



**Powiatowy Urząd Pracy
w Cieszynie**
<http://www.pup.cieszyn.pl>

Informacja na temat sytuacji na rynku pracy w Powiecie Cieszyńskim w 2009 roku

Realizacja zadań samorządu powiatu
przez Zarząd Powiatu i Powiatowy Urząd Pracy
wynikających
z Ustawy o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy

Marzec 2010

Rynek pracy Powiatu Cieszyńskiego

Statystyka

W 2009 roku zwiększyło się rejestrowane bezrobocie w powiecie cieszyńskim. Na koniec roku 9,2% ogółu osób aktywnych zawodowo pozostawało bez pracy tj. o 1,9 punktu więcej niż w roku 2008.

Na wzrost lokalnej stopy bezrobocia zdecydowany wpływ miały występujące w powiecie cieszyńskim czynniki i warunki społeczno-gospodarcze, przede wszystkim takie jak:

- wzrost liczby osób rejestrujących się w urzędzie pracy – 10 486 osób o 3 155 więcej w stosunku do 2008 roku.
- niższa niż w latach poprzednich liczba ofert pracy składanych w urzędzie przez pracodawców umożliwiającą dokonywanie przez bezrobotnych wyboru najkorzystniejszych stanowisk – 2 723. W 2008 roku pracodawcy złożyli oferty na 3 130 stanowisk pracy, o 407 stanowisk więcej niż w tym roku.

Pomimo wzrostu liczby osób zarejestrowanych aktywizacja rynku pracy w powiecie cieszyńskim przebiegała sprawnie dzięki środkom Funduszu Pracy oraz zewnętrznym źródłom finansowym, o które zabiegał urząd pracy. W 2009 roku objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu 2 130 osób, co w porównaniu z rokiem ubiegłym stanowi wzrost o 427 osób. W ramach pomocy dla młodzieży 542 osoby mogły zdobyć niezwykle cenne doświadczenie zawodowe. Aktywizacja przede wszystkim prowadzona była poprzez tworzenie miejsc pracy tj.: powstanie w 82 lokalnych firmach 123 nowych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych. Ponadto w ramach wsparcia dla osób bezrobotnych zastosowano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, które umożliwiły samozatrudnienie 205 osobom. Dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zastosowano formy zatrudnienia subsydiowanego, dzięki którym 135 osób znalazło miejsce w realnym środowisku pracy.

Osoby, które musiały nabyć nowe kwalifikacje zawodowe lub uzupełnić już posiadane kwalifikacje zostały skierowane na szkolenia. Ze szkoleń indywidualnych skorzystały 183 osoby, z kolei ze szkoleń grupowych w sumie 311 osób. Dla naszych

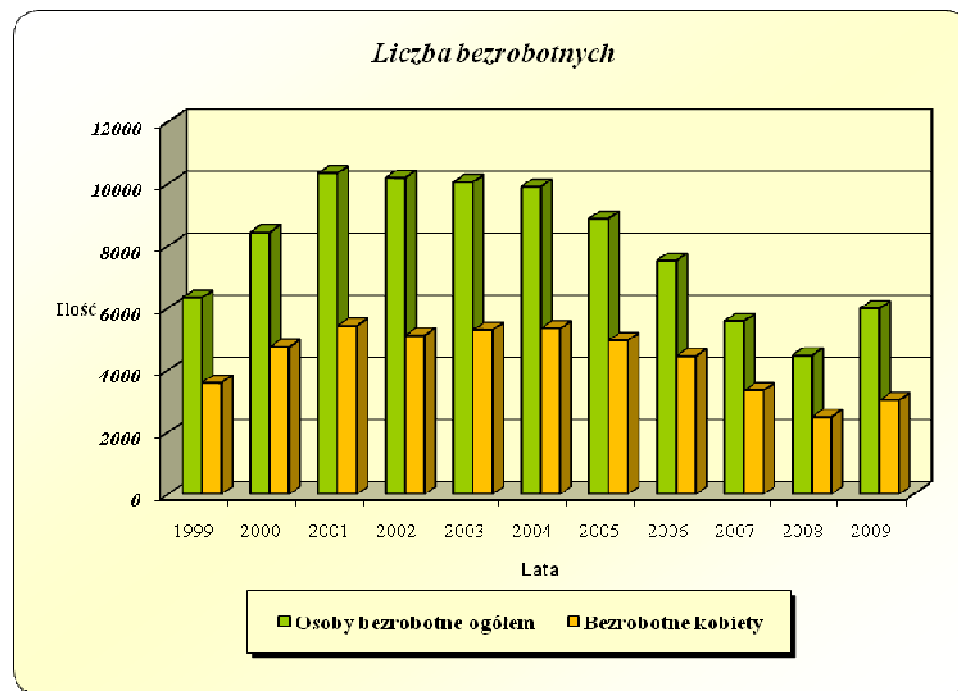
klientów świadczone były również usługi kluczowe na rynku pracy tj.: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Realizując programy w istotny sposób wspieramy rynek pracy. Ważne jest uzyskiwanie efektywności prowadzonych działań, dlatego każda z form aktywizacji jest odpowiednio monitorowana. Takie formy jak tworzenie miejsc pracy czy przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dają praktycznie 100% efektywność. Nawet subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych pozwoliło w minionym roku uzyskać efektywność na poziomie 95%.

Stopa bezrobocia w latach 2003 – 2009

ROK	POLSKA	POWIAT CIESZYŃSKI
2003	18,0%	14,1%
2004	19,1%	15,5%
2005	17,3%	14,3%
2006	14,9%	12,2%
2007	11,4%	9,3%
2008	9,5%	7,3%
2009	11,9%	9,2%

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Cieszyn w latach 1999 – 2009



W 2009 roku zanotowano wyższą niż w roku ubiegłym liczbę osób bezrobotnych. Dodatkowo liczba osób bezrobotnych wzrosła pierwszy raz od 2001 roku. W grudniu 2009 roku liczba osób zarejestrowanych w PUP Cieszyn wynosiła 5 987 co stanowiło wzrost o 1 509 osób w stosunku do grudnia 2008 roku. W ciągu całego roku 2009 najwięcej osób było zarejestrowanych w grudniu (5 987 osób), natomiast najmniej w styczniu (5 043 osób).

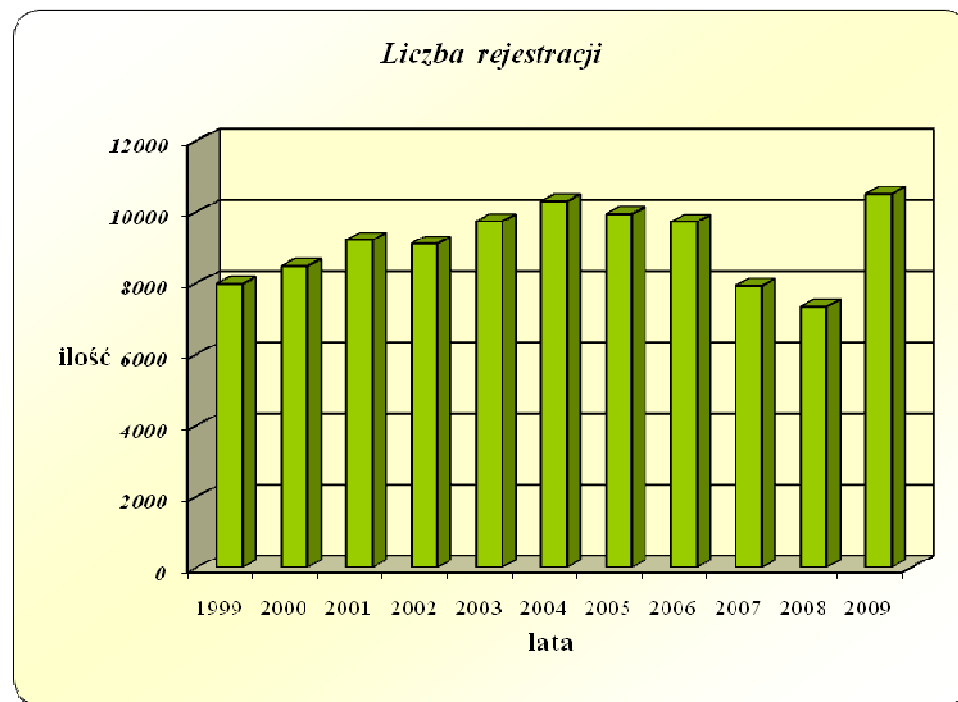
Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2009 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
liczba bezrobotnych	5043	5225	5656	5498	5402	5336	5440	5378	5296	5548	5638	5987
w tym kobiet	2693	2726	2894	2794	2770	2761	2808	2788	2735	2838	2891	3033

Przedstawiona powyżej tabela obrazuje bezrobocie w powiecie cieszyńskim. Podobnie jak we wcześniejszych latach, można zaobserwować wzrost poziomu bezrobocia w miesiącach zimowych. Od początku roku poziom bezrobocia zwiększał się sukcesywnie. Zdecydowany wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w miesiącach październik, listopad i grudzień, gdy zakończyły się prace sezonowe. Na wzrost poziomu bezrobocia w całym 2009 roku ogromny wpływ miały również zachodzące w skali kraju zmiany gospodarcze (w tym informacje o światowym kryzysie gospodarczym), które pozostają w ścisłej korelacji z rynkiem pracy.

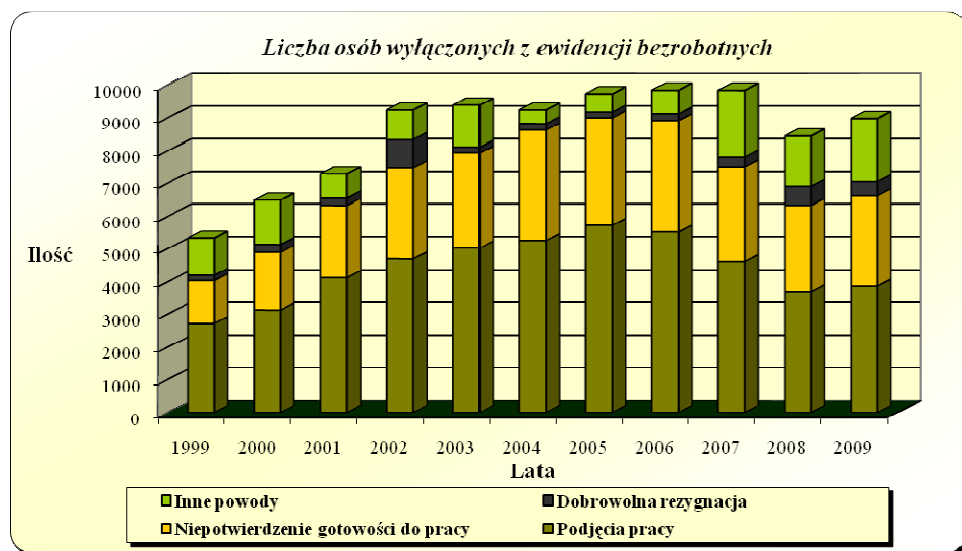
Na podstawie powyższej tabeli można zaobserwować, iż stosunek liczby kobiet do liczby bezrobotnych mężczyzn w 2009 roku nie jest bardzo zróżnicowany: 51,54% kobiet do 48,46% mężczyzn. W porównaniu z rokiem ubiegłym, kiedy to wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych w powiecie cieszyńskim wzrastała liczba bezrobotnych kobiet a malała liczba bezrobotnych mężczyzn, w roku 2009 nie występuje wyraźne zróżnicowanie pod względem płci w ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych. Pozostaje to w ścisłym związku z zapotrzebowaniem na pracowników w określonych branżach oraz faktem, iż w minionym roku zaczęliśmy odczuwać skutki pogarszającej się sytuacji gospodarczej, która uderzyła przede wszystkim w funkcjonujące na terenie powiatu duże zakłady produkcyjne.

Liczba rejestracji osób bezrobotnych w PUP Cieszyn w latach 1999 – 2009



Najwięcej rejestracji dokonanych w 2009 roku w PUP Cieszyn zanotowano w marcu (1 068 osób) i październiku – (1 058 osób), natomiast najmniej w sierpniu (630 osób). Na przestrzeni całego roku 10 486 osób podjęło decyzję o rejestracji, to jest przeciętnie około 874 osoby miesięcznie. Ilość rejestracji w stosunku do 2008 roku wzrosła aż o 3 155 osób. Na większą liczbę rejestracji szczególnie wpływ miała nowelizacja ustawy obowiązująca od 1 lutego 2009 roku.

Liczba wyłączonych osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Cieszynie w latach 1999 – 2009



W 2009 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 8 976 osób. Głównym powodem wyrejestrowań było podjęcie pracy – 3 870 osób (o 170 więcej niż w 2008 roku), a w następnej kolejności nie potwierdzenie gotowości do pracy – 2 754 osoby (o 135 więcej niż w 2008 roku). W 2009 roku spadła liczba osób rezygnujących dobrowolnie ze statusu bezrobotnego i wyniosła 421 osób (w 2008 roku – 581). Rezygnując z usług urzędu bądź nie stawiając się w nim w określonym terminie, bezrobotni dobrowolnie pozbawiają się przysługujących im praw. Nie mogą uczestniczyć w zorganizowanych i finansowanych przez urząd szkoleniach oraz korzystać z subsydiowanych form zatrudnienia (prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego). Nie pracując osoby te jednak nadal pozostają bezrobotnymi i powiększają rozmiary bezrobocia ukrytego.

Do grupy osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z innych przyczyn należą, np. nabywający uprawnienia emerytalno-rentowe bądź prawo do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczynający staż, szkolenia bądź inną formę wsparcia, a także

bezrobotni, którzy podjęli studia w trybie stacjonarnym. Na przestrzeni 2009 roku łącznie z ww. przyczyn wyłączono 1 931 osób co stanowi wzrost w porównaniu z rokiem 2008 o 393 osoby.

Najczęściej występujące zawody wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Cieszyn:

1. Bez zawodu – 757
2. Sprzedawca – 378
3. Kucharz – 208
4. Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] – 193
5. Technik żywienia i gospodarstwa domowego – 161
6. Technik mechanik – 135
7. Krawiec – 124
8. Murarz – 115
9. Ślusarz – 111
10. Kucharz małej gastronomii – 94
11. Cukiernik – 90
12. Robotnik gospodarczy – 89
13. Mechanik samochodów osobowych – 86
14. Technik budownictwa – 85
15. Elektromonter – 70
16. Piekarz – 67
17. Kelner, Tokarz – po 65
18. Stolarz – 55
19. Pedagog – 54
20. Fryzjer, Górnik eksploatacji podziemnej – 53

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2009 roku w PUP Cieszyn prawie 12,64% stanowią osoby bez zawodu. Do osób bez zawodu zaliczają się

osoby, które posiadają wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i średnie ogólnokształcące i do tej pory nie pracowały. Do powyższej grupy należą również osoby, które nie dostarczyły do PUP dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje bądź doświadczenie zawodowe (świadectwa szkolne, świadectwa pracy czy zaświadczenia o ukończonych kursach lub szkoleniach).

Drugą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią osoby w zawodzie sprzedawca. Stanowią one 6,31% ogółu osób zarejestrowanych mimo, iż jest wciąż duże zapotrzebowanie na tego typu pracowników. Wśród nich 90% to kobiety (340 osób), a 20% jest zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy (74 osoby).

Najczęściej poszukiwane zawody w 2008 roku na terenie działania PUP Cieszyn:

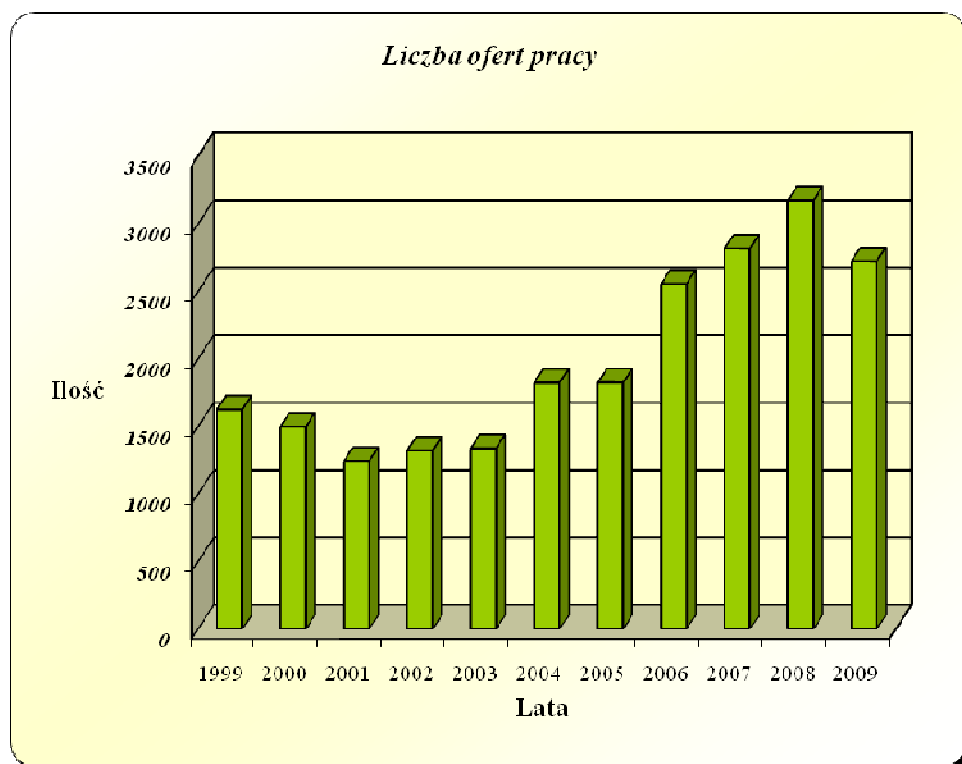
1. Pozostali operatorzy maszyn do produkcji urządzeń z gumy – 300
2. Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani – 141
3. Sprzedawca – 102
4. Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych – 46
5. Robotnik gospodarczy – 42
6. Krawiec – 37
7. Robotnik budowlany – 35
8. Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] – 28
9. Kucharz – 27
10. Ubojowy – 26
11. Przedstawiciel handlowy – 25
12. Fizjoterapeuta – 24
13. Kelner – 23
14. Kierowca samochodu ciężarowego – 22
15. Sprzątaczką – 21
16. Nauczyciel/Instruktor praktycznej nauki zawodu – 20
17. Kontroler jakości wyrobów - 19

18. Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani – 16
19. Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich], spawacz ręczny gazowy, pozostali operatorzy urządzeń przetwórstwa chemicznego, pomoc kuchenna – po 15
20. Murarz, pakowacz – po 14

Najwięcej ofert pracy wpłynęło dla pozostałych operatorów maszyn do produkcji urządzeń z gumy (z firmy Sigit Poland Sp. z o.o.) oraz dla pozostałych operatorów maszyn gdzie indziej niesklasyfikowanych. Tak duże zapotrzebowanie na właśnie takie zawody było spowodowane powstawaniem na terenie powiatu dużego przedsiębiorstwa zajmującego się produkcją elementów do zmywarek oraz do samochodów osobowych.

Kolejnym najczęściej poszukiwanym zawodem wśród osób bezrobotnym jest zawód sprzedawca (102 oferty). Pomimo dużej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, posiadających wykształcenie umożliwiające im podjęcie zatrudnienia w powyższym zawodzie, pracodawcy napotykać na liczne problemy związane min. z faktem, iż część z tych osób, które zarejestrowały się przed laty, nie podnosi swoich kwalifikacji i tym samym nie dostosowuje ich do zachodzących na rynku zmian. Z drugiej jednak strony oferowane przez pracodawców wynagrodzenie i duże wymagania (praca w sklepie całodobowym, biegła znajomość obsługi kasy fiskalnej, aktualna książeczka sanitarna, wiek i nienaganna prezencja pracownika) zniechęcają osoby bezrobotne do podejmowania zatrudnienia w tym zawodzie. Zainteresowanie młodych osób tym kierunkiem kształcenia powoduje jednak ciągły napływ nowych osób posiadających wyższe wykształcenie.

Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Cieszyn w latach 1998– 2009



W 2009 roku, poziom złożonych do urzędu stanowisk pracy wyniósł 2 723 miejsca pracy. W stosunku do roku 2008 stanowi to spadek o 407 stanowisk pracy. Średnio miesięcznie daje to około 227 oferowanych przez pracodawców stanowisk pracy. Porównując tę liczbę ze średnią miesięczną liczbą wyłączeń z ewidencji z powodu podjęcia pracy, która wynosi 323 osoby, zauważyć można, że 30% osób bezrobotnych poszukuje nadal zatrudnienia samodzielnie.

Program zwolnień monitorowanych w przypadku zwolnień grupowych

Ze zwolnieniami grupowymi mamy do czynienia w razie rozwiązania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, a niekiedy – jak na gruncie poprzedniej ustawy – z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Obecne pojęcie to jest znacznie szersze, ponieważ w grę wchodzi również takie względy jak np.:

- konieczność restrukturyzacji przestarzałej struktury personelu czy przedsiębiorstwa,
- organizacyjne,
- wprowadzenie nowej linii produkcyjnej czy technologii,
- ekonomiczne,
- trudna sytuacja gospodarcza kraju lub regionu,
- niemożność uzyskania kredytu przez pracodawcę,
- strata poważnego kontrahenta.

Opracowany przez PUP w Cieszynie program zwolnień monitorowanych jest istotnym elementem oferty usług i stanowi kompleksowy program działań skierowanych do tracących zatrudnienie pracowników, mający na celu pomoc w znalezieniu pracy. Jest to nowoczesny i sprawdzony system pozwalający zapobiegać rejestracji zwalnianych osób w urzędzie pracy albo w znaczący sposób wpływać na skrócenie czasu rejestracji.

Proces wdrożenia programu zwolnień monitorowanych jest zawsze poprzedzony uzgodnieniami pomiędzy urzędem pracy a firmą, która grupowo zwalnia pracowników. Najczęściej polega na świadczeniu przez urząd usług doradczych w firmie, prowadzeniu szkoleń na temat umiejętności poszukiwania pracy, przedstawieniu oferty usług PUP oraz oswojeniu z trybem załatwiania spraw będących konsekwencją zwolnienia z pracy. Może też obejmować organizację spotkań indywidualnych i porad grupowych, czy też wsparcie psychologiczne.

Realizowany program umożliwia osobom zagrożonym utratą zatrudnienia łatwiejszy proces nabycia kwalifikacji i umiejętności zawodowych, gwarantuje dostęp do pośrednictwa pracy, a także pełen zakres usług doradztwa zawodowego w zakresie

powrotu na rynek pracy. Usługa ta stanowi niezwykle ważny element dbałości o wizerunek każdej firmy, która zwalnia grupowo swoich pracowników.

W roku 2009 do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęło łącznie 8 zawiadomień o konieczności przeprowadzenia grupowego zwolnienia (2 firmy bezpośrednio działające na terenie powiatu oraz 6 firm, które działają na terenie całej Polski) .

Informację o planowanych zwolnieniach grupowych na terenie powiatu cieszyńskiego zgłosiły 2 firmy, co przedstawia poniższa Tabela.

Zestawienie zwolnień grupowych zgłoszonych w 2008 roku na terenie powiatu

ZAKŁAD	Liczba osób objęta zwolnieniem grupowym
Swedwood Poland Sp. z o.o. oddział w Skoczowie	95
Cieszyńska Drukarnia Wydawnicza Sp. z o.o.	70

Powyższe firmy otrzymały ofertę „Programu Outplacementowego” jaką dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie i z firmą Swedwood Poland Sp. z o.o. oddział w Skoczowie zawarto porozumienie w zakresie programu zwolnień monitorowanych.

W ramach tego porozumienia odbyło się spotkanie informacyjne dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz ścieżki rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy – w spotkaniu wzięły udział **52 osoby**.

Pracownicy ww firmy byli uczestnikami giełdy pracy zorganizowanej na terenie firmy Swedwood w związku ze złożoną w urzędzie ofertą pracy Firmy New Pinto Poland Sp. z o.o. (praca w zakładzie SIGIT w Skoczowie na ul. Góreckiej) - w giełdzie wzięło udział **61 osób**.

Ponadto zorganizowano na terenie firmy punkt konsultacyjny, w którym pracownicy mogli skorzystać z usług doradcy zawodowego. Spotkania miały charakter indywidualny i obejmowały wsparcie psychologiczne związane z utratą pracy oraz pomoc w radzenia

sobie z sytuacją w jakiej się znaleźli, szereg działań skupiających się na przygotowaniu osób objętych zwolnieniem do znalezienia pracy, pomoc przy redagowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz udzielaniu informacji na temat zasad rejestracji w urzędzie pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej oraz usług jakie może zaproponować PUP. Z tych konsultacji skorzystało łącznie **116 osób**.

Dodatkowo w ramach porozumienia na terenie firmy dokonywano rejestracji osób już zwolnionych jako osoby poszukujące pracy czy bezrobotne. W sumie zarejestrowano **74** osoby, z których na dzień dzisiejszy w rejestrze osób bezrobotnych pozostają **22** osoby. Spośród osób wyrejestrowanych 42 osoby podjęły pracę, 1os. podjęła działalność gospodarczą na wskutek otrzymanej dotacji, a pozostałe 9 os. przeszły na świadczenie przedemerytalne, rentę lub zgłosiły wyjazd za granicę.

W przypadku Cieszyńskiej Drukarni Wydawniczej nie zostały podjęte kompletne działania outplacementowe (nie doszło do podpisania porozumienia), gdyż firma nie zgłosiła zapotrzebowania. Pomoc z jakiej skorzystano to: rejestracja osób poszukujących pracy na terenie zakładu, której celem było udostępnienie ofert pracy osobom zainteresowanym objętym zwolnieniem grupowym oraz spotkanie z Dyrektorem urzędu pracy w siedzibie drukarni w celu przekazania informacji dotyczących zwolnień grupowych.

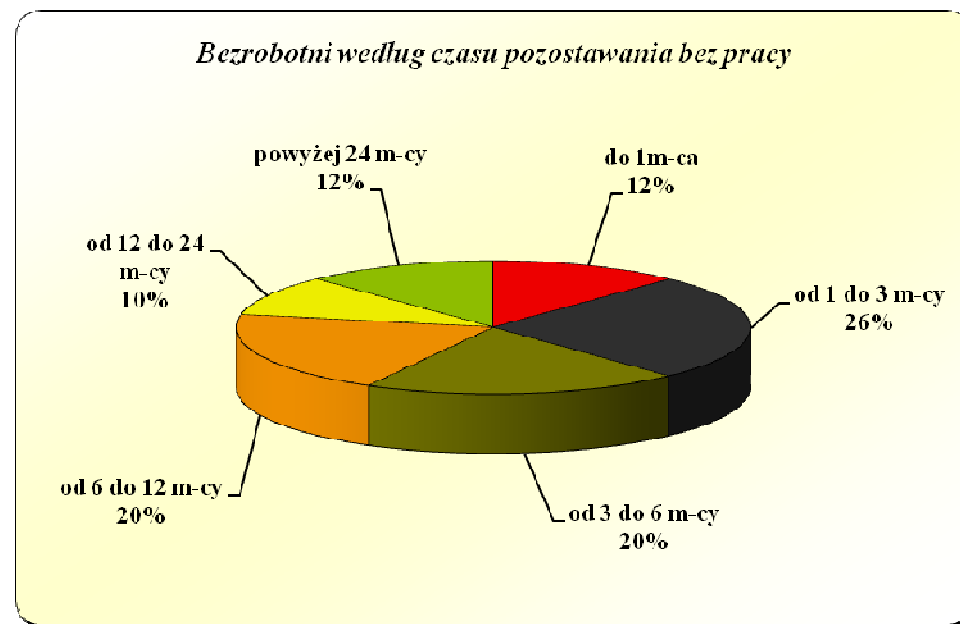
W ramach zwolnień grupowych zgłoszeń dokonały również firmy, które działają na terenie całego kraju mające oddziały na terenie naszego powiatu. Tak więc:

- 1) **Bank BPH** zgłosił informację o planowanych na terenie kraju zwolnieniach grupowych 580 osób. W dwóch działających oddziałach na terenie powiatu (Skoczów i Cieszyn) zostały zwolnione **3 osoby**,
- 2) **Polbita sp. z o.o. (Drogerie NATURA)** zgłosiła zamiar dokonania wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy 1270 osobom zatrudnionym w sklepach „Drogerie Natura”. Ponieważ założeniem firmy był fakt, że pracownicy mogli nie przyjąć nowych warunków pracy i płacy, dlatego umowy mogły ulec rozwiązaniu. Do chwili obecnej brak szczegółowej informacji o zwolnieniach na terenie powiatu cieszyńskiego,

- 3) **PKP Cargo S.A. Śląsko-Dąbrowski Zakład Spółki w Katowicach** zgłosił zamiar zwolnień grupowych, które zakończyły się 30.06.2009r.i redukcja etatów objęła 362 osoby. Na terenie powiatu cieszyńskiego zwolniono **22** osoby.
- 4) **Poczta Polska S.A.** zgłosiła zamiar zwolnienia grupowego łącznie 6806 osób (w tym 930 os. będą zwolnione definitywnie, pozostałym zostaną wypowiedziane warunki pracy/płacy).
Na terenie powiatu cieszyńskiego zwolnieniem zostało objętych 7 osób, a 15 osób otrzymało wypowiedzenia zmieniające warunki płacy lub pracy łącznie- **22** osoby,
- 5) **PKO Bank Polski S.A. i Telekomunikacja Polska S.A.** poinformowały końcem roku wszystkie urzędy pracy na terenie całego kraju o planowanych zwolnieniach, które zamierzają przeprowadzić w roku 2010. Konkretnie informacje do poszczególnych urzędów wpłyną w chwili ustalenia liczby oraz miejsca planowanych zwolnień.

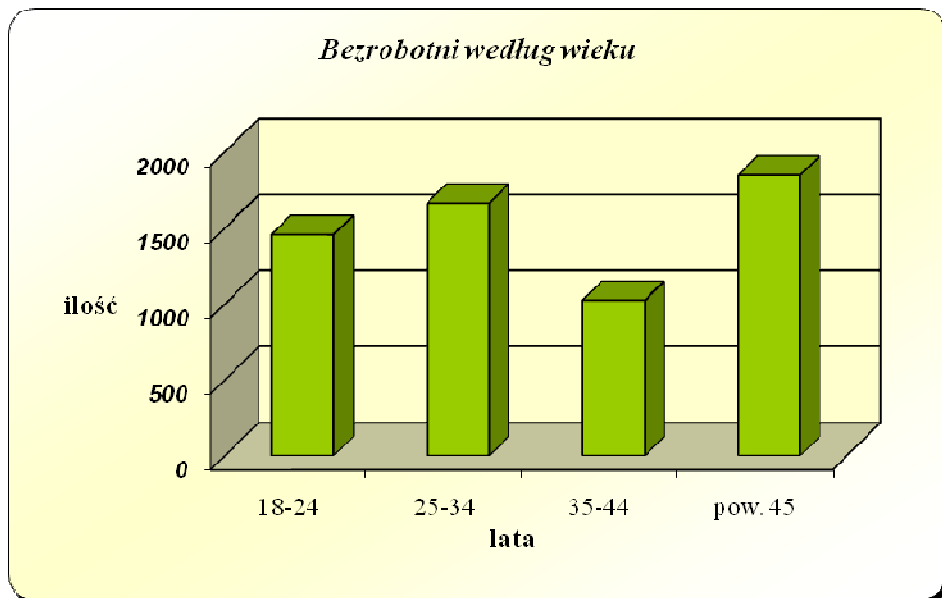
W 2009 roku zwolnieniami grupowymi objęto 212 osób, natomiast rok wcześniej 71 osób (wzrost o 141 osób).

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Cieszyn wg czasu pozostawania bez pracy



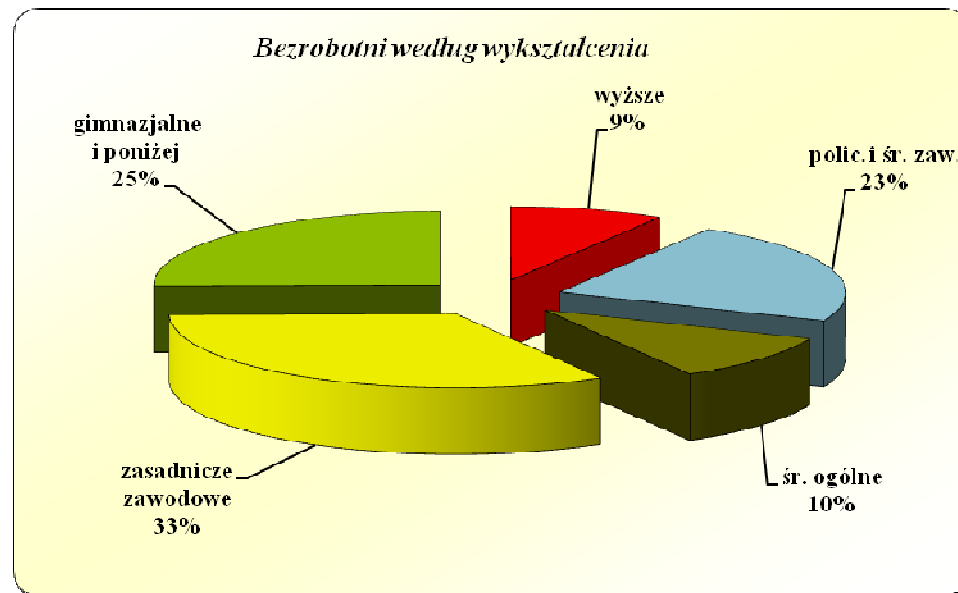
W 2009 roku najliczniejszą grupę osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (26%), co świadczy, że spora część osób rejestrujących się w urzędzie stosunkowo szybko znajduje zatrudnienie. Na szczególną uwagę zasługuje fakt, iż procentowa liczba osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 24 miesięcy) zmniejszyła się w stosunku do roku ubiegłego o połowę (z 24% na 12%), co z kolei spowodowało że nie jest to już jedna z najliczniejszych grup zarejestrowanych w urzędzie pracy. Liczba osób pozostających bez zatrudnienia od 3 do 6 miesięcy oraz od 6 do 12 miesięcy jest taka sama i wynosi 20% w obu przypadkach. W 2009 roku najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 10%.

**Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Cieszyn
wg wieku**



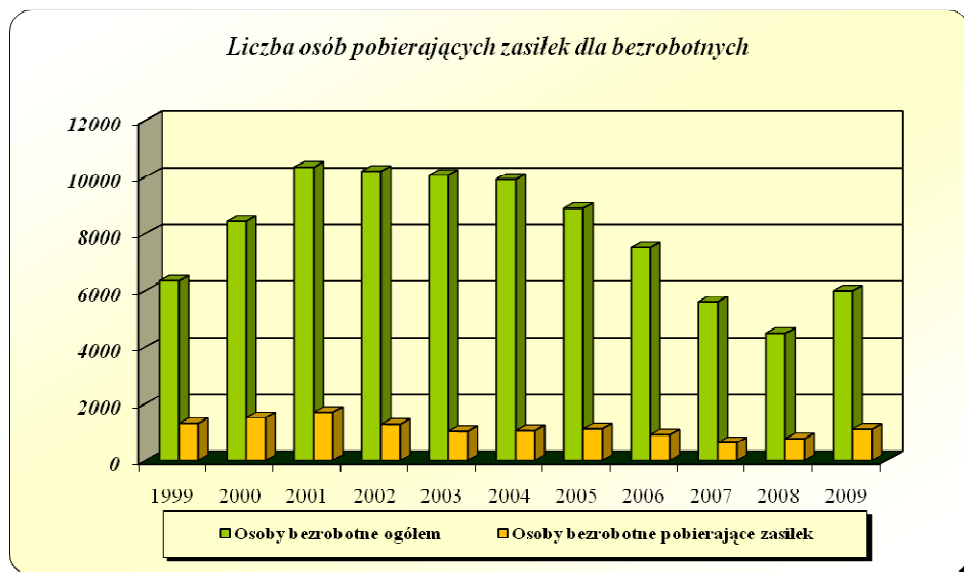
W 2009 roku najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby powyżej 45 roku życia (1 847 osób). Osoby te stanowią aż 30,85% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby między 25 a 34 rokiem życia (1 663 osoby). Podobnie jak rok wcześniej młodzież w wieku 18 – 24 lata znalazła się na trzecim miejscu. W 2009 roku liczba młodzieży do 24 lat wyniosła 1 455 osób i wzrosła w porównaniu z 2008 rokiem o 561 osób. Jeśli chodzi o rok 2009 to trudno jest mówić o spadku bądź wzroście liczby osób bezrobotnych w którejś z poszczególnych kategorii wiekowych ponieważ zanotowano wzrost wszystkich przedziałów spowodowany ogólnym wzrostem liczby osób bezrobotnych. Warty zanotowania jest jednak fakt, iż ogólny rozkład procentowy osób z poszczególnych kategorii wiekowych w porównaniu do roku ubiegłego nie uległ znaczącym zmianom.

**Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Cieszyn
wg wykształcenia**



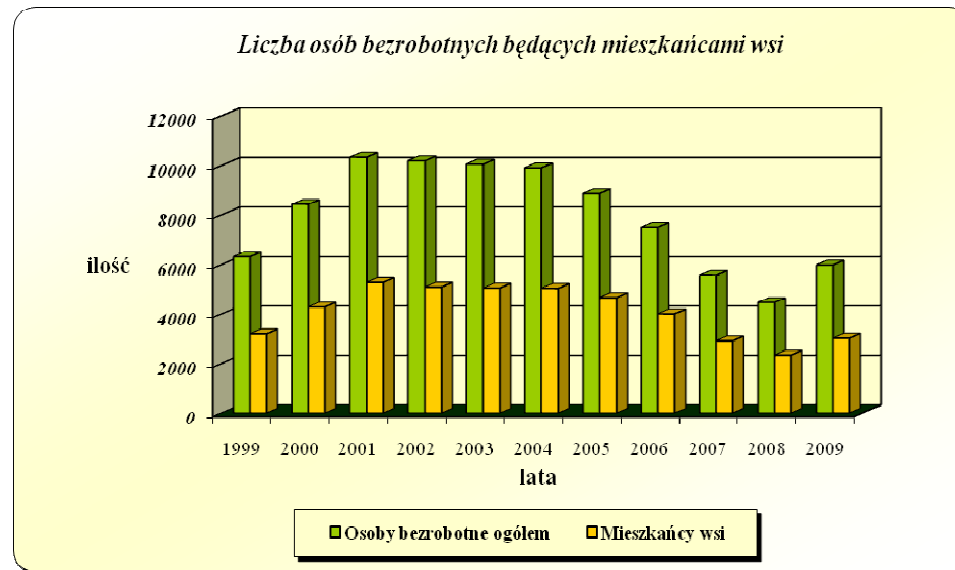
Podział osób ze względu na wykształcenie w porównaniu z 2008 rokiem nie uległ niemalże zmianom. Wśród zarejestrowanych w 2009 roku osób najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym – 33% (wzrost o 1%) i osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 25% (spadek o 3%). Niewiele, w porównaniu z rokiem 2008, wzrosła liczba osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnym (wzrost o 1%). Nie zmieniła się natomiast liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Liczba osób pobierających zasiłek w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 1998– 2009



W grudniu 2009 roku liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniosła 1 099 co stanowi 18,36% ogółu osób zarejestrowanych. W porównaniu z 2008 rokiem, gdzie osób uprawnionych do pobierania zasiłku było 770, zanotowano wzrost o 329 osób.

Liczba osób bezrobotnych będących mieszkańcami wsi



Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi od wielu już lat oscyluje wokół 50% wszystkich bezrobotnych. W 2009 roku wyniosła 51% (w 2008r. wynosiła 52%). Natomiast nie są znane prawdziwe rozmiary bezrobocia na wsi, gdyż osobom posiadającym powyżej 2 ha gruntów przeliczeniowych nie przysługuje prawo zarejestrowania się w urzędzie pracy. Osoby te tworzą tzw. ukryte bezrobocie.

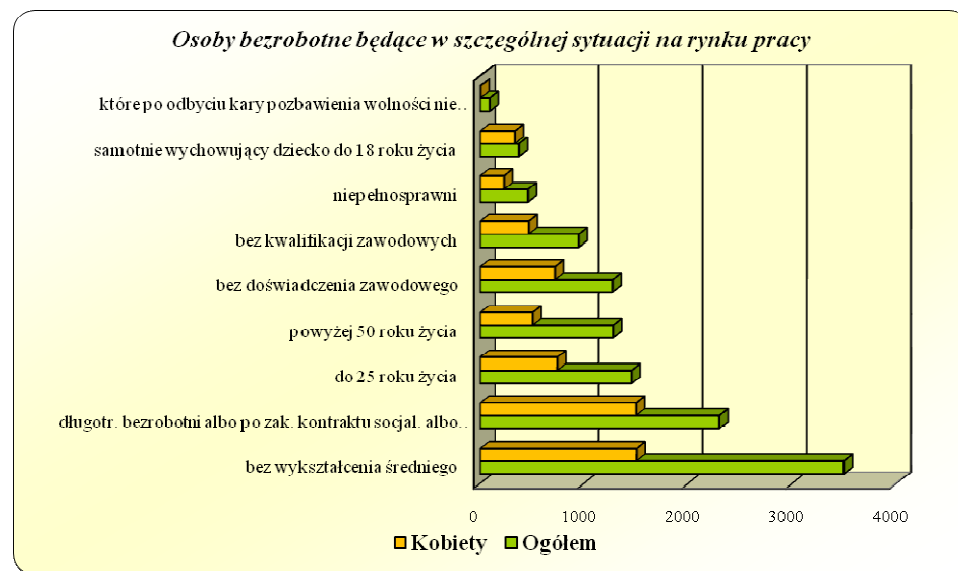
Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła preferencje w kreowaniu aktywności na rynku pracy. Dzieli ona formy wsparcia na podstawowe usługi rynku pracy, dostępne dla wszystkich osób bezrobotnych, do których należą oprócz pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz usług EURES między innymi szkolenia zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i dodatki aktywizacyjne oraz na instrumenty aktywizacyjne skierowane do grup bezrobotnych szczególnie zagrożonych (prace interwencyjne, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, roboty publiczne oraz stypendia dla osób kontynuujących naukę).

Katalog osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na rok 2009 przedstawia się następująco:

- osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotne osoby niepełnosprawne,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia,
- osoby bezrobotne długotrwale albo po zakończeniu kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego,

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Najliczniejszą grupę osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby bezrobotne nie posiadające wykształcenia średniego – około 58% ogółu osób zarejestrowanych. Kolejną najliczniejszą grupę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne – około 38% ogółu zarejestrowanych. Wśród tej grupy 18% stanowią kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Do kolejnych grup należą osoby bezrobotne do 25 roku życia – 24%, bezrobotni powyżej 50 roku życia – 21%, bez doświadczenia zawodowego – 21%, bez kwalifikacji zawodowych – 16%, osoby niepełnosprawne – 8%, osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 6% oraz osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia – 1%. W porównaniu do roku wcześniejszego zdecydowanie zwiększyła się liczba osób do 25 roku życia, grupa ta znalazła się na trzecim miejscu.

Sytuacja osób niepełnosprawnych

Na koniec 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zarejestrowanych było 460 osób bezrobotnych (o 116 więcej niż przed rokiem) i 99 osób poszukujących pracy (o 2 osoby mniej niż rok wcześniej) z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. W ciągu całego roku zarejestrowało się, bądź uzyskało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności 598 osób bezrobotnych (260 kobiet) i 110 osób jako poszukujące pracy (74 kobiety). W 2009 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 156 niepełnosprawnych osób bezrobotnych. To stanowi wzrost w porównaniu do roku 2008 o 7 osób. W całym roku wyłączono z ewidencji urzędu pracy 436 bezrobotnych osób niepełnosprawnych i 88 poszukujących pracy.

Niepełnosprawną (zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - Dz.U. Nr 14 poz. 96 z późn. zm.) jest osoba, której niepełnosprawność, czyli trwała lub okresowa niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, a w szczególności powodującej niezdolność do pracy została potwierdzona orzeczeniem.

Ustala się trzy stopnie niepełnosprawności orzekane przez 2 organy tj. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności oraz Zakład Ubezpieczeń Społecznych:

- znaczny lub całkowita niezdolność do pracy i niezdolność do samodzielnej egzystencji,
- umiarkowany lub całkowita niezdolność do pracy,
- lekki lub częściowa niezdolność do pracy.

Wśród osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wyróżniamy dwie grupy osób - osoby bezrobotne oraz osoby poszukujące pracy (tj. osoby, które uzyskują świadczenia z tytułu orzeczonego stopnia niepełnosprawności).

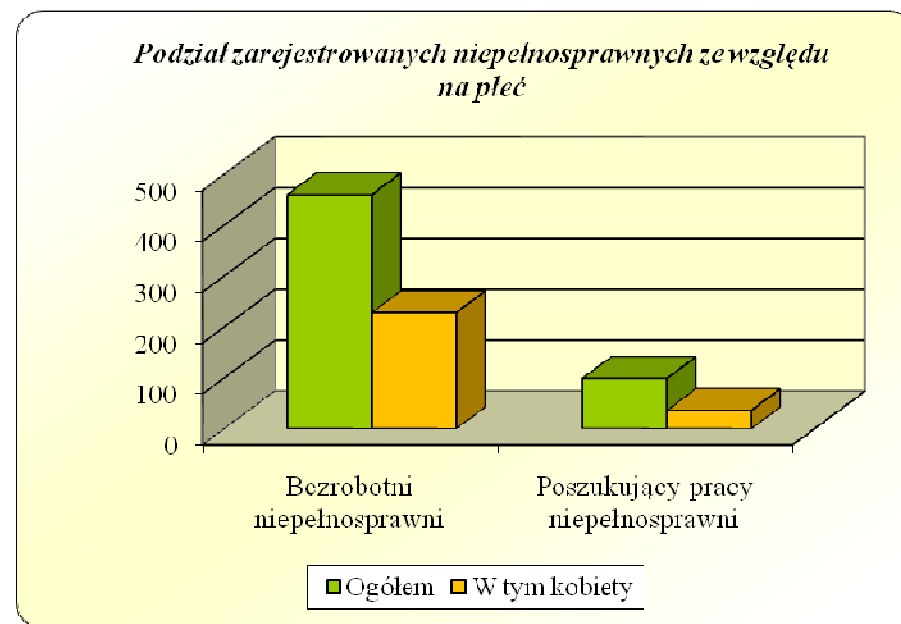
Podział osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności:

Na koniec 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy wśród osób bezrobotnych było zarejestrowanych 6 osób ze znacznym st. niepełnosprawności (2008 – 11 osób), 110

osób z umiarkowanym st. niepełnosprawności (2008 - 85 osób) oraz 344 osoby z lekkim st. niepełnosprawności (2008- 248 osób). Natomiast wśród osób poszukujących pracy zarejestrowane było 12 osób ze znacznym st. niepełnosprawności (2008 - 8 osób), z umiarkowanym st. niepełnosprawności 55 osób (2008 - 57 osób) oraz 32 osoby z orzeczonym lekkim st. niepełnosprawności (2008 - 36 osób).

Osoby posiadające status osoby niepełnosprawnej najczęściej zatrudniane są w zakładach pracy chronionej oraz na stanowiskach tworzonych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2009 roku pozyskano dla osób niepełnosprawnych 39 ofert pracy na 109 stanowisk, w tym 66 stanowisk w zakładach pracy chronionej. To w porównaniu z 2008 rokiem oznacza spadek o 24 oferty pracy. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne, które posiadają status osoby bezrobotnej to około 8% ogółu bezrobotnych. Sytuacja jest jednak skomplikowana, ponieważ część osób nie zatrudnionych i nie posiadających uprawnień do jakichkolwiek świadczeń nie trafia do urzędu pracy.

Podział osób niepełnosprawnych ze względu na płeć



Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych liczba kobiet jak i mężczyzn jest bardzo wyrównana (kobiety stanowią 49,6% ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych). Natomiast wśród osób poszukujących pracy przewagę stanowią mężczyźni – 63,6 % ogółu. Większa liczba niepełnosprawnych mężczyzn poszukujących pracy świadczy o tym, że są oni częściej zdecydowani zmienić swoją sytuację i podjąć zatrudnienie niż kobiety.

W urzędzie pracy jest wyodrębnione miejsce do obsługi osób niepełnosprawnych, gdzie zatrudnione są 2 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy. W ramach wyodrębnionych stanowisk realizowane są zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2009 roku ze środków PFRON sfinansowano następujące zadania:

- zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (3 osoby odbyły staż, 1 osoba odbyła szkolenie zawodowe) w kwocie 19 520 zł,
- przyznanie 6 osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz 1 osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności rolniczej na łączną kwotę 213 700 zł,
- dokonanie zwrotu kosztów wyposażenie 4 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych w kwocie 149 080 zł,
- sfinansowanie szkoleń dla 11 osób niepełnosprawnych w kwocie 8 930 zł.

Łącznie ze środków PFRON wydatkowano kwotę 391 230,00zł.

Zatrudnianie osób niepełnosprawnych jest szeroko promowane przez PUP Cieszyn, ponieważ coraz więcej firm jest zainteresowanych tworzeniem nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, pełnosprawnych w pracy. W samym urzędzie pracy zatrudnionych jest 7 osób niepełnosprawnych, co stanowi ponad 10% wszystkich zatrudnionych.

Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy programów rynku pracy i innych zadań własnych (poprzez usługi i instrumenty rynku pracy) wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy zostały sprecyzowane w art. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 roku Nr 69, poz. 415). Zadania, o których mowa w ww. artykule są wykonywane przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej.

I. Do najważniejszych zadań należą:

- rejestracja osób bezrobotnych będących mieszkańcami poszczególnych gmin (opis w części statystycznej),
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE (opis poniżej)
- ustalanie uprawnień osób bezrobotnych (np. prawa do zasiłku – opis w części statystycznej),
- wydawanie z upoważnienia Starosty decyzji administracyjnych następujących zakresach:
 1. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 2. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego albo stypendium,
 3. obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,

4. odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy,

W 2009 roku wydano 22 644 decyzje dotyczące statusu osób bezrobotnych i prawa do świadczeń oraz 302 postanowienia.

W ramach realizowanych zadań urząd wydaje również różnego typu zaświadczenia. W 2009 roku wydano **14 903** zaświadczeń osobom bezrobotnym. Najczęściej zaświadczenia te były pobierane do: pomocy społecznej, kapitału początkowego, ubezpieczenia, sądu, spółdzielni mieszkaniowej, pożyczki, kredytu, zasiłku rodzinnego.

II. Współpraca z gminami

- PUP kontynuuje wspólnie z ośrodkami pomocy, projekty tj. zbiorowe wydawanie przez PUP zaświadczeń dla potrzeb OPS (bez angażowania osób bezrobotnych), kontaktowanie się obu urzędów w sprawach związanych z kierowaniem osób bezrobotnych do prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, prac społecznie użytecznych oraz możliwości aktywizowania dłużników alimentacyjnych.
- Współpraca z GCI, które stanowią istotne ogniwo poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy służące osobom bezrobotnym i poszukującym pracy a dzięki dobrze wyposażonym pracownikom komputerowym z dostępem do Internetu i możliwości korzystania z codziennej prasy i z telefonu dają większe szanse szukania zatrudnienia.

III. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami Funduszu Pracy na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy

W 2009 roku, PUP na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, otrzymał podstawowe środki Funduszu Pracy w wysokości 5 350,4 tys. zł. Dodatkowo w wyniku pozytywnego rozpatrzenia złożonych przez urząd wniosków o środki

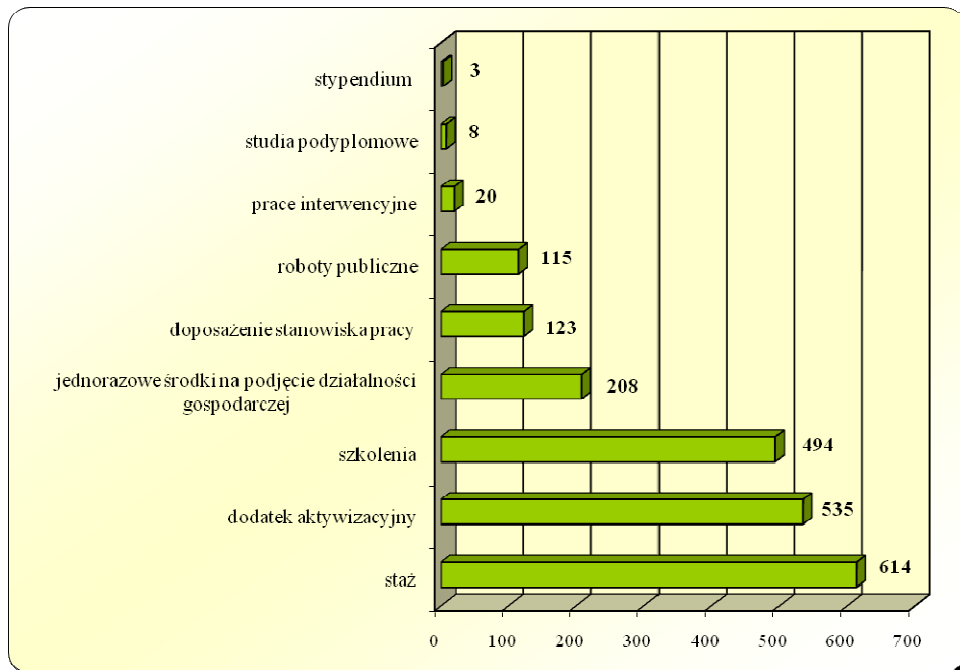
z funduszy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Śląskiego oraz Ministra Pracy Powiat otrzymał kwotę 2 037,3 tys. zł.

Także kolejne środki finansowe Powiat otrzymał w wyniku pozytywnie rozpatrzonych projektów EFS dodatkowo na kwotę 4 063,4 tys. zł. Łącznie Powiat Cieszyński w 2009 roku dysponował kwotą **11 451,2 tys. zł.** Środki, niemal w całości, zostały wydatkowane na programy rynku pracy.

• Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2009 roku 2 130 osób zostało objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Średnio miesięcznie daje to 178 osób objętych aktywnymi formami. Dodając do tego średnią miesięczną liczbę ofert pracy, która wynosiła 227 ofert i średnią miesięczną liczbę osób objętych poradnictwem zawodowym - 318 osób możemy stwierdzić, iż miesięcznie PUP Cieszyn różnymi formami przeciwdziałania bezrobociu obejmuje średnio 723 osoby co daje około 13% średniej miesięcznej liczby wszystkich osób bezrobotnych. Aktywizacja osób bezrobotnych przebiega z wykorzystaniem instrumentów i usług rynku pracy określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia. W porównaniu do roku ubiegłego różnymi aktywnymi formami objęto o 427 osób więcej.

Instrumenty rynku pracy



1) Stypendium dla osób kontynuujących naukę

Stypendium przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych. Stypendium przysługuje w wysokości 100 % kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, może być wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

Uwaga

Stypendium przysługuje pod warunkiem nie przekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie wystawione przez szkołę, potwierdzające kontynuowanie nauki, dostarczane co miesiąc.

Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki lub utraty statusu bezrobotnego.

W 2009 roku przyznano 3 kobietom stypendium na kontynuowanie nauki.

2) Studia podyplomowe

Na wniosek osoby uprawnionej (taka sama grupa osób jak w przypadku szkoleń) urząd pracy może dofinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100% kwoty należnej organizatorowi studiów, pod warunkiem że kwota ta nie przekracza 300% przeciętnego wynagrodzenia. Celem dofinansowania studiów tak jak w przypadku szkoleń powinno być podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia bądź innej pracy zarobkowej.

Uczestnik studiów po każdym zakończonym semestrze jest zobowiązany do przedkładania w urzędzie pracy dokument potwierdzający kontynuację studiów, a po zakończonych studiach - dyplom ukończenia.

W 2009 roku zawarto 8 umów na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych ze środków Funduszu Pracy.

3) Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest pomoc w zatrudnieniu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2009 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych zostało 15 osób, w tym 10 kobiet, to jest o 17 osób mniej niż w 2008 roku. Prace interwencyjne, łącznie z osobami które rozpoczęły je w 2008 roku, zakończyło 20 osób w tym 12 kobiet. Z tej liczby 19 osób, w tym 11 kobiet, pozostały zatrudnione w zakładach na dalszy okres. Stanowi to 95% efektywności tego rodzaju zatrudnienia, co jest bardzo dobrym wskaźnikiem.

4) Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób bezrobotnych w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe, spółki wodne.

W 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy na roboty publiczne skierował 115 osób, w tym 29 kobiet. Na stałe zostało zatrudnionych 31 osób, w tym 11 kobiet. Stanowi to 27% efektywności tego rodzaju zatrudnienia. Forma ta jest elementem wspierającym rynek pracy

5) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Ww refundacja mogła zostać udzielona na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy po spełnieniu przez pracodawcę warunków zawartych w Regulaminie w wysokości nie wyższej niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia (stawka ustalona przez PUP w 2009 roku to 17 000 zł).

W 2009 roku 82 firmom przyznano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na 123 nowe stanowiska pracy.

6) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej mogły być udzielone osobie bezrobotnej w wysokości nie wyższej niż 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia (stawka ustalona przez PUP w 2009 roku to 17 000zł).

Chcąc uzyskać środki na podjęcie działalności gospodarczej, bezrobotny musi spełnić wszystkie warunki określone w regulaminie Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie. Zobowiązany jest również do przedstawienia w urzędzie pracy szczegółowej specyfikacji i harmonogramu zakupów (w ramach wnioskowanych środków) oraz przewidywanych efektów ekonomicznych działalności, na której prowadzenie chce otrzymać bezzwrotną dotację.

W 2009 roku Komisja rozpatrzyła 294 wnioski o środki na podjęcie działalności gospodarczej mając na uwadze profil działalności, szanse powodzenia oraz racjonalne wykorzystanie środków Funduszu Pracy. Prace komisji pozwoliły ocenić

złożone wnioski, w wyniku czego przyznano 208 dotacji, podpisano jednak 205 umów o dofinansowanie, ponieważ dwie osoby zrezygnowały z podpisania umowy a jedna osoba utraciła status osoby bezrobotnej przed jej podpisaniem.

Urząd udzielił 205 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) w łącznej kwocie 3 420 176,18 zł o profilu: usługowym – 148, usługowo-handlowym – 26, handlowym – 26, produkcyjno-usługowym – 1, handlowo-wytwórczym – 1, wytwórczym – 3.

7) Szkolenia (zaliczane do usług rynku pracy)

Szkolenia mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia bądź innej pracy zarobkowej osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Skierowanie na szkolenie otrzymać może osoba w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Prawo do szkolenia posiada:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy, która:
 - jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
 - jest zatrudniona u pracodawcy wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
 - otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
 - uczestniczy w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
 - jest żołnierzem rezerwy,

- pobiera rentę szkoleniową,
- podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem,
- pobiera świadczenie szkoleniowe,
- pracownik bądź osoba wykonująca inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowany pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie jako poszukujący pracy.

Szkolenia są realizowane w formie indywidualnej bądź grupowej. Koszt kursu finansowanego przez urząd nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2009 roku na szkolenia zostało skierowanych 494 osoby uprawnione, z czego na szkolenia indywidualne skierowano 183 osoby, a na szkolenia grupowe 311 osób.

W ramach **środków Funduszu Pracy** przeprowadzono 1 szkolenie grupowe:

1. Kurs komputerowy z obsługą kas fiskalnych – 20 osób

Ze środków Funduszu Pracy szkolenia grupowe ukończyło 20 osób, z czego w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia 4 osoby podjęły zatrudnienie, co stanowi 20% wszystkich osób które ukończyły kurs.

Szkolenia indywidualne były zorganizowane w roku 2009 roku na podstawie zawieranych umów szkoleniowych pomiędzy urzędem pracy a instytucjami szkoleniowymi posiadającymi aktualny wpis w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez wojewódzkie urzędy pracy. Największą popularnością cieszyły się kursy kierowców różnych kategorii, spawaczy, operatorów ciężkiego sprzętu budowlanego, kierowcy wózka jezdniowego oraz ochrony osób i mienia.

Spośród 174 osób, które w 2009 roku zakończyły szkolenia indywidualne 104 osoby tj. 59,7% uzyskało zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po ukończenia szkolenia.

Szkolenia grupowe finansowane ze środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:**

1. Kurs z zakresu obsługi komputera i kas fiskalnych – 10 osób

W roku 2009 w ramach projektu „**Kreuj Rzeczywistość – Zainwestuj w Siebie**” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 6.1.3) przeprowadzono 15 szkoleń grupowych dla 281 osób:

1. ABC Przedsiębiorczości – 117 osób
2. Operator koparko-ładowarki - 15 osób
3. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i metodą TIG – 15 osób
4. Pracownik magazynu z obsługą wózków jezdniowych – 15 osób
5. Pozyskiwanie środków z Funduszy Europejskich w latach 2007 -2013 – 15 osób
6. Język czeski w stopniu podstawowym – 10 osób
7. Manicure, pedicure, przedłużanie i stylizacja paznokci – 10 osób
8. Kelner z obsługą kas fiskalnych – 10 osób
9. AUTO CAD 2D i 3D – 10 osób
10. Kurs komputerowy z obsługą kas fiskalnych oraz Internetem – 10 osób
11. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym – 10 osób
12. Grafika komputerowa - 10 osób
13. Palacz, konserwator z uprawnieniami elektroenergetycznymi SEP do 1 kV – 10 osób
14. Przedstawiciel handlowy - 10 osób
15. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG – 14 osób

Spośród 280 osób, które ukończyły szkolenie grupowe w ramach projektu „Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie” 151 osób podjęło zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, co stanowi 53,9%.

8) Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje każdej osobie bezrobotnej posiadającej prawo do

zasiłku, w przypadkach gdy:

- osoba w wyniku skierowania przez PUP podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dodatek przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku - przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek.
- osoba z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatek aktywizacyjny przyznaje się na wniosek osoby bezrobotnej.

W 2009 roku 535 osób, w tym 275 kobiet otrzymało dodatek aktywizacyjny.

9) Staże

Staż służy nabywaniu umiejętności praktycznych do samodzielnej pracy, dzięki wykonywaniu w miejscu pracy określonych zadań. W czasie stażu nie dochodzi do nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż może trwać od **3 do 6 m-cy oraz od 3 do 12 m-cy (w zależności od odbiorcy stażu)**, a przez czas odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 773 zł.

Ze stażu do 6 m-cy mógł skorzystać:

- bezrobotny, który do dnia skierowania na staż nie ukończył **25 roku życia**,
- bezrobotny do **27 roku życia**, który w ostatnich 12 miesiącach ukończył szkołę wyższą.

Ze stażu do 12 m-cy mógł skorzystać:

- osoba bezrobotna długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- osoba bezrobotna powyżej 50 roku życia,
- osoba bezrobotna bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,

- osoba bezrobotna samotnie wychowująca co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- osoba bezrobotna, która po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęła zatrudnienia,
- osoba bezrobotna niepełnosprawna.

Łącznie na staż skierowano 614 osób. Z pośród 542 osób, które ukończyły staż w 2009 roku 269 osób podjęło zatrudnienie po stażu co daje 49,6% efektywności tej formy aktywizacji.

III a. Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie projektów w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizował trzy projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pn.: „**Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie**” (w ramach Poddziałania 6.1.3 – projekt systemowy), „**Nowa jakość – Nowe możliwości**” (w ramach Poddziałania 6.1.2 - projekt konkursowy) oraz „**Cieszyński Barometr Rozwoju Gospodarczego**” (w ramach Poddziałania 8.1.2 - projekt konkursowy).

Projekt „Kreuj rzeczywistość - Zainwestuj w siebie” w 2009r. był skierowany do 570 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Cieszynie (w tym 19 osób kontynuowało udział w projekcie z roku 2008), zwłaszcza do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Celem projektu jest promocja zatrudnienia i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych. Projekt realizowany jest w trybie systemowym od 1 stycznia 2008r. do 31 grudnia 2013r.

W ramach projektu w 2009 roku zaplanowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia dla 281 osób (szkolenia zawodowe dla 164 osób oraz szkolenie z zakresu przedsiębiorczości dla 117 osób),
- staże dla 270 osób,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników projektu.

Do końca 2009 roku przeprowadzono następujące działania:

- 169 osób skierowano na szkolenia zawodowe,
- 288 osób zostało skierowanych na staż,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 117 osobom,
- wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy.

Wartość projektu w 2009 roku wyniosła: 4 063 400 zł

Projekt „Nowa jakość – Nowe możliwości” (projekt konkursowy)

Uzasadnieniem realizacji projektu była przede wszystkim konieczność spełnienia standardów usług rynku pracy (Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy, Dz. U Nr 47) poprzez zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród doradców zawodowych i pośredników pracy.

Celem projektu było upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zatrudnienie i przeszkolenie doradców zawodowych i pośredników pracy, zwiększenie dostępu do świadczonych przez nich usług oraz rozwój instrumentów

ukierunkowanych na wczesną identyfikację indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Projekt realizowany jest od 1 maja 2008r. do 31 stycznia 2010r.

W ramach projektu zaplanowano następujące działania:

- zatrudnienie 3 zewnętrznych pośredników pracy i 2 doradców zawodowych,
- zorganizowanie szkoleń i przeszkolenie wszystkich pracujących w PUP pośredników pracy i doradców zawodowych (18 osób),
- zwiększenie dostępu do świadczonych przez nich usług,
- rozwój instrumentów ukierunkowanych na wczesną identyfikację indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.

Od początku realizacji projektu przeprowadzane zostały następujące działania:

- W ramach projektu zatrudniono 3 zewnętrznych pośredników pracy i 2 doradców zawodowych.
- Odbyły się dwa szkolenia grupowe dla wszystkich pracujących w PUP pośredników pracy i doradców zawodowych na temat profesjonalnej obsługi osób bezrobotnych i pracodawców przez pośredników pracy i doradców zawodowych z uwzględnieniem standardów usług rynku pracy oraz współpracy doradców zawodowych i pośredników pracy w aspekcie standardów usług rynku pracy i Indywidualnego Planu Działania, 1 szkolenie grupowe dla pośredników pracy odpowiedzialnych za obsługę Centrum Aktywizacji Zawodowej pod nazwą: „Profesjonalny pośrednik pracy” oraz 8 indywidualnych szkoleń dla zatrudnionych w ramach projektu pośredników pracy i doradców zawodowych.
- Od lipca 2008 roku do końca grudnia 2009 roku zewnętrzni pośrednicy pracy i doradcy zawodowi odwiedzili 325 firm działających na terenie całego powiatu przedstawiając ofertę urzędu oraz informując o prawach i obowiązkach wynikających ze współpracy z PUP.

- Odbyły się 4 konferencje: promująca projekt, 2 konferencje pn. „Poradnictwo zawodowe na zmieniającym się rynku pracy” przedstawiające m.in. ofertę poradnictwa zawodowego dla firm powiatu cieszyńskiego, kwestie współpracy urzędu pracy ze szkołami ponadgimnazjalnymi powiatu oraz poradnictwa i informacji zawodowej w urzędzie pracy, a także konferencja kończąca projekt.
- Odbyły się 3 seminaria dla pracodawców z terenu Powiatu Cieszyńskiego, na których omawiano wybrane formy wsparcia skierowane do pracodawców, możliwości pozyskiwania środków unijnych dla przedsiębiorstw, legalne formy zatrudnienia.

Wartość projektu w 2009r. to: 169 303,60 zł.

Projekt „Cieszyński Barometr Rozwoju Gospodarczego” (projekt konkursowy)

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie od 1 marca 2009 roku rozpoczął realizację projektu badawczego pn.: "Cieszyński Barometr Rozwoju Gospodarczego" współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 8.1.2 "Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie".

Celem projektu jest przeprowadzenie kompleksowych badań lokalnego rynku pracy pod kątem zachodzących na nim zmian, kierunków kształcenia oraz oczekiwań pracodawców. Okres realizacji projektu: od 1 marca 2009r. do 31 maja 2010r.

Projekt realizowany jest w partnerstwie z firmą "InterActive" - Agencja Komunikacji Marketingowej z Krakowa w celu profesjonalnej organizacji badań oraz otrzymania rzetelnej i kompletnej analizy lokalnego rynku pracy.

W ramach projektu zaplanowano przeprowadzenie kompleksowej analizy sytuacji i trendów rozwojowych w powiecie cieszyńskim poprzez przeprowadzenie:

- 50 badań jakościowych (40 wśród pracodawców i 10 wywiadów eksperckich)
- 1211 badań ilościowych (100 wśród największych pracodawców oraz 1111 wśród podmiotów z sektora MŚP).

Od początku realizacji projektu przeprowadzane zostały następujące działania:

- przeprowadzono 50 badań jakościowych, w tym 10 wywiadów eksperckich z reprezentantami następujących instytucji: Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie; Starostwa Powiatowego w Cieszynie; instytucji otoczenia biznesu oraz samorządu gminnego;
- zakończono realizację badań wśród 100 strategicznych, największych pracodawców;
- zakończono realizację badań wśród 1111 podmiotów sektora MŚP.

Zakończono przygotowywanie wszystkich raportów z badań.

Wartość całego projektu to: 320 562,00 zł.

III b. Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie projektów w ramach dodatkowych środków uzyskanych z rezerw Samorządu Województwa Śląskiego i Ministerstwa Pracy

Program „Wejście na rynek pracy”

W lutym 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wystąpił o środki z „rezerwy” Samorządu Województwa na realizację programu pn.: „Wejście na rynek pracy” w kwocie 832 900 zł. Decyzją Ministra otrzymano wnioskowaną kwotę. Celem programu była aktywizacja 91 osób bezrobotnych poprzez podniesienie ich kwalifikacji zawodowych, przekwalifikowanie, samozatrudnienie oraz zdobycie doświadczenia zawodowego. Zaplanowano, iż w ramach programu 25 osób zostanie skierowanych na indywidualne szkolenia zawodowe, 30 osób zostanie skierowanych na staż, 12 osób otrzyma jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także utworzone zostaną 24 stanowiska pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W wyniku działań 25 osób zostało skierowanych na indywidualne szkolenia zawodowe, na staż skierowano 50 osób (o 20 więcej niż planowano), wypłacono 12 dotacji w ramach

jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także wypłacono środki na wyposażenia lub doposażenia na 23 stanowiska pracy.

Program „Bądź Przedsiębiorczy”

We wrześniu 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wystąpił o środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 1 020 000 zł. Decyzją Ministra otrzymano wnioskowaną kwotę. Celem programu była aktywizacja oraz ułatwienie startu zawodowego 60 osobom bezrobotnym poprzez przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dla 50 osób) oraz pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy poprzez zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (dla 10 osób). W efekcie 35 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zaś w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy podpisano 15 umów na 20 stanowisk pracy.

Program „Usuwanie skutków powodzi na Śląsku”

W lipcu 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wystąpił o kolejne środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz osób bezrobotnych aktywizowanych na terenach, na których wystąpiły klęski żywiołowe w kwocie 184 390 zł. Decyzją Ministra otrzymano wnioskowaną kwotę. Celem programu było usuwanie skutków ulewnych deszczy, które miały miejsce na terenie powiatu cieszyńskiego, poprzez zatrudnienie 31 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych. Liczbę uczestników programu oszacowano na podstawie danych, które napłynęły do PUP w Cieszynie z gmin Powiatu Cieszyńskiego. W efekcie w ramach programu na roboty publiczne skierowano łącznie 24 osoby (gmina Chybie zgłosiła zapotrzebowanie na 2 osoby, skierowano 2 osoby, gmina Cieszyn zgłosiła 5 osób, skierowano 4, gmina Brenna zgłosiła 2 osoby, skierowano 2, gmina Zebrzydowice zgłosiła 2 osoby, skierowano 2, gmina Dębowiec zgłosiła 6 osób, skierowano 2, gmina Skoczów zgłosiła

10 osób, skierowano 8, gmina Hażlach zgłosiła 2 osoby, skierowano 2, gmina Strumień zgłosiła 2 osoby, skierowano 2).

IV. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe – art. 9, ust.1, pkt 3 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Usługi rynku pracy z wyłączeniem szkoleń

1. Pośrednictwo pracy

W związku z ciągłymi zmianami na rynku pracy oraz koniecznością realizacji standardów utworzone zostały cztery zespoły obsługujące konkretne gminy (również osoby niepełnosprawne). Głównym celem kolejnych zmian w pośrednictwie pracy jest zwiększenie efektywności realizowanych ofert pracy. W dalszym ciągu bardzo duży nacisk urząd pracy kieruje na usługę pośrednictwa pracy dla pracodawcy, czyli dobór kandydatów na zgłoszone miejsce pracy oraz świadczenie usług rynku pracy powiązanych z realizacją oferty np. szkolenia i poradnictwo zawodowe.

• Zewnętrzne pośrednictwo pracy

W 2009 r. kontynuowaliśmy realizację programu zewnętrznego pośrednictwa pracy. W ciągu 2009 roku zewnętrzni pośrednicy pracy odwiedzili 238 pracodawców, informując ich o oferowanych przez Urząd Pracy usługach oraz pozyskując informacje o wolnych miejscach pracy. Celem zewnętrznego pośrednictwa pracy jest nawiązywanie i podtrzymywanie współpracy z lokalnymi pracodawcami, realizowane poprzez systematyczne wizyty zewnętrznych pośredników pracy u pracodawców.

Od stycznia 2010 r. rozpoczęła się realizacja projektu „Nowa Jakość- Nowe Możliwości II”. Przewidujemy dalszą realizację programu zewnętrznego pośrednictwa pracy, planując wizyty w 250 firmach Powiatu Cieszyńskiego.

- **Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych**

Zarejestrowane osoby niepełnosprawne mogą skorzystać z każdej złożonej w urzędzie przez Pracodawcę oferty pracy. Ponadto do urzędu wpływają oferty pracy skierowane wyłącznie dla osób niepełnosprawnych. W roku 2009r. zostało złożonych 39 ofert pracy na 109 stanowisk pracy. Osoba niepełnosprawna może również skorzystać z zatrudnienia subsydiowanego - prace interwencyjne, roboty publiczne, doposażenia stanowisk pracy z Funduszu Pracy oraz wyposażenia stanowiska pracy z funduszu PFRON. Może również ubiegać się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, a także ubiegać się o skierowanie na staż.

W ramach standardowego pośrednictwa pracy, w 2009 roku do PUP wpłynęły 1 242 oferty na 2 723 stanowiska pracy. W stosunku do roku 2008 stanowi to spadek o 407 stanowisk. Średnio miesięcznie daje to 227 stanowisk pracy.

2. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

- **Klub Pracy (w tym internetowy Klub Pracy)**

W 2009 roku odbyły się 5 edycji szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Ostatnia edycja zajęć odbywała się w ramach realizacji indywidualnego planu działania. Szkolenia składały się z dwóch części – teoretycznej i praktycznej. Część teoretyczna odbywała się przez 10 kolejnych dni roboczych, łącznie 40 godzin zajęć, a część praktyczna – poszukiwanie pracy przez 5 dni roboczych i 15 godzin wspólnych spotkań. Szkolenia ukończyło 46 osób bezrobotnych – w wieku od 22 do 62 lat. Uczestnicy szkoleń pozostawali w rejestrze PUP w Cieszynie przez okres od 1 miesiąca do 15 lat. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy są przeznaczone dla bezrobotnych lub poszukujących pracy, w tym w szczególności dla osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy lub utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Celem szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy było nabycie umiejętności

poszukiwania pracy przez uczestników szkolenia oraz budowa pozytywnego wizerunku własnej osoby. Jak również wzmocnienie motywacji do zmiany swojej sytuacji zawodowej, co pozwoli uwierzyć im we własne siły i możliwości na rynku pracy.

- **Zajęcia Aktywizacyjne**

W 2009 roku odbyły się 3 edycje zajęć aktywizacyjnych, które obejmowały 12 lub 8 godzin zajęć. Ostatnia edycja zajęć odbywała się w ramach realizacji indywidualnego planu działania. Łącznie w zajęciach uczestniczyły 23 osoby bezrobotne - w wieku od 26 do 57 lat. Uczestnicy pozostawali w rejestrze PUP w Cieszynie przez okres od 3 miesięcy do 15 lat. Zajęcia aktywizacyjne w klubie pracy dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Celem zajęć aktywizacyjnych było poznanie rynku pracy oraz przygotowanie osób bezrobotnych do wejścia na ten rynek. Jak również nabycie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

W 2009 roku odbyły się również 3 edycje zajęć aktywizacyjnych obejmujących tematykę samozatrudnienia, realizowaną w ciągu 6 godzin. Zajęcia były przeznaczone dla 39 osób bezrobotnych, które ubiegały się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy. Łącznie w zajęciach uczestniczyły 34 osoby - w wieku od 18 do 51 lat. Uczestnicy pozostawali w rejestrze PUP w Cieszynie przez okres od 1 miesiąca do 5 lat.

- **Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych**

W 2009 roku osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby niezarejestrowane mogły skorzystać z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia. Osoby zainteresowane mogły również skorzystać z Internetowego Klubu Pracy, który posiada 2 stanowiska komputerowe z możliwością drukowania i dostępem do internetu. Co daje możliwość poszukiwania pracy przez internet i napisania dokumentów aplikacyjnych. W roku 2009 z tych możliwości skorzystano 158 razy.

- **Klub Pracy w Zakładzie Karnym w Cieszynie (program realizowany od 1995 roku)**

W 2009 roku odbyły się 2 edycje spotkań w ramach Klubu Pracy w Zakładzie Karnym w Cieszynie. Obejmowały one 9 dwugodzinnych spotkań. W zajęciach wzięło udział 15 osób osadzonych. Na spotkaniach omówiono specyfikę rynku pracy, aktywne formy poszukiwania zatrudnienia, zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz przebieg rozmowy kwalifikacyjnej.

W 2009 roku w Zakładzie Karnym przeprowadzono również zajęcia aktywizacyjne, które obejmowały takie tematy jak – rynek pracy, znajdowanie ofert pracy, tworzenie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, przedsiębiorczość oraz plan działania. Łącznie 4 dni dwugodzinnych spotkań dla 10 osób osadzonych.

3. Poradnictwo zawodowe

Usługa poradnictwa zawodowego skierowana jest głównie do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i polega przede wszystkim na pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. A ponadto oferuje pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

- **Poradnictwo indywidualne**

- **Program „Aktywni i Odpowiedzialni”**

Program skierowany jest do dłużników alimentacyjnych, którzy objęci zostali pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym oraz programami rynku pracy. Głównym celem programu, poprzez częsty kontakt z urzędem pracy jest zwiększenie motywacji do działania, a co za tym idzie, szybszy powrót na rynek pracy. W celu tym wykorzystywane są instrumenty rynku pracy.

- **Program „Wspólny Cel”**

Program przewiduje poradnictwo grupowe i indywidualne dla bezrobotnych małżeństw zarejestrowanych w urzędzie pracy. Osoby uczestniczące w programie objęto poradnictwem zawodowym oraz innymi aktywnymi formami przeciwdziałania

bezrobociu. Celem programu było rozpoznanie rzeczywistego problemu zawodowego uczestniczących w programie par, a tym samym pomoc w podjęciu zatrudnienia przynajmniej przez jednego z małżonków.

- **Porady Grupowe**

W 2009 roku odbyły się 4 zajęcia dotyczące komunikacji, przełamywania własnych barier, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, rynku pracy oraz rozpoznawania własnych predyspozycji zawodowych, w spotkaniach wzięło udział 47 osób bezrobotnych.

- **„Absolwent na rynku pracy” - program poradnictwa zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych**

W porozumieniu z pedagogami szkolnymi prowadzone były działania mające na celu przygotowywanie młodzieży do wejścia na rynek pracy. W ramach spotkań z uczniami doradcy zawodowi odwiedzili 13 szkół ponadgimnazjalnych na terenie powiatu cieszyńskiego. W zajęciach wzięły udział 954 osoby. Ponadto 24.11.2009 r. odbyło się spotkanie informacyjne dla rodziców klas gimnazjalnych w ramach programu „Wewnątrzszkolny system doradztwa zawodowego”.

- **Dom Dziecka**

W związku z zawartym Porozumieniem z dnia 14.01.2009 r. w dniu 16.02.2009 r. odbyło się spotkanie informacyjne na temat wychowanków Domu Dziecka w Cieszynie. Tematyka spotkania dotyczyła oferty urzędu pracy, omówienia sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawienia realizowanych projektów unijnych oraz odpowiedzi na pytania uczestników. Uczestnikami zajęć było 8 uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i gimnazjalnych.

- **„Poradnictwo zawodowe na zmieniającym się rynku pracy”**

15.05.2009 r. w ramach projektu pn. „Nowa jakość – Nowe możliwości” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 6.1.2) PO KL, odbyła się konferencja „Poradnictwo

zawodowe na zmieniającym się rynku pracy - część II". Na konferencji przedstawiono przede wszystkim ofertę poradnictwa zawodowego dla firm powiatu cieszyńskiego. Poruszone zostały także kwestie dotyczące współpracy urzędu pracy ze szkołami ponadgimnazjalnymi powiatu oraz poradnictwa i informacji zawodowej w urzędzie pracy. Uczestnicy konferencji mieli możliwość zapoznania się z europejskimi trendami w poradnictwie zawodowym. W konferencji udział wzięli przedstawiciele Kuratorium Oświaty i Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego, a także dyrektorzy powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego, szkół, pedagodzy szkolni, pracownicy Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej z Cieszyna oraz pracodawcy.

➤ **Ogólnopolski Tydzień Kariery – 5-10 październik 2009r.**

W ramach OTK 6.10.2009 r. przeprowadzono prelekcje dotyczącą rynku pracy w LO im. Pawła Stalmacha w Wiśle. W zajęciach poświęconych możliwości wyboru zawodu, charakterystyce lokalnego rynku pracy oraz oferty urzędu pracy wzięło udział 55 uczniów klas III.

07.10.2009 r. doradcy zawodowi urzędu pracy uczestniczyli w seminarium zorganizowanym przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną, którego celem była wymiana doświadczeń i przedstawienia dobrych praktyk, podnoszenie jakości usług, wspieranie idei szkolnego doradztwa zawodowego oraz promocji całonocnego poradnictwa.

09.10.2009 r. w urzędzie pracy zorganizowano dla osób zainteresowanych grupowe spotkanie informacyjne oraz konsultacje indywidualne z doradcami zawodowymi dotyczące ścieżki kariery zawodowej oraz informacji na temat rynku pracy.

• **Poradnictwo zawodowe dla pracodawców.**

- 30.09.2010 r. w ramach projektu pn. „Nowa jakość – Nowe możliwości” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 6.1.2) PO KL odbyło się seminarium dla pracodawców z terenu powiatu cieszyńskiego. Podczas spotkania omówiono m.in. usługę poradnictwa zawodowego dla pracodawców.

- 04.12.2009 r. w ramach projektu pn. „Nowa jakość – Nowe możliwości” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 6.1.2) PO KL, odbyła się Konferencja podsumowująca projekt. Podczas spotkania doradcy zawodowi oraz zewnętrzni pośrednicy pracy przedstawili efekty współpracy z pracodawcami oraz wpływ projektu na lokalny rynek pracy.

- W zakresie poradnictwa zawodowego dla pracodawców zostały zrealizowane 3 oferty pracy. Usługa dotyczyła pomocy w opisie stanowiska pracy oraz doboru kandydatów do pracy. W ramach usługi zostały przeprowadzone porady indywidualne z 27 osobami zarejestrowanymi w urzędzie pracy. Z informacji dotyczącej usługi poradnictwa zawodowego skorzystało 19 pracodawców.

➤ **Program zwolnień monitorowanych**

Szczegółowo założenia programu zostały opisane w części dotyczącej ofert pracy.

• **Informacja zawodowa**

Osoby, które potrafią samodzielnie radzić sobie na rynku pracy, ale potrzebują informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych mogły korzystać z informacji zawodowej udzielanej przez doradców.

W ramach informacji zawodowej grupowej zorganizowano 10 spotkań w których uczestniczyły 132 osoby. Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 978 osób.

Z poradnictwa indywidualnego skorzystało w sumie 1 628 osób. W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano 30 spotkań, w których uczestniczyły 1 064 osoby. W 2009 roku z różnych form poradnictwa zawodowego skorzystało 3 821 osób, w tym 1 110 osób z informacji zawodowej.

V. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników, w szczególności zadań z zakresu sieci EURES - <http://europa.eu.int/eures>

EURES to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia, której głównym celem jest ułatwianie swobodnego przepływu osób w ramach państw Unii Europejskiej, oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii.

System ma za zadanie ułatwianie pracownikom korzystania z ofert pracy pochodzących z całego ww. obszaru, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu pracowników z innych krajów.

Powiatowy asystent EURES udzielał informacji dotyczących:

- warunków życia i pracy w krajach Europy
- ofert pracy w Europie
- możliwości nauki w krajach europejskich
- przepisów przejściowych dotyczących swobodnego przepływu osób.

Ponadto w 2009 roku urząd kontaktował się zarówno z pracownikami sieci EURES w innych krajach EOG, jak i z instytucjami z terenu Powiatu Cieszyńskiego (GCI, OHP), a także z pracownikami sieci EURES w Województwie Śląskim w celu promocji i realizacji ofert pracy. Odbywały się spotkania pracowników sieci EURES z regionów przygranicznych. Również w każdy ostatni czwartek miesiąca pracownik urzędu pracy z Czeskiego Cieszyna dyżurował w PUP w Cieszynie informując osoby zainteresowane podjęciem pracy na terenie Czech o możliwościach i warunkach podjęcia zatrudnienia. Na stronie internetowej urzędu umieszczane są oferty pracy realizowane w ramach systemu EURES oraz link do krajowej strony EURES i do wyszukiwarki ofert pracy. W klubie pracy osoby zainteresowane mogą skorzystać z Internetu.

W 2009 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęło 177 zagranicznych ofert pracy.

Najczęściej poszukiwani specjaliści w EOG to: inżynier, lekarz, farmaceuta, pielęgniarka, animator kultury, kelner, kucharz, spawacz, rzeźnik. Najwięcej ofert wpłynęło do PUP z Wielkiej Brytanii, Norwegii oraz Cypru.

EURES Transgraniczny – edycja 2009

PUP w Cieszynie jest członkiem pierwszego w Polsce **partnerstwa transgranicznego EURES T Beskydy.**

Powstanie partnerstwa jest wynikiem współpracy, która rozpoczęła się w 2003 roku. W dniu 6 grudnia 2007r. w miejscowości Karlovice Wielkie w Czechach nastąpiło podpisanie Umowy Ramowej, zakładającej partnerstwo EURES-T Beskydy przez przedstawicieli 35 instytucji i organizacji z Polski, Czech i Słowacji.

Umowa Ramowa stała się podstawą do wystąpienia do Komisji Europejskiej z wnioskiem o formalne uznanie partnerstwa. Wniosek taki został złożony przez Urząd Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Czadcy (Słowacja), będący liderem partnerstwa, na początku 2008r.

Pismem z dnia 12 marca 2008r. Komisja Europejska poinformowała Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie o wyrażeniu zgody na powstanie nowego, 22 partnerstwa transgranicznego w Unii Europejskiej na pograniczu polsko - czesko – słowackim

Partnerstwo EURES T Beskydy obejmuje:

- na terytorium Polski - miasta: Bielsko - Biała i Jastrzębie Zdrój oraz powiaty: bielski, cieszyński, raciborski, wodzisławski i żywiecki w województwie śląskim a także powiaty głubczycki, nyski i prudnicki w województwie opolskim,
- na terytorium Słowacji - okręgi Čadca, Kysucké Nové Mesto, Bytča, Žilina, Námestovo i Tvrdošín,
- na terytorium Czech - okręgi Jeseník, Šumperk, Bruntál, Opava, Nový Jičín, Ostrava miasto, Karviná, Frýdek Místek i Vsetín.

Strony umowy zobowiązały się realizować wspólne cele, którymi są:

- dostarczanie i wymiana informacji oraz porad nt. ofert pracy i podań o pracę, jak również warunków życia i pracy i innych odpowiednich informacji związanych z rynkami pracy w regionie transgranicznym
- przyczynianie się do rozwoju przepływu tych informacji poprzez bezpośrednie i regularne kontakty pomiędzy doradcami EURES w regionie
- przyczynianie się oraz rozwój projektów mających na celu poprawę sytuacji na rynkach pracy regionów transgranicznych, włączając w to współpracę z innymi odpowiednimi programami.

W 2009 roku w ramach Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy miały miejsce następujące wydarzenia:

- w dniach 12-13 marca w Bielsku-Białej odbyło się posiedzenie Komitetu Sterującego oraz spotkanie partnerów Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia, partnerów społecznych i instytucji szkoleniowych, ministerstw pracy z Polski Czech i Słowacji oraz obserwatorzy. Przedmiotem obrad Komitetu było podsumowanie oraz rozliczenie finansowe działań Partnerstwa z przeprowadzonych w bieżącym roku budżetowym.
- w dniu 23 marca w Ostrawie odbyło się spotkanie osób kontaktowych EURES T Beskydy z ekspertami z zakresu ubezpieczeń społecznych, ubezpieczeń zdrowotnych oraz podatków. Celem spotkania było zaznajomienie osób kontaktowych z organizacji partnerskich EURES T Beskydy z systemem podatkowym oraz z systemami ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych w Czechach, Polsce i na Słowacji.
- w dniu 18 listopada odbył się Dzień Informacyjny EURES – T Beskydy. Wydarzenie to towarzyszyło Targom Pracy organizowanym przez Biuro Karier Akademii Techniczno – Humanistycznej w Bielsku – Białej. Wydarzenie to skierowane było przede wszystkim do osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia lub studiów w Czechach lub na Słowacji oraz przedsiębiorców, planujących prowadzenie działalności gospodarczej w regionie przygranicznym.

VI. Art. 9, ust.1, pkt.1 Ustawy o promocji zatrudnienia określa, iż do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy „opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych”. Program został przygotowany, skonsultowany i opracowany w ramach Akademii Dialogu oraz zatwierdzony uchwałą Rady Powiatu Cieszyńskiego nr VI/41/07 z dnia 26 marca 2007 r. Program obowiązuje do 2013 roku.

VII. W 2010 roku PUP oprócz zadań wynikających z zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia będzie kontynuował lub podejmował nowe zadania.

Z dniem 1 lutego 2009r. weszły w życie nowe przepisy wynikające z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415). Ww.nowelizacja wprowadza szereg zmian w obsłudze osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców zarówno poszerzając zakres programów rynku pracy jak i nakładając dodatkowe obowiązki.

- 1. Realizacja aktywnych programów rynku pracy z wykorzystaniem Funduszu Pracy, środków z „rezerwy” i Europejskiego Funduszu Społecznego**
- **Ze środków Funduszu Pracy** zaplanowano wydatki w kwocie **10 105,1 tys. zł.** (uzyskano kwotę o 88,86% większą niż w 2009 roku) na następujące programy rynku pracy:
 - szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, spółdzielnie socjalne, stypendia na podjęcie nauki.

- **Ze środków PFRON** zaplanowano wydatki w kwocie **690 237 zł.** na programy rynku pracy, min:

- szkolenia, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

22 lutego 2010r decyzją Rady Powiatu Cieszyńskiego na programy rynku pracy finansowane ze środków PFRON urząd pracy otrzymał 370 000zł.

- **Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego** zaplanowano następujące działania:

- **Kontynuacja projektu „Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie”** – W ramach projektu zaplanowano wydatki w wysokości **5 441 200 zł** (dodatkowo ponad 1 mln zł w stosunku do 2009 roku)
- **Nowy projekt „Nowa jakość – Nowe możliwości II”** – W ramach projektu zaplanowano wydatki w wysokości **172 304,51 zł.**
- **Kontynuacja projektu „CBRG – Cieszyński Barometr Rozwoju Gospodarczego”** –W ramach projektu zaplanowano wydatki w wysokości **99 739 zł.**
- **Nowy projekt „Centrum Partnerstwa Lokalnego”** – W ramach projektu zaplanowano wydatki w wysokości **191 989 zł.**

W chwili obecnej PUP ma do dyspozycji na aktywne formy kwotę w wysokości 15 546 3000,00 zł (bez projektu „Nowa jakość – nowe możliwości II”, „Cieszyński Barometr Rozwoju Gospodarczego” oraz „Centrum Partnerstwa Lokalnego” – projekty dodatkowe nie skierowane bezpośrednio na wsparcie osób bezrobotnych). W stosunku do 2009 roku PUP dysponuje większymi środkami finansowymi na aktywną pomoc osobom bezrobotnym i firmom o ponad 4 mln zł.

2. Realizacja standardów

Od 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy obowiązuje realizacja standardów wprowadzona Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 2 marca 2007r. w sprawie standardów rynku pracy (Dz. U z 16 marca 2007 r. nr 47, poz. 314) i Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U z 16 marca 2007 r. nr 47, poz. 315) dotyczących minimalnej liczby zatrudnionych w urzędach pracy pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz dotyczących szczegółowych warunków prowadzenia przez służby zatrudnienia usług: pośrednictwa pracy; EURES; poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej; organizowania szkoleń oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Publiczne służby zatrudnienia miały obowiązek wdrożyć standardy usług rynku pracy najpóźniej do 30 czerwca 2008r. Cieszyński urząd pracy wywiązał się z powyższych obowiązków. Wszystkie zadania realizowane są zgodnie z obowiązującymi standardami.

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) zgodnie z art. 9b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 1 stycznia 2010 roku jest formalnie wyodrębnioną i wyspecjalizowaną komórką urzędu pracy do realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy. Celem działania CAZ jest wzmocnienie efektywności działań oraz zwiększenie zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. W nowej siedzibie CAZ ukierunkowany będzie na zwiększenie dostępności oferowanych usług dla klientów urzędu pracy i przyczyni się do indywidualnego podejścia do klienta w celu skutecznej aktywizacji zawodowej.

3. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Od 2007 roku możliwe jest aplikowanie o środki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013. Celem głównym Programu jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej. W ramach PO KL przewiduje się możliwość realizacji projektów w dwóch głównych trybach: systemowym i konkursowym.

Ostatecznymi odbiorcami pomocy mogą być między innymi osoby bezrobotne, wykluczone społecznie, niepełnosprawne, oraz osoby pracujące chcące podnieść swoje kwalifikacje, a także osoby poszukujące pracy, czy też pracownicy instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy lub wykluczenia społecznego.

W 2010 roku realizowane będą projekty tj.:

- a) **„Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie”** - w 2010 roku jest skierowany do 508 osób bezrobotnych. W ramach projektu zaplanowano następujące formy wsparcia: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, staże i szkolenia.
- b) **„Nowa jakość – Nowe możliwości II”** – w ramach projektu zewnętrznymi pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi będą kontynuować odwiedziny firm działających na terenie powiatu oraz zostaną zorganizowane 2 seminaria dla pracodawców.
- c) **„CBRG – Cieszyński Barometr Rozwoju Gospodarczego”** – w ramach projektu, w wyniku przeprowadzonych badań powstanie publikacja przedstawiająca obecny stan lokalnego rynku pracy, zachodzące na nim zmiany, przyszłe zagrożenia oraz sposoby ich rozwiązywania.
Opracowane wyniki zostaną zaprezentowane na dwóch konferencjach kończących projekt, w których wezmą udział przedstawiciele samorządu terytorialnego, placówek edukacyjnych, strategicznych przedsiębiorstw oraz NGO. Pierwsza konferencja dotyczyć będzie optymalizacji systemu edukacji w powiecie do obecnych i prognozowanych potrzeb rynku pracy, druga zaś dotyczyć będzie problematyki szeroko rozumianego rozwoju regionalnego. Powstanie w wyniku badań dogłębnej analizy procesów zachodzących na rynku pracy powiatu cieszyńskiego oraz ich upowszechnianie posłuży pracodawcom, mieszkańcom powiatu, placówkom oświaty, lokalnym instytucjom jak i partnerom urzędu zarówno w aspekcie kształtowania polityki zatrudnienia, jak i identyfikacji potrzeb pracodawców, osób bezrobotnych oraz absolwentów szkół.

Projekt realizowany jest w partnerstwie z firmą "InterActive" - Agencja Komunikacji Marketingowej z Krakowa w celu profesjonalnej organizacji badań oraz otrzymania rzetelnej i kompletnej analizy lokalnego rynku pracy. **Okres realizacji projektu to** 1 marca 2009r. - 31 maja 2010r.

Wartość projektu wynosi: 320 562,00zł

- d) Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie rozpoczyna projekt **„Centrum Partnerstwa Lokalnego”**. Projekt jest kontynuacją „Akademii Dialogu” – projektu realizowanego przez PUP w latach 2005-2007 i zakłada promowanie idei współpracy i partnerstwa trójsektorowego: samorządu, biznesu i organizacji pozarządowych w celu podniesienia efektywności oraz jakości dialogu społecznego w regionie. Główną ideą projektu jest promowanie partnerstw i dialogu, aby szybciej reagować i skuteczniej rozwiązywać problemy na lokalnym rynku pracy. Powyższa idea będzie realizowana także przez wypracowywanie partnerskich projektów służących rozwojowi Powiatu, również poprzez wykorzystanie środków Unii Europejskiej. W tym celu w 2010 roku planuje się:
 - utworzenie Centrum Partnerstwa Lokalnego dla instytucji publicznych, przedstawicieli biznesu oraz NGO's, który będzie pełnił funkcję informacyjną, promocyjną i szkoleniową dla osób zainteresowanych;
 - zorganizowanie dwóch konferencji szerzących ideę dialogu społecznego, w których udział wezmą przedstawiciele instytucji, przedsiębiorcy oraz NGO's;
 - cztery edycje szkoleń z zakresu tworzenia partnerstw;
 - spotkania w każdej z 12 gmin powiatu z przedstawicielami lokalnej społeczności;
 - wizytę studyjną – dobre praktyki

W wyniku podjętych działań powstanie publikacja upowszechniająca ideę partnerstwa. Projekt będzie realizowany w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Przedsiębiorczości Społecznej „Być Razem” z Cieszyna.

4. W zakresie poradnictwa zawodowego:

- Kontynuacja działań opisanych w rozdziale IV.
- Dla osób do 30 roku życia w ramach rezerwy Funduszu Pracy MPiPS zostanie stworzony program, który opierać się będzie o rozwiązania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ukierunkowane na pomoc osobom młodym w wejściu i funkcjonowaniu na rynku pracy oraz ograniczające bezrobocie tych osób. W planie jest wyłonienie grupy osób z wykształceniem pedagogicznym, które odbędą staż w szkołach powiatu cieszyńskiego poprzedzony szkoleniem z zakresu doradztwa zawodowego.

5. W zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy:

- W roku 2010 będą kontynuowane dotychczasowe działania, ze szczególnym uwzględnieniem realizacji szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy i zajęć aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych objętych indywidualnym planem działania.

6. W zakresie pośrednictwa pracy:

- Kontynuacja programu zewnętrznego pośrednictwa pracy w 2010 roku. Zewnętrzni pośrednicy pracy odwiedzą 250 pracodawców informując ich o oferowanych przez urząd pracy usługach oraz pozyskując informację o wolnych miejscach pracy.

7. W zakresie współpracy transgranicznej:

- Działania EURES T Beskidy na rok 2010 będą ukierunkowane przede wszystkim na pracodawców i osoby poszukujące pracy. Na rok 2010 zaplanowane zostały następujące działania:
 - udostępnianie informacji o ponadgranicznej mobilności pracowników,
 - zabezpieczenie dostępu do informacji w poszczególnych placówkach organizacji partnerskich,

- dostarczanie i wymianę informacji dotyczących ofert pracy, podań o pracę, jak również warunków życia i pracy oraz innych informacji na temat rynku pracy w regionie transgranicznym,
- opracowanie i wymianę informacji na temat możliwości podejmowania szkoleń zawodowych w regionie objętym partnerstwem,

- Urząd Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Czadcy, jako Lider Partnerstwa przygotowuje się do złożenia kolejnego wniosku o grant do Komisji Europejskiej na funkcjonowanie Eures - T Beskidy. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wyraził chęć dalszego uczestnictwa w partnerstwie.

Obecnie trwają prace nad opracowaniem „Planu Działań Partnerstwa na lata 2010-2013”, który zawierać będzie strategię partnerstwa oraz najważniejsze działania zaplanowane do realizacji.

8. W zakresie wsparcia przedsiębiorczości:

- Kontynuacja projektu Urząd Przyjazny Pracodawcy:
 - funkcjonowanie od 2010 roku Centrum Aktywizacji Zawodowej
 - seminaria dla firm z udziałem PIP, ZUS, US
 - zewnętrzne pośrednictwo pracy
 - poradnictwo zawodowe dla firm
- Stała współpraca ze Śląskim Zamkiem Sztuki i Przedsiębiorczości w zakresie działań podejmowanych w programie Klubu Przedsiębiorcy (ustalone zostały stałe dyżury przedstawiciela urzędu na spotkaniach Klubu Przedsiębiorcy).

9. W zakresie analizy rynku pracy:

Kontynuacji programu analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Cieszyńskim. Celem opracowania jest systematyczne monitorowanie zjawisk zachodzących na cieszyńskim rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowaniu na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterminowych prognoz niezbędnych do prawidłowego

funkcjonowania systemów takich jak szkolenia bezrobotnych, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe itp.

Realizacja projektu badawczego pn.: "**Cieszyński Barometr Rozwoju Gospodarczego**" współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 8.1.2 "Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie". W 2010 roku projekt zostanie podsumowany w publikacji, a jego wyniki zaprezentowane zostaną podczas konferencji.

10. Promocja usług poprzez:

- Przebudowę strony internetowej urzędu - www.pup.cieszyn.pl
- Opracowywanie i rozpowszechnianie **Biuletynu Cieszyńskiego Rynku Pracy** – kompleksowej informacji o cieszyńskim rynku pracy
- Comiesięczną informację o cieszyńskim rynku pracy
- Aktywne kontakty z lokalnymi mediami
- Współpracę z Powiatową Radą Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, Samorządami lokalnymi (*szczególnie ośrodkami pomocy społecznej i szkołami*), organizacjami pozarządowymi, zrzeszeniami pracodawców

Wszystkie powyższe zadania PUP realizuje zatrudniając 65 osób (63,75 etatu – stan na 01.01.2010) w następujących działach: Dyrekcja – 2 osoby,

DF - Dział Finansowo-Kadrowy: 8 osób

DR - Dział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń: 12 osób

DO - Dział Organizacyjny: 8 osób (7,5 etatu)

DU - Dział Usług Rynku Pracy: 24 osób (23,25 etatu)

DI - Dział Instrumentów Rynku Pracy: 8 osób

BP – Biuro Projektów: 3

Ww pracownicy posiadają następujące wykształcenie: wyższe – 41 osób, średnie – 22 osoby, zawodowe – 1 osoba i podstawowe - 1 osoby (pracownicy obsługi).

Kadra PUP corocznie jest uczestnikiem wielu szkoleń i kursów wg opracowanych dla każdego pracownika Indywidualnych Ścieżek Rozwoju Zawodowego. W 2009 roku pracownicy brali udział w 95 szkoleniach min na temat:

Polityki równości płci; pomocy publicznej; zamówień publicznych; zarządzania, rozliczania i budżetowania projektów EFS; partnerstwa transgranicznego; standardów w poradnictwie zawodowym, szkoleniach i pośrednictwie pracy; stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy; doskonalenia umiejętności pracowników PUP; zasad sporządzania sprawozdań, ewidencji wydatków w jednostkach budżetowych oraz zasad rachunkowości; przyznawania i rozliczania dotacji na działalność gospodarczą oraz refundacji z PFRON; Kodeksu Postępowania Administracyjnego.

Pracownicy PUP są wynagradzani z budżetu samorządu powiatu oraz ze środków Funduszu Pracy z tzw. 7% z kwoty podstawowej FP przyznanej decyzją Ministra Pracy na aktywne programy rynku pracy. Jest to kwota zmienna i zależy od wysokości środków przyznanych przez Ministra Pracy.

Prawidłowość wydatkowania środków publicznych i unijnych oraz prawidłowość realizacji zadań ustawowych corocznie jest sprawdzana przez wiele kontroli. W 2009 roku zostało przeprowadzonych 7 kontroli:

1. Archiwum Państwowe w Katowicach, Oddział w Cieszynie – *Kontrola archiwum zakładowego.*
2. Okręgowy Inspektorat Pracy – *Kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych.*
3. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – *Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu "Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie" – Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 PO KL.*
4. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – *Wizyta monitoringowa przeprowadzona w ramach projektu "Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie" realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.*

5. Starostwo Powiatowe w Cieszynie – *Kontrola w zakresie sprawdzenia przestrzegania przez jednostkę realizacji procedur kontroli finansowej oraz przeprowadzenie wstępnej oceny celowości zaciągania zobowiązań finansowych i dokonywania wydatków w zakresie 5% wydatków planu finansowego w 2008r.*
6. Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach – *Kontrola problemowa dot. oceny prawidłowości wydawanych decyzji administracyjnych i przestrzegania przepisów ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych do ww. ustawy.*
7. Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach – *Kontrola problemowa w zakresie sprawdzenia realizacji usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 2 marca 2007r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. Nr 47, poz. 314) oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 47, poz. 315)*

W 2010 roku po modernizacji planowana jest przeprowadzka do nowego budynku przy Placu Wolności 6. Od 1 listopada 2010 roku planowane jest otwarcie w nowej siedzibie Centrum Aktywizacji Zawodowej. Nowa lokalizacja CAZ wydatnie i korzystnie wpłynie na jakość realizacji zadań związanych aktywizacją osób bezrobotnych poprzez usługi i instrumenty rynku pracy. W 2010 roku urząd pracy otrzymał pozytywną decyzję przyznającą środki finansowe MPiPS na realizację części wydatków związanych z organizacją CAZ. W uchwale budżetowej na 2010 rok zapisano środki na realizację modernizacji nowej siedziby urzędu. W 2009 roku zakończono planowanie i przygotowywanie dokumentacji projektowej dotyczącej określenia prac modernizacyjno - remontowych z uwzględnieniem wymagań dotyczących spełniania

przepisów bhp i ppoż. Obecnie trwa procedura przetargowa, w wyniku której zostanie wyłoniony wykonawca robót remontowo- budowlanych.

W 2009 roku przeprowadzono inwestycję wykonania sieci komputerowej w nowej siedzibie urzędu. Przeprowadzono obie procedury przetargowe i wyłoniono wykonawców. W grudniu 2009 zrealizowano dostawę aktywnych urządzeń sieci: wykonano sieć komputerową. W 2010 roku wspólnie z pracami remontowo-budowlanymi planowane jest dokończenie budowy sieci komputerowej i uzyskanie odpowiednich certyfikatów.

Zabezpieczenie rzeczowe funkcjonowania urzędu pracy jest finansowane ze środków budżetu powiatu oraz z Funduszu Pracy – środków fakultatywnych przyznawanych decyzją Ministra Pracy. Dzięki tym środkom PUP posiada zagwarantowane finansowanie min. wyposażenia komputerowego i wyposażenia na potrzeby poradnictwa zawodowego i klubów pracy.

Nowa zmodernizowana siedziba i bezpieczeństwo płacowe to bardzo ważne elementy wpływające na funkcjonowanie urzędu, który od lat aktywnie kreuje lokalny i transgraniczny rynek pracy. W latach 2005-2009 przyznaliśmy 647 dotacji osobom bezrobotnym i wyposażyliśmy w firmach 493 stanowiska pracy. W swojej pracy skupiamy się przede wszystkim na aktywizacji osób bezrobotnych i pomocy w funkcjonowaniu firm z naszego Powiatu.

**Opracował zespół w składzie:
Anna Stefaniak-Bacza
Dorota Bizoń
Ewelina Czepczar-Figielska**

Wszystkie dane statystyczne podane zostały na dzień 31 grudnia 2009 roku. Wszystkie inne dane stanowią zasób informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie.