

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie

<http://www.pup.cieszyn.pl>

Informacja na temat sytuacji na rynku pracy w Powiecie Cieszyńskim w 2005 roku

Realizacja zadań samorządu powiatu
przez Zarząd Powiatu i Powiatowy Urząd Pracy
wynikających
z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku
pracy

Styczeń 2006

Rynek pracy Powiatu Cieszyńskiego

Statystyka

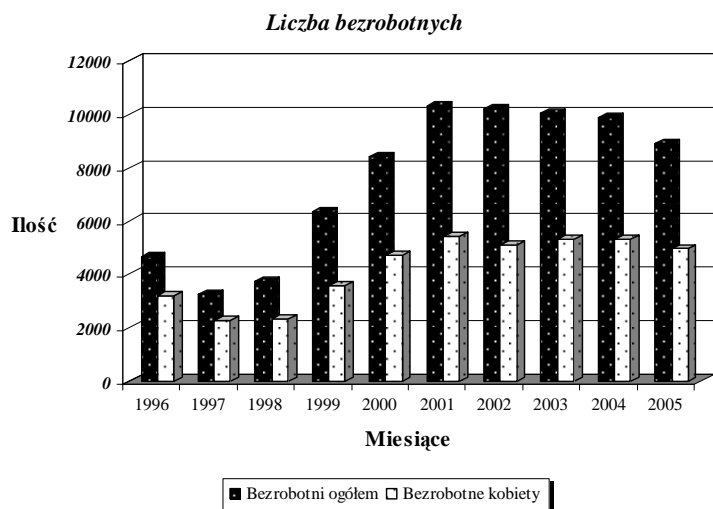
W 2005 roku zmniejszyło się w powiecie cieszyńskim bezrobocie rejestrowane. Na koniec roku 14,3% ogółu osób aktywnych zawodowo pozostawało bez pracy tj. o 1,2% mniej niż w roku 2004. Współczynnik ten nadal był niższy od wojewódzkiej stopy bezrobocia, która wynosiła 15,4% (-1,2%) oraz od wskaźnika obliczanego dla całego kraju, stanowiącego 17,6% (-1,1%). W 2005 roku zmniejszyła się liczba osób rejestrujących się w Urzędzie Pracy – ogółem 9 925 osób (o 367 osób mniej niż w 2004 roku). W 2005 roku wzrosła liczba wyrejestrowań z Urzędu pracy z 9240 osób w 2004 do 9737 osób w 2005 roku. Na podkreślenie zasługuje fakt iż wśród osób wyrejestrowanych zwiększyła się liczba osób podejmujących pracę i wynosiła ona 5725 osób (+477 osób).

Rok 2005 był pierwszym rokiem działania nowej dostosowanej do wymogów unijnych ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku. Powyższa ustawa miała wpływ na poprawę sytuacji osób bezrobotnych w powiecie cieszyńskim, zwłaszcza znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Istotna była również większa niż rok wcześniej możliwość aplikowania przez Urząd Pracy o środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Rezerwy Województwa Śląskiego i Ministerstwa Pracy co spowodowało, iż środki finansowe przeznaczone na pomoc osobom bezrobotnym wzrosły z 5.836.600 zł w 2004 roku do 6.461.300 zł w 2005 roku (+624.700 zł).

Stopa bezrobocia w Polsce w latach 1999 – 2005

ROK	STOPA BEZROBOCIA
1999	13,1%
2000	15,0%
2001	17,5%
2002	18,1%
2003	18,0%
2004	19,1%
2005	17,3%

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Cieszyn w latach 1996 - 2005



W 2005 roku liczba bezrobotnych stanowczo spadła w stosunku do lat poprzednich. Pierwszy raz od 2000 roku bezrobocie spadało do poziomu poniżej 9 000 osób. Najwyższe bezrobocie zanotowano w styczniu – 10 515 osób, a najniższe w grudniu – 8884 osoby. Na koniec roku w ewidencji PUP figurowały 8 884 osoby bezrobotne, co w porównaniu z grudniem 2004 roku stanowiło liczbę mniejszą aż o 881 osób.

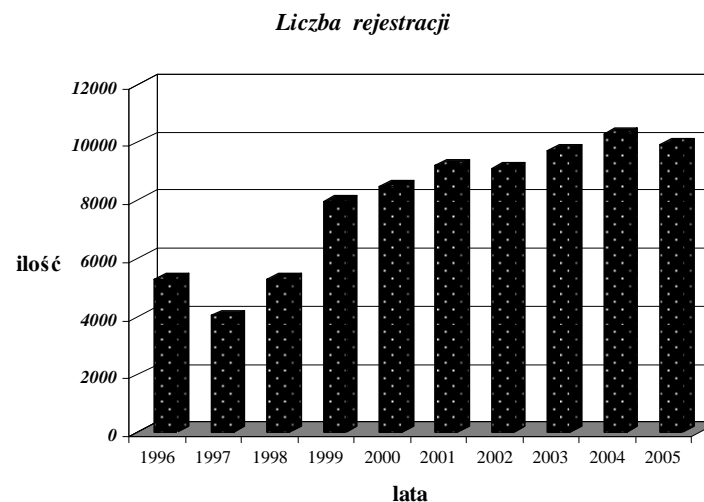
Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2005 roku

	STY	LUT	MAR	KWI	MAJ	CZE	LIP	SIE	WRZ	PAŹ	LIS	GRU
liczba bezrobotnych	10515	10177	10157	9798	9490	9313	9393	9411	9201	9033	8912	8884
w tym kobiet	5577	5422	5410	5337	5272	5295	5389	5382	5280	5196	5091	4965

Przedstawiona powyżej tabela obrazuje bezrobocie w powiecie cieszyńskim. Po raz pierwszy nie zaobserwowano wzrost bezrobocia w miesiącach zimowych. Jak co roku od kwietnia poziom bezrobocia zmniejszał się sukcesywnie, lecz – co można zauważyć – od października nie nastąpił znaczący, jak w latach poprzednich, jego wzrost i spadku w miesiącach od kwietnia do października, czyli sezonowości bezrobocia. Bezrobocie cały

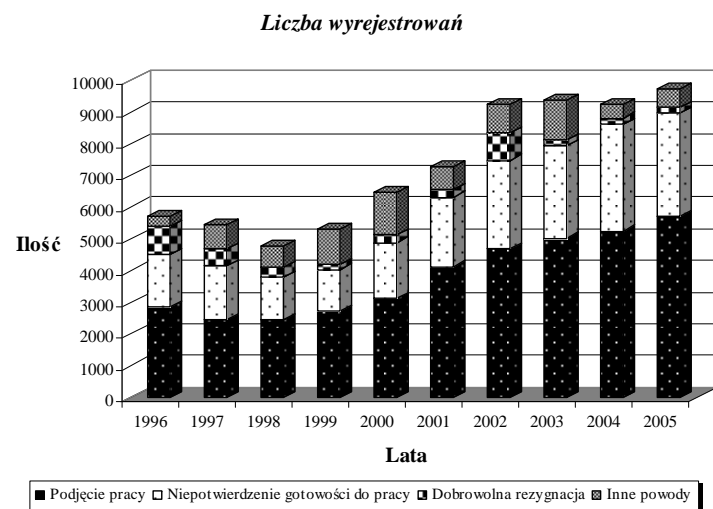
rok spadało z miesiąca na miesiąc za wyjątkiem miesiąca lipca i sierpnia, kiedy to zaczyna rejestrować się młodzież, która ukończyła szkołę oraz kończą się półroczne umowy o pracę. Można zaobserwować, iż stosunek liczby bezrobotnych kobiet do liczby bezrobotnych mężczyzn w 2005 roku znacznie wzrósł o 2,5% i stanowił 56% kobiet do 44% mężczyzn. W grudniu kobiet było więcej o 1046 od mężczyzn podczas gdy rok wcześniej przewaga kobiet nad mężczyznami wynosiła 778 osób. Poziom ten jest najwyższy od 2000 roku. Wraz ze spadkiem liczby bezrobotnych osób w powiecie cieszyńskim wzrasta liczba bezrobotnych kobiet a maleje liczba bezrobotnych mężczyzn. Oznacza to, że na cieszyńskim rynku pracy jest więcej miejsc pracy dla mężczyzn niż dla kobiet.

Liczba rejestracji bezrobotnych w PUP Cieszyn w latach 1996 – 2005



Najwięcej rejestracji dokonanych w PUP Cieszyn zanotowano w styczniu – 1230 osób, natomiast najmniej w kwietniu – 543 osoby. Na przestrzeni całego roku 9925 osób podjęło decyzję o rejestracji, to jest przeciętnie 827 osób miesięcznie. Ilość rejestracji w stosunku do 2004 roku spadła o 367 osób.

Liczba wyrejestrowań bezrobotnych w PUP Cieszyn w latach 1996 – 2005



W 2005 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 9 737 osób, o 497 osób więcej niż przed rokiem. Głównym powodem wyrejestrowań było podjęcie pracy – 5 725 osób (o 477 więcej niż w 2004 roku), a w następnej kolejności nie potwierdzenie gotowości do pracy – 3 272 osoby (w 2004 roku 3 378 osób). W 2005 roku nieznacznie spadła liczba osób rezygnujących dobrowolnie ze statusu bezrobotnego i wyniosła 180 osób (w 2004 roku – 195). Rezygnując z usług urzędu bądź nie stawiając się w nim w określonym terminie, bezrobotni dobrowolnie pozbawiają się przysługujących im praw. Nie mogą uczestniczyć w zorganizowanych i finansowanych przez urząd szkoleniach oraz korzystać z subsydiowanych form zatrudnienia (prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego). Nie pracując osoby te jednak nadal pozostają bezrobotnymi i powiększają rozmiary bezrobocia ukrytego.

Do grupy osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z innych przyczyn należą, np. nabywający uprawnienia emerytalno-rentowe bądź prawo do świadczenia przedemerytalnego, powołani do zasadniczej służby wojskowej, a także bezrobotni, którzy podjęli naukę szkolną w trybie dziennym. Na przestrzeni 2005 roku łącznie z ww.

przyczyn wyrejestrowano 560 osób co stanowi wzrost w porównaniu z rokiem 2004 o 141 osób.

20 najczęstszych zawodów wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Cieszyn:

1. Sprzedawca - 276
2. Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] - 240
3. Mechanik samochodów osobowych - 189
4. Kucharz - 179
5. Technik żywienia i gospodarstwa domowego – 175
6. Technik mechanik - 150
7. Krawiec - 125
8. Murarz – 109
9. Technik budownictwa - 95
10. Ślusarz – 77
11. Cukiernik - 66
12. Ekonomista (mgr ekonomii) – 63
13. Piekarz - 62
14. Pedagog (w tym pedagog szkolny, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel religii, nauczyciel etyki i pracownik socjalny) - 60
15. Handlowiec - 58
16. Stolarz – 58
17. Tokarz – 57
18. Elektromonter [elektryk] zakładowy - 55
19. Kelner – 55
20. Robotnik gospodarczy - 55

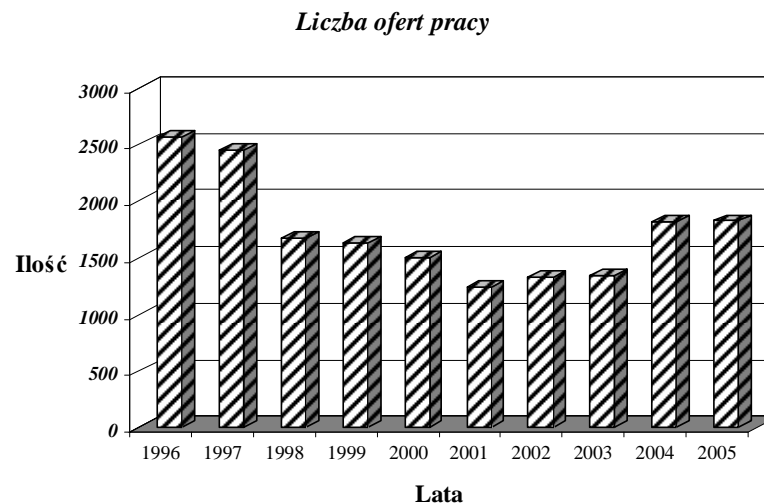
20 najczęściej poszukiwanych zawodów w 2005 roku na terenie działania PUP Cieszyn:

1. Sprzedawca - 65
2. Kierowca samochodu ciężarowego i autobusu - 51

3. Kucharz - 44
4. Kelner – 43
5. Spawacz – 41
6. Krawiec , Szwaczka – 30
7. Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochron - 30
8. Przedstawiciel handlowy - 29
9. Robotnik budowlany – 29
10. Robotnik gospodarczy – 26
11. Stolarz - 26
12. Bufetowy [barman] – 20
13. Księgowy – 20
14. Murarz – 20
15. Fryzjer – 19
16. Fizjoterapeuta – 17
17. Sprzątaczką - 15
18. Magazynier – 13
19. Nauczyciel języka obcego – 13
20. Pomoc kuchenna – 13

Najwięcej ofert pracy wpłynęło dla sprzedawców i z drugiej strony wśród bezrobotnych jest najczęściej osób posiadających zawód sprzedawcy. Taka sytuacja utrzymuje się od wielu lat, spowodowana jest ona z jednej strony rosnącymi wymaganiami pracodawców (praca w sklepie całodobowym, biegła znajomość obsługi kasy fiskalnej, młody wiek i nienaganna prezencja pracownika), a z drugiej brakiem doświadczenia zawodowego bezrobotnych, długim okresem niewykonywania (przez niego) pracy, przeciwwskazaniami lekarskimi do wykonywania zawodu itd. Zmianie nie uległa struktura zawodów osób rejestrujących się w PUP Cieszyn. Natomiast zwiększyła się liczba ofert pracy na kierowców samochodów ciężarowych, autobusów oraz na spawaczy.

Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Cieszyn w latach 1996 – 2005



Droga oferty pracy w PUP:

- Przyjęcie oferty pracy (wypełnienie druku “ZGŁOSZENIA WOLNEGO MIEJSCA ZATRUDNIENIA LUB PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO”),
- Zarejestrowanie oferty pracy w systemie informatycznym,
- Skierowanie oferty pracy do pośrednika pracy,
- Sporządzenie wydruku komputerowego osób kwalifikujących się na dane stanowisko pracy (na jedno wolne miejsce pracy, po uzgodnieniu z pracodawcą, kierowanych jest około pięciu osób bezrobotnych),
- Wyszukanie i analiza akt osób bezrobotnych pod kątem ich ewentualnej niezdolności do wykonywania pracy (L-4, urlop macierzyński, wyjazd itp.),
- Wysłanie skierowań do osób bezrobotnych, udzielanie informacji telefonicznie i osobiście,
- Rozliczanie osób bezrobotnych z oferty w ciągu 30 dni od momentu jej dostarczenia (tj. wysłania pocztą lub bezpośredniego skierowania osobie bezrobotnej, na podstawie karty referencyjnej),

- Przyjmowanie zawiadomień pracodawców o fakcie zatrudnienia osoby bezrobotnej,
- Prowadzenie przez doradców zawodowych rekrutacji kandydatów do pracy zgodnie z wymogami pracodawcy.

W 2005 roku liczba ofert pracy utrzymała się na podobnym poziomie co rok wcześniej. Wyniosła ona 1824 oferty, o 2 oferty pracy więcej niż przed rokiem. Średnio miesięcznie daje to 152 oferty pracy. Porównując tą liczbę ze średnią miesięczną wyrejestrowań z powodu podjęcia pracy, która wynosi 477 osób, świadczy to o tym, że nadal 68% osób poszukuje zatrudnienia samodzielnie.

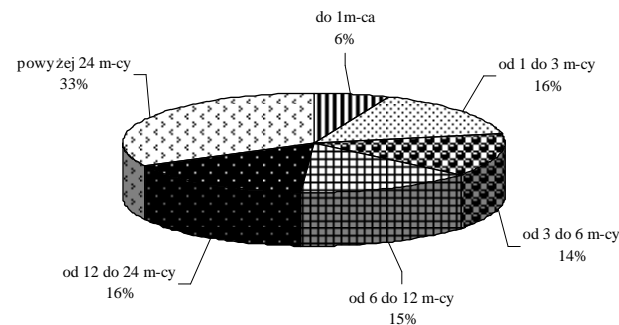
Zestawienie zwolnień grupowych zgłoszonych w 2005 roku

ZAKŁAD	Zgłoszonych	Zwolnionych	W trakcie wypowiedzenia	Wycofanych
Zakład Automatyki i Pomiarów „Aprochem” Oświęcim	20	20	0	0
„Bracki Browar Zamkowy” Cieszyn	12	12	0	0
Jastrzębskie Towarzystwo Gospodarcze „Antracyt” Hotel „Sokół” Ustroń	24	24	0	0
„Pledan” Skoczów	24	24	0	0
„Polkap” Skoczów	138	133	5	0
„Pronar” Goleiszów	21	21	0	0
Dziewiarstwo „Bogna” Cieszyn	22	13	0	9

Wzrosła liczba zgłaszanych do PUP Cieszyn zwolnień grupowych. W 2005 roku 7 zakładów zgłosiło zwolnienia grupowe w sumie 261 osób (w porównaniu z 2004 rokiem wzrost o 131 osób). Zaznaczyć także trzeba fakt, że w poprzednim roku 3 zakłady pracy zgłosiły zwolnienia grupowe na 130 osób ale na 125 osób zwolnienie to zostało wycofane. W związku z powyższym zwolniono tylko 5 osób a w 2005 roku zwolniono już 223 osoby to jest wzrost o 218 osób. W 2005 roku tylko jeden zakład wycofał liczbę zwalnianych z 22 na 13 osób). Pocięszający jest fakt, iż firma „Polkap” ze Skoczowa zwolniła 133 osoby ale po krótkotrwałym okresie bezrobocia 92 osoby zostało zatrudnionych ponownie.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w PUP Cieszyn

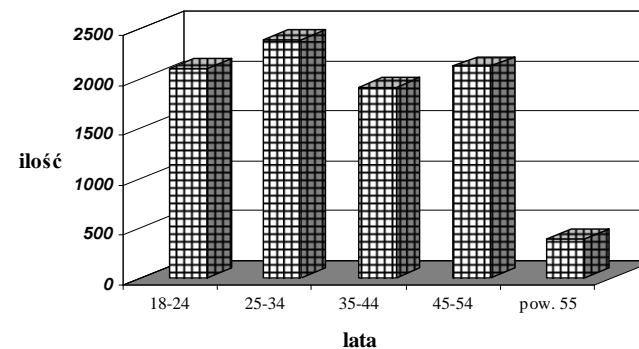
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy



W 2005 roku zwiększyła się liczba osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 miesięcy) o 3% i wyniosła 49%. Na tym samym poziomie utrzymuje się liczba osób zarejestrowanych w PUP Cieszyn między 12 a 24 miesiące oraz od 3 do 6 miesięcy. Spadkowi o 1% uległa liczba osób zarejestrowanych do 1 miesiąca i liczba zarejestrowanych między 1 a 3 miesiącami, a także liczba osób zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy.

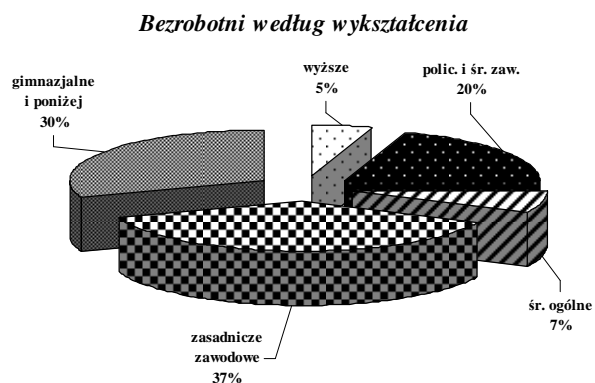
Bezrobotni według wieku zarejestrowani w PUP Cieszyn

Bezrobotni według wieku



W 2005 roku najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby w wieku między 25 a 34 lata, która wynosiła 2 379 osób (w porównaniu do 2004 roku wzrost o 273 osoby). Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby między 45 a 54 lata (2 117 osób – wzrost o 7 osób). Po raz pierwszy od kilku lat młodzież w wieku 18 – 24 lata znalazła się dopiero na trzecim miejscu choć zawsze była to najliczniejsza grupa wśród bezrobotnych. W 2005 roku liczba młodzieży do 24 lat wyniosła 2 093 osoby i spadła w porównaniu z zeszłym rokiem o 754 osoby. Sytuacja ta była spowodowana faktem, iż duża część aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2005 roku była skierowana do osób młodych do 25 roku życia. Dodatkowym powodem tej sytuacji jest niż demograficzny, który nastąpił po okresie wyżu z pierwszych roczników lat 80-tych. Spadła także liczba osób w wieku powyżej 55 roku życia o 119. Natomiast liczba osób w wieku 35 a 44 lata wzrosła o 127 osób.

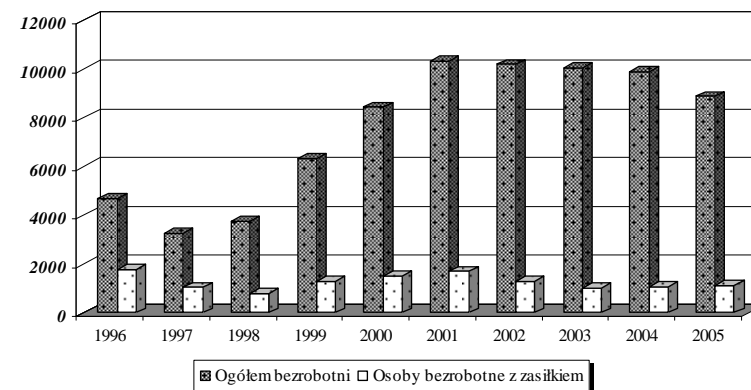
Bezrobotni według wykształcenia zarejestrowani w PUP Cieszyn



Podział osób ze względu na wykształcenie w porównaniu z 2004 r. uległ nieznacznym zmianom. Wśród zarejestrowanych w 2005 roku osób najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym – 37% i osoby z wykształceniem gimnazjalnym – 30% (tak samo jak rok wcześniej). O 2% wzrosła liczba osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym a o 1% wzrosła liczba osób z wykształceniem wyższym. Pozostałe grupy nie uległy zmianie.

Liczba osób pobierających zasiłek w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 1996 – 2005

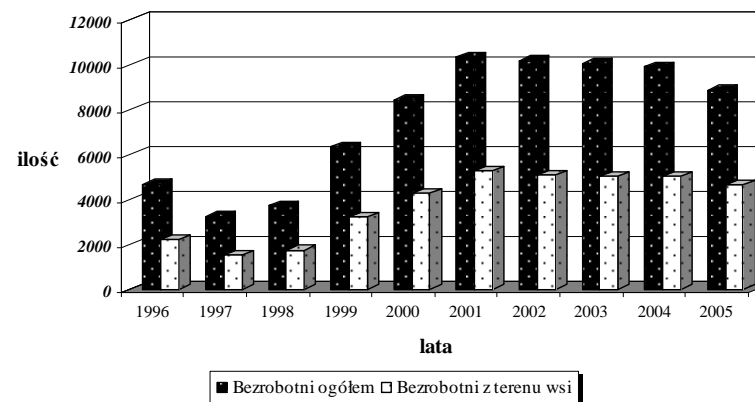
Liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych



Przy spadku bezrobotnych, nadal od 2003 roku wzrasta liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych, która w grudniu 2005 roku wyniosła 1 111 osób co stanowi 12,5% ogółu osób zarejestrowanych. W porównaniu z 2004 rokiem, gdzie osób uprawnionych do pobierania zasiłku było 1 046, zanotowano 6,3% wzrostu.

Liczba osób bezrobotnych mieszkańców wsi

Liczba osób bezrobotnych mieszkańców wsi



Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi od wielu już lat oscyluje wokół 50% wszystkich bezrobotnych i w 2005 roku wyniosła 53% (wzrost w porównaniu z 2004 rokiem o 2%). Natomiast nie są znane prawdziwe rozmiary bezrobocia na wsi, gdyż osobom posiadającym powyżej 2 ha gruntów przeliczeniowych nie przysługuje prawo zarejestrowania się w urzędzie pracy. Osoby te tworzą tzw. ukryte bezrobocie.

Należy tu również pamiętać, że wiele obszarów Wisły i Ustronia ma charakter rolniczy, więc pomimo zamieszkania w gminach miejskich, należałoby te osoby zaliczyć do mieszkańców wsi.

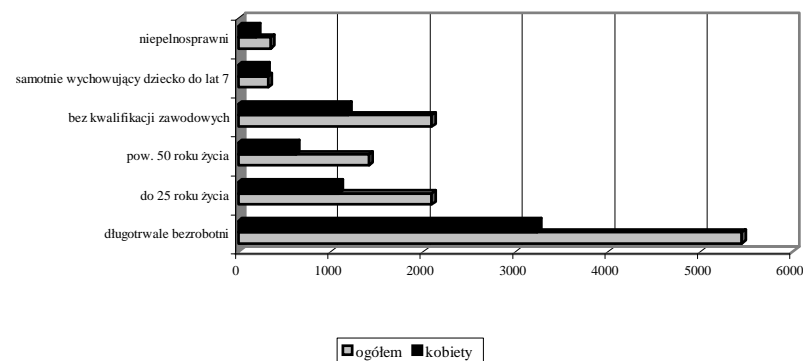
Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła preferencje w kreowaniu aktywności na rynku pracy. Dzieli ona formy wsparcia na podstawowe usługi rynku pracy, dostępne dla wszystkich osób bezrobotnych, do których należą oprócz pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz usług EURES również szkolenia zawodowe, dotacje i dodatki aktywizacyjne oraz na instrumenty aktywizacyjne skierowane do grup bezrobotnych szczególnie zagrożonych (prace interwencyjne, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, roboty publiczne oraz stypendia dla osób kontynuujących naukę).

Grupy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- Bezrobotny do 25 roku
- Bezrobotny długotrwale zarejestrowany
- Bezrobotny powyżej 50 roku życia
- Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych
- Bezrobotny samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia
- Bezrobotny niepełnosprawny

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Najliczniejszą grupę osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne, które stanowią aż 61% ogółu zarejestrowanych (na koniec grudnia 2005). 24% ogółu zarejestrowanych stanowią osoby do 25 roku życia i osoby bez kwalifikacji zawodowych (2093 osoby). Do trzeciej grupy należą osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, na koniec grudnia w rejestrze PUP było 1413 takich osób co stanowi 16% ogółu. Niepełnosprawni są nieliczną grupą osób zarejestrowanych i stanowi około 4% ogółu zarejestrowanych co oznacza, że nie są w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Sytuacja osób niepełnosprawnych

Na koniec 2005 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zarejestrowanych było 351 osób bezrobotnych (o 26 więcej niż przed rokiem) i 159 osób poszukujących pracy (o 22 osoby mniej niż rok wcześniej) z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. W ciągu całego roku zarejestrowało się 248 osób jako bezrobotne i 129 osób jako poszukujące pracy. W 2005 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 197 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. To stanowi wzrost w porównaniu do roku 2004 aż o 40 osób.

Niepełnosprawną (zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - Dz.U. Nr 123 poz. 776 z późn.zm.) jest osoba, której niepełnosprawność, czyli trwała lub okresowa niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, a w szczególności powodującej niezdolność do pracy została potwierdzona orzeczeniem.

Ustala się trzy stopnie niepełnosprawności:

- - znaczny,
- - umiarkowany,
- - lekki.

Do *znaczego* stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagającą, w celu pełnienia ról społecznych, stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.

Do *umiarkowanego* stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej lub wymagającą czasowej lub częściowej pomocy innych osób w celu pełnienia ról społecznych.

Do *lekkiego* stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę o naruszonej sprawności organizmu, powodującej w sposób istotny obniżenie zdolności do wykonywania pracy, w porównaniu do zdolności, jaką wykazuje osoba o podobnych kwalifikacjach zawodowych z pełną sprawnością psychiczną i fizyczną, lub mająca ograniczenia w pełnieniu ról społecznych dające się kompensować przy pomocy wyposażenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze lub środki techniczne.

Przy kwalifikowaniu osób do stopnia niepełnosprawności bierze się pod uwagę zakres naruszenia sprawności organizmu spowodowany przez:

- upośledzenie umysłowe,
- choroby psychiczne,
- zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu,

- choroby narządu wzroku,
- upośledzenie narządu ruchu,
- epilepsja,
- choroby układu oddechowego i krążenia,
- choroby układu pokarmowego,
- choroby układu moczowo-płciowego,
- choroby neurologiczne,
- inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego,

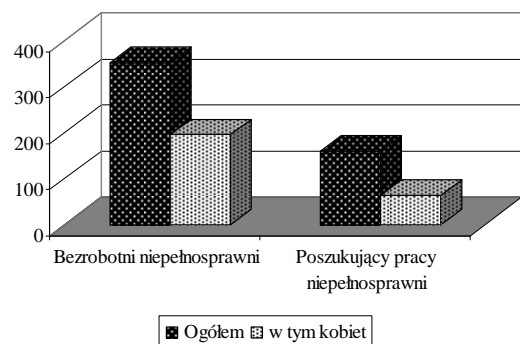
Wśród osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wyróżniamy dwie grupy osób - osoby bezrobotne oraz osoby poszukujące pracy (tj. osoby, które uzyskują świadczenia z tytułu orzeczonego stopnia niepełnosprawności).

Podział osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności:

Na koniec 2005 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy wśród osób bezrobotnych nie było zarejestrowanych osób ze znacznym st. niepełnosprawności (2004 - 1 osoba), 44 osoby z umiarkowanym st. niepełnosprawności (2004 - 34 osoby) oraz 307 osób z lekkim st. niepełnosprawności (2004 - 290 osób). Natomiast wśród osób poszukujących pracy zarejestrowanych było 11 osób ze znacznym st. niepełnosprawności (2004 - 11 osób), z umiarkowanym st. niepełnosprawności 58 osób (2004 - 68 osób) oraz 90 osób z orzecznym lekkim st. niepełnosprawności (2004 - 84 osoby).

Osoby posiadające status osoby niepełnosprawnej najczęściej zatrudniane są w zakładach pracy chronionej oraz na stanowiskach tworzonych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2005 roku pozyskano dla osób niepełnosprawnych ponad 123 oferty pracy. To w porównaniu z 2004 rokiem oznacza spadek o 41 ofert pracy i spowodowane było m.in. likwidacją zakładów pracy chronionej.

Podział zarejestrowanych niepełnosprawnych ze względu na płeć

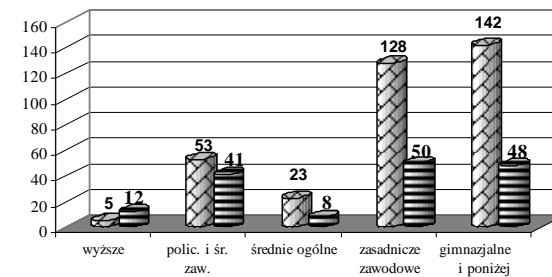


Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych przeważają kobiety, które stanowią 56 % ogółu. Natomiast wśród osób poszukujących pracy przewagę stanowią mężczyźni - 60 % ogółu.

Podział osób niepełnosprawnych ze względu na wiek

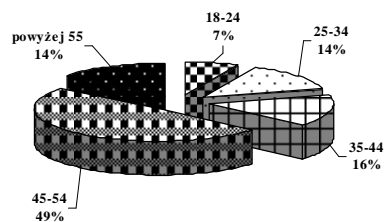
Najliczniejszą grupę w 2005 zarówno wśród bezrobotnych niepełnosprawnych (46%) jak i poszukujących pracy (49%) stanowiły osoby w wieku 45-54. Natomiast w wieku 35-44 bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły 22%, a osoby poszukujące pracy - 16%. Sytuacja taka utrzymuje się już od kilku lat.

Bezrobotni i poszukujący pracy niepełnosprawni według wykształcenia

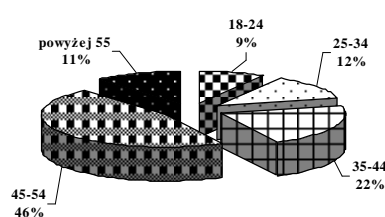


W 2005 roku nadal utrzymywała się bardzo wysoka liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 40%, chociaż w stosunku do roku ubiegłego liczba ta spadła o 2%. Drugą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 36%, spadek o 1% w stosunku do 2004 roku. Natomiast wzrosła o 2% liczba osób z wykształceniem minimum średnim i stanowi w 2005 roku 22% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych. Nadal najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym - 1%. Niemniej zaobserwowano wzrost rejestracji osób z wykształceniem co najmniej średnim.

Podział osób poszukujących pracy niepełnosprawnych według wieku



Podział bezrobotnych osób niepełnosprawnych według wieku



Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy programów rynku pracy i innych zadań własnych wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy zostały sprecyzowane w art. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. nr 99, poz. 1001 z późn. zm.). Zadania, o których mowa w ww. artykule są wykonywane przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej. Do najważniejszych zadań należą:

I. Rejestracja osób bezrobotnych będących mieszkańcami poszczególnych gmin, ustalanie uprawnień osób bezrobotnych (np. prawa do zasiłku), wydawanie z upoważnienia Starosty decyzji administracyjnych ww zakresie, realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE

Zaświadczenia

W 2005 roku wydano **17 339** zaświadczeń osobom bezrobotnym. Najczęściej zaświadczenia te były pobierane do:

- opieki społecznej, kapitału początkowego, ubezpieczenia, sądu, spółdzielni mieszkaniowej, pożyczki, kredytu, zasiłku rodzinnego.

Wydawanie decyzji w sprawach o:

- uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego albo stypendium,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,

- odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy,

Ilość wydanych decyzji dotyczących statusu osób bezrobotnych i prawa do świadczeń w poszczególnych miesiącach 2005 roku:

<i>Miesiące</i>	Ilość decyzji
Styczeń	1956
Luty	1720
Marzec	2197
Kwiecień	1794
Maj	1939
Czerwiec	2009
Lipiec	1839
Sierpień	1707
Wrzesień	2596
Październik	2099
Listopad	1984
Grudzień	1638
RAZEM	23 478

II. Współpraca z gminami w zakresie ustawowym jest realizowana poprzez funkcjonowanie od 2002 roku punktów obsługi bezrobotnych. Osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku (w tym również młodzież) potwierdzają gotowość do pracy i składają oświadczenia o nie osiąganiu dochodów w poszczególnych gminach, w terminach wyznaczonych przez PUP. W POB dyżurują również doradcy zawodowi, którzy udzielają wszechstronnej informacji o usługach poradnictwa zawodowego oraz realizowanych przez urząd programach rynku pracy. Dodatkowo od 2004 roku wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej kontynuujemy program przekazywania raz w tygodniu, aktualnych ofert pracy do poszczególnych gmin. Pracownicy ośrodków informują mieszkańców o możliwości uzyskania informacji o ofertach pracy. PUP kontynuuje wspólnie z ośrodkami pomocy pozostałe projekty tj. zbiorowe wydawanie przez PUP zaświadczeń dla potrzeb OPS (bez angażowania osób bezrobotnych), kontaktowanie się

obu urzędów w sprawach związanych z kierowaniem osób bezrobotnych do prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń.

1) Ponadto PUP kontynuuje własne inicjatywy zaproponowane samorządom lokalnym szczególnie w zakresie rozszerzania kontaktów z przedsiębiorcami poprzez:

- przekazywanie z PUP do gmin, a za ich pośrednictwem przedsiębiorcom i mieszkańcom, kompleksowej informacji o programach rynku pracy i możliwości ich finansowaniu z Funduszu Pracy (ulotki, biuletyn rynku pracy, informacja w GCI, OPS-ach). Obecnie również przez program Akademia Dialogu,
- kontynuację projektu zaangażowania urzędowych stanowisk ds. działalności gospodarczej w informowanie nowo-rejestrujących się i wszystkich zainteresowanych przedsiębiorców o możliwości korzystania z programów rynku pracy,
- kontynuację projektu zamieszczania przez samorzady lokalne w własnych informatorach urzędowych oraz na stronach internetowych wszelkich informacji przekazywanych z urzędu pracy razem z comiesięcznym meldunkiem o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz biuletynem,
- kontynuację projektu szkoleniowego dla pracodawców. Obecnie realizacja odbywa się w ramach projektu Akademia Dialogu. Odbyły się już szkolenia z zakresu dialogu społecznego i zintegrowanego programu operacyjnego rozwoju regionalnego,
- przekazywanie przez samorzady lokalne do urzędu pracy informacji o nowopowstających inwestycjach lub rozbudowywujących się zakładach na terenie poszczególnych gmin. Pozwoli to pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem dodatkowych pracowników skorzystaniem ze środków Funduszu Pracy.
- Przekazywanie przez samorzady lokalne informacji o stosowanych przez nich ulgach podatkowych dla przedsiębiorców i osób bezrobotnych.

2) **Gminne Centra Informacji.** W powiecie cieszyńskim działa już 9 GCI. Do Centrów funkcjonujących w Cieszynie, Dębowcu, Goleszowie, Hażlachu, Istebnej, Skoczowie i Ustroniu dołączyły nowoutworzone Gminne Centra Informacji w Brennej i Zebrzydowicach. W maju 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował kolejne spotkanie informacyjne dla zainteresowanych samorządów i organizacji pozarządowych, w związku z ogłoszeniem przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy IV edycji konkursu o granty na tworzenie lub rozwój działalności Gminnych Centrów Informacji w ramach programu „Pierwsza Praca”. Spotkanie miało pomóc w określeniu celowości pozyskania tego typu środków, wymianę informacji i doświadczeń z przedstawicielami centrów najdłużej istniejących na terenie naszego powiatu.

GCI w Brennej i Zebrzydowicach rozpoczęły swoją działalność w październiku 2005 roku. Głównym celem powstania tych Centrów było wyrównanie dysproporcji w dostępie do nowych technologii i zapewnienie mieszkańcom gmin dostępu poprzez Internet do wszechstronnej wiedzy i informacji obejmującej przede wszystkim zagadnienia rynku pracy, szkoleń, a także zasad podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej. Projekty zapewniły dostęp mieszkańców do pełnej gamy usług teleinformatycznych poprzez praktyczne wykorzystanie nowoczesnego sprzętu należącego do GCI. **Gminne Centrum Informacji w Brennej zaprasza do swej siedziby przy ul. Wyzwolenia 69. W Zebrzydowicach Gminne Centrum Informacji mieści się na parterze Zamku przy ul. Ks. A. Janusza 21.**

GCI stanowią istotne ogniwo poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy służąc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dzięki dobrze wyposażonym pracowniom komputerowym z dostępem do Internetu, możliwościom korzystania z codziennej prasy i z telefonu.

W Gminnych Centrach Informacji osoby bezrobotne mogą bezpłatnie:

- znaleźć fachową opiekę – skorzystać z porady pracowników GCI – którzy są stałym kontakcie z pracownikami urzędu pracy i dysponują wszelkimi informacjami o lokalnym rynku pracy,
- poszukać w Internecie najnowszych ofert i informacji,

- napisać i wydrukować CV i list motywacyjny,
- wysłać e-mail do pracodawcy,
- przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej,
- pogłębić swoje kwalifikacje na bezpłatnych kursach,
- spotkać innych ludzi w podobnej sytuacji,
- umieścić ogłoszenia o pracy,
- odbierać i wysyłać pocztę,
- skorzystać z faxu i ksera.

W GCI osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą uzyskać wzory obowiązujących dokumentów aplikacyjnych i skorzystać z pomocy doradcy przy ich redagowaniu, a także druki obowiązujące osoby rejestrujące się w Urzędzie Pracy. Każde Centrum podejmuje i realizuje zadania na rzecz wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zgodnie z kierunkami nadanymi przez publiczne służby zatrudnienia.

3) Kontynuacje projektu szkoleniowego dla organizacji pozarządowych zajmującym się aktywizacją lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniem bezrobociu, w zakresie szkoleniowym, informacyjnym i doradczym. – obecnie w ramach projektu Akademia Dialogu. W 2005 roku odbyły się kolejne warsztaty z zakresu pozyskiwania środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Każdy z NGO's może uzyskać w PUP pomoc w zakresie przygotowania wniosków aplikujących o środki z funduszy europejskich. Także urząd może być partnerem organizacji pozarządowej w realizacji projektu z EFS-u.

III. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami Funduszu Pracy na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.

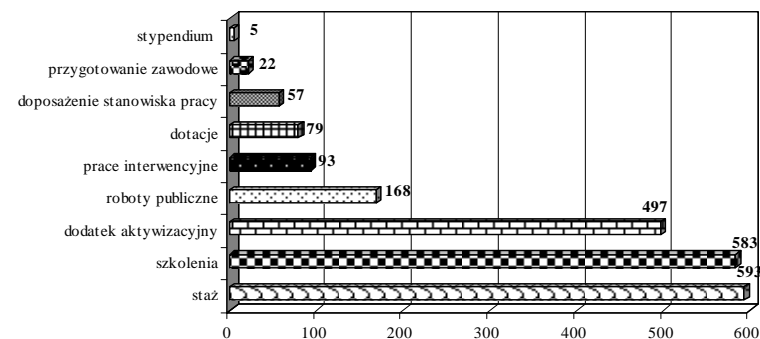
W 2005 roku, PUP na podstawie decyzji Ministra Pracy, otrzymał podstawowe środki Funduszu Pracy w wysokości 4427,8 tys. zł (w powyższej kwocie są zawarte środki finansowe na pracowników młodocianych. W 2005 roku przepisy przeniosły ww

refundację do kompetencji OHP). Dodatkowo w wyniku pozytywnego rozpatrzenia złożonych przez urząd wniosków o dodatkowe środki z funduszy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Śląskiego oraz Ministra Pracy Powiat otrzymał kwotę 865,3 tys. zł.

Także kolejne środki finansowe Powiat otrzymał w wyniku pozytywnie rozpatrzonych projektów EFS dodatkowo na kwotę 1168.2 tys. zł. Łącznie Powiat Cieszyński w 2005 roku dysponował kwotą 6461.3 tys. zł. Środki zostały wydatkowane na programy rynku pracy

• Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2005 roku 2 097 osób zostało objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu to jest aż o 546 osób więcej niż rok wcześniej. Średnio miesięcznie daje to 175 osób objętych aktywnymi formami. Dodając do tego średnią miesięczną liczbę ofert pracy, która wynosiła 152 oferty i średnią miesięczną liczbę osób objętych poradnictwem zawodowym - 44 osób możemy stwierdzić, iż miesięcznie PUP Cieszyn różnymi formami przeciwdziałania bezrobociu obejmuje średnio 775 osób co daje około 8% średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.



1) Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje każdej osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, w przypadkach gdy:

- osoba w wyniku skierowania przez PUP podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę

Dodatek przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku - przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek.

- osoba z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową

Dodatek przysługuje w wysokości do 30% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatek aktywizacyjny przyznaje się na wniosek osoby bezrobotnej.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje przypadku:

- skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane przez urząd pracy,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.

W 2005 roku 447 osób, w tym 227 kobiet otrzymało dodatek aktywizacyjny. To jest wzrost o 447 osób w porównaniu z rokiem ubiegłym.

2) Przygotowanie zawodowe

Przygotowanie zawodowe oznacza zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy wg ustalonego programu. W czasie przygotowania zawodowego nie dochodzi do

nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Przygotowanie zawodowe może trwać od min. **3 do 6 m-cy** i przez ten okres bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Z przygotowania zawodowego może skorzystać:

- bezrobotny do 25 roku życia,
- bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych (wykształcenie podstawowe),
- długotrwale bezrobotny, czyli taki który w okresie ostatnich 24 m-cy pozostawał w rejestrze Urzędu Pracy jako bezrobotny przez okres min. 12 m-cy,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny.

W 2005 roku skierowano do przygotowania zawodowego 22 osoby, w tym 15 kobiet, to jest o 17 więcej niż przed rokiem. Wśród 22 skierowanych osób 5 osób należało do grupy bezrobotnych do 25 roku życia, 13 osób należało do grupy bezrobotnych długotrwale zarejestrowanych w PUP Cieszyn, natomiast 4 osoby były bezrobotnymi bez kwalifikacji. Po zakończeniu przygotowania zawodowego lub w trakcie jego trwania pracę podjęło 11 osób, w tym 9 kobiet.

3) Staże

Staż służy nabywaniu umiejętności praktycznych do samodzielnej pracy, dzięki wykonywaniu w miejscu pracy określonych zadań. W czasie stażu nie dochodzi do nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż może trwać od min. **3 do 12 m-cy** i przez czas odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Ze stażu może skorzystać:

- bezrobotny, który do dnia skierowania na staż nie ukończył **25 roku życia**,

- bezrobotny, który w okresie 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, który nie ukończył **27 roku życia**.

Lokalny program na rzecz bezrobotnych „Aktywnie do celu”

Program był skierowany do grupy osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP powyżej 3 miesięcy. W ramach programu na staż zostało skierowanych 7 osób bezrobotnych.

Lokalny program na rzecz bezrobotnych „Na dobry początek”

Program był skierowany do młodzieży w wieku 18-25 lat zarejestrowanej w PUP powyżej 3 miesięcy. W ramach programu na staż zostało skierowanych 10 osób bezrobotnych.

Europejski Fundusz Społeczny(Działanie 1.2)

Program był skierowany do młodzieży w wieku 18-25 lata, zarejestrowanej w PUP nie dłużej niż 24 miesiące. Na 9 miesięczne staże zostało skierowanych 80 osób bezrobotnych oraz na 6 miesięczne staże zostało skierowanych 190 osób.

Łącznie na staż zawodowy skierowano 593 osoby, o 112 osób więcej niż przed rokiem.

4) Stypendium dla osób kontynuujących naukę

Stypendium przysługuje bezrobotnemu do 25 roku życia będącemu bez kwalifikacji, który w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych. Stypendium przysługuje w wysokości 50 % kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, może być wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

Uwaga

Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie wystawione przez szkołę, potwierdzające kontynuowanie nauki, dostarczane co miesiąc.

Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki lub utraty statusu bezrobotnego.

W 2005 roku przyznano stypendium na kontynuowanie nauki 5 osobom, w tym 4 kobietom, to jest o 4 więcej niż przed rokiem.

5) Dotacje

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej mogą być udzielone osobie bezrobotnej w wysokości nie wyższej niż 5-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia (około 11 000 zł).

Osoba bezrobotna ubiegająca się o bezzwrotną dotację na podjęcie działalności gospodarczej powinna spełniać następujące warunki:

- być pełnoletnią,
- być zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy przez minimum 3 miesiące,
- być nie karaną za przestępstwa gospodarcze,
- mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- planowana przez bezrobotnego działalność powinna być prowadzona na terenie Powiatu Cieszyńskiego lub powiatów ościennych,
- bezrobotny zamierzający uruchomić działalność gospodarczą powinien wskazać lokal, w którym działalność ta będzie prowadzona, ponieważ powiatowy urząd pracy sprawdza stan przygotowania lokalu,
- w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu/przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- nie otrzymał dotychczas pożyczki z Funduszu Pracy lub z innych funduszy publicznych, na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej.

Osoba bezrobotna starając się o dotację na podjęcie działalności gospodarczej musi wskazać kwotę wnioskowanych środków, podać jaki rodzaj działalności gospodarczej zamierza prowadzić, dokonać kalkulacji kosztów związanych z podjęciem działalności oraz źródła ich sfinansowania.

Powinna także, wskazać jaki rodzaj działań podjęła na rzecz uruchomienia działalności, w szczególności:

- pozyskania lokalu,
- uzyskania niezbędnych pozwoleń,
- odbycia szkoleń.

Chcąc uzyskać dotację na działalność gospodarczą, bezrobotny jest również zobowiązany do przedstawienia w urzędzie pracy szczegółowej specyfikacji i harmonogramu zakupów (w ramach wnioskowanych środków) oraz przewidywanych efektów ekonomicznych działalności, na której prowadzenie chce otrzymać bezzwrotną dotację.

W 2005 roku Komisja rozpatrzyła 103 wnioski o dotację mając na uwadze profil działalności, szanse powodzenia oraz racjonalne wykorzystanie środków Funduszu Pracy. Prace komisji pozwoliły ocenić złożone wnioski, w wyniku czego przyznano 79 dotacji (o 58 więcej niż rok wcześniej), z kolei 17 wniosków rozpatrzono negatywnie.

Urząd udzielił 79 dotacji w łącznej kwocie 844.265,00zł na podjęcie działalności gospodarczej o profilu: usługowym – 37, usługowo-handlowym – 15, produkcyjnym – 2 i handlowym – 25.

Podział przyznanych dotacji ze względu na źródła finansowania:

- w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – 31 dotacji,
- w ramach lokalny program na rzecz bezrobotnych „Aktywnie do celu” – 6 dotacji,
- w ramach lokalny program na rzecz bezrobotnych „Na dobry początek” – 9 dotacje,
- w ramach lokalny program na rzecz bezrobotnych „Powódź” – 2 dotacje,
- w ramach programu „Pierwszy Biznes” – 4 dotacje,
- w ramach środków z Funduszu Pracy – 27 dotacji.

6) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Warunki, jakie musi spełnić pracodawca aby mógł ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

1. Tworzenie nowych miejsc pracy:

- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dotyczy podmiotów prowadzących już działalność gospodarczą. Wprowadzona 1 listopada br. nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie pozwala na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy tym pracodawcom, którzy dopiero planują pierwsze zatrudnienie.
- Wysokość zrefundowanych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego nie może wynosić więcej niż 5-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.
- Utworzone stanowisko pracy będzie utrzymane przez okres co najmniej 2 lat w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw, natomiast 3 lata w przypadku dużych przedsiębiorców. Oznacza to, że pracodawca, który zatrudnił bezrobotnego jedynie na 6 miesięcy, po wygaśnięciu umowy musi przyjąć do pracy innego bezrobotnego.
- Utworzenie stanowiska pracy i zatrudnienie na nim bezrobotnego, stanowić będzie wzrost netto liczby zatrudnionych pracowników w całym przedsiębiorstwie, w porównaniu do przeciętnej liczby zatrudnionych w okresie 12 miesięcy.
- Udział własny pracodawcy w kosztach zatrudnienia skierowanego bezrobotnego ma wynosić co najmniej 25%, przy czym przez udział własny rozumie się środki, które nie zostały uzyskane przez pracodawcę w związku z otrzymaną wcześniej pomocą publiczną, w szczególności w formie kredytów preferencyjnych, dopłat do oprocentowanych kredytów, czy gwarancji lub poręczeń udzielonych na warunkach korzystniejszych niż oferowane na rynku.

- W drodze rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.listopada 2005r wprowadzono nowe formy zabezpieczenia zwrotu środków otrzymanych z Funduszu Pracy na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy. (Formy możliwych zabezpieczeń środków wymienione zostały w regulaminie przyznawania refundacji).
- Prowadzący działalność gospodarczą, który nie spełni warunków udzielania refundacji, będzie musiał zwrócić otrzymane środki wraz z odsetkami. (Formy zabezpieczenia środków określono w drodze rozporządzenia Ministra właściwego d/s. pracy).

2. Rekrutacja pracowników:

- Intensywność pomocy brutto nie może przekroczyć 50% kosztów wynagrodzeń brutto i składek na ubezpieczenie społeczne osób bezrobotnych przez jeden rok od dnia zatrudnienia skierowanego przez powiatowy urząd pracy bezrobotnego.
- Skierowany bezrobotny lub bezrobotni są uprawnieni do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, a pracodawca może rozwiązać z nimi umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez te osoby obowiązków pracownika.

W 2005 roku 23 firmom przyznano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na 57 nowych stanowisk pracy.

7) Szkolenia

Szkolenia organizowane i finansowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Skierowanie na szkolenie otrzymać może osoba w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy,

- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie powinno trwać do 6 miesięcy jednak w uzasadnionych przypadkach programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

W okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu przysługuje:

- dodatek szkoleniowy w wysokości 20% zasiłku podstawowego,
- stypendium szkoleniowe w wysokości 40% zasiłku podstawowego (dotyczy osób do 25 roku życia).

Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia (chyba, że powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej).

W 2005 roku na szkolenia zostało skierowanych 583 osób bezrobotnych, z czego na szkolenia indywidualne skierowano 237 osób (- 6 osób), zaś na szkolenia grupowe 346 osób (- 91 osób). W porównaniu z 2004 rokiem jest to o 97 osób mniej. Natomiast szkolenia zakończyły 503 osoby.

W 2005 roku przeprowadzono 16 szkoleń grupowych (o 3 szkolenia grupowe więcej):

- Rozszerzona obsługa komputera – w ramach EFS – 75 osób,
- Obsługa sprzętu biurowego – w ramach EFS – 63 osoby,
- Świat internetu – w ramach EFS – 64 osoby,
- Spawanie gazowe i CO₂ – w ramach EFS – 10 osób,
- Podstawy obsługi komputera z obsługą kas fiskalnych – w ramach EFS – 10 osób,
- Kelner – Barman – w ramach EFS – 10 osób,
- Pracownik hurtowni, magazynu – w ramach EFS – 10 osób,
- Przedstawiciel handlowy – w ramach EFS – 10 osób,
- Kurs przygotowujący do egzaminu FCE – w ramach EFS – 10 osób,
- Język angielski w stopniu średniozaawansowanym – w ramach EFS – 10 osób,
- Obsługa komputera z obsługą kas fiskalnych – w ramach EFS – 15 osób,

- Podstawy języka angielskiego – w ramach EFS – 20 osób,
- Pozyskiwanie środków z funduszy europejskich – w ramach EFS – 10 osób,
- Spawanie CO₂ i TIG – w ramach EFS – 10 osób,
- Ocieplanie budynków i izolacje budowlane – w ramach EFS – 10 osób,
- Podstawy obsługi komputera – dla 10 osób poszukujących pracę nie pozostających w zatrudnieniu posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Większość szkoleń indywidualnych zorganizowanych w 2005r. przeprowadzono w trybie umów trójstronnych, zawartych między PUP, pracodawcą i jednostką szkolącą. Taki tryb organizacji kursów w dużym stopniu gwarantuje bezrobotnemu podjęcie pracy w wyszkolonym zawodzie. Największą popularnością cieszyły się kursy polegające na zdobyciu kwalifikacji kierowcy kategorii C, E-C i D, kurs dokształcający dla kierowców wykonujących transport drogowy (świadcstwo kwalifikacji), spawanie, ochrony osób i mienia, operatora ciężkiego sprzętu budowlanego, operator wózka widłowego oraz kurs drwala. Spośród 197 osób bezrobotnych, które w 2005r. zakończyły szkolenie indywidualne 77% uzyskało zatrudnienie (152 osoby).

8) Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest pomoc w zatrudnieniu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2005 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnione zostały 93 osoby, w tym 62 kobiety, to jest o 81 osób mniej niż w 2004 roku. Powodem takiej sytuacji była ustawa o promocji zatrudnienia, która z dniem 20 kwietnia 2004 roku, zastrzyła przepisy dotyczące zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Prace interwencyjne, łącznie z osobami które rozpoczęły je w 2004 roku, zakończyły 64 osoby, z czego 42 osoby pozostały zatrudnione w zakładach na dalszy okres. Stanowi to 66% efektywność tego rodzaju zatrudnienia, co jest wskaźnikiem dość dobrym.

9) Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Organizatorem robót publicznych mogą być ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli roboty publiczne są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, funduszy celowych, organizacji pozarządowych spółek wodnych i ich związków, a także budżetu państwa.

W 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy skierował 168 osób, w tym 41 kobiet na roboty publiczne, w tym 26 osób w PUP Cieszyn. W porównaniu do 2004 roku liczba ta zwiększyła się o 62 osoby. 127 osób zakończyło roboty publiczne, z czego 24 osoby pozostało w zakładach pracy na dalszy okres. Stanowi to 19% efektywności tego rodzaju zatrudnienia. Forma ta jest elementem wspierającym rynek pracy

III a. Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie projektów w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Edycja 2004/2005

W okresie od 1 stycznia 2004r. do 31 maja 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Młodzież na rynku pracy” oraz „Czas na zmiany”.

Program „Młodzież na rynku pracy” był realizowany w ramach działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich i miał na celu zaktywizowanie i zdobycie przez młodzież wymaganego na rynku pracy doświadczenia zawodowego. Projekt był skierowany do grupy młodzieży w wieku 18-24 lata. Wsparcie zaprogramowane w projekcie obejmowało kilkumiesięczne staże dla 100 osób, szkolenie pn. „Trening umiejętności interpersonalnych” (szkolenie

tw. „miękkie”) dla 50 osób oraz szkolenia zawodowe dla 80 osób (w tym dla 30 osób spośród grupy młodzieży, które ukończyły kurs dotyczący umiejętności interpersonalnych). W sumie wsparcie w ramach projektu skierowane było dla grupy 200 młodych ludzi. Osoby, które odbywały staże u pracodawców otrzymały szansę poznania realnego środowiska pracy i zdobycia doświadczenia. Natomiast osoby biorące udział w szkoleniu „miękkim” uzyskały umiejętności poszukiwania pracy, a adresaci pomocy uczestniczący w szkoleniach zawodowych uzyskali nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

W sumie w projekcie udział wzięło 228 osób bezrobotnych. Po uzyskaniu wsparcia w ramach projektu spośród wszystkich uczestników 154 osoby podjęły zatrudnienie, 1 osoba podjęła studia w systemie dziennym, a 5 osób zgłosiło w PUP wyjazd zagranicę. Całkowity koszt projektu po dokonanych zmianach wyniósł 444.932 zł.

Program pn. „Czas na zmiany” realizowany był w ramach działania 1.3 (Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia) SPO RZL i skierowany był do grupy 100 osób zarejestrowanych w PUP w okresie od 12 do 24 miesięcy. Celem projektu było wyposażenie adresatów pomocy w umiejętności poszukiwania pracy oraz w dodatkowe umiejętności wymagane przez pracodawców tj. nowoczesne techniki biurowe, znajomość obsługi komputera i internetu oraz kas fiskalnych. W ramach projektu zorganizowano warsztaty aktywizujące pn. „Rynek pracy bez tajemnic – co? gdzie? kiedy?” oraz szkolenie składające się z 5 modułów zaznajamiające z nowoczesnymi technologiami. Każdy uczestnik mógł uczestniczyć we wszystkich bądź w wybranych modułach szkolenia twardego.

Ostatecznie w projekcie wzięło udział 140 beneficjentów ostatecznych, spośród których po zakończeniu wsparcia w ramach projektu 45 osób podjęło zatrudnienie, 3 osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą, a 3 osoby zgłosiły wyjazd za granicę

Po ostatecznych zmianach całkowity budżet projektu wyniósł 187.708 zł.

Edycja 2005/2006

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie od 12 sierpnia 2005r. realizuje kolejne dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich pn. **„Twoje Jutro” i „I Ty możesz mieć pracę”**. Projekty te zostały wybrane w drodze konkursu ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Projekt „Twoje Jutro” jest realizowany w ramach działania 1.2 - Perspektywy dla młodzieży i jest skierowany do grupy młodych ludzi do 25 roku życia zarejestrowanych w PUP nie dłużej niż 24 miesiące. Celem projektu jest promocja zatrudnienia wśród młodzieży. W programie w sumie ma wziąć udział 390 osób spełniających powyższe warunki. Uczestnicy projektu mogą skorzystać z następujących form wsparcia: staży, szkolenia zawodowego, prac interwencyjnych. Ponadto wszystkie osoby biorące udział w programie korzystają na bieżąco z poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Do tej pory staż rozpoczęło 280 osób, a 20 młodych ludzi zostało skierowanych do zatrudnienia subsydiowanego w postaci prac interwencyjnych. Ponadto dla 40 osób zorganizowano następujące szkolenia zawodowe: Spawanie MIG MAG TIG, Pozyskiwanie środków z funduszy europejskich, język angielski w stopniu średniozaawansowanym oraz kurs języka angielskiego przygotowujący do egzaminu FCE. Dwa pierwsze szkolenia zakończyły się w miesiącu grudniu 2005r., a pozostałe są kontynuowane. W roku 2006 PUP w ramach projektu planuje zorganizować kolejne cztery szkolenia zawodowe dla 60 osób. Osoby odbywające staż i zatrudnione w ramach prac interwencyjnych będą kontynuować swój udział w projekcie. Program „Twoje Jutro” będzie realizowany do 30 czerwca 2006r. Całkowita wartość projektu wynosi 1.821.688,38 zł.

Natomiast **projekt „I Ty możesz mieć pracę”** jest realizowany w ramach działania 1.3 - Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia. Adresatami programu są osoby powyżej 25 roku życia zarejestrowane w PUP nie dłużej niż 24 miesiące i posiadające wykształcenie podstawowe, zawodowe i średnie. Celem projektu jest promocja samozatrudnienia oraz zaktywizowanie osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, w tym

długotrwale bezrobotnych poprzez wyposażenie w umiejętności poruszania się po rynku pracy i umiejętności zawodowe. Działaniami objętych zostanie w sumie 150 osób. W ramach projektu zaplanowano wsparcie w postaci: szkoleń, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego oraz doradztwa, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości oraz dotacji dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. Na dzień dzisiejszy 5 osób kontynuuje przygotowanie zawodowe, 20 osób podjęło prace interwencyjne, a 31 osób skorzystało z doradztwa biznesowego oraz otrzymało dotację na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. W roku 2005 w ramach projektu zorganizowano trzy szkolenia zawodowe dla 45 osób: Podstawy języka angielskiego, Obsługa komputera z obsługą kas fiskalnych oraz Ocieplanie budynków i izolacje budowlane. Kurs z zakresu obsługi komputera i kasy fiskalnej został zakończony, a pozostałe dwa szkolenia są kontynuowane. W bieżącym roku PUP planuje zorganizowanie trzech kolejnych szkoleń zawodowych oraz przyznanie kolejnych dotacji dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej. Projekt „I Ty możesz mieć pracę” zakończy się 30 czerwca 2006r. Całkowita wartość projektu wynosi 892.548 zł.

III b. Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie projektów w ramach dodatkowych środków uzyskanych z rezerw Samorządu Województwa Śląskiego i Ministerstwa Pracy

Program „Aktywnie do celu”

W marcu 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wystąpił o środki z „rezerwy” Ministra Gospodarki i Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 1.174.800 zł. Decyzją Ministra otrzymano jednakże 400.000 zł. Program pn. „Aktywnie do celu” był adresowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP minimum 3 miesiące posiadających wykształcenie zawodowe lub średnie. W ramach programu

udzielono następujących form wsparcia: zatrudnienie subsydiowane w postaci robót publicznych, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz indywidualne szkolenia zawodowe. W ramach programu „Aktywnie do celu” na roboty publiczne skierowanych zostało 21 osób bezrobotnych, 7 osób zostało skierowanych na staże, 6 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 76 osób skierowano na szkolenia zawodowe. Ponadto udzielono 6 pracodawcom wsparcia w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Program „Pierwszy Biznes”

W 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w ramach programu „Pierwsza Praca” realizował program „Pierwszy Biznes”, który był skierowany do młodzieży zarejestrowanej w PUP. Urząd otrzymał na jego realizację środki w wysokości 42.800 zł. Program miał na celu aktywizację młodzieży oraz promowanie wśród tej grupy samozatrudnienia. W ramach „Pierwszego Biznesu” przeprowadzono trzydniowe szkolenie z zakresu przedsiębiorczości, w którym brało udział 9 osób. Ponadto 4 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Program „Roboty Publiczne na rzecz usuwania skutków powodzi”

W związku z powodzą, która miała miejsce w dniu 24 sierpnia na obszarze Powiatu Cieszyńskiego, Urząd Pracy wystąpił o dodatkowe środki z „rezerwy” Ministra Gospodarki i Pracy na realizację programu robót publicznych na rzecz usuwania skutków powodzi. Na realizację programu PUP otrzymał 122.500. W jego ramach zrealizowano roboty publiczne, na które zostało skierowanych 39 osób bezrobotnych, ponadto ze środków przekazanych w ramach tego programu wypłacono dwóm osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Program „Na dobry początek”

We wrześniu 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie ponownie wystąpił o środki z „rezerwy” Ministra Gospodarki i Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w wysokości 349.400 zł, a decyzją Ministra otrzymał 300.000 zł. W ramach programu pn. „Na dobry początek” wsparcie mogły otrzymać osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP minimum 3 miesiące ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży. W programie zaplanowano następujące formy wsparcia: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, indywidualne szkolenia zawodowe oraz staże. Z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej skorzystało 10 osób bezrobotnych, na staże zostało skierowanych 10 osób, zorganizowano 20 indywidualnych szkoleń zawodowych oraz 5 pracodawcom zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.

IV. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe – art. 9, ust.1, pkt 3 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

1) Pośrednictwo pracy

W 2005 roku kontynuowano realizację programu zewnętrznego pośrednictwa pracy, którego celem podstawowym było aktywne pozyskiwanie wolnych miejsc pracy, wypracowanie nowych kanałów przepływu informacji od i do pracodawców oraz poszukiwanie rozwiązań alternatywnych i elastycznych dostosowanych do bieżących potrzeb rynku pracy. W wyniku uruchomienia programu pośrednik pracy poruszał się po terenie powiatu i pozyskiwał oferty pracy, nawiązywał i utrzymywał stały kontakt z pracodawcami, rozpoznawał potrzeby i plany kadrowe pracodawców, zbierał dodatkowe informacje o przedsiębiorstwach przekazując jednocześnie informacje

o możliwościach dofinansowania z Funduszu Pracy tworzonych w zakładzie pracy nowych miejsc pracy oraz o świadczonych usługach przez PUP.

Efektom realizacji programu była:

- 102 wizyty u pracodawców,
- Zgłoszenie łącznie 13 wolnych miejsc zatrudnienia na 27 stanowisk pracy,
- złożenie 2 wniosków o organizację prac interwencyjnych,
- zatrudnienie 12 osób bezrobotnych skierowanych przez PUP na zgłoszone wolnego miejsce zatrudnienia.

Z przeprowadzonej analiza ofert pracy złożonych przez pracodawców, których odwiedził pracownik PUP wynika, iż najbardziej poszukiwanymi pracownikami były osoby w zawodach: kierowca (prawo jazdy kat. C+E), kucharz, kelner-barman, księgowy, stolarz, specjalista ds. marketingu, pracownik biurowy, sprzedawca.

Ponadto wielu z pracodawców zadeklarowało, iż są zainteresowani pozyskaniem środków z Funduszu Pracy na tworzenie nowych miejsc pracy z początkiem 2006 roku.

2) Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe realizowane jest przez publiczne służby zatrudnienia polega przede wszystkim na:

- udzielaniu indywidualnych i grupowych informacji zawodowych,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem dostępnych metod, ułatwiających osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wybór zawodu, przekwalifikowanie, podjęcie pracy i radzeniu sobie z sytuacjami trudnymi,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla różnorodnych grup klientów PUP,
- tworzeniu i realizacji programów zwolnień monitorowanych,
- prowadzeniu warsztatów i zajęć dotyczących rynku pracy dla młodzieży uczącej się, zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez szkoły ponadgimnazjalne,

- współpracy z filią Uniwersytetu Śląskiego w Cieszynie w zakresie informacji i doradztwa dla studentów,
- promowaniu aktywnych form wychodzenia z bezrobocia,
- wsparciu psychologicznym.

Każdy klient zgłaszający trudności zostaje objęty poradnictwem zawodowym zgodnie z następującymi zasadami:

- dostępności usług poradnictwa,
- dobrowolności korzystania z usług poradnictwa zawodowego,
- równości w korzystaniu z usług poradnictwa zawodowego,
- bezpłatności usług poradnictwa zawodowego,
- poufności i ochrony danych osobowych osób, korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie porad indywidualnych, z których w 2005r. skorzystało **952 osób** oraz porad grupowych, którymi objęto łącznie **753 osoby**.

W roku 2005 w ramach standardowych usług poradnictwa zawodowego przeprowadzono rozmowy indywidualne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, które zgłosiły potrzebę pomocy w zakresie jednego z problemów na rynku pracy: wyboru zawodu, doskonalenia zawodowego, zatrudnienia. Rozmowy miały na celu określenie problemu zawodowego oraz ustalenie sposobu jego rozwiązania. Ponadto doradcy zawodowi prowadzili na bieżąco rekrutację kandydatów na organizowane przez PUP szkolenia specjalistyczne oraz dobór kandydatów do pracy zgodnie z wymaganiami pracodawców.

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano w 2005 roku szkolenia w Klubie Pracy i zajęcia aktywizacyjne w zakresie aktywnego poszukiwania pracy adresowane do osób zagubionych na rynku pracy, które nie znają aktualnych mechanizmów oraz nie radzą sobie z poszukiwaniem zatrudnienia. Do udziału zachęcono także osoby, którym brakuje motywacji do samodzielnego poruszania się po rynku pracy oraz pomocy

w dokonaniu oceny predyspozycji, umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz potrzebują wiedzy o poziomie spełniania oczekiwań i wymagań pracodawców. Z tej formy pomocy świadczonej w ramach szkoleń w Klubie Pracy skorzystało **16 osób**, natomiast w zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział **8 osób**.

W ramach poradnictwa grupowego zostały również zorganizowane zajęcia informacyjno-szkoleniowe pn. „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”, dla młodzieży do 25 roku życia (oraz do 27 roku życia dla osób z wyższym wykształceniem) rejestrującej się w PUP po raz pierwszy. Łącznie w 2005 roku odbyło się 36 spotkań, w których wzięło udział **557 osób**.

Z informacji zawodowej skorzystały 2934 osoby, które potrafią samodzielnie poruszać się po rynku pracy, ale potrzebują informacji o instytucjach, szkołach, orzekaniu stopnia niepełnosprawności oraz możliwościach korzystania z pomocy społecznej. Zainteresowanym osobom umożliwiono dostęp do wzorów dokumentów aplikacyjnych. Doradcy zawodowi pomagali ponadto w redagowaniu tych dokumentów.

Formy dodatkowo realizowane w ramach poradnictwa zawodowego:

- spotkania informacyjno-szkoleniowe dla przedstawicieli gmin i organizacji pozarządowych w celu zachęcenia do tworzenia *Gminnych Centrów Informacji* - przekazanie informacji odnośnie wymagań dla zainteresowanych ubieganiem się o granty na tworzenie GCI, pomoc w przygotowaniu projektu;
- spotkania dla przedstawicieli już istniejących na terenie powiatu cieszyńskiego 7 GCI – zachęcenie do starania się o granty na rozwój placówek.
- spotkania rekrutacyjne w związku z programami PUP współfinansowanymi z EFS – „Twoje jutro”, „I Ty możesz mieć pracę”- określenie możliwości udziału w programie.
- zajęcia dla młodzieży uczącej się w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie miast: Cieszyna, Ustronia, Strumienia i Wisły oraz Międzywiesia k/ Skoczowa. W porozumieniu z pedagogami szkolnymi prowadzone były działania mające na celu przygotowywanie młodzieży uczącej się do wejścia na rynek pracy. Zajęcia

obejmują tematykę szeroko rozumianego rynku pracy oraz promują usługi pomagające wytyczyć drogę zawodową i ocenić trafność wyboru zawodu oraz kierunku kształcenia. Z takich zajęć skorzystało łącznie **669 uczniów**.

- prelekcje dla uczniów gimnazjum w Cieszynie dotyczące bezrobocia w Polsce i lokalnego rynku pracy, w których wzięło udział **68 uczniów**.

Osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP minimum 3 miesiące (z wyjątkiem uczestników programu „Pierwszy Biznes”, którzy nie musieli spełniać tego kryterium) mogły w 2005 roku nadal ubiegać się o przyznanie jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Dla osób zainteresowanych rozpoczęciem i prowadzeniem własnej firmy systematycznie, raz w miesiącu organizowane były szkolenia z zakresu przedsiębiorczości pn. „Mała przedsiębiorczość jako sposób na samozatrudnienie”. Skorzystało z nich **169 osób**. Analogiczne zajęcia zorganizowano w drugiej połowie roku dla bezrobotnej młodzieży (do 25 roku życia oraz dla absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia) zainteresowanej otworzeniem pierwszej własnej firmy w ramach programu „Pierwszy Biznes”. W tych zajęciach szkoleniowych wzięło udział **9 osób**.

Umożliwienie ubiegania się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej miało na celu wspieranie postaw przedsiębiorczych oraz tworzenie nowych miejsc pracy. W tym celu w roku 2005 osoby planujące otworzenie własnej firmy zostały objęte kompleksowym wsparciem, w ramach którego, oprócz w/w szkoleń, mogły również korzystać z porad doradcy zawodowego i psychologa, a także z materiałów dotyczących procedury zakładania firmy oraz publikacji promujących postawy przedsiębiorcze.

W porównaniu z rokiem 2004 liczba osób ubiegających się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej w roku 2005 znacznie wzrosła. Promowanie postaw przedsiębiorczych, a w konsekwencji powstawanie i rozwój nowych przedsiębiorstw to skuteczny sposób na pobudzenie rozwoju gospodarczego i społecznego regionu oraz kraju.

8 października 2005 roku odbyły się w Ustroniu Targi Pracy, w których uczestniczyli pracownicy PUP w Cieszynie. Targi miały na celu udzielenie wielokierunkowego wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat możliwości kształcenia, zatrudnienia oraz aktywnego poruszania się po rynku pracy. Informacji i porad udzielali przedstawiciele urzędów pracy, Uniwersytetu Śląskiego oraz pracodawców prywatnych.

W 2005 roku z różnych form poradnictwa zawodowego skorzystało 5376 osób. Doradztwo zawodowe motywujące klienta do podejmowania samodzielnych, przemyślanych kroków w celu poszukiwania pracy przyczynia się do zmiany postaw bezradności, beczynności i urealnienia oczekiwań. Brak odpowiedniej ilości miejsc pracy stwarza konieczność przygotowywania klientów na niepowodzenia w poszukiwaniu pracy i radzenie sobie z nimi. Kompleksowa pomoc jest niezbędna, by formy aktywizacji osiągnęły swój cel. W porównaniu z rokiem ubiegłym stwierdzić można, iż zainteresowanie tą formą pomocy ze strony urzędu pracy znacznie wzrosło. W roku 2005 działania PUP w Cieszynie przyczyniły się do podniesienia jakości i częstotliwości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej poprzez rozpowszechnienie pomocy świadczonej przez doradców zawodowych wśród wszystkich zainteresowanych osób, a także poprzez stałą współpracę z partnerami rynku pracy.

3) . Program dla osób długotrwale bezrobotnych.

Od lipca realizowany jest program wsparcia dla osób pozostających w ewidencji PUP powyżej 10 lat. Osoby pozostające przez tak długi czas bez pracy czują się bowiem często zagubione na rynku pracy, gdyż nie znają aktualnych mechanizmów jego funkcjonowania i nie radzą sobie z poszukiwaniem zatrudnienia.

I etap obejmował zaproszenie 76 osób na rozmowy z doradcą zawodowym. Zgłosiło się 47 osób, w tym 45 kobiet. Byli to mieszkańcy następujących miejscowości: Brenna, Chybie, Cieszyn Dębowiec, Goleszów, Hażlach, Skoczów, Strumień, Ustroń i Zebrzydowice. Rozmowy doradcze miały na celu rozpoznanie sytuacji zaproszonych

osób i aktualizację ich danych osobowych, a następnie określenie problemu zawodowego oraz ustalenie sposobu jego rozwiązania. Ponadto zaproszeni uzyskali informacje na temat aktualnych ofert pracy oraz dostępnych form pomocy ze strony urzędu.

W II etapie programu osoby bezrobotne zostały zachęczone do udziału w zajęciach warsztatowych z zakresu aktywnego poruszania się po rynku pracy. Uczestnicy zapoznali się różnorodnymi metodami poszukiwania pracy, nauczyli się rozpoznawać swoje umiejętności i predyspozycje zawodowe, poznali zasady skutecznego prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych i redagowania dokumentów aplikacyjnych. Ponadto przedstawiono metody radzenia sobie ze stresem wynikającym z braku zatrudnienia.

Z zaproszonych osób tylko 4 wzięły udział w zajęciach warsztatowych, 2 zgłosiły podjęcie pracy, a 1 zamiar rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Wszystkie osoby zostały zachęczone do stałego kontaktu z doradcami zawodowymi oraz z pośrednikami pracy.

4). Program zwolnień monitorowanych

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizował w miarę potrzeb opracowany celowy program zwolnień monitorowanych. Każda firma zgłaszająca zwolnienie monitorowane była zaznajamiana z ofertą PUP dla osób zwalnianych. Proces wdrożenia programu tzw. outplacementowego poprzedzony był spotkaniem dyrekcji PUP i osoby odpowiedzialnej za program z przedstawicielami firmy zgłaszającej zamiar zwolnień grupowych. W przypadku określenia skali problemu i specyfiki firmy podejmowane były konkretne działania: podpisanie porozumienia, ustalenie sposobu kontaktu z doradcą zawodowym, prowadzenie szkoleń o umiejętności poszukiwania pracy, przedstawienie oferty usług PUP oraz oswojenie z trybem załatwiania spraw będących konsekwencją zwolnienia z pracy, organizacja spotkań indywidualnych i porad grupowych, wsparcie psychologiczne. W 2005r. PUP skierował 5 ofert ze względu na zgłoszone zainteresowanie do następujących firm; Zakład Automatyki i Pomiarów „Aprochen” Sp. z o.o., „Polifarb” Cieszyn, SFK „Polkap” Skoczów, „Pledan” Skoczów, Telekomunikacja

Polska s.a., Jastrzębskie Towarzystwo Gospodarcze – Hotel „Sokół” Ustroń. Program wdrożono w 2 firmach (SFK „Polkap” Skoczów, „Pledan” Skoczów) a w przypadku jednej firmy (Telekomunikacja Polska s.a.) podpisano porozumienie jednak nie podjęto kolejnych działań z powodu przyczyn leżących po stronie firmy. Realizowany program umożliwia osobom zagrożonym utratą zatrudnienia łatwiejszy proces nabycia kwalifikacji i umiejętności zawodowych, gwarantuje dostęp do pośrednictwa pracy, a także pełen zakres usług doradztwa zawodowego w zakresie wchodzenia na rynek pracy, co pozostaje w zgodzie z Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005 Ministerstwa Gospodarki i Pracy. **W sumie 116 osób uczestniczyło w programie zwolnień monitorowanych w 2005r.** Udział w programie umożliwił osobom zwalnianym z pracy poznanie aktualnych wymagań lokalnego rynku pracy i przygotował je do poruszania się po nim.

Opracowany przez PUP w Cieszynie program zwolnień monitorowanych jest istotnym elementem oferty usług PUP i stanowił kompleksowy program działań skierowanych do tracących zatrudnienie pracowników, mający na celu pomoc w znalezieniu zatrudnienia. Był to również nowoczesny i sprawdzony system pozwalający zapobiegać rejestracji zwalnianych osób w urzędzie pracy albo w znaczący sposób wpływał na skrócenie czasu rejestracji.

IV. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników, w szczególności zadań z zakresu sieci EURES - <http://europa.eu.int/eures>

EURES to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia, której głównym celem jest ułatwianie swobodnego przepływu osób w ramach państw Unii Europejskiej, a ponadto Norwegii, Islandii, Lichtenstein, i Szwajcarii.

System ma za zadanie ułatwienie pracownikom korzystania z ofert pracy pochodzących z całego ww obszaru, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu pracowników z innych krajów.

W PUP można uzyskać następujące informacje dotyczące:

- warunków życia i pracy w krajach Europy
- ofert pracy w Europie
- możliwości nauki w krajach europejskich
- informacji na temat przepisów przejściowych dotyczących swobodnego przepływu osób.

Subregion południowy Województwa Śląskiego, w tym powiat cieszyński, są uczestnikami pilotażowego programu, wdrażanego przez Ministerstwo Pracy, mającego na celu stworzenie pierwszego w Polsce EURESA TRANSGRANICZNEGO. Pozwoli to m.in. na szybsze, skonsolidowane i skuteczniejsze realizowanie ofert pracy na terenie Polski, Czech i Słowacji (obszarów przygranicznych, które wejdą w skład Euresa T).

W 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie prowadził nabór na miejsca pracy za granicę w ramach sieci EURES. Powiatowy asystent EURES przez cały rok udzielał informacji osobom zarówno bezrobotnym, poszukującym pracy jak i pracującym, firmom i instytucjom. Informacje te dotyczyły warunków życia i pracy w krajach EOG, ofert pracy realizowanych przez PUP, jak i możliwości ich wyszukiwania na stronie internetowej, oraz możliwości nauki w krajach europejskich, a także informacji dotyczących przepisów w zakresie swobodnego przepływu osób. Ponadto w roku 2005 PUP w Cieszynie kontaktowała się zarówno z pracownikami sieci EURES w innych krajach EOG (głównie z Republiki Czeskiej i Słowackiej) jak i z instytucjami z terenu Powiatu Cieszyńskiego (Gminnymi Centrami Informacji, Ochotniczymi Hówcami Pracy), a także z pracownikami sieci EURES w Województwie Śląskim. Ponadto prowadzono szkolenia z zakresu funkcjonowania systemu EURES w Polsce, zakładania działalności gospodarczej w krajach EOG, warunków życia i pracy w wybranych krajach UE. Odbywały się również spotkania pracowników sieci EURES z regionów przygranicznych, poza tym w każdy ostatni czwartek miesiąca pracownik urzędu pracy

z Czeskiego Cieszyna przyjmował w PUP w Cieszynie informując osoby zainteresowane podjęciem pracy na terenie czech o możliwościach i warunkach podjęcia zatrudnienia w Republice Czeskiej. Na stronie internetowej urzędu umieszczone były oferty pracy realizowane w ramach systemu EURES oraz link do krajowej strony EURES i do wyszukiwarki ofert pracy. W klubie pracy osoby zainteresowane mogły skorzystać z Internetu.

W 2005 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęło 271 otwartych zagranicznych ofert pracy w ramach Eures czyli sieci współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia państw członkowskich Europejskiego Obszaru Gospodarczego i ich partnerów oraz Komisji Europejskiej.

Najczęściej poszukiwani specjaliści w krajach EOG to: informatycy, opiekunowie osób starszych, opiekunowie domowi, kierowcy, ślusarze, szlifierzy, tokarze, spawacze, kucharze, kelnerzy/kelnerki, pracownicy budowlani, pracownicy fizyczni. Ponadto najwięcej ofert pracy wpłynęło do Powiatowego Urzędu Pracy z Wielkiej Brytanii, Republiki Czeskiej, Irlandii oraz Hiszpanii.

W 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy powiadomił 42 osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych w sprawie oferty pracy na Słowacji w zawodzie fryzjera, z czego 5 osób stawiało się w tutejszym urzędzie na spotkaniu informacyjnym.

V. Art. 9, ust.1, pkt.1 Ustawy o promocji zatrudnienia jako pierwszy jasno określa, iż do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy *“opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych”.*

AKADEMIA DIALOGU

Edycja 2005/2006

„Akademia dialogu” – projekt Powiatowego Urzędu Pracy, mający na celu budowanie poprzez dialog społeczny i partnerstwo – powiatowej platformy współpracy trzech sektorów (Jednostek Samorządu Terytorialnego, Organizacji Pozarządowych i Biznesu). Projekt jest wdrażany na podstawie umowy z Ministerstwem Gospodarki i Pracy i jego realizacja potrwa do grudnia 2006 roku.

„Akademia dialogu” to program dla działania 1.1 *Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy* współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL (Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich).

Projekt rozwija dialog społeczny między organizacjami będącymi partnerami urzędu pracy w celu aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz buduje efektywne partnerstwo na rzecz zatrudnienia w powiecie cieszyńskim. Projekt zakłada udział przedstawicieli 3 sektorów, a mianowicie Jednostek Samorządu Terytorialnego, NGO'S – organizacji pozarządowych i pracodawców. Projekt „Akademia dialogu” zakłada integrację uczestników oraz wspólne szkolenia modelujące postawy aktywnej i współpracy, tak by można było określić wspólne kierunki skutecznych działań na rzecz zatrudnienia.

Od sierpnia 2005 roku do grudnia 2005 roku odbyły się warsztaty integracyjne oraz szkolenie pn. „Dialog społeczny”. Przewidziane w projekcie szkolenia i warsztaty umożliwiły już przedstawicielom trzech sektorów (JST, pracodawców, NGO'S) poznanie kluczowych dla siebie celów i możliwości wspólnego aplikowania o środki UE, zwłaszcza Europejskiego Funduszu Społecznego.

Konferencja pn. ”Współpraca jako podstawa budowania dialogu społecznego”, która odbyła się w dniu 14 grudnia 2005 roku miała na celu promocję projektu, jednak najważniejszą część programu stanowiły wypracowane przez grupy tematyczne prezentacje. W ramach projektu 63 osoby pracują w czterech grupach, tj. Edukacja, Przedsiębiorczość, Rynek Pracy i Wykluczenie Społeczne. W trakcie wspólnej

pracy uczestnicy mogli określić cel główny oraz cele cząstkowe współpracy trzech sektorów w powiecie cieszyńskim. Wypracowano następujące cele:

- dla grupy Rynek Pracy celem głównym jest: „*Aktywny samorząd lokalny, wspierający rozwój rynku pracy*”,
- dla grupy Przedsiębiorczość to: „*Wzrost konkurencyjności firm z powiatu cieszyńskiego i rozwój przedsiębiorczości*”,
- dla grupy Edukacja celem głównym jest „*Wykształcenie właściwych postaw społecznych oraz wyposażenie w kwalifikacje mieszkańców Powiatu cieszyńskiego na rzecz rozwoju regionu*”,
- dla grupy Wykluczenie Społeczne celem głównym jest „*Integracja społeczna i zawodowa mieszkańców Powiatu Cieszyńskiego*”.

Ważnym i bardzo praktycznym elementem podsumowania dotychczasowej pracy są propozycje projektów, które każda z grup przygotowała i zaprezentowała w trakcie konferencji. Wśród propozycji projektów znalazły się np. *Pozyskiwanie środków na modernizację parku maszynowego firm istniejących i zakup maszyn dla nowopowstających firm; Promocja i rozwój kształcenia ustawicznego, Analiza problemów społecznych powiatu cieszyńskiego, Readaptacja osób opuszczających Zakłady Karne, Utworzenie sieci doradztwa zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu, Wsparcie edukacji ponadgimnazjalnej uczniów niepełnosprawnych na rzecz ułatwienia im wejścia na rynek pracy*. W sumie powstało 46 propozycji projektów. Zatem został zakończony I etap budowania Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia. W 2006 roku projekt Akademia Dialogu ma doprowadzić do:

- dalszego zdobycia przez beneficjentów programu wiedzy z programów ZPORR, SPO WKP, na rozwój turystyki (w tym agroturystyki)
- całościowego wypracowania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy,

- podpisania porozumień tematycznych o współpracy pomiędzy partnerami oraz jednolitej umowy partnerskiej
- aplikowania (w ramach istniejących możliwości ponieważ kończy się okres unijnego budżetowania 2004-2006) o środki unijne partnerów : przedsiębiorców, JST i NGO w tym:

a). przygotowania w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Pomocy Wzajemnej “Być Razem”, Śląskim Zamkiem Sztuki i Przedsiębiorczości, ZDZ-em projekt współfinansowany z EFS – SPO RZL, działanie 1.5 *Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka* w zakresie ekonomii społecznej i zatrudnienia socjalnego (2006-2007) skierowany do osób uzależnionych, bezdomnych, bezrobotnych i wolontariuszy. Wstępny termin złożenia wniosku marzec 2006

b). przygotowania w partnerstwie z Stowarzyszeniem Pomocy Wzajemnej “Być Razem”, Śląskim Zamkiem Sztuki i Przedsiębiorczości, przedsiębiorcami projekt współfinansowany z EFS – SPO RZL, działanie 1.6 *Integracja i reintegracja zawodowa kobiet* w zakresie punktu informacyjno-doradczego „Kobieta aktywna” (2006-2007) dla bezrobotnych kobiet

- przygotowania konkretnych projektów do nowego okresu finansowania 2007-2013
- stworzenia bazy danych inicjatyw poszczególnych gmin zmierzających w kierunku ułatwienia prowadzenia działalności gospodarczej oraz wprowadzania ulg w związku z zatrudnianiem osób bezrobotnych. Baza pozwoli skonfrontować wprowadzone przez gminy instrumenty np. ulgi podatkowe oraz tym samym pomoże wypracować najlepsze narzędzia pomocy pracodawcom w formie dobrych praktyk

„Akademia dialogu” to projekt, który jasno pokazał ogromną potrzebę wspólnego działania na rzecz mieszkańców Powiatu Cieszyńskiego. Udowodnił, że partnerzy chcą razem pracować na zasadzie koalicji na rzecz jakości usług a nie rywalizacji, uznania kompetencji zamiast atakowania oraz rzetelnego rozpoznania aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie.

Zakładaną wartością dodaną projektu jest uzyskanie wiedzy o sytuacji i możliwościach instytucji, organizacji i pracodawców oraz nawiązanie nieformalnych i formalnych kontaktów, co pozwoli na wieloletnie realizowanie przedsięwzięć na rzecz zatrudnienia.

Czas trwania projektu: 01.08.2005r. – 31.12.2006r.

Wartość projektu: 855 200,00 zł

VI. Nowelizacja ustawy.

Mając na względzie wprowadzenie nowych rozwiązań, które mogą przyczynić się do poprawy sytuacji osób bezrobotnych i usprawnienia sposobu funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia, w lipcu 2005 roku, ustawodawca dokonał nowelizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zmiany ustawy obowiązują od 1 listopada 2005 roku i 1 stycznia 2006 roku.

Zmiany wprowadzone z dniem 1 listopada 2005 roku:

- 1) starosta powiatu ma możliwość umorzenia całości lub części należności Funduszu Pracy z tytułu nienależnie pobranego zasiłku lub innych świadczeń, zwrotu refundacji oraz jednorazowo przyznanych bezrobotnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, jeżeli wystąpiła jedna z przesłanek:
 - a) w postępowaniu egzekucyjnym lub na podstawie innych okoliczności lub dokumentów stwierdzono, że osoba lub inny podmiot nie posiadają majątku, z którego można dochodzić należności,
 - b) dochodzenie należności mogłoby pozbawić osobę, która pobierała nienależne świadczenie lub otrzymała jednorazowo dotację na własną działalność, albo osobę pozostającą na jej utrzymaniu niezbędnych środków utrzymania,
 - c) osoba, która pobrała nienależne świadczenie lub otrzymała jednorazowo dotację, zmarła nie pozostawiając majątku, z którego można dochodzić należności,
 - d) zachodzi uzasadnione przypuszczenie, że w postępowaniu egzekucyjnym nie uzyska się kwoty nienależnie pobranego świadczenia, refundacji lub jednorazowo przyznanej dotacji, przewyższającej wydatki egzekucyjne.

Propozycja umorzenia wymaga zaopiniowania przez członków Powiatowej Rady Zatrudnienia. W przypadku dokonania umorzenia kopię decyzji administracyjnych przekazywane będą Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej. Od 01.11.2005r. nie orzeczono o umorzeniu należności Funduszu Pracy.

- 2) Zasiłki i świadczenia przedemerytalne odzyskują osoby, które do dnia 12.01.2002r. spełniały wszystkie obowiązujące w tedy warunki do ich nabycia lub do tego dnia nie wypracowały wystarczającego stażu pracy ale 31.12.2001r. pobierały zasiłek dla bezrobotnych i w wyniku zaliczenia czasu jego pobierania, osiągnęły odpowiedni staż.

Do dnia 28.02.2006r. w PUP przyjmowane są wnioski o uzyskanie świadczeń i zasiłków przedemerytalnych. Dotychczas 2 osoby złożyły wnioski, które są w fazie rozpatrywania.

- 3) Bezrobotny planujący prowadzenie własnego biznesu nadal może stara się w PUP o bezzwrotną dotację w wysokości do pięciokrotnego przeciętnego wynagrodzenia z tym, że kwota ta obejmować będzie ewentualne koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa. Przed 1.11.2005r. wydatki te finansowane były dodatkowo poza dotacją. Wprowadzono również zabezpieczenie przyznanych środków. Zarówno bezrobotnych starający się o dotację, jak i pracodawca występujący o doposażenie stanowiska pracy może dokonać wyboru z dostępnych form zabezpieczenia (poręczenie, weksel z poręczeniem wekslowym – awal, gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada rachunku bankowego, akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika). Zgodnie z nowymi uregulowaniami podniesiona została dla pracodawców kwota wydatków poniesionych z tytułu wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy z 300 do 500% przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego powyżej 50 lat – z 400 do 500% przeciętnego wynagrodzenia.
- 4) Nastąpiła zmiana przepisów dotyczących korzystania bezrobotnych z przygotowania zawodowego. Z tego instrumentu rynku pracy mogą obecnie korzystać wyłącznie osoby długotrwale bezrobotne (zarejestrowane w PUP łącznie przez okres ponad 12

miesiący w ostatnich 2 latach), powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, niepełnosprawni i samotnie wychowujący dziecko do 7 lat. Wykluczone zostały osoby w wieku do 25 lat, dla których zarezerwowane są staże.

- 5) Zaostrzono przepisy dotyczące przyznawania dodatków aktywizacyjnych. Nie przysługuje on osobom, które:
 - a) Skierowane zostały przez PUP do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały refundowane,
 - b) Zostały zatrudnione ponownie, z ich inicjatywy, u pracodawcy, u którego pracowały bezpośrednio przed rejestracją w PUP,
 - c) Zostały zatrudnione z ich inicjatywy przez pracodawcę zagranicznego.
- 6) Zmodyfikowano również przepisy regulujące zagadnienie utraty statusu bezrobotnego. Katalog bezrobotnych tracących swoje uprawnienia na okres 90 dni (z tytułu nie zgłoszenia się w terminie w PUP, odmowy przyjęcia odpowiedniej pracy, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym) powiększony został o osoby, które odmówiły wykonywania stażu lub przygotowania zawodowego albo udziału w szkoleniu oraz o bezrobotnych, którzy przegrali z własnej winy staż, szkolenie lub przygotowanie zawodowe. W powyższym przypadku stosuje się również 90-dniowy okres sankcji.
- 7) Zobowiązano PUP do podawania do wiadomości publicznej poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu na okres 30 dni wykazów pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży i przygotowania zawodowego oraz dotacji przyznanych bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
- 8) Nowelizacja ustawy pozwala na objęcie szczególną formą aktywizacji bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Działanie to polega na kierowaniu tych osób, na wniosek gminy, do wykonywania prac

społecznie użytecznych w wymiarze do 10 godzin tygodniowo i płatnych po minimum 6zł za godzinę. Efektem tego rozwiązania będzie zapewnienie osobom bezrobotnym bez prawa do zasiłku dochodu z pracy oraz podtrzymanie ich aktywności zawodowej, co ma szczególne znaczenie w sytuacji osób długotrwale bezrobotnych.

Wydatki na prace społecznie użyteczne pokrywa będą gminy, którym PUP zwraca będzie z Funduszu Pracy 60% środków wydanych na ten cel.

Prace organizowane będą w placówkach pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach zajmujących się statutowo pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Odmowa bez uzasadnionej przyczyny wykonania prac skutkowa będzie pozbawieniem statusu bezrobotnego na okres 90 dni.

Aktualnie trwają ustalenia gmin nad zasadami organizacji prac społecznie użytecznych i miejscem ich odbywania. Po zgłoszeniu przez gminy planów określających rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy, zawarte zostaną z gminami porozumienia i PUP kierować będzie bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Zmiany wprowadzone z dniem 1 stycznia 2006 roku:

- 1) Stworzono nową formę aktywizacji dla osób bezrobotnych, jaką jest ich zatrudnienie na „nowym” rynku pracy tj. w gospodarstwach domowych. Przepisy ustawy umożliwiają bezrobotnym podjęcie pracy w gospodarstwie domowym w ramach tzw. Umowy aktywizacyjnej zawieranej między prowadzącym gospodarstwo domowe a kierowanym z PUP bezrobotnym. Korzyścią dla pracodawcy (prowadzącego gospodarstwo domowe) jest nie tylko uzyskanie pracownika o określonym statusie i kwalifikacjach, ale także możliwości uzyskania ulgi podatkowej, która obejmie poniesione i udokumentowane wydatki na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego bezrobotnego.

Jak dotychczas nie ma zainteresowania osób prowadzących gospodarstwo domowe zatrudnianiem bezrobotnych w charakterze pomocy domowej.

- 2) Dążąc do poprawy warunków działania publicznych służb zatrudnienia i polepszenia jakości świadczonych przez nie usług ustawa zakłada przekazanie samorządom powiatowym w latach 2006 i 2007 kwoty 7% Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnienia pracowników PUP.

Środki te kompensują w okresie przejściowym skutki uchylecia przepisu umożliwiającego zatrudnianie w PUP pracowników w oparciu o program robót publicznych. Dofinansowanie to przewidziano na okres dwóch lat co oznacza, że od 2008 roku samorządy będą musiały zapewnić finansowanie kosztów zatrudnienia wyłącznie z własnych środków.

W 2006 roku PUP oprócz zadań wynikających z realizacji ww zadań ustawowych będzie kontynuował lub podejmował nowe zadania w następujących zakresach :

1) Pozyskiwania środków Europejskiego Funduszu Społecznego Edycja 2006

W roku 2006 Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie będzie kontynuował realizację dwóch projektów pn. „Twoje Jutro” i „I Ty możesz mieć pracę” współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL). Oba programy są realizowane od 1 czerwca 2005r. i zakończą się 30 czerwca 2006r.

Projekt „Twoje Jutro” jest realizowany w ramach działania 1.2 SPO RZL (Perspektywy dla młodzieży) i jest skierowany do osób do 25 roku życia zarejestrowanych w PUP nie dłużej niż 24 miesiące. W roku 2006 w ramach projektu PUP planuje zorganizowanie dla 60 osób kolejne cztery szkolenia zawodowe: „Nowoczesna obsługa biura i sekretariatu”, „Brukarz”, „Zaawansowane metody obsługi komputera” oraz „Operator koparko-ładowarki”. Natomiast osoby skierowane w roku

2005 na staż, prace interwencyjne oraz uczestniczące w dwóch szkoleniach zawodowych będą kontynuować swój udział w projekcie (nie dłużej jednak niż do 30 czerwca 2006r.). Wszyscy uczestnicy będą mieli zapewniony dostęp do poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Całkowity koszt projektu wynosi 1.821.688,38 zł.

W roku 2006 będzie również kontynuowana realizacja programu „I Ty możesz mieć pracę”, który jest wdrażany w ramach działania 1.3 SPO RZL (Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia). Adresatami projektu są osoby powyżej 25 roku życia zarejestrowane w tut. urzędzie nie dłużej niż 24 miesiące i posiadające wykształcenie podstawowe, zawodowe lub średnie. Osoby, które rozpoczęły udział w projekcie w roku 2005 i są zatrudnione w ramach prac interwencyjnych, odbywają przygotowanie zawodowe i uczestniczą w dwóch kursach zawodowych będą kontynuować swój udział w projekcie (jednakże nie dłużej niż do 30 czerwca 2006r.). Ponadto w roku 2006 PUP w ramach projektu planuje zorganizowanie trzech szkoleń zawodowych dla 30 osób („ADR – przewóz materiałów niebezpiecznych”, „Florystyka – artystyczne układanie kwiatów” i „Organizator usług gastronomicznych z elementami kuchni regionalnej”) oraz przyznanie kolejnych dotacji dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie będą mogły skorzystać z usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Całkowita wartość projektu wynosi 892.548 zł.

2006/2007

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie planuje na przełomie lat 2006/2007 złożyć kolejne projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach działania 1.2 (program dla młodzieży) i 1.3 (program dla osób powyżej 25 roku życia zarejestrowanych nie dłużej niż 24 miesiące) SPO RZL. Podobnie jak projekty realizowane w latach 2005/2006 zostaną one wyłonione w drodze konkursu ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Rodzaj działań, które będą realizowane w ramach tych projektów będzie można określić po ogłoszeniu przez WUP Katowice

konkursu i wytycznych, które określają jakie formy wsparcia można w ramach projektów zaplanować i stanowią podstawę do skonstruowania projektu.

2) Kontynuacji współpracy z Czechami i Słowakami. Od 2003 roku trwa realizacja wraz z urzędami we Frydku-Mistku, Trzyńcu, Karwinie i Czeskim Cieszynie wspólnego programu informacji prawnej. Kontynuacji, zainicjowanego przez PUP i filię WUP programu **PARTNERSTWO BEZ GRANIC – PRACA BEZ GRANIC** – transgraniczny rynek pracy, utworzenia sieci przygranicznej współpracy urzędów pracy. Obydwa programy, oraz bieżąca współpraca naszych urzędów, zaowocowała decyzją Ministerstwa Pracy o wyborze subregionu południowego Województwa Śląskiego do pilotażu wdrażania i funkcjonowania programu EURES T. W chwili obecnej PUP przygotował obszerną informację statystyczną, która min stanowić będzie podstawę dla Ministerstwa Pracy do opracowania studium wykonalności. Studium jest częścią zaakceptowanego przez Komisję Europejską projektu utworzenia na granicy polsko-czesko-słowackiej EURESA T. Zwiększeniu możliwości sprawnego funkcjonowania przepływu pracowników na tym obszarze służy również realizacja przez PUP Cieszyn, WUP i urzędy słowackie szkoleniowo-informacyjnego projektu INTERREG III A Polska-Słowacja.

3) **Kontynuacji funkcjonowania Internetowego Klubu Pracy.** Internetowy Klub Pracy mieszczący się na I piętrze (pok. nr 104) posiada 3 stanowiska komputerowe. Każde ze stanowisk ma stały dostęp do Internetu. Klub jest czynny w poniedziałek i w piątek, w godzinach pracy urzędu (w pozostałe dni po wcześniejszym uzgodnieniu z doradcą zawodowym). Osoba bezrobotna może również, skorzystać z pomocy doradcy zawodowego, pośrednika pracy, doradcy szkoleniowego. Może poprzez internet nie tylko poszukiwać pracy ale również napisać niezbędne dokumenty – CV, list motywacyjny.

4) **Funkcjonowania nowej strony internetowej urzędu - www.pup.cieszyn.pl**

5) PUP jest partnerem Śląskiego Zamku Sztuki i Przedsiębiorczości w zakresie realizacji projektu „**ABC PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**”. Dotychczas odbyły się trzy moduły obejmujące tematykę z zakresu tworzenia firmy, funkcjonowania mikroprzedsiębiorstw i aplikowania o środki z ZPORR. W 2006 roku będzie kontynuowany min w zakresie funkcjonowania Klubu Przedsiębiorcy, seminariów i warsztatów z przedsiębiorczości. Program szkolenia obejmuje 6 spotkań.

6) Współpracy z czeskimi i słowackimi urzędami pracy w ramach wymiany informacji o systemach zatrudniania i zabezpieczenia społecznego oraz EURES. W ramach współpracy z czeskimi urzędami pracy raz w miesiącu odbywają się wizyty pracownika Urzędu Pracy z Czeskiego Cieszyna. Także raz w miesiącu pracownik PUP Cieszyn dyżuruje w Urzędzie Pracy w Czeskim Cieszynie.

7) Współpracy z organizacjami pozarządowymi. Jest kontynuowany projekt współpracy z NGO's obejmujący min: cykliczne spotkania z dyrekcją PUP, wymianę informacji (ulotki, spotkania informacyjno-szkoleniowe w zakresie poradnictwa, programów rynku pracy wynikających z nowej ustawy), wyznaczenie pracownika do bezpośredniego kontaktu z organizacjami, dyżury doradcy zawodowego podczas spotkań z bezrobotnymi, dyżury pośrednika pracy z ofertami pracy podczas spotkań z bezrobotnymi oraz co najważniejsze ustalenie cyklu szkoleń dla organizacji z Europejskiego Funduszu Społecznego i wspólne przygotowania do projektu.

8) Opracowywania i rozpowszechnianie kwartalnika **Biuletyn Cieszyńskiego Rynku Pracy – kompleksowej informacji o cieszyńskim rynku pracy**.

9) Kontynuacji programu dla osób długotrwale bezrobotnych w zakresie szkoleniowym i kierowania ww osób do pracy w ramach środków Funduszu Pracy.

10) Kontynuacji **programu outplacementowego** (zwolnienia monitorowane) dla firm, które będą musiały ograniczyć zatrudnienie.

Uwzględniając zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w dalszym ciągu będzie realizował program zwolnień monitorowanych. Program będzie przedstawiany firmom/ przedsiębiorcom, którzy poinformują PUP o planowanych zwolnieniach grupowych. Dotychczasowe doświadczenia zostaną wykorzystane w celu skutecznego i łagodnego przeprowadzania procesów zwolnień oraz towarzyszenia we wchodzeniu na zmieniający się rynek pracy.

Na bieżąco będzie przedstawiana oferta PUP na podstawie art. 70 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy*. W miarę potrzeb program będzie realizowany na podstawie zawartych porozumień.

11) Kontynuacji programu ścisłej współpracy z gminami w zakresie punktów obsługi bezrobotnych, GCI, współpracy z ośrodkami pomocy społecznej szczególnie w zakresie prac społecznie użytecznych i realizacji przepisów o świadczeniach alimentacyjnych. Z Gminami będą również podejmowane inicjatywy w ramach Akademii Dialogu.

12) Kontynuacji programu promocyjno-informacyjnego o aktualnych instrumentach rynku pracy skierowany do pracodawców (również w ramach Akademii Dialogu) oraz kontynuacji programu aktywnego zewnętrznego pośrednictwa pracy.

13) Kontynuacji wraz z Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną w Cieszynie programu poradnictwa zawodowego dla uczącej się młodzieży.

14) Kontynuacji projektu ankietowania osób zarejestrowanych w PUP pod kątem możliwości przekwalifikowania zawodowego i szkolenia, korzystania z aktywnych form wsparcia PUP, radzenia sobie z brakiem pracy oraz w celach diagnostycznych potrzeb.

15) Kontynuacji działań pomocowych w zakresie upowszechniania wiedzy o „rzeczywistości rynku pracy” wśród osadzonych w Zakładzie Karnym w Cieszynie. Zajęcia dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Cieszynie są organizowane od lat, jednak podjęto kroki w celu wypracowania metody organizacji cyklu spotkań, mających

charakter zajęć Klubu Pracy, na podstawie starannie dobranych sesji. Dotychczas doradca zawodowy prowadził spotkania informacyjno-doradcze, a stawiane przez osadzonych pytania podyktowały potrzebę rozbudowania spotkań, poprzez wprowadzenie metod warsztatowych, aktywizujących i praktycznie przygotowujących do znalezienia pracy pomimo barier.

16) Kontynuacji programu szkoleniowego, na podstawie opracowanych indywidualnych ścieżek rozwoju zawodowego, dla pracowników PUP dostosowującego kwalifikacje do wymogów unijnych służb zatrudnienia.

17) W ramach działań związanych z powstawaniem struktury EURES T „Beskidy” – w 2006 roku razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach są planowane:

- Transgraniczne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji, które odbędą się 24 lutego 2006r. w siedzibie Śląskiego Zamku Sztuki i Przedsiębiorczości w Cieszynie w godzinach od 10.00 do 14.00. W Targach wezmą udział zarówno przedsiębiorcy, jak i instytucje wspierające przedsiębiorczość, a także jednostki szkolące z terenu Czech Słowacji i Polski. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy będą mogły zapoznać się z ofertami pracy, z warunkami życia i pracy w rejonie transgranicznym, a także z możliwością podejmowania działalności gospodarczej w wyżej wymienionych krajach. Ponadto wszystkie instytucje biorące udział w targach będą miały możliwość zaprezentowania swojej oferty.

- opracowanie trójjęzycznego informatora o warunkach życia i pracy na Słowacji w Czechach i w Polsce,

- kontynuacji spotkań transgranicznej grupy roboczej i Komitetu Przygotowawczego do utworzenia EURES T

- organizacji seminarium dla transgranicznych służb zatrudnienia,

- opracowania studium wykonalności dla EURES T „Beskidy”,

- druk ulotek informacyjnych o transgranicznym rynku pracy. Za wszystkie powyższe działania będą odpowiedzialni poszczególni partnerzy zarówno z Czech, ze Słowacji jak i z Polski.

18) Kontynuacji uczestnictwa PUP w realizacji projektu badawczego „**WIEDZA PLUS – Kompleksowy monitoring potencjału i barier regionalnego rynku pracy**”. Nastąpi podsumowanie udziału w warsztatach jednocześnie podjęta zostanie decyzja o kontynuacji udziału we wspólnych przedsięwzięciach na podstawie listu intencyjnego. Przedstawiciele PUP wezmą udział w konferencji kończącej projekt, a poprzez udział w projekcie PUP zapewni sobie dostęp do opracowań stanowiących rezultat projektu WIEDZA PLUS. Wypracowane w projekcie metody pozwolą przygotować podstawę do tworzenia innych projektów badawczych w celu monitorowania nie tylko regionalnego, ale także lokalnego rynku pracy. Zakończenie projektu na przełomie lutego, marzec 2006.

19) Kontynuacji programu analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Cieszyńskim. Celem opracowania jest systematyczne monitorowanie zjawisk zachodzących na cieszyńskim rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowaniu na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterminowych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów takich jak szkolenia bezrobotnych, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe itp.

20) Realizacji wraz ze Stowarzyszeniem MOST z Katowic, w ramach regionalnego ośrodka szkoleniowego EFS, kolejnego cyklu informacyjno-doradczy o możliwościach aplikowania o środki unijne - szczególnie EFS-u) dla organizacji pozarządowych Powiatu Cieszyńskiego.

Dane statystyczne podane zostały na dzień 31 grudnia 2005r.

INNE PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ JEDNOSTKI I INSTYTUCJE ZEWNĘTRZNE W KTÓRYCH MOGĄ BRAĆ UDZIAŁ MIESZKAŃCY POWIATU – na podstawie danych ze strony www WUP i informacji uzyskanych bezpośrednio od beneficjentów

I. Działanie 1.5 b: Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich - Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka

Realizacja: Ochotnicze Hufce Pracy (Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży) w Bielsku-Białej o/Skoczków.

Projekt: Szansa 18/24 - Droga do samodzielności

Okres realizacji: 17.01.2006 do 30.05.2006

Warunki uczestnictwa: osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, nie pracujące, nie uczące się w wieku 18-24 lat

Opis projektu: doradztwo zawodowe, psychologiczne, z zakresu przedsiębiorczości, szkolenie z języka angielskiego, szkolenie zawodowe (magazynier, sprzedawca, kelner - barman, kosmetyczka). **Rekrutacja ukończona: z Powiatu 20 osób (13 zarejestrowanych w PUP)**

II. Działanie 2.1 Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego – Zwiększenie dostępu do edukacji - promocja kształcenia przez całe życie

Realizacja: Fundacja Ekologiczna Wychowanie i sztuka „Elementarz”.

Projekt: Doskonalenie nauczycieli podłożem sukcesu rynku pracy w Województwie Śląskim

Okres realizacji: 01.01.2005 do 31.12.2006

Warunki uczestnictwa: umowa o pracę, zameldowanie w woj. śląskim

Opis projektu: Szkolenie kwalifikacyjne w zakresie umiejętności dydaktycznych i edukacyjnych, szkolenia doskonalące umiejętności nauczania niezbędnych w poruszaniu się po rynku pracy. **Rekrutacja nie ukończona.**

III. Działanie 2.3 Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego – Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki

a) Realizacja: HOGA PL S.A.

Projekt: Regionalna platforma zdalnej nauki technologii informacyjnych i komunikacyjnych, języka angielskiego raz przedsiębiorczości

Okres realizacji: 01.08.2005 do 30.04.2006

Warunki uczestnictwa: Do szkolenia mogą przystąpić tylko rolnicy i domownicy, z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne, oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie chcące podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej.

Opis projektu: Jest to inicjatywa udostępniająca poprzez Internet rolnikom, ich domownikom oraz innym osobom zatrudnionym w rolnictwie zamierzającym podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej. Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest posiadanie komputera i dostępu do sieci Internet (istnieje możliwość wypożyczenia notebooków 20szt.). **Rekrutacja ukończona: z Powiatu 104 osoby (74-j.angielski, 25-technologie, 5-przedsiębiorczość).**

b) Realizacja: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Projekt: Rozwój turystyki szansą dla rolników i ich rodzin

Okres realizacji: 01.10.2005 do 31.05.2006

Opis projektu: Realizacja projektu ma na celu przygotowanie rolników, domowników i inne osoby zatrudnione w rolnictwie do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno – ekonomicznych regionu. Projekt zakłada przygotowanie osób z tej grupy społecznej do powstających pozarolniczych miejsc pracy poprzez szkolenie, zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności, kursy językowe oraz pośrednictwo pracy. **Rekrutacja ukończona: z Powiatu 10 osób.**

c) Realizacja: RW TUV Polska Sp. z o. o.

Projekt: Krok w przyszłość - Fundusze Unijne Szansą dla Rolników

Okres realizacji: 01.11.2005 do 31.05.2007

Warunki uczestnictwa: Rolnicy i domownicy pracujący w sektorze rolnictwa i zamierzający zrezygnować w pracy w tym sektorze, zamieszkujący tereny powiatów: bielskiego, żywieckiego, cieszyńskiego.

Rolnicy (powyżej 1h), domownicy (powyżej 16 roku życia)

Opis projektu: Celem jest przeszkolenie grupy rolników, domowników i innych osób zatrudnionych w rolnictwie, a zainteresowanych odejściem do działalności pozarolniczej. Szkolenie odbędzie się w dwóch obszarach: 1) tematycznym (podstawy przedsiębiorczości, fundusze UE, nowoczesne metody komputerowe) oraz 2) językowym (język angielski lub niemiecki). **Rekrutacja ukończona: brak osób z Powiatu.**

d) Realizacja: Pozaszkolny Ośrodek Kształcenia Zawodowego SYSTEM.

Projekt: Nowoczesna wieś

Okres realizacji: 01.11.2005 do 30.09.2006

Warunki uczestnictwa: Do udziału w Projekcie uprawnieni są mieszkańcy obszarów wiejskich z terenu województwa śląskiego- rolnicy i domownicy oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie, z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Opis projektu: Celem projektu jest stworzenie szansy dla rolników, którzy z powodu nieopłacalności chcą podjąć działalność w sferze pozarolniczej. Oferujemy bezpłatne szkolenia w zakresie modułu podstawowego (przedsiębiorczość IT, historia i walory turystyczne regionu) oraz językowego (angielski, niemiecki). **Rekrutacja nie ukończona.**

e) Realizacja: RW TUV Polska Sp. z o. o.

Projekt: Ciężarówką w lepszą przyszłość po drogach Europy

Okres realizacji: 01.11.2005 do 31.10.2006

Warunki uczestnictwa: Rolnicy i domownicy pracujący w sektorze rolnictwa i zamierzający zrezygnować w pracy w tym sektorze, zamieszkujący tereny powiatów: bielskiego, żywieckiego, cieszyńskiego.

Opis projektu: Celem jest przeszkolenie mieszkańców obszarów wiejskich zainteresowanych odejściem do działalności pozarolniczej. Rezultatem będzie uzyskanie kwalifikacji i uprawnień i podjęcie pracy w zawodzie kierowcy samochodów ciężarowych. Szkolenia odbywać się będą w zakresach tematycznych 1) blok ogólny – podstawy wiedzy o transporcie drogowym i zawodzie kierowcy samochodów ciężarowych. 2) Kurs Doksztalający Kierowców Wykonujących Transport Drogowy oraz 3) kurs na prawo jazdy kategorii C. **Rekrutacja ukończona: brak osób z Powiatu.**

f) Realizacja: Fundacja Towarzystwa Szkolnego im. M. Reja.

Projekt: Alternatywa dla rolników - praca na roli czy w usługach

Okres realizacji: 01.11.2005 do 31.08.2006

Warunki uczestnictwa: Projekt skierowany jest dla rolników i domowników oraz innych osób zatrudnionych w rolnictwie zainteresowanych zatrudnieniem w sferze pozarolniczej, z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotnych, które nie prowadzą działalności gospodarczej.

Opis projektu: Celem projektu jest wyposażenie ich w wiedzę i umiejętności umożliwiające poruszanie się na rynku pracy Celem szczegółowym projektu jest przeszkolenie osób utrzymujących się z rolnictwa w zakresie: organizacji przyjęć okolicznościowych, tworzenia i zarządzania własną firmą – świadcząca usługi turystyczne, języka angielskiego. **Rekrutacja nie ukończona.**

IV. Działanie 2.4 Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego – Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi

Realizacja: FEMMES DE BEAUTE Piotrowska i Zagórcy sp. jawna.

Projekt: Szansa 18/24 - Droga do samodzielności

Okres realizacji: 01.05.2005 do 31.12.2006

Warunki uczestnictwa: Skierowanie od pracodawcy mówiące, że osoba jest zagrożona utratą pracy

Opis projektu: projekt jest skierowany do osób zatrudnionych, zagrożonych utratą pracy z procesów restrukturyzacyjnych. Projektodawca przeszkoli osoby w zakresie wykonywania zawodu minikiurzysty wizażysty z elementami małej kosmetyki. Uczestnicy będą brali udział w szkoleniach teoretycznych oraz praktycznych w tym: nabycie umiejętności komunikacyjnych, technik sprzedaży, obsługi kas fiskalnych.

Rekrutacja nie ukończona.

V. Oprócz ww programów z funduszy unijnych mogą korzystać przedsiębiorcy w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw i ZPORR realizowanych przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości

Dane na 31 stycznia 2006