudniali obywateli Ukrainy głównie w ramach powiadomień, a nie zezwoleń na pracę. Liczba ta wzrosła jednak dla obywateli innych państw, w szczególności z Azji, Ameryki Południowej oraz Afryki, gdyż pracodawcy poszukują alternatywnych regionów, z których mogliby pozyskiwać pracowników.

Odływ obywateli Ukrainy do kraju pochodzenia powoduje trudności w znalezieniu pracowników do prac wykonywanych głównie przez mężczyzn. Braki te pracodawcy wypełniają, zatrudniając migrantów z wyżej wymienionych regionów.

Średni czas postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pracę cudzoziemca w 2025 roku wynosił 82 dni. Liczba spraw w toku na koniec 2025 roku wyniosła 69,5 tys.

W ostatnich latach widoczny jest wzrost liczby decyzji o uchyleniu zezwolenia na pracę cudzoziemca – w 2022 roku uchylono niemal 80 tys. zezwoleń na pracę, w 2023 roku 92 tys., w 2024 roku 76 tys. a w 2025 roku ponad 74 tys., podczas gdy w latach 2018-2021 liczba ta wahała się między 26 a 49 tys. Częściowo wynika to z poprawy funkcjonowania systemu rejestracji tych decyzji przez urzędy wojewódzkie. Decyzja o uchyleniu zezwolenia na pracę może oznaczać m.in., że cudzoziemiec nie otrzymał wizy lub że podmiot składający wniosek o wydanie zezwolenia, składa go jedynie dla pozorów (np. w celu uzyskania korzyści z ułatwienia cudzoziemcowi wjazdu do strefy Schengen).

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

W 2025 roku pracodawcy złożyli prawie 354 tys. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, a 328 tys. oświadczeń powiatowe urzędy pracy wpisały do ewidencji – o 23%, tj. o 100 tys., mniej niż w 2024 roku.

Tabela 4: Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji w 2024 r. i 2025 r. wg obywatelstwa

Obywatelstwo	2024	2025	Zmiana w 2025 w stosunku do 2024
Białoruś	170084	125026	-45058
Ukraina	136207	108855	-27352
Gruzja*	76671	56497	-20174
Mołdawia	39423	34786	-4637
Armenia	5803	2930	-2873
Razem	428188	328094	-100094

**od 1 grudnia 2025 r. oświadczenia nie dotyczą obywateli Gruzji*

Sytuacja ta spowodowana była czynnikami opisanymi w sekcji dotyczącej zezwoleń na pracę, tj. wprowadzeniem rozwiązań umożliwiających pracę na oświadczeniu do 24 miesięcy (od 29 stycznia 2022 roku), umożliwieniem pracy obywatelom Ukrainy na podstawie powiadomienia, a także agresją Rosji na Ukrainę i towarzyszącym temu zmianom w charakterystyce napływu migrantów do Polski. Należy też podkreślić, że 27 października 2022 roku obywatele Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej (oświadczeń), a od 1 grudnia 2025 r. oświadczenia nie dotyczą również obywateli Gruzji.

Średni czas postępowania w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji w 2025 roku wynosił 7 dni. Na koniec 2025 roku pozostawało jedynie 2,4 tys. spraw w toku.

W 2024 roku odsetek informacji o niepodjęciu pracy stanowił 39% spośród 428 tys., natomiast w 2025 roku odsetek ten osiągnął 27% spośród 328 tys. Wartość ta może wzrosnąć, gdyż informacje o niepodjęciu pracy przekazywane są przez pracodawców w ciągu 7 dni od momentu planowanego rozpoczęcia pracy. Dodatkowo nie wszyscy pracodawcy dopełniają tego obowiązku. Niepodjęcie pracy przez cudzoziemca może wynikać z powodów, takich jak w przypadku zezwoleń na pracę, np. trudności w uzyskaniu wizy.

Zezwolenia na pracę sezonową

W 2025 roku pracodawcy złożyli prawie 60 tys. wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę sezonową, o 4% więcej niż w 2024 roku. Jednocześnie powiatowe urzędy pracy w 2025 roku wydały prawie 20 tys. zezwoleń na pracę sezonową - o 3,6 tys. więcej niż w 2024 roku.

Tabela 5: Liczba zezwoleń na pracę sezonową wydanych w 2024 r. i 2025 r. wg obywatelstwa

Obywatelstwo	2024	2025	Zmiana w 2025 w stosunku do 2024
Ukraina	10818	14708	3890
Kolumbia	2355	1869	-486
Filipiny	416	366	-50
Uzbekistan	237	329	92
Kazachstan	403	314	-89
Indie	207	305	98
Gruzja	346	288	-58
Gwatemala	22	213	191
Indonezja	179	195	16
Nepal	175	193	18
pozostałe	977	974	-3
Razem	16135	19754	3619

Warto pamiętać, że po wprowadzeniu możliwości pracy na powiadomieniu (art. 22 ustawy z 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 337)) część rolników korzysta właśnie z tej formy legalizacji zatrudnienia cudzoziemców, a nie z zezwoleń na pracę sezonową. Niemniej rolnictwo odczuwa braki chętnych do pracy. Warto też zwrócić uwagę, że w przypadku zezwoleń na pracę sezonową duża różnica między liczbą złożonych wniosków a wydanych decyzji wynika z tego, że finalna decyzja

wydawana jest dopiero, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce – po podjęciu pracy (w przypadku zezwoleń na pracę oraz oświadczeń cudzoziemiec może jeszcze być poza granicami Polski i dopiero ubiegać się o uzyskanie wizy). Średni czas postępowania w sytuacji, gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Polski, wynosi 9 dni, a w przypadku gdy przebywa za granicą - 90 dni (od momentu złożenia wniosku do wydania decyzji).

W 2025 roku wydano około 900 decyzji o umorzeniu postępowania o udzielenie zezwolenia na pracę sezonową. Po wprowadzeniu w 2022 roku mechanizmu automatycznego umarzania spraw - umorzenia z mocy prawa - odnotowano już 166 tys. takich przypadków (28 tys. w 2025 roku). Umorzenie z mocy prawa następuje, gdy:

- upłynęło 90 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków oraz
- w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę, a podmiot powierzający pracę nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Oznacza to, że okoliczności opisane powyżej powodują (z mocy prawa, a więc bez dokonywania jakichkolwiek czynności) zakończenie postępowania w sprawie o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Powiadomienia powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy funkcjonują na podstawie przepisów ustawy z 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 337). Regulacja ta została wprowadzona po agresji Rosji na Ukrainę, aby umożliwić szybkie i proste legalizowanie pracy osób przybywających do Polski po 24 lutego 2022 roku, a także tych obywateli Ukrainy, którzy przebywali już wcześniej w Polsce na podstawie innych tytułów pobytowych.

Powiadomienie może złożyć wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy, czyli pracodawca. Procedura dotyczy obywateli Ukrainy oraz ich małżonków, jeżeli przebywają legalnie na terytorium Polski. Zgłoszenia dokonuje się do właściwego powiatowego urzędu pracy za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. Pracodawca ma obowiązek przesłać powiadomienie w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez cudzoziemca, co stanowi zmianę względem wcześniejszego 14-dniowego terminu obowiązującego przed 1 lipca 2024 roku.

Powiadomienia pozostają ważne tak długo, jak długo nie zmienią się warunki zatrudnienia wskazane w zgłoszeniu. Należy podkreślić, że w ramach tej procedury nie wydaje się decyzji i nie prowadzi się postępowania administracyjnego. Powiatowy

urząd pracy jedynie rejestruje wpływające zgłoszenia, co znacząco skraca cały proces i umożliwia szybkie podjęcie pracy przez obywatela Ukrainy.

W 2025 roku pracodawcy złożyli 1 milion 34 tys. powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, o niecałe 3% więcej niż w 2024 roku. Dotyczyły one głównie pracy wykonywanej na podstawie umowy zlecenia 67% oraz umowy o pracę 29%.

W 2025 roku najczęściej powiadomienia dotyczyły pracy w przetwórstwie przemysłowym, transporcie i gospodarce magazynowej oraz działalności w zakresie usług, administrowania i działalności wspierającej.

Wśród zawodów dominowały prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy biurowi.

Tabela 6: Liczba przestanych powiadomień o podjęciu pracy w 2024 r. i 2025 r. wg miesięcy

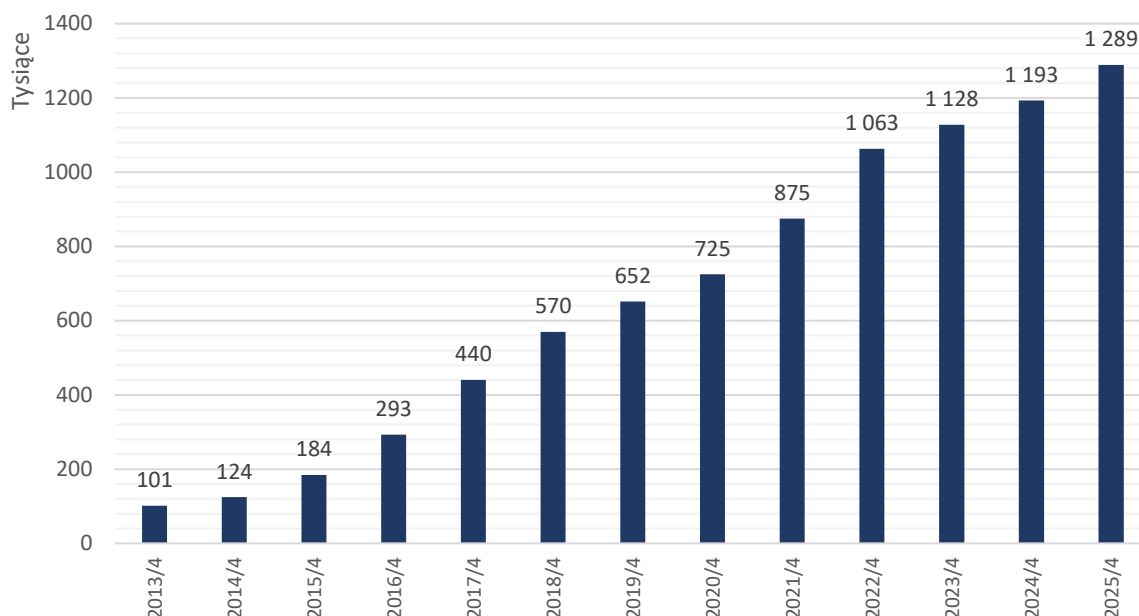
miesiąc	2024	2025	Zmiana w 2025 w stosunku do 2024
styczeń	105512	94314	-11198
luty	78662	69459	-9203
marzec	88251	79239	-9012
kwiecień	79299	78565	-734
maj	75026	79970	4944
czerwiec	79931	89655	9724
lipiec	110950	94974	-15976
sierpień	74289	77152	2863
wrzesień	84361	101731	17370
październik	93995	116060	22065
listopad	76500	85309	8809
grudzień	61096	68068	6972
Suma końcowa	1007872	1034496	26624

Cudzoziemcy na polskim rynku pracy

Udział cudzoziemców w polskim rynku pracy rośnie, na co wskazuje liczba cudzoziemców w systemie ubezpieczeń Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS)¹, która na koniec 2025 roku sięgnęła prawie 1 miliona 289 tys. (około 96 tys. więcej niż na koniec 2024 roku). Na koniec 2025 roku liczba zgłoszonych do ubezpieczenia obywateli Ukrainy wyniosła 857 tys. (w tym 251 tys. z PESEL UKR).

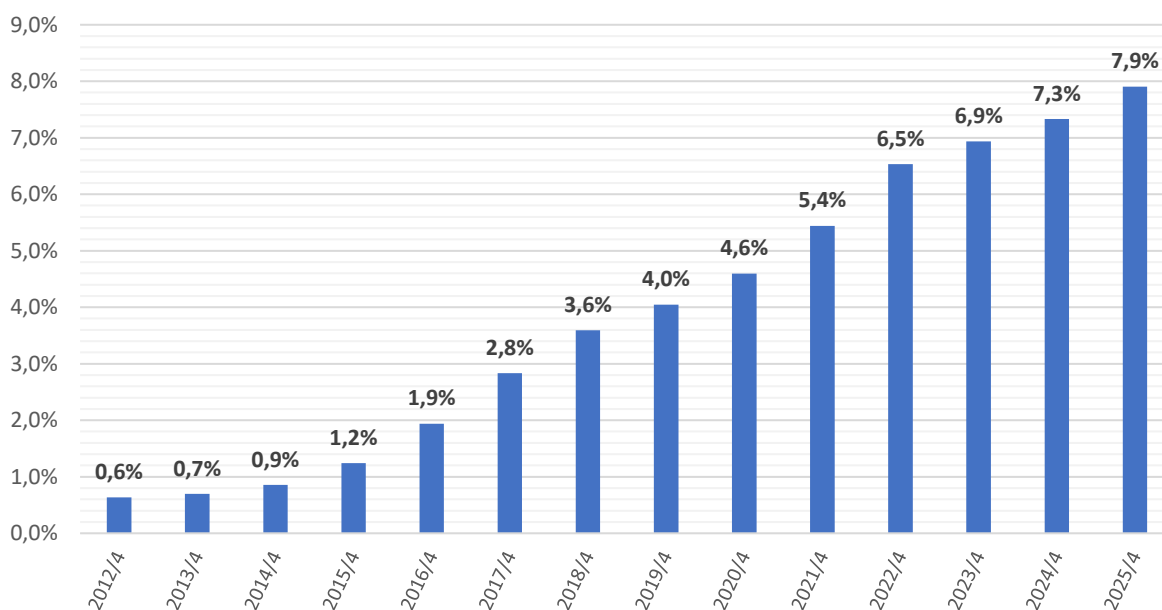
¹ <https://psz.zus.pl/kategorie/ubezpieczeni/ubezpieczenia-emerytalne-i-rentowe>

Wykres 1: Liczba ubezpieczonych (osoby fizyczne), którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych podali obywatelstwo inne niż polskie, stan na koniec roku (dane ZUS)



Rośnie także udział liczby ubezpieczonych, którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych podali obywatelstwo inne niż polskie w stosunku do wszystkich ubezpieczonych (wykres 2). Wartość ta wzrosła z około 6,9% na koniec 2023 roku do blisko 7,3% na koniec 2024 roku i 7,9% na koniec 2025 roku.

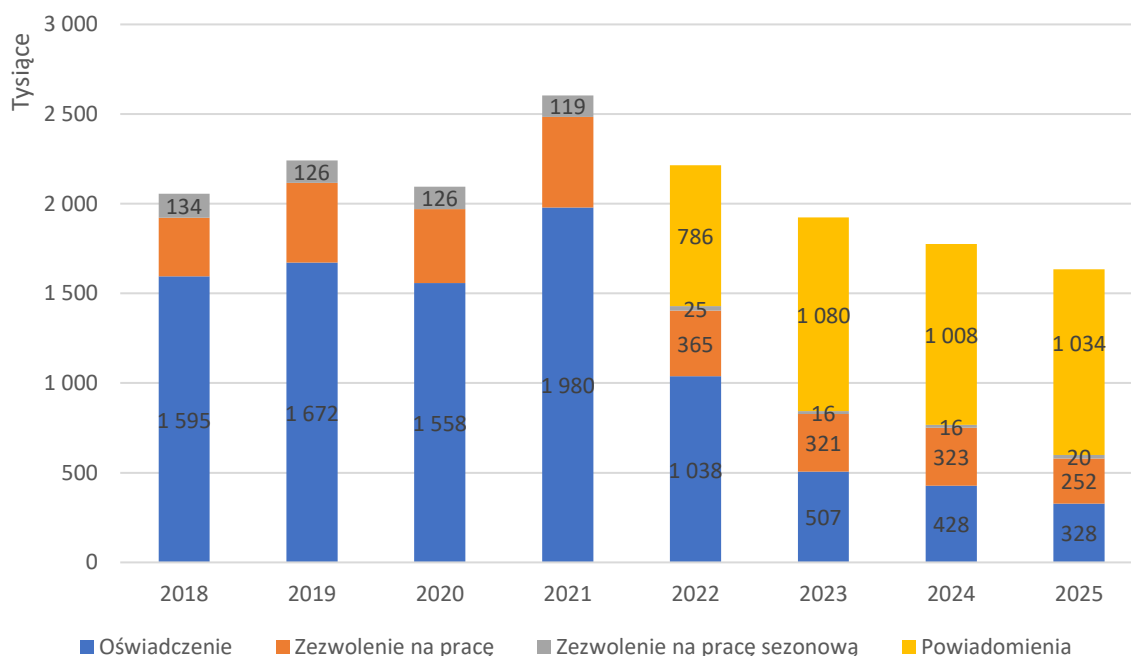
Wykres 2: Udział liczby ubezpieczonych (osoby fizyczne), którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych podali obywatelstwo inne niż polskie w stosunku do wszystkich ubezpieczonych (dane ZUS)



Wzrost napływu cudzoziemców do pracy w Polsce widoczny jest od roku 2014. Najliczniejszą grupą cudzoziemców ubezpieczonych w ZUS są obywatele Ukrainy – 857 tys. oraz Białorusi – prawie 139 tys. Liczba wydanych zezwoleń na pracę (w tym zezwoleń na pracę sezonową), oświadczeń wpisanych do ewidencji oraz powiadomień dotyczących zatrudnienia obywateli Ukrainy nie jest tożsama z liczbą cudzoziemców, którzy pracują w Polsce. Zezwolenia na pracę lub oświadczenia stanowią dla cudzoziemców przebywających za granicą jedynie podstawę do ubiegania się o wizę lub do przekroczenia granicy w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy. Samodzielnie nie uprawniają do pobytu na terytorium Polski. Należy również pamiętać, że wydane dokumenty legalizujące zatrudnienie, mają charakter czasowy (w tabeli 1 i 2 wskazane są maksymalne okresy obowiązywania dla poszczególnych dokumentów). Ponadto praca i pobyt cudzoziemców w naszym państwie ma częściowo charakter cyrkulacyjny – różne osoby przebywają u nas w różnym czasie. Wśród sytuacji powodujących, że cudzoziemiec, dla którego pracodawca uzyskał dokument dopuszczający do polskiego rynku pracy, nie podjął zatrudnienia w Polsce, należy wymienić w szczególności:

- cudzoziemiec nie otrzymał wizy,
- cudzoziemiec ostatecznie nie zdecydował się na podjęcie pracy w Polsce.

Wykres 3: Liczba dokumentów legalizujących pracę cudzoziemca wydanych w latach 2018-2025



Biorąc pod uwagę informacje z dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców, można zauważyć, że pracodawcy proponują im pracę głównie na umowie zleceniu. W 2025 roku 2/3 dokumentów legalizujących pracę dotyczyło umowy zlecenia, 29%

dotyczyło pracy na podstawie umowy o pracę - inne formy proponowanego zatrudnienia stanowiły niewielki odsetek, około 5%.

Jednocześnie, według danych ZUS na temat cudzoziemców zgłoszonych do ubezpieczenia po podjęciu pracy w Polsce, widać, że spośród 1 miliona 289 tys. osób 57% wykonuje pracę na podstawie umowy o pracę, a 36% umowy zlecenia.

Mediana wynagrodzenia, zgodnie z deklarowanymi kwotami na wnioskach legalizujących zatrudnienie, oscyluje na poziomie wynagrodzenia minimalnego lub nieznacznie je przekracza. Należy tu jednak wskazać, że zgodnie z obowiązującymi przepisami na dokumentach legalizujących pracę wskazana jest stawka minimalna, a w rzeczywistości płace mogą być wyższe. Jednocześnie w 2025 roku blisko 36% dokumentów legalizujących pracę cudzoziemca dotyczyło wykonywania pracy w niepełnym wymiarze (w tym: oświadczenia – 18%, zezwolenia na pracę - 10%, zezwolenia na pracę sezonową - 30%, powiadomienia - 50%). W 2024 roku 1/3 dokumentów dotyczyła pracy w niepełnym wymiarze pracy.

W 2025 roku 76% wydanych dokumentów legalizujących pracę cudzoziemca wydawana była na okres powyżej 1 roku (nie dotyczy powiadomień o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy).

Dokumenty te (wszystkie 4 procedury) dotyczyły pracy cudzoziemców w następujących branżach:

- przetwórstwo przemysłowe – 27%,
- transport i gospodarka magazynowa – 23%,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (w tym agencje pracy tymczasowej) – 16%,
- budownictwo – 10%.

Cudzoziemcy zatrudniani byli głównie jako:

- pracownicy wykonujący prace proste – 38%,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 19%,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 15%,
- pracownicy biurowi – 12%,
- pozostali – 16% (w tym specjaliści – 2,6%).

Badając liczbę wydanych w 2025 roku dokumentów legalizujących pracę cudzoziemca w podziale terytorialnym według miejsca wykonywania pracy, widoczne jest, że najwięcej cudzoziemców pracuje w województwie: mazowieckim - 21%, dolnośląskim - 12% oraz wielkopolskim - 11%.

Natomiast obserwując województwo, w którym znajduje się organ prowadzący sprawę, dostrzegamy, że w 2025 roku pozytywne rozstrzygnięcia najliczniej zapadały w

następujących województwach: mazowieckim - 25%, łódzkim - 10% oraz wielkopolskim, dolnośląskim i śląskim - po 9%.

W 2025 roku najliczniej legalizowano zatrudnienie obywatelom państw korzystających z procedury powiadomień oraz procedury uproszczonej – oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (głównie: Ukraina, Białoruś, Gruzja – choć od 1 grudnia 2025 roku Gruzja już nie może korzystać z procedury uproszczonej - oraz Mołdawia) a także Kolumbii, Filipin, Indii, Nepalu.

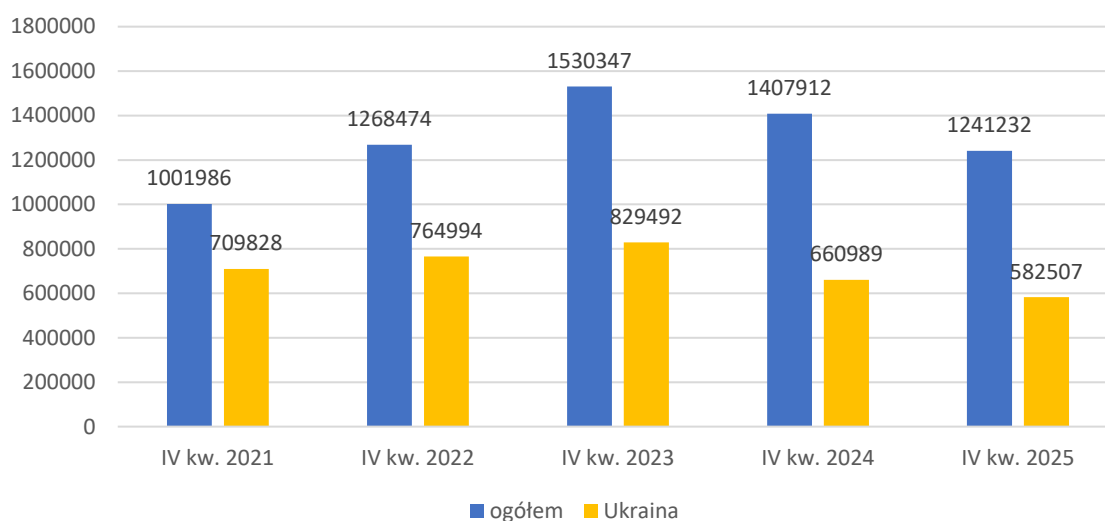
Tabela 7: Liczba dokumentów legalizujących pracę wydanych w okresie od stycznia do września 2024 r. i 2025 r. wg obywatelstwa

Obywatelstwo	2024	2025	Zmiana w 2025 w stosunku do 2024	zmiana %
Ukraina	1157252	1159499	2247	0,2%
Białoruś	175055	128563	-46492	-27%
Gruzja	77712	57440	-20272	-26%
Kolumbia	40370	39217	-1153	-3%
Mołdawia	39927	35282	-4645	-12%
Filipiny	38409	29944	-8465	-22%
Indie	34136	29841	-4295	-13%
Nepal	31730	18998	-12732	-40%
Uzbekistan	26360	18642	-7718	-29%
Indonezja	14251	13697	-554	-4%
pozostałe	104242	85438	-18804	-18%
Razem	1775136	1633869	-141267	-8%

Spadek liczby dokumentów dopuszczających cudzoziemców do polskiego rynku pracy, któremu towarzyszy zmniejszenie się liczby cudzoziemców posiadających ważny dokument pozwalający legalnie pracować, może być rezultatem uszczelniania przepisów dotyczących zezwoleń i oświadczeń.

Spadała również liczba podmiotów składających wnioski o udzielnie zezwolenia na pracę. Należy również zauważyć, że część cudzoziemców mogła przejść w inną formę legalizacji zatrudnienia, jaką są jednolite zezwolenia na pobyt i pracę (właściwość MSWiA).

Wykres 4: Liczba cudzoziemców mających aktualny dokument potwierdzający prawo do legalnego wykonywania pracy w Polsce wg stanu na koniec IV kwartału w latach 2021 - 2025



Należy pamiętać, że liczba wydanych dokumentów dopuszczających cudzoziemców do rynku pracy jest wyraźnie wyższa niż liczba cudzoziemców zgłoszonych w ZUS, co wynika z charakteru tych danych. Dane MRPiPS pokazują wydane przez urzędy dokumenty, w określonym czasie, a dane ZUS już pracujących cudzoziemców, w danym momencie.

Informacja na temat sytuacji zawodowej uchodźców z Ukrainy w Polsce

W związku z atakiem Federacji Rosyjskiej na Ukrainę w dniu 24 lutego 2022 roku wprowadzono szereg rozwiązań ułatwiających funkcjonowanie obywateli Ukrainy w Polsce, w tym umożliwiających im pracę na podstawie powiadomienia. Na mocy przepisów ustawy z 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 337), zarówno obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 roku w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i inni obywatele Ukrainy przebywający legalnie na terytorium Polski zgodnie z innymi obowiązującymi przepisami - np. na podstawie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego – są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający pracę powiadomi o tym w terminie 7 dni (od 1 lipca 2024 roku; wcześniej 14 dni) od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl - powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na

siedzibę podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu.

Od momentu obowiązywania ustawy (marzec 2022 roku) do końca 2025 roku wpłynęło ok. 3,9 mln powiadomień, z tego w 2025 roku około 1,034 mln powiadomień.

Sytuacja po wybuchu wojny

Biuro Wysokiego Komisarza Narodów Zjednoczonych ds. Uchodźców (UNHCR) informuje, że w ciągu roku po rosyjskiej inwazji na Ukrainę ponad 13 milionów ludzi musiało opuścić swoje domy – w tym prawie 8 milionów uchodźców [obecnie może być to 8,8 miliona], którzy znaleźli schronienie w całej Europie i ponad 5 milionów osób wewnątrz przemieszczonych na Ukrainie. Ich perspektywy powrotu są wciąż niepewne przez ciągłe działania wojenne, brak bezpieczeństwa i zniszczenia w ich rodzinnych regionach².

W ostatnich latach odczuwalne braki kadrowe na polskim rynku pracy wypełniali migranci z zagranicy – głównie z Ukrainy. Należy tu zauważyć, że w związku z ogólną mobilizacją oraz działaniami wojennymi na Ukrainie część mężczyzn zrezygnowała z pracy w Polsce, aby móc walczyć o niepodległość swojego kraju, a pracodawcy próbują zastąpić niedobory krajowe pracownikami z innych państw.

Po trzech latach swojej obecności uchodźcy z Ukrainy nadal znacząco przyczyniają się do rozwoju polskiej gospodarki. W 2024 roku pomogli oni wygenerować 2,7% Produktu Krajowego Brutto (PKB) Polski – wynika z najnowszego badania „Analiza wpływu uchodźców z Ukrainy na gospodarkę Polski” przeprowadzonego przez Deloitte dla UNHCR.³ Z kolei prognozy mówią, że w 2025 roku było to jeszcze więcej.

Przed wojną najliczniej legalizowano zatrudnienie obywatelom państw korzystających z procedury uproszczonej (głównie: Ukraina, Białoruś, Gruzja, Mołdawia). Dokumenty legalizujące pracę cudzoziemca w 85% przypadkach dotyczyły obywateli Ukrainy. W latach 2022-2025 wydano łącznie 5 milionów 94 tys. dokumentów legalizujących pracę obywateli Ukrainy (wraz z powiadomieniami o podjęciu wykonywania pracy).

62% dokumentów legalizujących pracę obywateli Ukrainy przed Wojną dotyczyło mężczyzn, w 2023 roku odsetek ten spadł do około 42% i utrzymywał się w 2024 roku, a w 2025 roku nieznacznie wzrósł do 45%.

Otwarcie rynku pracy dla obywateli Ukrainy poprzez wprowadzenie rozwiązania umożliwiającego wykonywanie legalnie pracy na podstawie powiadomienia, bez

² <https://www.unhcr.org/pl/14481-komunikat-prasowy-unhcr-rok-po-rosyjskiej-inwazji.html>

³ <https://www.unhcr.org/pl/wiadomo%C5%9Bci/komunikaty-prasowe/uchodzcy-wygenerowali-az-2-7-proc-pkb-polski-w-2024-r-wynika-z>

konieczności uzyskiwania innych zezwoleń (lub oświadczenia o powierzeniu pracy) spowodowało, że obywatele Ukrainy zaczęli korzystać głównie z tej procedury legalizacji zatrudnienia.

Praca obywateli Ukrainy w Polsce wg danych MRPiPS w latach 2022-2025

Przybliżoną liczbę pracujących obywateli Ukrainy można szacować na podstawie danych ZUS – na koniec 2025 roku ubezpieczonych było ich około 857 tys. Należy jednak pamiętać, że nie wszyscy pracujący obywatele Ukrainy są w ZUS, pewna ich część jest ubezpieczona w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS), część pracuje również na podstawie różnego rodzaju kontraktów i umów b2b niewymagających ubezpieczenia (np. działalność nierejestrowa). Wśród ubezpieczonych w ZUS obywateli Ukrainy na koniec grudnia 2025 roku 251 tys. miało znacznik PESEL UKR, co oznacza, że były to osoby korzystające z ochrony czasowej.

W przypadku powiadomień, w trybie ustawy z 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 337), należy pamiętać, że na podstawie powiadomień mogą pracować wszyscy legalnie przebywający obywatele Ukrainy, a nie tylko ci korzystający z ochrony czasowej (posiadający PESEL UKR). Od momentu obowiązywania ustawy (marzec 2022 roku) do końca 2025 roku wpłynęło ok. 3,9 mln powiadomień, z tego w 2025 roku ok. 1 034 tys. Relatywnie duża liczba powiadomień wynika z faktu, że praca na podstawie jednego powiadomienia wykonywana jest często przez krótki czas, a dana osoba w roku pracuje na podstawie kilku powiadomień. Według danych MRPiPS, aktywnych powiadomień na koniec 2025 roku było ok. 445 tys. (osoby, których dotyczyły te powiadomienia posiadały aktualne ubezpieczenie w ZUS - dane z systemu informatycznego MRPiPS CeSAR). Pozostali obywatele Ukrainy, którzy są w bazach ZUS, pracują na podstawie innych dokumentów niż powiadomienie lub mogą pracować w Polsce swobodnie bez zezwolenia na pracę czy powiadomienia. Osoby te często były ubezpieczone jeszcze przed wybuchem wojny w 2022 roku.

Część obywateli Ukrainy korzysta z innych form legalizacji pracy niż powiadomienia. W 2025 roku wydano dla obywateli Ukrainy 3 tys. zezwoleń na pracę, 109 tys. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niemal 15 tys. zezwoleń na pracę sezonową. Natomiast według danych Urzędu do Spraw Cudzoziemców na temat zezwoleń na pobyt czasowy i pracę - w 2025 roku obywatelom Ukrainy wydano 251 tys. zezwoleń na pobyt umożliwiających pracę na 328 tys. wydanych ogółem.

Zgodnie z rejestrami MRPiPS na temat dokumentów legalizujących pracę cudzoziemca w 2025 roku 2/3 spośród 763 tys. powiadomień o zatrudnieniu obywateli Ukrainy

dotyczyło umowy zlecenia, a prawie 29% umowy o pracę. Inne formy zatrudnienia stanowiły 4%.

Jednocześnie według danych ZUS na temat cudzoziemców zgłoszonych do ubezpieczenia po podjęciu pracy w Polsce widać, że spośród 857 tys. osób 57% wykonuje pracę na podstawie umowy o pracę, 36% umowy zlecenia, pozostali stanowią ponad 7%.

W dokumentach legalizujących pracę cudzoziemca pracodawcy wskazywali najczęściej zatrudnienie obywateli Ukrainy w następujących branżach:

- przetwórstwo przemysłowe - 25%,
- transport i gospodarka magazynowa - 21%,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 17%,
- budownictwo - 8%.

Pracodawcy wskazywali najczęściej zatrudnienie obywateli Ukrainy w następujących zawodach:

- pracownicy wykonujący prace proste - 41%,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 17%,
- pracownicy biurowi - 13%,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 13%,
- pracownicy usług i sprzedawcy - 8%.

Mediana wynagrodzenia obywateli Ukrainy, zgodnie z deklarowanymi kwotami na wnioskach legalizujących zatrudnienie, oscyluje na poziomie wynagrodzenia minimalnego. Należy tu jednak wskazać, że zgodnie z obowiązującymi przepisami na dokumentach legalizujących pracę wskazana jest stawka minimalna, a w rzeczywistości płace mogą być wyższe.