



Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie

<http://www.pup.cieszyn.pl>

Rynek pracy Powiatu Cieszyńskiego

Statystyka

W 2006 roku zmniejszyło się w powiecie cieszyńskim bezrobocie rejestrowane. Na koniec roku 12,2% ogółu osób aktywnych zawodowo pozostawało bez pracy tj. o 2,1 punkta mniej niż w roku 2005. Współczynnik ten nadal – jak i w poprzednich latach - był niższy od wojewódzkiej stopy bezrobocia, która wynosiła 12,8% oraz wskaźnika obliczanego dla całego kraju, stanowiącego 14,9%.

Na obniżenie lokalnej stopy bezrobocia zdecydowany wpływ miały występujące w powiecie cieszyńskim czynniki i warunki społeczno-gospodarcze, takie jak:

- spadek liczby osób rejestrujących się w PUP, który spowodowany był między innymi nieznacznymi rozmiarami zwolnień grupowych pracowników. Dokonywanie w jednym konkretnym okresie dużych zwolnień pracowników przyczynia się do przyrostu liczby osób bezrobotnych i utrudnia im znalezienie pracy, zwłaszcza gdy większość zwalnianych osób posiada ten sam lub zbliżony wykonywany zawód,
- wzrost ilości wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych, zarówno w wyniku podjęcia pracy, jak i nieusprawiedliwionego nie zgłoszenia się do PUP w wyznaczonym terminie bądź też nieuzasadnionej odmowy podjęcia pracy. Istotne znaczenie w 2006 roku miała rosnąca tendencja dobrowolnej rezygnacji z usług PUP. W tej grupie wyrejestrowań bezrobotnych znajdują się również osoby, które wyjechały za granicę w poszukiwaniu pracy,
- najwyższa od kilku lat liczba ofert pracy składanych w urzędzie przez pracodawców umożliwiającą dokonywanie przez bezrobotnych wyboru najkorzystniejszych stanowisk,
- sytuacja demograficzna, wyrażająca się spadkiem bezrobotnej młodzieży kończącej szkoły ponadgimnazjalne. Osoby w wieku do 25 lat stanowią szczególnie priorytetową grupę na rynku pracy i z tego względu w pierwszej kolejności korzystają z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, wspomaganych funduszami unijnymi.

Informacja na temat sytuacji na rynku pracy w Powiecie Cieszyńskim w 2006 roku

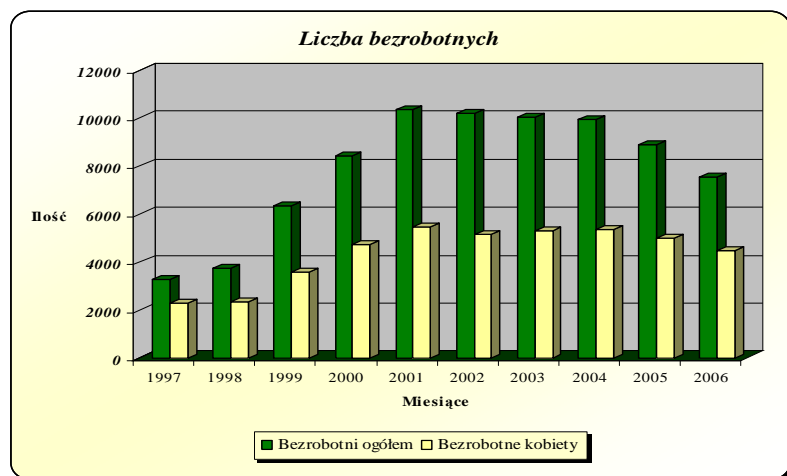
Realizacja zadań samorządu powiatu
przez Zarząd Powiatu i Powiatowy Urząd Pracy
wynikających
z Ustawy o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy

Luty 2007

Stopa bezrobocia w Polsce w latach 1999 – 2006

ROK	STOPA BEZROBOCIA
1999	13,1%
2000	15,0%
2001	17,5%
2002	18,1%
2003	18,0%
2004	19,1%
2005	17,3%
2006	14,9%

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Cieszyn w latach 1997 - 2006



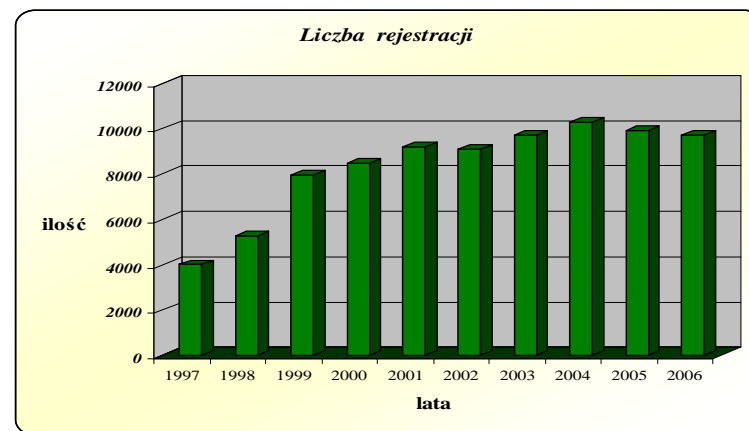
W 2006 roku zanotowano najniższą od pięciu lat liczbę osób bezrobotnych. W grudniu 2006 roku liczba osób zarejestrowanych w PUP Cieszyn wynosiła 7 529 co stanowiło spadek o 1 355 osób w stosunku do grudnia 2005 roku. W ciągu całego roku 2006 najczęściej osób było zarejestrowanych w marcu (9 502 osoby), natomiast najmniej w październiku (7 465 osób).

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2006 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
liczba bezrobotnych	8995	9439	9502	9257	8630	8302	8192	7937	7695	7465	7507	7529
w tym kobiet	4969	5185	5211	5173	4915	4867	4903	4804	4650	4547	4529	4456

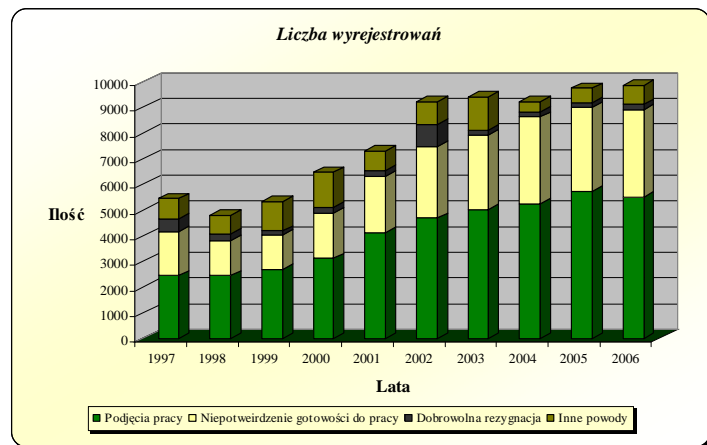
Przedstawiona powyżej tabela obrazuje bezrobocie w powiecie cieszyńskim. Jak można zaobserwować, podobnie jak we wcześniejszych latach, wzrost poziomu bezrobocia w miesiącach zimowych. Podobnie jak rok temu od kwietnia poziom bezrobocia zmniejszał się sukcesywnie, wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w miesiącach listopad i grudzień, gdy zakończyły się prace budowlane. Można zaobserwować, iż stosunek liczby kobiet do liczby bezrobotnych mężczyzn w 2006 roku nadal wzrasta i stanowi 58% kobiet do 42% mężczyzn (wzrost o 2%). W grudniu kobiet było więcej o 1 383 od mężczyzn, podczas gdy rok wcześniej przewaga kobiet do mężczyzn wynosiła 1 046 osób. Poziom ten jest najwyższy od 2000 roku. Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych w powiecie cieszyńskim wzrasta liczba bezrobotnych kobiet a maleje liczba bezrobotnych mężczyzn. Świadczy to o fakcie, iż mężczyznom łatwiej jest znaleźć pracę. Ma to także związek z większą mobilnością mężczyzn niż kobiet, szczególnie z obszarów wiejskich naszego powiatu.

Liczba rejestracji osób bezrobotnych w PUP Cieszyn w latach 1997 – 2006



Najwięcej rejestracji dokonanych w PUP Cieszyn zanotowano w lutym – 1 238 osób, natomiast najmniej we wrześniu i październiku – 721 osób. Na przestrzeni całego roku 9 709 osób podjęło decyzję o rejestracji, to jest przeciętnie 809 osób miesięcznie. Ilość rejestracji w stosunku do 2005 roku spadła o 216 osób.

Liczba wyrejestrowań osób bezrobotnych w PUP Cieszyn w latach 1997 – 2006



W 2006 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 9 845 osób, o 108 osób więcej niż przed rokiem. Głównym powodem wyrejestrowań było podjęcie pracy – 5 520 osób (o 205 mniej niż w 2005 roku), a w następnej kolejności nie potwierdzenie gotowości do pracy – 3 396 osób (w 2005 roku 3 272 osoby). W 2006 roku wzrosła liczba osób rezygnujących dobrowolnie ze statusu bezrobotnego i wyniosła 204 osoby (w 2005 roku – 180). Rezygnując z usług urzędu bądź nie stawiając się w nim w określonym terminie, bezrobotni dobrowolnie pozbawiają się przysługujących im praw. Nie mogą uczestniczyć w zorganizowanych i finansowanych przez urząd szkoleniach oraz korzystać z subsydiowanych form zatrudnienia (prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego). Nie pracując osoby te jednak nadal pozostają bezrobotnymi i powiększają rozmiary bezrobocia ukrytego.

Do grupy osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z innych przyczyn należą, np. nabywający uprawnienia emerytalno-rentowe bądź prawo do świadczenia przedemerytalnego, powołani do zasadniczej służby wojskowej, a także bezrobotni, którzy podjęli naukę szkolną w trybie dziennym. Na przestrzeni 2006 roku łącznie z ww. przyczyn wyrejestrowano 725 osób co stanowi wzrost w porównaniu z rokiem 2005 o 165 osób.

Najczęściej występujące zawody wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Cieszyn:

1. Bez zawodu - 1012
2. Sprzedawca - 554
3. Kucharz - 340
4. Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] - 287
5. Krawiec - 180
6. Cukiernik - 179
7. Technik żywienia i gospodarstwa domowego - 174
8. Mechanik samochodów osobowych - 147
9. – Robotnik gospodarczy - 139
10. Technik mechanik - 136
11. Ślusarz - 136
12. Murarz – 134
13. Kelner - 106
14. Tokarz 104
15. Ekonomista – 92
16. Technik budownictwa – 90
17. Elektromonter - 84

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2006 roku w PUP Cieszyn prawie 13,4% stanowią osoby bez zawodu. Do osób bez zawodu zaliczają się osoby, które posiadają wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i średnie ogólnokształcące i do tej pory nie pracowały.

Drugą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią osoby w zawodzie sprzedawca. Stanowią one prawie 7,5% ogółu osób zarejestrowanych. Kolejną grupę stanowią osoby posiadające zawód kucharza. 3,8% ogółu bezrobotnych stanowią osoby, które ukończyły szkołę średnią w zawodzie technik ekonomista.

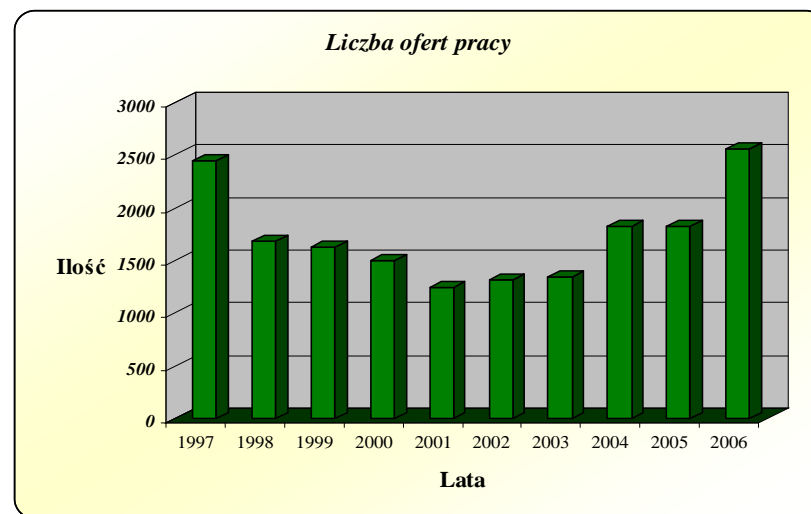
Wśród wyżej wymienionych grup zawodów w większości zawodów przeważają kobiety. Najwięcej bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych jest w zawodzie mechanik samochodów osobowych (147 osób, co stanowi 2% ogółu osób zarejestrowanych), w większości po szkole zawodowej.

Najczęściej poszukiwane zawody w 2006 roku na terenie działania PUP Cieszyn:

1. Sprzedawca - 202
2. Kierowca samochodu ciężarowego i autobusu - 119
3. Robotnik budowlany – 112
4. Kelner – 102
5. Murarz – 80
6. Kucharz - 65
7. Pakowacz -62
8. Krawiec , Szwaczka – 53
9. Bufetowy (barman) - 50
10. Magazynier – 48
11. Spawacz (różne kategorie) - 46
12. Pracownik biurowy - 43
13. Robotnik gospodarczy – 39
14. Fryzjer – 37
15. Pracownik ochrony osób i mienia – 37
16. Stolarz - 34
17. Pomoc kuchenna - 32
18. Nauczyciel języka obcego – 30
19. Kierowca wózków jezdniowych - 30
20. Recepcjonista - 28

Pracodawcy składali również oferty na: szlifieryzacji metali, ślusarzy, operatorów maszyn i urządzeń do obróbki metali, operatorów koparek i zwałowarek, zieleniarki, księgowych, tokarzy, funkcjonariuszy straży granicznej (ponad 20 ofert pracy w 2006 roku). Najwięcej ofert pracy wpłynęło dla sprzedawców i z drugiej strony wśród bezrobotnych jest najwięcej osób posiadających zawód sprzedawcy. Jednakże część z tych osób, które zarejestrowały się przed laty, nie spełnia już aktualnych wymagań pracodawców. Sytuacja ta spowodowana jest z jednej strony rosnącymi wymaganiami pracodawców (praca w sklepie całodobowym, biegła znajomość obsługi kasy fiskalnej, młody wiek i nienaganna prezencja pracownika), a z drugiej brakiem doświadczenia zawodowego bezrobotnych, długim okresem niewykonywania (przez niego) pracy, przeciwwskazaniami lekarskimi do wykonywania zawodu itd. Młodzi chętnie kształcą się w tym zawodzie co powoduje ciągły napływ nowych osób. W 2006 roku zanotowany duży wzrost liczby ofert pracy w zawodach budowlanych – 112 ofert pracy w zawodzie robotnika budowlanego i 80 ofert w zawodzie murarza. Na podobnym poziomie co w latach ubiegłych jest liczba ofert pracy na kelnera. Od 2 lat PUP Cieszyn notuje coraz większą liczbę ofert pracy na kierowców samochodów ciężarowych (97 ofert pracy).

Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Cieszyn w latach 1997– 2006



W ubiegłym roku został osiągnięty najwyższy, od 10 lat, poziom złożonych do urzędu ofert pracy i wyniósł on 2 555 ofert. W stosunku do roku 2005 stanowi to wzrost o 733 ofert. Średnio miesięcznie daje to 213 ofert pracy. Porównując tę liczbę ze średnią miesięczną wyrejestrowań z powodu podjęcia pracy, która wynosi 460 osób, świadczy to o tym, że nadal 54% osób bezrobotnych poszukuje zatrudnienia samodzielnie.

Droga oferty pracy w PUP:

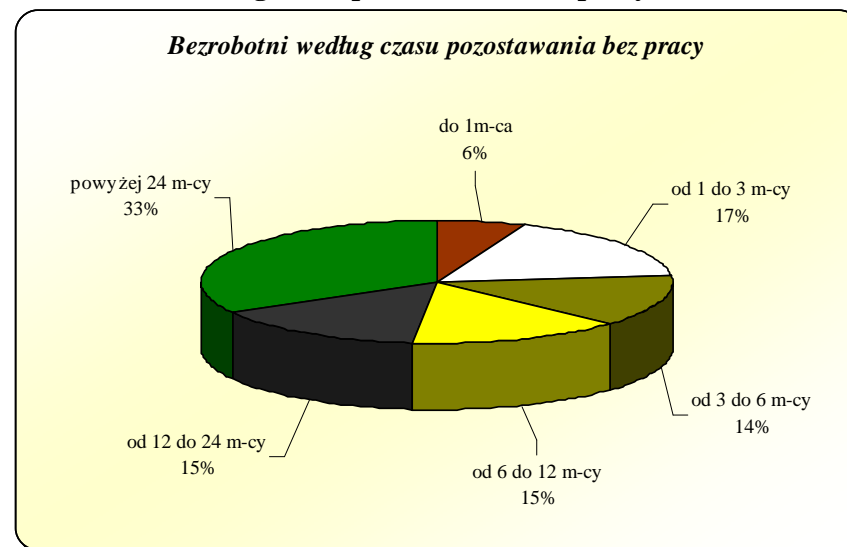
- przyjęcie oferty pracy (wypełnienie druku "ZGŁOSZENIA WOLNEGO MIEJSCA ZATRUDNIENIA LUB PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO"),
- zarejestrowanie oferty pracy w systemie informatycznym,
- skierowanie oferty pracy do pośrednika pracy,
- sporządzenie wydruku komputerowego osób kwalifikujących się na dane stanowisko pracy (na jedno wolne miejsce pracy, po uzgodnieniu z pracodawcą, kierowanych jest około pięciu osób bezrobotnych),
- wyszukanie i analiza akt osób bezrobotnych pod kątem ich ewentualnej niezdolności do wykonywania pracy (L-4, urlop macierzyński, wyjazd itp.),
- wysłanie skierowań do osób bezrobotnych, udzielanie informacji telefonicznie i osobiście,
- rozliczanie osób bezrobotnych z oferty w ciągu 30 dni od momentu jej dostarczenia (tj. wysłania pocztą lub bezpośredniego skierowania osobie bezrobotnej, na podstawie karty referencyjnej),
- przyjmowanie zawiadomień pracodawców o fakcie zatrudnienia osoby bezrobotnej,
- prowadzenie przez doradców zawodowych rekrutacji kandydatów do pracy zgodnie z wymogami pracodawcy.

Zestawienie zwolnień grupowych zgłoszonych w 2006 roku

ZAKŁAD	Zgłoszonych	Zwolnionych	W trakcie wypowiedzenia	Wycofanych
Ośrodek Szkolenia Pracy i Wypoczynku „Relaks” Wisła	21	21	0	0
Garbarnia Skotan Sp z o.o. Skoczów	50	0	50	0

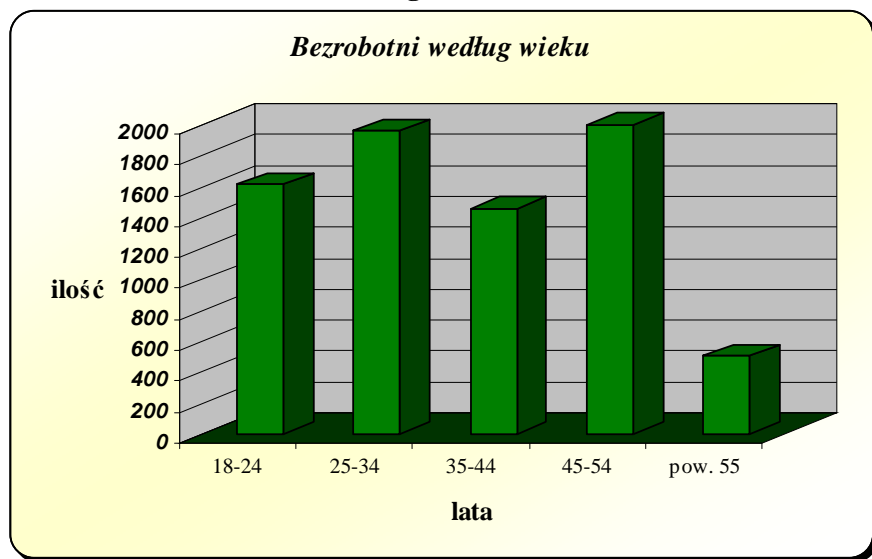
W 2006 roku zmniejszyła się liczba zgłaszanych zwolnień grupowych z terenu powiatu cieszyńskiego. W 2006 roku 2 zakłady zgłosiły zwolnienia grupowe w sumie 71 osób (w porównaniu z 2005 rokiem spadek o 190 osób).

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Cieszyn wg czasu pozostawania bez pracy



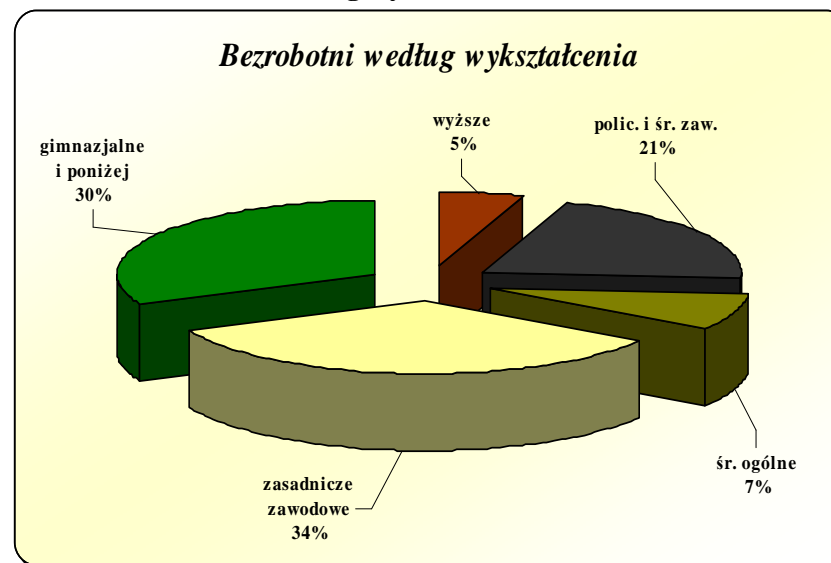
W 2006 roku zmniejszyła się nieznacznie (o 1%) liczba osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 miesięcy) i wyniosła 48%. Na poziomie 2005 roku utrzymuje się liczba osób zarejestrowanych w PUP Cieszyn w pozostałych przedziałach czasowych (powyżej 24 miesięcy, od 6 do 12 miesięcy, 3 do 6 miesięcy a także do 1 miesiąca). Wzrostowi o 1% uległa liczba osób zarejestrowanych do 3 miesięcy.

**Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Cieszyn
wg wieku**



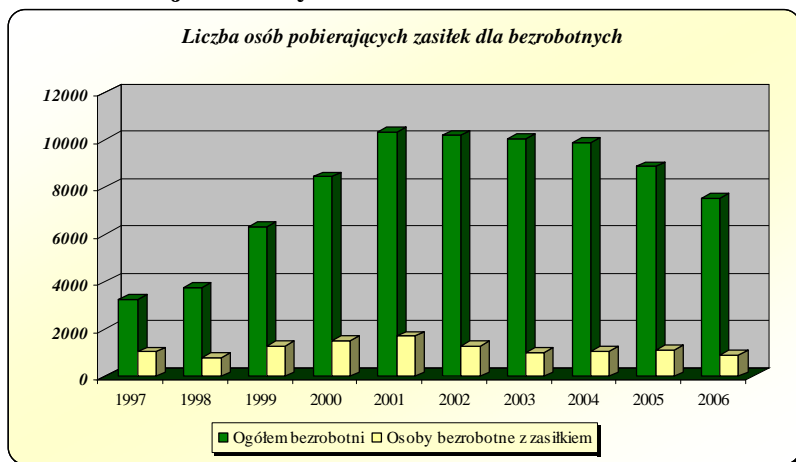
W 2006 roku po raz pierwszy od kilku lat najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby w wieku między 45 a 54 lata, która wynosiła 1 996 osób. Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby między 25 a 34 lata (1 958 osób). Podobnie jak rok wcześniej młodzież w wieku 18 – 24 lata znalazła się na trzecim miejscu. W 2006 roku liczba młodzieży do 24 lat wyniosła 1 612 osób i spadła w porównaniu z 2005 rokiem o 481 osób. Sytuacja ta była spowodowana faktem, iż duża część aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2005 roku była skierowana do osób młodych do 25 roku życia. Wzrosła liczba osób bezrobotnych w wieku powyżej 55 roku życia o 111 osób. Natomiast liczba osób w wieku 35 a 44 lata spadła o 443 osoby.

**Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Cieszyn
wg wykształcenia**



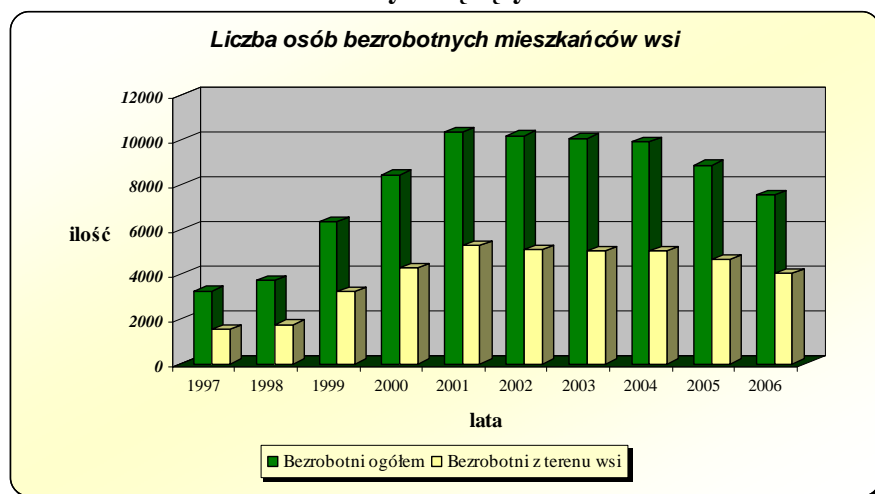
Podział osób ze względu na wykształcenie w porównaniu z 2005 rokiem uległ nieznacznym zmianom. Wśród zarejestrowanych w 2006 roku osób najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym – 34% i osoby z wykształceniem gimnazjalnym – 30% (spadek o 3%). Niewiele, w porównaniu z rokiem 2005, wzrosła liczba osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Spadła natomiast znacznie bo o 241 osób liczba osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Spadek zanotowano także wśród z wykształceniem wyższym (o 30 osób).

Liczba osób pobierających zasiłek w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 1997–2006



W grudniu 2006 liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniosła 904 co stanowi 12,0% ogółu osób zarejestrowanych. W porównaniu z 2005 rokiem, gdzie osób uprawnionych do pobierania zasiłku było 1 111, zanotowano spadek o 207 osób.

Liczba osób bezrobotnych będących mieszkańcami wsi



Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi od wielu już lat oscyluje wokół 50% wszystkich bezrobotnych. W 2006 roku, tak samo jak w 2005, wyniosła 53%. Natomiast nie są znane prawdziwe rozmiary bezrobocia na wsi, gdyż osobom posiadającym powyżej 2 ha gruntów przeliczeniowych nie przysługuje prawo zarejestrowania się w urzędzie pracy. Osoby te tworzą tzw. ukryte bezrobocie.

Należy tu również pamiętać, że wiele obszarów Wisły i Ustronia ma charakter rolniczy, więc pomimo zamieszkania w gminach miejskich, należałoby te osoby zaliczyć do mieszkańców wsi.

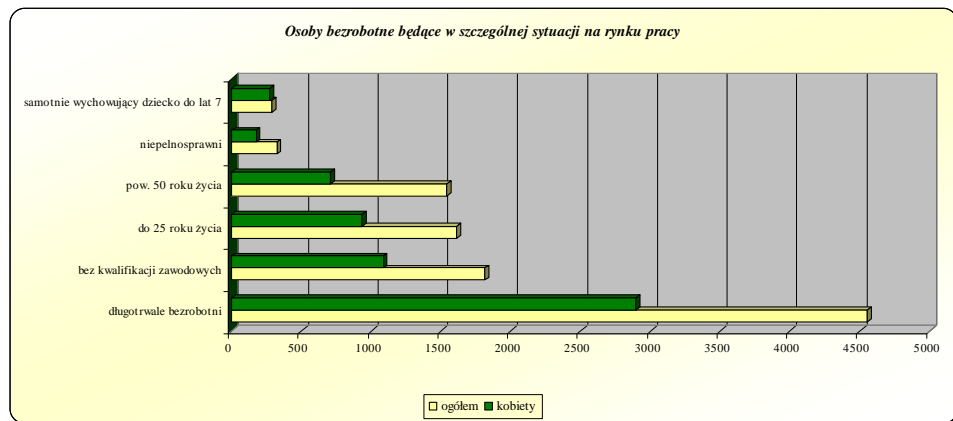
Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła preferencje w kreowaniu aktywności na rynku pracy. Dzieli ona formy wsparcia na podstawowe usługi rynku pracy, dostępne dla wszystkich osób bezrobotnych, do których należą oprócz pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz usług EURES również szkolenia zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i dodatki aktywizacyjne oraz na instrumenty aktywizacyjne skierowane do grup bezrobotnych szczególnie zagrożonych (prace interwencyjne, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, roboty publiczne oraz stypendia dla osób kontynuujących naukę).

Grupy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- Bezrobotny do 25 roku
- Bezrobotny długotrwale zarejestrowany
- Bezrobotny powyżej 50 roku życia
- Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych
- Bezrobotny samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia
- Bezrobotny niepełnosprawny

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Najliczniejszą grupę znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne obejmujące aż 60% ogółu zarejestrowanych, 24% ogółu zarejestrowanych stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych (tyle samo co rok wcześniej). Do trzeciej grupy należą osoby bezrobotne do 25 roku życia, na koniec grudnia w rejestrze PUP było 1 612 takich osób co stanowi 21% ogółu – spadek o 3%. Na poziomie 20% ogółu mieści się liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia. Niepełnosprawni i osoby samotnie wychowujące dziecko do lat 7 stanowią nieliczną grupę osób zarejestrowanych - około 4% ogółu zarejestrowanych.

Sytuacja osób niepełnosprawnych

Na koniec 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zarejestrowanych było 325 osób bezrobotnych (o 26 mniej niż przed rokiem) i 117 osób poszukujących pracy (o 42 osoby mniej niż rok wcześniej) z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. W ciągu całego roku zarejestrowało się 266 osób jako bezrobotne i 33 osób jako poszukujące pracy. W 2006 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 203 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. To stanowi wzrost w porównaniu do roku 2005 o 6 osób.

Niepełnosprawną (zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - Dz.U. Nr 123 poz. 776 z późn. zm.) jest osoba, której niepełnosprawność, czyli trwała lub okresowa niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, a w szczególności powodującej niezdolność do pracy została potwierdzona orzeczeniem.

Ustala się trzy stopnie niepełnosprawności orzekane przez 2 organy tj. Powiatowy Zespół ds. orzekania o niepełnosprawności oraz ZUS:

- - znaczny lub całkowita niezdolność do pracy i niezdolność do samodzielnej egzystencji,
- - umiarkowany lub całkowita niezdolność do pracy,
- - lekki lub częściowa niezdolność do pracy.

Wśród osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wyróżniamy dwie grupy osób - osoby bezrobotne oraz osoby poszukujące pracy (tj. osoby, które uzyskują świadczenia z tytułu orzeczonego stopnia niepełnosprawności).

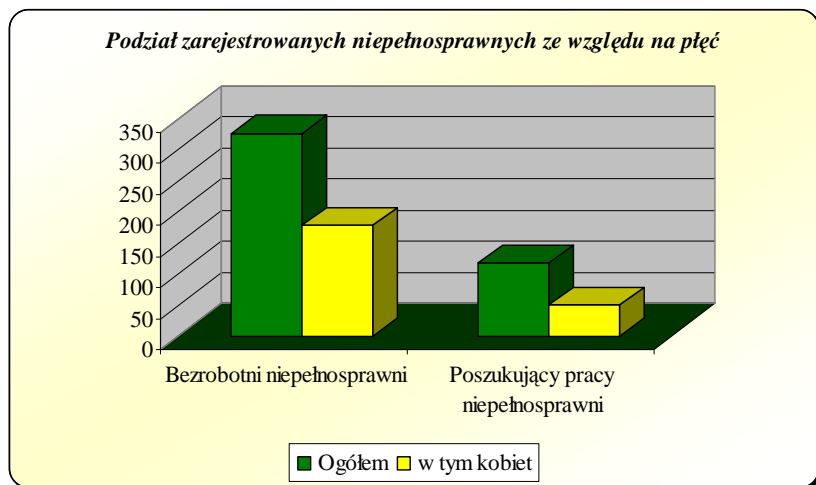
Podział osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności:

Na koniec 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy wśród osób bezrobotnych były zarejestrowane 4 osoby ze znacznym st. niepełnosprawności (2005 – nie było zarejestrowanej takiej osoby), 47 osób z umiarkowanym st. niepełnosprawności (2005 - 44 osoby) oraz 274 osoby z lekkim st. niepełnosprawności (2005 - 307 osób). Natomiast wśród osób poszukujących pracy zarejestrowanych było 9 osób ze znacznym st. niepełnosprawności (2005 - 11 osób), z umiarkowanym st. niepełnosprawności 53 osoby (2005 - 58 osób) oraz 55 osób z orzeczonym lekkim st. niepełnosprawności (2005 - 90 osób).

Osoby posiadające status osoby niepełnosprawnej najczęściej zatrudniane są w zakładach pracy chronionej oraz na stanowiskach tworzonych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2006 roku pozyskano

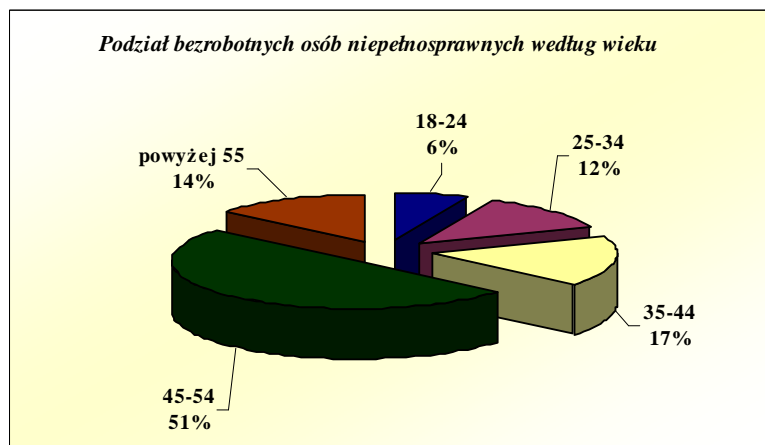
dla osób niepełnosprawnych ponad 167 ofert pracy, w tym 97 ofert z zakładów pracy chronionej. To w porównaniu z 2005 rokiem oznacza wzrost o 44 oferty pracy.

Podział osób niepełnosprawnych ze względu na płeć



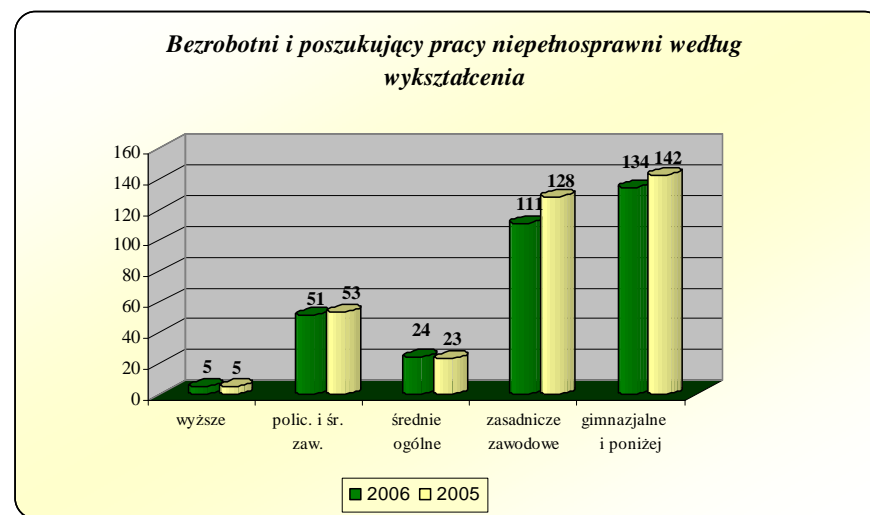
Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych przeważają kobiety, które stanowią 55 % ogółu. Natomiast wśród osób poszukujących pracy przewagę stanowią mężczyźni - 58 % ogółu.

Podział osób niepełnosprawnych ze względu na wiek



Najliczniejszą grupę w 2006 zarówno wśród bezrobotnych niepełnosprawnych (51%) jak i poszukujących pracy (67%) stanowiły osoby w wieku 45-54. Natomiast w wieku 35-44 bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły 17%, a osoby poszukujące pracy - 21%. Sytuacja taka utrzymuje się już od kilku lat.

Podział osób niepełnosprawnych ze względu na wykształcenie



W 2006 roku nadal utrzymywała się bardzo wysoka liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 41%, chociaż w stosunku do roku ubiegłego liczba ta wzrosła o 1%. Drugą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 34%, spadek o 2% w stosunku do 2005 roku. Natomiast na tym samym poziomie została liczba osób z wykształceniem średnim i wyższym.

Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy programów rynku pracy i innych zadań własnych (poprzez usługi i instrumenty rynku pracy) wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy zostały sprecyzowane w art. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99, poz. 1001 z późn. zm.). Zadania, o których mowa w ww. artykule są wykonywane przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej.

I. Do najważniejszych zadań należą:

- rejestracja osób bezrobotnych będących mieszkańcami poszczególnych gmin,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE
- ustalanie uprawnień osób bezrobotnych (np. prawa do zasiłku),
- wydawanie z upoważnienia Starosty decyzji administracyjnych następujących zakresach:

1. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
2. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego albo stypendium,
3. obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
4. odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy,

W 2006 roku wydano 24 308 decyzji dotyczących statusu osób bezrobotnych i prawa do świadczeń oraz 489 postanowień.

W ramach realizowanych zadań urząd wydaje również różnego typu zaświadczenia. W 2006 roku wydano **22 759** zaświadczeń osobom bezrobotnym. Najczęściej zaświadczenia te były pobierane do: opieki społecznej, kapitału początkowego, ubezpieczenia, sądu, spółdzielni mieszkaniowej, pożyczki, kredytu, zasiłku rodzinnego.

II. Współpraca z gminami w zakresie ustawowym jest realizowana poprzez funkcjonowanie od 2002 roku punktów obsługi bezrobotnych. Osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku (w tym również młodzież) potwierdzają gotowość do pracy i składają oświadczenia o nie osiąganiu dochodów w poszczególnych gminach, w terminach wyznaczonych przez PUP. W POB dyżurują również doradcy zawodowi, którzy udzielają wszechstronnej informacji o usługach poradnictwa zawodowego oraz realizowanych przez urząd programach rynku pracy. Dodatkowo od 2004 roku wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej kontynuujemy program przekazywania, do poszczególnych gmin, aktualnych ofert pracy. PUP kontynuuje również, wspólnie z ośrodkami pomocy, pozostałe projekty tj. zbiorowe wydawanie przez PUP zaświadczeń dla potrzeb OPS (bez angażowania osób bezrobotnych), kontaktowanie się obu urzędów w sprawach związanych z kierowaniem osób bezrobotnych do prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, prac społecznie użytecznych oraz możliwości aktywizowania dłużników alimentacyjnych.

1) Ponadto PUP kontynuuje własne inicjatywy zaproponowane samorządom lokalnym szczególnie, w zakresie rozszerzania kontaktów z przedsiębiorcami, poprzez:

- przekazywanie z PUP do gmin, a za ich pośrednictwem przedsiębiorcom i mieszkańcom, kompleksowej informacji o programach rynku pracy i możliwości ich finansowaniu z Funduszu Pracy (ulotki, biuletyn rynku pracy, strona internetowa PUP, informacja w GCI, OPS-ach). Obecnie również przez program Akademia Dialogu,

- kontynuację projektu zaangażowania urzędowych stanowisk ds. działalności gospodarczej w informowanie nowo-rejestrujących się i wszystkich zainteresowanych przedsiębiorców o możliwości korzystania z programów rynku pracy,
- kontynuację projektu zamieszczania przez samorządy lokalne w własnych informatorach urzędowych oraz na stronach internetowych wszelkich informacji przekazywanych z urzędu pracy razem z comiesięcznym meldunkiem o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz biuletynem,
- kontynuację projektu szkoleniowego dla pracodawców. Obecnie realizacja odbywa się w ramach projektu Akademia Dialogu. Odbyły się już szkolenia z zakresu dialogu społecznego, zintegrowanego programu operacyjnego rozwoju regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego,
- przekazywanie przez samorządy lokalne do urzędu pracy informacji o nowopowstających inwestycjach lub rozbudowywujących się zakładach na terenie poszczególnych gmin. Pozwoli to pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem dodatkowych pracowników skorzystaniem ze środków Funduszu Pracy.
- Przekazywanie przez samorządy lokalne informacji o stosowanych przez nich ulgach podatkowych dla przedsiębiorców i osób bezrobotnych.

2) **Gminne Centra Informacji.** W powiecie cieszyńskim działa 9 GCI. Są to Centra funkcjonujące w Cieszynie, Dębowcu, Goleszowie, Hażlachu, Istebnej, Skoczowie, Ustroniu, Brennej i Zebrzydowicach..

GCI stanowią istotne ogniwo poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy służące osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dzięki dobrze wyposażonym pracownikom komputerowym z dostępem do Internetu, możliwościom korzystania z codziennej prasy i z telefonu.

W Gminnych Centrach Informacji osoby bezrobotne mogą bezpłatnie:

- znaleźć fachową opiekę – skorzystać z porady pracowników GCI – którzy są stałym kontakcie z pracownikami urzędu pracy i dysponują wszelkimi informacjami o lokalnym rynku pracy,
 - poszukać w Internecie najnowszych ofert i informacji,
 - napisać i wydrukować CV i list motywacyjny,
 - wysłać e-mail do pracodawcy,
 - przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej,
 - pogłębić swoje kwalifikacje na bezpłatnych kursach,
 - umieścić ogłoszenia o pracy, odbierać i wysyłać pocztę, skorzystać z faxu i ksera.

W GCI osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą uzyskać wzory obowiązujących dokumentów aplikacyjnych i skorzystać z pomocy doradcy przy ich redagowaniu, a także druki obowiązujące osoby rejestrujące się w Urzędzie Pracy. Każde Centrum podejmuje i realizuje zadania na rzecz wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zgodnie z kierunkami nadanymi przez publiczne służby zatrudnienia.

3) Kontynuacje projektu szkoleniowego dla organizacji pozarządowych zajmującym się aktywizacją lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniem bezrobociu, w zakresie szkoleniowym, informacyjnym i doradczym. – obecnie w ramach projektu Akademia Dialogu. Od 2005 roku odbyły się warsztaty z zakresu pozyskiwania środków Europejskiego Funduszu Społecznego, dialogu społecznego, turystyki, współpracy transgranicznej czy Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Każdy z NGO's może uzyskać w PUP pomoc w zakresie przygotowania wniosków aplikujących o środki z funduszy europejskich. Także urząd może być partnerem organizacji pozarządowej w realizacji projektu z EFS-u.

III. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami Funduszu Pracy na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy

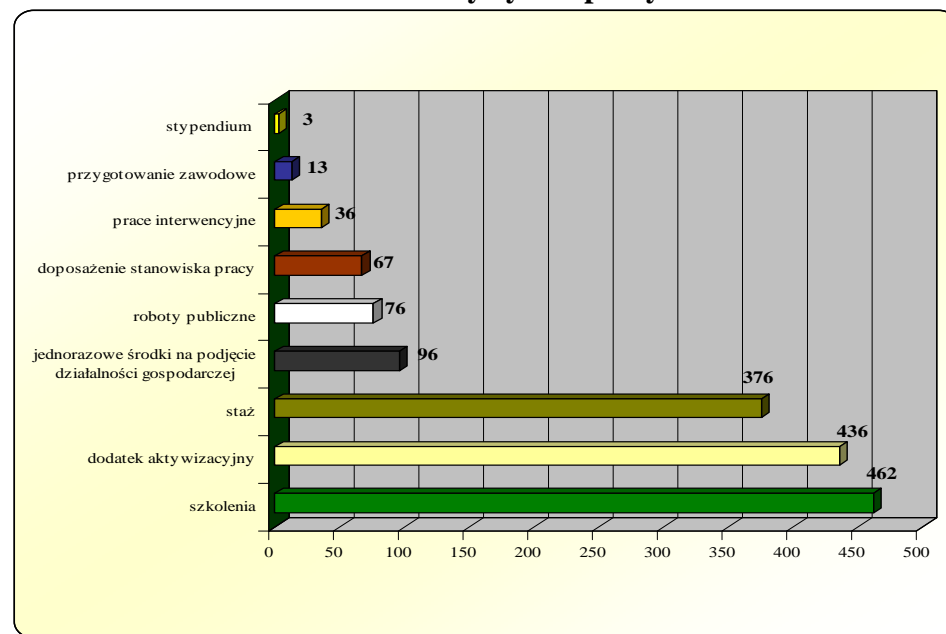
W 2006 roku, PUP na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, otrzymał podstawowe środki Funduszu Pracy w wysokości 3 860,3 tys. zł. Dodatkowo w wyniku pozytywnego rozpatrzenia złożonych przez urząd wniosków o środki z funduszy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Śląskiego oraz Ministra Pracy Powiat otrzymał kwotę 924,7 tys. zł.

Także kolejne środki finansowe Powiat otrzymał w wyniku pozytywnie rozpatrzonych projektów EFS dodatkowo na kwotę 1 464,2 tys. zł. Łącznie Powiat Cieszyński w 2006 roku dysponował kwotą 6 249,2 tys. zł. Środki, niemal w całości, zostały wydatkowane na programy rynku pracy

• Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2006 roku 1565 osób zostało objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Średnio miesięcznie daje to 130 osób objętych aktywnymi formami. Dodając do tego średnią miesięczną liczbę ofert pracy, która wynosiła 213 ofert i średnią miesięczną liczbę osób objętych poradnictwem zawodowym - 218 osób możemy stwierdzić, iż miesięcznie PUP Cieszyn różnymi formami przeciwdziałania bezrobociu obejmuje średnio 561 osób co daje około 6,5% średniej miesięcznej liczby wszystkich osób bezrobotnych. Aktywizacja osób bezrobotnych przebiega z wykorzystaniem określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia instrumentów i usług rynku pracy

Instrumenty rynku pracy



1) Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje każdej osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, w przypadkach gdy:

- osoba w wyniku skierowania przez PUP podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę

Dodatek przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku - przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek.

- osoba z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową

Dodatek przysługuje w wysokości do 30% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatek aktywizacyjny przyznaje się na wniosek

osoby bezrobotnej.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje przypadku:

- skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane przez urząd pracy,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.

W 2006 roku 436 osób, w tym 185 kobiet otrzymało dodatek aktywizacyjny. To jest spadek o 11 osób w porównaniu z rokiem ubiegłym.

2) Przygotowanie zawodowe

Przygotowanie zawodowe oznacza zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy wg ustalonego programu. W czasie przygotowania zawodowego nie dochodzi do nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Przygotowanie zawodowe może trwać od min. **3 do 6 m-cy** i przez ten okres bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Z przygotowania zawodowego może skorzystać:

- bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych (wykształcenie podstawowe lub średnie ogólnokształcące),
- długotrwale bezrobotny, czyli taki który w okresie ostatnich 24 m-cy pozostawał w rejestrze Urzędu Pracy jako bezrobotny przez okres min. 12 m-cy,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,

- bezrobotny niepełnosprawny.

W 2006 roku skierowano do przygotowania zawodowego 13 osób, w tym 12 kobiet. Niemal 100% tych osób należało do grupy długotrwale bezrobotnych. Po zakończeniu przygotowania zawodowego lub w trakcie jego trwania pracę podjęło 7 osób.

3) Staże

Staż służy nabywaniu umiejętności praktycznych do samodzielnej pracy, dzięki wykonywaniu w miejscu pracy określonych zadań. W czasie stażu nie dochodzi do nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż może trwać od min. **3 do 12 m-cy** i przez czas odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Ze stażu może skorzystać:

- bezrobotny, który do dnia skierowania na staż nie ukończył **25 roku życia**,
- bezrobotny, który w okresie 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, który nie ukończył **27 roku życia**.

Łącznie na staż zawodowy skierowano 376 osób.

4) Stypendium dla osób kontynuujących naukę

Stypendium przysługuje bezrobotnemu do 25 roku życia będącemu bez kwalifikacji, który w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych. Stypendium przysługuje w wysokości 50 % kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, może być wypłacane przez

okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

Uwaga

Stypendium przysługuje pod warunkiem nie przekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie wystawione przez szkołę, potwierdzające kontynuowanie nauki, dostarczane co miesiąc.

Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki lub utraty statusu bezrobotnego.

W 2006 roku przyznano 3 kobietom stypendium na kontynuowanie nauki.

5) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej mogą być udzielone osobie bezrobotnej w wysokości nie wyższej niż 5-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia (około 11 000 zł).

Osoba bezrobotna ubiegająca się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2006 roku musiała spełniać następujące warunki:

- być pełnoletnią,
- być zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy przez minimum 3 miesiące,
- być nie karaną za przestępstwa gospodarcze,
- mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- planowana przez bezrobotnego działalność powinna być prowadzona na terenie Powiatu Cieszyńskiego lub powiatów ościennych,
- bezrobotny zamierzający uruchomić działalność gospodarczą powinien wskazać lokal, w którym działalność ta będzie prowadzona, ponieważ powiatowy urząd pracy sprawdza stan przygotowania lokalu,

- w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu/przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- nie otrzymał dotychczas pożyczki z Funduszu Pracy lub z innych funduszy publicznych, na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej.

Osoba bezrobotna starając się o środki na podjęcie działalności gospodarczej musi wskazać kwotę wnioskowanych środków, podać jaki rodzaj działalności gospodarczej zamierza prowadzić, dokonać kalkulacji kosztów związanych z podjęciem działalności oraz źródła ich sfinansowania – biznesplan.

Powinna także, wskazać jaki rodzaj działań podjęła na rzecz uruchomienia działalności, w szczególności:

- pozyskania lokalu,
- uzyskania niezbędnych pozwoleń,
- odbycia szkoleń.

Chcąc uzyskać środki na podjęcie działalności gospodarczej, bezrobotny jest również zobowiązany do przedstawienia w urzędzie pracy szczegółowej specyfikacji i harmonogramu zakupów (w ramach wnioskowanych środków) oraz przewidywanych efektów ekonomicznych działalności, na której prowadzenie chce otrzymać środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2006 roku Komisja rozpatrzyła 153 wnioski o środki na podjęcie działalności gospodarczej mając na uwadze profil działalności, szanse powodzenia oraz racjonalne wykorzystanie środków Funduszu Pracy. Prace komisji pozwoliły ocenić złożone wnioski, w wyniku czego przyznano 96 dotacji (o 17 więcej niż rok wcześniej), z kolei 37 wniosków rozpatrzono negatywnie.

Urząd udzielił 96 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) w łącznej kwocie 1 026.600,00 zł o profilu: usługowym – 62, usługowo-handlowym – 15, produkcyjno-usługowym – 1 i handlowym – 18.

6) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Warunki, jakie musi spełnić pracodawca aby mógł ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

1. Tworzenie nowych miejsc pracy:

- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dotyczy podmiotów prowadzących działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
- Wysokość zrefundowanych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego nie może wynosić więcej niż 5-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.
- Utworzone stanowisko pracy będzie utrzymane przez okres co najmniej 2 lat w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw, natomiast 3 lata w przypadku dużych przedsiębiorców.
- Utworzenie stanowiska pracy i zatrudnienie na nim bezrobotnego, stanowić będzie wzrost netto liczby zatrudnionych pracowników w całym przedsiębiorstwie, w porównaniu do przeciętnej liczby zatrudnionych w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.
- Udział własny pracodawcy w kosztach zatrudnienia skierowanego bezrobotnego ma wynosić co najmniej 25% inwestycji, przy czym przez udział własny rozumie się środki, które nie zostały uzyskane przez pracodawcę w związku z otrzymaną wcześniej pomocą publiczną, w szczególności w formie kredytów preferencyjnych, dopłat do oprocentowanych kredytów, czy gwarancji lub poręczeń udzielonych na warunkach korzystniejszych niż oferowane na rynku.
- Prowadzący działalność gospodarczą, który nie spełni warunków udzielania refundacji, będzie musiał zwrócić otrzymane środki wraz z odsetkami. (Formy zabezpieczenia środków określono w drodze rozporządzenia Ministra właściwego d/s. pracy).

W 2006 roku 46 firmom przyznano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na 67 nowych stanowisk pracy. Stanowi to wzrost o 23 refundacje w stosunku do roku 2005.

7) Szkolenia (zaliczane do usług runku pracy)

Szkolenia organizowane i finansowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Skierowanie na szkolenie otrzymać może osoba w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie powinno trwać do 6 miesięcy jednak w uzasadnionych przypadkach programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

W okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu przysługuje:

- dodatek szkoleniowy w wysokości 20% zasiłku podstawowego,
- stypendium szkoleniowe w wysokości 40% zasiłku podstawowego (dotyczy osób do 25 roku życia).

Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia (chyba, że powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej).

W 2006 roku na szkolenia zostało skierowanych 462 osoby bezrobotne, z czego na szkolenia indywidualne skierowano 219 osób, a na szkolenia grupowe 243 osoby .

Mniejsza ilość skierowanych osób na szkolenia grupowe wynika z faktu, iż na przełomie lat 2004/2005 było prowadzone szkolenie 5-cio modułowe dla 100 osób. Udział każdej z osób w kilku modułach ww szkolenia wymagał wystawienia kilkakrotnie tej samej osobie skierowania co spowodowało zwiększenie liczby osób skierowanych na kursy w 2005 roku.

W 2006 roku przeprowadzono 16 szkoleń grupowych (tyle samo co rok wcześniej):

- Drogowy przewóz towarów niebezpiecznych - ADR – w ramach EFS – 10 osób,
- Zaawansowane metody obsługi komputera – w ramach EFS – 15 osób,
- Nowoczesna obsługa biura, sekretariatu – w ramach EFS – 15 osób,
- Operator koparko-ładowarki – w ramach EFS – 15 osób,
- Organizator usług gastronomicznych z elementami kuchni regionalnej – w ramach EFS – 10 osób,
- Brukarz – w ramach EFS – 15 osób,
- Florystyka – artystyczne układanie kwiatów – w ramach EFS – 15 osób,
- Pracownik magazynu z obsługą wózków jezdniowych, komputera i kas fiskalnych – w ramach EFS – 15 osób,
- Nowoczesny sprzedawca, handlowiec – w ramach EFS – 15 osób,
- Ochrona osób i mienia – w ramach EFS – 15 osób,
- Pracownik administracyjno-biurowy z obsługą komputera – w ramach EFS – 15 osób,
- Księgowo - Kadrowy – w ramach EFS – 15 osób,
- Uprawnienia elektroenergetyczne SEP do 1kV – w ramach EFS – 10 osób,
- Pracownik obsługi hurtowni, magazynu – w ramach EFS – 15 osób,
- Spawanie CO₂ – w ramach funduszu Pracy – 15 osób,
- Księgowość komputerowa – dla 10 osób poszukujących pracę nie pozostających w zatrudnieniu posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Większość szkoleń indywidualnych zorganizowanych w 2006r. przeprowadzono w trybie umów trójstronnych, zawartych między PUP, pracodawcą i jednostką szkolącą. Taki tryb organizacji kursów w dużym stopniu gwarantuje bezrobotnemu podjęcie pracy w wyszkolonym zawodzie. Największą popularnością cieszyły się kursy polegające na zdobyciu kwalifikacji kierowcy kategorii C, E-C i D, kurs dokształcający dla kierowców wykonujących transport drogowy (świadectwo kwalifikacji), spawanie, ochrony osób i mienia, operatora ciężkiego sprzętu budowlanego, operator wózka widłowego oraz kurs obsługi dźwigów samojezdnych (HDS). Spośród 197 osób bezrobotnych, które w 2006r. zakończyły szkolenie indywidualne 84% uzyskało zatrudnienie (166 osób).

8) Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest pomoc w zatrudnieniu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2006 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych zostało 36 osób, w tym 15 kobiet, to jest o 57 osób mniej niż w 2005 roku. Powodem takiej sytuacji były zapisy Ustawy o promocji zatrudnienia, która z dniem 20 kwietnia 2004 roku, zastrzyła wymagania dotyczące zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz Ustawa o pomocy publicznej. Prace interwencyjne, łącznie z osobami które rozpoczęły je w 2005 roku, zakończyło 69 osób w tym 40 kobiet. Z tej liczby 54 osoby, w tym 34 kobiet, pozostały zatrudnione w zakładach na dalszy okres. Stanowi to 78% efektywność tego rodzaju zatrudnienia, co jest dobrym wskaźnikiem.

9) Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób bezrobotnych w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe, spółki wodne.

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy skierował 75 osób na roboty publiczne. Na stałe zostało zatrudnionych 28 osób, w tym 16 kobiet. Stanowi to 25% efektywności tego rodzaju zatrudnienia. Forma ta jest elementem wspierającym rynek pracy

III a. Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie projektów w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

EDYCJA 2005/2006

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie od 1 czerwca 2005r. do 30 czerwca 2006r. realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Pierwszy z nich pn. „**Twoje Jutro**” wdrażany był w ramach działania 1.2 SPO RZL („Perspektywy dla młodzieży”), natomiast drugi pn. „**I Ty możesz mieć pracę**” – w ramach działania 1.3 SPO RZL („Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”).

Program „Twoje Jutro” skierowany był do 390 osób do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy nie dłużej niż 24 miesiące. Jego celem była promocja zatrudnienia oraz samozatrudnienia wśród młodych ludzi, a także aktywizacja zawodowa tej grupy. W ramach programu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże,
- szkolenia zawodowe: „Język angielski przygotowujący do FCE”, „Język angielski w stopniu średnio-zaawansowanym”, „Spawanie MIG MAT TIG”, „Pozyskiwanie środków z funduszy europejskich”, „Zaawansowane metody obsługi komputera”, „Nowoczesna obsługa biura i sekretariatu”, „Operator koparko-ładowarki” oraz „Brukarz”,
- prace interwencyjne,

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

Zaplanowane w projekcie działania umożliwiły młodzieży poznanie realnego środowiska pracy, podwyższenie kwalifikacji bądź nabycie nowych istotnych umiejętności ułatwiających poruszanie się po rynku pracy.

W sumie w programie wzięło udział 409 osób, w tym 129 mężczyzn i 280 kobiet. Wśród tej grupy znalazło się 250 absolwentów oraz 5 osób niepełnosprawnych. Rezultaty projektu są zadowalające - po uzyskaniu wsparcia spośród wszystkich uczestników 57% osób podjęło zatrudnienie, w rejestrze urzędu pozostało 32%, a 11% posiadało inny status na rynku pracy (m.in. kontynuacja edukacji, rozpoczęcie studiów, powołanie do służby wojskowej, wyjazd za granicę).

Całkowity koszt projektu wyniósł 1.602.309,41 zł.

Program „I Ty możesz mieć pracę” był adresowany do osób powyżej 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy nie dłużej niż 24 miesiące. Celem programu była aktywizacja osób bezrobotnych poprzez wyposażenie ich w umiejętności poruszania się po rynku pracy, umiejętności zawodowe oraz umiejętności znalezienia się w realnym środowisku pracy. W projekcie przeprowadzono następujące działania:

- szkolenia zawodowe: „Podstawy języka angielskiego”, „Ocieplanie budynków i izolacje budowlane”, „Obsługa komputera z obsługą kas fiskalnych”, „Florystyka – artystyczne układanie kwiatów”, „Organizator usług gastronomicznych z elementami kuchni regionalnej”, „ADR – przewóz materiałów niebezpiecznych”,
- prace interwencyjne,
- szkolenie miękkie i przygotowanie zawodowe,
- doradztwo, szkolenie i przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

W wyniku zaplanowanych działań uczestnicy projektu zdobyli doświadczenie zawodowe, nabyli nowe bądź podnieśli posiadane kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności poruszania się po rynku pracy.

W programie wzięło udział 156 osób (w tym 53 mężczyzn i 103 kobiety), wśród których były 64 osoby długotrwale bezrobotne oraz 7 osób niepełnosprawnych. W wyniku udzielonego wsparcia bezpośrednio po zakończeniu udziału w projekcie 27% osób podjęło zatrudnienie, 30% uruchomiło własną działalność gospodarczą, w ewidencji PUP figurowało 36%, a 7% posiadało inny status na rynku pracy (wyjazd za granicę, kontynuacja szkoleń itp.).

W sumie w ramach projektu poniesiono wydatki w wys. 660.403,69 zł.

EDYCJA 2006/2007

Od 1 lipca 2006r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizuje kolejne dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, a mianowicie: „**Twój pierwszy krok**” (w ramach działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”) oraz „**Cel – Praca**” (w ramach działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia). Oba projekty mają się zakończyć końca grudnia 2007r.

W projekcie „Twój pierwszy krok” biorą udział osoby do 25 roku życia oraz absolwenci wszystkich typów szkół do 27 roku życia, którzy są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie nie dłużej niż 24 miesiące. Celem projektu jest promocja zatrudnienia wśród młodzieży oraz aktywizacja tej grupy. W sumie w ramach projektu ma wziąć udział 165 osób, które skorzystają ze staży bądź ze szkoleń zawodowych. Ponadto wszyscy uczestnicy projektu skorzystają z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

W roku 2006r. 120 osób rozpoczęło 6-miesięczne staże (60 osób rozpoczęło staż w miesiącu sierpniu, a 60 – w miesiącu wrześniu). Ponadto zorganizowano trzy szkolenia

zawodowe: „Pracownik ochrony osób i mienia” (dla 15 osób), „Pracownik obsługi hurtowni, magazynu”(dla 15 osób) i „Kurs księgowo – kadrowy” (dla 15 osób). Dwa pierwsze kursy zakończyły się w roku 2006, natomiast trzecie zakończy się w roku 2007. Osoby, które ukończyły szkolenia otrzymały odpowiednie zaświadczenia potwierdzające nabycie bądź uzupełnienie kwalifikacji. Wszystkie osoby, które uczestniczą w projekcie mają zapewniony dostęp do poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.

Wartość projektu to 729 455,55 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie planuje przedłużenie projektu „Twój pierwszy krok” do końca 2007r., a co za tym idzie zwiększenie jego wartości.

W projekcie „Twój pierwszy krok” PUP w Cieszynie planuje zmiany polegające na zwiększeniu całkowitej wartości projektu o 511.817,18 zł. Nowa kwota projektu wynika z powiększenia o 90 liczby beneficjentów ostatecznych, którzy będą mogli skorzystać ze wsparcia w ramach projektu, a mianowicie: 80 dodatkowych osób skorzysta z sześciomiesięcznych staży (po zmianie z tej formy wsparcia w sumie skorzysta 200 osób), a 10 dodatkowych osób będzie mogło skorzystać z doradztwa, szkolenia i jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (jest to nowo wprowadzona do projektu forma wsparcia). W sumie po dokonanych zmianach z projektu będzie mogło skorzystać 255 osób. Po zatwierdzeniu zmian przez Instytucję Wdrażającą możliwe będzie przystąpienie do realizacji nowych działań.

Przewidywana wartość projektu po zmianach: 1.241.272,33 zł.

Projekt „Cel – Praca” jest skierowany do grupy 130 osób powyżej 25 roku życia zarejestrowanych w urzędzie pracy w Cieszynie nie dłużej niż 24 miesiące, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów, a jego celem jest aktywizacja uczestników oraz promowanie wśród nich idei samozatrudnienia. Zaplanowano w nim realizację następujących działań: przygotowanie zawodowe, doradztwo, szkolenie i przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia zawodowe oraz poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

W 2006r. w ramach projektu przeprowadzono następujące działania:

- 20 osobom wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- zorganizowano cztery szkolenia zawodowe: „Pracownik magazynu z obsługą wózków jezdniowych, komputera i kas fiskalnych” (dla 15 osób), „Nowoczesny sprzedawca, handlowiec” (dla 15 osób), „Pracownik administracyjno-biurowy z obsługą komputera” (dla 15 osób) i „Uprawnienia energetyczne SEP” (dla 10 osób);
- dla 5 osób zorganizowano szkolenie miękkie, a po jego ukończeniu skierowano je na 6-miesięczne przygotowanie zawodowe (od miesiąca października 2006r.). Ponadto wszystkie osoby, które biorą udział w projekcie mają zapewniony dostęp do poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.

W roku 2007 w ramach projektu zostaną przeprowadzone kolejne cztery szkolenia zawodowe dla 40 osób, kolejnym 10 osobom zostaną przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość projektu wynosi 639 906,80zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie planuje zwiększenie wartości i przedłużenie projektu „Cel - Praca” do końca 2007r.

W projekcie „Cel – Praca” PUP w Cieszynie planuje dokonanie zmiany polegającej na zwiększeniu całkowitej wartości projektu o 563.171,00 zł. Nowa kwota projektu wynika z powiększenia o 110 liczby beneficjentów ostatecznych, którzy będą mogli skorzystać ze wsparcia w ramach projektu, a mianowicie: 70 dodatkowych osób skorzysta ze szkoleń zawodowych (po zmianie z tej formy wsparcia w sumie skorzysta 165 osób), 10 dodatkowych osób będzie mogło skorzystać ze szkolenia miękkiego połączonego z przygotowaniem zawodowym (po zmianie z tej formy skorzysta w sumie 15 osób), a z doradztwa, szkolenia i jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej skorzysta o 30 osób więcej niż dotychczas założono, co w sumie daje

możliwość skorzystania z tej formy 60 uczestnikom projektu. W sumie po dokonanych zmianach z programu będzie mogło skorzystać 240 osób.

Po zatwierdzeniu zmian przez Instytucję Wdrażającą możliwe będzie przystąpienie do realizacji nowych działań.

Przewidywana wartość projektu po zmianach: 1.203.077,80 zł.

AKADEMIA DIALOGU 2005-2007

„Akademia dialogu” – projekt Powiatowego Urzędu Pracy, mający na celu budowanie poprzez dialog społeczny i partnerstwo – powiatowej platformy współpracy trzech sektorów (Jednostek Samorządu Terytorialnego, Organizacji Pozarządowych i Biznesu). Projekt jest wdrażany na podstawie umowy z Ministerstwem Gospodarki i Pracy i jego realizacja potrwa do czerwca 2007 roku.

„Akademia dialogu” to program z działania 1.1 *Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy* współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL (Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich).

Projekt rozwija dialog społeczny między organizacjami będącymi partnerami urzędu pracy w celu aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz buduje efektywne partnerstwo na rzecz zatrudnienia w powiecie cieszyńskim. Projekt zakłada udział przedstawicieli 3 sektorów, a mianowicie Jednostek Samorządu Terytorialnego, NGO’S – organizacji pozarządowych i pracodawców. Projekt „Akademia dialogu” zakłada integrację uczestników oraz wspólne szkolenia modelujące postawy aktywnej i współpracy, tak by można było określić wspólne kierunki skutecznych działań na rzecz zatrudnienia.

Od sierpnia 2005 roku do grudnia 2005 roku odbyły się warsztaty integracyjne oraz szkolenie pn. „Dialog społeczny”. Przewidziane w projekcie szkolenia i warsztaty umożliwiły już przedstawicielom trzech sektorów (JST, pracodawców,

NGO'S) poznanie kluczowych dla siebie celów i możliwości wspólnego aplikowania o środki UE, zwłaszcza Europejskiego Funduszu Społecznego.

Konferencja pn. "Współpraca jako podstawa budowania dialogu społecznego", która odbyła się w dniu 14 grudnia 2005 roku miała na celu promocję projektu, jednak najważniejszą część programu stanowiły wypracowane przez grupy tematyczne prezentacje. W ramach projektu 63 osoby pracują w czterech grupach, tj. Edukacja, Przedsiębiorczość, Rynek Pracy i Wykluczenie Społeczne. W trakcie wspólnej pracy uczestnicy mogli określić cel główny oraz cele cząstkowe współpracy trzech sektorów w powiecie cieszyńskim. Wypracowano następujące cele:

- dla grupy Rynek Pracy celem głównym jest: **„Aktywny samorząd lokalny, wspierający rozwój rynku pracy”**,
- dla grupy Przedsiębiorczość to: **„Wzrost konkurencyjności firm z powiatu cieszyńskiego i rozwój przedsiębiorczości”**,
- dla grupy Edukacja celem głównym jest **„Wykształcenie właściwych postaw społecznych oraz wyposażenie w kwalifikacje mieszkańców Powiatu cieszyńskiego na rzecz rozwoju regionu”**,
- dla grupy Wykluczenie Społeczne celem głównym jest **„Integracja społeczna i zawodowa mieszkańców Powiatu Cieszyńskiego”**.

Ważnym i bardzo praktycznym elementem podsumowania pracy w 2005 roku były propozycje projektów, które każda z grup przygotowała i zaprezentowała w trakcie konferencji. Wśród propozycji projektów znalazły się np. *Pozyskiwanie środków na modernizację parku maszynowego firm istniejących i zakup maszyn dla nowopowstających firm; Promocja i rozwój kształcenia ustawicznego, Analiza problemów społecznych powiatu cieszyńskiego, Readaptacja osób opuszczających Zakłady Karne, Utworzenie sieci doradztwa zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu, Wsparcie edukacji ponadgimnazjalnej uczniów niepełnosprawnych na rzecz ułatwienia im wejścia na rynek pracy*. W sumie powstało 46 propozycji projektów. Zatem został zakończony I etap budowania Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia.

W 2006 roku zrealizowano zakładane działania, a mianowicie: szkolenie dot. „Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego”, zakończono szkolenie z zakresu „Dialogu społecznego”, szkolenie pn. „Możliwości pozyskiwania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach partnerstwa”, szkolenie z zakresu „Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw”, szkolenie pn. „Możliwości pozyskiwania środków w ramach partnerstwa na rozwój turystyki” oraz warsztaty z zakresu doradztwa zawodowego i szkolenie z zakresu „Możliwości współpracy transgranicznej w ramach systemu EURES”. Uczestnicy, którzy ukończyli szkolenia otrzymali stosowne zaświadczenia.

Uzyskano także akceptację wszystkich zmian w projekcie, dzięki czemu udało się przedłużyć czas realizacji projektu do końca czerwca 2007 roku.

Zamierzenia na rok 2007 to przede wszystkim przygotowanie do nowego okresu aplikowania o środki UE:

- zaplanowano szkolenia, seminaria w następującym zakresie tematycznym: „Partnerstwo lokalne”, „Innowacyjność jako źródło nowych rozwiązań i środków do pozyskiwania funduszy”, „Analiza rynku pracy i prowadzenia badań zmian na nim zachodzących”.
- Przewidywane są także trzy krajowe wyjazdy studyjne w celu zapoznania się z dobrze funkcjonującymi partnerstwami.
- Konferencja podsumowująca projekt.

Trwają również prace nad przygotowaniem konkretnych projektów do nowego okresu finansowania 2007-2013. Obejmują one wybór projektodawców w czterech obszarach projektu:

- z **PRZEDSIĘBIORCZOŚCI** jest to propozycja utworzenia biura obsługi przedsiębiorcy zarówno w formule stacjonarnej i on-line (wnioskodawca Śląski Zamek Sztuki i Przedsiębiorczości w Cieszynie) oraz propozycja utworzenia Stowarzyszenia Partnerstwa dla Środowiska;
- z **EDUKACJI** pomysł opracowywany bardzo szczegółowo – utworzenie centrów poradnictwa zawodowego w wybranych szkołach ponadgimnazjalnych,

- z **RYNKU PRACY** jest propozycja trzech projektów, w których wnioskodawcą będzie PUP: 1) kontynuacja partnerskiego projektu „Akademia dialogu”, 2) projekt badawczy, tj. kompleksowa analiza lokalnego rynku pracy oraz projekt 3) utworzenie Klubów Pracy w działających Gminnych Centrach Informacji;
- z **WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO** wnioskodawcą może zostać Stowarzyszenie Pomocy Wzajemnej „Być razem” – projekt szkoleniowy dla pracowników pomocy społecznej, zwiększający kompetencje osób pracujących na co dzień z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym.

„Akademia dialogu” to projekt, który bardzo mocno pokazał ogromną potrzebę wspólnego działania na rzecz mieszkańców Powiatu Cieszyńskiego. Udowodnił, że partnerzy chcą razem pracować na zasadzie koalicji na rzecz jakości usług i uznania kompetencji.

Zakładaną wartością dodaną projektu jest uzyskanie wiedzy o sytuacji i możliwościach instytucji, organizacji i pracodawców oraz nawiązanie ściślejszych kontaktów, co pozwoli na wieloletnie realizowanie przedsięwzięć na rzecz zatrudnienia. Dodatkowo bardzo ważnym elementem są trwające prace nad zawiązaniem partnerstwa na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy. To istotne, gdyż w nowym okresie programowania jednym z kluczowych wymagań jest funkcjonowanie partnerstw. Doświadczenie pokazuje, że partnerstwo mimo oczywistych zalet jest wciąż trudne w nawiązaniu i wymaga bardzo dobrego przygotowania partnerów. Jesteśmy dzięki projektowi w tej dobrej sytuacji, że mamy wymaganą wiedzę w tym zakresie i poznajemy systematycznie potencjalnych partnerów do projektów.

Czas trwania projektu: 01.08.2005r. – 30.06.2007r.

Wartość projektu: 360 345,38 zł

III b. Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie projektów w ramach dodatkowych środków uzyskanych z rezerw Samorządu Województwa Śląskiego i Ministerstwa Pracy

Program „Moja Aktywność”

W marcu 2006r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wystąpił o środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 1.192.300 zł. Decyzją Ministra otrzymano jednakże środki w wys. 356.500 zł. Program „Moja Aktywność” był adresowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP odpowiednio zmotywowanych i zainteresowanych podjęciem stażu, szkoleniami, zatrudnieniem subsydiowanym w postaci robót publicznych bądź otrzymaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W programie uwzględniono również refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach programu na staże zostało skierowanych 12 osób, na szkolenia 22 osoby, na roboty publiczne 12 osób, a jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wypłacono 11 osobom oraz wypłacono refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia na 8 stanowisk pracy.

Program „Postawmy na miejsca pracy”

W miesiącu marcu 2006r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wystąpił również z drugim wnioskiem o środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 396.000 zł. Natomiast decyzją Ministra otrzymał kwotę 118.200 zł. W programie tym przewidziano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracodawców. W ramach programu 9 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wypłacono refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia na 3 stanowiska pracy.

Program „Zaistnieć na rynku pracy”

W miesiącu lipcu 2006r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie ponownie wystąpił o środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wys. 753.500 zł. Jednakże decyzją Ministra otrzymano środki w wys. 450.000 zł. W programie tym mogły wziąć udział osoby bezrobotne zainteresowane otrzymaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz udziałem w szkoleniach. Została w nim przewidziana forma wsparcia dla pracodawców w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach programu 16 osób skorzystało ze szkoleń zawodowych, 13 wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, a także wypłacono refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia na 25 stanowisk pracy.

IV. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe – art. 9, ust.1, pkt 3 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Usługi rynku pracy z wyłączeniem szkoleń

1) Pośrednictwo pracy

Od 2005 roku urząd realizuje program zewnętrznego pośrednictwa pracy, którego celem podstawowym jest aktywne pozyskiwanie wolnych miejsc pracy, wypracowanie nowych kanałów przepływu informacji od i do pracodawców oraz poszukiwanie rozwiązań alternatywnych i elastycznych dostosowanych do bieżących potrzeb rynku pracy. Program polega na indywidualnym kontakcie pośrednika pracy z przedsiębiorcami aby pozyskiwać oferty pracy, nawiązywać i utrzymywać stały kontakt

z pracodawcami, rozpoznawać potrzeby i plany kadrowe pracodawców, zbierać dodatkowe informacje o przedsiębiorstwach przekazując jednocześnie informacje o możliwościach dofinansowania z Funduszu Pracy tworzonych w zakładzie nowych miejsc pracy oraz o świadczonych usługach przez PUP.

W ramach standardowego pośrednictwa pracy, w 2006 roku do PUP wpłynęło 2 555 ofert. W stosunku do roku 2005 stanowi to wzrost o 733 oferty. Średnio miesięcznie daje to 213 ofert pracy.

2) Poradnictwo zawodowe

Usługa poradnictwa zawodowego skierowana jest głównie do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i polega przede wszystkim na pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia poprzez udzielanie informacji zawodowej oraz porad indywidualnych i grupowych, a ponadto obejmuje pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

Poradnictwo zawodowe obejmuje poradnictwo indywidualne, grupowe i informację zawodową.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa są realizowane zgodnie z zasadami:

- ✓ dostępności usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- ✓ dobrowolności;
- ✓ równości;
- ✓ swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
- ✓ bezpłatności;
- ✓ poufności i ochrony danych .

W roku 2006 w ramach standardowych usług poradnictwa zawodowego przeprowadzano rozmowy indywidualne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, które zgłosiły potrzebę pomocy w zakresie jednego z problemów na rynku pracy: wyboru zawodu, przekwalifikowania zawodowego, zatrudnienia. Rozmowy miały na celu określenie

problemu zawodowego oraz ustalenie sposobu jego rozwiązania. Prowadzone były także badania zainteresowań, uzdolnień i predyspozycji zawodowych. Ponadto doradcy zawodowi prowadzili na bieżąco rekrutację kandydatów na organizowane przez PUP szkolenia specjalistyczne oraz dobór kandydatów do pracy zgodnie z wymaganiami pracodawców. **Z poradnictwa indywidualnego skorzystało 826 osób.**

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano w 2006 roku szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy i zajęcia aktywizacyjne (Klub Pracy) adresowane do osób zagubionych na rynku pracy, które nie znają jego aktualnych mechanizmów funkcjonowania oraz nie radzą sobie z poszukiwaniem zatrudnienia. Do udziału w zajęciach zachęcano również osoby, które potrzebują motywacji do skutecznego poruszania się po rynku pracy oraz pomocy w dokonaniu oceny predyspozycji, umiejętności i kwalifikacji zawodowych. W zajęciach uczestniczyło łącznie 14 osób, w tym 5 kobiet długotrwale bezrobotnych skierowanych na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w ramach programu „Cel –Praca” EFS 1.3. Szkolenie ukończyło 12 osób, w tym 1 osoba nie zarejestrowana w PUP.

Program “Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”

Ponadto w ramach poradnictwa grupowego zostały również zorganizowane zajęcia informacyjno-szkoleniowe pn. „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”, dla młodzieży do 25 roku życia (oraz do 27 roku życia dla osób z wyższym wykształceniem) rejestrującej się w PUP po raz pierwszy. **Łącznie w 2006 roku odbyło się 25 spotkań, w których wzięło udział 271 osób.**

Program “Aktywizacja osób niepełnosprawnych”

W 2006 roku dla osób niepełnosprawnych zorganizowano zajęcia aktywizacyjne, które obejmowały swoją tematyką m.in. następujące zagadnienia: informacje o usługach i instrumentach rynku pracy, omówienie specyfiki lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem zakładów pracy chronionej, aktywne i pasywne metody poszukiwania pracy, podstawowe techniki rekrutacji, sposoby przygotowania dokumentów

aplikacyjnych oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. **W zajęciach wzięło udział 11 osób.**

Drugim elementem programu są spotkania informacyjne dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujący pracy. Uczestnicy uzyskali informacje o różnych formach aktywizacji zawodowej, możliwościach uzyskania dodatkowych kwalifikacji zawodowych, a także mieli możliwość zapoznania się z planem szkoleń na drugie półrocze 2006 r. **W spotkaniach wzięły udział 22 osoby.**

Program “Aktywizacja młodych”

W pierwszym półroczu 2006 r. zorganizowano zajęcia aktywizacyjne dla osób poniżej 25 roku życia bez kwalifikacji zawodowych. Ich celem było zachęcenie młodych ludzi do podnoszenia poziomu swoich kwalifikacji zawodowych poprzez udział w różnego rodzaju szkoleniach grupowych i indywidualnych. Omówione zostały także sposoby rozpoznawania swoich umiejętności, zdolności i predyspozycji zawodowych. Po spotkaniu uczestnicy zajęć mieli możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym. **W spotkaniu uczestniczyło 5 osób.**

Program “Przedsiębiorczość”

W roku 2006 osoby planujące otwarcie własnej firmy zostały objęte kompleksowym wsparciem, w ramach którego mogły korzystać z porad doradcy zawodowego i psychologa, a także z materiałów dotyczących procedury zakładania firmy oraz publikacji promujących postawy przedsiębiorcze. Dla osób zainteresowanych rozpoczęciem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej organizowane były szkolenia z zakresu przedsiębiorczości pn. „Mała przedsiębiorczość jako sposób na samozatrudnienie”. **Odbyło się 8 spotkań, w których łącznie uczestniczyło 167 osób.**

Program dla Gminnych Centrów Informacji obejmuje systematyczne spotkania doradców zawodowych z pracownikami GCI w celu omówienia zakresu wsparcia ich działalności przez urząd pracy.

Program rekrutacyjny polegający na określeniu ścieżki naboru osób bezrobotnych do programów rynku pracy oraz projektów współfinansowanych z funduszy unijnych.

Program promocji ekonomii społecznej obejmował spotkania dla pracowników instytucji zaangażowanych w pomoc osobom wykluczonym społecznie. Uczestnicy spotkania otrzymali informacje dotyczące programu w ramach działania 1.5 SPO RZL opracowanego w celu aktywizacji osób wykluczonych społecznie.

Program poradnictwa zawodowego dla szkół - zajęcia dla młodzieży uczącej się. W porozumieniu z pedagogami szkolnymi prowadzone były działania mające na celu przygotowywanie młodzieży do wejścia na rynek pracy. Zajęcia i prelekcje obejmowały tematykę szeroko rozumianego rynku pracy i bezrobocia oraz promowały usługi pomagające wytyczyć drogę zawodową i ocenić trafność wyboru zawodu oraz kierunku kształcenia. Z takich zajęć skorzystało 549 uczniów – w tym szkołach ponadgimnazjalnych – 367 osób i w gimnazjach – 182 osoby.

Łącznie z poradnictwa grupowego skorzystało 1 039 osób.

Z informacji zawodowej skorzystało 755 osób, które potrafią samodzielnie radzić sobie na rynku pracy, ale potrzebują informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. Zainteresowanym osobom umożliwiono dostęp do literatury fachowej i poradników związanych z planowaniem kariery zawodowej, informatorów o możliwościach kształcenia w kraju i za granicą, materiałów informacyjnych o lokalnym rynku pracy, teczek informacji o poszczególnych zawodach i wzorów dokumentów aplikacyjnych. W ramach funkcjonującego w PUP Internetowego Klubu Pracy doradcy zawodowi pomagali m.in. w poszukiwaniu pracy poprzez ogłoszenia internetowe, a także w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych i przesyłaniu ich pocztą elektroniczną.

W 2006 roku z różnych form poradnictwa zawodowego skorzystało 2 620 osób.

Doradztwo zawodowe motywujące klienta do podejmowania samodzielnych, przemyślanych kroków w celu poszukiwania pracy przyczynia się do zmiany postaw bezradności i do urealnienia oczekiwań. Obserwowana od pewnego czasu rozbieżność

kwalifikacji osób poszukujących pracy w stosunku do wymagań pracodawców stwarza konieczność przygotowania klientów na niepowodzenia w poszukiwaniu pracy i radzenie sobie z nimi, a w dalszej kolejności wymaga ze strony doradców zawodowych określenia możliwości i kierunku ewentualnego przekwalifikowania.

Usługi poradnictwa zawodowego stanowią zatem bardzo ważną część usług PUP, są dostosowywane do bieżących potrzeb i są niezbędnym elementem aktywnych działań na rynku pracy.

PUP, w ramach poradnictwa zawodowego, szczególnym działaniem obejmuje również osoby bardzo długotrwale bezrobotne. W ramach **Programu Wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych**, realizowanego od 2005 roku, odbywają się spotkania z doradcą zawodowym, zajęcia warsztatowe z zakresu aktywnego poruszania się po rynku pracy, warsztaty rozpoznawania swoich umiejętności i predyspozycji zawodowych, poznawania zasad skutecznego prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych i redagowania dokumentów aplikacyjnych. Ponadto przedstawiono metody radzenia sobie ze stresem wynikającym z braku zatrudnienia. Elementem programu jest aktywne pośrednictwo pracy.

I kolejnym ważnym programem jest **Program zwolnień monitorowanych**. Opracowany przez PUP w Cieszynie program zwolnień monitorowanych jest istotnym elementem oferty usług i stanowi kompleksowy program działań skierowanych do tracących zatrudnienie pracowników, mający na celu pomoc w znalezieniu zatrudnienia. Jest to nowoczesny i sprawdzony system pozwalający zapobiegać rejestracji zwalnianych osób w urzędzie pracy albo w znaczący sposób wpływać na skrócenie czasu rejestracji. Proces wdrożenia programu zwolnień monitorowanych jest zawsze poprzedzony uzgodnieniami pomiędzy urzędem pracy a firmą, która grupowo zwalnia pracowników. Najczęściej polega na świadczeniu przez urząd usług doradczych w firmie, prowadzeniu szkoleń nt umiejętności poszukiwania pracy, przedstawieniu oferty usług PUP oraz oswojeniu z trybem załatwiania spraw będących konsekwencją zwolnienia z pracy. Może też obejmować organizację spotkań indywidualnych i porad grupowych, wsparcie psychologiczne. Od 2005r. PUP skierował 5 ofert, w związku ze zgłoszeniem zwolnień

grupowych, do następujących firm: Zakład Automatyki i Pomiarów „Aprochen”, „Polifarb” Cieszyn, „Polkap” Skoczów, „Pledan” Skoczów, Telekomunikacja Polska s.a., Jastrzębskie Towarzystwo Gospodarcze – Hotel „Sokół” Ustroń. Program wdrożono w 2 firmach (SFK „Polkap” Skoczów, „Pledan” Skoczów) a w przypadku jednej firmy (Telekomunikacja Polska s.a.) podpisano porozumienie jednak nie podjęto kolejnych działań z powodu przyczyn leżących po stronie firmy. Realizowany program umożliwia osobom zagrożonym utratą zatrudnienia łatwiejszy proces nabycia kwalifikacji i umiejętności zawodowych, gwarantuje dostęp do pośrednictwa pracy, a także pełen zakres usług doradztwa zawodowego w zakresie wchodzenia na rynek pracy.

W 2005 roku 116 osób uczestniczyło w programie zwolnień monitorowanych.

Natomiast w 2006r. PUP skierował 2 oferty do zakładów, zgłaszających zwolnienia grupowe. W przypadku jednej z firm Garbarnia „Skotan” informacja o ilości zwalnianych pracowników ulegała zmianie, pierwotnie zgłoszono zamiar zwolnienia 70 osób, następnie 50, a w końcu 20 osób uzyskało wypowiedzenie. Drugi zakład, tj. Ośrodek Szkolenia Pracy i Wypoczynku „Relaks” zgłosił zwolnienia w sumie 21 osób, z czego 18 osobom wypowiedziano umowy, a 3 zakończyły pracę w innym trybie. Zakłady pracy nie wyraziły gotowości skorzystania z oferty. Usługa jest jednak dostępna i stanowi niezwykle ważny element dbałości o wizerunek każdej firmy, które zwalnia grupowo swoich pracowników.

Opracowany przez PUP w Cieszynie program zwolnień monitorowanych jest istotnym elementem oferty usług PUP i stanowił kompleksowy program działań skierowanych do tracących zatrudnienie pracowników, mający na celu pomoc w znalezieniu zatrudnienia.

V. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników, w szczególności zadań z zakresu sieci EURES - <http://europa.eu.int/eures>

EURES to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia, której głównym celem jest ułatwianie swobodnego przepływu osób w ramach państw Unii Europejskiej, a ponadto Norwegii, Islandii, Lichtenstein, i Szwajcarii.

System ma za zadanie ułatwianie pracownikom korzystania z ofert pracy pochodzących z całego ww obszaru, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu pracowników z innych krajów.

Powiatowy asystent Euresa udzielał informacji dotyczących:

- warunków życia i pracy w krajach Europy
- ofert pracy w Europie
- możliwości nauki w krajach europejskich
- informacji na temat przepisów przejściowych dotyczących swobodnego przepływu osób.

Ponadto w roku 2006 urząd kontaktował się zarówno z pracownikami sieci EURES w innych krajach EOG (głównie z Republiki Czeskiej i Słowackiej) jak i z instytucjami z terenu Powiatu Cieszyńskiego (Gminnymi Centrami Informacji, Ochotniczymi Hufcami Pracy), a także z pracownikami sieci EURES w Województwie Śląskim w celu promocji i realizacji ww ofert pracy. Ponadto prowadzono szkolenia z zakresu funkcjonowania systemu EURES w Polsce, zakładania działalności gospodarczej w krajach EOG, warunków życia i pracy w wybranych krajach UE. Odbywały się również spotkania pracowników sieci EURES z regionów przygranicznych. Również w każdy ostatni czwartek miesiąca pracownik urzędu pracy z Czeskiego Cieszyna dyżuruje w PUP w Cieszynie informując osoby zainteresowane podjęciem pracy na terenie Czech o możliwościach i warunkach podjęcia zatrudnienia.. Na stronie internetowej urzędu umieszczane są oferty pracy realizowane w ramach systemu EURES

oraz link do krajowej strony EURES i do wyszukiwarki ofert pracy. W klubie pracy osoby zainteresowane mogły skorzystać z Internetu.

W 2006 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęło 347 otwartych zagranicznych ofert pracy (więcej o 76 w porównaniu do 2005 roku)

Najczęściej poszukiwani specjaliści w krajach EOG to: informatycy, opiekunowie osób starszych, opiekunowie domowi, kierowcy, ślusarze, szlifierzy, tokarze, spawacze, kucharze, kelnerzy/kelnerki, pracownicy budowlani, pracownicy fizyczni. Ponadto najwięcej ofert pracy wpłynęło do Powiatowego Urzędu Pracy z Wielkiej Brytanii, Republiki Czeskiej, Irlandii oraz Hiszpanii.

EURES Transgraniczny – edycja 2006/2007

Jednocześnie PUP w Cieszynie aktywnie uczestniczy, w projekcie Ministerstwa Pracy, stworzenia pierwszej w Polsce transgranicznej struktury EURES T „Beskidy”, która ma powstać na pograniczu polsko–czesko–słowackim. Dyrektor urzędu jest przedstawicielem powiatowych urzędów pracy z polskiej strony partnerstwa w Komitecie Przygotowującym. Taki system pozwoli na szybsze, skonsolidowane i skuteczniejsze realizowanie ofert pracy na terenie Polski, Czech i Słowacji (obszarów przygranicznych, które wejdą w skład Euresa T).

W ramach działań związanych z powstawaniem struktury EURES T „Beskidy”– w 2006 roku razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach i Śląskim Zamkiem Sztuki i Przedsiębiorczości w Cieszynie odbyły się Transgraniczne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji (luty 2006). W Targach wzięli udział zarówno przedsiębiorcy, jak i instytucje wspierające przedsiębiorczość, a także jednostki szkolące z terenu Czech Słowacji i Polski. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły zapoznać się z ofertami pracy, z warunkami życia i pracy w rejonie transgranicznym, a także z możliwością podejmowania działalności gospodarczej w wyżej wymienionych krajach. W 2007 będą podejmowane następujące działania:

- opracowanie trójjęzycznego informatora o warunkach życia i pracy na Słowacji w Czechach i w Polsce,

- spotkania transgranicznej grupy roboczej i Komitetu Przygotowawczego do utworzenia EURES T

- seminaria dla transgranicznych służb zatrudnienia,

- opracowanie studium wykonalności dla EURES T „Beskidy”,

- druk ulotek informacyjnych o transgranicznym rynku pracy. Za wszystkie powyższe działania będą odpowiedzialni poszczególni partnerzy zarówno z Czech, ze Słowacji jak i z Polski.

INTERREG – edycja 2006/2007

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie jest partnerem projektu pod nazwą „**Współpraca transgraniczna urzędów pracy Polski i Słowacji w celu promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i rozwoju instytucji rynku pracy w regionie Beskidów**” – „**PRACA PO SĄSIEDZKU**” w ramach Inicjatywy Wspólnotowej INTERREG III A Polska – Republika Słowacka. Projekt ten realizowany jest w partnerstwie pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach (lider programu) a powiatowymi urzędami pracy w Bielsku – Białej, Żywcu i Cieszynie

Program przewiduje min:

- utworzenie nowego portalu internetowego,
- opracowanie transgranicznej analizy rynku pracy,
- staże pracowników urzędów pracy,
- wspólne konferencje i warsztaty

Efektami projektu ma być:

- poprawa sytuacji na rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia po obu stronach granicy
- podniesienie kwalifikacji publicznych służb zatrudnienia obu krajów
- stworzenie sprawnego systemu wymiany oraz udzielania informacji o rynku pracy w pasie transgranicznym

Do chwili obecnej odbyły się 2 konferencje (jedna w Namestovie na Słowacji a druga w Bielsku) promujące współpracę transgraniczną i podsumowujące dotychczasowe

działania. W ramach „*lustranego*” projektu słowackiego pod nazwą „*Cezhraničná stratégia zamestnanosti v regióne Beskydy*” 23 października 2006 roku, odbył się warsztat dotyczący możliwości podejmowania działalności gospodarczej po obu stronach granicy. Funduszu Pracy, jako źródło finansowe, z którego korzystać mogą przedsiębiorcy omówiła Pani **Ewelina Dobrowolska** pracownik cieszyńskiego urzędu pracy. W październiku ub., rozpoczęły się także tygodniowe staże pracowników urzędów pracy, dzięki którym będą oni mieli możliwość poznania praktycznych aspektów pracy w publicznych służbach zatrudnienia na Słowacji i w Polsce

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, w listopadzie 2006 roku, gościła **Zuzana Licková** pośrednik pracy z Urzędu Pracy w Cadcy. W tym samym czasie pośrednik pracy z Cieszyna, miała możliwość zapoznać się z pracą słowackiego urzędu

VI. Art. 9, ust.1, pkt.1 Ustawy o promocji zatrudnienia jako pierwszy jasno określa, iż do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy *“opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych”.*

Powyższy Program został przygotowany i przedłożony Zarządowi Powiatu do akceptacji i skierowania pod obrady Rady Powiatu.

VII. W 2007 roku PUP oprócz zadań wynikających z realizacji ww zadań ustawowych będzie kontynuował lub podejmował nowe zadania w następujących zakresach :

1.Pozyskiwania środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Projekty z działania 1.2 i 1.3 zostały szczegółowo omówione powyżej.
- Realizacja projektu z działania 1.5

W 2006 roku PUP przygotował wniosek o dofinansowanie projektu w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - działanie 1.5 SPO RZL pn.: „*Akademia Ekonomii Społecznej*”. W opracowaniu wniosku uczestniczyli również Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Cieszynie oraz Stowarzyszenie Pomocy Wzajemnej „Być Razem”. Głównym celem projektu jest ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego poprzez działania dążące do zaktywizowania osób, które utraciły wiarę w możliwość ponownego podjęcia zatrudnienia oraz włączenia się w życie społeczne. Istotnym elementem projektu jest także nabycie wiadomości i umiejętności z zakresu ekonomii społecznej przez pracowników ośrodków pomocy społecznej, które pozwolą na skuteczne wspieranie osób potrzebujących.

Projekt rozpoczął się w styczniu 2007r. - rekrutacją, prowadzoną przy współpracy Partnerów tj. cieszyńskiego MOPS-u oraz Stowarzyszenia „Być Razem”, a także ośrodków pomocy społecznej z terenu całego powiatu cieszyńskiego.

Uczestnikami „*Akademii Ekonomii Społecznej*” jest 45 osób. Pierwszą grupę stanowi 30 osób długotrwale korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, które jednocześnie pozostają bez pracy powyżej 24 miesięcy bądź poddają się procesowi leczenia uzależnienia alkoholowego lub są bezdomne. Drugą grupę utworzyło 15 pracowników instytucji zajmujących się pracą z osobami wykluczonymi lub zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Wszyscy uczestnicy mogą skorzystać z różnego rodzaju szkoleń i warsztatów, a dodatkowo osoby zagrożone wykluczeniem objęte są poradnictwem zawodowym, psychologicznym i prawnym. Efektem ma być stworzenie systemu skutecznego wsparcia dla osób wykluczonych społecznie. Jednocześnie osoby bezrobotne powinny uzyskać umiejętności do założenia pierwszej w powiecie spółdzielni socjalnej.

„*Akademia Ekonomii Społecznej*” będzie realizowana do końca 2007r. Wartość całego projektu to 387 538,91 zł.

- Przygotowanie projektowe wniosków z Akademii Dialogu i złożenie przez wnioskodawców (albo PUP albo w partnerstwie z urzędem) w momencie

ogłoszenia konkursów – zostały wymienione w materiale dotyczącym Akademii Dialogu

- Promocja „Bazy danych” projektów na stronie WWW urzędu. Celem jest zgłaszanie przez instytucje, organizacje pozarządowe, szkoły własnych pomysłów projektów unijnych, aby móc koordynować powstawanie w powiecie systemu wsparcia zasobów ludzkich
- Program informacyjno-szkoleniowy dla pracowników urzędu i przedstawicieli urzędów gmin, ośrodków pomocy społecznej, organizacji pozarządowych, GCI z zakresu nowego programowania unijnego 2007-2013 i programu Kapitał Ludzki

2. W zakresie poradnictwa zawodowego:

- Program monitorowania osób bezrobotnych pod względem posiadanych uprawnień i kwalifikacji. Przez pierwszy kwartał br, doradcy zawodowi przeprowadzą ankietowanie i rozmowy doradcze ze wszystkimi osobami bezrobotnymi (ponad 7500 osób) w celu uzyskania informacji o wszelkich posiadanych kwalifikacjach, szczególnie o tych które nie widnieją w dokumentach osoby bezrobotnej. Monitorowanie pozwoli na określenie min preferencji szkoleniowych tych osób
- Program „**Dlaczego doradzać?**” składający się z następujących elementów:
 - konferencji (28 luty br) inaugurującej budowę systemowego podejścia i partnerskiej współpracy instytucji odpowiedzialnych za przygotowanie młodych ludzi do rynku pracy
 - spotkań tematycznych doradców zawodowych ze szkół gimnazjalnych i ponagimnazjalnych z doradcami z PUP, Centrum Edukacji OHP, poradnią psychologiczno-pedagogiczną itp
 - kontynuacji współpracy PUP z poradnią psychologiczno-pedagogiczną
 - koordynacji przez urząd projektu poradnictwa zawodowego w szkołach gimnazjalnych w porozumieniu z Mobilnym Centrum Edukacji OHP

- kontynuacji współpracy z Gminnymi Centrami Informacji

- Kontynuacji działań pomocowych w zakresie upowszechniania wiedzy o „rzeczywistości rynku pracy” wśród osadzonych w Zakładzie Karnym w Cieszynie. Zajęcia dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Cieszynie są organizowane od lat, jednak podjęto kroki w celu wypracowania metody organizacji cyklu spotkań, mających charakter zajęć Klubu Pracy, na podstawie starannie dobranych sesji. Dotychczas doradca zawodowy prowadził spotkania informacyjno-doradcze, a stawiane przez osadzonych pytania podyktowały potrzebę rozbudowania spotkań, poprzez wprowadzenie metod warsztatowych, aktywizujących i praktycznie przygotowujących do znalezienia pracy pomimo barier.
- Kontynuacji funkcjonowania **Internetowego Klubu Pracy**. Internetowy Klub Pracy mieszczący się na I piętrze (pok. nr 104) posiada 3 stanowiska komputerowe. Każde ze stanowisk ma stały dostęp do Internetu. W klubie osoba bezrobotna może skorzystać z pomocy doradcy zawodowego, pośrednika pracy, doradcy szkoleniowego. Może poprzez internet nie tylko poszukiwać oferty pracy ale również napisać niezbędne dokumenty – CV, list motywacyjny.

3. W zakresie pośrednictwa pracy:

- Kontynuacja programu zewnętrznego pośrednictwa pracy
- Realizacja usług EURES
- Realizacja od stycznia br., programu monitorowania osób bezrobotnych, które do tej pory nie otrzymały z urzędu pracy oferty zatrudnienia. Powyższe osoby zostały wybrane z bazy danych i podczas obsługi w gminach, pośrednicy pracy przeprowadzili rozmowy z ww osobami bezrobotnymi, które pozwolą zdiagnozować ich sytuację i przygotować dla nich właściwe programy rynku pracy

4. W zakresie współpracy transgranicznej:

- Realizacji kolejnych partnerskich przedsięwzięć w przygotowaniu **EURESA T „Beskidy”** - został omówiony w materiale powyżej

- Kontynuacji programu INTERREG **PRACA PO SĄSIEDZKU** – został omówiony w materiale powyżej
- Współpracy z czeskimi i słowackimi urzędami pracy w ramach wymiany informacji o systemach zatrudniania i zabezpieczenia społecznego oraz EURES. W ramach współpracy z czeskimi urzędami pracy raz w miesiącu odbywają się wizyty pracownika Urzędu Pracy z Czeskiego Cieszyna. Także raz w miesiącu pracownik PUP Cieszyn dyżuruje w Urzędzie Pracy w Czeskim Cieszynie.

5. W zakresie wsparcia przedsiębiorczości stała współpraca ze Śląskim Zamkiem Sztuki i Przedsiębiorczości w zakresie działań podejmowanych w programie „ABC przedsiębiorczości” i Klubu Przedsiębiorcy

6. W zakresie analizy rynku pracy:

- Kontynuacji programu analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Cieszyńskim. Celem opracowania jest systematyczne monitorowanie zjawisk zachodzących na cieszyńskim rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowaniu na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów takich jak szkolenia bezrobotnych, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe itp. Ponadto zamierzamy, w porozumieniu z Wydziałem Edukacji, wykorzystać powyższe dane dla kształtowania kierunków edukacji w szkołach ponadgimnazjalnych. Materiał stanowić będzie również podstawę do dyskusji z pedagogami szkolnymi w szkołach gimnazjalnych o wyborze przez uczniów kierunków kształcenia

- PUP przygotowuje wniosek dotyczący kompleksowej analizy lokalnego rynku pracy, który zostanie złożony wraz z ogłoszeniem konkursów unijnych

5. Promocja usług poprzez:

- Funkcjonowania i rozwijanie strony internetowej urzędu - www.pup.cieszyn.pl
- Opracowywania i rozpowszechniania **Biuletynu Cieszyńskiego Rynku Pracy** – kompleksowej informacji o cieszyńskim rynku pracy
- Comiesięczną informację o cieszyńskim rynku pracy
- Aktywne kontakty z lokalnymi mediami
- Współpraca z -Powiatową Radą Zatrudnienia, -Gminnymi Centrami Informacji, - Samorządami lokalnymi (*szczególnie ośrodkami pomocy społecznej i szkołami*), - organizacjami pozarządowymi, zrzeszeniami pracodawców

Wszystkie powyższe zadania PUP realizuje zatrudniając 52 osoby (51,5 etatu) w następujących działach: Dyrekcja – 2 osoby,

KF - Dział Finansowo-Księgowy: 6 osób

KI - Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń: 14 osób

KO - Dział Organizacyjno-Prawny i Administracji: 9 osób (8,5 etatu)

KP - Dział Pośrednictwa Pracy i Szkoleń: 11 osób

KRP - Dział Programów Rynku Pracy i Poradnictwa Zawodowego: 10 osób

Ww pracownicy posiadają następujące wykształcenie: wyższe – 26 osób, średnie – 23 osoby (z tego 8 osób w trakcie studiów), zawodowe - 3 osoby – pracownicy obsługi.

Kadra PUP corocznie jest uczestnikiem wielu szkoleń i kursów wg opracowanych dla każdego pracownika Indywidualnych Ścieżek Rozwoju Zawodowego. W 2006 roku . pracownicy brali udział w 66 szkoleniach min na temat:

Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pomocy publicznej, zamówień publicznych, windykacji należności, monitoringu, kontroli, audytu projektów EFS, finansów publicznych, pośrednictwa pracy, aktywizacji osób niepełnosprawnych, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, poradnictwa zawodowego, procedury przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej., świadczeń

z Funduszu Pracy na rzecz osób bezrobotnych, funduszy europejskich w okresie programowania 2007-2013.

Pracownicy PUP są wynagradzani z budżetu samorządu powiatu oraz ze środków Funduszu Pracy z tzw. 7% z kwoty podstawowej FP przyznanej decyzją Ministra Pracy na aktywne programy rynku pracy. Jest to kwota zmienna i zależy od wysokości środków przyznanych przez Ministra Pracy.

Prawidłowość wydatkowania środków publicznych i unijnych oraz prawidłowość realizacji zadań ustawowych corocznie jest sprawdzana przez wiele kontroli. W 2006 roku zostało przeprowadzonych 8 kontroli:

1. Wielkopolskie Centrum Audytorsko-Księgowe Poznań - *Audyt wykorzystania środków unijnych w trakcie realizacji projektu współfinansowanego za środków EFS w ramach SPO RZL 2004-2006*

2. Śląski Urząd Wojewódzki – *Ocena prawidłowości wydawanych decyzji administracyjnych i przestrzegania przepisów ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych do ww. ustawy*

3. Śląski Urząd Wojewódzki – *Ocena wykonania zaleceń pokontrolnych z przeprowadzonej w okresie od 02.11.2005 do 08.11.2005 w PUP w Cieszynie kontroli problemowej, której przedmiot stanowiło zbadanie zgodności działania Urzędu z obowiązującymi przepisami prawnymi dotyczącymi kierowania osób bezrobotnych do odbycia stażu lub przygotowania zawodowego u pracodawców*

4. Starosta Cieszyński – Wydział Kontroli Wewnętrznej – *Sprawdzenie przestrzegania przez jednostkę realizacji procedur kontroli finansowej oraz przeprowadzenie wstępnej oceny celowości zaciągania zobowiązań finansowych i dokonywania wydatków w zakresie 5% wydatków planu finansowego w 2003r., 2004r. i 2005r. oraz sprawdzenie poprawności procedur udzielania zamówień publicznych*

5. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – *Kontrola końcowa w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektów: „TWOJE JUTRO” – Działanie 1.2 SPO RZL; „I TY MOŻESZ MIEĆ PRACĘ” – Działanie 1.3 SPO RZL*

6. Śląski Urząd Wojewódzki – *Ocena prawidłowości przestrzegania przez PUP w Cieszynie obowiązujących przepisów prawnych dotyczących poradnictwa zawodowego oraz działalności Klubu Pracy*

7. Urząd Kontroli Skarbowej w Katowicach – *Kontrola celowości i zgodności z prawem gospodarowania środkami publicznymi oraz środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej w ramach SPO RZL w zakresie realizacji projektu nr 48/2004 – wniosek beneficjenta o płatność nr 9/SPO/2005, za okres 01.01-31.03.2005 r. oraz projektu nr 47/2004 – wniosek beneficjenta o płatność nr 17/SPO/2005, za okres 01.04-31.05.2005r.*

8. Śląski Urząd Wojewódzki – *Kontrola w związku ze zgłoszeniem Pana Bogusława Pala dot. nieprawidłowości w realizacji zadań prowadzenia pośrednictwa pracy z zakresu pozyskiwania ofert pracy przez PUP w Cieszynie*

W roku 2007, w chwili obecnej, znane są następujące plany kontroli:

Audyt wydatkowania środków unijnych – 4 osobne kontrole dla realizacji działań Akademia Dialogu, Akademia Ekonomii Społecznej, 1.2 - młodzież, 1.3 – długotrwale bezrobotni

Audyt funkcjonowania systemu informatycznego

Audyt audytora Starostwa

Kontrola Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu

Wg planu kontroli Śląski Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy

W chwili obecnej PUP boryka się w swojej pracy przede wszystkim z brakiem zaplecza biurowego. Budynek, w którym mieści się urząd pracy nie spełnia wymogów BHP i standardów wymaganych w pracy publicznych służb zatrudnienia. Wobec ograniczenia powierzchni biurowej w chwili obecnej nie spełniamy ustawowych wymogów zatrudniania prawidłowej ilości doradców zawodowych i pośredników pracy. Prawdziwy problem pojawi się w momencie wejścia w życie nowych wymagań zatrudnieniowych ww grup pracowników z obostrzeniem terminowym.

Niestety ograniczenia lokalowe nie pozwalają we właściwy sposób realizować zapisów Ustawy o ochronie danych osobowych. Również nie będzie możliwe wdrażanie elektronicznego obiegu dokumentów wobec konieczności ich jednoczesnego zbierania i archiwizowania w sposób standardowy. Ogromnym niebezpieczeństwem wynikającym z braków lokalowych jest niemożność właściwego archiwizowania tysięcy teczek osób bezrobotnych (w chwili obecnej około 45 tysięcy) oraz dokumentów unijnych, które podlegają skrupulatnej kontroli.

Innym niezwykle ważnym elementem, który może ważyć na pracy cieszyńskiego urzędu pracy jest rynkowe zapotrzebowanie na fachowców dysponujących umiejętnościami wnioskowania o fundusze unijne, z zakresu poradnictwa zawodowego, z zakresu doradztwa szkoleniowego (kwalifikacje wymagane przy wszystkich typach projektów unijnych z zakresu zasobów ludzkich), osób mających wiedzę o pomocy publicznej. Coraz bardziej chłonny rynek pracy na tego typu wykwalifikowaną kadrę może spowodować jej odejście z urzędu pracy na lepiej opłacane nowe miejsca pracy.

Zabezpieczenie rzeczowe funkcjonowania urzędu pracy jest finansowane ze środków budżetu powiatu oraz z Funduszu Pracy – środków fakultatywnych przyznawanych decyzją Ministra Pracy. Dzięki tym środkom PUP posiada zagwarantowane finansowanie min. wyposażenia komputerowego i wyposażenia na potrzeby poradnictwa zawodowego i klubów pracy.

**Opracował zespół w składzie:
Anna Stefaniak-Bacza
Dorota Bizoń
Katarzyna Adamus**

Wszystkie dane statystyczne podane zostały na dzień 31 grudnia 2006 roku. Wszystkie inne dane stanowią zasób informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie