

Informacja o cieszyńskim rynku pracy

Lipiec 2004

1. Dane statystyczne

Wyszczególnienie	Czerwiec	Lipiec	Różnica
Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca sprawozdawczego	9802	9956	+154
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym	700	1008	+308
Liczba ofert pracy w miesiącu sprawozdawczym	246	182	-64
Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w miesiącu sprawozdawczym	471	440	-31

Na koniec czerwca stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 19,5%; w województwie śląskim 17,3%, a w powiecie cieszyńskim 15,4%. Prognozowana stopa bezrobocia na koniec lipca wynosi 15,6%.

2. Rejestracje bezrobotnych

W lipcu zarejestrowało się 1008 osób, z tego:

- 53% to kobiety,
- 47% nigdzie dotychczas nie pracowało,
- 50% to mieszkańcy wsi,
- 20% miało prawo do zasiłku,
- 45% rejestrowało się w urzędzie po raz pierwszy,
- 54% ma poniżej 24 lat.

3. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych

W miesiącu lipcu wyłączonych zostało 854 osób o 160 mniej niż przed miesiącem

- 440 osób podjęło pracę (o 31 mniej),
- 328 osób nie potwierdziło gotowości do pracy (o 72 mniej),
- 14 osób rozpoczęło szkolenia lub staże absolwenckie (o 53 mniej),
- 10 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego (o 10 mniej),
- 12 osób nabyło prawa emerytalne, rentowe lub przedemerytalne (o 6 mniej),
- 50 z innych powodów np. służba wojskowa, pobyt w zakładzie karnym (tak samo jak przed miesiącem).

4. Młodzież

W lipcu 162 osoby w wieku 18-25 lat podjęły pracę, w tym 2 w ramach prac interwencyjnych, 2 rozpoczęły szkolenia a 22 rozpoczęły staż.

5. Wypłacane zasiłki

Na koniec lipca uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było 940 osób, o 56 mniej niż przed miesiącem. W chwili obecnej stanowi to 9% zarejestrowanych bezrobotnych. Zasiłek przedemerytalny pobierało 1071 osób (to o 11 mniej niż przed miesiącem). Świadczenie przedemerytalne pobierało 1988 o 126 więcej niż przed miesiącem. Od sierpnia przyznawaniem nowych świadczeń przedemerytalnych oraz wypłatą kontynuowanych świadczeń i zasiłków przedemerytalnych zajmować będzie się Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

6. Oferty pracy

W lipca Urząd Pracy otrzymał 182 ofert pracy – o 64 mniej niż w czerwcu. Wśród ofert pracy przeważają zapotrzebowania na pojedynczych pracowników. 7 nauczycieli (angielskiego, plastyki, wychowania fizycznego, muzyki, przyrody i matematyki) potrzebowała Szkoła Podstawowa nr 2 z Jaworzynki. „Petra Polska”, Kamieniołom Brenna poszukiwała 4 kamieniarzy. „ARDAV” z Bąkowa złożył zapotrzebowanie na 4 krawcowe. 5 murarzy chciała zatrudnić firma usługowo handlowa „KOSTORZ” z Cieszyna

7. Zwolnienia grupowe w zakładach pracy

W lipcu Urząd Pracy nie otrzymał żadnej informacji o planowanych zwolnieniach grupowych.

8. Zobowiązania

Na koniec marca 2004r. Urząd Pracy nie ma żadnych zobowiązań. Środki finansowe są na bieżąco przekazane na konta partnerów Powiatowego Urzędu Pracy.

9. Strona WWW urzędu: www.apraca.pl/kaci/

Zapraszamy na stronę internetową PUP w Cieszynie. Możecie tam Państwo uzyskać informacje m.in. o aktualnych ofertach pracy, możliwościach pomocy absolwentom, szkoleniach i przepisach prawnych. Zapraszamy na nasze strony!

10. Współpraca przygraniczna z Czechami

Wizyty pracownika Urzędu Pracy z Czeskiego Cieszyna odbywają się w każdy ostatni czwartek miesiąca. W związku z okresem urlopowym w sierpniu nie będzie wizyty pracownika Urzędu Pracy z Czeskiego Cieszyna, najbliższa wizyta odbędzie się 30 września, na I piętrze, w pokoju numer 7 w godzinach od 9.00 do 14.00. Natomiast pracownik tutejszego Urzędu Pracy w dniu 22.09.2003r. dyżurował będzie w Urzędzie Pracy w Czeskim Cieszynie a 29 września w Urzędzie Pracy w Trzyńcu.

11. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W lipcu 19 osób bezrobotnych zostało objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu (-65 osób). 14 osób, w tym 2 kobiety, rozpoczęły szkolenia. 5 osoby bezrobotne, w tym 3 kobiety, zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

12. Osoby Niepełnosprawne

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie na koniec lipca 2004 roku zarejestrowanych w ewidencji osób niepełnosprawnych bezrobotnych było 281 (w tym 162 kobiet) – (+ 9 osoby) z czego 17 osób pobiera zasiłek (w tym 9 kobiet).

W ewidencji było również zarejestrowanych 184 osób bezrobotnych (w tym 76 kobiet) – (+22 osób) poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu – tzn. są to osoby, które uzyskują świadczenia z tytułu orzeczonego stopnia niepełnosprawności z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Ośrodka Pomocy Społecznej.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy figuruje również 37 osób (w tym 3 kobiety) oczekujących na przekwalifikowanie w ramach renty szkoleniowej. W trakcie przekwalifikowania jest 1 mężczyzna.

W lipcu złożonych zostało 15 ofert pracy dla osób bezrobotnych z czego 5 ofert było z zakładów pracy chronionej – (-7 ofert w porównaniu z czerwcem).

W lipcu pracę podjęło 7 osób bezrobotnych (w tym 2 kobiety) – (-7 osób) oraz 2 osoby (w tym 1 kobieta) poszukujące pracy.

13. Obsługa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w gminach w wrześniu

Chybie	07.09.04	A-K	Gminny Ośrodek Kultury ul. Bielska 51
	08.09.04	L-Ż	
Górki	09.09.04	wszyscy	Ośrodek Zdrowia
Brenna	10.09.04	wszyscy	Gminny Ośrodek Kultury
Strumień	13.09.04	A-J	Urząd Miasta
	14.09.04	K-O	
	15.09.04	P-Ż	
Wisła	16.09.04	A-J	Urząd Miasta
	17.09.04	K-O	
	20.09.04	P-Ż	
Istebna	21.09.04	A-J	Urząd Gminy
	22.09.04	K-O	
	23.09.04	P-Ż	
Zebrzydowice	24.09.04	A-K	Urząd Gminy
	27.09.04	L-Ż	

Oprócz potwierdzania gotowości do pracy, bezrobotni mogą także na miejscu porozmawiać z dyżurującym doradcą zawodowym.

14. Inicjatywy podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie:

- W lipcu kolejna grupa osób zwalnianych (agentów celnych) skorzystała ze szkolenia miękkiego. Spośród 44 osób spełniających kryteria udziału, 8 osób uczestniczyło w zajęciach prowadzonych przez doradców zawodowych. Uczestnicy uzyskali wiedzę o aktualnych wymaganiach na rynku pracy oraz zostali praktycznie przygotowani do samodzielnego poszukiwania pracy. Każdy uczestnik określił także swoją potrzebę przekwalifikowania zawodowego (ankieta). Doradca zawodowy konsultował indywidualnie dokumenty aplikacyjne poszukujących pracy,

- W dniu 23 lipca br. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie w ramach kontynuacji projektu odbyło się kolejne spotkanie dotyczące swobodnego przepływu osób w ramach systemu EURES. W spotkaniu tym uczestniczyły urzędy pracy z Czech, a także polskie przygraniczne Powiatowe Urzędy Pracy (Wodzisławski, Jastrzębski oraz Raciborski). Celem spotkania była wymiana informacji dotyczących procedur EURES w Polsce i Czechach.
- W lipcu odbyły się w Powiatowym Urzędzie Pracy warsztaty pn. „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” przeznaczone dla nowo zarejestrowanych absolwentów. W 2 spotkaniach wzięły udział 32 osoby.
- W ramach kolejnego spotkania w Parafii Dobrego Pasterza w Ustroniu Dobce z osobami bezrobotnymi omówiono bieżące problemy i sytuację osób bezrobotnych.
- W trakcie miesiąca trwało przekazywanie Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych dokumentacji umożliwiającej kontynuowanie wypłaty świadczeń i zasiłków przedemerytalnych. Dokumentacja dotyczyła 2 tys. osób zarejestrowanych w PUP.
- Powiatowy Urząd Pracy, wraz ze Stowarzyszeniem Pomocy Wzajemnej „Być Razem” i Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Cieszynie bierze udział w przygotowaniu Partnerstwa Na Rzecz Rozwoju „Przeciw wykluczeniu – ku integracji”. Partnerstwo przygotowuje swoje działania w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, finansowanej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Głównym celem partnerstwa będzie zbudowanie polskiego modelu gospodarki społecznej, a tym samym stworzenie nowego modelu przedsiębiorstwa socjalnego, które będzie pierwszym krokiem do aktywizacji zawodowej osób wykluczonych społecznie.
- Powiatowy Urząd Pracy jest jednym z partnerów Pełnomocnika ds. Równego Statusu Kobiet i Mężczyzn w przygotowaniu projektu regionalnego dla długotrwale bezrobotnych kobiet. Projekt zostanie złożony w momencie ogłoszenia konkursu dla działania 1.6 SPO RZL.
- W związku z podpisanym w dniu 28.06.2004r. porozumieniem w sprawie realizacji programu zwolnień monitorowanych od 6 lipca 2004 roku na terenie Skoczowskiej Fabryki Kapeluszy „Polkap” funkcjonuje Punkt Konsultacyjno-Doradczy. Oddelegowany z PUP doradca zawodowy jest w każdy wtorek do dyspozycji osób, które otrzymały wypowiedzenie z pracy lub czują się zagrożone zwolnieniem. Świadczona usługa obejmuje dotychczas indywidualne rozmowy doradcze oraz przekazywanie informacji o zakresie oferowanej pomocy.
- Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizuje 2 projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - w ramach działania 1.2 /Perspektywy dla młodzieży/ pn. „Młodzież na rynku pracy”
 - w ramach działania 1.3 /Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia/ pn. „Czas na zmiany”
 Celem projektów jest zwiększenie szans młodzieży i osób długotrwale bezrobotnych na znalezienie zatrudnienia poprzez podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz szkolenia miękkie, które pozwolą zdobyć podstawowe umiejętności (poruszania się po rynku pracy np.: pisanie CV i listu motywacyjnego oraz przygotowanie do rozmowy z pracodawcą. W ramach projektów pomocą zostanie objęta grupa 300 osób bezrobotnych.

W miesiącu lipcu prowadzono nabór zainteresowanych udziałem w programach osób bezrobotnych, które spełniają kryteria udziału. W sierpniu zostanie wyłoniona ostateczna grupa osób objętych programem, 80 osób rozpocznie staże a w miesiącu wrześniu planowane jest skierowanie 100 osób na szkolenia miękkie. Projekty realizowane będą do 31.05.2005r.
- Powiatowy Urząd Pracy, PCPR, Wydział Rozwoju oraz Wydział Edukacji stworzyły zespół ds. opracowania Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych. Program powstanie dzięki współpracy wielu partnerów w ramach Partnerstwa Lokalnego.
- PUP poinformował samorządy lokalne oraz placówki oświatowe o możliwości korzystania z opracowanej przez Główny Instytut Górnictwa „analizy rynku pracy powiatu cieszyńskiego”.

Analiza znajduje się na stronie internetowej PUP i stanowi ważne źródło informacji o lokalnym rynku pracy oraz powinna być wykorzystywana w czasie konstruowania programów unijnych.

15. Z dniem 1 czerwca 2004 roku weszła w życie nowa ustawa *O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Najważniejsze zmiany obejmują następujące zagadnienia:

- Staże już nie tylko dla absolwentów. W nowej ustawie nie ma pojęcia “absolwent”. Zostaje on zastąpiony pojęciem bezrobotnego do 25 roku życia, tym samym ze staży będzie mogła skorzystać znacznie większa ilość młodych ludzi
- Staże także dla osób do 27 roku życia ale wyłącznie kończących wyższą uczelnię
- Zmianie uległ również okres stażu – nie ma określonej minimalnej granicy natomiast maksymalnie może staż trwać 12 miesięcy. W okresie stażu otrzymuje się stypendium w wysokości zasiłku dla bezrobotnych
- Wchodzi nowa możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego (oprócz staży) to przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (zasady takie jak stażowe, różnice – przygotowanie max do 6 miesięcy i możliwość skorzystania przez osoby w każdym wieku). Przysługuje stypendium w wysokości zasiłku
- Zamiast pożyczek są dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Bezzwrotne dotacje o max wysokości do 500 % przeciętnego wynagrodzenia+ możliwość refundacji kosztów doradztwa prawnego i z zakresu przedsiębiorczości
- Stypendia na dalszą naukę dla bezrobotnych do 25 lat oraz dla bezrobotnych bez kwalifikacji jeśli zarejestrowali się w PUP i w ciągu 6 miesięcy podejmą dalszą naukę
- Możliwość zarejestrowania wolontariusza jako osoby bezrobotnej
- Konieczność zatrudniania osoby bezrobotnej po okresie refundacji w ramach prac interwencyjnych przez kolejne 1,5 roku
- Możliwość organizowanie robót publicznych wyłącznie przez organizacje pozarządowe i ośrodki pomocy społecznej
- Istnieje możliwość jednorazowego zrefundowania poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego przez PUP bezrobotnego, w przypadku gdy pracodawca zatrudnił bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej przez 12 miesięcy, a po ich upływie bezrobotny jest nadal zatrudniony. Kwota refundacji nie może przekroczyć 300% minimalnego wynagrodzenia
- Dodatki aktywizacyjne dla bezrobotnych z prawem do zasiłku, jeżeli podejmą pracę z wynagrodzeniem niższym od minimalnego w wyniku skierowania przez PUP lub z własnej inicjatywy podejmą zatrudnienie
- Możliwość zwrotu kosztów przejazdu bezrobotnego do pracy przez okres do 12 miesięcy, jeżeli podjął ją na podstawie skierowania z PUP i uzyskuje wynagrodzenie niższe od 200% minimalnego wynagrodzenia oraz zwrotu kosztu przejazdu bezrobotnego do pracodawcy, do którego otrzymał z PUP skierowanie do pracy a siedziba pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego
- Można dokonywać zwrotu przez okres do 12 miesięcy kosztów zakwaterowania osobie, która podjęła zatrudnienie poprzez PUP w odległości wymagającej dojazdu co najmniej 1,5 godziny, mieszka w hotelu, wynajętym mieszkaniu i uzyskuje wynagrodzenie niższe niż 200% minimalnego wynagrodzenia
- Zasiłek dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia i posiadających co najmniej 20 letni staż pracy wypłaca się przez 12 miesięcy.

Praktyczne stosowanie nowowprowadzonych uregulowań prawnych wymaga określenia – w drodze zapowiadanych przez ustawodawcę rozporządzeń – szczegółowego sposobu i trybu postępowania przy korzystaniu z instrumentów rynku pracy. Dotychczas ukazało się zaledwie jedno rozporządzenie, które reguluje sposób i tryb organizowania prac interwencyjnych i robót

publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.