

**Powiatowy Urząd Pracy
w Cieszynie
Plac Wolności 6
43 – 400 Cieszyn**



RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE CIESZYŃSKIM W 2010 ROKU

Cieszyn, 18 marca 2011r.

Spis treści

WSTĘP.....	3
1. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW.....	6
1.1 Charakterystyka bezrobocia w powiecie cieszyńskim.....	7
1.2 Struktura bezrobocia wg zawodów.....	8
1.3 Napływ bezrobotnych wg zawodów.....	11
2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW.....	14
2.1 Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD w powiecie cieszyńskim.....	15
3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	17
WNIOSKI.....	22

WSTĘP

W dobie gospodarki rynkowej szczególną uwagę należy poświęcić na dostosowanie systemu kształcenia do zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na określone kwalifikacje u poszukiwanych pracowników.

Realizowanie tego zamierzenia wymaga zastosowania sprawnego systemu informacyjnego opartego na weryfikacji i analizie bieżących danych dotyczących poziomu i struktury bezrobocia oraz ofert pracy.

W tym celu opracowano w Departamencie Rynku Pracy MGiP metodologię wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. MZDiN jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na prace i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz. Dane te stanowią niezbędne informacje dla prawidłowego funkcjonowania systemu szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Celem opracowania jest systematyczne obserwowanie zjawisk zachodzących na cieszyńskim rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym, ukazanie kierunków i natężenia zmian które zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy oraz formułowaniu na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów takich jak szkolenia bezrobotnych, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe itp.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Opracowanie raportu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli:

1. Określić kierunki i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy (powiat cieszyński),
2. Stworzyć bazę informacyjną dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym (powiat cieszyński),
3. Określić odpowiednie kierunki szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
4. Usprawnić poradnictwo zawodowe poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
5. Ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Głównymi użytkownikami monitoringu są:

- powiatowe i wojewódzkie Urzędy Pracy,
- Ministerstwo Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej,
- Rządowe Centrum Studiów Strategicznych, w tym Międzyresortowy Zespół do Prognozowania Popytu na Pracę,
- Władze oświatowe wszystkich szczebli (MENiS, kuratoria oświaty),
- Dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych oraz placówek naukowo-badawczych,
- Instytucje szkoleniowe,
- Inne zainteresowane organy rządowe, samorządowe oraz organizacje społeczno-polityczne.

Źródłem informacji do opracowania niniejszego raportu są:

- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – *„Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za 2010 rok”* oraz
- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – *„Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za 2010 rok”*

Monitoring dotyczy 43 dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy) oraz 440 grup elementarnych (kod 4 cyfrowy).

Do dnia 30 czerwca 2010r. obowiązywała klasyfikacja wprowadzona rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. (Dz.U Nr 265, poz. 2644) oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 czerwca 2007 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 106, poz. 728). Od 1 lipca 2010 r. obowiązuje nowa klasyfikacja wprowadzona rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. Nr 82 z dnia 17 maja 2010 r., poz. 537). W uwagi na to, iż od II połowy 2010 roku obowiązuje nowa klasyfikacja zawodów i specjalności zgodnie z wytycznymi MPiPS monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2010 rok ma dotyczyć wyłącznie II półrocza.

Metodologia opracowania. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych została opracowana na podstawie 10 najliczniejszych zawodów w oparciu o następujące tablice:

- ✓ Bezrobotni wg zawodów w powiecie cieszyńskim w 2010 roku,
- ✓ Struktura bezrobotnych według grup zawodów w powiecie cieszyńskim w 2010 roku,
- ✓ Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie cieszyńskim w 2010 roku,

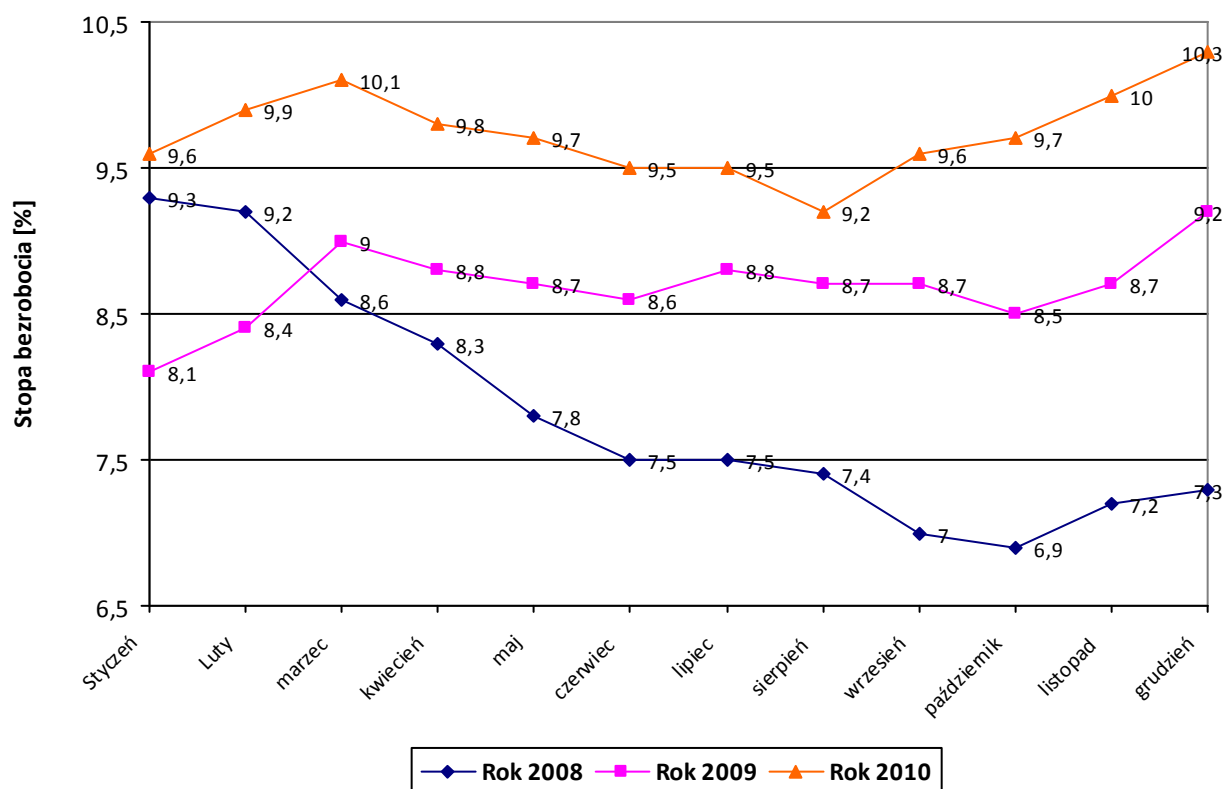
- ✓ Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodów w powiecie cieszyńskim w 2010 roku,
- ✓ Oferty pracy według zawodów w powiecie cieszyńskim w 2010 roku,
- ✓ Struktura ofert pracy według grup zawodów w powiecie cieszyńskim w 2010 roku,
- ✓ Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie cieszyńskim w 2010 roku,
- ✓ Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie cieszyńskim w 2010 roku,
- ✓ Ranking zawodów generujących długotrwale bezrobocie w powiecie cieszyńskim w 2010 roku,
- ✓ Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie cieszyńskim w 2010 roku,
- ✓ Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie cieszyńskim w 2010 roku,
- ✓ Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie cieszyńskim w 2010 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty,

1. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Stopa bezrobocia na koniec 2010 roku w powiecie cieszyńskim wyniosła 10,3% (6 782 osób zarejestrowanych w PUP) i utrzymuje tendencje wzrostową od września 2010 roku – w odniesieniu do województwa śląskiego w powiecie cieszyńskim stopa bezrobocia utrzymuje się na wyższym poziomie – wyjątek stanowi miesiąc sierpień kiedy stopy zarówno w województwie śląskim jak i powiecie cieszyńskim wynosiły 9,2%. Na zdecydowanie wyższym poziomie utrzymuje się stopa bezrobocia w Polsce – na koniec grudnia wyższa niż w powiecie cieszyńskim o 2 punkty procentowe.

W stosunku do grudnia 2009 roku wzrosła o 1,1 punktu procentowego i jest jednocześnie najwyższa od maja 2007r., kiedy to wynosiła 10,3%. Niepokojący wydaje się fakt, iż odnotowana stopa bezrobocia na poziomie 10,3% w maju 2007r. w późniejszym okresie wskazywała tendencję spadkową, natomiast zgodnie z obecnymi danymi stopa bezrobocia sukcesywnie wzrasta.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w powiecie cieszyńskim na przestrzeni 2008, 2009 i 2010 roku

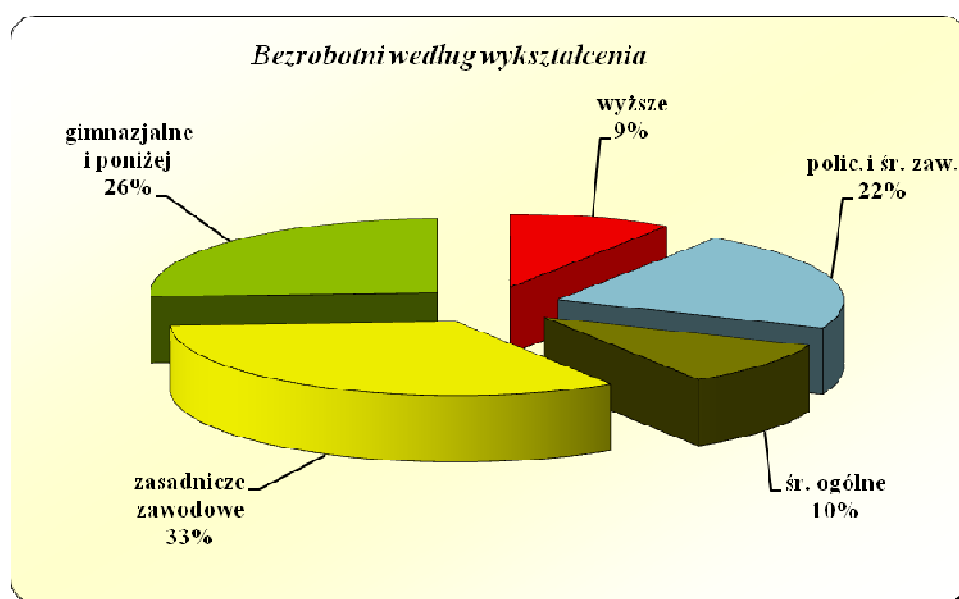


Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

1.1 Charakterystyka bezrobocia w powiecie cieszyńskim

Wśród osób bezrobotnych z terenu powiatu cieszyńskiego najczęściej posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 33% . Na wysokim poziomie utrzymuje się również udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26%. Trzecią najliczniejszą grupę tworzą osoby z wykształceniem średnim zawodowym – 22%. Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowią 10% ogółu bezrobotnych. Najmniejszy odsetek w strukturze bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem wyższym – 9%.

Wykres nr 2. Struktura wykształcenia bezrobotnych w powiecie cieszyńskim (stan na koniec 2010 roku)



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

Ponad połowę bezrobotnych stanowią kobiety - 51%. Osoby do 25 roku życia stanowią 23,4%, a osoby powyżej 50 roku życia – 20,4%. Osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy stanowiły na koniec 2010 roku 36,16% z czego 53,8% to kobiety.

1.2 Struktura bezrobocia wg zawodów

Charakterystyka bezrobocia wymaga szczegółowego zbadania struktury bezrobotnych pod względem posiadanego zawodu. Dzięki temu możliwe będzie wykazanie zawodów, które posiada duża liczba bezrobotnych.

Tabela nr 1. Najliczniejsze zawody osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie w 2010 roku (stan na 31.12.2010)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób	Kobiety	% osób w danym zawodzie do ogółu bezrobotnych
1	"000000"	Bez zawodu	690	357	10,2
2	"522101"	Sprzedawca	512	466	7,6
3	"331403"	Technik ekonomista	225	186	3,3
4	"512001"	Kucharz	222	176	3,3
5	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	185	138	2,7
6	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	161	0	2,4
7	"515303"	Robotnik gospodarczy	146	54	2,2
8	"753105"	Krawiec	143	138	2,1
9	"711202"	Murarz	139	5	2
10	"311504"	Technik mechanik	130	14	1,9
11	"751201"	Cukiernik	123	115	1,8
12	"512002"	Kucharz małej gastronomii	117	75	1,7
13	"722204"	Ślusarz	111	9	1,6
14	"311204"	Technik budownictwa	95	13	1,4
15	"513101"	Kelner	93	73	1,4
16	"752205"	Stolarz	79	2	1,2
17	"514101"	Fryzjer	78	74	1,1
18	"931301"	Robotnik budowlany	78	0	1,1
19	"751204"	Piekarz	68	17	1
20	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	64	3	0,9
21	"722314"	Tokarz w metalu	62	19	0,9
22	"432103"	Magazynier	58	20	0,9
23	"811101"	Górnik eksploatacji podziemnej	58	0	0,9
24	"235107"	Pedagog	53	44	0,8
25	"411004"	Technik prac biurowych	51	45	0,8
26	"741290"	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	51	4	0,8
27	"314207"	Technik rolnik	50	30	0,7
28	"422402"	Technik hotelarstwa	49	41	0,7
29	"613003"	Rolnik	48	34	0,7
30	"932101"	Pakowacz	48	44	0,7
Pozostałe			2795	1290	41,2
Razem			6782	3486	100

W powyższej tabeli przedstawiono zawody, które były najliczniej reprezentowane przez osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie na koniec 2010 roku. Pomijając bardzo dużą grupę osób „bez zawodu” liczącą 690 osób, które nie ukończyły żadnej szkoły

ponadgimnazjalnej, bądź ukończyły liceum ogólnokształcące, najczęściej występującymi są zawody uzyskiwane po zakończeniu nauki na poziomie zasadniczym zawodowym oraz na poziomie średnim zawodowym. Do tych pierwszych należą m.in. sprzedawca, kucharz, mechanik samochodowy, krawiec, murarz, cukiernik oraz ślusarz.

W drugiej grupie najwięcej osób zdobyło zawód technika ekonomisty, technika żywienia i gospodarstwa domowego, technika mechanika oraz technika budownictwa. Najczęściej spotykanym zawodem wymagającym uzyskania wyższego wykształcenia jest zawód pedagoga reprezentowany w rankingu przez 53 osoby znalazł się na 24 miejscu.

Na siódmym miejscu pojawił się reprezentowany przez 146 osób (w tym 54 kobiety) zawód robotnik gospodarczy. Są to najczęściej osoby bez wyuczonego zawodu, które wykonywały pracę na stanowiskach odpowiedzialnych m.in. za utrzymanie porządku, prace pomocnicze, konserwatorskie itp.

Tabela nr 2. Najliczniejsze zawody bezrobotnych absolwentów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie w 2010 roku (stan na 31.12.2010) – bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP z wszystkich rodzajów szkół, nie tylko z powiatu cieszyńskiego.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni absolwenci-razem	Bezrobotni absolwenci-kobiety	% osób w danym zawodzie do ogółu bezrobotnych
1	"000000"	Bez zawodu	71	51	13,1
2	"522301"	Sprzedawca	31	30	5,7
3	"512002"	Kucharz małej gastronomii	23	16	4,3
4	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	23	0	4,3
5	"331403"	Technik ekonomista	18	15	3,3
6	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	18	12	3,3
7	"351203"	Technik informatyk	18	0	3,3
8	"514101"	Fryzjer	15	13	2,8
9	"311504"	Technik mechanik	14	0	2,6
10	"513101"	Kelner	12	8	2,2
11	"512001"	Kucharz	11	7	2
12	"311204"	Technik budownictwa	10	0	1,9
13	"235107"	Pedagog	10	9	1,9
14	"751201"	Cukiernik	8	7	1,5
15	"752205"	Stolarz	8	0	1,5
16	"522305"	Technik handlowiec	7	5	1,3
17	"311408"	Technik elektronik	7	0	1,3
18	"311410"	Technik mechatronik	7	0	1,3
19	"711202"	Murarz	6	0	1,1
20	"422402"	Technik hotelarstwa	6	6	1,1
Pozostałe			217	109	40,2
Razem			540	288	100

Podobna sytuacja jak wśród ogółu osób bezrobotnych panuje pośród absolwentów zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie. Widać tutaj różnice w kierunkach kształcenia wybieranych przez mężczyzn i kobiety.

Mężczyźni reprezentują zawody mechanika pojazdów samochodowych, technika informatyka, technika mechanika, technika budownictwa, stolarza, technika elektronika, murarza itp. Kobiety zaś przeważają jeśli chodzi o kierunki ekonomiczne (technik ekonomista, sprzedawca, technik handlowiec), gastronomiczne (technik żywienia i gospodarstwa domowego, kucharz, kelner) oraz dominują w takich zawodach jak fryzjer, cukiernik, pedagog czy technik hotelarstwa.

Zawody te w większości reprezentują kierunki kształcenia oferowane przez szkoły powiatu cieszyńskiego. Cały czas bardzo duża liczba absolwentów gimnazjów wybiera naukę w liceach ogólnokształcących nie dających w rezultacie kwalifikacji zawodowych, ale przygotowujących do dalszego kształcenia na różnych kierunkach oferowanych przez uczelnie wyższe.

Tabela nr 3. Najliczniejsze zawody osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie w 2010 roku (stan na 31.12.2010)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni powyżej 12 m-cy -razem	Bezrobotni powyżej 12 m-cy -kobiety	% osób w danym zawodzie do ogółu bezrobotnych
1	"522301"	Sprzedawca	131	117	8,9
2	"512001"	Kucharz	65	59	4,4
3	"000000"	Bez zawodu	40	20	2,7
4	"515303"	Robotnik gospodarczy	40	25	2,7
5	"753105"	Krawiec	40	40	2,7
6	"331403"	Technik ekonomista	37	32	2,5
7	"722204"	Ślusarz	36	3	2,5
8	"751201"	Cukiernik	34	32	2,3
9	"711202"	Murarz	31	3	2,1
10	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	28	24	1,9
11	"311504"	Technik mechanik	28	6	1,9
12	"513101"	Kelner	28	23	1,9
13	"931301"	Robotnik budowlany	21	0	1,4
14	"722314"	Tokarz w metalu	21	8	1,4
15	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	19	0	1,3
16	"811101"	Górnik eksploatacji podziemnej	18	0	1,2
17	"911207"	Sprzątaczką biurową	18	17	1,2
18	"752205"	Stolarz	17	0	1,2
19	"751204"	Piekarz	17	4	1,2
20	"723307"	Mechanik samochodów osobowych	16	0	1,1
Pozostałe			779	375	53,2
Razem			1464	788	100

Na koniec 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 21,58 % wszystkich osób zarejestrowanych i zauważa się wzrost osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w stosunku do roku poprzedniego kiedy to osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 18,8% ogółu osób zarejestrowanych.

Zawody reprezentowane przez tą grupę przede wszystkim powiązane są z kierunkami kształcenia szkół w powiecie cieszyńskim (obecnie – m.in. sprzedawca, kucharz, technik ekonomista, technik żywienia i gospodarstwa domowego, oraz tymi przeszłymi – ślusarz, krawiec, cukiernik, tokarz). Pojawia się tu również zawód górnika, w którym pracowało w przeszłości wielu mężczyzn, a którzy odeszli z branży w okresie jej restrukturyzacji, nie umiając następnie odnaleźć się na lokalnym rynku pracy.

1.3 Napływ bezrobotnych według zawodów

W celu zaobserwowania tendencji obecnie panujących na lokalnym rynku pracy konieczne jest zwrócenie uwagi na istotną kwestię jaką jest napływ bezrobotnych na przestrzeni II półrocza 2010 roku.

Tabela nr 4. Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie cieszyńskim w drugim półroczu 2010 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	% osób w danym zawodzie do ogółu bezrobotnych
1	"000000"	Bez zawodu	649	328	11,9
2	"522301"	Sprzedawca	361	328	6,6
3	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	180	127	3,3
4	"331403"	Technik ekonomista	173	137	3,2
5	"512001"	Kucharz	161	110	2,9
6	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	147	0	2,7
7	"515303"	Robotnik gospodarczy	116	34	2,1
8	"512002"	Kucharz małej gastronomii	112	60	21,8
9	"311504"	Technik mechanik	97	10	1,8
10	"753105"	Krawiec	97	93	1,8
11	"711202"	Murarz	95	2	1,7
12	"311204"	Technik budownictwa	88	15	1,6
13	"751201"	Cukiernik	74	67	1,4
14	"514101"	Fryzjer	73	68	1,3
15	"235107"	Pedagog	71	60	1,3
16	"513101"	Kelner	71	50	1,3
17	"722204"	Ślusarz	66	6	1,2
18	"752205"	Stolarz	64	2	1,2
19	"751204"	Piekarz	59	15	1,1
20	"931301"	Robotnik budowlany	56	0	1
Pozostałe			2657	1226	48,6
Razem			5467	2738	100

Największą grupę osób bezrobotnych, które rejestrowały się w II półroczu 2010 r. stanowią osoby bez zawodu - 649 (11,87%). Osoby posiadające zawód sprzedawcy stanowią 6,6%. Duży jest też napływ osób z wykształceniem technik żywienia i gospodarstwa domowego (3,2%) oraz technik ekonomista bo około 3,16% ogółu osób rejestrujących się. W porównaniu do pierwszego półroczu 2010 roku nastąpił duży wzrost osób legitymujących się zawodem robotnika gospodarczego (2,12%), który uplasował się na 7 miejscu o jedenaście miejsc wyżej.

Tabela nr 5. Napływ (ilość rejestracji) bezrobotnych absolwentów wg zawodów w powiecie cieszyńskim w drugim półroczu 2010 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni absolwenci-razem	Bezrobotni absolwenci-kobiety	% osób w danym zawodzie do ogółu bezrobotnych
1	"000000"	Bez zawodu	106	71	12,8
2	"512002"	Kucharz małej gastronomii	35	20	4,2
3	"522301"	Sprzedawca	34	33	4,1
4	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	34	0	4,1
5	"235107"	Pedagog	30	28	3,6
6	"322002"	Technik żywienia gospodarstwa domowego	25	22	3
7	"331403"	Technik ekonomista	24	20	2,9
8	"351203"	Technik informatyk	24	0	2,9
9	"311504"	Technik mechanik	21	0	2,5
10	"514101"	Fryzjer	19	17	2,3
11	"512001"	Kucharz	18	10	2,2
12	"311204"	Technik budownictwa	15	2	1,8
13	"513101"	Kelner	14	9	1,7
14	"522305"	Technik handlowiec	13	10	1,6
15	"752205"	Stolarz	12	0	1,4
16	"311408"	Technik elektronik	11	0	1,3
17	"264302"	Filolog – filologia obcojęzyczna	10	8	1,2
18	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	9	1	1,1
19	"214390"	Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	8	6	1
20	"311410"	Technik mechatronik	8	0	1
Pozostałe			361	190	43,4
Razem			831	447	100

Wśród absolwentów najwięcej rejestrujących się nie posiada zawodu (12,75%). Dalej pojawiają się przede wszystkim osoby, które zdobyły wykształcenie zasadnicze zawodowe – kucharz małej gastronomii, sprzedawca, mechanik pojazdów samochodowych oraz średnie zawodowe – technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik ekonomista, technik informatyk czy technik mechanik. Pomędzy absolwentami kończącymi zasadnicze szkoły zawodowe i średnie zawodowe na wysokim, bo piątym miejscu uplasował się zawód pedagoga (30 absolwentów, co stanowi 3,6% rejestrujących się w II półroczu absolwentów)

Tabela nr 5 obejmuje absolwentów kończących wszystkie rodzaje szkół nie tylko z terenu powiatu cieszyńskiego.

2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Analiza popytu na pracę stanowi kolejny element prezentowanego rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Dostarcza cennych informacji o rynku pracy zarówno jego uczestnikom, jak i instytucjom, których działania są z nim powiązane bądź mają na niego wpływ. Mowa tu szczególnie o władzach samorządowych i instytucjach oświatowych.

Tabela nr 6. Oferty pracy wg zawodów w powiecie cieszyńskim w drugim półroczu 2010 roku (stan na 31.12.2010)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Ilość ofert pracy
1	"931301"	Robotnik budowlany	91
2	"522301"	Sprzedawca	61
3	"931205"	Robotnik drogowy	44
4	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	36
5	"411004"	Technik prac biurowych	34
6	"512001"	Kucharz	27
7	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	22
8	"515303"	Robotnik gospodarczy	20
9	"513101"	Kelner	17
10	"941201"	Pomoc kuchenna	16
11	"751106"	Ubojowy	15
12	"753105"	Krawiec	15
13	"711202"	Murarz	14
14	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	14
15	"422602"	Recepcjonista	13
16	"722204"	Ślusarz	13
17	"432103"	Magazynier	11
18	"711501"	Cieśla	11
19	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	11
20	"332203"	Przedstawiciel handlowy	10
Pozostałe oferty			396
Razem			891

W porównaniu do pierwszego półrocza 2010 roku liczba ofert pracy zmniejszyła się o 64. Najwięcej ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy wpływało w miesiącach kwiecień, maj i czerwiec, natomiast w drugim półroczu miesiącem, w którym pracodawcy poszukiwali intensywniej pracowników był październik

W II półroczu najbardziej poszukiwanymi pracownikami byli robotnicy budowlani – pracodawcy zgłosili 91 wolnych wakatów co stanowi 10,2% ogółu wolnych stanowisk. W sektorze budowlanym poszukiwani byli także murarze, wpłynęło zapotrzebowanie na 11 stanowisk cieśli. W dalszej kolejności uplasowało się stanowisko sprzedawcy (6,84% ofert pracy) natomiast jak można

zauważyć w odniesieniu do wcześniejszych danych jest to także jeden z najczęściej spotykanych zawodów wśród osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy. W pierwszym półroczu obserwowane było duże zapotrzebowanie na stanowiska robotników gospodarczych oraz meliorantów, często zatrudnianych w ramach robót publicznych i wykonujących prace porządkowe związane z usuwaniem skutków powodzi, natomiast w II półroczu 2010 roku pojawił się spory spadek zapotrzebowania na stanowisko robotnika gospodarczego (z 84 ofert pracy w I półroczu do 20 w II półroczu). W drugiej połowie 2010 roku pracodawcy częściej poszukiwali pracowników ochrony, robotników drogowych oraz stanowiska związane z gastronomią jak kucharz, kelner, czy pomoc kuchenna (w sumie 60 stanowisk – 6,73%) na co wpływ poniekąd miał zarówno okres wakacyjny jak i przedświąteczny. W II półroczu pojawiło się w rankingu duże zapotrzebowanie na pracowników biurowych (56 wolnych stanowisk) – natomiast stan taki ma ścisły związek z zasiniałymi zmianami rejestrowania w drugiej połowie roku ofert stażowych, które w statystykach są klasyfikowane jako oferty pracy.

Zgodnie z definicją zawartą w *Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* przez ofertę pracy rozumiemy "wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszone przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika." Natomiast jak zauważono wcześniej, ogólna liczba ofert pracy obejmuje w drugim półroczu 2010 roku również wnioski składane przez organizatorów stażu, bowiem rejestr wniosków o staż wymaga przyjęcia i umieszczenia ich w bazie ofert pracy. Zgodnie z danymi Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie w drugim półroczu 2010 r. wpłynęło 818 ofert pracy oraz 73 oferty stażowe.

2.1 STRUKTURA BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY WG PKD W POWIECIE CIESZYŃSKIM

Tabela nr . Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie cieszyńskim wg sekcji PKD pracodawców w drugim półroczu 2010 roku.

Lp.	Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w II półroczu 2010 r.	Oferty pracy zgłoszone w II półroczu 2010 r.
1	Przetwórstwo przemysłowe	1084	144
2	Pozostała działalność usługowa	839	10
3	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	699	163
4	Budownictwo	404	207
5	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	260	66
6	Działalność nie zidentyfikowana	242	0
7	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	145	68
8	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	137	25
9	Transport i gospodarka magazynowa	108	15
10	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	96	5
11	Pozostałe	451	188
	Razem	4465	891

W drugim półroczu 2010 roku największą liczbę osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie generował przemysł przetwórczy, a w dalszej kolejności działalności usługowe, handlowe i budownictwo. W analizowanym okresie najwięcej ofert pracy zgłosiły firmy z sektorów: budowlanego, handlowego oraz przetwórstwa przemysłowego.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Poniższą analizę przeprowadzono w oparciu o wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów, który został wyliczony na podstawie wzoru.

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,I}^k$)

$$W_{n,I}^k = \frac{\overline{O}_I^k}{\overline{B}_I^k}$$

gdzie:

$\overline{O}_I^k$, $\overline{B}_I^k$ są określone wzorami (1) i (2)

$$\overline{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{12} \quad (1)$$

$$\overline{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{12} \quad (2)$$

gdzie:

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Analizując sporządzony raport można zauważyć, iż spora grupa zawodów – 61, osiągnęła wskaźnik określony jako maksymalny. Po szczegółowych badaniach wynika, iż taką wartość wskaźnika przyjmują te zawody, w których w minionym roku zgłoszono oferty pracy, natomiast nie odnotowano w ewidencji bezrobotnych osób zarejestrowanych posiadających wymieniony zawód. Należy więc przyjąć, że są to zawody deficytowe.

Wśród 61 grup zawodów, które osiągnęły wskaźnik maksymalny znalazły się również takie, na które w ciągu roku wpłynęła tylko jedna oferta pracy, a także nie było osób zarejestrowanych

legitymujących się takim zawodem. W związku z tym nie należy traktować ich jako zawody deficytowe. Zgodnie z zaleceniami nie zostały one ujęte w tabeli.

Tabela nr 7. Zestawienie zawodów deficytowych w powiecie cieszyńskim w drugim półroczu 2010 roku według wskaźnika intensywności deficytu zawodów

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	6	0	MAX
2	"335301"	Urzędnik ubezpieczeń społecznych	1,33	0	MAX
3	"721204"	Spawacz metodą MAG	1,17	0	MAX
4	"411003"	Pracownik kancelaryjny	1	0	MAX
5	"522302"	Sprzedawca w branży mięsnej	0,67	0	MAX
6	"235904"	Nauczyciel bibliotekarz	0,5	0	MAX
7	"721205"	Spawacz metodą MIG	0,5	0	MAX
8	"753403"	Tapicer meblowy	0,5	0	MAX
9	"232006"	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	0,33	0	MAX
10	"233002"	Nauczyciel chemii	0,33	0	MAX
11	"235301"	Lektor języka angielskiego	0,33	0	MAX
12	"242102"	Koordynator projektów unijnych	0,33	0	MAX
13	"523001"	Kasjer biletowy	0,33	0	MAX
14	"524404"	Telemarketer	0,33	0	MAX
15	"722308"	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,33	0	MAX
16	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	0,33	0	MAX
17	"711501"	Cieśla	1,83	0,17	11
18	"811105"	Operator koparko – ładowarki	1	0,17	6
19	"232001"	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	1,67	0,33	5
20	"523002"	Kasjer handlowy	1,67	0,33	5
21	"522304"	Sprzedawca w branży spożywczej	0,83	0,17	5

22	"751106"	Ubojowy	2,5	0,67	3,75
23	"931205"	Robotnik drogowy	7,33	2,33	3,14
24	"712990"	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych	1	0,33	3
25	"752290"	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	1	0,33	3
26	"261906"	Prawnik legislator	0,5	0,16	3
27	"311402"	Instalator systemów alarmowych	0,5	0,17	3
28	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	0,5	0,17	3
29	"912102"	Pracznia	0,5	0,17	3
30	"712703"	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0,33	0,17	2

Pierwsze miejsce w tabeli zawodów deficytowych zajmują pracownicy ochrony fizycznej bez licencji. Na 36 wolnych stanowisk zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie nie pojawiły się osoby z takim zawodem. W samym październiku Centrum Ochrony Security Sp. z o.o. z Sosnowca poszukiwało 16 pracowników ochrony. Trudno jednak odnieść się ściśle do statystycznych danych, bowiem zgodnie z analizą ofert pracy pracodawcy nie zawarli wymagań co do kwalifikacji w stosunku do kandydatów – oferta była adresowana do osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności (taka sytuacja miała miejsce w przypadku 30 z 36 stanowisk).

Drugim w kolejności zawodem deficytowym jest urzędnik ubezpieczeń społecznych. Tak wysokie miejsce w rankingu wynika ze zgłoszonych ofert stażowych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Podobna sytuacja występuje w przypadku stanowiska pracownika kancelaryjnego, na wolne stanowiska stażowe zapotrzebowanie zgłosiła Komenda Powiatowa Policji.

Kolejnymi zawodami wartymi omówienia są zawody spawacza metodą MAG, spawacz metodą MIG oraz operatora koparko-ładowarki. Deficyt w tych zawodach spowodowany jest brakiem możliwości nabycia kwalifikacji do ich wykonywania poprzez ukończenie szkoły. Brak kandydatów na zgłaszane wolne miejsca pracy jest niwelowany przez organizowanie kursów, podczas których osoby bezrobotne nabywają potrzebne umiejętności oraz uprawnienia. W 2010 roku możliwość uzyskania uprawnień spawalniczych MIG i MAG w ramach szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie miało 20 osób bezrobotnych, natomiast kurs operatora koparko-ładowarki w ramach realizowanych szkoleń ukończyło 30 osób.

Na wysokich miejscach w rankingu utrzymują się zawody powiązane z wykształceniem wyższym jak nauczyciel bibliotekarz, nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych, nauczyciel chemii, lektor języka angielskiego, czy koordynator projektów unijnych. Natomiast stan ten może wynikać także z faktu iż osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje do pracy w w/w zawodach płynnie po zakończonej edukacji wchodzi na rynek pracy i nie pojawia się konieczność rejestracji

w Powiatowym Urzędzie Pracy. Ponadto w przypadku nauczycieli zawodów technicznych brak kandydatów wynika z mało atrakcyjnych warunków zatrudnienia w szkolnictwie w porównaniu z branżą ściśle powiązaną z ukończonymi kierunkami technicznymi.

Uwagę należy poświęcić takim zawodom jak operator obrabiarek sterowanych numerycznie oraz mechanik samochodów ciężarowych, które osiągnęły maksymalny wskaźnik intensywności deficytu zawodów. Na koniec roku 2010 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy pozostawały 62 osoby posiadające zawód tokarz w metalu, natomiast jest to zawód uzyskiwany w przeszłych latach i osoby rzadko poszerzają kwalifikacje poprzez doskonalenie zawodowe i nabycie umiejętności w obsłudze tokarek CNC. Na koniec 2010 roku 161 osób posiadało zawód mechanika samochodów osobowych, a 130 technika mechanika – mimo tego jako zawód deficytowy pojawia się mechanik samochodów ciężarowych. W przypadku tego typu ofert pracodawcy często skupiają się na doświadczeniu osób zainteresowanych pracą tego typu, a szkoły nie kształcą w tym konkretnym kierunku (absolwenci uzyskują tytuł mechanika pojazdów samochodowych).

W większości wymienionych w tabeli zawodów deficytowych pracodawcy zatrudniają na dane stanowiska osoby, które nie koniecznie wyuczone są w danym zawodzie ale posiadają kursy czy umiejętności, których poszukuje pracodawca. Dodatkowo w większości przypadków nie ma szkół kształcących w tych zawodach i aby je wykonywać potrzebne jest doświadczenie zawodowe lub specjalistyczne szkolenia, które osoby bezrobotne mogą nabywać m.in. za pośrednictwem Urzędu Pracy, czy przyuczenie przez pracodawców już w trakcie okresu zatrudnienia bądź staży.

Tabela nr 8. Zestawienie zawodów nadwyżkowych w powiecie cieszyńskim w drugim półroczu 2010 roku według wskaźnika intensywności nadwyżki zawodów

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0	30	0
2	"331403"	Technik ekonomista	0	28,83	0
3	"512002"	Kucharz małej gastronomii	0	18,67	0
4	"311504"	Technik mechanik	0	16,17	0
5	"311204"	Technik budownictwa	0	14,67	0
6	"235107"	Pedagog	0	11,83	0
7	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	0	10,83	0
8	"751204"	Piekarz	0	9,83	0
9	"351203"	Technik informatyk	0	8,17	0
10	"422402"	Technik hotelarstwa	0	7,5	0
11	"811101"	Górnik eksploatacji podziemnej	0	6,83	0
12	"314207"	Technik rolnik	0	6,33	0
13	"242218"	Specjalista ds. badań społeczno-	0	5,17	0

		ekonomicznych			
14	"311408"	Technik elektronik	0	5,17	0
15	"263102"	Ekonomista	0	5	0
16	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,17	8	0,02
17	"751201"	Cukiernik	0,33	12,33	0,03
18	"243106"	Specjalista ds. marketingu i handlu	0,17	4,83	0,03
19	"514101"	Fryzjer	0,5	12,17	0,04
20	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,67	13,67	0,05
21	"741290"	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	0,33	6,5	0,05
22	"522305"	Technik handlowiec	0,83	8,67	0,1
23	"752205"	Stolarz	1,33	10,67	0,12
24	"721306"	Blacharz samochodowy	0,67	5,17	0,13
25	"711202"	Murarz	2,33	15,83	0,15
26	"753105"	Krawiec	2,5	16,17	0,15
27	"513202"	Barman	0,83	5,17	0,16
28	"512001"	Kucharz	4,5	26,83	0,17
29	"522301"	Sprzedawca	10,17	60,17	0,17
30	"515303"	Robotnik gospodarczy	3,33	19,33	0,17

Zawody nadwyżkowe to zawody reprezentowane przez dużą ilość bezrobotnych, na które nie wpływają oferty pracy. Pierwszym w rankingu jest zawód technika żywienia i gospodarstwa domowego. Pomimo braku zgłaszanego zapotrzebowania, osoby posiadające kwalifikacje w tym zawodzie podejmują zatrudnienie w branży gastronomicznej i turystycznej na stanowiskach kucharzy, barmanów czy kelnerów. Podobnie jest z innymi zawodami nadwyżkowymi. Technicy ekonomiści, technicy mechanicy, technicy budownictwa, pedagodzy, technicy informatycy to grupy osób, które znajdują zatrudnienie na stanowiskach zbliżonych do posiadanych kwalifikacji. Często mając trudności w znalezieniu zatrudnienia w swoim wyuczonym zawodzie, osoby bezrobotne decydują się na podnoszenie kwalifikacji poprzez dalsze kształcenie czy przekwalifikowanie umożliwiające zdobycie bardziej poszukiwanych umiejętności. Niektóre zawody wręcz tego wymagają, trudno bowiem znaleźć zatrudnienie na naszym terenie w sektorze rolniczym bądź na stanowisku cukiernika przemysłowego.

WNIOSKI

W 2009 roku rozpoczęła się tendencja zwyżkowa poziomu bezrobocia w powiecie cieszyńskim i trwała do marca 2010 roku, kiedy to osiągnęła wskaźnik 10,1%. W drugim kwartale 2010 roku pojawiła się tendencja spadkowa i utrzymywała się do sierpnia, kiedy wyniosła 9,2%, po czym zaczęła sukcesywnie wzrastać, by osiągnąć w grudniu 10,3%. Sytuacja taka ma związek ze specyfiką lokalnego rynku pracy – okres wiosenno-letni jest ściśle związany z pojawiającymi się ofertami pracy w sektorze budowlanym oraz turystyczno-gastronomicznym, natomiast wzrost stopy bezrobocia rejestrowanego wzrasta także w województwie śląskim oraz w kraju i jest to odczuwalny skutek spowolnienia gospodarczego.

Od 1998 roku liczba ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy systematycznie wzrastała. Sytuacja ta zmieniła się jednak w 2009 r., kiedy to zgłoszono zapotrzebowania na 2723 stanowiska (o 407 mniej niż rok wcześniej). W drugiej połowie 2010 roku wpłynęło zapotrzebowanie na 891 stanowisk pracy, o 64 mniej niż w pierwszym półroczu. W skali całego roku 2010 wpłynęło o 877 ofert pracy mniej niż w roku 2009. Na uwagę w raporcie za II półrocze 2010 r. zasługuje ujęcie w ilości ofert pracy także miejsc stażowych.

Najmniej ofert pracy wpływa dla osób z wykształceniem wyższym, które jednocześnie stanowią najmniej liczną grupę osób zarejestrowanych. Jednak osoby z tej grupy mają trudną sytuację, gdyż muszą w szczególny sposób dostosowywać się do coraz wyższych wymagań rynku. Sam dyplom nie stanowi gwarancji znalezienia pracy. Najczęściej jednak wykazują się większą aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, często korzystając przy tym ze staży, szkoleń oraz wnioskując o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy za pomocą takich form jak szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne czy staże prowadzi aktywizację osób bezrobotnych w celu zwiększenia zatrudnialności. Usługi oraz instrumenty rynku pracy w głównej mierze skierowane są dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowią znaczny odsetek ogółu osób bezrobotnych. W 2010 roku ze staży skorzystało 808 osób (spośród 726 osób, które zakończyły staże w 2010 roku 52,3% podjęło pracę), ze szkoleń 700, przygotowania zawodowego 3 osoby, natomiast 254 osoby otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W analizowanym okresie, tj. drugim półroczu analogicznie ze staży skorzystało 341 osób, ze szkoleń 293, natomiast 90 osób w wyniku otrzymanych środków stworzyło dla siebie miejsca pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wspiera lokalnych pracodawców m.in. poprzez pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy (subsydiowane formy zatrudnienia), oraz możliwość skorzystania usług poradnictwa zawodowego w zakresie doboru kandydatów do pracy oraz opisu stanowiska pracy. Istotnym działaniem ze strony Urzędu Pracy jest marketing usług rynku pracy poprzez organizację seminariów i konferencji skierowanych do partnerów na lokalnym rynku pracy. Od 2008 roku w ramach projektu „Nowa jakość – Nowe możliwości” a od 2010 roku w ramach projektu „Nowa jakość – Nowe możliwości II” prowadzone jest także zewnętrzne pośrednictwo pracy w ramach którego odwiedzani pracodawcy zostają zapoznani z działaniami prowadzonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie. Wizyty pośredników zewnętrznych są bardzo istotnym elementem nawiązywania i podtrzymywania kontaktów z lokalnymi pracodawcami.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy zawarł z pracodawcami umowy o dofinansowaniu 241 stanowisk pracy (w drugim półroczu 57 stanowisk). W głównej mierze były to stanowiska związane z branżą budowlaną, handlem oraz gastronomią.

Reasumując zauważyć należy iż w 2010 roku obserwujemy ciągle spowolnienie ekonomiczno-gospodarcze, które ma także wpływ na sytuację w powiecie cieszyńskim. W odniesieniu do 2009 roku widoczna jest zdecydowanie zarówno mniejsza liczba ofert pracy jak i zwiększająca się liczba osób rejestrujących się w Urzędzie Pracy, oraz pozostających w rejestrze powyżej 12 miesięcy. W drugim półroczu 2010 roku sytuacja na lokalnym rynku pracy uległa pogorszeniu, co po części jest związane ze wspomnianą wcześniej charakterystyką powiatu. W zeszłym roku zauważalny także był trend wśród osób zarejestrowanych tworzenia dla siebie miejsc pracy – powstające podmioty gospodarcze zazwyczaj działają jako jednoosobowe firmy, zatem w pierwszym okresie działalności nie generują zapotrzebowania na pracowników. Opracowanie rankingu według metodologii odnoszącej się do danych statystycznych, pochodzących z jednej instytucji rynku pracy stanowi odzwierciedlenie zaledwie wycinka rzeczywistości na lokalnym rynku pracy. Niewątpliwie należy jednak uważnie obserwować sytuację w zakresie zapotrzebowania na pracowników bądź jego brak, tak by młodzież mogła uniknąć konieczności rejestracji w Urzędzie Pracy. Innym problemem są osoby chronicznie bierne które nie tylko posiadają zawód, którego przydatność na rynku pracy uległa dezaktualizacji, ale również nie rozwijają innych umiejętności wymaganych przez pracodawców. Z drugiej strony wymagania pracodawców podyktowane często sytuacją zewnętrzną, a mianowicie dużą ilością kandydatów na jedno stanowisko pracy, wpływają na brak zatrudnienia osób bezrobotnych.

Zjawisko konkurencji jest czynnikiem wpływającym na rynek pracy, a w warunkach gospodarki wolnorynkowej nie zawsze kierunek i wymiar konkurencji jest właściwy. Należy podkreślić konieczność badania rynku przez wyspecjalizowane firmy, tak by wyniki badań powstały z wyprzedzeniem, a nie po fakcie.

Dane, na podstawie których opracowano materiał odzwierciedlają bezrobocie rejestrowane, jak i oferty pracy składane przez firmy do Powiatowego Urzędu Pracy, natomiast trudno zweryfikować faktyczną gotowość do podjęcia pracy wśród osób zarejestrowanych, jak również realną liczbę wolnych stanowisk, ponieważ duża część ruchów kadrowych odbywa się poza Urzędem Pracy.

Zadaniem Urzędu Pracy jako instytucji zajmującej się procesami zachodzącymi na rynku pracy jest minimalizowanie negatywnych skutków wzrastającego bezrobocia poprzez aktywne wspieranie lokalnych pracodawców oraz osób bezrobotnych.

Sporządzili:

Magdalena Wójcik
Doradca Zawodowy

Arkadiusz Grygierek
Pośrednik Pracy I stopnia