



POWIATOWY URZĄD PRACY W CIESZYNI

Plac Wolności 6, 43-400 Cieszyn

tel./fax (33) 851-49-91

e-mail: poczta@pup.cieszyn.pl

<http://www.pup.cieszyn.pl>

Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zakończonych w 2013 roku

Dokument sporządzony zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2010 r. nr 177, poz. 1193 z późn. zm.)

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w ramach środków Funduszu Pracy oraz pozyskiwanych środków zewnętrznych realizuje usługę szkoleniową. Organizacja szkoleń, finansowanie kosztów egzaminu, licencji czy finansowanie studiów podyplomowych stanowi istotny element aktywizacji lokalnego rynku pracy, który staje się coraz bardziej wymagający, a gwarancją znalezienia i utrzymania pracy jest ciągle dokończanie się i podnoszenie kwalifikacji. Ustawiczne doskonalenie i podwyższanie kwalifikacji zawodowych jest niezwykle ważne w kontekście wciąż wzrastających wymagań pracodawców względem pracowników. Pracodawcy coraz częściej przy zatrudnianiu osób wymagają od kandydatów do pracy posiadania dodatkowych uprawnień i umiejętności potwierdzonych odpowiednimi dokumentami.

Świadcząc usługi w postaci szkoleń, finansowania kosztów egzaminu, licencji czy finansowania studiów podyplomowych dla klientów urzędu pracy analizujemy skuteczność i efektywność podjętych działań. Dokument ma na celu analizę danych statystycznych umożliwiającą dokonanie analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń przy uwzględnieniu następujących wskaźników:

- liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia,
- liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium: statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania, przynależności do grup szczególnego ryzyka na rynku pracy,
- liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia,
- koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń,
- przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W 2013r. na szkolenia skierowano 516 osób uprawnionych do szkolenia, z czego z wynikiem pozytywnym szkolenia zakończyło 470 osób, 12 osób przerwało uczestnictwo, a 34 osoby kontynuowały szkolenia w 2014r. W związku z powyższym liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia wynosi 470, co stanowi **97,5%** ogółu.

Szkolenia w minionym roku realizowano w formie indywidualnej (są to szkolenia wskazane przez osoby uprawnione zgodnie z art. 40 ust. 3 ustawy) oraz grupowej. Finansowanie szkoleń było realizowane ze środków Funduszu Pracy oraz projektów: „Języki nam nie obce”, „Kierunek Przedsiębiorczość”, „Kolorowe jutro” i „Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie” współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela nr 1 – Struktura przeszkolonych wg kryterium statusu w rozumieniu ustawy w 2013 roku

Wyszczególnienie		Liczba osób, które ukończyły szkolenie	% z ogółu osób, które ukończyły szkolenie
Osoby zarejestrowane jako bezrobotne	uczestniczące w szkoleniach wskazanych przez zainteresowanego (indywidualne)	93	19,8
	uczestniczące w szkoleniach grupowych	376	80
Osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy, które	są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy	0	0
	są zatrudnione u pracodawcy wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji	0	0
	otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny	0	0
	uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej	0	0
	są żołnierzem rezerwy	0	0
	pobierają rentę szkoleniową	1	0,2
	podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem	0	0
	pobierają świadczenie szkoleniowe	0	0
Pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej		0	0
Razem		470	100

Z powyższej tabeli wynika, że szkolenia wskazane przez osoby uprawnione zakończyły 93 osoby bezrobotne, co stanowi 19,8% ogółu przeszkolonych w 2013r.

Wykres nr 1 – Liczba osób przeszkolonych w latach 2011 – 2013 w ramach szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione

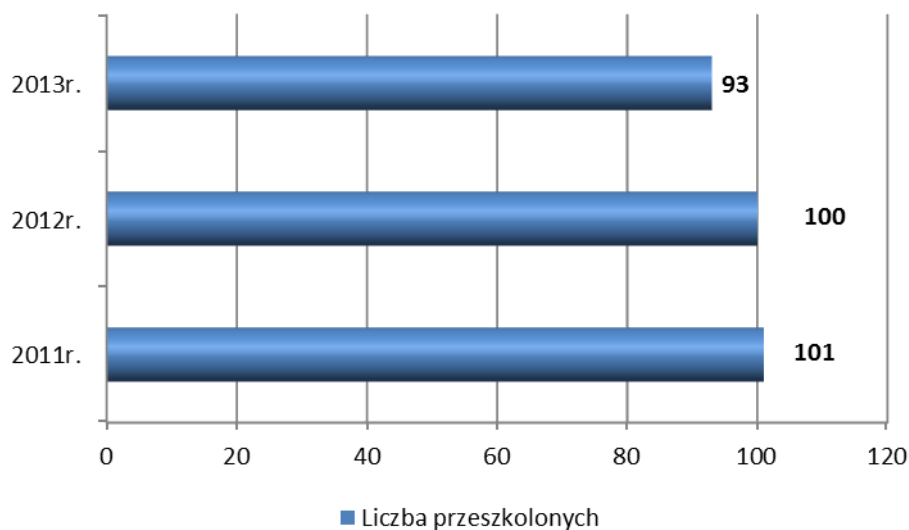


Tabela nr 2 – Uczestnicy według obszarów szkoleń w 2013 roku

Lp.	Nazwa obszaru szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2013 roku	% z ogółu przeszkolonych osób w 2013 roku	Liczba osób, które podjęły pracę lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia do 3 miesięcy	% z ogółu osób z obszarów szkoleń, które podjęły pracę lub działalność gospodarczą w 2013 roku
1.	Zarządzanie i administrowanie	200	42,6	185	92,5
2.	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	75	15,9	41	54,7
3.	Technika i handel artykułami technicznymi	47	10	20	42,6
4.	Architektura i budownictwo	32	6,8	12	37,5
5.	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	28	5,9	7	25
6.	Informatyka i wykorzystanie komputerów	26	5,5	3	11,5
7.	Usługi gastronomiczne	12	2,6	6	50
8.	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	12	2,6	4	33,3
9.	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	12	2,6	4	33,3
10.	Języki obce	12	2,6	1	8,3
11.	Ochrona własności i osób	10	2,1	3	30
12.	Inne obszary szkoleń	2	0,4	2	100
13.	Opieka zdrowotna	1	0,2	1	100
14.	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	1	0,2	0	0

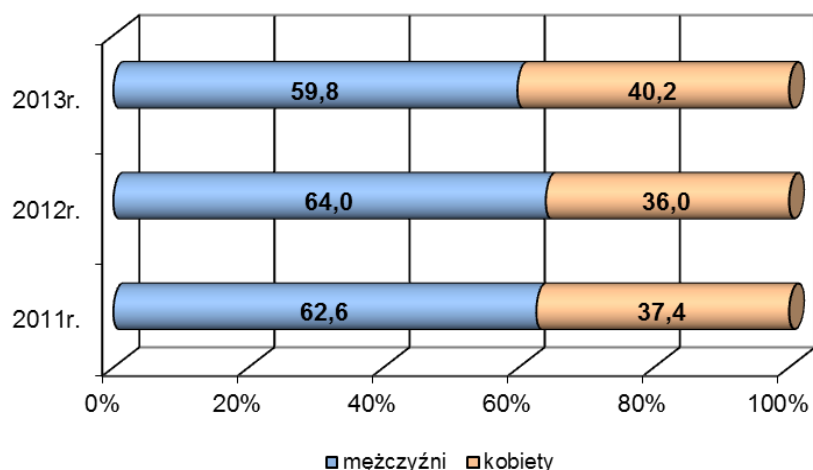
Największą grupę przeszkolonych w 2013 roku stanowili uczestnicy z obszaru dotyczącego zarządzania i administrowania. Do obszaru tego zalicza się kurs „ABC przedsiębiorczości”, który ukończyło aż 200 osób. Większość z tych osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej, o czym świadczy efektywność zatrudnienia (podjęcia działalności gospodarczej) kształtująca się na poziomie 92,5%. Drugą grupę przeszkolonych w 2013 roku (podobne jak w 2012 roku) stanowili uczestnicy z obszaru dotyczącego usług transportowych, gdzie szkolenia ukończyło 75 osób. Przykładowe szkolenia z tego obszaru to: kursy prawa jazdy różnych kategorii, kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy lub osób czy kierowca wózków jezdniowych. Duże zainteresowanie tą grupą szkoleń ma związek ze zmieniającymi się wymogami ustawowymi, które wprowadzają konieczność odnawiania uprawnień poprzez uczestnictwo w szkoleniach z zakresu przewozu rzeczy, osób lub przewozu materiałów niebezpiecznych. Wśród kolejnych dziedzin szkoleń cechujących się znaczną liczbą przeszkolonych osób wyróżnić można obszar technika i handel artykułami technicznymi (47 osób przeszkolonych), w którym efektywność zatrudnienia kształtowała się na wysokim poziomie tj. 42,6%. Duże zainteresowanie tą grupą szkoleń wśród bezrobotnych związane jest z nieustannym zapotrzebowaniem na rynku pracy na spawaczy czy pracowników, od których są wymagane uprawnienia elektryczne.

Wśród kolejnych dziedzin szkoleń cechujących się znaczną liczbą przeszkolonych wyróżnić można jeszcze: architektura i budownictwo (32 osoby przeszkolone), sprzedaż, marketing, public relations handel nieruchomościami (28 osób przeszkolonych) oraz informatyka i wykorzystanie komputerów (26 osób przeszkolonych). Pozostałe obszary szkoleń stanowiły niewielki procentowy udział w szkoleniach.

Tabela nr 3 – Struktura przeszkolonych ze względu na płeć w 2013 roku

Lp.	Płeć	Liczba	%
1.	Mężczyźni	281	59,8
2.	Kobiety	189	40,2
Ogółem		470	100

Wykres nr 2 - Struktura osób, które ukończyły szkolenia w latach 2011 – 2013, podział ze względu na płeć

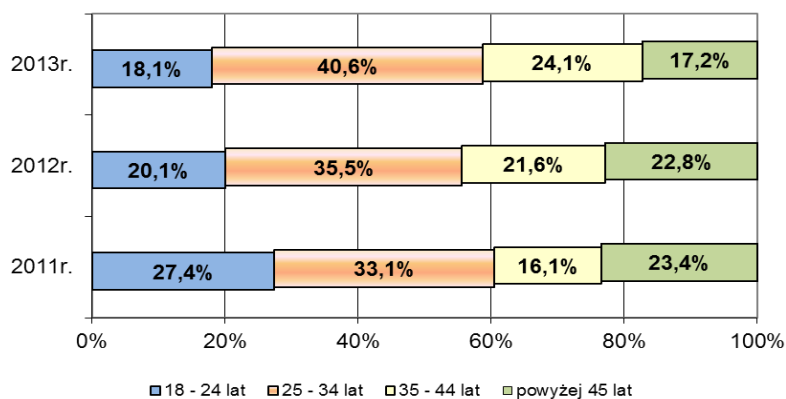


Podobnie jak w latach ubiegłych udział procentowy mężczyzn biorących udział w szkoleniach jest wyższy niż kobiet. Jednakże w 2013r. proporcja pomiędzy kobietami a mężczyznami biorącymi udział w szkoleniach zmniejszyła się o 8,4 pkt procentowych w stosunku do 2012r. Przyczyn takiej sytuacji można upatrywać w mniejszej ilości zrealizowanych w 2013r. szkoleń wskazanych przez osoby w stosunku do poprzednich lat i jednoczesny wzrost przeszkolonych w szkoleniach grupowych. W przypadku szkoleń indywidualnych 89,2% przeszkolonych stanowią mężczyźni. Są oni bardziej mobilni na rynku pracy i mają większe szanse na wskazanie celowości wskazanego przez siebie szkolenia np. w formie uprawdopodobnienia zatrudnienia.

Tabela nr 4 – Struktura przeszkolonych według kryterium wieku w 2013 roku

Lp.	Wiek	Liczba	%
1.	18-24	85	18,1
2.	25-34	191	40,6
3.	35-44	113	24,1
4.	45 lat i więcej	81	17,2
Ogółem		470	100

Wykres nr 3 - Struktura osób, które ukończyły szkolenia w latach 2011 – 2013, podział ze względu na wiek



We wszystkich latach podlegających ocenie najliczniejszą grupę wiekową przeszkolonych stanowią osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia. Dodatkowo na przestrzeni ostatnich trzech lat następuje tendencja wzrostowa wśród przeszkolonych z powyższej grupy łącznie o 7,5 pkt procentowych. Odwrotną sytuację można zaobserwować w przypadku osób szkolących się pomiędzy 18 a 24 rokiem życia. Odsetek osób z tej grupy wiekowej w 2010r. wynosił 27,4%, później nastąpił spadek do 20,1%, a w 2013r. udział tych osób wyniósł 18,1%. Jedną z przyczyn zmniejszającej się liczby absolwentów przeszkolonych do 24 lat może być fakt, że coraz większy odsetek tych osób kontynuuje naukę na wyższym poziomie np. studiach i w związku z powyższym nie decydują się na udział w szkoleniach. To zjawisko prowadzi do sytuacji, iż zwiększa się odsetek przeszkolonych w kolejnej grupie wiekowej tj. pomiędzy 25 a 34 rokiem życia.

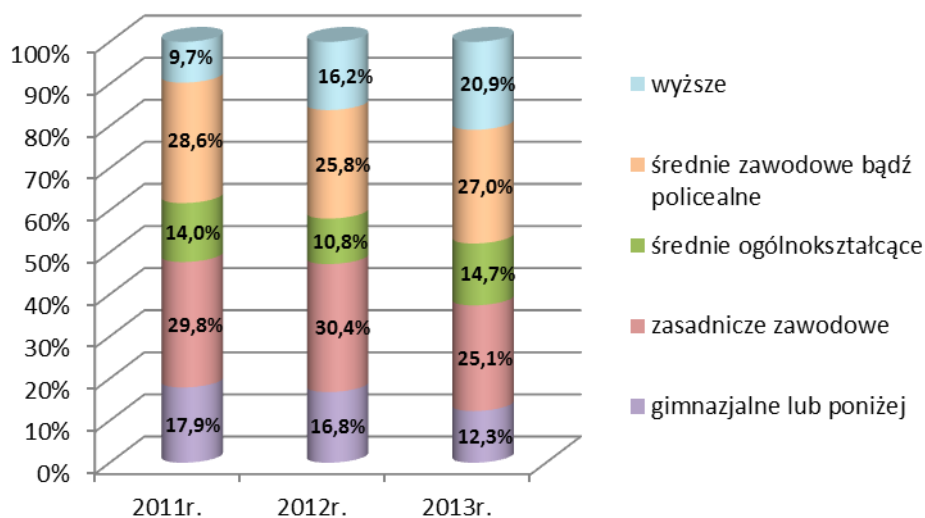
Wśród kolejnej badanej grupy wiekowej tj. osób w wieku 35-44 lat można zaobserwować nieznaczną tendencję wzrostową. Pomiedzy 2011r. a 2013r. udział tej grupy uczestników wzrósł o 8 pkt procentowych. Jest to związane z coraz większym naciskiem nakładanym na doskonalenie i podwyższanie kwalifikacji zawodowych w kontekście wciąż wzrastających wymagań pracodawców, przez co osoby z tej grupy wiekowej pomimo posiadanego doświadczenia zawodowego czy kwalifikacji muszą nieustannie uzupełniać czy uaktualniać swoje umiejętności.

Najmniej liczną grupę pod względem wiekowym, która uczestniczyła w szkoleniach stanowiły osoby w wieku 45 lat i powyżej. Odsetek osób tej grupy wiekowej w 2011r. wynosił nieco ponad 23%, a w kolejnych latach nastąpił spadek o 5,8 pkt procentowych. Wiąże się to przede wszystkim ze wzrostem przeszkolonych pomiędzy 25 a 44 rokiem życia, gdzie udział procentowy w 2013r. kształtuje się na poziomie 64,7% .

Tabela nr 5 – Struktura przeszkolonych według poziomu wykształcenia w 2013 roku

Lp.	Wykształcenie	Liczba	%
1.	Gimnazjalne i poniżej	58	12,3
2.	Zasadnicze zawodowe	118	25,1
3.	Średnie ogólnokształcące	69	14,7
4.	Średnie zawodowe i policealne	127	27
5.	Wyższe	98	20,9
Ogółem		470	100

Wykres nr 4 – Struktura osób, które ukończyły szkolenie w latach 2011 – 2013, podział ze względu na wykształcenie



Z powyższego wykresu wynika, iż najliczniejszą grupę osób, które ukończyły szkolenia w 2013r. stanowią osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Udział tej grupy w szkoleniach w poszczególnych latach podlegał nieznacznym wahaniom kształtującym się na poziomie pomiędzy 25,8% a 28,6%. Tendencja ta świadczy o wysokiej motywacji osób, które posiadają już kwalifikacje do ich podwyższania, uzupełniania lub zmiany oraz konieczności ciągłego uzupełniania kwalifikacji zawodowych.

Drugą pod względem liczebności grupę osób przeszkolonych w 2013r. stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Udział tych osób w ostatnim roku zanotował nieznaczny spadek tj. o 5,3 pkt procentowych w porównaniu do 2012r., aczkolwiek należy zaznaczyć, że i tak w minionym roku utrzymał się na wysokim poziomie nieco ponad 25% przeszkolonych. Sytuacja ta potwierdza, że aktualne jest zjawisko polegające na poszukiwaniu specjalistów oraz konieczności ciągłego uzupełniania kwalifikacji zawodowych. Bywa również, że uzyskane wykształcenie jest niewystarczające z uwagi na program kształcenia w szkołach, np. blacharz samochodowy w trakcie szkoły nie uzyskuje uprawnień spawacza, niezbędnych do zatrudnienia.

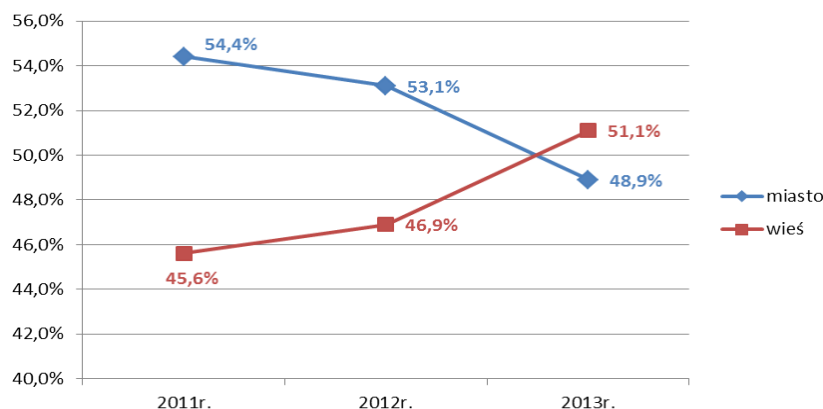
Podobną sytuację można zaobserwować w przypadku uczestników szkoleń z wykształceniem gimnazjalnym lub poniżej. W 2011r. i 2012r. udział szkolących się z tej grupy kształtował się na poziomie 17%, a w minionym roku odsetek przeszkolonych nieznacznie spadł o 4,5 pkt procentowych i osiągnął poziom 12,3%. Przyczyn takiej sytuacji można upatrywać się m. in. w znacznym wzroście przeszkolonych absolwentów z wykształceniem wyższym (wzrost o 11,2 pkt procentowych w porównaniu do 2011r). Zwiększający się udział w szkoleniach osób posiadających wykształcenie wyższe ma silny związek z trudną sytuacją na rynku pracy, gdzie pomimo zdobytego wykształcenia osoby muszą coraz częściej brać udział w szkoleniach, aby poszerzyć swoje kwalifikacje zawodowe czy umiejętności zawodowe w celu zwiększenia szansy na podjęcie zatrudnienia.

W przypadku uczestników szkoleń z wykształceniem średnim ogólnokształcącym udział tej grupy w ostatnich trzech latach utrzymywał się na podobnym poziomie (ok. 14%).

Tabela nr 6 – Struktura przeszkolonych według miejsca zamieszkania w 2013 roku

Lp.	Miejsce zamieszkania	Liczba	%
1.	Miasto	230	48,9
2.	Wieś	240	51,1
Ogółem		470	100

Wykres nr 5 – Struktura osób, które ukończyły szkolenie w latach 2011 – 2013, podział ze względu na miejsce zamieszkania



Wśród osób, które zakończyły szkolenia w 2013 roku nieco ponad 51% stanowią osoby zamieszkałe na wsi, a niecałe 49% w mieście. Odsetek przeszkolonych zamieszkałych na wsi charakteryzuje tendencja wzrostowa łącznie o 5,5 pkt procentowych na przestrzeni ostatnich trzech lat. Odwrotną sytuację można zaobserwować wśród uczestników szkoleń zamieszkałych w mieście. Udział tych osób w 2011r. stanowił 54,4% ogółu przeszkolonych a w kolejnych latach nastąpił spadek o 5,5 pkt procentowych.

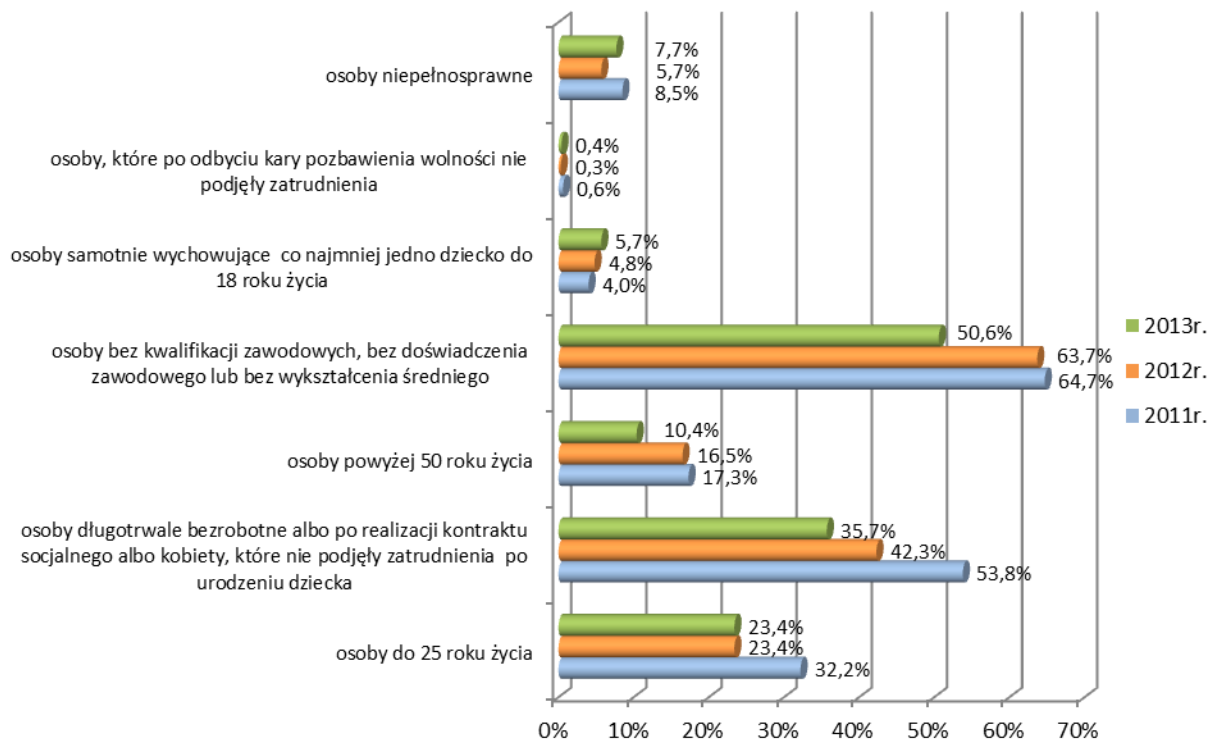
Reasumując, wykres nr 5 wykazuje w poszczególnych latach naprzemienne zmiany w udziale szkolących ze względu na wskaźnik dot. miejsca zamieszkania. Świadczy to o fakcie, że osoby zamieszkałe na terenie miejskim czy wiejskim mają podobny dostęp do szkoleń. To bardzo ważny element równości szans dla mieszkańców powiatu cieszyńskiego. Nie bez znaczenia w tym aspekcie jest położenie geograficzne powiatu.

Tabela nr 7 – Struktura przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku

Lp.	Grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba	%
1.	Osoby do 25 roku życia	110	23,4
2.	Osoby długotrwale bezrobotne albo po realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	168	35,7
3.	Osoby powyżej 50 roku życia	49	10,4
4.	Osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego	238	50,6
5.	Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	27	5,7
6.	Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	2	0,4
7.	Osoby niepełnosprawne	36	7,7

Suma przekracza 100% , ponieważ osoby kończące szkolenie mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wykres nr 6 – Struktura przeszkolonych w latach 2011 – 2013, podział ze względu na przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku



Podobnie jak w poprzednich latach największą liczbę przeszkolonych stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego. Można jednakże zauważyć, że badany wskaźnik w minionym roku zanotował spadek o 13,1 pkt procentowych w porównaniu do 2012r. Spowodowane jest to głównie zmniejszeniem przeszkolonych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej - w sumie udział tych osób w 2013r. stanowił 37,4% tj. o 9,8 pkt procentowych mniej niż w 2012r – wykres nr 4.

Kolejną grupę przeszkolonych stanowią osoby długotrwale bezrobotne, po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Struktura przeszkolonych tej grupy zanotowała spadek w badanych latach kształtujący się na poziomie 18,1 pkt procentowych. Podobną sytuację można zaobserwować wśród uczestników szkoleń powyżej 50 roku życia. W 2011r. i 2012r. udział szkolących się z tej grupy kształtował się na poziomie 17%, a w minionym roku odsetek przeszkolonych nieznacznie spadł o 6,1 pkt procentowych i osiągnął poziom 10,4%. Pomimo tego udział powyższej grupy osób w szkoleniach można ocenić pozytywnie. Jest to związane z nieustannym zainteresowaniem osób w wieku 50 lat i powyżej podnoszeniem i uzupełnianiem swoich kwalifikacji.

Struktura przeszkolonych do 25 roku życia w 2013r. utrzymała się na tym samym poziomie co w 2012r. tj. 23,4%. Wysoki odsetek absolwentów z tej grupy wiekowej dowodzi, że samo wykształcenie nie wystarcza do znalezienia nowej pracy. W związku z powyższym osoby młode po zakończeniu edukacji w szkołach/uczelnianach podwyższają swoje kwalifikacje zawodowe lub je uzupełniają w celu dostosowania do panujących trendów na rynku pracy. Często też potrzeba szkoleniowa jest efektem złego wyboru zawodu i stąd istnieje konieczność przekwalifikowania się.

Pozytywnym aspektem wynikającym z wykresu nr 8 jest wzrost przeszkolonych osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, gdzie wskaźnik uczestnictwa tych osób nieznacznie się

zwiększył tj. o 2 pkt procentowe w porównaniu do 2012r. Zwiększający się udział tych osób jest przede wszystkim związany ze szkoleniami grupowymi w ramach projektów zewnętrznych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, które w ostatnich latach są kierowane do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy np. osób do 25 r.ż., pow. 50 r.ż. czy osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Podobną sytuację można zaobserwować wśród przeszkolonych należących do grupy osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, gdzie odsetek przeszkolonych wzrósł o 1,7 pkt procentowego w badanych latach.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dotyczy oceny szkolenia w aspekcie ekonomicznym i dydaktycznym. Im wyższy jest ten wskaźnik, tym w większym stopniu nastąpiła realizacja postawionych celów szkolenia bezrobotnych, jakim jest zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej czy działalności gospodarczej. Zatem wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej może oznaczać prawidłowe rozpoznanie potrzeb szkoleniowych czy trafny wybór kierunków szkoleń, dostosowany do potrzeb rynku pracy. Jest obliczany wg poniższego wzoru:

$$C_1 = \frac{LZ}{LA} \times 100$$

gdzie:

LZ – liczba zatrudnionych absolwentów, którzy ukończyli szkolenie w badanym okresie i podjęli pracę, inną formę zatrudnienia lub działalność gospodarczą,

LA – liczba absolwentów szkoleń w badanym okresie.

W trakcie szkoleń lub po zakończonych szkoleniach spośród 470 absolwentów szkoleń w okresie do 3 miesięcy, 289 osób podjęło pracę, zatem wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w 2013 roku wyniósł **61,5%**.

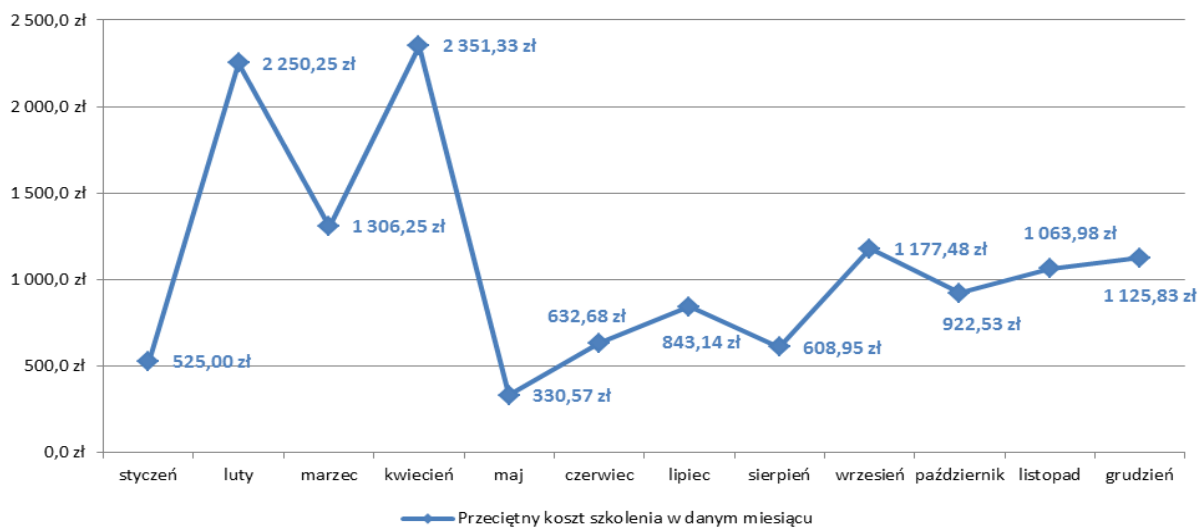
Tabela nr 8 – Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w 2013 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2013 roku	Liczba osób które podjęły pracę w okresie do 3 miesięcy	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w %
1.	osoby uczestniczące w szkoleniach wskazanych przez zainteresowanego (indywidualne)	93	70	75,2
2.	osoby uczestniczące w szkoleniach grupowych	376	219	58,2
3.	osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy, które pobierają rentę szkoleniową	1	0	0

Przeciętny koszt szkoleń pozwala uzyskać informacje nt. średniej ceny szkolenia w badanym okresie. Jest wskaźnikiem finansowym informującym o średnich kosztach szkoleń i pozwala ustalić stopień zaangażowania środków finansowych przeznaczonych na działalność szkoleniową oraz dokonać zmiany i korekty w zakresie liczby osób planowanych do przeszkolenia w przyszłości. Liczony jest jako stosunek całkowitego kosztu szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie tj. w 2013r. do liczby osób

rozpoczynających szkolenie (analizuje się tylko te osoby, które były uczestnikami szkoleń zakończonych w badanym okresie).

Wykres nr 7 – Przeciętny koszt szkolenia w poszczególnych miesiącach 2013 roku.

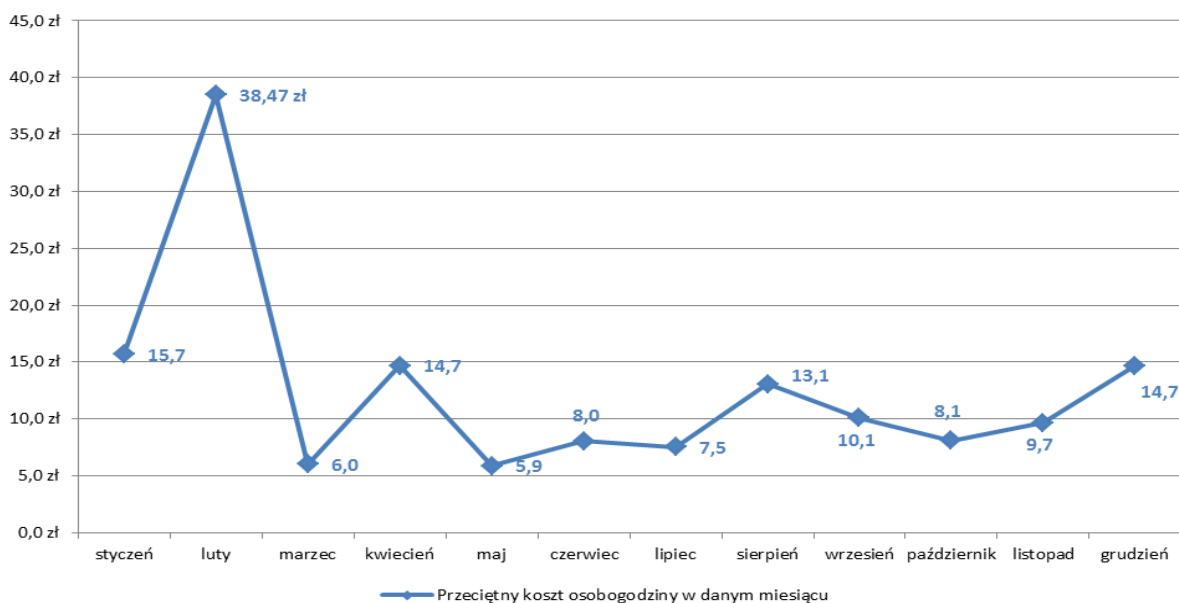


Wykres nr 7 przedstawia przeciętny koszt szkoleń w poszczególnych miesiącach roku, który w 2013r. wyniósł 928 zł 54 gr. W porównaniu z 2011r., w którym przeciętny koszt szkolenia wyniósł 1040 zł 62 gr, nastąpiło zmniejszenie poniesionych przeciętnie kosztów na jednego uczestnika szkolenia o ok. 112 zł. Zmniejszenie kosztów organizowanych szkoleń jest efektem nieustannego wzrostu w ostatnich latach liczby instytucji szkoleniowych posiadających wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzony przez wojewódzkie urzędy pracy, co powoduje zwiększenie konkurencyjności i dostępności organizowanych szkoleń. Wpływ na koszty szkoleń ma też tematyka organizowanych szkoleń w danym roku. Również przy kwalifikowaniu na szkolenia indywidualne oceniana jest celowość finansowania i określana jest maksymalna kwota dofinansowania w powiecie cieszyńskim tak, by realnie wpłynąć na wskaźnik kosztowy.

Największy przeciętny miesięczny koszt szkolenia odnotowano w kwietniu, gdy wynosił 2351 zł 33gr, natomiast najniższy przeciętny koszt szkolenia odnotowano w maju, a wynosił 330 zł 57 gr.

Koszt osobogodziny daje wiedzę o średniej cenie jednej godziny szkolenia. Liczony jest jako stosunek całkowitego kosztu wszystkich szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie tj. w 2013r. do sumy godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń w badanym okresie.

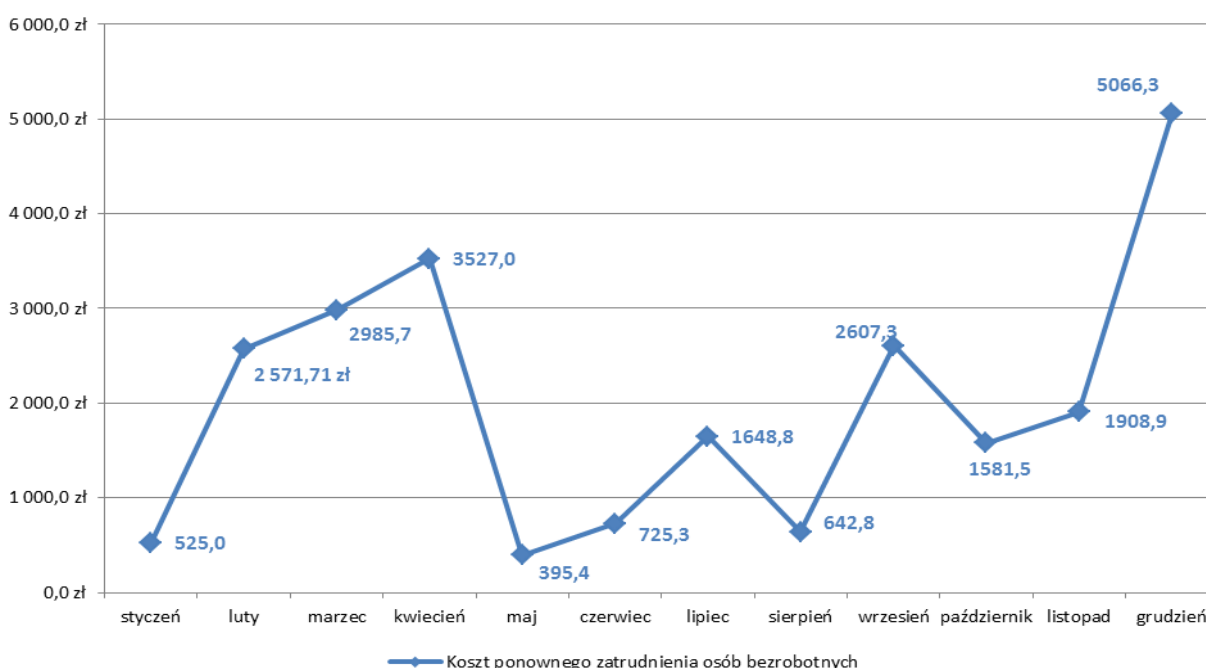
Wykres nr 8 – Przeciętny koszt osobogodziny w poszczególnych miesiącach 2013 roku



Przeciętny koszt osobogodziny w 2013r. kształtował się na poziomie 9 zł 10 gr. W porównaniu z rokiem ubiegłym przeciętny koszt osobogodziny zwiększył się zaledwie o 16 gr. Największy koszt odnotowano w miesiącu luty i wynosił 38 zł 47 gr, natomiast najniższy koszt osobogodziny odnotowano w miesiącach marzec i maj kształtował się na poziomie 6 zł.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych pozwala oceniać i porównać wielkości nakładów finansowych poniesionych na działalność szkoleniową w danym okresie, na tle wydatków poniesionych w tym samym czasie na inne formy aktywne, dokonywać ewentualnych zmian w strukturze wydatków na bardziej opłacalne formy przeciwdziałania bezrobociu. Liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Wykres nr 9 - Koszt ponownego zatrudnienia w 2013 roku



Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w 2013 roku wynosił 1 506 zł 86 gr. Jak wynika z wykresu nr 9 najniższy koszt ponownego zatrudnienia odnotowano w miesiącu maju (395 zł 40 gr), natomiast najwyższy koszt ponownego zatrudnienia odnotowano w miesiącu grudniu – 5 066 zł 30 gr.

W 2013 roku ze środków Funduszu Pracy jednej osobie sfinansowano koszty uzyskania licencji pracownika ochrony fizycznej II stopnia. Osoba przedstawiła w urzędzie dokument potwierdzający uzyskanie licencji oraz została zatrudniona w okresie do trzech miesięcy po uzyskaniu licencji. W związku z powyższym odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie, jak również odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub do 3 m-cy po uzyskaniu licencji w 2013r. wynosi 100%.

W minionym roku zawarto 11 umów na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Kierunki studiów podyplomowych, które wybrały osoby bezrobotne to: Pedagogika Specjalna w zakresie Oligofrenopedagogiki (3 osoby), Prawo Pracy i Ubezpieczeń Społecznych (1 osoba), Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (1 osoba), Grafika Komputerowa i Multimedia (1 osoba), Kadry i Płace w Praktyce (1 osoba),

Edukacja Wczesnoszkolna i Wychowanie Przedszkolne (1 osoba), Bezpieczeństwo i Higiena Pracy w Przedsiębiorstwie (1 osoba), Pośrednictwo w Obrocie Nieruchomościami Majątkowy (1 osoba) i Rzeczoznawca Majątkowy (1 osoba).

Dwie osoby, którym w 2013r. przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych ze środków Funduszu Pracy, zakończyły studia podyplomowe w tym samym roku z wynikiem pozytywnym na kierunku Prawo Pracy i Ubezpieczeń Społecznych oraz Pedagogika Specjalna w Zakresie Oligofrenopedagogiki. Stąd odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2013r., w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie wynosi 100%. Spośród 2 osób, które ukończyły studia żadna nie została zatrudniona w okresie do trzech miesięcy po ukończeniu studiów.

Podsumowując analizę skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń stwierdzić należy, iż rok 2013 dał naszym klientom duże możliwości rozwoju, przekwalifikowania, uzupełnienia lub nabycia zupełnie nowych kwalifikacji, mimo ograniczonych środków Funduszu Pracy oraz środków na realizację projektu systemowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Usługa szkoleń indywidualnych jak i grupowych pozwala aktywizować, reagując na zapotrzebowanie na pracowników. Prowadzona procedura jest zgodna ze standardami usług rynku pracy i realizowana w całości w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Dokument sporządzony na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie za 2013 rok.

Sporządzili:

Mariusz Plinta – specjalista ds. rozwoju zawodowego

Dorota Noworyta - specjalista ds. rozwoju zawodowego