

Informacja o cieszyńskim rynku pracy

Październik 2004

I. Zmiany na lokalnym rynku pracy

1. Dane statystyczne

Wyszczególnienie	Wrzesień	Październik	Różnica
Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca sprawozdawczego	9627	9378	-249
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym	1022	830	-192
Liczba ofert pracy w miesiącu sprawozdawczym	128	169	+41
Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w miesiącu sprawozdawczym	566	467	-99

Na koniec września stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 18,9%; w województwie śląskim 16,8%, a w powiecie cieszyńskim 15,1%. Prognozowana stopa bezrobocia na koniec października wynosi 14,8%.

2. Rejestracje bezrobotnych

W październiku zarejestrowało się 830 osób, z tego:

- 51% to kobiety,
- 19% nigdzie dotychczas nie pracowało,
- 47% to mieszkańcy wsi,
- 24% miało prawo do zasiłku,
- 36% rejestrowało się w urzędzie po raz pierwszy,
- 52% ma poniżej 24 lat.

3. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych

W miesiącu październiku wyłączonych zostało 1079 osób o 167 mniej niż przed miesiącem:

- 467 osób podjęło pracę (o 99 mniej),
- 357 osób nie potwierdziło gotowości do pracy (o 85 mniej),
- 164 osoby rozpoczęły szkolenia lub staże absolwenckie (o 11 więcej),
- 9 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego (o 5 mniej),
- 5 osób nabyło prawa emerytalne, rentowe lub przedemerytalne (o 1 mniej),
- 38 z innych powodów np. służba wojskowa, pobyt w zakładzie karnym (o 17 mniej).

4. Młodzież

W październiku 170 osób w wieku 18-25 lat podjęło pracę (o 78 mniej niż przed miesiącem), w tym 1 osoba w ramach prac interwencyjnych, 91 osób rozpoczęło szkolenia a 49 osób rozpoczęło staż.

5. Wypłacane zasiłki

Na koniec października uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było 931 osób, o 44 więcej niż przed miesiącem. W chwili obecnej stanowi to 9,9% zarejestrowanych bezrobotnych.

6. Oferty pracy

W październiku Urząd Pracy otrzymał 169 ofert pracy – o 41 więcej niż we wrześniu. Wśród ofert pracy przeważają zapotrzebowania na pojedynczych pracowników. OWS „OGRODZISKO” z Wisły złożyło ofertę pracy na 10 pracowników (3 kelnerów, 3 barmanów-bufetowych, 2 pokojowe i 2 recepcjonistki). Firma „ECO Instalbud” z Ustronia poszukiwało 3 zbrojarzy i 3 murarzy. Także 6 pracowników potrzebowała Fundacja Rozwoju Sportów Zimowych z Wisły (3 instruktorów narciarskich i 3 sprzedawców zimowisk). 5 pomocników restauracji poszukiwanych było przez MC Donald’s z Jasienicy. 4 kelnerów-barmanów poszukiwał P.U.H.P „Intermetal” z Bielska-Białej. Firma „MIROMETR” z Cieszyna chciała zatrudnić 4 mechaników precyzyjnych. Natomiast Gospoda „Bajka” ze Szczyrku potrzebowała 2 kelnerów i 2 kucharzy.

7. Zwolnienia grupowe w zakładach pracy

W październiku Urząd Pracy nie otrzymał żadnej informacji o planowanych zwolnieniach grupowych.

8. Zobowiązania

Na koniec października 2004r. Urząd Pracy nie miał żadnych zobowiązań. Środki finansowe są na bieżąco przekazane na konta partnerów Powiatowego Urzędu Pracy.

9. Strona WWW urzędu: www.apraca.pl/kaci/

Zapraszamy na stronę internetową PUP w Cieszynie. Możecie tam Państwo uzyskać informacje m.in. o aktualnych ofertach pracy, możliwościach pomocy absolwentom, szkoleniach i przepisach prawnych. Zapraszamy na nasze strony!

10. Współpraca przygraniczna z Czechami

Wizyty pracownika Urzędu Pracy z Czeskiego Cieszyna odbywają się w każdy ostatni czwartek miesiąca. W listopadzie wizyta pracownika Urzędu Pracy z Czeskiego Cieszyna odbędzie się 25 listopada, na I piętrze, w pokoju numer 3 w godzinach od 9.00 do 14.00. Natomiast pracownik tutejszego Urzędu Pracy w dniu 24 listopada dyżurował będzie w Urzędzie Pracy w Trzyńcu.

11. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W październiku 129 osób bezrobotnych zostało objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu (-45 osób). 115 osób, w tym 54 kobiety, rozpoczęło szkolenia. 8 osób bezrobotnych, w tym 1 kobieta, zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych i 6 osób bezrobotnych, w tym 4 kobiety, zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych.

12. Osoby Niepełnosprawne

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie na koniec października 2004 roku zarejestrowanych w ewidencji osób niepełnosprawnych bezrobotnych było 286 (w tym 167 kobiet) – (- 9 osób) z czego 18 osób pobiera zasiłek (w tym 9 kobiet).

W ewidencji było również zarejestrowanych 166 osób (w tym 73 kobiety) – (-17 osób) poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu – tzn. są to osoby, które uzyskują świadczenia z tytułu orzeczonego stopnia niepełnosprawności z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Ośrodka Pomocy Społecznej. W miesiącu październiku 1 poszukujący pracy mężczyzna rozpoczął kurs finansowany ze środków PFRON.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy figurowało również 37 osoby (w tym 3 kobiety) pobierające rentę szkoleniową, z czego 2 osoby w trakcie przekwalifikowania zawodowego.

W październiku złożonych zostało 8 ofert pracy dla osób bezrobotnych z czego 5 ofert było z zakładów pracy chronionej – (-5 ofert w porównaniu z wrześniem).

W październiku pracę podjęło 17 osób bezrobotnych (w tym 11 kobiet) – (+2 osoby) oraz 3 osób (w tym 2 kobiety) poszukujące pracy.

13. Obsługa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w gminach w grudniu

Goleszów	07.12.04	A-K	Gminny Ośrodek Kultury (przy przystanku PKS)
	08.12.04	L-Ż	
Skoczów	09.12.04	A-G	ul. Mickiewicza 17 parter
	10.12.04	H-K	
	13.12.04	L-R	
	14.12.04	S-Ż	
Dębowiec	15.12.04	Wszyscy	Urząd Gminy Sala sesyjna
Hązlach	16.12.04	Wszyscy	Urząd Gminy Sala sesyjna
Ustroń	17.12.04	A-J	Rynek Była filia Liceum Ogólnokształcącego
	20.12.04	K-O	
	21.12.04	P-Ż	

Oprócz potwierdzania gotowości do pracy, bezrobotni mogą także na miejscu porozmawiać z dyżurującym doradcą zawodowym.

14. Inicjatywy podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie:

- Odbyło się kolejne spotkanie informacyjne dla grupy osób rozważających rozpoczęcie działalności gospodarczej prowadzone przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy Filia w Bielsku-Białej. Tematyka spotkania obejmowała m.in.:
 - kolejne kroki przy rejestracji firmy,
 - wybór sposobu rozliczeń z Urzędem Skarbowym,
 - aktualne przepisy i terminarz opłat w ZUS.
- W dniu 01.10.2004 odbyły się zajęcia Poszukiwania Pracy dla grupy 15 osób bezrobotnych, które ukończyły we wrześniu szkolenie „Kucharz w kuchni regionalnej z elementami dietyki”.

Zajęcia warsztatowe miały na celu praktyczne przygotowanie osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy,

- W październiku w sali Klubu Pracy odbył się warsztat pn. „Trening autoprezentacji i asertywności dla młodzieży”. Uczestniczyło w nim 8 osób zarejestrowanych, które nie ukończyły 25 r.ż. i jednocześnie wyraziły chęć udziału – warsztat zorganizowany został dla osób chętnych. Poprowadził go psycholog Dariusz Bożek. Tematyka zajęć objęła zagadnienia z zakresu komunikacji interpersonalnej, budowania własnego wizerunku, autoprezentacji i asertywności. Grupa ćwiczyła umiejętności psychospołeczne, przydatne w procesie poszukiwaniu zatrudnienia, poruszania się po rynku pracy i kontakcie z potencjalnym pracodawcą,
- Październik to także miesiąc, w którym zorganizowano warsztaty informacyjne dla studentów V roku Uniwersytetu Śląskiego. Zajęcia te prowadziła Jolanta Krzykwa, doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy. Odbyły się one na terenie Uniwersytetu i miały na celu przedstawienie zasad programu „Pierwsza Praca”. W zajęciach uczestniczyło 60 studentów,
- Stowarzyszenie Cieszyńskiej Młodzieży Twórczej przy współpracy z Starostwem Powiatowym i Urzędem Pracy zorganizowało w październiku dla osób bezrobotnych bezpłatne 2 dniowe szkolenie. Program szkolenia obejmował: autoprezentację, budowanie pozytywnego wizerunku, rozmowę z pracodawcą, pracę w grupie i promocję wolontariatu jako formy zaistnienia na rynku pracy. Szkolenie prowadził Pan Robert Kalisz – trener organizacji pozarządowych, animator społeczno-kulturalny,
- W ramach kolejnego spotkania w Parafii Dobrego Pasterza w Ustroniu Dobce z osobami bezrobotnymi omówiono bieżące problemy i sytuację osób bezrobotnych,
- Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie przygotowuje zasady współpracy z OHP w zakresie uczestnictwa i wykorzystania zasobów programu Mobilnych Centrów Informacji,
- W październiku w Goleszowie i Hażlachu trwały przygotowania do otwarcia kolejnych Gminnych Centrów Informacji, które powinny rozpocząć funkcjonowanie od grudnia br.

- **Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie projektów w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego. 2004/2005**

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizuje aktualnie dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekty są realizowane w ramach porozumienia z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, jako projekty posiłkowe.

Jeden projekt ma na celu wsparcie młodzieży i jest realizowany w ramach działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży. W powiecie cieszyńskim jest realizowany pn. ”Młodzież na rynku pracy”. Adresatami pomocy są ludzie młodzi do 24 lat. Zaproponowane wsparcie obejmuje kilkumiesięczne staże u pracodawcy dla 100 osób, głównie w celu zaktywizowania oraz zdobycia przez młodzież wymaganego na rynku pracy doświadczenia zawodowego. Dla osób, które pozostają bez pracy dłużej niż 6 m-cy przewidziano szkolenie pn. „Trening umiejętności interpersonalnych”. W celu zwiększenia szans zatrudnienia wskazanej grupy przewidziano również szkolenia zawodowe dla 80 osób. W sumie wymienionymi formami pomocy objętych zostaje 200 osób, które podpisały deklarację udziału w projekcie.

Drugi projekt pn. „Czas na zmiany” ma na celu udzielenie pomocy osobom długotrwale bezrobotnym, jednak zarejestrowanym w PUP nie dłużej niż 24 miesiące. Zaproponowane wsparcie ma charakter kompleksowy i obejmuje szkolenia „miękkie” i „twarde”. Pierwszy rodzaj szkolenia pn. „Rynek pracy bez tajemnic – co? gdzie? kiedy?” ma na celu wyposażenie uczestników w umiejętności poruszania się po rynku pracy. Szkolenie modułowe twarde z kolei ma na celu wyposażenie w uniwersalne umiejętności obsługi sprzętu komputerowego. Każdy

uczestnik programu został zaznajomiony z proponowanymi modułami w celu wybrania jednego lub kilku modułów, dostosowanych do indywidualnych potrzeb.

Czas realizacji projektów: 01.01.2004 do 31.05.2004r.

Koszt projektu w ramach działania 1.2 wynosi w całości – 526 145 zł.

Koszt projektu w ramach działania 1.3 wynosi w całości – 300 180 zł.

Projekty są zgodne z polityką równych szans kobiet i mężczyzn.

Obszar realizacji projektu to cały powiat cieszyński.

2005/2006

Na kolejne lata, tj. 2005 i 2006 Powiatowy Urząd Pracy opracował do dnia 5 listopada br. następne projekty posiłkowe w ramach działania 1.2 i 1.3.

Projekt pn. „Twoje jutro” (działanie 1.2) ma przyczynić się do uwrażliwienia ludzi młodych na konieczność kształcenia ustawicznego. Zgodnie z kryteriami zawartymi w Uzupełnieniu SPO RZL pomoc adresowana jest do grupy młodzieży poniżej 25 roku życia mającej status osoby bezrobotnej przez okres do 6 miesięcy, z jednoczesnym uwzględnieniem indywidualnej sytuacji osób bezrobotnych, zarejestrowanych w okresie od 6 do 24 miesięcy, w tym absolwentów wszystkich typów szkół oraz osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. W sumie przewidziano 300 beneficjentów ostatecznych. Realizacja projektu w znacznej mierze zwiększy dostępność i zakres usług urzędu pracy oraz pozwoli skupić się na grupie docelowej w sposób podyktowany potrzebami zarówno pracodawców, jak i pracobiorców. Celowa jest aktywizacja zawodowa grupy młodzieży, która wymaga uświadomienia potrzeby zajęcia się własnym rozwojem zawodowym.

Projekt pn. „I Ty możesz mieć pracę” (działanie 1.3) ma na celu zaktywizowanie osób bezrobotnych poprzez wyposażenie w umiejętności poruszania się po rynku pracy, umiejętności zawodowe oraz wykonywanie pracy. Działaniami zostanie objętych 120 osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych nie dłużej niż 24 miesiące. 80 osób spośród tej grupy uczestniczyć będzie w szkoleniu „miękkim”, umożliwiającym samopoznanie i zdobycie umiejętności poszukiwania pracy oraz w szkoleniach zawodowych, których założeniem jest podniesienie lub uzupełnienie kluczowych kwalifikacji zawodowych. Dla 40 osób stworzone zostaną warunki do zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych, co wymaga pozyskania do współpracy pracodawców. Ponadto wszyscy uczestnicy projektu będą mieli dostęp do pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Projekt zakłada kompleksowe wsparcie, a działania dostosowane będą do indywidualnych preferencji uczestnika. Grupę docelową stanowią klienci PUP, potwierdzający swoją gotowość do podjęcia i poszukiwania pracy. Jako kryteria doboru przyjęto: czas pozostawania bez pracy do 24 miesięcy, poziom wykształcenia, motywacja do udziału w projekcie. W projektach uczestniczyć mogą mieszkańcy wszystkich gmin powiatu cieszyńskiego.

Powiatowy Urząd Pracy nie dysponuje jeszcze danymi liczbowymi określającymi wysokość kosztów na realizację zamierzeń, bowiem Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach nie ogłosił dotychczas konkursu na wykonanie projektów.

II. Nowe przepisy prawne regulujące zagadnienia z zakresu bezrobocia i metod jego ograniczenia

Z dniem 1 czerwca 2004 roku weszła w życie ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004r. (Dz. Ustaw Nr 99 z 2004 roku poz. 1001). Jej przepisy zastąpiły dotychczas obowiązującą ustawę z dnia 14.12.1994 roku o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

Znowelizowane zapisy prawne mają na względzie z jednej strony – zwiększenie zatrudnienia, z drugiej natomiast – zahamowanie wzrostu bezrobocia.

Potrzeba kompleksowych zmian w funkcjonowaniu instytucji i instrumentów rynku pracy wynikała z konieczności:

- ukierunkowania działań instytucji i instrumentów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia a nie łagodzenia skutków bezrobocia,
- dostosowania systemu publicznych służb zatrudnienia do efektywniejszego i kompleksowego rozwiązania problemów społecznych wymagających interwencji państwa, zwłaszcza takich, jak bezrobocie i wykluczenie społeczne,
- dostosowania systemu instytucji i instrumentów rynku pracy do wymogów i standardów Unii Europejskiej w celu efektywnego włączenia się w realizację Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz skutecznej absorpcji środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- szerszego włączenia partnerów społecznych do działania na rzecz promocji zatrudnienia i poprawy efektywności oraz skuteczności działań służb publicznych rynku pracy.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła preferencje w kreowaniu aktywności na rynku pracy. Dzieli ona formy wsparcia na podstawowe usługi rynku pracy, dostępne dla wszystkich osób bezrobotnych, do których należą oprócz pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz usług EURES również szkolenia zawodowe, dotacje i dodatki aktywizacyjne oraz na instrumenty aktywizacyjne skierowane do grup szczególnie zagrożonych (prace interwencyjne, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, roboty publiczne oraz stypendia dla osób kontynuujących naukę).

1) Usługi i instrumenty rynku pracy dostępne dla wszystkich osób bezrobotnych

A) SZKOLENIA

Szkolenia organizowane i finansowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Skierowanie na szkolenie otrzymać może osoba w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie może być zainicjowane:

- przez PUP,
- przez osobę bezrobotną jeżeli uprawdopodobni ona, że szkolenie to zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy, koszt tego szkolenia nie przekroczy 200% przeciętnego wynagrodzenia.

Do kosztów szkolenia zaliczane są:

- uprzednio uzgodniona należność przysługująca jednostce szkoleniowej,
- koszty ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, jeżeli szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zameldowania stałego lub czasowego osoby skierowanej na szkolenia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w odrębnych przepisach,

- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Szkolenie nie powinno trwać dłużej niż 6 miesięcy – w przypadkach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

W okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu przysługuje:

- dodatek szkoleniowy w wysokości 20% zasiłku podstawowego,
- stypendium szkoleniowe w wysokości 40% zasiłku podstawowego (dotyczy osób do 25 roku życia)

Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia (chyba, że powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej).

Z Funduszu Pracy można sfinansować koszty szkolenia poszukującego pracy skierowanego na szkolenie, który:

- jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- jest zatrudniony u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górnym lub górniczym zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
- uczestniczy w indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

B) POŻYCZKA SZKOLENIOWA

Udzielana jest na wniosek osób bezrobotnych na sfinansowanie kosztów szkolenia, w celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wymagającej szczególnych kwalifikacji.

- wysokość pożyczki wynosić może do 400% przeciętnego wynagrodzenia,
- jest to pożyczka nieoprocentowana,
- okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 18 miesięcy od dnia zakończenia szkolenia.

C) FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU

Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenie, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego poza miejscem zamieszkania,
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Starosta może zwrócić bezrobotnemu koszt przejazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania w przypadku skierowania go do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego.

D) FINANSOWANIE KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA

Starosta może dokonywać przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania przez PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czasu dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie;
- mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w pobliżu tej miejscowości;
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę (obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania).

E) REFUNDACJA KOSZTÓW DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Starosta ze środków Funduszu Pracy może pracodawcy refundować koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości do 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ma obowiązek zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku rekrutacji pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji (uzupełnienie stanu załogi zmniejszonego w następstwie dobrowolnego odejścia z pracy, przejścia na emeryturę, zwolnienia za naruszenie obowiązków służbowych itd.) lub dwóch lat (w przypadku małych i średnich pracodawców), gdy utworzone stanowisko i zatrudnienie na nim bezrobotnego stanowić będzie wzrost netto liczby zatrudnionych pracowników w porównaniu do przeciętnej liczby zatrudnionych w okresie ostatnich 12 miesięcy a udział własny pracodawcy w kosztach zatrudnienia skierowanego bezrobotnego będzie wynosić co najmniej 25%.

F) JEDNORAZOWA BEZZWROTNA DOTACJA NA ROZPOCZECIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ORAZ REFUNDACJA KOSZTÓW POMOCY PRAWNEJ, KONSULTACJI I DORADZTWA

Starosta może :

- przyznać osobie bezrobotnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 500% przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku działalności w rozumieniu przepisów prawa spółdzielczego - nie wyższej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia,
- dokonać refundacji kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podjęcia działalności gospodarczej do wysokości 80% udokumentowanych kosztów lecz nie wyższej niż przeciętne wynagrodzenie.

G) JEDNORAZOWA REFUNDACJA KOSZTÓW PONIESIONYCH NA OPŁACANIE SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Starosta może pracodawcy jednorazowo refundować poniesione koszty z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Refundacja może nastąpić w przypadkach, gdy:

- pracodawca zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz
- po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Kwota refundowanych składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu spełnienia warunków określonych wyżej.

Finansowanie zadań wymienionych w punkcie 1-7 uzależnione jest od wysokości środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy na ten cel.

H) DODATEK AKTYWIZACYJNY

Dodatek aktywizacyjny przysługuje każdej osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, w przypadkach gdy:

- osoba w wyniku skierowania przez PUP podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę
Dodatek przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku - przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek.
- osoba z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową
Dodatek przysługuje w wysokości do 30% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny przyznaje się na wniosek osoby bezrobotnej.

2) Usługi i instrumenty rynku pracy dostępne dla grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

A) PRACE INTERWENCYJNE

Celem prac interwencyjnych jest pomoc w zatrudnieniu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Skierowanie do prac interwencyjnych otrzymać mogą:

1. bezrobotni do 25 roku życia,
2. bezrobotni długotrwale /pozostający w rejestrach PUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat/,
3. bezrobotni powyżej 50 roku życia,
4. bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
5. bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia,
6. bezrobotni niepełnosprawni.

Zasady organizacji prac interwencyjnych:

1. Dla wszystkich wyżej wymienionych grup bezrobotnych
 - Starosta zwraca Pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy, część poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne

nie przekraczających jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,

- Starosta zwraca Pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanego bezrobotnego w wymiarze co najmniej ½ etatu, część poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne nie przekraczającej jednak kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,

2. Dla bezrobotnych, o których mowa w pkt. 1, 2 i 6

- Starosta może dokonać zwrotu Pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres do 12 miesięcy część poniesionych kosztów wypłacanego mu wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości nie przekraczającej kwoty zasiłku oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,
- Starosta może dokonać zwrotu Pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres do 18 miesięcy część poniesionych kosztów wypłacanego mu wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości nie przekraczającej kwoty zasiłku oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia - jeżeli refundacja obejmuje koszty za co drugi miesiąc.

3. Dla bezrobotnych, o których mowa w pkt. 3

- Starosta może skierować bezrobotnych powyżej 50 roku życia do wykonywania prac interwencyjnych przez okres do 24 miesięcy, oraz dokonywać refundacji poniesionych przez Pracodawcę kosztów na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne, oraz na okres 4 lat jeżeli zwrot kosztów dokonywany jest co drugi miesiąc,
 - jeżeli do pracy w ramach prac interwencyjnych są kierowani bezrobotni, którzy spełniają warunki konieczne do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego refundacja jest przyznawana do wysokości 80 % minimalnego wynagrodzenia,
 - jeżeli nie spełniają warunków koniecznych do uzyskania świadczenia przedemerytalnego do wysokości 50 % minimalnego wynagrodzenia.

Pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych bezrobotnego powyżej 50 roku życia może być przyznane dofinansowanie na wyposażenie nowego stanowiska pracy w wysokości nie wyższej niż 400% przeciętnego wynagrodzenia.

Warunki, jakie powinien spełniać pracodawca, u którego organizowane będą miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych:

a) prace interwencyjne mogą być organizowane u pracodawcy który:

- prowadzi działalność gospodarczą co najmniej 3 miesiące,
- stan zatrudnienia w ostatnich sześciu miesiącach nie uległ zmniejszeniu,
- nie zalega z opłatami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- nie jest w stanie likwidacji lub upadłości

Utworzone w ramach prac interwencyjnych stanowisko pracy stanowi pomoc publiczną przeznaczoną na:

- tworzenie nowych miejsc pracy. Pomocy udziela się gdy utworzone miejsce pracy stanowi wzrost netto liczby pracowników w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy oraz nowe stanowisko będzie utworzone przez minimalny okres 3 lat (w przypadku dużych przedsiębiorców) lub 2 lat (w przypadku małych i średnich przedsiębiorców),
- rekrutacja pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji. Pomocy udziela się gdy rekrutacja nie stanowi wzrostu netto liczby pracowników w zakładzie,

stanowisko musiało zostać zwolnione w następstwie dobrowolnego odejścia, przejścia na emeryturę z powodu wieku, dobrowolnej redukcji czasu pracy lub zgodnego z prawem zwolnienia za naruszenie obowiązków służbowych i nie w wyniku redukcji etatów oraz pracownik musi być uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez minimum 12 miesięcy a pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

B) STAŻE

Starosta organizuje staże dla:

- osób bezrobotnych do 25 roku życia, które w roku kalendarzowym zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 25 lat,
- osób bezrobotnych w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia,
- staże organizuje się dla osób nie posiadających żadnego doświadczenia zawodowego.

Zasady organizacji staży:

- okres trwania stażu – do 12 miesięcy,
- w okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej wypłacane jest stypendium w wysokości kwoty zasiłku obowiązującego w danym miesiącu oraz opłacana jest składka na ubezpieczenie społeczne

Warunki, jakie powinien spełnić pracodawca ubiegający się o organizację stażu:

- Nie zalega z opłatami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- Istnieje na rynku pracy minimum 3 miesiące

Preferencje dla pracodawców:

- Gwarantujących dalsze zatrudnienie po odbytym stażu,
- Proponujących ciekawy program stażu

C) PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE W MIEJSCU PRACY

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy polega na zdobywaniu nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy. Przygotowanie zawodowe odbywa się według programu określonego w umowie.

- Starosta może skierować na okres do 6 m-cy do odbycia przygotowania zawodowego u pracodawcy, bez nawiązywania stosunku pracy:
 - bezrobotnych do 25 roku życia,
 - bezrobotnych bez kwalifikacji,oraz za wyrażeniem zgody
 - bezrobotnych długotrwale,
 - bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
 - bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
 - bezrobotnych niepełnosprawnych
- Bezrobotnemu w okresie odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy przysługuje stypendium w wysokości zasiłku dla bezrobotnych (tj. na dzień 20.06.2004r. 504,20zł)

D) STYPENDIUM DLA OSÓB KONTYNUUJĄCYCH NAUKĘ

Bezrobotny do 25 roku życia oraz bezrobotny bez kwalifikacji, który w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych może złożyć wniosek o przyznanie stypendium.

- Starosta przyznaje stypendium w wysokości 40% kwoty zasiłku, które jest wypłacane przez okres 12 miesięcy;
- Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania;
- Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie wystawione przez szkołę, potwierdzające kontynuowanie nauki;
- Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki lub utraty statusu bezrobotnego.

Uwaga

Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. *Stypendium przysługuje dla wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych spełniających warunki do jego przyznania.*

E) ROBOTY PUBLICZNE

Założenia

Roboty publiczne mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uczestnikami robót publicznych mogą być:

1. bezrobotni do 25 roku życia,
2. bezrobotni długotrwale /pozostający w rejestrach PUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat/,
3. bezrobotni powyżej 50 roku życia,
4. bezrobotni samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia,

Organizatorem robót publicznych mogą być ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli roboty publiczne są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, funduszy celowych, organizacji pozarządowych spółek wodnych i ich związków, a także budżetu państwa.

Zasady organizacji robót publicznych

1. Dla bezrobotnych o których mowa w pkt. 2, 3 i 4
 - Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych który zatrudnił skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, część poniesionych kosztów na wynagrodzenia oraz składkę na ubezpieczenie społeczne nie przekraczających jednak 50 % przeciętnego wynagrodzenia lub przez okres do 12 miesięcy jeżeli refundacja dokonywana jest za co drugi miesiąc,
2. Dla bezrobotnych o których mowa w pkt. 1, 2

- Bezrobotni z tej grupy mogą być skierowani na swój wniosek lub za ich zgodą do wykonywania na zasadach robót publicznych przez okres do 6 miesięcy pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nie przekraczającym ½ etatu w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej;
- Starosta może dokonać zwrotu Pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych na w/w zasadach część poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nie przekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne;

Roboty publiczne tak jak i prace interwencyjne stanowią pomoc publiczną, jeżeli są zastosowane u pracodawców będących przedsiębiorcami oraz spółkami cywilnymi.

F) REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 LAT

Refundacja przysługuje: bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.

Starosta może refundować udokumentowane koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie.

Warunek uzyskania refundacji:

Nie może zostać przekroczony dochód na osobę w rodzinie (w rozumieniu przepisów pomocy społecznej)

Okres refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7 lat następuje:

- do 3 m-cy, jeżeli bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na okres co najmniej 6 m-cy,
- do 6 m-cy, jeżeli bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na okres co najmniej 12 m-cy,
- na czas odbywania stażu, przygotowania zawodowego lub szkolenia - w przypadku skierowania na te formy.

Informacje dodatkowe

- Bezrobotny może ubiegać się o wypłatę zaliczki na refundację kosztów opieki nad dzieckiem.
- Na powyższych zasadach może nastąpić refundacja kosztów opieki nad osobą zależną tj. osobą wymagającą ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączoną więzami rodzinnymi , powinowactwem lub pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym.

UWAGA!

Finansowanie instrumentów rynku pracy przedstawionych w punkcie 1-6 (za wyjątkiem punktu 4 – stypendia dla uczących się) zależy od wysokości środków Funduszu Pracy przyznanych na dany rok przez Ministerstwo Pracy i Gospodarki.

3) Definicje ustawowe poszczególnych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotnym do 25 roku życia jest osoba, która w roku kalendarzowym zastosowania wobec niej instrumentów rynku pracy nie ukończyła 25 roku życia.

Bezrobotnym długotrwale jest osoba pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

Bezrobotnym powyżej 50 roku życia jest osoba, która w roku kalendarzowym zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła co najmniej 50 lat.

Bezrobotnym bez kwalifikacji jest osoba, która posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe oraz nie posiada kwalifikacji do wykonywania zawodu.

Bezrobotnym samotnie wychowującym dziecko jest osoba samotnie wychowująca co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Bezrobotnym niepełnosprawnym jest osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. O rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.