

Informacja o cieszyńskim rynku pracy

Marzec 2014

Zmiany na lokalnym rynku pracy

1. Dane statystyczne

Wyszczególnienie	Luty	Marzec	Różnica
Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca sprawozdawczego	8251	8092	-159
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym	766	780	+14
Liczba ofert pracy w miesiącu sprawozdawczym	45 ¹	113	+68
Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w miesiącu sprawozdawczym	383	425	+42

Na koniec lutego stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 13,9 %, w województwie śląskim 11,7%, a w powiecie cieszyńskim 11,7 % Prognozowana stopa bezrobocia na koniec marca w powiecie cieszyńskim wynosi 11,5 %.

2. Rejestracje bezrobotnych

W marcu zarejestrowało się 780 osób - tj. o 14 osób więcej niż przed miesiącem – w tym:

- 394 kobiety (+ 37),
- 416 mieszkańców wsi (+ 23),
- 241 osób do 25 roku życia (+ 1),
- 283 osoby długotrwale bezrobotne tj. *-pozostające w rejestrach PUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (+ 48),*
- 155 osób zarejestrowanych w urzędzie po raz pierwszy (- 32),
- 166 osób pozostających do tej pory bez jakiegokolwiek zatrudnienia (+ 24),
- 190 osób z prawem do zasiłku (- 4),
- 196 osób bez kwalifikacji zawodowych (+ 30),
- 114 osób powyżej 50 roku życia (- 15),
- 57 osób niepełnosprawnych (+ 10),
- 55 osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (+ 3),
- 17 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia (+1).

3. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych

W marcu wyłączono 939 osób - tj. o 262 osoby więcej niż przed miesiącem – w tym:

- 425 osób podjęło pracę (+ 42),
- 200 osób nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy (+ 58),
- 11 osób odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (+ 7),
- 44 osoby rozpoczęły szkolenie (+ 38),
- 33 osoby dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego (- 2),
- 26 osób nabyło prawa emerytalne, rentowe lub przedemerytalne (- 15),
- 21 osób wyłączono z innych powodów np. pobyt w zakładzie karnym, podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat (- 1).

¹ Dane odnoszą się do liczby ofert nie liczby stanowisk.

4. Młodzież do 25 roku życia

W marcu w ewidencji PUP było zarejestrowanych 1514 osób do 25 roku życia, w tym 717 kobiet. Pracę podjęło 146 osób, na szkolenie skierowano 12 osób, na staże 102 osoby. Wyrejestrowano 339 osób, między innymi z następujących powodów: gotowości do pracy nie potwierdziły 64 osoby, 6 osób odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnie ze statusu osoby bezrobotnej zrezygnowało 5 osób.

5. Osoby powyżej 50 roku życia

W marcu w ewidencji PUP było zarejestrowanych 1927 osób powyżej 50 roku życia, w tym 767 kobiet. Pracę podjęło 37 osób, na szkolenia skierowano 4 osoby, na staże 7 osób a na prace społecznie użyteczne 24 osoby. Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 144 osoby, między innymi z następujących powodów: gotowości do pracy nie potwierdziło 26 osób, 1 osoba odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, 11 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej, prawo do emerytury, renty lub do świadczeń przedemerytalnych nabyło łącznie 25 osób.

6. Osoby długotrwale bezrobotne (pozostające w rejestrach PUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat)

W marcu w ewidencji PUP pozostawało 3740 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 1913 kobiet. Pracę podjęło 96 osób. Na szkolenie skierowano 9 osób, na staże 14 osób a na prace społecznie użyteczne 33 osoby. Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 263 osoby, między innymi z następujących powodów: gotowości do pracy nie potwierdziło 77 osób, 3 osoby odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnie ze statusu osoby bezrobotnej zrezygnowało 16 osób.

7. Osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego

W marcu 42 osoby (w tym 16 kobiet) nabyły uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego w wyniku podjęcia zatrudnienia.

8. Wypłacane zasiłki

Na koniec marca uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było 1312 osób.

9. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W marcu 269 osób bezrobotnych zostało objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu: 136 osób skierowano na staże, 44 osoby rozpoczęły szkolenia, 4 osoby podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, 43 skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych, zaś 42 osoby nabyły prawo do dodatku aktywizacyjnego. W marcu 2014 r. nie przyznano jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

10. Oferty pracy

W marcu 2014 roku do PUP w Cieszynie wpłynęły 63 oferty na 114 wolnych miejsc pracy. Przeważały oferty składane na jedno wolne miejsce pracy – stanowiły 62 % całości. Agencja pracy Randstad była liderem wśród firm składających zapotrzebowanie w minionym miesiącu. Agencja wniosła o 20 wolnych miejsc pracy na 2 stanowiska: 10 dla pracownika produkcji i 10 dla krawców. Randstad złożył w sumie zapotrzebowanie na 17,54 % wszystkich wolnych miejsc pracy w marcu. Urzędy gmin i miast złożyły oferty na stanowisko robotnika gospodarczego, łącznie

wpłynęło zapotrzebowanie na 12 pracowników, co daje 10,52 % całości. Firma IMEX złożyła zapotrzebowanie również na 12 stanowisk: po 4 dla murarzy i robotników budowlanych oraz po 2 dla glazurników/płytkarzy i brukarzy. Tuż za urzędami gmin i miast, Randstadem i IMEX'em znaleźli się przedsiębiorcy oferujący po 4 lub 3 wolne miejsca pracy: MERKURY MARKET – 4 miejsca dla sprzedawców; Retos Transport – 4 dla kierowców samochodów ciężarowych; MILLOR – 4 dla kelnerów; WEGAR – 3 wolne miejsca pracy (1 dla magazyniera, 1 dla kasjera handlowego, 1 dla fakturzysty); PUB METRO – 3 stanowiska (1 dla sprzątaczk i 2 dla kelnerów); Z.U. JANOTA – 3 dla spawaczy metodą MIG; PROMOT – 3 dla operatorów wielomaszynowych i FROMAG – 3 dla pokojowych.

Najczęściej poszukiwanym zawodem był sprzedawca/kasjer handlowy – łącznie poszukiwano 15 takich pracowników, co daje 13,2 % całości. Tuż za sprzedawcą znaleźli się robotnicy gospodarczy (12 wolnych miejsc pracy – 10,52 %), na co wpływ miała organizacja prac społecznie użytecznych, dalej pracownicy produkcji i krawcowe (po 10 stanowisk – 8,77 %), wszystkie miejsca zgłoszone przez agencję Randstad. Wielkim zainteresowaniem cieszyli się również kierowcy samochodów ciężarowych (9 stanowisk – 7,9 %), robotnicy budowlani i kelnerzy (po 8 wolnych miejsc pracy – 7 %).

11. Strona internetowa urzędu:

- www.pup.cieszyn.pl

Zapraszamy na stronę internetową PUP w Cieszynie. Możecie tam Państwo uzyskać informacje m.in. o aktualnych ofertach pracy, możliwościach pomocy skierowanej do młodzieży, szkoleniach i przepisach prawnych. Pracodawcy znajdą tam aktualne druki i wnioski.

- www.stat.pup.cieszyn.pl

Na tej stronie można zapoznać się z danymi statystycznymi urzędu pracy.

12. Zwolnienia grupowe

W marcu do urzędu wpłynęły 2 zawiadomienie o planowanych zwolnieniach grupowych.

- DOPRASTAV POLSKA SP. Z O.O.
40-101 Katowice ul. Chorzowska 108
liczba osób podlegających zwolnieniu grupowemu: 4 osoby
planowany termin zwolnienia: 6 czerwca 2014 r.
- CENTRUM FINANSOWO-KSIĘGOWE ŻYWIEC SP. Z O.O.
43-300 Bielsko-Biała ul. Sukiennicza 8
liczba osób podlegających zwolnieniu grupowemu: 2 osoby
planowany termin zwolnienia: 30.06.2014 r.

13. Osoby Niepełnosprawne

Na koniec marca 2014 roku w ewidencji osób bezrobotnych PUP w Cieszynie było zarejestrowanych 560 osób niepełnosprawnych – o 2 osoby więcej niż w lutym – w tym 270 kobiet. Zasiłek pobierało 86 osób, w tym 41 kobiet. W ewidencji widniało również 120 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – o 2 osoby więcej niż w lutym - w tym 41 kobiet. W ewidencji PUP figuruje również 2 osoby oczekująca na przekwalifikowanie zawodowe w ramach renty szkoleniowej. W marcu 2014 roku pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 4 stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych. Osób poszukujących pracę, które podjęły zatrudnienie były 3, w tym 1 kobieta.

14. Obsługa osób bezrobotnych:

Informacje dotyczące obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy a także informacje na temat aktualnych ofert pracy znajdują się pod odpowiednimi tel.:

- Gmina Cieszyn, Hażlach oraz Zebrzydowice – 33 851 49 91 wew. 135
- Gmina Goleszów, Wisła, Ustroń oraz Istebna – 33 851 49 91 wew. 134
- Gmina Skoczów, Brenna, Dębowiec, Chybie oraz Strumień – 33 851 49 91 wew. 133
- Obsługa osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy – 33 851 49 91 wew. 130

15. Gminne Centra Informacji:

W cieszyńskim regionie działa 8 Gminnych Centrów Informacji. Powstały w **Skoczowie, Ustroniu, Cieszynie, Istebnej, Goleszowie, Hażlachu, Brennej i w Zebrzydowicach** dzięki wsparciu finansowemu Ministerstwa Gospodarki i Pracy oraz pomocy organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy. GCI stanowią ważne ogniwo poradnictwa zawodowego, służące osobom bezrobotnym w uzyskaniu umiejętności poruszania się po rynku pracy.

16. Giędy pracy

W marcu w Powiatowym Urzędzie Pracy nie zaplanowano przeprowadzenia giędy pracy.

Wykaz GCI w powiecie cieszyńskim:

- 43-400 Cieszyn, ul. Błogocka 30, tel. 858-27-24,
e-mail: gciopoczta@op.pl
- 43-430 Skoczów, ul. Rynek 2, tel. 479-99-62,
e-mail: irenagren@wp.pl, www.mala-ojczyzna.ox.pl
- 43-450 Ustroń, ul. Polańska 95, tel. 854-51-11,
e-mail: biuro@gci.ox.pl, www.gci.ox.pl
- 43-470 Istebna, Istebna 68, tel. 855-61-58,
e-mail: promocja@ug.istebna.pl
- 43-419 Hażlach, ul. Główna 57, tel. 856-95-55,
e-mail: gci@hazlach.pl, www.hazlach.pl
- 43-440 Goleszów, ul. Cieszyńska 29, tel. 479-99-28,
e-mail: gci_goleszow@interia.pl, www.gcigoleszow.go.pl
- 43-438 Brenna, ul. Wyzwolenia 69, tel. 858-69-71.
e-mail: gci.brenna@op.pl, www.brenna.infocentrum.com.pl
- 43-410 Zebrzydowice, ul. Ks. A. Janusza 21, tel. 469-24-25.
e-mail: gci@gok.zebrzydowice.pl, www.gci.zebrzydowice.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



17. Inicjatywy podejmowane lub współrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie:

- Projekt „Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie” (Poddziałanie 6.1.3 PO KL) w roku 2014 skierowany jest do 883 osób bezrobotnych – 233 osoby podniosą kwalifikacje w ramach szkoleń zawodowych, 460 osób nabędzie doświadczenie zawodowe w ramach stażu oraz 190 osób otrzyma jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo wszyscy

uczestnicy/uczestniczki projektu zostaną objęci Indywidualnym Planem Działania (IPD) oraz poradnictwem zawodowym.

W tym roku udział w projekcie rozpoczęło 256 osób. W marcu w ramach projektu 107 uczestników/uczestniczek rozpoczęło staż u organizatorów. Kolejne osoby rozpoczną korzystanie z oferowanych form wsparcia w następnych miesiącach, zgodnie ze wcześniej opracowaną dla nich ścieżką.

➤ Projekt **"DOBRY STAŻ I PRACĘ MASZ!"**

W marcu 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie kontynuował realizację projektu pn. „DOBRY STAŻ I PRACĘ MASZ!” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 6.1.1 PO KL). Projekt będzie trwał do końca grudnia 2014 roku.

Projekt w szczególności skierowany jest do absolwentów szkół bez doświadczenia zawodowego, zamieszkujących obszary wiejskie, pozostających bez pracy ponad 6 miesięcy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W ramach projektu zaplanowano następujące wsparcie dla 50 uczestników projektu:

- objęcie indywidualnym doradztwem zawodowym,
- warsztaty z zakresu techniki efektywnego poszukiwania pracy/miejsca stażu oraz zagadnień związanych z radzeniem sobie ze stresem,
- 9 miesięczny staż, w trakcie którego przysługiwać będzie stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych.

W marcu kontynuowano realizację 9-cio miesięcznych staży, zaplanowanych na okres od lutego od grudnia 2014r. Dzięki tej formie wsparcia uczestnicy/uczestniczki projektu zdobywają doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku pracy u organizatora stażu, którego samodzielnie znaleźli. Rozwiązanie to daje możliwość podjęcia zatrudnienia zgodnego z własnymi aspiracjami zawodowymi.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



➤ Projekt **„Kierunek przedsiębiorczość”**

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach realizuje projekt pn. „Kierunek Przedsiębiorczość” Działanie 6.2 współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



Celem projektu jest pomoc w samozatrudnieniu osób bezrobotnych poprzez udzielenie dofinansowania na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

W miesiącu marcu doradcy zawodowi kontynuowali rozmowy doradcze z 16 uczestnikami projektu w zakresie wypracowanych w trakcie poprzednich wizyt Indywidualnych Planów Działania. Specjaliści ds. promocji, monitoringu i obsługi uczestników w miesiącu sprawozdawczym przyjęli i przygotowali do przekazania do WUP 16 wniosków złożonych przez uczestników projektu o przyznanie dofinansowania. W miesiącu marcu 27 uczestników projektu odbyło szkolenie

z zakresu przedsiębiorczości, zorganizowanego w ramach projektu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Komisja Oceny Wniosków w Katowicach kontynuuje rozpatrywanie 32 wniosków o przyznanie dofinansowania złożonych przez uczestników projektu zamieszkujących powiat cieszyński.

Szczegółowe informacje na temat projektu pn. „Kierunek przedsiębiorczość” są udostępniane:

- na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie (www.pup.cieszyn.pl)
- na stronie głównej projektu (www.kierunek-przesiebiorczosc.pl)
- przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie (osobiście lub telefonicznie pod nr 33 851 49 91 wew. 118, 133 lub 126)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



➤ Projekt "Języki nam nie obce"

W marcu 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie kontynuował realizację projektu pn. „Języki nam nie obce” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 9.6.2 PO KL). Projekt zakończy się w lipcu 2014 roku. Projekt nauki języka angielskiego lub niemieckiego skierowany jest do osób bezrobotnych, zamieszkujących teren powiatu cieszyńskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, które:

- do dnia rozpoczęcia udziału w projekcie nie ukończyły 30 roku życia,
- posiadają wykształcenie co najwyżej średnie,
- z własnej inicjatywy zainteresowane są nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem kompetencji językowych.

W szczególności do udziału w w/w projekcie zapraszane są osoby bezrobotne, które nie znają języków obcych. Pomimo, iż rekrutacja do projektu zakończyła się, to w dalszym ciągu przyjmowane są zgłoszenia osób chętnych, na tzw. listę rezerwową.

Wszystkim uczestnikom projektu zapewniono materiały dydaktyczne oraz możliwość uzyskania zwrotu kosztów dojazdu na miejsce szkolenia. Ponadto po zakończonym kursie jednostka szkoląca zapewnia możliwość bezpłatnego uzyskania certyfikatu TELC uznawanego w krajach całej Unii Europejskiej.

W marcu 2014r. kontynuowano realizację kursów języka angielskiego i niemieckiego. Zajęcia językowe realizowane są na poziomie A2 i stanowią kontynuację poprzedniego modułu, który został zakończony uzyskaniem certyfikatów potwierdzających znajomość języka obcego na poziomie A1.

Projekt realizowany jest zgodnie z zasadą równości szans, nad której spełnieniem czuwa koordynator.

W marcu 2014r. w ramach projektu „**Nowa jakość – Nowe możliwości IV**” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 6.1.2) zrealizowano działania w ramach:

- Zewnętrznego pośrednictwa pracy na terenie powiatu cieszyńskiego – zewnątrzni pośrednicy pracy odwiedzili 15 pracodawców z terenu powiatu cieszyńskiego z gmin: Brenna, Strumień, Skoczów i Cieszyn.



- Poradnictwo zawodowe na terenie powiatu cieszyńskiego – doradca zawodowy uczestniczył w 6 spotkaniach z 236 uczniami szkół ponadgimnazjalnych.

W ramach projektu można również skorzystać ze wsparcia doradcy zawodowego w kwestiach rekrutacji, zwalniania pracowników, szkoleń.

- W dniu 7 marca 2014 r. w Cieszynie otwarto pierwszą sfinansowaną ze środków publicznych spółdzielnię socjalną. Centrum Opieki nad Dzieckiem „TUP-TUP” to integracyjny żłobek założony w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne drugiej generacji - II edycja”. Na uroczystym otwarciu znaleźli się przedstawiciele władz miasta, starostwa, Fundacji „Być Razem”, Stowarzyszenia Wspólnoty Regionalnej oraz sami zainteresowani wraz z rodzicami.
- W dniu 10 marca 2014 r. rozpoczął się nabór wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej osobie bezrobotnej, absolwentowi CIS lub KIS w ramach projektu „Kreuj rzeczywistość – zainwestuj w siebie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- W dniu 13 marca 2014 r. Zastępca Dyrektora uczestniczyła w X edycji „FORUM INICJATYW PROZDROWOTNYCH W POWIECIE CIESZYŃSKIM W 2014 ROKU”. Forum było okazją do podsumowania działań podejmowanych w powiecie w zakresie promocji zdrowia. Było też okazją do wymiany informacji i doświadczeń podejmowanych przez przedstawicieli różnych środowiska.
- W dniu 17 marca rozpoczęto nabór wniosków o refundację kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych.
- W dniu 18 marca 2014 r. Zastępca Dyrektora uczestniczyła w kolejnym roboczym spotkaniu w ramach budowania partnerstwa „Razem możemy więcej”. Spotkanie było okazją do lepszego poznania przedstawicieli poszczególnych podmiotów/instytucji, biorących udział w działaniach. Przygotowywania mają na celu określenie czym partnerstwo zajmie się w nowym okresie finansowania 2014 – 2020 w celu pozyskiwania środków na najbardziej celowe działania na rzecz mieszkańców powiatu cieszyńskiego.
- W dniu 20 marca 2014 r. Zastępca Dyrektora uczestniczyła w spotkaniu z pracodawcami, które odbyło się w Zespole Szkół w Ustroniu. W trakcie spotkania omawiano następujące tematy: kształcenie zawodowe realizowane np. przez ZDZ Katowice, rola OHP w kształceniu zawodowym, relacje pracodawca a uczeń, a także ofertę Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie oraz ofertę Agencji Rozwoju Regionalnego w Bielsku-Białej.
- W dniu 28 marca 2014 r. zakończono nabór wniosków na staże.
- W dniu 31 marca 2014 r. Zastępca Dyrektora wzięła udział w seminarium rekomendowanym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Seminarium pt. „Monitorowanie współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie” było okazją do dyskusji dotyczącej współpracy instytucji rynku pracy z instytucjami pomocy społecznej oraz do poznania dobrych praktyk. Zmiany w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obejmować mają m.in. działań podejmowane przez urzędy pracy w porozumieniu z ośrodkami pomocy społecznej, co wymaga dobrego przygotowania kadry w tych instytucjach.