

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie

<http://www.apraca.pl/kaci>

Informacja na temat sytuacji na rynku pracy w Powiecie Cieszyńskim w 2004 roku

Realizacja zadań samorządu powiatu
przez Zarząd Powiatu i Powiatowy Urząd Pracy
wynikających
z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku
pracy

Styczeń 2005

Rynek pracy Powiatu Cieszyńskiego

Statystyka

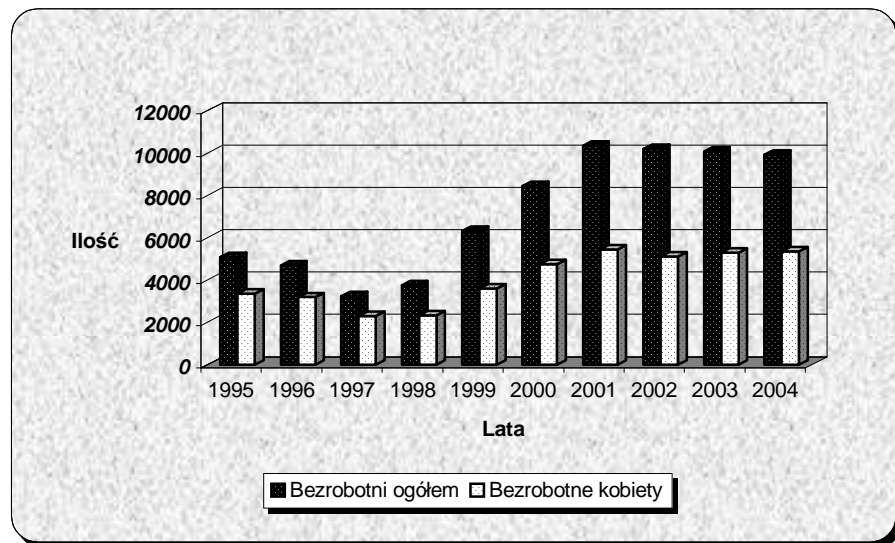
W 2004 roku zwiększyło się w powiecie cieszyńskim bezrobocie rejestrowane. Na koniec roku 15,5% ogółu osób aktywnych zawodowo pozostawało bez pracy tj. o 1,5% więcej niż w roku 2003. Współczynnik ten nadal był niższy od wojewódzkiej stopy bezrobocia, która wynosiła 16,6% (+0,2%) oraz od wskaźnika obliczanego dla całego kraju, stanowiącego 18,7% (+0,7%). W 2004 roku zmniejszyła się liczba osób rejestrujących się w Urzędzie Pracy po raz pierwszy – ogółem 2 872 osoby (o 328 osób mniej niż w 2003 roku) a wzrosła liczba osób rejestrujących się po raz kolejny – ogółem 7 420 (aż o 920 osób więcej niż przed rokiem). Oznacza to, iż te osoby, po zarejestrowaniu się w PUP, znajdowały przeważnie krótkotrwałe zatrudnienie, po którym rejestrowały się ponownie. Jest to również dowód na to iż, powiat cieszyński charakteryzuje się dużą sezonowością zatrudnienia. Powyższa grupa bezrobotnych, po krótkotrwałej pracy, nie nabyła prawa do zasiłku i z tego względu liczba zasiłkobiorców na koniec roku stanowiła tylko 10,5% wszystkich osób figurujących w ewidencji PUP.

W związku z wejściem Polski do UE konieczna była zmiana i dostosowanie przepisów do prawa unijnego. Dlatego z dniem 1 czerwca 2004 roku Ustawę o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu zastąpiła „Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”. Nowe przepisy określają zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Stopa bezrobocia w Polsce w latach 1998 – 2004

| ROK | STOPA BEZROBOCIA |
|------|------------------|
| 1998 | 10,4% |
| 1999 | 13,1% |
| 2000 | 15,1% |
| 2001 | 17,5% |
| 2002 | 18,0% |
| 2003 | 18,0% |
| 2004 | 18,7% |

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Cieszyn w latach 1995 - 2004



W 2004 roku liczba bezrobotnych utrzymywała się na bardzo podobnym poziomie co w roku 2003. Najwyższe bezrobocie zanotowano w styczniu – 10 691 osób, a najniższe w październiku – 9378 osób. Na koniec roku w ewidencji PUP figurowało 9 912 osób bezrobotnych, co w porównaniu z grudniem 2003 roku stanowiło liczbę mniejszą tylko o 147 osób.

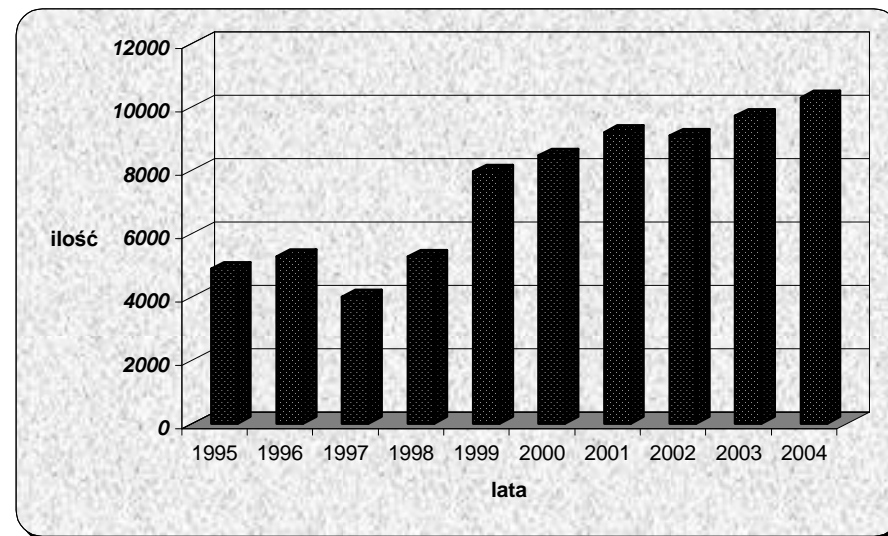
Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2004 roku

| | STY | LUT | MAR | KWI | MAJ | CZE | LIP | SIE | WRZ | PAŹ | LIS | GRU |
|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|------|
| liczba bezrobotnych | 10691 | 10524 | 10597 | 10351 | 10116 | 9802 | 9956 | 9851 | 9627 | 9378 | 9709 | 9912 |
| w tym kobiet | 5517 | 5432 | 5453 | 5415 | 5392 | 5316 | 5448 | 5385 | 5266 | 5137 | 5241 | 5345 |

Przedstawiona powyżej tabela obrazuje sezonowość bezrobocia w powiecie cieszyńskim. Sytuację taką można zaobserwować już od lat. Bezrobocie corocznie wzrasta w miesiącach zimowych, a począwszy od kwietnia do października spada. Wyjątkiem jest lipiec, kiedy to zaczyna rejestrować się młodzież, która ukończyła szkołę oraz kończą się półroczne umowy o pracę. Jest to spowodowane sezonowością prac związanych z budownictwem oraz ożywieniem w turystyce. W bieżącym roku

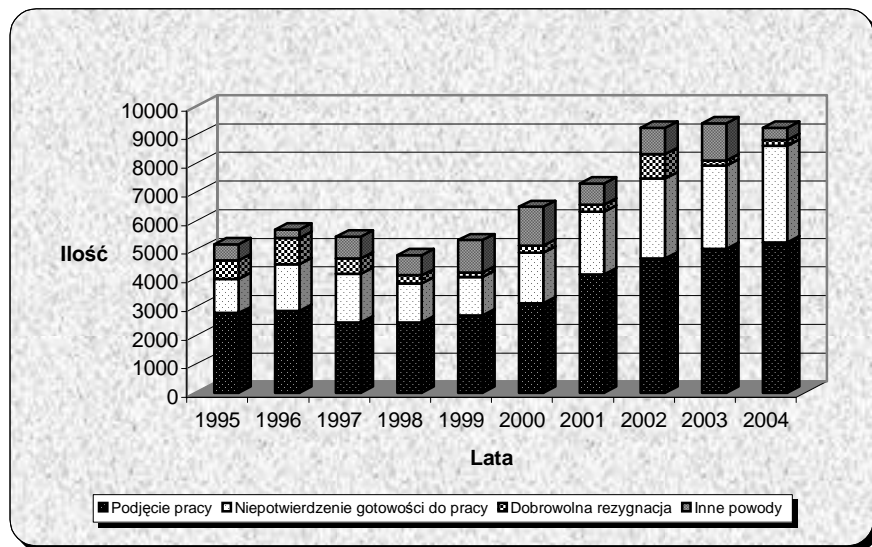
dotatkowo sezonowość ta jest związana z budową drogi S1 w powiecie cieszyńskim. Można zaobserwować, iż stosunek liczby bezrobotnych kobiet do liczby bezrobotnych mężczyzn w 2004 roku wzrósł o 0,5% i stanowił 53, 5% kobiet do 46,5% mężczyzn. W grudniu kobiet było więcej o 778 od mężczyzn podczas gdy rok wcześniej przewaga kobiet nad mężczyznami wynosiła 533 osoby.

Liczba rejestracji bezrobotnych w PUP Cieszyn w latach 1995 – 2004



Najwięcej rejestracji dokonanych w PUP Cieszyn zanotowano w styczniu – 1181 osób, natomiast najmniej w lutym – 637 osób. Na przestrzeni całego roku 10 292 osoby podjęły decyzję o rejestracji w PUP Cieszyn, to jest przeciętnie 857 osób miesięcznie. Ilość rejestracji w stosunku do 2003 roku wzrosła o 569 osób i jest najwyższa w stosunku do poprzednich lat. Obserwujemy wzrost liczby osób rejestrujących się w PUP przy niewielkim, w ostatnich latach, spadku ogólnej liczby bezrobotnych. Spowodowane jest to zmianą przepisów na bardziej aktywizujące osoby bezrobotne i coraz większą możliwością skorzystania przez osoby bezrobotne z różnorodnych instrumentów rynku pracy (staże, przyuczenie zawodowe, roboty publiczne, prace interwencyjne, szkolenia itp.).

Liczba wyrejestrowań bezrobotnych w PUP Cieszyn w latach 1995 – 2004



W 2004 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 9 240 osób, o 211 osób mniej niż przed rokiem. Głównym powodem wyrejestrowań było podjęcie pracy – 5 248 osób, a w następnej kolejności nie potwierdzenie gotowości do pracy – 3 378 osób (w 2003 roku 2 913). W 2004 roku nieznacznie zwiększyła się liczba osób rezygnujących dobrowolnie ze statusu bezrobotnego i wyniosła 195 osób (w 2003 roku – 181). Rezygnując z usług urzędu bądź nie stawiając się w nim w określonym terminie, bezrobotni dobrowolnie pozbawiają się przysługujących im praw. Nie mogą uczestniczyć w zorganizowanych i finansowanych przez urząd szkoleniach oraz korzystać z subsydiowanych form zatrudnienia (prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego). Nie pracując osoby te jednak nadal pozostają bezrobotnymi i powiększają rozmiary bezrobocia ukrytego.

Do ostatniej grupy osób wykreślonych z rejestru bezrobotnych należą nabywający uprawnienia emerytalno-rentowe bądź prawo do świadczenia przedemerytalnego, powołani do zasadniczej służby wojskowej, a także bezrobotni, którzy podjęli naukę szkolną w trybie dziennym. Na przestrzeni 2004 roku łącznie z ww. przyczyn wyrejestrowano 419 osób co stanowi spadek w porównaniu z rokiem 2003 o 861 osób.

Taki wzrost wynika głównie ze wzrostu liczby uczestniczących w kursach organizowanych przez PUP oraz w zwiększającej się liczbie młodzieży odbywających staż.

20 najczęstszych zawodów wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Cieszyn:

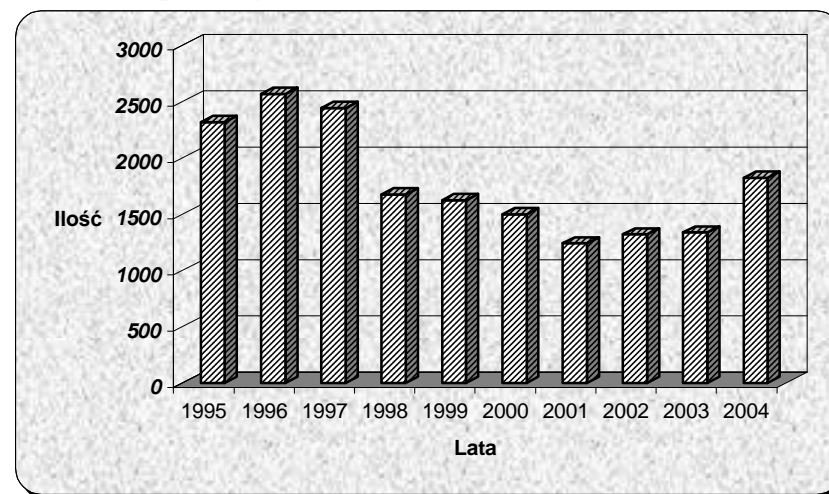
1. Sprzedawca - 346
2. Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] - 327
3. Mechanik samochodów osobowych - 242
4. Technik żywienia i gospodarstwa domowego – 222
5. Kucharz - 217
6. Technik mechanik - 166
7. Krawiec - 139
8. Technik budownictwa - 111
9. Cukiernik - 108
10. Ekonomista – 91
11. Handlowiec - 70
12. Elektromonter [elektryk] zakładowy - 69
13. Piekarz - 62
14. Kelner – 61
15. Pedagog - 60
16. Stolarz – 56
17. Technik rolnik – 54
18. Technik elektryk – 52
19. Fryzjer - 50
20. Tokarz – 44

20 najczęściej poszukiwanych zawodów w 2004 roku na terenie działania PUP Cieszyn:

1. Sprzedawca - 58
2. Przedstawiciel handlowy - 42
3. Kelner – 41
4. Kucharz - 34
5. Robotnik budowlany – 27
6. Murarz – 27
7. Stolarz - 24
8. Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochron - 22
9. Pakowacz – 21
10. Sprzątaczką - 20
11. Kierowca samochodu ciężarowego - 20
12. Fryzjer – 17
13. Kowal – 17
14. Księgowy – 15
15. Recepcjonista - 13
16. Bufetowy [barman] – 13
17. Nauczyciel języka obcego – 12
18. Krawiec – 12
19. Piekarz – 12
20. Magazynier – 10

Identycznie jak w 2003 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło dla sprzedawców i z drugiej strony wśród bezrobotnych jest najwięcej osób posiadających zawód sprzedawcy.

Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Cieszyn w latach 1995 – 2004



Droga oferty pracy w PUP:

Przyjęcie oferty pracy (wypełnienie druku “ZGŁOSZENIA WOLNEGO MIEJSCA ZATRUDNIENIA LUB PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO”),

Zarejestrowanie oferty pracy w systemie informatycznym,

Skierowanie oferty pracy do pośrednika pracy,

Sporządzenie wydruku komputerowego osób kwalifikujących się na dane stanowisko pracy (na jedno wolne miejsce pracy, po uzgodnieniu z pracodawcą, kierowanych jest około pięciu osób bezrobotnych),

Wyszukanie i analiza akt osób bezrobotnych pod kątem ich ewentualnej niezdolności do wykonywania pracy (L-4, urlop macierzyński itp.),

Prowadzenie przez doradców zawodowych rekrutacji kandydatów do pracy zgodnie z wymogami pracodawcy.

Wysłanie skierowań do osób bezrobotnych, udzielanie informacji telefonicznie i osobiście,

Rozliczanie osób bezrobotnych z oferty w ciągu siedmiu dni od momentu jej dostarczenia,

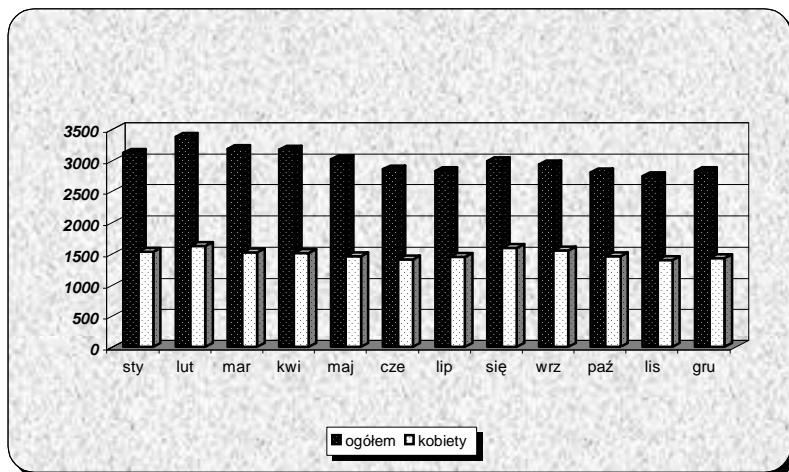
Przyjmowanie zawiadomień pracodawców o fakcie zatrudnienia osoby bezrobotnej,

W 2004 roku liczba ofert pracy znacznie wzrosła i jest najwyższa od 1998 roku. Wyniosła ona 1822 ofert, aż o 484 ofert pracy więcej niż przed rokiem. Wzrost liczby ofert pracy jest wynikiem realizowanego od 2004 roku projektu zewnętrznego pośrednictwa pracy. Pracownicy PUP sami zabiegają u pracodawców o składanie ofert pracy w urzędzie. Jednocześnie podczas spotkań u pracodawcy informują o wszystkich innych formach pomocy finansowej z Funduszu Pracy oraz o realizowanych programach rynku pracy. Średnio miesięcznie daje to 152 ofert pracy. Porównując tą liczbę ze średnią miesięczną wyrejestrowań z powodu podjęcia pracy, która wynosi 437 osób, świadczy to o tym, że nadal 2/3 osób poszukuje zatrudnienia samodzielnie.

Młodzież 18 – 25 lat

Od 1 czerwca 2004r., z dniem wejścia nowej Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zniknęło pojęcie “absolwent”, które zastąpiono pojęciem bezrobotnego do 25 roku życia

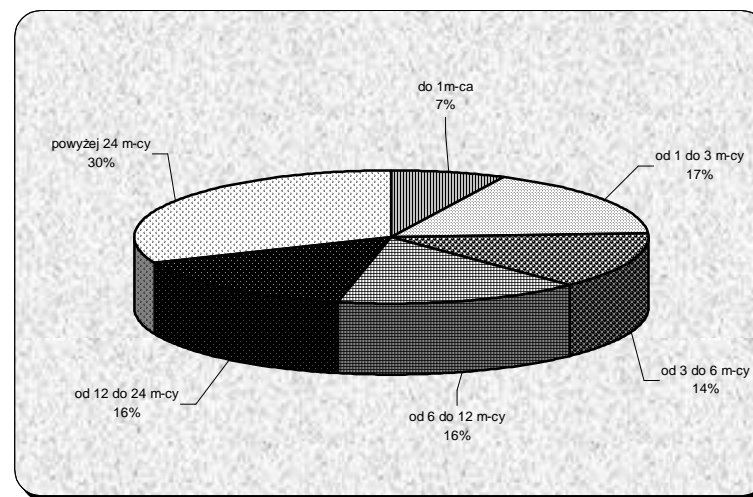
Liczba bezrobotnej młodzieży w wieku 18-25 w 2004 roku



Liczba bezrobotnej młodzieży w wieku 18- 25 lat w 2004 roku ulegała wahaniom. Najwięcej młodzieży było zarejestrowanej w lutym – 3 378, a najmniej w listopadzie –

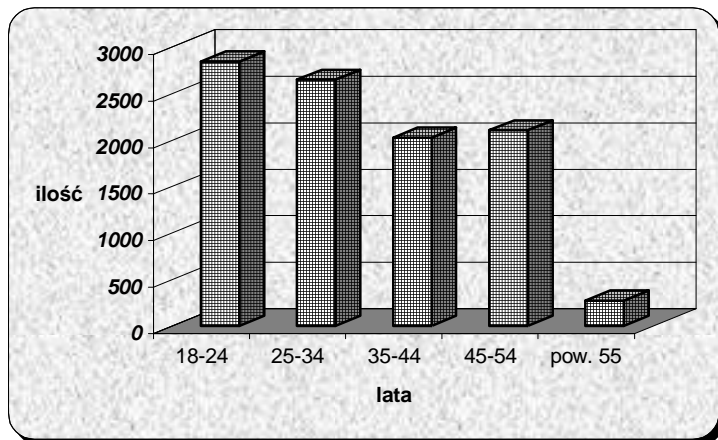
2 748 osób. Na koniec 2004 roku ewidencja bezrobotnych obejmowała 2 829 osób młodych, z których 70% posiadało średnie lub zasadnicze wykształcenie zawodowe. Wykształceniem wyższym legitymowało się 56 osób, a średnim ogólnokształcącym 339 osób. Kobiety stanowiły 50% zarejestrowanej młodzieży. W 2004 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 4 883 osoby w wieku 18-25 lat. Z czego 2090 podjęło zatrudnienie, 481 osób odbywało staże, a 168 osób uczestniczyło w różnego rodzaju szkoleniach.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w PUP Cieszyn



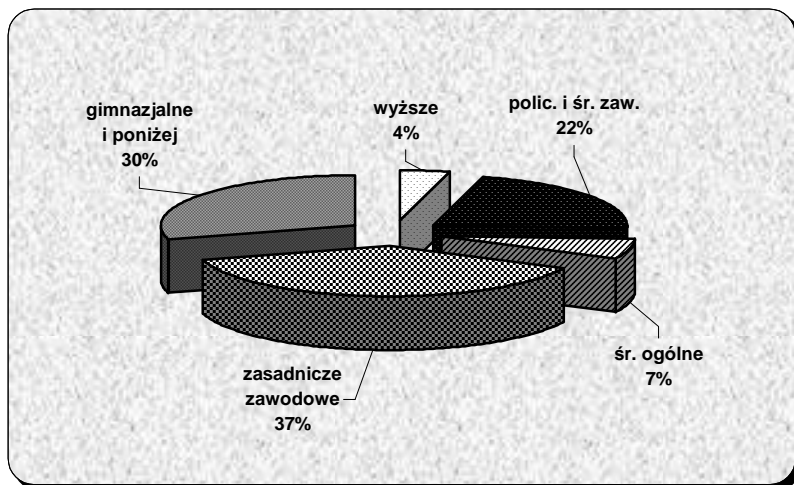
W 2004 roku zmniejszyła się liczba osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 miesięcy) o 2% i wyniosła 46%. Nadal spada także liczba osób zarejestrowanych w PUP Cieszyn między 12 a 24 miesiące, która w 2004 roku wyniosła 1 538 osób (o 3,5% mniej niż w 2003r.). Natomiast w stosunku do roku ubiegłego wzrosła o 2% liczba osób zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy. Nie uległ zmianie odsetek osób zarejestrowanych do 1 miesiąca i wynosi nadal 7%.

Bezrobotni według wieku zarejestrowani w PUP Cieszyn



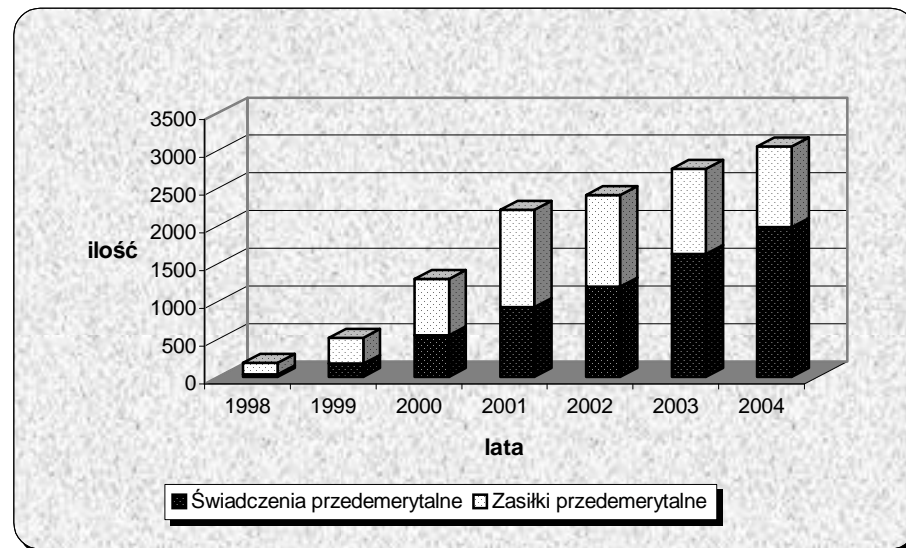
Najbardziej liczną grupę bezrobotnych stanowią ludzie młodzi w wieku między 18 a 24 lata – 2 847 osób, co stanowi 29% ogółu bezrobotnych. Liczba ta zmniejszyła się w stosunku do roku ubiegłego o 279 osób. Wzrosła natomiast o 132 osoby w porównaniu z grudniem 2003r. liczba osób w wieku 45 a 54. Najmniej liczną grupę stanowią osoby bezrobotne w wieku powyżej 55 roku życia.

Bezrobotni według wykształcenia zarejestrowani w PUP Cieszyn



Wśród zarejestrowanych w 2004 roku osób najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym – 37% i osoby z wykształceniem gimnazjalnym – 30%. Zadowalający jest jednak fakt, iż odsetek osób z najniższym wykształceniem zmniejszył się o 3,5% w stosunku do 2003 roku. Od trzech lat nie uległa zmianie liczba osób posiadających wyższe wykształcenie stanowi nadal najmniejszy odsetek – 4% ogółu. Dowodzi to, że pracodawcy najchętniej zatrudniają osoby z najwyższym wykształceniem a z drugiej strony osoby te częściej szukają pracy samodzielnie.

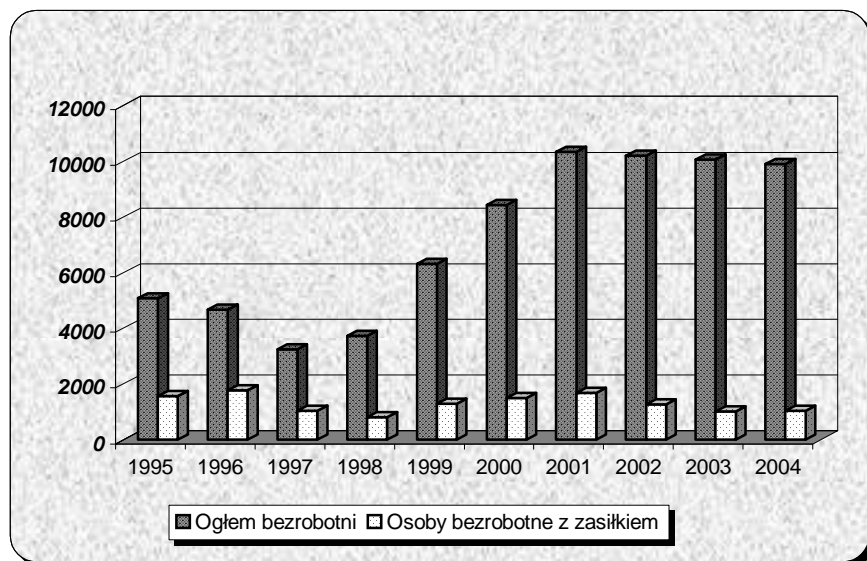
Osoby na zasiłkach i świadczeniach przedemerytalnych w PUP Cieszyn



Od 2001 roku liczba zasiłków przedemerytalnych systematycznie się zmniejsza, natomiast liczba osób pobierających świadczenia przedemerytalne wzrasta. W lipcu 2004 roku 1 071 osób pobierało zasiłki przedemerytalne natomiast 1 988 osób pobierało świadczenia przedemerytalne.

Od sierpnia 2004 roku przyznawaniem nowych świadczeń przedemerytalnych oraz kontynuowaniem wypłaty wcześniej przyznanych świadczeń i zasiłków przedemerytalnych zajmuje się Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Liczba osób pobierających zasiłek w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 1995 – 2004



W grudniu 2004 roku 1046 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, co stanowi tylko 10,5% ogółu osób zarejestrowanych. W porównaniu z 2003 rokiem, gdzie osób uprawnionych do pobierania zasiłku było 1021, zanotowano 0,5% wzrost.

Sytuacja osób niepełnosprawnych

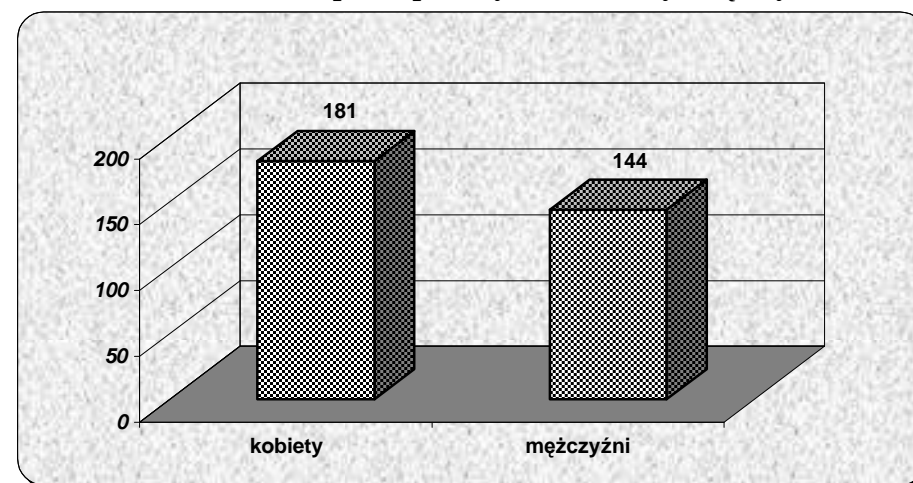
Na koniec 2004 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 325 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (o 49 więcej niż przed rokiem) i 181 niepełnosprawnych poszukujących pracy (o 24 osoby mniej niż rok wcześniej). W ciągu całego roku zarejestrowało się 327 osób jako bezrobotne i 153 jako poszukujące pracy. W 2004 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 157 bezrobotnych niepełnosprawnych. To stanowi wzrost w porównaniu do roku 2003 aż o 90 osób.

Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Cieszyn wyróżniamy dwie grupy osób - osoby bezrobotne oraz osoby poszukujące pracy, nie pozostające w zatrudnieniu i posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Są to osoby, które

uzyskują świadczenia z tytułu orzeczonego stopnia niepełnosprawności z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Ośrodka Pomocy Społecznej.

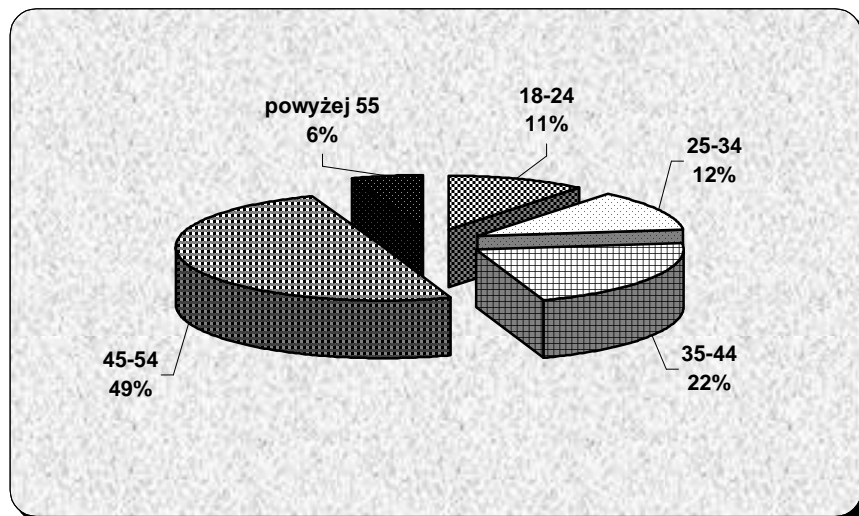
Osoby posiadające status osoby niepełnosprawnej najczęściej zatrudniane są w zakładach pracy chronionej oraz na stanowiskach tworzonych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2004 roku pozyskano dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych ponad 164 oferty pracy. To w porównaniu z 2003 rokiem oznacza wzrost o 58 oferty pracy. Od 2002 roku notujemy stały wzrost ofert pracy dla zarejestrowanych osób niepełnosprawnych.

Podział osób niepełnosprawnych na kobiety i mężczyzn



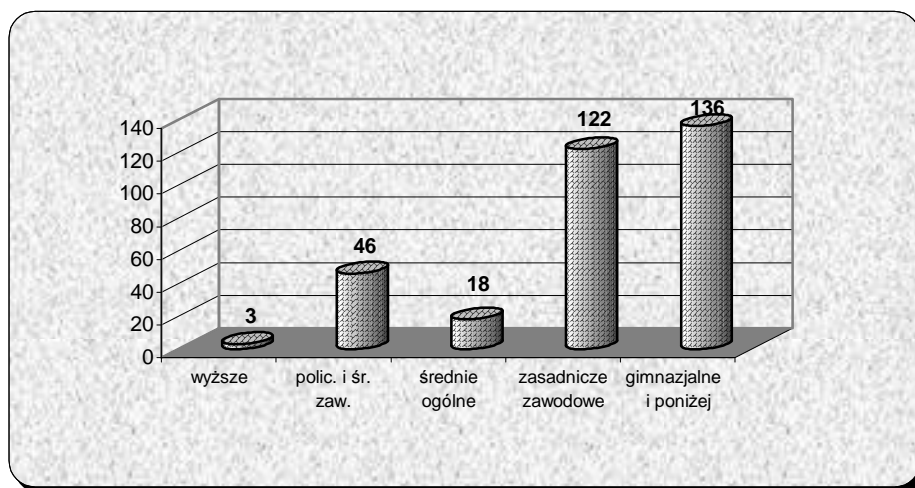
Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych przeważają kobiety, które stanowią 56% ogółu. W porównaniu z 2003 rokiem sytuacja ta nie uległa zmianie.

Wiek bezrobotnych osób niepełnosprawnych



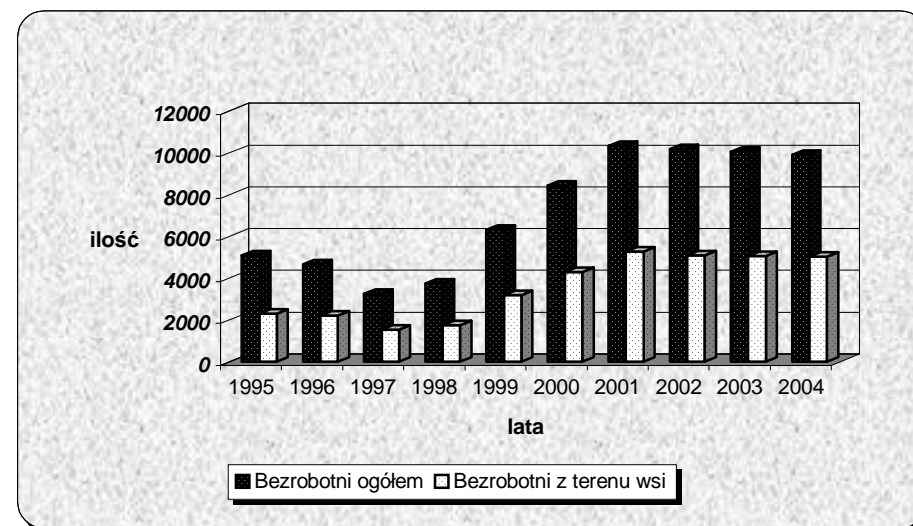
W 2004 roku 49% osób bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby w wieku 45-54 lata. Natomiast bezrobotne osoby niepełnosprawne w wieku 35-44 lata stanowiły 22%. Sytuacja taka utrzymuje się już od kilku lat.

Bezrobotni niepełnosprawni według wykształcenia



W 2004 roku nadal utrzymywała się bardzo wysoka liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (42%), chociaż w stosunku do roku ubiegłego liczba ta spadła o 3%. Drugą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (37%), spadek o 2% w stosunku do 2003 roku. Natomiast wzrosła o 4% liczba osób z wykształceniem minimum średnim i stanowi w 2004 roku 20% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Nadal najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym (1%).

Liczba osób bezrobotnych mieszkańców wsi



Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi od wielu już lat oscyluje wokół 50% wszystkich bezrobotnych. Natomiast nie są znane prawdziwe rozmiary bezrobocia na wsi, gdyż osobom posiadającym powyżej 2 ha gruntów przeliczeniowych nie przysługuje prawo zarejestrowania się w urzędzie pracy. Osoby te tworzą tzw. ukryte bezrobocie.

Należy tu również pamiętać, że wiele obszarów Wisły i Ustronia ma charakter rolniczy, więc pomimo zamieszkania w gminach miejskich, należałoby te osoby zaliczyć do mieszkańców wsi.

Zestawienie zwolnień grupowych zgłoszonych w 2004 roku

| ZAKŁAD | Zgłoszonych | Zwolnionych | W trakcie wypowiedzenia | Wycofanych |
|------------------|-------------|-------------|-------------------------|------------|
| „Dromex” Cieszyn | 60 | 0 | 0 | 60 |
| „Polkap” Skoczów | 50 | 0 | 0 | 50 |
| „Atal” Cieszyn | 20 | 0 | 5 | 15 |

Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy programów rynku pracy i innych zadań własnych wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy zostały sprecyzowane w art. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. nr 99, poz. 1001). Zadania, o których mowa w ww. artykule są wykonywane przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej. Do najważniejszych zadań należą:

I. Rejestracja osób bezrobotnych będących mieszkańcami poszczególnych gmin, ustalanie uprawnień osób bezrobotnych (np. prawa do zasiłku), wydawanie z upoważnienia Starosty decyzji administracyjnych ww zakresie, realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE

Wydawanie decyzji w sprawach o:

uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu osoby bezrobotnej,

przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego,

obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, innych

nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,

odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia lub pożyczki udzielonej z Funduszu Pracy,

refundowaniu pracodawcom wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,

refundowaniu pracodawcom dodatków i premii przysługujących pracownikom za wykonywanie obowiązków opiekunów praktyk uczniowskich,

wydawanie innych decyzji w sprawach dotyczących zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu na podstawie innych ustaw,

Ilość wydanych decyzji w poszczególnych miesiącach 2004 roku:

| Miesiące | Ilość decyzji |
|--------------|---------------|
| Styczeń | 2 035 |
| Luty | 1 680 |
| Marzec | 1 859 |
| Kwiecień | 1 889 |
| Maj | 2 015 |
| Czerwiec | 2 029 |
| Lipiec | 2 317 |
| Sierpień | 1 883 |
| Wrzesień | 2 523 |
| Październik | 1 984 |
| Listopad | 2 010 |
| Grudzień | 2 129 |
| RAZEM | 24 353 |

Zaświadczenia

W 2004 roku wydano **17 872** zaświadczenia osobom bezrobotnym. Najczęściej zaświadczenia te były pobierane do:

opieki społecznej, kapitału początkowego, ubezpieczenia, sądu, spółdzielni mieszkaniowej, pożyczki, kredytu, zasiłku rodzinnego.

III. Współpraca z gminami w zakresie ustawowym jest realizowana poprzez funkcjonowanie od 2002 roku punktów obsługi bezrobotnych. Osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku (w tym również młodzież) potwierdzają gotowość do pracy i składają oświadczenia o nie osiąganiu dochodów w poszczególnych gminach, w terminach wyznaczonych przez PUP. W POB dyżurują również doradcy zawodowi, którzy udzielają wszechstronnej informacji o usługach poradnictwa zawodowego oraz realizowanych przez urząd programach rynku pracy. Dodatkowo od 2004 roku wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej wdrażamy program przekazywania raz w miesiącu, aktualnych ofert pracy do poszczególnych gmin. Pracownicy ośrodków informują mieszkańców o możliwości uzyskania informacji o ofertach pracy. PUP kontynuuje wspólnie z ośrodkami pomocy pozostałe projekty tj. zbiorowe wydawanie przez PUP zaświadczeń dla potrzeb OPS (bez angażowania osób bezrobotnych), kontaktowanie się obu urzędów w sprawach związanych z kierowaniem osób bezrobotnych do prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń.

1) Ponadto PUP kontynuuje własne inicjatywy zaproponowane samorządom lokalnym szczególnie w zakresie rozszerzania kontaktów z przedsiębiorcami poprzez:

przekazywanie z PUP do gmin, a za ich pośrednictwem przedsiębiorcom i mieszkańcom, kompleksowej informacji o programach rynku pracy i możliwości ich finansowaniu z Funduszu Pracy (ulotki, biuletyn rynku pracy, informacja w GCI, OPS-ach),

kontynuację projektu zaangażowania urzędowych stanowisk ds. działalności gospodarczej w informowanie nowo-rejestrujących się i wszystkich zainteresowanych przedsiębiorców o możliwości korzystania z programów rynku pracy,

kontynuację projektu zamieszczania przez samorządy lokalne w własnych informatorach urzędowych oraz na stronach internetowych wszelkich informacji przekazywanych z urzędu pracy razem z comiesięcznym meldunkiem o sytuacji na lokalnym rynku pracy,

kontynuację projektu szkoleniowego dla pracodawców. W 2004 roku odbyły się 3 szkolenia z zakresu pozyskiwania środków europejskich. Jesteśmy również inicjatorami spotkań z poszczególnymi lokalnymi zrzeszeniami pracodawców np. w Skoczowie, Wiśle, Cieszynie. Od 2003 roku celem spotkań jest przedstawianie przedsiębiorcom możliwości korzystania z programów rynku pracy finansowych z FP, możliwości finansowania działalności gospodarczej z innych źródeł oraz zasad procesu budowania Partnerstw Lokalnych. Uczestniczymy również w organizowanych forach gospodarczych, które cyklicznie odbywają się w Zebrzydowicach,

przekazywanie przez samorządy lokalne do urzędu pracy informacji o nowopowstających inwestycjach lub rozbudowywujących się zakładach na terenie poszczególnych gmin. Pozwoli to pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem dodatkowych pracowników skorzystaniem ze środków Funduszu Pracy.

2) **Gminne Centra Informacji.** W Powiecie Cieszyńskim obecnie funkcjonuje 7 GCI. W roku 2004, zwyczajowo, PUP zorganizował kolejne szkolenia dla zainteresowanych samorządów i NGO'ów, w związku z ogłoszeniem przez Ministerstwo Pracy II edycji konkursu grantowego na utworzenie Gminnych Centrów Informacji. Następnie z Golezowem i Hażlachem, które otrzymały grant został przygotowany i jest wdrażany program szkoleniowy dla pracowników i wolontariuszy GCI. Pozostałe Centra w: Skoczowie, Cieszynie, Ustroniu, Dębowcu i Istebnej uczestniczą w programie szkoleniowym przygotowującym do profesjonalnej obsługi osób bezrobotnych. Program został przygotowany przez doradców zawodowych PUP. GCI stanowią ważne ogniwo pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, bezrobotnej młodzieży poprzez dobrze wyposażone pracownie komputerowe z dostępem do internetu, możliwość korzystania z codziennej prasy, możliwość korzystania z telefonu podczas poszukiwania pracy. Przede wszystkim jednak w GCI pracuje dobrze przygotowana kadra doradców zawodowych. W 2004 roku GCI obsłużyły ponad 18 000 osób. Poprzez GCI urząd pracy realizuje i wdraża kolejne zapisy ustawowe (art. 9, ust. 1, pkt. 7) w zakresie inicjowania

i wspierania klubów pracy. W Gminnych Centrach Informacji osoby bezrobotne mogą bezpłatnie:

- znaleźć fachową opiekę – skorzystać z porady pracowników GCI,
- poszukać w Internecie najnowszych ofert,
- napisać i wydrukować dokumenty: CV i list motywacyjny,
- wysłać e-mail do pracodawcy,
- przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej,
- pogłębić swoje kwalifikacje na bezpłatnych kursach,
- spotkać innych ludzi w podobnej sytuacji,
- poszukiwać informacji,
- umieścić ogłoszenia o pracy,
- odbierać i wysyłać pocztę,
- skorzystać z faxu i ksera.

W GCI młodzież oraz inne osoby poszukujące pracy mogą uzyskać wzory obowiązujących dokumentów aplikacyjnych oraz druki obowiązujące osoby rejestrujące się w Urzędzie Pracy. Każde Centrum podejmuje i realizuje zadania na rzecz wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zgodnie z kierunkami nadanymi przez publiczne służby zatrudnienia. Urząd Pracy organizuje spotkania, służące wymianie doświadczeń oraz szkolenia z zakresu pozyskiwania środków pomocowych z różnych funduszy.

3) Realizowany od 2003 roku program **“Wspólnie łatwiej i skuteczniej”** pomaga organizacjom pozarządowym z poszczególnych gmin, statutowo zajmującym się aktywizacją lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniem bezrobociu, w zakresie szkoleniowym, informacyjnym i doradczym. W 2004 roku odbyły się kolejne warsztaty z zakresu pozyskiwania środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Każdy z NGO's może uzyskać w PUP pomoc w zakresie przygotowania wniosków aplikujących o środki z funduszy europejskich. Także urząd może być partnerem organizacji pozarządowej w realizacji projektu z EFS-u.

III. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami Funduszu Pracy na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.

W 2004 roku, PUP na podstawie decyzji Ministra Pracy, otrzymał podstawowe środki FP w wysokości 3.663.661zł. Dodatkowo w wyniku pozytywnego rozpatrzenia złożonych przez urząd wniosków grantowych m.in. na program regionalny i programy europejskie, Powiat otrzymał kwotę 2.172.939zł. łącznie Powiat Cieszyński w 2004 roku dysponował kwotą 5. 836.600 zł. Wszystkie środki zostały wydatkowane na programy rynku pracy

1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Z dniem 1 czerwca 2004 roku weszła w życie Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. Ustaw Nr 99 z 2004 roku poz. 1001). Jej przepisy zastąpiły dotychczas obowiązującą Ustawę z dnia 14.12.1994 roku o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

Znowelizowane zapisy prawne mają na względzie z jednej strony – zwiększenie zatrudnienia, z drugiej natomiast – zahamowanie wzrostu bezrobocia.

Potrzeba kompleksowych zmian w funkcjonowaniu instytucji i instrumentów rynku pracy wynikała z konieczności:

- ukierunkowania działań instytucji i instrumentów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia a nie łagodzenia skutków bezrobocia,
- dostosowania systemu publicznych służb zatrudnienia do efektywniejszego i kompleksowego rozwiązania problemów społecznych wymagających interwencji państwa, zwłaszcza takich, jak bezrobocie i wykluczenie społeczne,
- dostosowania systemu instytucji i instrumentów rynku pracy do wymogów i standardów Unii Europejskiej w celu efektywnego włączenia się w realizację Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz skutecznej absorpcji środków Europejskiego Funduszu Społecznego,

szerszego włączenia partnerów społecznych do działania na rzecz promocji zatrudnienia i poprawy efektywności oraz skuteczności działań publicznych służb zatrudnienia.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła preferencje w kreowaniu aktywności na rynku pracy. Dzieli ona formy wsparcia na podstawowe usługi rynku pracy, dostępne dla wszystkich osób bezrobotnych, do których należą oprócz pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz usług EURES również szkolenia zawodowe, dotacje i dodatki aktywizacyjne oraz na instrumenty aktywizacyjne skierowane do grup bezrobotnych szczególnie zagrożonych (prace interwencyjne, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, roboty publiczne oraz stypendia dla osób kontynuujących naukę).

Grupy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Bezrobotny do 25 roku

Bezrobotny długotrwale zarejestrowany

Bezrobotny powyżej 50 roku życia

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia

Bezrobotny niepełnosprawny

Nowa ustawa wprowadziła dotychczas nie stosowane instrumenty rynku pracy, do których należą:

1) Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje każdej osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, w przypadkach gdy:

osoba w wyniku skierowania przez PUP podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę

Dodatek przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku - przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek.

osoba z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową
Dodatek przysługuje w wysokości do 30% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatek aktywizacyjny przyznaje się na wniosek osoby bezrobotnej.

W 2004 roku 50 osób, w tym 15 kobiet otrzymało dodatek aktywizacyjny.

2) Przygotowanie zawodowe

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy polega na zdobywaniu nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy. Przygotowanie zawodowe odbywa się według programu określonego w umowie.

Starosta może skierować na okres do 6 m-cy do odbycia przygotowania zawodowego u pracodawcy, bez nawiązywania stosunku pracy:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji,

oraz za wyrażeniem zgody

- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych

Bezrobotnemu w okresie odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy przysługuje stypendium w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

W 2004 roku skierowano do przygotowania zawodowego 5 osób, w tym 4 kobiety, 4 osoby należały do grupy bezrobotnych długotrwale zarejestrowanych w PUP Cieszyn, natomiast 1 osoba była bezrobotną powyżej 50 roku życia.

3) Stypendium dla osób kontynuujących naukę

Bezrobotny do 25 roku życia oraz bezrobotny bez kwalifikacji, który w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych może złożyć wniosek o przyznanie stypendium.

Starosta przyznaje stypendium w wysokości 40% kwoty zasiłku, które jest wypłacane przez okres 12 miesięcy;

Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania;

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie wystawione przez szkołę, potwierdzające kontynuowanie nauki;

Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki lub utraty statusu bezrobotnego.

Uwaga

Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Stypendium przysługuje dla wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych spełniających warunki do jego przyznania.

W 2004 roku przyznano tylko jedno stypendium na kontynuowanie nauki.

4) Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 lat

Refundacja przysługuje:

bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.

Starosta może refundować udokumentowane koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe

w miejscu pracy lub szkolenie.

Warunek uzyskania refundacji:

Nie może zostać przekroczony dochód na osobę w rodzinie (w rozumieniu przepisów pomocy społecznej)

Okres refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7 lat następuje:

do 3 m-cy, jeżeli bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na okres co najmniej 6 m-cy,

do 6 m-cy, jeżeli bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na okres co najmniej 12 m-cy,

na czas odbywania stażu, przygotowania zawodowego lub szkolenia – w przypadku skierowania na te formy.

Informacje dodatkowe

Bezrobotny może ubiegać się o wypłatę zaliczki na refundację kosztów opieki nad dzieckiem.

Na powyższych zasadach może nastąpić refundacja kosztów opieki nad osobą zależną tj. osobą wymagającą ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączoną więzami rodzinnymi, powinowactwem lub pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym.

5) Dotacje

W związku z nową formą pomocy dla osób bezrobotnych jaką stanowią dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 31 sierpnia 2004r. w sprawie warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznania bezrobotnemu środków na podjęcia działalności gospodarczej i refundowania kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa oraz wymiaru dopuszczalnej pomocy

(Dz. U. nr 196, poz. 2018) rozpatrzono wnioski osób bezrobotnych. Rozpatrywanie wniosków poprzedziły wizje lokalne w miejscu proponowanym do prowadzenia działalności gospodarczej.

Komisja rozpatrzyła 32 wnioski o dotację mając na uwadze profil działalności, szanse powodzenia oraz racjonalne wykorzystanie środków Funduszu Pracy. Prace komisji pozwoliły ocenić złożone wnioski, w wyniku czego przyznano 21 dotacji, z kolei 11 wniosków rozpatrzono negatywnie. Wnioski pozytywnie rozpatrzone dotyczą mieszkańców 10 gmin powiatu (Cieszyn – 6, Ustroń – 3, Golezów – 4, Skoczów – 2, Dębowiec – 2, Wisła – 1, Istebna – 1, Chybie 1, Zebrzydowice – 1, Brenna – 1).

Urząd udzielił jednorazowo środków z Funduszu Pracy w łącznej kwocie 214.200,00zł na podjęcie działalności gospodarczej o profilu: usługowym – zakład fryzjerski, serwis sprzętu AGD oraz elektronarzędzi, strzyżenie, trymowanie, pielęgnacja psów i kotów, usługi porządkowe oraz handel drewnem opałowym, produkcja mebli z drewna, usługi gastronomiczne – stołówka, bar gastronomiczno-rozrywkowy, sklep wędkarski, usługi stolarsko – ciesielskie, sklep z odzieżą jeansową, specjalistyczne usługi budowlane, usługi renowacyjno – porządkowe, usługi ogólnobudowlane, działalność wydawniczo – reklamowa, usługi krawieckie w II kategoriach, mechanika pojazdowa.

Nowa Ustawa zachowała również stosowane od lat programy rynku pracy aktywizujące osoby bezrobotne:

1) Staże

Młodzi ludzie oraz pracodawcy najchętniej korzystają z instrumentu rynku pracy jakim są staże zawodowe. Starosta organizuje staże dla:

osób bezrobotnych do 25 roku życia, które w roku kalendarzowym zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 25 lat,

osób bezrobotnych w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia, staże organizuje się dla osób nie posiadających żadnego doświadczenia zawodowego.

Zasady organizacji staży:

okres trwania stażu – do 12 miesięcy,
w okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej wypłacane jest stypendium w wysokości kwoty zasiłku obowiązującego w danym miesiącu oraz opłacana jest składka na ubezpieczenie społeczne

Warunki, jakie powinien spełnić pracodawca ubiegający się o organizację stażu:

Nie zalega z opłatami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
Istnieje na rynku pracy minimum 3 miesiące

Preferencje dla pracodawców:

Gwarantujących dalsze zatrudnienie po odbytych stażu,
Proponujących ciekawy program stażu

Programy dla młodzieży

Moja Gmina w Unii Europejskiej

Program był kolejnym elementem programu *Pierwsza Praca*. Polegał na organizacji staży zawodowych w lokalnych samorządach na terenie całego kraju, w tym w 12 gminach powiatu cieszyńskiego. Przedmiotem stażu było organizacja kampanii informacyjnej przed referendum dotyczącym członkostwa Polski w Unii Europejskiej.

Program był realizowany w okresie od 01.03.2003 do 29.02.2004r. W 2004 roku program zakończyło 19 osób.

Moja Gmina w Unii Europejskiej cz. II dla rolników

Program był kontynuacją programu *Moja Gmina w Unii Europejskiej* i dotyczył pomocy rolnikom przy wypełnianiu wniosków o dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej. Polegał na organizacji staży zawodowych w Urzędach Gminnych na terenie całego kraju, w tym w 10 gminach powiatu cieszyńskiego. W programie uczestniczyło 29 osób.

Zielone miejsca pracy

Urząd uczestniczył także w programie *Zielone Miejsca Pracy*. Polegał on na uruchomieniu staży w nadleśnictwie Ustroń. Na roczny staż skierowani byli absolwenci szkół leśnych, ochrony środowiska i rolniczych.

W ramach programu *Zielone miejsca pracy* staże odbywało 2 absolwentów, tyle samo co w roku ubiegłym.

Lokalny program na rzecz bezrobotnych

Program był skierowany do młodzieży powyżej 24 roku życia z wykształceniem wyższym. W ramach programu na staż zostało skierowanych 36 osób bezrobotnych.

Europejski Fundusz Społeczny

Program był skierowany do młodzieży w wieku 18-24 lata, zarejestrowanej w PUP Cieszyn do 6 miesięcy. Na 4 miesięczne staże zostało skierowanych 101 osób bezrobotnych.

Łącznie w ramach programu "Pierwsza Praca":

na staże skierowanych zostało 481 osób, o 2 osoby mniej niż przed rokiem;
na umowy absolwenckie 13 osób, o 64 osoby mniej niż w 2003 roku, ponieważ forma ta istniała tylko do końca maja 2004 roku;
na przygotowanie zawodowe 5 osób (nowa forma aktywizacji zawodowej);
na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej 1 osoba uzyskała kredyt w wysokości 12.000 zł;

dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej otrzymały 4 osoby w wysokości 37 500 zł (nowa forma aktywizacji zawodowej);

na szkolenia skierowano 168 osób, 131 więcej niż przed rokiem.

2) Szkolenia

Szkolenia organizowane i finansowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Skierowanie na szkolenie otrzymać może osoba w przypadku:

braku kwalifikacji zawodowych,
konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy,
utruty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie nie powinno trwać dłużej niż 6 miesięcy – w przypadkach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

W okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu przysługuje:

dodatek szkoleniowy w wysokości 20% zasiłku podstawowego,
stypendium szkoleniowe w wysokości 40% zasiłku podstawowego (dotyczy osób do 25 roku życia).

Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia (chyba, że powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej).

W 2004 roku na szkolenia zostało skierowanych 680 osób bezrobotnych, z czego na szkolenia indywidualne skierowano 243 osoby (+78 osób), zaś na szkolenia grupowe 437

osób (+72 osoby). W porównaniu z 2003 rokiem jest to o 150 osób więcej i liczba ta systematycznie wzrasta od 2002 roku. Natomiast szkolenia zakończyło 594 osób.

W 2004 roku przeprowadzono następujące szkolenia grupowe:

- Podstawy obsługi komputera i obsługa kas fiskalnych – 30 osób,
- Kucharz w kuchni regionalnej z elementami dietyki – 15 osób,
- Rynek pracy bez tajemnic – co? gdzie? kiedy? – w ramach EFS – 100 osób,
- Stylista paznokci – 10 osób,
- Księgowość komputerowa – 15 osób,
- Trening umiejętności interpersonalnych z elementami przedsiębiorczości i prawa pracy – w ramach EFS – 50 osób,
- Operator koparko-ładowarki – 14 osób,
- Spawanie Co2 i TIG – 15 osób,
- Komputer zaawansowany z elementami grafiki – w ramach EFS – 15 osób,
- Kelner – Barman – w ramach EFS – 15 osób,
- Podstawy obsługi komputera – w ramach EFS – 80 osób,
- Kasa fiskalna – w ramach EFS – 76 osób,
- kurs dokształcający dla kierowców wykonujących transport drogowy (świadectwo kwalifikacji) – 13 osób.

Większość szkoleń indywidualnych zorganizowanych w 2004r. przeprowadzono w trybie umów trójstronnych, zawartych między PUP, pracodawcą i jednostką szkolącą. Taki tryb organizacji kursów w dużym stopniu gwarantuje bezrobotnemu podjęcie pracy w wyszkolonym zawodzie. Największą popularnością cieszyły się szkolenia polegające na zdobyciu kwalifikacji kierowcy kategorii C, E-C i D, kurs dokształcający dla kierowców wykonujących transport drogowy (świadectwo kwalifikacji), operatora ciężkiego sprzętu budowlanego, ochrony osób i mienia oraz spawanie. Spośród 160 osób

bezrobotnych, które w 2004r. zakończyły szkolenie indywidualne 86,6% uzyskało zatrudnienie (136 osoby).

3) Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest pomoc w zatrudnieniu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2004 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych zostało 184 osoby bezrobotne, to jest o 8 osób więcej niż w 2003 roku. Prace interwencyjne, łącznie z osobami które rozpoczęły je w 2003 roku, zakończyło 221 osób, z czego 185 osób pozostało w zakładach na dalszy okres. Stanowi to 84% efektywność tego rodzaju zatrudnienia.

4) Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Organizatorem robót publicznych mogą być ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli roboty publiczne są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, funduszy celowych, organizacji pozarządowych spółek wodnych i ich związków, a także budżetu państwa.

W 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy skierował 106 osób na roboty publiczne, w tym 28 osób w PUP Cieszyn. W porównaniu do 2003 roku liczba ta zmniejszyła się o 52 osoby. 76 osób zakończyło roboty publiczne, z czego 25 osób pozostało w zakładach pracy na dalszy okres. Stanowi to 33% efektywności tego rodzaju zatrudnienia.

5) Kredyt na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Do końca maja 2004 r., w myśl poprzednio obowiązujących przepisów, Powiatowy Urząd Pracy udzielił kredytów na rozpoczęcie działalności gospodarczej 5 osobom

bezrobotnym na łączną kwotę 69 000 zł, w tym: 3 pożyczki na działalność handlową, 2 pożyczki na działalność handlowo-usługową. W stosunku do roku 2003 PUP udzielił o 6 pożyczek mniej, ponieważ od 1 czerwca 2004 roku zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni mogą się starać o dotację.

III a. Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie projektów w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Lata 2004/2005

PUP realizuje aktualnie dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekty są realizowane w ramach porozumienia z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach.

Jeden projekt ma na celu wsparcie młodzieży i jest **realizowany w ramach działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży**. W powiecie cieszyńskim jest realizowany pn. **”Młodzież na rynku pracy”**. Adresatami pomocy są ludzie młodzi do 24 lat. Zaproponowane wsparcie obejmuje kilkumiesięczne staże u pracodawcy dla 100 osób, głównie w celu zaktywizowania oraz zdobycia przez młodzież wymaganego na rynku pracy doświadczenia zawodowego. Dla osób, które pozostają bez pracy dłużej niż 6 m-cy przewidziano szkolenie pn. **”Trening umiejętności interpersonalnych”**. W celu zwiększenia szans zatrudnienia wskazanej grupy przewidziano również szkolenia zawodowe dla 80 osób. W sumie wymienionymi formami pomocy objętych zostaje 200 osób, które podpisały deklarację udziału w projekcie.

Drugi projekt pn. **”Czas na zmiany”** jest realizowany w ramach działania 1.3 i ma na celu udzielenie pomocy osobom długotrwale bezrobotnym zarejestrowanym w PUP nie dłużej niż 24 miesiące. Zaproponowane wsparcie ma charakter kompleksowy i obejmuje szkolenia **”miękkie”** i **”twarde”**. Pierwszy rodzaj szkolenia pn. **”Rynek pracy bez tajemnic – co? gdzie? kiedy?”** ma na celu wyposażenie uczestników w umiejętności

poruszania się po rynku pracy. Szkolenie modułowe twarde z kolei ma na celu wyposażenie w uniwersalne umiejętności obsługi sprzętu komputerowego.

Każdy uczestnik programu został zaznajomiony z proponowanymi modułami w celu wybrania jednego lub kilku modułów, dostosowanych do indywidualnych potrzeb.

Czas realizacji projektów: 01.01.2004 do 31.05.2005r.

Koszt projektu w ramach działania 1.2 wynosi w całości – 526 145 zł.

Koszt projektu w ramach działania 1.3 wynosi w całości – 300 180 zł.

Projekty są zgodne z polityką równych szans kobiet i mężczyzn. Obszar realizacji projektu to cały powiat cieszyński.

W 2004 roku PUP zainicjował tworzenie bazy danych projektów EFS z całego powiatu. Zebrane informacje pozwoliły na stworzenie wraz z organizacjami pozarządowymi partnerstw dla wspólnego ubiegania się o środki EFS

PUP w zakresie wydatkowania środków Funduszu Pracy, jak i inicjowania programów ściśle współpracuje z Powiatową Radą Zatrudnienia. Kadencja obecnej PRZ rozpoczęła się w październiku 2004 i potrwa 4 lata. Przewodniczącym Rady został wybrany Burmistrz Cieszyna Pan Bogdan Ficek.

IV. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe – art. 9, ust.1, pkt 3 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

1) Pośrednictwo pracy

Od 2004 roku pośrednicy pracy realizują program **aktywnego, zewnętrznego pośrednictwa**. Oznacza to że każdy z pośredników nie tylko realizuje oferty pracy wpływające do PUP ale szczególnie musi nawiązywać bezpośrednie kontakty z pracodawcami. Celem zewnętrznego pośrednictwa jest nie tylko pozyskiwanie dodatkowej ilości nowych ofert pracy ale również przekazywanie pracodawcom aktualnej

informacji o wszelkich możliwościach ich udziału w programach rynku pracy oraz możliwościach uzyskiwania środków z Funduszu Pracy. Dane dotyczące 2004 roku znajdują się w rozdziale I – Statystyki (str. 4).

2) **Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe realizowane jest przez publiczne służby zatrudnienia polega przede wszystkim na:

- udzielaniu indywidualnych i grupowych informacji zawodowych,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem dostępnych metod, ułatwiających osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wybór zawodu, przekwalifikowanie, podjęcie pracy i radzeniu sobie z sytuacjami trudnymi,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla różnorodnych grup klientów PUP,
- tworzeniu i realizacji programów zwolnień monitorowanych,
- prowadzeniu warsztatów i zajęć dotyczących rynku pracy dla młodzieży uczącej się, zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez szkoły ponadgimnazjalne,
- współpracy z filią Uniwersytetu Śląskiego w Cieszynie w zakresie informacji i doradztwa dla studentów,
- promowaniu aktywnych form wychodzenia z bezrobocia,
- wspieraniu psychologicznym.

Urząd Pracy wypracował formy pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, które mają na celu udzielanie pomocy ukierunkowanej na potrzeby klienta. Problemy klientów działy się na cztery kategorie problemów:

- zatrudnienie,
- doskonalenie zawodowe,
- wybór zawodu,
- inne

Każdy klient zgłaszający trudności zostaje objęty poradnictwem zawodowym zgodnie z następującymi zasadami:

- dostępności usług poradnictwa,
- dobrowolności korzystania z usług poradnictwa zawodowego,
- równości w korzystaniu z usług poradnictwa zawodowego,
- bezpłatności usług poradnictwa zawodowego,
- poufności i ochrony danych osobowych osób, korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie porad indywidualnych, z których w 2004r. skorzystały 553 osoby oraz porad grupowych, którymi objęto w sumie **445** osoby.

W stosunku do grup ryzyka na rynku pracy, a mianowicie: młodzieży do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób zarejestrowanych w PUP nie posiadających kwalifikacji zawodowych, osób samotnie wychowujących dziecko do lat 7, osób niepełnosprawnych oraz osób powyżej 50 roku życia, podejmowane są działania aktywizujące dostosowane do możliwości i oczekiwań klientów. Usługi poradnictwa zawodowego są tym samym bardzo ściśle związane z programami/ projektami realizowanymi przez PUP. Kompleksowa pomoc jest niezbędna, by formy aktywizacji osiągnęły swój cel. Doradztwo zawodowe motywujące klienta do podejmowania samodzielnych, przemyślanych kroków w celu poszukiwania pracy może przyczynić się do zmiany postaw bezradności, beczynności i urealnienia oczekiwań. Brak odpowiedniej ilości miejsc pracy nakłada na doradców zawodowych dodatkowo ciężar przygotowywania klientów na niepowodzenia w poszukiwaniu pracy.

Podejmowane są działania dla grup wyodrębnionych ze względu na branżę, dlatego zainicjowano szkolenia dla zainteresowanych osób zwolnionych z pracy w celnictwie, które rejestrowały się na przestrzeni kilku miesięcy 2004 r. Podjęto kroki, by zaprosić osoby zwolnione na szkolenie profesjonalnie przygotowujące do radzenia sobie ze zmianą, poruszania się po rynku pracy i oceniające preferencje i predyspozycje

zawodowe (np. w celu trafnego dokonania wyboru kierunku przekwalifikowania). Okazuje się jednak, że dobrowolność korzystania z usług poradnictwa pokazuje rzeczywiste zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych (tylko niewielka część zaproszonych osób, zainteresowana była pomocą w tym zakresie).

1862 osoby skorzystały z informacji zawodowej, ponieważ potrafią samodzielnie działać, ale potrzebują informacji o instytucjach, szkołach, orzekaniu stopnia niepełnosprawności, możliwościach korzystania z pomocy społecznej lub po prostu o realiach na rynku pracy – np. przychodzą po wzory życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego (dokumenty aplikacyjne).

Zajęcia Klubu Pracy adresowane są do osób zagubionych na rynku pracy, które nie znają aktualnych mechanizmów oraz nie radzą sobie z poszukiwaniem pracy lub dla osób, które potrzebują motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy oraz pomocy w dokonaniu oceny predyspozycji, umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz potrzebują wiedzy o poziomie spełniania oczekiwań i wymagań pracodawców. **Z tej formy pomocy skorzystały 3 grupy, łącznie 40 osób.** W związku z wprowadzeniem nowego podręcznika Klubu Pracy jeden pracownik PUP uzyskał niezbędną licencję. PUP dysponuje podręcznikiem zarówno w formie papierowej, jak i na płycie CD.

Formy dodatkowo realizowane przez doradców zawodowych:

organizacyjne spotkanie dla przedstawicieli szkół powiatu w celu przekazania niezbędnych informacji, dotyczących konkursu na *Szkolne Ośrodki Kariery*;

organizacyjne spotkanie dla przedstawicieli gmin i organizacji pozarządowych w celu zachęcenia do tworzenia *Gminnych Centrów Informacji* – przekazanie wymagań dla wnioskodawców, pomoc w przygotowaniu projektu; w rezultacie doradcy zawodowi rozpoczęli współpracę z nowoutworzonymi Centrami (Cieszyn, Ustroń, Istebna, Dębowiec), utrwaliła się współpraca z GCI w Skoczowie;

spotkania rekrutacyjne do projektów realizowanych w PUP, zajęcia informacyjno – doradcze w związku z programami – „Czas na zmiany”, „Młodzież na rynku pracy”;

zajęcia dla młodzieży uczącej się w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie miast: Cieszyna i Wisły oraz w Międzywiciu k/ Skoczowa.

Zajęcia dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych:

989 uczniów skorzystało z zajęć grupowych prowadzonych na terenie szkół ponadgimnazjalnych powiatu cieszyńskiego. W porozumieniu z pedagogami szkolnymi prowadzone są działania, mające na celu przygotowywanie młodzieży uczącej się do wejścia na rynek pracy. Zajęcia obejmują tematykę szeroko rozumianego rynku pracy oraz promują usługi pomagające ocenić drogę zawodową i trafność wyboru zawodu, kierunku kształcenia. Młodzież uzyskuje na zajęciach informacje o lokalnym rynku pracy, wymaganiach pracodawców oraz o czynnikach wpływających na powodzenie w procesie poszukiwania pracy.

W ramach działań profilaktycznych doradca zawodowy na terenie Zakładu Karnego w Cieszynie prowadzi dla osadzonych zajęcia o aktualnych regulacjach prawnych dotyczących rejestracji w PUP oraz o przełamywaniu barier na rynku pracy. Wypracowano model współpracy, który umożliwi osobom opuszczającym ZK zdobycie niezbędnych informacji o możliwościach i zagrożeniach na rynku pracy. W minionym roku podjęto kroki, by dla grupy osadzonych realizować w ZK zajęcia Klubu Pracy – według starannie dobranej metodologii oraz tematów poszczególnych sesji. Przeprowadzono dotychczas pilotażowe zajęcia, a wypracowana metoda zostanie wdrożona po przygotowaniu nowego doradcy zawodowego.

W sumie z różnych form poradnictwa zawodowego w roku 2004 skorzystało 3778 osób. Usługi poradnictwa zawodowego stanowią bardzo ważną część usług PUP, są dostosowywane do bieżących potrzeb i są niezbędnym elementem aktywnych działań na rynku pracy. Standardem powinno być kierowanie do doradcy zawodowego nie tylko osób samodzielnie zgłaszających taką potrzebę, nie tylko tzw. „trudnych klientów”, ale osób bezrobotnych, które potrzebują wsparcia i ukierunkowania oraz konkretnych metod odnalezienia się w obecnej rzeczywistości rynku pracy.

Doradcy zawodowi uczestniczą w opracowywaniu materiałów promocyjnych Urzędu Pracy – ulotki, plakaty lub informacyjnych – ulotki dla poszukujących pracy, ankiety diagnozujące problemy lub oczekiwania klientów.

3) Program zwolnień monitorowanych

W 2004 roku, realizując art.9, ust.1, pkt 10, PUP zrealizował kolejny **program outplacementowy**. Urząd pracy zainicjował i wdrożył program mający na celu złagodzenie problemów związanych z planowanymi w Skoczowskiej Fabryce Kapeluszy "Polkap" zwolnieniami grupowymi. Programem zostało objętych 42 pracowników, którzy otrzymali wypowiedzenia umów o pracę z przyczyn zakładu pracy.

V. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników, w szczególności zadań z zakresu sieci EURES - <http://europa.eu.int/eures>

EURES to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia, której głównym celem jest ułatwianie swobodnego przepływu osób w ramach państw Unii Europejskiej, a ponadto Norwegii, Islandii, Lichtenstein, i Szwajcarii.

System ma za zadanie ułatwianie pracownikom korzystania z ofert pracy pochodzących z całego ww obszaru, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu pracowników z innych krajów.

W PUP można uzyskać następujące informacje dotyczące:

warunków życia i pracy w krajach Europy

ofert pracy w Europie

możliwości nauki w krajach europejskich

informacji na temat przepisów przejściowych dotyczących swobodnego przepływu osób.

Subregion południowy Województwa Śląskiego, w tym powiat cieszyński, są uczestnikami pilotażowego programu, wdrażanego przez Ministerstwo Pracy, mającego na celu stworzenie pierwszego w Polsce EURES A TRANSGRANICZNEGO. Pozwoli to m.in. na szybsze, skonsolidowane i skuteczniejsze realizowanie ofert pracy na terenie Polski, Czech i Słowacji (obszarów przygranicznych, które wejdą w skład Euresa T).

VI. Dodatkowe inicjatywy PUP podjęte bądź kontynuowane w 2004r.

1) Funkcjonowanie strony internetowej urzędu - www.apraca/kaci.gov.pl

2) Opracowanie, rozpowszechnianie kwartalnika **Biuletyn Cieszyńskiego Rynku Pracy**

3) Kontynuacja współpracy z Czechami i Słowakami. Realizacja od 2003 roku wraz z urzędami we Frydku-Mistku, Trzyńcu, Karwinie i Czeskim Cieszynie wspólnego programu informacji prawnej. Kontynuacja, zainicjowanego przez PUP i filię WUP programu **PARTNERSTWO BEZ GRANIC – PRACA BEZ GRANIC** – transgraniczny rynek pracy, utworzenia sieci przygranicznej współpracy urzędów pracy. Obydwa programy, oraz bieżąca współpraca naszych urzędów, zaowocowała decyzją Ministerstwa Pracy o wyborze subregionu południowego Województwa Śląskiego do pilotażu wdrażania i funkcjonowania programu EURES T.

4) Realizacja w latach 2004-2005 partnerskiego projektu wraz z Uniwersytetem Śląskim Filią w Cieszynie „**Aktywny Student**”. Pierwszym krokiem było zorganizowanie w połowie roku 2004r. spotkania z przedstawicielem Biura Promocji UŚ filii w Cieszynie, które zaowocowało przyjęciem na praktykę w PUP studentki, mającej współpracować zarówno z Samorządem Studenckim, jak i Biurem Promocji w zakresie problematyki rynku pracy, a w miarę możliwości w zakresie organizacji Akademickiego Biura Kariery. Kolejnym krokiem było zorganizowanie spotkania studentów z doradcą zawodowym, który przybliżył wymagania, jakim muszą sprostać poszukujący pracy oraz z jakich form aktywizacji mogą korzystać w razie braku pracy po ukończeniu studiów.

VII. Art. 9, ust.1, pkt.1 Ustawy o promocji zatrudnienia jako pierwszy jasno określa, iż do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy *“opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych”*.

I etap – wdrażania ww zapisów ustawowych został osiągnięty poprzez realizację pilotażu projektu dialog społeczny - partnerstwo lokalne w grudniu 2004 roku. Była to, zorganizowana przez Powiatowy Urząd Pracy oraz Wydział Rozwoju i Funduszy Europejskich Starostwa Powiatowego konferencja pn. **“Budowanie Partnerstwa Lokalnego w celu skutecznego pozyskiwania środków EFS na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy”**. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST), przedstawiciele organizacji pozarządowych (NGO’s) oraz biznesu. Uczestnicy konferencji, jako przedstawiciele trzech sektorów zostali zaproszeni do współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia, której potwierdzeniem jest deklaracja. Aktualnie PUP posiada 40 deklaracji podpisanych przez potencjalnych uczestników dialogu społecznego oraz partnerstwa lokalnego.

II etap – to opracowanie w PUP projektu **“AKADEMIA DIALOGU”**, który powstał w związku ogłoszonym przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy konkursem dla działania 1.1 – *rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy* w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Program zakłada współpracę ww. sektorów, przez około 1,5 roku w zakresie szkoleniowym, doradczym, informacyjnym

III etap – (2005–2006) uruchomienie w PUP Biura Dialogu i Partnerstwa, wdrażanie ww. projektu i wypracowywanie wspólnych projektów mogących aplikować o środki z funduszy europejskich, wypracowywanie wspólnych programów aktywizacji lokalnego rynku pracy

IV etap – (2006) opracowanie powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

W 2005 roku PUP oprócz zadań wynikających z realizacji ww zadań ustawowych oraz kontynuacji wymienionych inicjatyw zamierza podjąć następujące nowe zamierzenia:

1) W zakresie pozyskiwania środków Europejskiego Funduszu Społecznego 2005/2006

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie jest w trakcie opracowywania projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich dla działania 1.2 i 1.3. Projekty zostaną przesłane do Instytucji Wdrażającej dopiero w momencie określenia drogi wdrażania projektów, tzn. czy będzie to tryb konkursowy czy tak, jak w minionym roku będą to projekty posiłkowe. Projekty są opracowane, jednak do czasu złożenia ulegać będą modyfikacji i dostosowaniu do wymogów, zwłaszcza trybu konkursowego.

Projekt pn. „Twoje jutro” (działanie 1.2) ma przyczynić się do uwrażliwienia ludzi młodych na konieczność kształcenia ustawicznego. Zgodnie z kryteriami zawartymi w Uzupełnieniu SPO RZL pomoc adresowana jest do grupy młodzieży poniżej 25 roku życia mającej status osoby bezrobotnej przez okres do 6 miesięcy z jednoczesnym uwzględnieniem indywidualnej sytuacji osób bezrobotnych, zarejestrowanych w okresie od 6 do 24 miesięcy, w tym absolwentów wszystkich typów szkół oraz osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. W sumie przewidziano 300 beneficjentów ostatecznych. Realizacja projektu w znacznej mierze zwiększy dostępność i zakres usług urzędu pracy oraz pozwoli skupić się na grupie docelowej w sposób podyktowany potrzebami zarówno pracodawców, jak i pracobiorców. Celowa jest aktywizacja zawodowa grupy młodzieży, która wymaga uświadomienia potrzeby zajęcia się własnym rozwojem zawodowym.

Projekt pn. „I Ty możesz mieć pracę” (działanie 1.3) ma na celu zaktywizowanie osób bezrobotnych poprzez wyposażenie w umiejętności poruszania się po rynku pracy, umiejętności zawodowe oraz wykonywanie pracy. Działaniami zostanie objętych 120 osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych nie dłużej niż 24 miesiące. 80 osób spośród tej grupy uczestniczyć będzie w szkoleniu „miękkim”, umożliwiającym samopoznanie i zdobycie umiejętności poszukiwania pracy oraz w szkoleniach zawodowych, których założeniem jest podniesienie lub uzupełnienie kluczowych kwalifikacji zawodowych. Dla 40 osób stworzone zostaną warunki do zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych, co wymaga pozyskania do współpracy pracodawców. Ponadto wszyscy uczestnicy projektu będą mieli dostęp do pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Projekt zakłada kompleksowe wsparcie, a działania dostosowane będą do indywidualnych preferencji uczestnika. Grupę docelową stanowią klienci PUP, potwierdzający swoją gotowość do podjęcia i poszukiwania pracy. Jako kryteria doboru przyjęto: czas pozostawania bez pracy do 24 miesięcy, poziom wykształcenia, motywacja do udziału w projekcie. W projektach uczestniczyć mogą mieszkańcy wszystkich gmin powiatu cieszyńskiego.

2) Zrealizować w partnerstwie z Ochotniczymi Hufcami Pracy, projekt współfinansowany z EFS – SPO RZL, działanie 1.5 *Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka* w zakresie szkoleń miękkich i twardych dla zagrożonej marginalizacją społeczną młodzieży

3) Zrealizować w partnerstwie z Stowarzyszeniem Pomocy Wzajemnej “Być Razem”, projekt współfinansowany z EFS – SPO RZL, działanie 1.5 *Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka* w zakresie projektu „Wzajemne wsparcie – wzajemna korzyść” (2005-2007) skierowany do osób uzależnionych, bezdomnych, bezrobotnych i wolontariuszy

4) Zrealizować w partnerstwie z Stowarzyszeniem Pomocy Wzajemnej “Być Razem” i Stowarzyszeniem “Mała Ojczyzna”, projekt współfinansowany z EFS – SPO RZL, działanie 1.6 *Integracja i reintegracja zawodowa kobiet* w zakresie projektu „Kobieta aktywna” (2005-2007) dla 50 długotrwale bezrobotnych kobiet

5) Zrealizować w partnerstwie z Klubem Kapitału Śląska Cieszyńskiego, projekt współfinansowany z EFRR – PORR, działanie 2.5 *Promocja przedsiębiorczości* – w zakresie kompleksowego doradztwa przedsiębiorczości wraz z możliwością uzyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób poszukujących pracy

6) Stworzyć bazę danych inicjatyw poszczególnych gmin zmierzających w kierunku ułatwienia prowadzenia działalności gospodarczej oraz wprowadzania ulg w związku z zatrudnianiem osób bezrobotnych. Baza pozwoli skonfrontować wprowadzone przez gminy instrumenty np. ulgi podatkowe oraz tym samym pomoże wypracować najlepsze narzędzia pomocy pracodawcom w formie dobrych praktyk

7) Stworzyć internetowy klub pracy. W PUP zostaną uruchomione stanowiska komputerowe ze stałym dostępem do internetu. Program stworzy możliwość nowoczesnego, nieodpłatnego systemu pomocy osobom bezrobotnym w zakresie uczenia się metod poszukiwania pracy. Drugim torem będą szły inicjatywy dla młodzieży, skierowane na nauczanie ich samodzielności w poszukiwaniu pracy oraz podejmowania indywidualnej działalności gospodarczej. W klubie, osoby bezrobotne, będą mogły uzyskać na miejscu pomoc doradcy zawodowego, psychologa i pośrednika pracy

8) Uruchomić specjalny program dla osób długotrwale bezrobotnych. Doradcy zawodowi przygotowują obecnie bazę danych osób bezrobotnych zarejestrowanych od 10 lat i kolejno 9, 8, 7 itd latach. Pozwoli to na zidentyfikowanie osób, którym najtrudniej jest ponownie znaleźć się na rynku pracy i wypracowanie najskuteczniejszych form pomocy

9) Kontynuować program outplacementowy (zwolnienia monitorowane) dla firm, które będą musiały ograniczyć zatrudnienie

10) Kontynuować program ścisłej współpracy z gminami w zakresie punktów obsługi bezrobotnych, GCI, współpracy z ośrodkami pomocy społecznej

11) Przygotować program promocyjno-informacyjny o aktualnych instrumentach rynku pracy skierowany do pracodawców oraz kontynuować program aktywnego zewnętrznego pośrednictwa pracy

12) Kontynuować wraz z Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną w Cieszynie program poradnictwa zawodowego dla uczącej się młodzieży

13) Kontynuować projekt ankietowania osób zarejestrowanych w PUP pod kątem możliwości przekwalifikowania zawodowego i szkolenia, korzystania z aktywnych form wsparcia PUP, radzenia sobie z brakiem pracy oraz w celach diagnostycznych potrzeb

14) Kontynuować działania pomocowe w zakresie upowszechniania wiedzy o „rzeczywistości rynku pracy” wśród osadzonych w Zakładzie Karnym w Cieszynie. Zajęcia dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Cieszynie są organizowane od lat, jednak podjęto kroki w celu wypracowania metody organizacji cyklu spotkań, mających charakter zajęć Klubu Pracy, na podstawie starannie dobranych sesji. Dotychczas doradca zawodowy prowadził spotkania informacyjno-doradcze, a stawiane przez osadzonych pytania podyktowały potrzebę rozbudowania spotkań, poprzez wprowadzenie metod warsztatowych, aktywizujących i praktycznie przygotowujących do znalezienia pracy pomimo barier

15) Kontynuować projekt partnerski z Działem Promocji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach filia w Cieszynie w zakresie realizacji projektu pn. „Aktywny student”,

który zakłada cykl szkoleń „miękkich”. Szkolenia mają pomóc zdiagnozować studentom predyspozycje zawodowe oraz określić indywidualny plan rozwoju zawodowego, a także wyposażyć w umiejętności samodzielnego poruszania się po europejskim rynku pracy.

16) Kontynuować program szkoleniowy dla pracowników PUP dostosowując kwalifikacje do wymogów kwalifikacyjnych unijnych służb zatrudnienia.