**Regulamin określający zasady i warunki wypłaty premii dla pracodawców   
w programie specjalnym „Zmotywowani do pracy”**

**§ 1**

Niniejszy regulamin opracowany jest w szczególności na podstawie:

1. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t. jedn. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.));
2. ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r.- Kodeks cywilny (tekst jednolity Dz.U. z 2018r.   
   poz. 1025);
3. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie programów specjalnych (Dz.U. z 2014, poz. 638).

**§ 2**

Regulamin określa zasady i warunki wypłaty premii dla pracodawców oraz organizatorów stażu w programie specjalnym „Zmotywowani do pracy”, którzy w jego ramach włączyli się w aktywizację zawodową uczestników programu poprzez:

1. organizację stażu;
2. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

**§ 3**

1. Premia motywująca do zatrudnienia będzie wypłacana organizatorom stażu/pracodawcom w wysokości 1000 zł (słownie: tysiąc złotych) po spełnieniu następujących warunków:
2. zatrudnianiu bezrobotnego na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej 0,5 pełnego wymiaru czasu pracy, przez co najmniej 3 kolejne miesiące, następujące bezpośrednio po okresie stażu/realizacji umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych;
3. złożeniu wniosku o wypłatę premii, którego wzór stanowi załącznik do Regulaminu, w terminie do miesiąca od zakończenia trzymiesięcznego okresu zatrudnienia, o którym mowa w pkt 1;
4. weryfikacji przez Urząd spełnienia warunku zatrudniania uczestnika programu specjalnego przez okres, o którym mowa w pkt 1;
5. wypłata premii nie będzie naruszać warunków dopuszczalności pomocy   
   de minimis.
6. Umowa o pracę, o której mowa w ust.1 pkt 1 nie może dotyczyć subsydiowanego stanowiska pracy.
7. Wypłata premii nastąpi w terminie do 30 dni od złożenia przez organizatora/pracodawcę kompletnego wniosku.
8. Niewywiązanie się z warunków wskazanych w ust. 1 pkt 1 i 2 we wskazanych terminach traktowane będzie jako rezygnacja organizatora/pracodawcy z otrzymania premii.
9. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis na podstawie Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis, jest zgodna z wewnętrznym rynkiem w rozumieniu i zwolniona   
   z wymogu notyfikacji.