



## Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie

<http://www.pup.cieszyn.pl>

# Informacja na temat sytuacji na rynku pracy w Powiecie Cieszyńskim w 2007 roku

Realizacja zadań samorządu powiatu  
przez Zarząd Powiatu i Powiatowy Urząd Pracy  
wynikających  
z Ustawy o promocji zatrudnienia  
i instytucjach rynku pracy

**Marzec 2008**

## Rynek pracy Powiatu Cieszyńskiego

### Statystyka

W 2007 roku zmniejszyło się w powiecie cieszyńskim bezrobocie rejestrowane. Na koniec roku 9,3% ogółu osób aktywnych zawodowo pozostawało bez pracy tj. o 2,9 punkta mniej niż w roku 2006.

Na obniżenie lokalnej stopy bezrobocia zdecydowany wpływ miały występujące w powiecie cieszyńskim czynniki i warunki społeczno-gospodarcze, takie jak:

- spadek liczby osób rejestrujących się w PUP, który spowodowany był między innymi wzrostem liczby miejsc pracy na lokalnym rynku pracy oraz wzrostem ilości aktywnych form wsparcia jakimi objęto osoby bezrobotne.
- Znacznym spadkiem liczby osób rejestrujących się w urzędzie pracy – 7 911 osób o 1798 osób mniej w stosunku do 2006 roku.
- wzrost ilości wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych, zarówno w wyniku podjęcia pracy, jak i nieusprawiedliwionego nie zgłoszenia się do PUP w wyznaczonym terminie bądź też nieuzasadnionej odmowy podjęcia pracy.
- najwyższa od 10 lat liczba ofert pracy składanych w urzędzie przez pracodawców umożliwiającą dokonywanie przez bezrobotnych wyboru najkorzystniejszych stanowisk - 2 817 ofert,
- sytuacja demograficzna, wyrażająca się spadkiem bezrobotnej młodzieży kończącej szkoły ponadgimnazjalne. Dodatkowo osoby w wieku do 25 lat, ponieważ należą do grup ryzyka na rynku pracy, były w pierwszej kolejności obejmowane aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, wspomaganymi funduszami unijnymi.

Aktywizacja rynku pracy w powiecie cieszyńskim przebiegała sprawnie dzięki środkom Funduszu Pracy oraz zewnętrznym źródłom finansowym, o które zabiegał tutejszy urząd pracy. W ramach pomocy dla młodzieży 478 osób mogło zdobyć niezwykle cenne doświadczenie zawodowe. Aktywizacja przede wszystkim prowadzona była poprzez tworzenie miejsc pracy tj.: powstanie w 68 lokalnych firmach 112 nowych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych. Ponadto w ramach wsparcia dla osób

bezrobotnych zastosowano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, które umożliwiły samozatrudnienie 141 osobom. Dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zastosowano formy zatrudnienia subsydiowanego, dzięki którym 89 osób znalazło miejsce w realnym środowisku pracy.

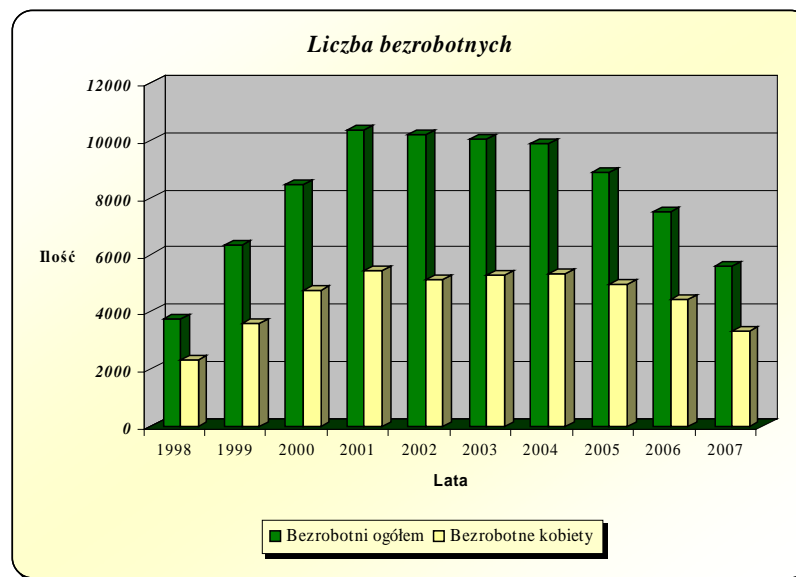
Osoby, które musiały nabyć nowe kwalifikacje zawodowe, przekwalifikować się lub uzupełnić kwalifikacje już posiadane zostały skierowane na szkolenia. Z szkoleń indywidualnych skorzystało 195 osób, z kolei ze szkoleń grupowych w sumie 430 osób. Dla naszych klientów świadczone były również usługi kluczowe na rynku pracy tj.: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Realizując programy w istotny sposób wspieramy rynek pracy. Ważne jest uzyskiwanie efektywności prowadzonych działań, dlatego każda z form aktywizacji jest odpowiednio monitorowana. Takie formy jak tworzenie miejsc pracy czy przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dają praktycznie 100% efektywność. Nawet subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych pozwoliło w minionym roku uzyskać efektywność na poziomie 82%.

**Stopa bezrobocia w latach 2000 – 2007**

ROK	POLSKA	POWIAT CIESZYŃSKI
2003	18,0%	14,1%
2004	19,1%	15,5%
2005	17,3%	14,3%
2006	14,9%	12,2%
2007	11,4%	9,3%

**Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Cieszyn w latach 1998 - 2007**



W 2007 roku zanotowano najniższą od ośmiu lat liczbę osób bezrobotnych. W grudniu 2007 roku liczba osób zarejestrowanych w PUP Cieszyn wynosiła 5 585 co stanowiło spadek o 1 944 osoby w stosunku do grudnia 2006 roku. W ciągu całego roku 2007 najwięcej osób było zarejestrowanych w styczniu (7 595 osób), natomiast najmniej w październiku (5 419 osób).

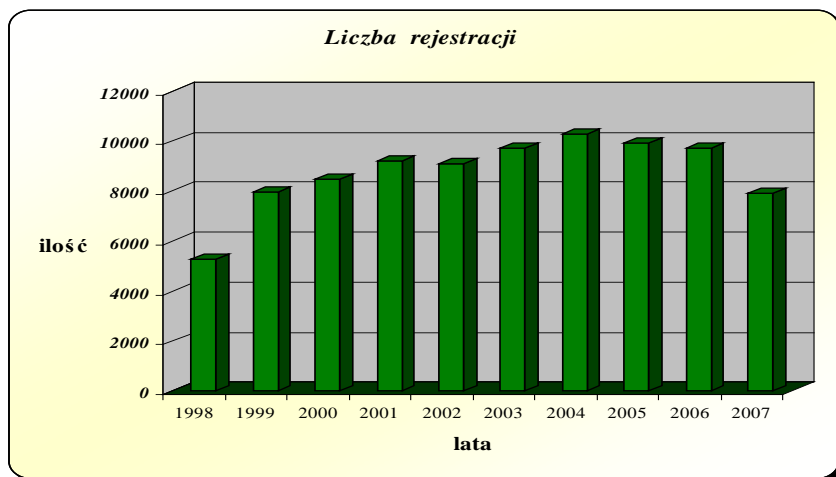
**Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2007 roku**

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
liczba bezrobotnych	7595	7508	7204	6781	6295	5806	5762	5587	5485	5419	5430	5585
w tym kobiet	4446	4349	4205	4030	3821	3569	3555	3503	3418	3357	3296	3346

Przedstawiona powyżej tabela obrazuje bezrobocie w powiecie cieszyńskim. Podobnie jak we wcześniejszych latach, można zaobserwować wzrost poziomu bezrobocia w miesiącach zimowych. Od kwietnia poziom bezrobocia zmniejszał się sukcesywnie. Wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w miesiącach listopad i grudzień,

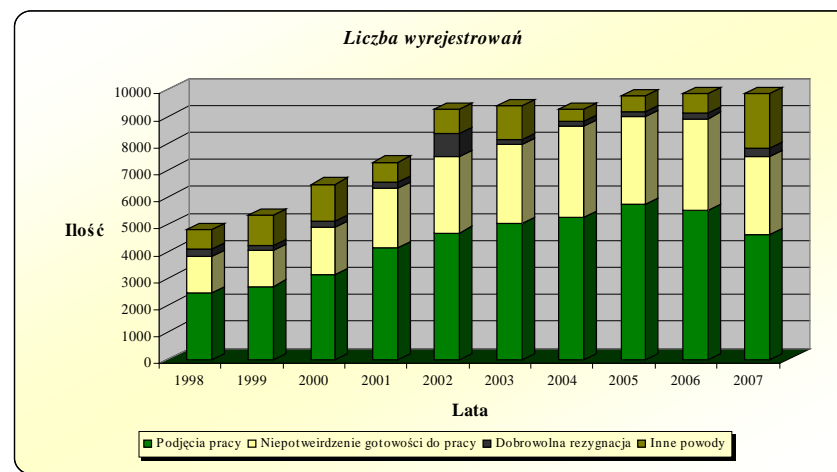
gdy zakończyły się prace budowlane. Można zaobserwować, iż stosunek liczby kobiet do liczby bezrobotnych mężczyzn w 2007 roku nadal wzrasta i stanowi 60,3% kobiet do 39,7% mężczyzn (wzrost o 2,3%). W grudniu kobiet było więcej o 2 239 od mężczyzn, podczas gdy rok wcześniej przewaga kobiet do mężczyzn wynosiła 1 383 osób. Poziom ten jest najwyższy od 2000 roku. Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych w powiecie cieszyńskim wzrasta liczba bezrobotnych kobiet a maleje liczba bezrobotnych mężczyzn. Świadczy to o fakcie, iż mężczyznom łatwiej jest znaleźć pracę. Co pozostaje w ścisłym związku z zapotrzebowaniem na pracowników w określonych branżach oraz faktem, iż wśród kobiet jest mniejsza gotowość do przekwalifikowania zawodowego. Ma to także związek z większą mobilnością mężczyzn niż kobiet, szczególnie z obszarów wiejskich naszego powiatu.

#### Liczba rejestracji osób bezrobotnych w PUP Cieszyn w latach 1998 – 2007



Najwięcej rejestracji dokonanych w PUP Cieszyn zanotowano w styczniu – 808 osób, natomiast najmniej w czerwcu – 485 osób. Na przestrzeni całego roku 7 911 osób podjęło decyzję o rejestracji, to jest przeciętnie 659 osób miesięcznie. Ilość rejestracji w stosunku do 2006 roku spadła o 1798 osób.

#### Liczba wyrejestrowań osób bezrobotnych w PUP Cieszyn w latach 1998 – 2007



W 2007 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 9 843 osób, o 2 osoby mniej niż przed rokiem. Głównym powodem wyrejestrowań było podjęcie pracy – 4 601 osób (o 919 mniej niż w 2006 roku), a w następnej kolejności nie potwierdzenie gotowości do pracy – 2 907 osób (w 2006 roku 3 396 osób). W 2007 roku wzrosła liczba osób rezygnujących dobrowolnie ze statusu bezrobotnego i wyniosła 297 osób (w 2006 roku – 204). Rezygnując z usług urzędu bądź nie stawiając się w nim w określonym terminie, bezrobotni dobrowolnie pozbawiają się przysługujących im praw. Nie mogą uczestniczyć w zorganizowanych i finansowanych przez urząd szkoleniach oraz korzystać z subsydiowanych form zatrudnienia (prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego). Nie pracując osoby te jednak nadal pozostają bezrobotnymi i powiększają rozmiary bezrobocia ukrytego.

Do grupy osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z innych przyczyn należą, np. nabywający uprawnienia emerytalno-rentowe bądź prawo do świadczenia przedemerytalnego, powołani do zasadniczej służby wojskowej, a także bezrobotni, którzy podjęli studia w trybie stacjonarnym. Na przestrzeni 2007 roku łącznie z ww. przyczyn wyrejestrowano 912 osób co stanowi wzrost w porównaniu z rokiem 2006 o 187 osób.

### **Najczęściej występujące zawody wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Cieszyn:**

1. Bez zawodu – 770
2. Sprzedawca – 425
3. Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] – 251
4. Kucharz – 206
5. Technik żywienia i gospodarstwa domowego – 142
6. Cukiernik – 125
7. Technik mechanik – 110
8. Robotnik gospodarczy – 107
9. Murarz – 102
10. Ślusarz – 102
11. Krawiec – 101
12. Mechanik samochodów osobowych – 81
13. Tokarz – 70
14. Kelner - 67
15. Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] - 66
16. Technik budownictwa – 63
17. Górnik eksploatacji poziomej - 59
18. Stolarz – 57
19. Magazynier – 56
20. Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik] – 55

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2007 roku w PUP Cieszyn prawie 13,8% stanowią osoby bez zawodu. Do osób bez zawodu zaliczają się osoby, które posiadają wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i średnie ogólnokształcące i do tej pory nie pracowały. Do powyższej grupy należą również osoby, które nie dostarczyły do PUP dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje bądź doświadczenie zawodowe (świadectwa szkolne, świadectwa pracy czy zaświadczenia o ukończonych kursach lub szkoleniach).

Drugą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią osoby w zawodzie sprzedawca. Stanowią one 7,6% ogółu osób zarejestrowanych mimo, iż jest wciąż duże zapotrzebowanie na tego typu pracowników. Wśród nich 94% to kobiety (401 osób), 46% jest zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy (196 osób).

Kolejną grupę stanowią osoby posiadające zawód asystent ekonomiczny 4,5% ogółu bezrobotnych, kolejną grupę stanowią osoby, które ukończyły szkołę średnią w zawodzie technik żywienia i gospodarstwa domowego.

Wśród wyżej wymienionych grup zawodów w większości zawodów przeważają kobiety.

### **Najczęściej poszukiwane zawody w 2007 roku na terenie działania PUP Cieszyn:**

1. Sprzedawca – 187
2. Kucharz – 94
3. Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] – 68
4. Cukiernik – 60
5. Krawiec – 39
6. Kelner – 37
7. Technik żywienia i gospodarstwa domowego – 36
8. Bez zawodu – 33
9. Ekonomista – 31
10. Sprzątaczką – 30
11. Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] – 29
12. Robotnik gospodarczy – 28
13. Szwaczka – 25
14. Tokarz – 24
15. Salowa – 19
16. Magazynier – 18
17. Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik] – 18
18. Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 17

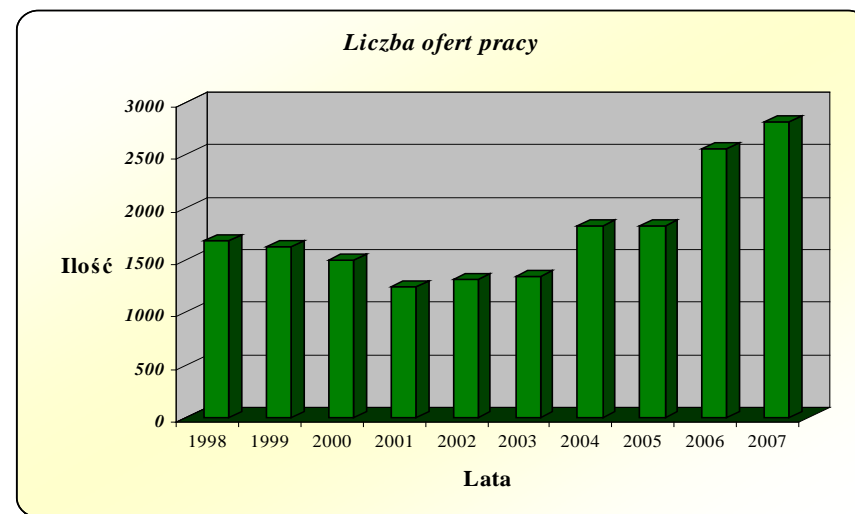
19. Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich] – 16

20. Pakowacz – 15

Najwięcej ofert pracy wpłynęło dla sprzedawców. Wśród 187 ofert pracy w zawodzie sprzedawcy znajdują się oferty w różnych branżach i specjalnościach (136 sprzedawca, 21 kasjer-sprzedawca, 15 sprzedawca na stacji paliw, 4 sprzedawców-przedstawicieli handlowych, 3 sprzedawców-magazynierów, 2 kierowników-sprzedawców, 2 sprzedawców-serwisantów i 3 pozostałych sprzedawców). W sumie na otrzymanych 187 ofert pracy zostało skierowanych 878 osób bezrobotnych.

Jednakże część z tych osób, które zarejestrowały się przed laty, nie spełnia już aktualnych wymagań pracodawców i nie dokonują w tym zakresie zmian. Sytuacja ta spowodowana jest z jednej strony rosnącymi wymaganiami pracodawców (praca w sklepie całodobowym, biegła znajomość obsługi kasy fiskalnej, aktualna książeczka sanitarna, wiek i nienaganna prezencja pracownika), a z drugiej brakiem doświadczenia zawodowego bezrobotnych, długim okresem niewykonywania (przez niego) pracy, przeciwwskazaniami lekarskimi do wykonywania zawodu itd. Ponadto oferowane przez pracodawców wynagrodzenie w tym zawodzie jest stosunkowo niskie co często zniechęca osoby do podejmowania pracy. Młodzi chętnie kształcą się w tym zawodzie co powoduje ciągły napływ nowych osób. W 2007 roku zanotowano wzrost liczby ofert pracy w zawodach kucharz oraz asystent ekonomiczny – 94 i 68 ofert pracy. Na podobnym poziomie co w latach ubiegłych jest liczba ofert pracy na kelnera.

### Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Cieszyn w latach 1998– 2007



W 2007 roku został osiągnięty najwyższy, od 10 lat, poziom złożonych do urzędu ofert pracy i wyniósł 2 817 ofert. W stosunku do roku 2006 stanowi to wzrost o 262 oferty. Średnio miesięcznie daje to 235 ofert pracy. Porównując tę liczbę ze średnią miesięczną wyrejestrowań z powodu podjęcia pracy, która wynosi 383 osoby, świadczy to o tym, że nadal 39% osób bezrobotnych poszukuje zatrudnienia samodzielnie.

### Zestawienie zwolnień grupowych zgłoszonych w 2007 roku

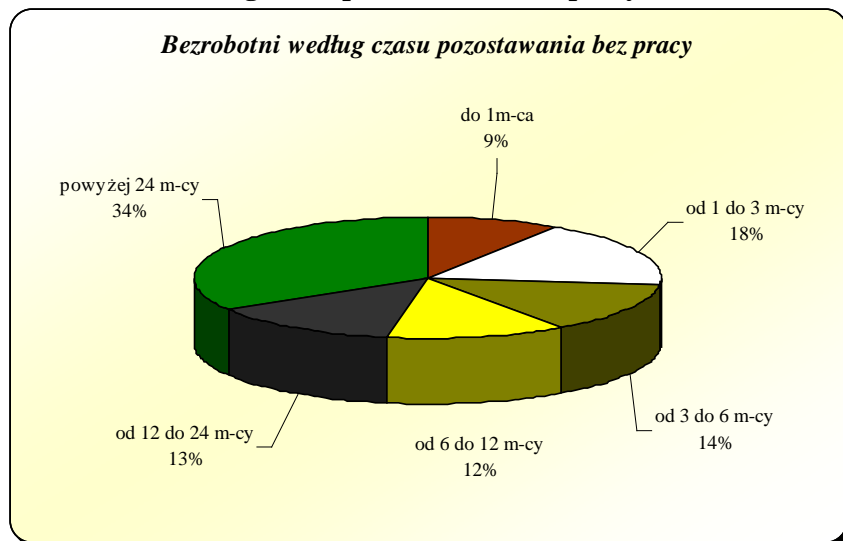
ZAKŁAD	Zgłoszonych	Zwolnionych	W trakcie wypowiedzenia	Wycofanych
Wojskowy Dom Wypoczynkowy SP BESKID w Ustroniu	16	16	0	0
Cieszyńska Drukarnia Wydawnicza w Cieszynie	16	0	0	16
Cukrownia i Rafineria „Chybie” S.A w Chybiu	80	0	80	0

W 2007 roku zwiększyła się liczba zgłaszanych zwolnień grupowych z terenu powiatu cieszyńskiego. W 2006 roku 2 zakłady zgłosiły zwolnienia grupowe w sumie 71 osób, natomiast w 2007 roku 3 zakłady zgłosiły zwolnienia grupowe w sumie 112 osób.

Jeden zakład wycofał się z planowanych zwolnień grupowych, a drugi planuje rozpocząć zwolnienia w 2008 roku, więc w 2007 roku w wyniku likwidacji miejsca pracy zostało faktycznie zwolnionych 16 osób.

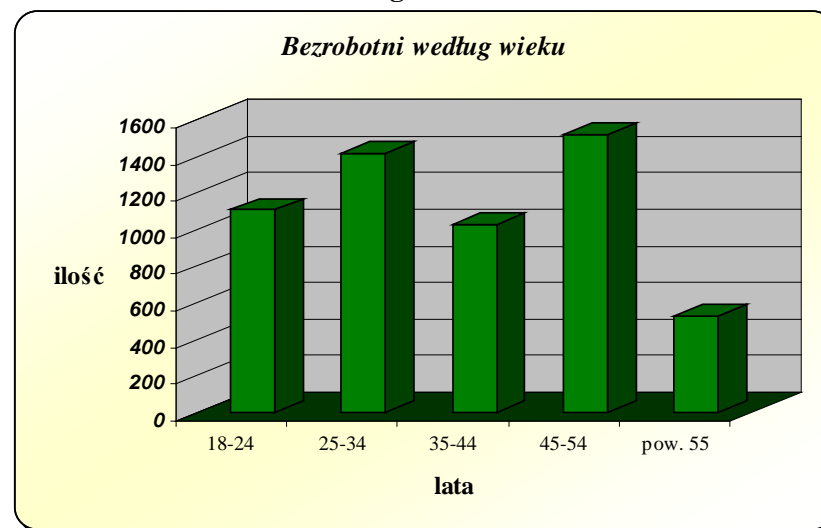
W listopadzie 2007r. do PUP wpłynęło zawiadomienie o konieczności przeprowadzenia grupowego zwolnienia w Cukrowni i Rafinerii „Chybie” S.A. W ramach programu zwolnień monitorowanych odbyło się spotkanie informacyjne dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz ścieżki rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, a dodatkowo zajęcia obejmowały blok psychologiczny pozwalający na omówienie obaw związanych z utratą pracy i sposobów radzenia sobie z obecną sytuacją. W spotkaniu przeprowadzonym przez dwóch doradców zawodowych PUP uczestniczyło 10 osób. Podczas kolejnego spotkania 5 osób zagrożonych zwolnieniem skorzystało z pomocy doradcy zawodowego między innymi w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych.

**Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Cieszyn wg czasu pozostawania bez pracy**



W 2007 roku procentowa liczba osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 24 miesięcy) była taka sama jak rok wcześniej i wyniosła 34%. Na szczególną uwagę zasługuje fakt, iż w grupie osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy są w dużej mierze osoby zarejestrowane nawet 5 – 10 lat. Osoby te są najtrudniejszą grupą do zaktywizowania, która napotyka na liczne bariery powracając na rynek pracy. Ponownie najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 9%. Pozostałe przedziały czasowe (od 12 do 24 miesięcy, od 6 do 12 miesięcy, 3 do 6 miesięcy a także od 1 do 3 miesięcy) pozostawania bez pracy są bardzo do siebie zbliżone i wynoszą średnio 14%.

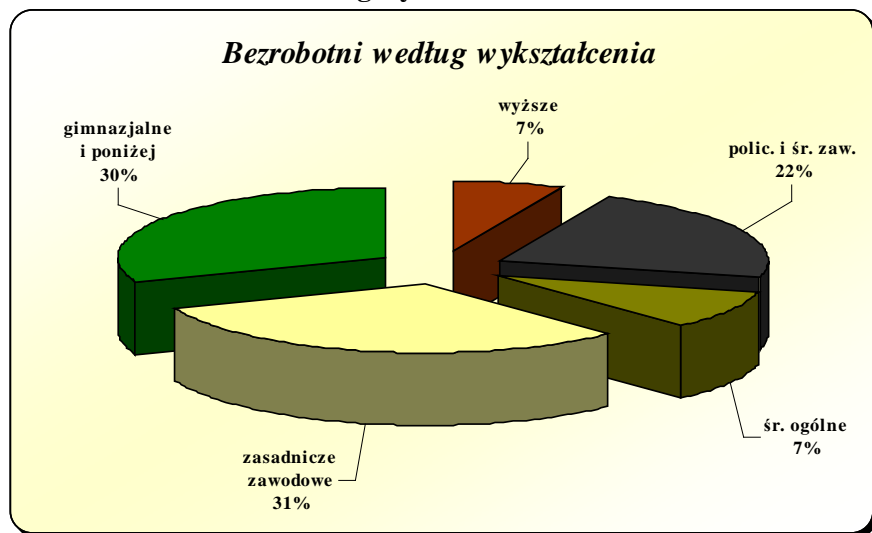
**Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Cieszyn wg wieku**



W 2007 roku podobnie jak rok wcześniej najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby w wieku między 45 a 54 lata, która wynosiła 1 513 osób. Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby między 25 a 34 lata (1 413 osób). Podobnie jak rok wcześniej młodzież w wieku 18 – 24 lata znalazła się na trzecim miejscu. W 2007 roku liczba młodzieży do 24 lat wyniosła 1 106 osób i spadła w porównaniu z 2006 rokiem o 506 osób. Sytuacja ta była spowodowana faktem, iż duża część aktywnych form

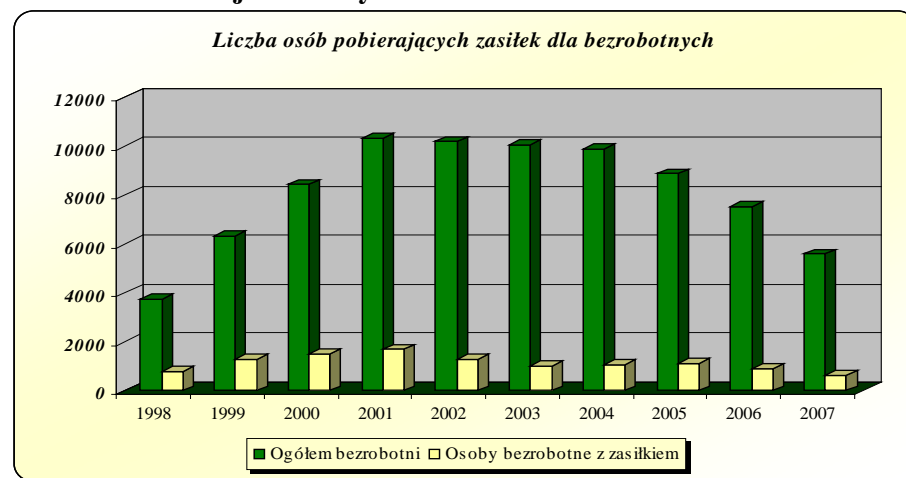
przeciwdziałania bezrobociu w 2006 i 2007 roku była skierowana do osób młodych do 25 roku życia. Wzrosła liczba osób bezrobotnych w wieku powyżej 55 roku życia o 24 osoby. Natomiast liczba osób w wieku 35 a 44 lata spadła o 434 osoby.

### Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Cieszyn wg wykształcenia



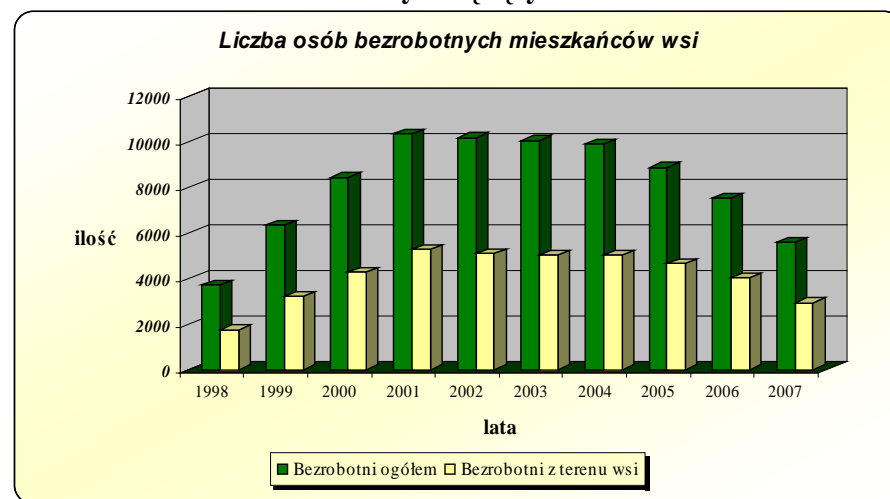
Podział osób ze względu na wykształcenie w porównaniu z 2006 rokiem nie uległ dużym zmianom. Wśród zarejestrowanych w 2007 roku osób najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym – 31% (spadek o 3%) i osoby z wykształceniem gimnazjalnym – 30%. Niewiele, w porównaniu z rokiem 2006, wzrosła liczba osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz wyższym. Nie zmieniła się procentowa liczba osób posiadających wykształcenie średnie ogólne – nadal wynosi ona 7% ogółu osób bezrobotnych.

### Liczba osób pobierających zasiłek w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 1998– 2007



W grudniu 2007 roku liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniosła 629 co stanowi 11,20% ogółu osób zarejestrowanych. W porównaniu z 2006 rokiem, gdzie osób uprawnionych do pobierania zasiłku było 904, zanotowano spadek o 275 osób.

### Liczba osób bezrobotnych będących mieszkańcami wsi



Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi od wielu już lat oscyluje wokół 50% wszystkich bezrobotnych. W 2007 roku wyniosła 52% (w 2006r. – 53%). Natomiast nie są znane prawdziwe rozmiary bezrobocia na wsi, gdyż osobom posiadającym powyżej 2 ha gruntów przeliczeniowych nie przysługuje prawo zarejestrowania się w urzędzie pracy. Osoby te tworzą tzw. ukryte bezrobocie.

### Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

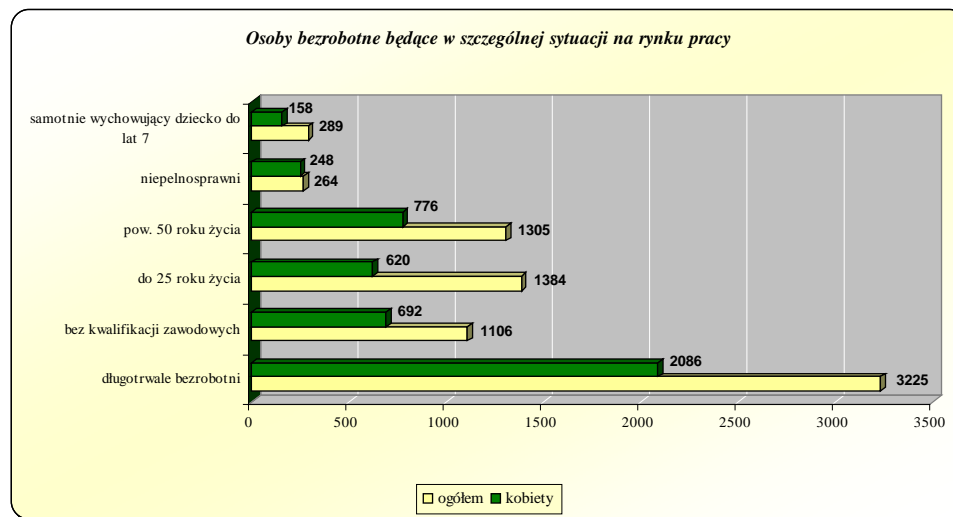
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła preferencje w kreowaniu aktywności na rynku pracy. Dzieli ona formy wsparcia na podstawowe usługi rynku pracy, dostępne dla wszystkich osób bezrobotnych, do których należą oprócz pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz usług EURES również szkolenia zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i dodatki aktywizacyjne oraz na instrumenty aktywizacyjne skierowane do grup bezrobotnych szczególnie zagrożonych (prace interwencyjne, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, roboty publiczne oraz stypendia dla osób kontynuujących naukę). Znowelizowana Ustawa o promocji zatrudnienia wprowadziła nowy katalog osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- osoby bezrobotne do 25 roku życia (bez zmian),
- osoby bezrobotne długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (zapis rozszerzono o kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka),
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia (bez zmian),
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego (zapis rozszerzono o bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego),
- osoby bezrobotne samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (zmieniono wiek dziecka z 7 lat na 18),

- osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia (nowy zapis),
- bezrobotne osoby niepełnosprawne (bez zmian).

Poniższe dane statystyczne odnoszą się jeszcze do grup osób sprzed nowelizacji.

### Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Najliczniejszą grupę znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne obejmujące aż 58% ogółu zarejestrowanych, 25% ogółu zarejestrowanych stanowią osoby powyżej 50 roku życia. Do trzeciej grupy należą osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, na koniec grudnia w rejestrze PUP było 1 305 takich osób co stanowi 23% ogółu – spadek o 1%. Na poziomie 20% ogółu mieści się liczba osób w wieku do 25 roku życia. Niepełnosprawni i osoby samotnie wychowujące dziecko do lat 7 stanowią nieliczną grupę osób zarejestrowanych - około 5% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do roku wcześniejszego zdecydowanie zmieniła się liczba osób powyżej 50 roku życia. Grupa ta znalazła się na drugim miejscu, zaraz po długotrwale bezrobotnych. Niestety obie grupy z roku na rok stanowią coraz większy procent ogółu osób bezrobotnych.



## Sytuacja osób niepełnosprawnych

Na koniec 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zarejestrowanych było 289 osób bezrobotnych ( o 36 mniej niż przed rokiem ) i 127 osób poszukujących pracy ( o 10 osób więcej niż rok wcześniej ) z orzecznym stopniem niepełnosprawności. W ciągu całego roku zarejestrowało się 576 osób jako bezrobotnych (269 kobiet) i 189 osób jako poszukujące pracy (81 kobiet). W 2007 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowane zostały 192 osoby bezrobotne niepełnosprawne. To stanowi spadek w porównaniu do roku 2006 o 11 osób. W całym roku wyłączono z ewidencji urzędu pracy 612 bezrobotnych osób niepełnosprawnych i 179 poszukujących pracy.

Niepełnosprawną (zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - Dz.U. Nr 123 poz. 776 z późn. zm.) jest osoba, której niepełnosprawność, czyli trwała lub okresowa niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, a w szczególności powodującej niezdolność do pracy została potwierdzona orzeczeniem.

Ustala się trzy stopnie niepełnosprawności orzekane przez 2 organy tj. Powiatowy Zespół ds. orzekania o niepełnosprawności oraz ZUS:

- znaczny lub całkowita niezdolność do pracy i niezdolność do samodzielnej egzystencji,
- umiarkowany lub całkowita niezdolność do pracy,
- lekki lub częściowa niezdolność do pracy.

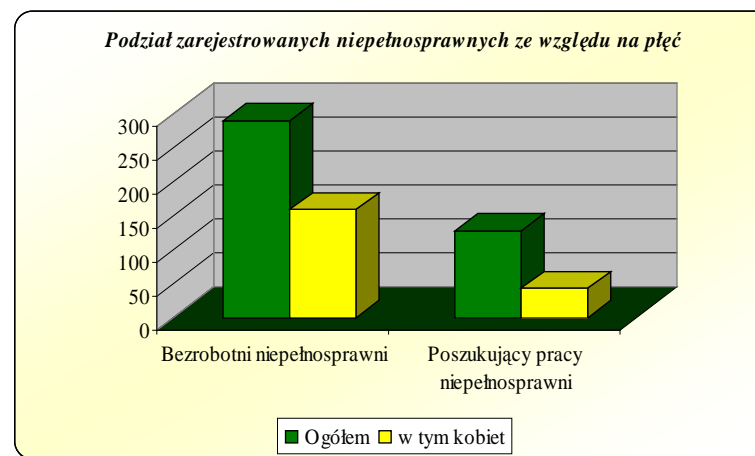
Wśród osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wyróżniamy dwie grupy osób - osoby bezrobotne oraz osoby poszukujące pracy (tj. osoby, które uzyskują świadczenia z tytułu orzeczonego stopnia niepełnosprawności).

## Podział osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności:

Na koniec 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy wśród osób bezrobotnych były zarejestrowane 2 osoby ze znacznym st. niepełnosprawności (2006 – 4 osoby), 61 osób z umiarkowanym st. niepełnosprawności (2006 - 47 osób) oraz 226 osób z lekkim st. niepełnosprawności (2006 - 274 osoby). Natomiast wśród osób poszukujących pracy zarejestrowanych było 12 osób ze znacznym st. niepełnosprawności (2006 - 9 osób), z umiarkowanym st. niepełnosprawności 56 osób (2006 - 53 osoby) oraz 59 osób z orzecznym lekkim st. niepełnosprawności (2006 - 55 osób).

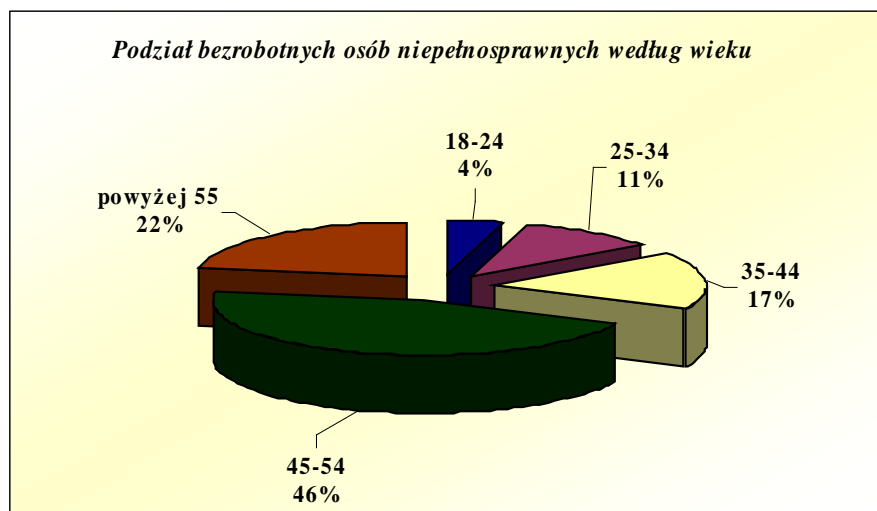
Osoby posiadające status osoby niepełnosprawnej najczęściej zatrudniane są w zakładach pracy chronionej oraz na stanowiskach tworzonych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2007 roku pozyskano dla osób niepełnosprawnych ponad 94 ofert pracy, w tym 58 ofert z zakładów pracy chronionej. To w porównaniu z 2006 rokiem oznacza spadek o 73 oferty pracy. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne, które posiadają status osoby bezrobotnej to niewiele ponad 5% ogółu bezrobotnych. Sytuacja jest jednak skomplikowana, ponieważ część osób nie zatrudnionych i nie posiadających uprawnień do jakichkolwiek świadczeń nie trafia do urzędu pracy.

## Podział osób niepełnosprawnych ze względu na płeć



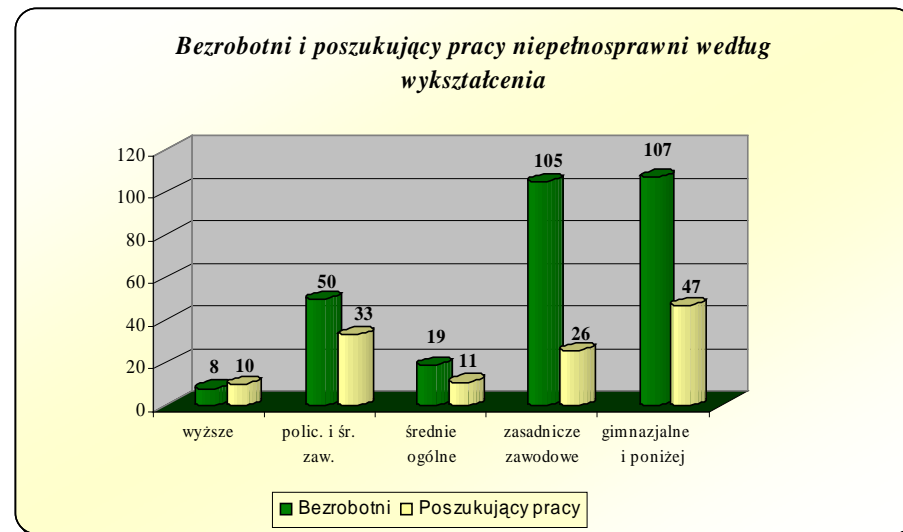
Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych przeważają kobiety, które stanowią 55 % ogółu. Natomiast wśród osób poszukujących pracy przewagę stanowią mężczyźni - 67 % ogółu. Większa liczba niepełnosprawnych mężczyzn poszukujących pracy świadczy o tym, że są oni częściej zdecydowani zmienić swoją sytuację i podjąć zatrudnienie niż kobiety.

### Podział osób niepełnosprawnych ze względu na wiek



Najliczniejszą grupę w 2007 wśród bezrobotnych niepełnosprawnych (46%) stanowiły osoby w wieku 45-54. Kolejną najliczniejszą grupę wśród osób niepełnosprawnych stanowią osoby bezrobotne powyżej 55 roku życia. Najmniej liczną grupę niepełnosprawnych osób bezrobotnych stanowią osoby młode od 18 do 24 lat (4%) oraz od 25 do 34 lat (11%). Sytuacja taka utrzymuje się już od kilku lat.

### Podział osób niepełnosprawnych ze względu na wykształcenie



W 2007 roku nadal utrzymywała się bardzo wysoka liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych oraz poszukujących pracy z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 37%, chociaż w stosunku do roku ubiegłego liczba ta spadła o 4%. Drugą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 32%, spadek o 2% w stosunku do 2006 roku. Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowiły 20% wszystkich osób niepełnosprawnych. Natomiast osoby z wykształceniem średnim ogólnym i wyższym stanowiły kolejno 7% i 4% wszystkich osób niepełnosprawnych. Powyższy wykres pokazuje zależność pomiędzy liczbą niepełnosprawnych osób bezrobotnych i tych którzy poszukują pracy, a posiadanym przez nie wykształceniem. Doskonale widać fakt, iż osoby niepełnosprawne posiadające wyższy stopień wykształcenia częściej aktywnie poszukują pracy.

## **Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy programów rynku pracy i innych zadań własnych (poprzez usługi i instrumenty rynku pracy) wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**

Zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy zostały sprecyzowane w art. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2007 roku Nr 176, poz. 1243). Zadania, o których mowa w ww. artykule są wykonywane przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej.

### **I. Do najważniejszych zadań należą:**

- rejestracja osób bezrobotnych będących mieszkańcami poszczególnych gmin (opis w części statystycznej),
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE (opis poniżej)
- ustalanie uprawnień osób bezrobotnych (np. prawa do zasiłku – opis w części statystycznej),
- wydawanie z upoważnienia Starosty decyzji administracyjnych następujących zakresach:
  1. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  2. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego albo stypendium,
  3. obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,

4. odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy,

**W 2007 roku wydano 21 030 decyzji dotyczących statusu osób bezrobotnych i prawa do świadczeń oraz 360 postanowień.**

W ramach realizowanych zadań urząd wydaje również różnego typu zaświadczenia. W 2007 roku wydano **16 764** zaświadczeń osobom bezrobotnym. Najczęściej zaświadczenia te były pobierane do: opieki społecznej, kapitału początkowego, ubezpieczenia, sądu, spółdzielni mieszkaniowej, pożyczki, kredytu, zasiłku rodzinnego.

### **II. Współpraca z gminami**

- Od 2002 roku w każdej gminie działały punkty obsługi bezrobotnych. Osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku (w tym również młodzież) potwierdzały gotowość do pracy i składały oświadczenia o nie osiągnięciu przychodów w terminach wyznaczonych przez urząd. W sytuacji zmniejszającej się stopy bezrobocia i ciągłych zmian na rynku pracy PUP powrócił do przyjmowania osób bezrobotnych w Cieszynie (oprócz Istebnej) gdzie poprzez bezpośredni kontakt z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi istnieje możliwość efektywniejszej pomocy osobom bezrobotnym.
- Dodatkowo od 2004 roku wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej kontynuujemy program przekazywania, do poszczególnych gmin, aktualnych ofert pracy. PUP kontynuuje również, wspólnie z ośrodkami pomocy, pozostałe projekty tj. zbiorowe wydawanie przez PUP zaświadczeń dla potrzeb OPS (bez angażowania osób bezrobotnych), kontaktowanie się obu urzędów w sprawach związanych z kierowaniem osób bezrobotnych do prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, prac społecznie użytecznych oraz możliwości aktywizowania dłużników alimentacyjnych.

**Gminne Centra Informacji.** W powiecie cieszyńskim działa 9 GCI - w Cieszynie, Dębowcu, Goleszowie, Hażlachu, Istebnej, Skoczowie, Ustroniu, Brennej i Zebrzydowicach.

GCI stanowią istotne ogniwo poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy służące osobom bezrobotnym i poszukującym pracy a dzięki dobrze wyposażonym pracownikom komputerowym z dostępem do Internetu i możliwości korzystania z codziennej prasy i z telefonu dają większe szanse szukania zatrudnienia.

W Gminnych Centrach Informacji osoby bezrobotne mogą bezpłatnie:

- znaleźć fachową opiekę – skorzystać z porady pracowników GCI – którzy są stałym kontakcie z pracownikami urzędu pracy i dysponują wszelkimi informacjami o lokalnym rynku pracy,
- poszukać w Internecie najnowszych ofert i informacji,
- napisać i wydrukować CV i list motywacyjny,
- wysłać e-mail do pracodawcy,
- przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej,
- pogłębić swoje kwalifikacje na bezpłatnych kursach,
- umieścić ogłoszenia o pracy, odbierać i wysyłać pocztę, skorzystać z faxu i ksera.

W GCI osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą uzyskać wzory obowiązujących dokumentów aplikacyjnych i skorzystać z pomocy doradcy przy ich redagowaniu, a także otrzymać druki obowiązujące osoby rejestrujące się w Urzędzie Pracy. Każde Centrum podejmuje i realizuje zadania na rzecz wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zgodnie z kierunkami nadanymi przez publiczne służby zatrudnienia.

**Akademia Dialogu** – działania omówione w dalszej części materiału.

### **III. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami Funduszu Pracy na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy**

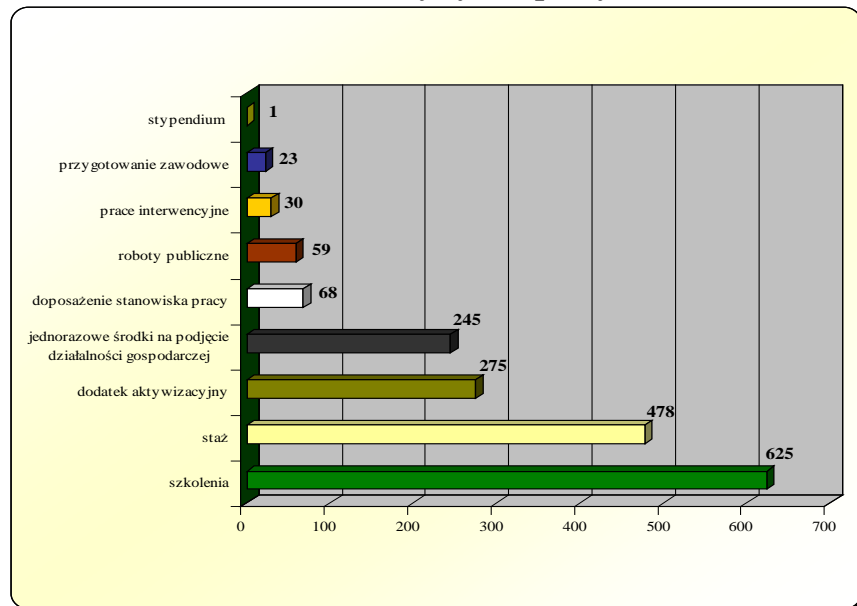
W 2007 roku, PUP na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, otrzymał podstawowe środki Funduszu Pracy w wysokości 4 881,7 tys. zł. Dodatkowo w wyniku pozytywnego rozpatrzenia złożonych przez urząd wniosków o środki z funduszy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Śląskiego oraz Ministra Pracy Powiat otrzymał kwotę 1 167,2 tys. zł.

Także kolejne środki finansowe Powiat otrzymał w wyniku pozytywnie rozpatrzonych projektów EFS dodatkowo na kwotę 1 168,3 tys. zł. Łącznie Powiat Cieszyński w 2007 roku dysponował kwotą **7 217,2 tys. zł.** Środki, niemal w całości, zostały wydatkowane na programy rynku pracy.

#### **• Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**

W 2007 roku 1804 osoby zostały objęte aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Średnio miesięcznie daje to 150 osób objętych aktywnymi formami. Dodając do tego średnią miesięczną liczbę ofert pracy, która wynosiła 235 ofert i średnią miesięczną liczbę osób objętych poradnictwem zawodowym - 347 osób możemy stwierdzić, iż miesięcznie PUP Cieszyn różnymi formami przeciwdziałania bezrobociu obejmuje średnio 732 osoby co daje około 12% średniej miesięcznej liczby wszystkich osób bezrobotnych. Aktywizacja osób bezrobotnych przebiega z wykorzystaniem instrumentów i usług rynku pracy określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia.

## Instrumenty rynku pracy



### 1) Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje każdej osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, w przypadkach gdy:

- osoba w wyniku skierowania przez PUP podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dodatek przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku - przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek.
- osoba z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatek aktywizacyjny przyznaje się na wniosek osoby bezrobotnej.

W 2007 roku 275 osób, w tym 114 kobiet otrzymało dodatek aktywizacyjny. To jest spadek o 161 osób w porównaniu z rokiem ubiegłym.

### 2) Przygotowanie zawodowe

Przygotowanie zawodowe oznacza zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy wg ustalonego programu. W czasie przygotowania zawodowego nie dochodzi do nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Przygotowanie zawodowe może trwać od min. **3 do 6 m-cy** i przez ten okres bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 140% zasiłku dla bezrobotnych i wynosi 753,70 zł. Z przygotowania zawodowego mogą skorzystać osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2007 roku skierowano do przygotowania zawodowego 23 osoby, w tym 20 kobiet. Niemal 100% tych osób należało do grupy długotrwale bezrobotnych. Po zakończeniu przygotowania zawodowego lub w trakcie jego trwania pracę podjęło 18 osób - 67%.

### 3) Staże

Staż służy nabywaniu umiejętności praktycznych do samodzielnej pracy, dzięki wykonywaniu w miejscu pracy określonych zadań. W czasie stażu nie dochodzi do nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż może trwać od **3 do 12 m-cy** i przez czas odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 140% zasiłku dla bezrobotnych i wynosi 753,70 zł.

#### Ze stażu może skorzystać:

- bezrobotny, który do dnia skierowania na staż nie ukończył **25 roku życia**,
- bezrobotny, który w okresie 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, który nie ukończył **27 roku życia**.

**Łącznie na staż zawodowy skierowano 478 osób. Z pośród 606 osób, które ukończyły staż w 2007 roku 476 osób podjęło zatrudnienie po stażu co daje 78% efektywność tej formy aktywizacji.**

#### **4) Stypendium dla osób kontynuujących naukę**

Stypendium przysługuje bezrobotnemu do 25 roku życia będącemu bez kwalifikacji, który w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych. Stypendium przysługuje w wysokości 50 % kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, może być wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

#### **Uwaga**

Stypendium przysługuje pod warunkiem nie przekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie wystawione przez szkołę, potwierdzające kontynuowanie nauki, dostarczane co miesiąc.

Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki lub utraty statusu bezrobotnego.

**W 2007 roku przyznano 1 mężczyźnie stypendium na kontynuowanie nauki.**

#### **5) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej mogą być udzielone osobie bezrobotnej w wysokości nie wyższej niż 5-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia (stawka ustalona przez PUP w 2007 roku to 12 000 zł).

Chcąc uzyskać środki na podjęcie działalności gospodarczej, bezrobotny musi spełnić wszystkie warunki określone w regulaminie Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie. Zobowiązany jest również do przedstawienia w urzędzie pracy szczegółowej specyfikacji

i harmonogramu zakupów (w ramach wnioskowanych środków) oraz przewidywanych efektów ekonomicznych działalności, na której prowadzenie chce otrzymać bezzwrotną dotację.

**W 2007 roku Komisja rozpatrzyła 245 wniosków o środki na podjęcie działalności gospodarczej mając na uwadze profil działalności, szanse powodzenia oraz racjonalne wykorzystanie środków Funduszu Pracy.** Prace komisji pozwoliły ocenić złożone wnioski, w wyniku czego przyznano 141 dotacji (o 45 więcej niż rok wcześniej). Urząd udzielił 141 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) w łącznej kwocie 1 668.637,99 zł o profilu: usługowym – 95, usługowo-handlowym – 7, produkcyjno-usługowym – 7 i handlowym – 32.

#### **6) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Ww refundacja może zostać udzielona na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy po spełnieniu przez pracodawcę warunków zawartych w Regulaminie w wysokości nie wyższej niż 5-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia (stawka ustalona przez PUP w 2007 roku to 12 000 zł).

**W 2007 roku 68 firmom przyznano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na 112 nowych stanowisk pracy. Stanowi to wzrost o 22 refundacje w stosunku do roku 2006.**

#### **7) Szkolenia (zaliczane do usług rynku pracy)**

Szkolenia organizowane i finansowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Skierowanie na szkolenie otrzymać może osoba w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,

- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie powinno trwać do 6 miesięcy jednak w uzasadnionych przypadkach programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

W okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu przysługuje:

- dodatek szkoleniowy w wysokości 20% zasiłku podstawowego,
- stypendium szkoleniowe w wysokości 40% zasiłku podstawowego (dotyczy osób do 25 roku życia).

Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia (chyba, że powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej).

**W 2007 roku na szkolenia zostało skierowanych 625 osób bezrobotnych, z czego na szkolenia indywidualne skierowano 195 osób, a na szkolenia grupowe 430 osoby.**

W roku 2007 w ramach projektu „**Cel – Praca**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (Działanie 1.3a) przeprowadzono **12** szkoleń grupowych:

1. Posadzkarz, płytkarz, glazurnik – 10 osób
2. Drogowy przewóz towarów niebezpiecznych - 10 osób
3. Kelner – barman – 10 osób
4. AUTO CAD 2D i 3D – 10 osób
5. Prawo jazdy kat. C +E – 15 osób
6. Podstawy obsługi komputera i kas fiskalnych – 15 osób
7. Spawanie CO<sub>2</sub> i TIG – 15 osób
8. Język Angielski – Pre Intermediate – 10 osób
9. Zaawansowane metody obsługi komputera – 15 osób
10. Prawo jazdy kat D – 10 osób
11. Kucharz – dietetyk – 10 osób
12. Palacz konserwator z uprawnieniami SEP do 1 kV – 10 osób

W ramach projektu „**Akademia Ekonomii Społecznej**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (działanie 1.5) przeprowadzono **5** szkoleń grupowych zawodowych i **6** szkoleń grupowych miękkich.

Szkolenia miękkie:

1. Warsztaty Integracyjne – 30 osób
2. Jak radzić sobie w sytuacjach trudnych i walczyć ze stresem – 30 osób
3. Warsztaty poruszania się po rynku pracy – 30 osób
4. Organizacja pracy i racjonalne gospodarowanie wolnym czasem – 30 osób
5. Ekonomia Społeczna – 30 osób
6. Warsztaty Integracyjne II – 30 osób

Szkolenia zawodowe:

1. Technologia hodowli dżdżownicy kalifornijskiej – 10 osób
2. Marketing – 10 osób
3. Profesjonalny sprzedawca – 15 osób
4. Spawanie CO<sub>2</sub> i TIG – 10 osób
5. Warsztaty rzemieślniczo – artystyczne – 15 osób

W ramach **środków z Funduszu Pracy** przeprowadzono **3** szkolenia grupowe:

1. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym – 20 osób
2. Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych – 10 osób
3. Podstawy obsługi komputera i kas fiskalnych – 10 osób ( program „Aktywna Kobieta „, przeznaczony dla kobiet powyżej 50 roku życia

Szkolenia grupowe finansowane ze **środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**:

1. Pracownik magazynu z obsługą wózków jezdniowych, komputera i kas fiskalnych – 10 osób poszukujących pracy z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności

Spośród 130 osób, które ukończyły szkolenia grupowe w ramach projektu „Cel – Praca” 73 osoby podjęły zatrudnienie, co stanowi 56%.

Ze środków Funduszu Pracy na szkoleniach grupowych przeszkolono 40 osób, z czego na dzień 29.02.2008r. 11 osób podjęło zatrudnienie, co stanowi 27,5%.

Większość szkoleń indywidualnych zorganizowanych w 2007 roku przeprowadzono w trybie umów trójstronnych, zawartych pomiędzy pracodawcą i jednostką szkolącą. Taki tryb organizacji kursów w dużym stopniu gwarantuje bezrobotnemu podjęcie pracy w wyszkolonym zawodzie. Największą popularnością cieszyły się kursy polegające na zdobyciu kwalifikacji kierowcy kategorii C, C + E, D, kurs dokształcający dla kierowców wykonujących transport drogowy, operator ciężkiego sprzętu budowlanego, operator wózków jezdniowych, spawacz. Spośród 178 osób, które w 2007 roku zakończyły szkolenia indywidualne 79,20% uzyskało zatrudnienie ( 141 osób).

### **8) Prace interwencyjne**

Celem prac interwencyjnych jest pomoc w zatrudnieniu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2007 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych zostało 30 osób, w tym 20 kobiet, to jest o 6 osób mniej niż w 2006 roku. Powodem tej sytuacji są zapisy Ustawy o promocji zatrudnienia zaostrzające wymagania dotyczące zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz Ustawa o pomocy publicznej. Prace interwencyjne, łącznie z osobami które rozpoczęły je w 2006 roku, zakończyło 39 osób w tym 20 kobiet. Z tej liczby 32 osoby, w tym 20 kobiet, pozostały zatrudnione w zakładach na dalszy okres. Stanowi to 82% efektywności tego rodzaju zatrudnienia, co jest bardzo dobrym wskaźnikiem.

### **9) Roboty publiczne**

Roboty publiczne mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób bezrobotnych w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe, spółki wodne.

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy skierował 59 osób na roboty publiczne. Na stałe zostało zatrudnionych 18 osób, w tym 6 kobiet. Stanowi to 31% efektywności tego rodzaju zatrudnienia. Forma ta jest elementem wspierającym rynek pracy

### **III a. Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie projektów w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego.**

#### **EDYCJA 2006/2007**

Od 1 lipca 2006r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizował kolejne dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich: „**Twój pierwszy krok**” (w ramach działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”) oraz „**Cel – Praca**” (w ramach działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia). W miesiącu marcu 2007r. zostały podpisane aneksy do umów na podstawie których wdrażane są ww. projekty, zwiększające wartość projektów i przedłużające okres ich realizacji do 31 grudnia 2007r. W związku z ww. zmianami zwiększyła się liczba osób, które będą mogły skorzystać ze wsparcia w ramach projektów. I tak w programie „Twój pierwszy krok” pomocą zostanie objętych 90 osób więcej niż pierwotnie zakładanych, a w projekcie „Cel – Praca” - 110 osób więcej.

**Projekt „Twój pierwszy krok”** był skierowany do 255 osób do 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół do 27 roku życia, którzy są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie nie dłużej niż 24 miesiące. Celem projektu była promocja zatrudnienia wśród młodzieży oraz aktywizacja tej grupy. W ramach projektu zaplanowano i zrealizowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia zawodowe dla 45 osób,
- staże dla 200 osób,



- szkolenie, doradztwo oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 10 osób
- poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników projektu.

W roku 2006r. 120 osób rozpoczęło 6-miesięczne staże. Ponadto zorganizowano trzy szkolenia zawodowe: „Pracownik ochrony osób i mienia” (dla 15 osób), „Pracownik obsługi hurtowni, magazynu”(dla 15 osób) i „Kurs księgowo – kadrowy” (dla 15 osób).

Natomiast w roku 2007 w ramach projektu przeprowadzane zostały następujące działania:

- 6-miesięczne staże dla 80 osób,
- dla 10 osób - szkolenie, doradztwo i przyznanie jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników projektu.

**Wartość całego projektu to 1.241.272,33 zł, z czego 900.791,33 zł stanowią środki z Europejskiego Funduszu Społecznego (72,57%).**

**Projekt „Cel – Praca”** był skierowany do grupy 270 osób powyżej 25 roku życia zarejestrowanych nie dłużej niż 24 miesiące, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów. Jego celem była aktywizacja uczestników oraz promowanie wśród nich idei samozatrudnienia. W projekcie tym zaplanowano i zrealizowano następujące działania:

- szkolenie miękkie i przygotowanie zawodowe dla 15 osób,
- doradztwo, szkolenie i przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 60 osób,
- szkolenia zawodowe dla 195 osób,
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników.

W 2006r. w ramach projektu przeprowadzono następujące działania:

- 20 osobom wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;

- zorganizowano cztery szkolenia zawodowe: „Pracownik magazynu z obsługą wózków jezdniowych, komputera i kas fiskalnych” (dla 15 osób), „Nowoczesny sprzedawca, handlowiec” (dla 15 osób), „Pracownik administracyjno-biurowy z obsługą komputera” (dla 15 osób) i „Uprawnienia energetyczne SEP” (dla 10 osób);
- dla 5 osób zorganizowano szkolenie miękkie, a po jego ukończeniu skierowano je na 6-miesięczne przygotowanie zawodowe (od miesiąca października 2006r.).

Natomiast w roku 2007 w ramach projektu przeprowadzane zostały następujące działania:

- kolejne dwanaście szkoleń zawodowych w sumie dla 140 osób – „Płytkarz, posadzkarz, glazurnik” (dla 10 osób); „Drogowy przewóz materiałów niebezpiecznych – ADR” (dla 10 osób); „Kelner – Barman” (dla 10 osób) oraz „AUTO CAD 2D i 3D” (dla 10 osób), „Podstawy obsługi komputera i kas fiskalnych” (dla 15 osób), „Prawo jazdy kat. C+E” (dla 15 osób), „Spawanie CO2 i TIG” (dla 15 osób), „Język angielski Pre Intermediate” (dla 10 osób), „Zaawansowane metody obsługi komputera” (dla 15 osób), „Kucharz – dietetyk” (dla 10 osób), „Prawo jazdy kat. D” (dla 10 osób), „Palacz-konserwator z uprawnieniami elektroenergetycznymi SEP do 1 kv” (dla 10 osób),
- szkolenie, doradztwo i przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 40 zainteresowanych osób,
- szkolenie miękkie i 6-miesięczne przygotowanie zawodowe dla 10 osób,
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników.

**Wartość projektu wynosi 1.203.077,80 zł, z czego 887.149,57 zł stanowią środki z Europejskiego Funduszu Społecznego (73,74%).**

## **AKADEMIA DIALOGU 2005-2007**

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie był inicjatorem projektu pn. „Akademia dialogu”, który wdrażał w okresie od 1 sierpnia 2005 roku do 30 czerwca 2007 roku. Celem projektu było budowanie powiatowej platformy współpracy trzech sektorów (Jednostek Samorządu Terytorialnego, Organizacji Pozarządowych i Biznesu). Projekt był realizowany w ramach SPO RZL – działanie 1.1 *Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy*, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. **Wartość projektu 360 345,38 zł.**

W projekcie dzięki integracji uczestników oraz wspólnym szkoleniom modelującym postawy aktywnej współpracy określone zostały wspólne kierunki skutecznego działania na rzecz zatrudnienia. Powstał konsultowany w każdej gminie powiatu *Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2007 – 2013*. To jeden z ważnych rezultatów założonych w projekcie. Kolejne to zorganizowanie dwóch kluczowych dla budowania partnerstwa lokalnego konferencji, które z jednej strony promowały projekt i jego uczestników, a co najważniejsze były okazjami do merytorycznej debaty o dialogu i partnerstwie – 14 grudnia 2005 roku odbyła się w Cieszynie konferencja pn. „Współpraca jako podstawa budowania dialogu społecznego”, 28 czerwca 2007 roku odbyła się konferencja pn. „Dialog i partnerstwo”, jednocześnie podsumowująca projekt. Beneficjenci projektu intensywnie pracowali przez okres prawie dwóch lat w grupach tematycznych (EDUKACJA, PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ, RYNEK PRACY, WYKLUCZENIE SPOŁECZNE), wymieniając się doświadczeniami i wypracowując projekty aktywizacji rynku pracy. Wartością dodaną projektu jest uzyskanie wiedzy o sytuacji i możliwościach partnerów „Akademii dialogu” oraz nawiązanie ściślejszej współpracy.

Podczas „Akademii dialogu” wspólnie przygotowaliśmy się do nowego okresu programowania unijnego 2007 – 2013. Wśród rezultatów, które osiągnięto jest zawarte 28 czerwca 2007 roku porozumienie *PARTNERSTWO DLA ŚLĄSKA CIESZYŃSKIEGO „AKADEMIA DIALOGU”*, określające obszary współpracy po zakończeniu realizacji projektu. Projekt był nie tylko sukcesem w postaci pozyskanych środków

dofinansowania. Był także czasem pracy nad modelem partnerstwa lokalnego oraz pierwszym krokiem w kierunku umocnienia współpracy pomiędzy trzema kluczowymi sektorami. Projekt się zakończył, jednak wiedza, doświadczenie i nawiązane kontakty pozwolą na stworzenie i realizację kolejnych inicjatyw służących rozwiązywaniu lokalnych problemów i aktywizacji rynku pracy jak prezentowany poniżej projekt

## **AKADEMIA EKONOMII SPOŁECZNEJ 2007**

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w partnerstwie z Stowarzyszeniem Pomocy Wzajemnej "Być Razem" w Cieszynie i Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Cieszynie w dniu 31.12.2007r. zakończył realizację projektu "Akademia Ekonomii Społecznej" współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Priorytet I Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.5. Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka.

Idea jego powstania zrodziła się wśród osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, które podjęły się trudu zmiany swojej sytuacji życiowej. Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wspólnie ze Stowarzyszeniem Pomocy Wzajemnej “Być Razem” oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Cieszynie opracował projekt mający na celu aktywizację tej grupy społecznej. Podjęte działania miały bezpośrednio podnieść kwalifikacje osób znajdujących się w wyjątkowo trudnej sytuacji, ale również wpłynąć na ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego. Dodatkowym celem projektu było zacieśnienie współpracy pomiędzy instytucjami zajmującymi się na co dzień tą problematyką (ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu, Stowarzyszeniem Pomocy Wzajemnej „Być Razem” i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie), dlatego też w projekcie wzięli udział pracownicy tych instytucji. Wspólne szkolenia pozwoliły na określenie metody pracy z osobami z grup ryzyka oraz zmianę funkcjonujących stereotypów.

Uczestnicy projektu „Akademia Ekonomii Społecznej” – 45 osób – zostali podzieleni na dwie grupy. Pierwszą grupę Beneficjentów Ostatecznych stanowiło 30 osób długotrwale korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w tym: osoby bezdomne, osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Cieszynie powyżej 24 miesięcy oraz alkoholicy poddający się procesowi leczenia lub po zakończonym procesie nie później niż rok przed przystąpieniem do projektu. Natomiast drugą grupę utworzyło 15 pracowników instytucji zajmujących się pracą z osobami wykluczonymi lub zagrożonymi wykluczeniem społecznym. W ramach projektu zrealizowano szereg szkoleń z zakresu kształtowania umiejętności miękkich oraz szkoleń zawodowych mających na celu podniesienie konkretnych kwalifikacji. Dodatkowo uczestnikom przybliżono problematykę związaną z funkcjonowaniem podmiotów ekonomii społecznej jako jednej z możliwości podjęcia zatrudnienia. Podmioty te angażują bowiem w swoich działaniach grupy społeczne często pomijane na rynku pracy oraz udzielają wsparcia osobom o niskich lub niewystarczających kwalifikacjach przeciwdziałając ich marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.

Formy wsparcia zaplanowane w projekcie „Akademia Ekonomii Społecznej” nakierowane były na rozwój umiejętności miękkich, jak również nabycie, poprzez szkolenia zawodowe, konkretnej wiedzy praktycznej. Atutem szkoleń miękkich realizowanych w projekcie było uczestnictwo w nich zarówno pracowników instytucji pomocy społecznej, jak i osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. Pozwoliło to na przełamanie istniejących niekorzystnych stereotypów i wynikających z tego barier, a także na nawiązanie kontaktów interpersonalnych. Szkolenia zorganizowane w projekcie „Akademia Ekonomii Społecznej” można podzielić na trzy grupy:

#### **I. Szkolenia wspólne dla osób z grup ryzyka oraz pracowników instytucji:**

„Warsztaty integracyjne I”, „Jak radzić sobie w sytuacjach trudnych i walczyć ze stresem”, „Ekonomia Społeczna”, „Warsztaty integracyjne II”;

#### **II. Szkolenia tylko dla osób z grup ryzyka:** „Warsztaty poruszania się po rynku pracy”,

„Organizacja pracy i racjonalne gospodarowanie wolnym czasem”, „Technologia

hodowli dżdżownicy kalifornijskiej”, „Profesjonalny sprzedawca”, „Marketing”, „Spawanie CO2 i TIG”, „Warsztaty rzemieślniczo – artystyczne”;

#### **III. Szkolenia wyłącznie dla pracowników instytucji:** „Trening negocjacji i mediacji”, „Zarządzanie grupą i rozwiązywanie konfliktów”, „Metody pracy z osobami wykluczonymi społecznie”.

Osoby, które ukończyły szkolenia otrzymały certyfikaty potwierdzające uzyskane kwalifikacje i umiejętności.

**Czas trwania projektu: 01.01.2007r. – 31.12.2007r.**

**Wartość projektu: 387 538,91 zł**

### **III b. Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie projektów w ramach dodatkowych środków uzyskanych z rezerw Samorządu Województwa Śląskiego i Ministerstwa Pracy**

#### **Program „Postawmy na przedsiębiorczość”**

W marcu 2007r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wystąpił o środki z „rezerwy” Samorządu Województwa na realizację wspólnego programu pn.: „Postawmy na przedsiębiorczość” w kwocie 700,2 tys. zł. Decyzją Ministra otrzymano wnioskowaną kwotę. Program był adresowany do zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ramach projektu jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wypłacono 19 osobom oraz wypłacono refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia na 41 stanowisk pracy.

#### **Program „Dobry start”**

W lipcu 2007r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wystąpił o środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 481,5 tys. zł. Decyzją Ministra otrzymano środki w wysokości 420 tys. zł.

Program „Dobry start” był adresowany do zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ramach projektu staż odbyło **50** osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wypłacono **13** osobom oraz wypłacono refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia na **13** stanowisk.

#### **Program „Aktywna Kobieta”**

W sierpniu 2007r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wystąpił o środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji kobiet po 50 roku życia w kwocie 47 010. zł. Decyzją Ministra otrzymano środki w wysokości 47,0 tys.. Program „Aktywna Kobieta” skierowany był do bezrobotnych kobiet powyżej 50 roku życia i miał na celu wspieranie samozatrudnienia oraz pozyskiwania nowych umiejętności zwiększających atrakcyjność kobiet na współczesnym rynku pracy. W ramach programu jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano **2** kobietom, natomiast **10** kobiet ukończyło szkolenie zawodowe pn. „Podstawy obsługi komputera i kas fiskalnych”. Program „Aktywna Kobieta” to program pilotażowy co znaczy, iż działania w nim realizowane zostaną podjęte również w 2008 roku dla znacznie większej liczby kobiet.

#### **IV. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe – art. 9, ust.1, pkt 3 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Usługi rynku pracy z wyłączeniem szkoleń**

##### **1) Pośrednictwo pracy**

W związku ze zmianami na rynku pracy oraz koniecznością realizacji standardów od stycznia 2007 roku przeprowadzono stopniowe zmiany w systemie dystrybucji ofert pracy oraz systemie obsługi osób bezrobotnych. Od marca 2007 roku powoli i stopniowo przeniesiono powrotem do Cieszyna obsługę osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku z poszczególnych gmin. Zmiany te były związane ze spadkiem bezrobocia z jednej strony, a z drugiej chęcią zapewnienia lepszej i skuteczniejszej realizacji usług rynku pracy w tym pośrednictwa pracy (standardy). Głównym celem stopniowo wdrażanego programu jest lepsza obsługa osób bezrobotnych oraz efektywniejsze świadczenie usług przez urząd. Ponadto w związku z przeprowadzonymi zmianami położono szczególny nacisk na usługę pośrednictwa pracy dla pracodawcy czyli dobór kandydatów na zgłoszone oferty pracy oraz świadczenie usług rynku pracy powiązanych z realizacją oferty np. szkolenia i poradnictwo zawodowe.

W ramach standardowego pośrednictwa pracy, w 2007 roku do PUP wpłynęło 2 817 ofert. W stosunku do roku 2006 stanowi to wzrost o 262 oferty. Średnio miesięcznie daje to 235 ofert pracy.

**URZĄD PRZYJAZNY PRACODAWCY** – w projekcie uczestniczy 30 Powiatowych Urzędów Pracy z województwa śląskiego, opolskiego i dolnośląskiego oraz Wojewódzkie Urzędy Pracy w Katowicach i w Opolu. W dniu 1 czerwca 2007r. w Katowicach zostało zawarte porozumienie o współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Cieszynie a CTC Polska Spółka z o.o. z siedzibą w Warszawie. Projekt

pod nazwą „Urząd pracy partnerem dla pracodawców” finansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa w ramach SPO RZL 2004 – 2006 Priorytet I – aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, działanie 1.1 „Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy”, schemat: Rozwój oferty usług instytucji rynku pracy. Projekt zakończył się 31 marca 2008 roku. Jego założeniem jest kreowanie pozytywnego wizerunku urzędu pracy jako partnera dla pracodawców oraz ukazanie pracodawcom możliwości i potencjalnych korzyści wynikających ze współpracy z urzędem. W ramach projektu z profesjonalnych szkoleń i doradztwa korzysta 60 pośredników pracy zajmujących się kontaktami z pracodawcami. W 2008 roku program będzie kontynuowany i znacznie rozszerzony – informacja poniżej

## 2) Poradnictwo zawodowe

Usługa poradnictwa zawodowego skierowana jest głównie do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i polega przede wszystkim na pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia poprzez udzielanie informacji zawodowej oraz porad indywidualnych i grupowych, a ponadto obejmuje pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

Poradnictwo zawodowe obejmuje poradnictwo indywidualne, grupowe i informację zawodową. **Z poradnictwa indywidualnego skorzystało 795 osób.**

**W ramach poradnictwa grupowego** zorganizowano w 2007 roku między innymi:

- **Klub Pracy**

W 2007 r. zorganizowano 3 cykle zajęć w ramach programu Klubu Pracy. Pierwszą grupę stanowiły osoby skierowane na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w ramach programu „Cel-Praca”, druga i trzecia grupa to osoby z wolnego naboru. W zajęciach wzięło udział 21 osób.

- **Program Aktywizacji Kobiet**

W lutym odbyły się zajęcia aktywizacyjne dla kobiet zarejestrowanych w PUP dłużej niż 24 miesiące. Uczestniczyło w nich 14 osób. W czasie zajęć omówiono specyfikę lokalnego rynku pracy i aktywne formy poszukiwania zatrudnienia. Przekazano też informacje o możliwości korzystania z różnych form wsparcia oferowanych przez urząd.

- **Program “Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”**

Łącznie w 2007 roku odbyło się 17 spotkań, w których wzięło udział 109 osób.

- **Program “Aktywizacja osób niepełnosprawnych - program dla młodzieży”**

W spotkaniach wzięło udział 5 osób.

- **Program ZDZ Info**

Na mocy porozumienia PUP – Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach zajęcia doradcze dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie pracy prowadzone były również przez doradcę zawodowego z Ośrodka Kształcenia Ustawicznego w Ustroniu. Odbyło się 13 spotkań, w których uczestniczyło 110 osób.

- **Program “Przedsiębiorczość”**

W roku 2007 osoby planujące otworzyć własną firmę zostały objęte kompleksowym wsparciem, w ramach którego mogły korzystać z porad doradcy zawodowego, a także z materiałów dotyczących procedury zakładania własnej firmy oraz z publikacji promujących postawy przedsiębiorcze.

Odbyło się 8 spotkań, w których łącznie uczestniczyło 118 osób.

- **Program dla Gminnych Centrów Informacji**

Z inicjatywy PUP odbyło się spotkanie z przedstawicielami Gminnych Centrów Informacji z terenu powiatu cieszyńskiego. W spotkaniach wzięło udział 6 osób.

- **„Absolwent na rynku pracy” - program poradnictwa zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych**

W porozumieniu z pedagogami szkolnymi prowadzone były działania mające na celu przygotowywanie młodzieży do wejścia na rynek pracy.

Odbyło się 17 spotkań, w których wzięło udział 368 osób.

- **Program współpracy z Sądem Rejonowym**

W ramach współpracy z Sądem Rejonowym w Cieszynie Pracownicy PUP przeprowadzili szkolenie dla kuratorów społecznych. Zakres tematyczny szkolenia obejmował zasady rejestracji w PUP, prawa i obowiązki osób bezrobotnych, możliwości aktywizacji zawodowej oraz korzystania z poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. W szkoleniu uczestniczyło 44 kuratorów społecznych.

- **Program „Dlaczego doradzać – czyli przed jakim wyzwaniem stoi poradnictwo zawodowe w szkołach i poza nimi?”**

28 lutego 2007r. w Sali Starostwa Powiatowego w Cieszynie odbyła się II konferencja poświęcona problematyce poradnictwa zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem poradnictwa zawodowego w szkołach. Jej celem było wykazanie praktycznych aspektów i korzyści płynących z zastosowania poradnictwa zawodowego już na poziomie szkoły.

Konferencja została zorganizowana przez Powiatowy Urząd Pracy, Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Cieszynie, Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego. W konferencji wzięło udział 74 gości – przedstawiciele szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, urzędów miast i gmin, poradni psychologiczno – pedagogicznych powiatu cieszyńskiego oraz filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Bielsku-Białej.

- **Program zwolnień monitorowanych**

W programie uczestniczyło 15 osób. Szczegółowo założenia programu zostały opisane w części dotyczącej ofert pracy.

- **Badania ankietowe**

Na początku 2007 roku przeprowadzona została ankieta wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych. Była ona przeprowadzona wśród osób, które od dłuższego czasu nie otrzymały ze strony urzędu pracy żadnej oferty. Badania te miały umożliwić zweryfikowanie i uaktualnienie danych będących w posiadaniu urzędu, głównie te dotyczące kwalifikacji osób bezrobotnych. Ponadto celem badania było poznanie przez urząd oczekiwań osób bezrobotnych względem wsparcia, informacji i pomocy jakiej może im udzielić urząd pracy.

**Wyniki badań są dostępne na stronie internetowej urzędu [www.pup.cieszyn.pl](http://www.pup.cieszyn.pl)**

### **Informacja zawodowa**

Osoby, które potrafią samodzielnie radzić sobie na rynku pracy, ale potrzebują informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych mogły korzystać z informacji zawodowej udzielanej przez doradców. **Z informacji zawodowej skorzystało 2478 osób.**

**Z poradnictwa indywidualnego skorzystało w sumie 795 osób. W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano 67 spotkań, w których uczestniczyło 889 osób. W 2007 roku z różnych form poradnictwa zawodowego skorzystały 4162 osoby, w tym 2478 osób z informacji zawodowej.**

### **V. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników, w szczególności zadań z zakresu sieci EURES - <http://europa.eu.int/eures>**

**EURES** to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia, której głównym celem jest ułatwianie swobodnego przepływu osób w ramach państw Unii Europejskiej, a ponadto Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii.

System ma za zadanie ułatwienie pracownikom korzystania z ofert pracy pochodzących z całego ww obszaru, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu pracowników z innych krajów.

Powiatowy asystent EURES udzielał informacji dotyczących:

- warunków życia i pracy w krajach Europy
- ofert pracy w Europie
- możliwości nauki w krajach europejskich
- przepisów przejściowych dotyczących swobodnego przepływu osób.

Ponadto w roku 2007 urząd kontaktował się zarówno z pracownikami sieci EURES w innych krajach EOG (głównie z Republiki Czeskiej i Słowacji), jak i z instytucjami z terenu Powiatu Cieszyńskiego (Gminnymi Centrami Informacji, Ochotniczymi Hufcami Pracy), a także z pracownikami sieci EURES w Województwie Śląskim w celu promocji i realizacji ww ofert pracy. Odbywały się spotkania pracowników sieci EURES z regionów przygranicznych. Również w każdy ostatni czwartek miesiąca pracownik urzędu pracy z Czeskiego Cieszyna dyżurował w PUP w Cieszynie informując osoby zainteresowane podjęciem pracy na terenie Czech o możliwościach i warunkach podjęcia zatrudnienia. Na stronie internetowej urzędu umieszczane są oferty pracy realizowane w ramach systemu EURES oraz link do krajowej strony EURES i do wyszukiwarki ofert pracy. W klubie pracy osoby zainteresowane mogły skorzystać z Internetu.

**W 2007 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęło 765 zagranicznych ofert pracy.**

**Najczęściej poszukiwani specjaliści w krajach EOG to:** opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych, kierowcy, ślusarze, operatorzy maszyn, tokarze, spawacze, kucharze, kelnerzy/kelnerki, pracownicy budowlani, pracownicy fizyczni, inżynierowie, rzeźnicy. Najwięcej ofert wpłynęło do Powiatowego Urzędu Pracy z Republiki Czeskiej, Wielkiej Brytanii, Irlandii, Hiszpanii oraz Norwegii.

## **EURES Transgraniczny – edycja 2007/2008**

PUP w Cieszynie aktywnie uczestniczy w tworzeniu transgranicznej struktury EURES T „Beskidy”, która powstaje na pograniczu polsko-czesko-słowackim. Dyrektor urzędu jest przedstawicielem powiatowych urzędów pracy z polskiej strony partnerstwa w Komitecie Przygotowawczym. Taki system pozwoli na szybsze, skonsolidowane i skuteczniejsze realizowanie ofert pracy na terenie Polski, Czech i Słowacji.

W ramach działań związanych z powstawaniem struktury EURES T „Beskidy” w 2007 roku:

- wydano trójjęzyczny informator o warunkach życia i pracy na Słowacji, w Czechach i w Polsce,
- organizowano spotkania Komitetu Przygotowawczego i Transgranicznej Grupy Roboczej
- opracowano studium wykonalności dla EURES T „Beskidy”
- przeprowadzono akcję promocyjną w mediach
- wydrukowano ulotki informacyjne o transgranicznym rynku pracy

**Efektom działań polskich, czeskich i słowackich partnerów jest podpisanie 6 grudnia 2007 roku umowy ramowej. Strony umowy zobowiązały się realizować wspólne cele w obszarach:**

- informacji dla poszukujących pracy, pracodawców oraz innych uczestników odnośnie warunków życia i pracy po trzech stronach granicy
- wsparcia i wymiany informacji nt możliwości pracy na terenie przygranicznym poprzez regularne kontakty pomiędzy partnerami
- rozwoju dialogu społecznego pomiędzy granicznymi krajami, wymiana informacji dotyczących rozwoju rynku pracy

W 2008 będą podejmowane następujące działania:

- stworzenie strony internetowej powstającego partnerstwa EURES T „Beskidy”

- wymiana informacji nt transgranicznego rynku pracy między pracownikami publicznych służb zatrudnienia
- organizacja Transgranicznych Targów Pracy – odbyły się 5 marca na Śląskim Zamku Sztuki i Przedsiębiorczości
- wzmocnienie rozwoju działań transgranicznych w dziedzinie zatrudnienia

Za powyższe działania będą odpowiedzialni poszczególni partnerzy zarówno z Czech, ze Słowacji jak i z Polski.

#### **INTERREG 2006/2007**

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie od 2006 roku był partnerem projektu pod nazwą „Współpraca transgraniczna urzędów pracy Polski i Słowacji w celu promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i rozwoju instytucji rynku pracy w regionie Beskidów” – „PRACA PO SĄSIEDZKU” w ramach Inicjatywy Wspólnotowej INTERREG III A Polska – Republika Słowacka. Realizacja projektu pozwoliła pracownikom służb zatrudnienia nabywać nowe umiejętności, wiedzę i doświadczenie, by w regionie przygranicznym Polski i Słowacji efektywnie promować mobilność zawodową. Projekt realizowały Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, powiatowe urzędy z Bielska-Białej, Cieszyna i Żywca oraz urzędy pracy z Cadcy i Namestowa.

W ramach programu w 2007 roku:

- utworzono portal internetowy [www.praca-beskydy.eu](http://www.praca-beskydy.eu)
- organizowano staże pracowników urzędów pracy
- odbywały się wspólne konferencje i warsztaty

**VI. Art. 9, ust.1, pkt.1 Ustawy o promocji zatrudnienia jako pierwszy jasno określa, iż do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy *“opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania***

*problemów społecznych”*. Program został przygotowany, skonsultowany i opracowany w ramach Akademii Dialogu oraz zatwierdzony uchwałą Rady Powiatu Cieszyńskiego nr VI/41/07 z dnia 26 marca 2007 r.

**VII. W 2008 roku PUP oprócz zadań wynikających z zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia będzie kontynuował lub podejmował nowe zadania.**

#### **1. Realizacja standardów**

W 2007 roku Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wprowadziło w życie dwa rozporządzenia (**Rozporządzenie ministra pracy i polityki społecznej z 2 marca 2007r. w sprawie standardów rynku pracy.** (Dz. U z 16 marca 2007 r. nr 47, poz. 314) i **Rozporządzenie ministra pracy i polityki społecznej z 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy.** (Dz. U z 16 marca 2007 r. nr 47, poz. 315)) określające minimalną liczbę zatrudnionych w urzędach pracy pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz szczegółowe warunki prowadzenia przez służby zatrudnienia usług: pośrednictwa pracy; usług EURES; poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej; organizowania szkoleń oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Publiczne służby zatrudnienia mają obowiązek wdrożyć standardy usług rynku pracy najpóźniej do 30 czerwca 2008r.

#### **2. Pozyskiwania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Od 2007 roku możliwe jest aplikowanie o środki w ramach nowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013. Celem głównym Programu jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej. W ramach PO KL przewiduje się możliwość realizacji projektów w dwóch głównych trybach: systemowym i konkursowym.



Ostatecznymi odbiorcami pomocy mogą być między innymi osoby bezrobotne, wykluczone społecznie, niepełnosprawne, oraz osoby pracujące chcące podnieść swoje kwalifikacje, a także osoby poszukujące pracy, czy też pracownicy instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy lub wykluczenia społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w chwili obecnej aplikuje o środki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

- w ramach poddziałania 6.1.3 złożony został projekt systemowy pn. „**Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie**” dla osób zarejestrowanych z całego powiatu cieszyńskiego mający zachęcić osoby bezrobotne do podejmowania aktywności na lokalnym rynku pracy, w tym poprzez przekwalifikowanie, uzyskanie kwalifikacji oraz samozatrudnienie;
- w ramach poddziałania 6.1.2 złożony został projekt konkursowy pn. „**Nowa jakość – Nowe możliwości**” mający na celu upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w ramach zewnętrznego pośrednictwa pracy i projektu Urząd Przyjazny Pracodawcy.

### 3. W zakresie poradnictwa zawodowego:

- Kontynuacji Programu „**Dlaczego doradzać?**” składający się z następujących elementów:
  - spotkań tematycznych doradców zawodowych ze szkół gimnazjalnych i ponagimnazjalnych z doradcami z PUP, Centrum Edukacji OHP, poradnią psychologiczno-pedagogiczną itp
  - kontynuacji współpracy PUP z poradnią psychologiczno-pedagogiczną
  - koordynacji przez urząd projektu poradnictwa zawodowego w szkołach gimnazjalnych w porozumieniu z Mobilnym Centrum Edukacji OHP
  - kontynuacji współpracy z Gminnymi Centrami Informacji
- Kontynuacji działań pomocowych, w ramach Klubu Pracy”, w zakresie upowszechniania wiedzy o „rzeczywistości rynku pracy” wśród osadzonych w Zakładzie Karnym w Cieszynie. Dotychczas doradca zawodowy prowadził spotkania

informacyjno-doradcze, a stawiane przez osadzonych pytania podyktowały potrzebę rozbudowania spotkań, poprzez wprowadzenie metod warsztatowych, aktywizujących i praktycznie przygotowujących do znalezienia pracy.

- Kontynuacji funkcjonowania **Internetowego Klubu Pracy**. Internetowy Klub Pracy mieszczący się na I piętrze (pok. nr 104) posiada 3 stanowiska komputerowe. Każde ze stanowisk ma stały dostęp do Internetu. W klubie osoba bezrobotna może skorzystać z pomocy doradcy zawodowego, pośrednika pracy, doradcy szkoleniowego. Może poprzez internet nie tylko poszukiwać oferty pracy ale również napisać niezbędne dokumenty – CV, list motywacyjny.

### 4. W zakresie pośrednictwa pracy:

- Znaczne poszerzenie programu zewnętrznego pośrednictwa pracy.
- Realizacja usług EURES.

### 5. W zakresie współpracy transgranicznej:

- Realizację kolejnych partnerskich przedsięwzięć w ramach *EURES A T „Beskidy”* - został omówiony w materiale powyżej
- Współpracy z czeskimi i słowackimi urzędami pracy w ramach wymiany informacji o systemach zatrudniania i zabezpieczenia społecznego oraz EURES. W ramach współpracy z czeskimi urzędami pracy raz w miesiącu odbywają się wizyty pracownika Urzędu Pracy z Czeskiego Cieszyna. Także raz w miesiącu pracownik PUP Cieszyn dyżuruje w Urzędzie Pracy w Czeskim Cieszynie.

### 6. W zakresie wsparcia przedsiębiorczości

- Kontynuacja projektu Urząd Przyjazny Pracodawcy:
  - utworzenie od 1 lutego 2008 roku Biura ds. Przedsiębiorców
  - seminaria dla firm z udziałem PIP, ZUS, US
  - zewnętrzne pośrednictwo pracy
  - poradnictwo zawodowe dla firm

- współpraca z PIP w zakresie szkoleniowym dla firm
- Stała współpraca ze Śląskim Zamkiem Sztuki i Przedsiębiorczości w zakresie działań podejmowanych w programie Klubu Przedsiębiorcy.

## 7. W zakresie analizy rynku pracy:

Kontynuacji programu analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Cieszyńskim. Celem opracowania jest systematyczne monitorowanie zjawisk zachodzących na cieszyńskim rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowaniu na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterminowych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów takich jak szkolenia bezrobotnych, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe itp. Ponadto zamierzamy, w porozumieniu z Wydziałem Edukacji, wykorzystać powyższe dane dla kształtowania kierunków edukacji w szkołach ponadgimnazjalnych. Materiał stanowić będzie również podstawę do dyskusji z pedagogami szkolnymi w szkołach gimnazjalnych o wyborze przez uczniów kierunków kształcenia.

## 8. Promocja usług poprzez:

- Przebudowa strony internetowej urzędu - [www.pup.cieszyn.pl](http://www.pup.cieszyn.pl)
- Opracowywanie i rozpowszechnianie **Biuletynu Cieszyńskiego Rynku Pracy** – kompleksowej informacji o cieszyńskim rynku pracy
- Comiesięczną informację o cieszyńskim rynku pracy
- Aktywne kontakty z lokalnymi mediami
- Współpracę z -Powiatową Radą Zatrudnienia, -Gminnymi Centrami Informacji, - Samorządami lokalnymi (*szczególnie ośrodkami pomocy społecznej i szkołami*), - organizacjami pozarządowymi, zrzeczeniami pracodawców

Wszystkie powyższe zadania PUP realizuje zatrudniając 52 osoby (51,5 etatu – stan na 31.12.2007) w następujących działach: Dyrekcja – 2 osoby,

KF - Dział Finansowo-Księgowy: 6 osób

KI - Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń: 14 osób

KO - Dział Organizacyjno-Prawny i Administracji: 8 osób (7,5 etatu)

KP - Dział Pośrednictwa Pracy i Szkoleń: 11 osób

KRP - Dział Programów Rynku Pracy i Poradnictwa Zawodowego: 11 osób

Ww pracownicy posiadają następujące wykształcenie: wyższe – 27 osób, średnie – 22 osoby ( z tego 8 osób w trakcie studiów), zawodowe – 1 osoba i podstawowe - 2 osoby (pracownicy obsługi).

Kadra PUP corocznie jest uczestnikiem wielu szkoleń i kursów wg opracowanych dla każdego pracownika Indywidualnych Ścieżek Rozwoju Zawodowego. W 2007 roku pracownicy brali udział w 58 szkoleniach min na temat:

*Pomocy publicznej, rachunkowości i ewidencji wydatków, postępowania egzekucyjnego w administracji, oceny pracowników, przyznawania i rozliczania dotacji na działalność gospodarczą oraz refundacji nowo utworzonych miejsc pracy, doskonalenia umiejętności pracowników zajmujących się obsługą formalną w PUP, spółdzielni socjalnych, zakresu udostępnianych informacji na BIP, standardów w poradnictwie zawodowym i pośrednictwie pracy, stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, elastycznych form zatrudnienia, usług EURES, prowadzenia, rozliczania i monitorowania projektów EFS, zarządzania projektem, zamówień publicznych, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz dialogu społecznego.*

Pracownicy PUP są wynagradzani z budżetu samorządu powiatu oraz ze środków Funduszu Pracy z tzw. 7% z kwoty podstawowej FP przyznanej decyzją Ministra Pracy na aktywne programy rynku pracy. Jest to kwota zmienna i zależy od wysokości środków przyznanych przez Ministra Pracy.

Prawidłowość wydatkowania środków publicznych i unijnych oraz prawidłowość realizacji zadań ustawowych corocznie jest sprawdzana przez wiele kontroli. W 2007 roku zostało przeprowadzonych 11 kontroli:

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – *Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektów: „Twój pierwszy krok” – Działanie 1.2 SPO RZL; „Cel – Praca” – Działanie 1.3 SPO RZL.*

2. Divina Polonia Consulting Wąsаты i Spółka Spółka Jawna Opole – *Audyty wykorzystania środków unijnych w trakcie realizacji projektu „Akademia Dialogu” – Działanie 1.1 SPO RZL.*

3. Divina Polonia Consulting A. Danylczenko i Spółka Spółka Jawna Opole – *Audyty wykorzystania środków unijnych w trakcie realizacji projektów „Twój pierwszy krok” – Działanie 1.2 SPO RZL; „Cel – Praca” – Działanie 1.3 SPO RZL.*

4. Śląski Urząd Wojewódzki – *Ocena prawidłowości przestrzegania przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie obowiązujących przepisów prawnych dotyczących rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz informacji klientów urzędu.*

5. Starosta Cieszyński – Wydział Kontroli Wewnętrznej – *Sprawdzenie przestrzegania przez jednostkę realizacji procedur kontroli finansowej oraz przeprowadzenie wstępnej oceny celowości zaciągania zobowiązań finansowych i dokonywania wydatków w zakresie 5% wydatków planu finansowego w 2006r.*

6. Państwowa Inspekcja Pracy – *Ustalenia z zakresu organizacji stażu i przygotowania zawodowego.*

7. Państwowa Inspekcja Pracy – *Sprawdzenie stanu przestrzegania przepisów prawa pracy dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych.*

8. Komisja Rewizyjna Rady Powiatu Cieszyńskiego – *Ocena pozyskiwania i wykorzystania funduszy europejskich w 2006 roku, współpracy z samorządami gminnymi w zakresie obsługi osób bezrobotnych w 2006 roku i I półroczu 2007 roku oraz wdrażania i efektów prowadzonych programów aktywnego przeciwdziałania bezrobociu w 2006 roku.*

9. Kancelaria Audytorska GASPARD Sp. z o.o. Warszawa – *Audyty wykorzystania środków unijnych w trakcie realizacji projektu „Akademia Ekonomii Społecznej” – Działanie 1.5 SPO RZL.*

10. Śląski Urząd Wojewódzki – *Realizacja zaleceń pokontrolnych w zakresie oceny prawidłowości wydawanych decyzji administracyjnych i przestrzegania przepisów ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych do ww. ustawy w wyniku kontroli przeprowadzonej w okresie od 24.04.2006r. do 28.04.2006r.*

11. Starosta Cieszyński – Audytor Starostwa – *Audyty zarządzania i badanie rezultatów projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2004-2007r.*

**Opracował zespół w składzie:  
Anna Stefaniak-Bacza  
Dorota Bizoń  
Katarzyna Adamus**

*Wszystkie dane statystyczne podane zostały na dzień 31 grudnia 2007 roku. Wszystkie inne dane stanowią zasób informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie.*