

**Powiatowy Urząd Pracy
Cieszynie
Plac Wolności 6
43 – 400 Cieszyn**



**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE CIESZYŃSKIM
W 2011 ROKU**

Cieszyn, 19 marca 2012r.

Spis treści

WSTĘP.....	3
1. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW).....	6
1.1 Charakterystyka bezrobocia w powiecie cieszyńskim	7
1.2 Struktura bezrobocia wg zawodów.....	9
1.3 Napływ bezrobotnych według zawodów.....	12
2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW).....	14
2.1 Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD w powiecie cieszyńskim.....	17
3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	18
WNIOSKI	23

WSTĘP

Bezrobocie jako stały element gospodarki wolnorynkowej jest jednym z głównych problemów społecznych istotnych dla rozwoju powiatu cieszyńskiego. Obecnie szczególną uwagę należy poświęcić na dostosowanie systemu kształcenia do zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje zasobów ludzkich. Realizowanie tego zamierzenia wymaga zastosowania sprawnego systemu informacyjnego opartego na weryfikacji i analizie bieżących danych dotyczących poziomu i struktury bezrobocia oraz ofert pracy.

W tym celu opracowano w Departamencie Rynku Pracy MGiP metodologię wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. MZDiN jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na prace i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz. Dane te stanowią niezbędne informacje dla prawidłowego funkcjonowania systemu szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Celem opracowania jest systematyczne obserwowanie zjawisk zachodzących na cieszyńskim rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowaniu na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów takich jak szkolenia bezrobotnych, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe itp.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Opracowanie raportu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli:

1. Określić kierunki i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy (powiat cieszyński),
2. Stworzyć bazę informacyjną dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym (powiat cieszyński),
3. Określić odpowiednie kierunki szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
4. Usprawnić poradnictwo zawodowe poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
5. Ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Głównymi użytkownikami monitoringu są:

- powiatowe i wojewódzkie Urzędy Pracy,
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej,
- Rządowe Centrum Studiów Strategicznych, w tym Międzyresortowy Zespół do Prognozowania Popytu na Pracę,
- Władze oświatowe wszystkich szczebli (MEN, kuratoria oświaty),
- Dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych oraz placówek naukowo-badawczych,
- Instytucje szkoleniowe,
- Inne zainteresowane organy rządowe, samorządowe oraz organizacje społeczno-polityczne.

Źródłem informacji do opracowania niniejszego raportu są:

- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – *„Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za 2011 rok”* oraz
- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – *„Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za 2011 rok”*

Monitoring dotyczy 43 dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy), 444 grup elementarnych (kod 4 cyfrowy) oraz 2360 zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności” wprowadzonej do stosowania rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 82 z dnia 17 maja 2010 r., poz. 537). Ponadto przy monitoringu należy uwzględnić również poziom i strukturę bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności, która obowiązuje na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

Metodologia opracowania. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych została opracowana na podstawie 30 najliczniejszych zawodów w oparciu o następujące tablice:

- ✓ Bezrobotni wg zawodów w powiecie cieszyńskim w 2011 roku,
- ✓ Struktura bezrobotnych według grup zawodów w powiecie cieszyńskim w 2011 roku,
- ✓ Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie cieszyńskim w 2011 roku,
- ✓ Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodów w powiecie cieszyńskim w 2011 roku,
- ✓ Oferty pracy według zawodów w powiecie cieszyńskim w 2011 roku,
- ✓ Struktura ofert pracy według grup zawodów w powiecie cieszyńskim w 2011 roku,
- ✓ Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie cieszyńskim w 2011 roku,
- ✓ Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie cieszyńskim w 2011 roku,
- ✓ Ranking zawodów generujących długotrwale bezrobocie w powiecie cieszyńskim w 2011 roku,
- ✓ Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie cieszyńskim w 2011 roku,

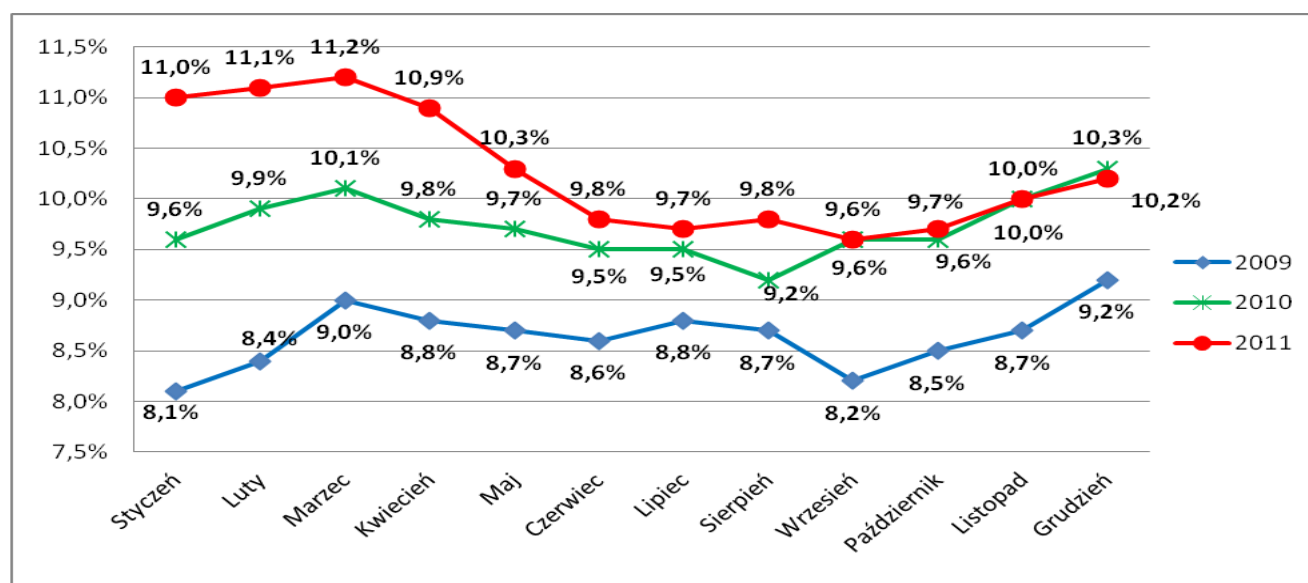
- ✓ Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie cieszyńskim w 2011 roku,
- ✓ Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie cieszyńskim w 2011 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

1. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Stopa bezrobocia na koniec 2011 roku w powiecie cieszyńskim wyniosła 10,2% (7034 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie) i utrzymuje tendencje wzrostową od października 2011 roku – w odniesieniu do województwa śląskiego w powiecie cieszyńskim stopa bezrobocia utrzymywała się w 2011 roku na wyższym poziomie – wyjątek stanowią miesiące wrzesień i październik, kiedy stopy zarówno w województwie śląskim jak i powiecie cieszyńskim wynosiły odpowiednio 9,6% i 9,7%. Na zdecydowanie wyższym poziomie utrzymuje się stopa bezrobocia w Polsce – na koniec grudnia wyższa niż w powiecie cieszyńskim o 2,3 punkty procentowe. Mimo obniżenia się w stosunku do poprzedniego roku stopy bezrobocia nastąpił wzrost osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie – wzrost o 252 osoby w stosunku do grudnia 2010 roku.

W stosunku do grudnia 2009 roku stopa bezrobocia w powiecie cieszyńskim wzrosła o 1 punkt procentowy, natomiast spadła o 0,1 punktu procentowego w stosunku do roku 2010. Nie ulega wątpliwości, iż zjawiska gospodarcze wpływają znacznie na sytuację na lokalnym rynku pracy. W pierwszych trzech miesiącach 2011 roku stopa bezrobocia wzrastała, po czym nastąpił jej sukcesywny spadek w kolejnych miesiącach. Jak można zauważyć na wykresie zasadniczy wzrost ponownie nastąpił w październiku. Wciąż problemem jest sytuacja osób, które są zarejestrowane w ewidencji osób bezrobotnych jednak realną przyczyną rejestracji nie jest tylko deklarowana gotowość do pracy, a raczej zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w powiecie cieszyńskim na przestrzeni 2009, 2010 i 2011 roku

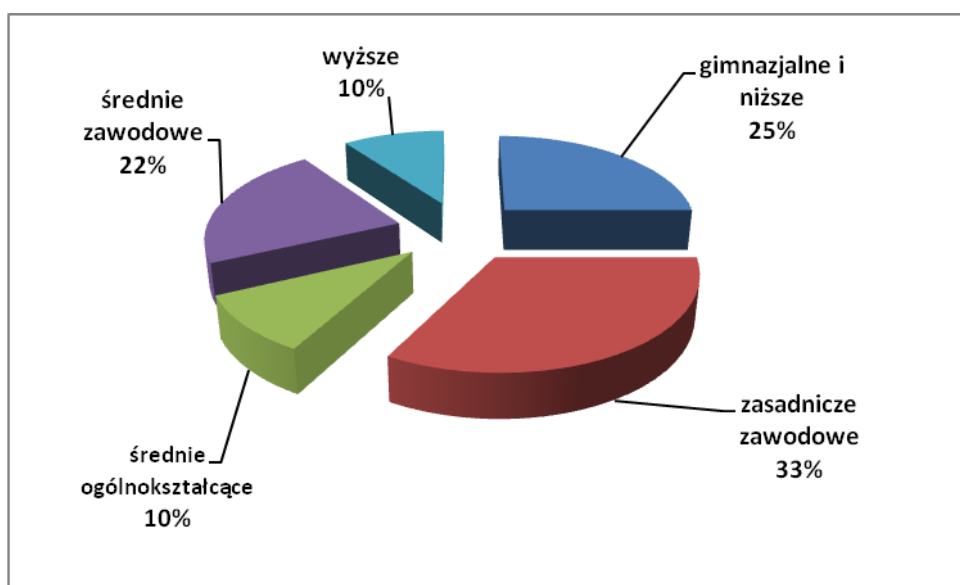


Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

1.1 Charakterystyka bezrobocia w powiecie cieszyńskim

Wśród osób bezrobotnych z terenu powiatu cieszyńskiego najczęściej posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 33%. Na wysokim poziomie utrzymuje się również udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 25%. Trzecią najliczniejszą grupę tworzą osoby z wykształceniem średnim zawodowym – 22%. Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowią 10% ogółu bezrobotnych. W roku 2011 nastąpił wzrost osób posiadających wykształcenie wyższe i procentowo kształtował się na takim poziomie jak osoby posiadające wykształcenie średnie ogólne, tj. 10%.

Wykres nr 2. Struktura wykształcenia bezrobotnych w powiecie cieszyńskim (stan na 31.12.2011)



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

Ponad połowę bezrobotnych stanowią kobiety (52%) i podobnie jak w roku ubiegłym nie występuje wyraźne zróżnicowanie pod kątem płci w ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych (wzrost kobiet o 1 punkt procentowy w stosunku do roku 2010). W 2011 roku najliczniejszą grupę osób bezrobotnych przeprowadzając analizę pod kątem wieku stanowiły osoby powyżej 45 roku życia (2192 osoby). Zauważyć należy, że liczba osób zarejestrowanych które ukończyły 45 rok życia co roku wzrasta, co ma silny związek z trudną sytuacją tych osób na rynku pracy. Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia (2 001). Na trzecim miejscu znalazła się młodzież do 25 roku życia (1 561 osób) i zmalała w porównaniu do ubiegłego roku o 27 osób.

W 2011 roku podobnym udziałem procentowym ze względu na okres pozostawania bez pracy charakteryzują się cztery grupy. Osoby zarejestrowane od 1 do 3 miesięcy stanowią 20 % i na przestrzeni ostatnich trzech lat grupa tych osób systematycznie się zmniejszała co wskazuje, że spora część osób decydujących się na rejestrację w urzędzie pracy stosunkowo szybko znajduje

zatrudnienie. Grupy osób pozostających bez pracy przez okres od 3 do 6 miesięcy (19%) i 6-12 miesięcy (20%) w ostatnich trzech latach nie zmieniły się znacząco, natomiast nastąpił duży wzrost w przypadku osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy (19%) – wskaźnik w stosunku do roku 2009 wzrósł o 9 punktów procentowych. Osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowią 13% wszystkich osób bezrobotnych. Czas pozostawania bez pracy to jeden z elementów uwzględniany przez pracodawców w procesie rekrutacji. Im dłuższy czas pozostawania bez pracy, tym trudniej przekonać pracodawcę do zatrudnienia. Brak aktywności stanowi istotną barierę podobnie, jak brak kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego.

1.2 Struktura bezrobocia wg zawodów

Charakterystyka bezrobocia wymaga szczegółowego zbadania struktury bezrobotnych pod względem posiadanego zawodu. Dzięki temu możliwe będzie wykazanie zawodów, które posiada duża liczba bezrobotnych.

Tabela nr 1. Najliczniejsze zawody osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie w 2011 roku (stan na 31.12.2011)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób	Kobiety	% osób w danym zawodzie do ogółu bezrobotnych
1	000000	Bez zawodu	725	376	10,3
2	522301	Sprzedawca	563	518	8,0
3	331403	Technik ekonomista	226	195	3,2
4	512001	Kucharz	214	175	3,1
5	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	140	101	2,0
6	515303	Robotnik gospodarczy	138	45	2,0
7	753105	Krawiec	133	131	1,9
8	711202	Murarz	131	3	1,9
9	722204	Ślusarz	124	10	1,8
10	751201	Cukiernik	122	108	1,7
11	512002	Kucharz małej gastronomii	111	77	1,6
12	513101	Kelner	110	91	1,6
13	311504	Technik mechanik	107	23	1,5
14	723105	Mechanik samochodów osobowych	95	0	1,3
15	752205	Stolarz	92	1	1,3
16	514101	Fryzjer	90	84	1,3
17	931301	Robotnik budowlany	89	0	1,3
18	751204	Piekarz	87	26	1,2
19	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	84	0	1,2
20	311204	Technik budownictwa	74	11	1,0
Pozostałe			3579	1675	50,8
Razem			7034	3650	100

W powyższej tabeli przedstawiono zawody, które były najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie na koniec roku 2011. Pomijając bardzo dużą grupę osób „bez zawodu” liczącą 725 osób, które nie ukończyły żadnej szkoły ponadgimnazjalnej, bądź ukończyły liceum ogólnokształcące, najczęściej występującymi są zawody uzyskiwane po zakończeniu nauki na poziomie zasadniczym zawodowym oraz na poziomie średnim zawodowym. Do tych pierwszych należą m.in. sprzedawca, kucharz, krawiec, murarz, ślusarz oraz cukiernik.

W drugiej grupie najwięcej osób zdobyło zawód technika ekonomisty, technika żywienia i gospodarstwa domowego, technika mechanika, czy technika budownictwa.

Najczęściej spotykanym zawodem wymagającym uzyskania wyższego wykształcenia jest zawód pedagoga (reprezentowany przez 55 osób – 50 kobiet).

Na szóstym miejscu pojawił się reprezentowany przez 138 osób (w tym 45 kobiet) zawód robotnik gospodarczy. Są to najczęściej osoby bez wyuczonego zawodu, które wykonywały pracę na stanowiskach odpowiedzialnych m.in. za utrzymanie porządku, prace pomocnicze, konserwatorskie itp.

Tabela nr 2. Najliczniejsze zawody bezrobotnych absolwentów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie w 2011 roku (stan na 31.12.2011) – bezrobotni absolwenci zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie z wszystkich rodzajów szkół, nie tylko z powiatu cieszyńskiego.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób	Kobiety
1	000000	Bez zawodu	123	65
2	522301	Sprzedawca	33	27
3	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	21	0
4	512002	Kucharz małej gastronomii	20	13
5	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	17	12
6	514101	Fryzjer	12	11
7	331403	Technik ekonomista	11	0
8	235107	Pedagog	11	10
9	752205	Stolarz	10	0
10	242190	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	8	4
11	711202	Murarz	7	0
12	311204	Technik budownictwa	7	1
13	522305	Technik handlowiec	7	5
14	264302	Filolog – filologia obcojęzyczna	7	7
15	713101	Malarz – tapeciarski	6	0
16	351203	Technik informatyk	6	0
17	422402	Technik hotelarstwa	6	5
18	514105	Technik usług fryzjerskich	6	5
19	513101	Kelner	5	4
20	751204	Piekarz	5	0
Pozostałe			176	87
Razem			504	256

Na uwagę zasługuje także sytuacja absolwentów zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie. Widać tutaj różnice w kierunkach kształcenia wybieranych przez mężczyzn i kobiety.

Mężczyźni reprezentują zawody mechanika pojazdów samochodowych, stolarza, murarza, malarza-tapeciarski, technika informatyka, piekarza, technika budownictwa itp. Kobiety przeważają

w takich zawodach jak sprzedawca, technik żywienia i gospodarstwa domowego, fryzjer, technik handlowiec, technik hotelarstwa, kelner, a w zawodach wymagających wyższego wykształcenia – pedagog i filolodzy obcojęzyczni.

Zawody te w większości reprezentują kierunki kształcenia oferowane przez szkoły powiatu cieszyńskiego. Cały czas bardzo duża liczba absolwentów gimnazjów wybiera naukę w liceach ogólnokształcących nie dających w rezultacie kwalifikacji zawodowych, ale przygotowujących do dalszego kształcenia na różnych kierunkach oferowanych przez uczelnie wyższe.

Tabela nr 3. Najliczniejsze zawody osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie w 2011 roku (stan na 31.12.2011)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób	Kobiety
1	522301	Sprzedawca	184	173
2	512001	Kucharz	70	63
3	331403	Technik ekonomista	69	57
4	000000	Bez zawodu	62	29
5	751201	Cukiernik	57	52
6	515303	Robotnik gospodarczy	53	22
7	722204	Ślusarz	49	3
8	753105	Krawiec	42	42
9	711202	Murarz	39	2
10	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	37	28
11	311504	Technik mechanik	35	10
12	722314	Tokarz w metalu	31	13
13	723105	Mechanik samochodów osobowych	31	0
14	513101	Kelner	30	26
15	931301	Robotnik budowlany	29	0
16	752205	Stolarz	27	0
17	751204	Piekarz	25	9
18	613003	Rolnik	23	16
19	512002	Kucharz małej gastronomii	22	16
20	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	22	0
Pozostałe			1029	496
Razem			1966	1057

Na koniec 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy stanowiły 27,94 % wszystkich osób zarejestrowanych i zauważa się wzrost osób widniejących w rejestrze osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w stosunku do roku poprzedniego kiedy to stanowiły one 21,56% ogółu osób zarejestrowanych.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy najliczniejszą grupę stanowią osoby z zawodem sprzedawcy, kucharza, technika ekonomisty, a także osoby bez zawodu.

1.3 Napływ bezrobotnych według zawodów

W celu zaobserwowania tendencji obecnie panujących na lokalnym rynku pracy konieczne jest zwrócenie uwagi na istotną kwestię jaką jest napływ bezrobotnych na przestrzeni 2011 roku. Uzyskamy w ten sposób pełniejszy obraz zjawiska bezrobocia i jego struktury w badanym okresie.

Tabela nr 4. Napływ (ilość rejestracji) bezrobotnych wg zawodów w powiecie cieszyńskim 2011 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	% osób w danym zawodzie do ogółu bezrobotnych
1	000000	Bez zawodu	1208	577	13,1
2	522301	Sprzedawca	677	644	7,4
3	331403	Technik ekonomista	252	222	2,7
4	512001	Kucharz	236	176	2,6
5	515303	Robotnik gospodarczy	173	48	1,9
6	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	172	138	1,9
7	753105	Krawiec	155	153	1,7
8	513101	Kelner	151	122	1,6
9	711202	Murarz	149	2	1,6
10	311504	Technik mechanik	143	21	1,6
11	514101	Fryzjer	138	131	1,5
12	722204	Ślusarz	134	11	1,5
13	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	134	0	1,5
14	752205	Stolarz	129	3	1,4
15	512002	Kucharz małej gastronomii	123	88	1,3
16	311204	Technik budownictwa	117	24	1,3
17	931301	Robotnik budowlany	113	0	1,2
18	751201	Cukiernik	110	97	1,2
19	235107	Pedagog	101	90	1,1
20	751204	Piekarz	100	26	1,1
Pozostałe			4680	2163	50,8
Razem			9195	4736	100

Największą grupę osób bezrobotnych, które rejestrowały się w 2011 r. stanowią osoby bez zawodu – 1208 osób (13,1%). Osoby posiadające zawód sprzedawcy stanowią 7,4%. Duży jest też napływ osób z wykształceniem technik ekonomista (2,7%), kucharz (2,6%) oraz technik żywienia i gospodarstwa domowego bo około 1,9% ogółu osób rejestrujących się.

Tabela nr 5. Napływ bezrobotnych absolwentów wg zawodów w powiecie cieszyńskim w 2011 roku

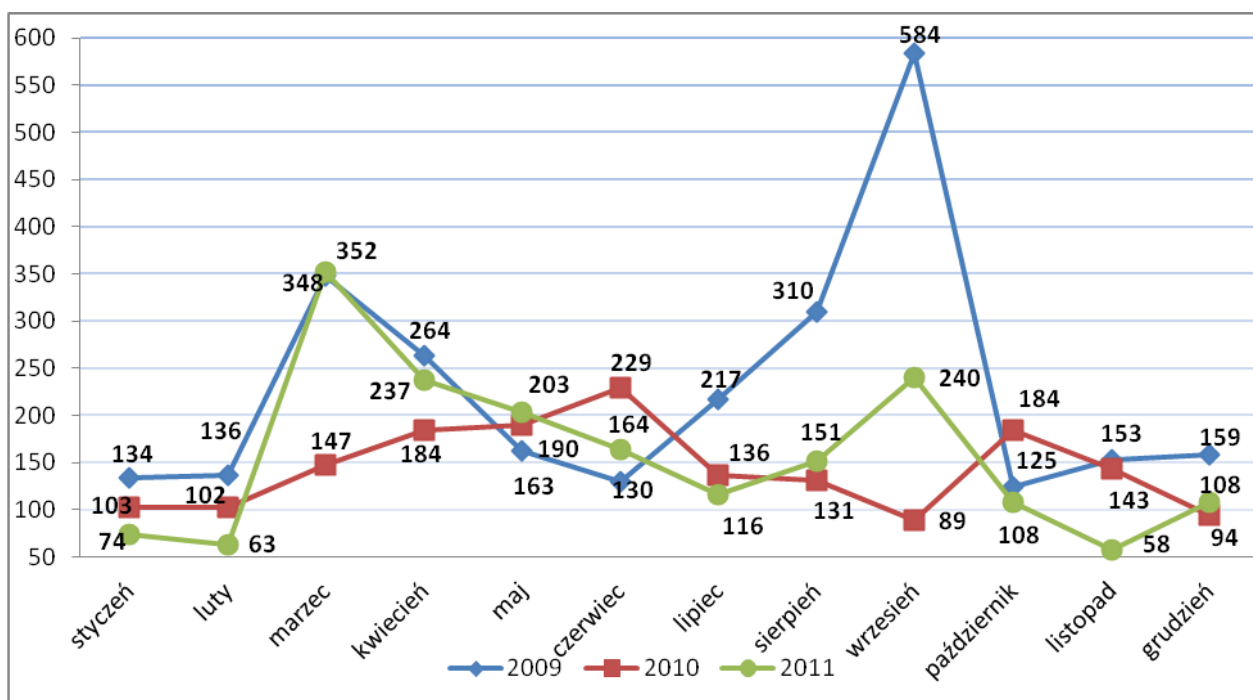
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1	000000	Bez zawodu	353	189
2	522301	Sprzedawca	66	58
3	512002	Kucharz małej gastronomii	34	27
4	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	32	0
5	331403	Technik ekonomista	29	23
6	514101	Fryzjer	29	28
7	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	27	22
8	235107	Pedagog	20	18
9	264302	Filolog – filologia obcojęzyczna	18	15
10	311204	Technik budownictwa	17	4
11	351203	Technik informatyk	17	0
12	422402	Technik hotelarstwa	17	16
13	513101	Kelner	16	11
14	263204	Socjolog	16	9
15	752205	Stolarz	15	0
16	242190	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	15	8
17	512001	Kucharz	12	8
18	711202	Murarz	12	0
19	522305	Technik handlowiec	12	9
20	713101	Malarz – tapeciarski	11	0
Pozostałe			466	221
Razem			1234	666

Wśród absolwentów najwięcej rejestrujących się nie posiada zawodu (28,6%). Część z nich planuje dalszą naukę w systemie dziennych i pozostaje w rejestrze osób bezrobotnych tylko do dnia jej rozpoczęcia. Decyzja o rejestracji młodzieży wynika z braku pewności, czy dostaną się na studia dzienne, dlatego bywa częstą rejestracją bierną. Dalej pojawiają się przede wszystkim osoby, które zdobyły wykształcenie zasadnicze zawodowe – sprzedawca, kucharz małej gastronomii, mechanik pojazdów samochodowych, fryzjer oraz średnie zawodowe – technik ekonomista, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik budownictwa, technik informatyk. Osoby, które dokonywały rejestracji w 2011 roku, w głównej mierze reprezentują zawody, będące w ofercie szkół ponadgimnazjalnych działających na terenie powiatu cieszyńskiego. Na wysokim – 8 miejscu utrzymuje się zawód pedagoga – zarejestrowało się 20 osób z tym wykształceniem w tym 18 kobiet.

2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Analiza popytu na pracę stanowi kolejny element prezentowanego rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Dostarcza cennych informacji o rynku pracy zarówno jego uczestnikom, jak i instytucjom, których działania są z nim powiązane bądź mają na niego wpływ, tj. samorządowi i instytucjom oświatowym. Analiza dotyczy ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie (nie uwzględnia wszystkich ruchów kadrowych i zapotrzebowania na wolne stanowiska pracy na terenie powiatu cieszyńskiego, gdyż nie wszyscy pracodawcy korzystają z usługi pośrednictwa będącej w ofercie urzędów pracy).

Wykres nr 3. Liczba ofert pracy w powiecie cieszyńskim na przestrzeni 2009, 2010 i w 2011 roku



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

Zgodnie z definicją zawartą w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez ofertę pracy rozumiemy "wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszone przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika." Ogólna liczba ofert pracy obejmuje również wnioski składane przez organizatorów stażu, bowiem rejestr wniosków o staż wymaga przyjęcia i umieszczenia ich w bazie ofert pracy.

Tabela nr 6. Oferty pracy wg zawodów w powiecie cieszyńskim w 2011 roku (stan na 31.12.2011)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2011 roku
1	522301	Sprzedawca	122
2	515303	Robotnik gospodarczy	121
3	411004	Technik prac biurowych	112
4	814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	90
5	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	62
6	911207	Sprzątaczką biurową	54
7	512001	Kucharz	48
8	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	44
9	931301	Robotnik budowlany	44
10	753303	Szwaczka	28
11	513101	Kelner	26
12	818990	Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	25
13	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	24
14	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	23
15	524990	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	22
16	941201	Pomoc kuchenna	21
17	422602	Recepcjonista	18
18	712101	Dekarz	18
19	752205	Stolarz	18
20	962902	Dozorca	18
Pozostałe oferty			936
Razem			1874

W 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęło zapotrzebowanie na 1874 wolne miejsca pracy. Należy zaznaczyć, iż przez wolne miejsca pracy rozumieć należy zarówno oferty pracy stałej i okresowej zgłaszane przez pracodawców (1372), prac społecznie użytecznych (68) a także oferty stażu (434). W porównaniu do roku 2010 liczba miejsc pracy zmniejszyła się o 140.

Najwięcej ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy wpływało w marcu (353) kwietniu (237) i maju (203), natomiast w drugim półroczu miesiącem, w którym pracodawcy poszukiwali intensywniej pracowników był wrzesień (238).

W 2011r. najbardziej poszukiwanymi pracownikami byli sprzedawcy – pracodawcy zgłosili 122 wolne wakaty co stanowi 6,5% ogółu wolnych stanowisk, robotnicy gospodarczy (121) oraz technicy prac biurowych (112). Zauważyć należy jednak, że były to głównie oferty związane ze stanowiskami w ramach prac społecznie użytecznych oraz staży. Natomiast najwięcej ofert pracy

(nie uwzględniając ofert stażowych i ofert prac społecznie użytecznych) wpłynęło na stanowisko operatora maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych. Ma to przede wszystkim związek z firmą usługową, która ze względu na planowane otwarcie nowej filii swojego zakładu zgłosiła zapotrzebowanie na kilkudziesięciu pracowników. W dalszym ciągu, podobnie jak w latach poprzednim dużym zapotrzebowaniem wśród pracodawców charakteryzowało się stanowisko sprzedawcy, pomimo faktu iż jest to najliczniej reprezentowany zawód przez osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie. Na uwagę zasługuje także stanowisko pracownika ochrony fizycznej bez licencji, pracodawcy poszukiwali 62 osób, często są to oferty pracy skierowane do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności – w roku 2011 spośród 62 oferowanych stanowisk 46 było skierowanych dla osób niepełnosprawnych. Na stanowisko sprzątaczkę biurową wpłynęły 52 oferty, w tym 38 (70,37%) skierowanych dla osób niepełnosprawnych.

W odniesieniu do lat poprzednich rok 2011 wyróżnia się wzrostem ilości ofert pracy na stanowiskach obsługi biurowej, które w większości są propozycjami stażu. Na wysokim poziomie utrzymują się oferty zatrudnienia nie wymagające wysokich kwalifikacji takie jak: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, dozorca, pracownik ochrony fizycznej bez licencji czy operatorzy maszyn.

Spośród ofert wymagających kwalifikacji najczęściej pojawia się zapotrzebowanie na sprzedawców, pracowników branży gastronomicznej (kucharzy, pomoce kuchenne, kelnerów), kierowców samochodów ciężarowych, szwaczki, elektromonterów instalacji elektrycznych oraz pracowników sektora budowlanego (robotnik budowlany, dekarz, stolarz).

2.1 STRUKTURA BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY WG PKD W POWIECIE CIESZYŃSKIM

Tabela nr 7. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie cieszyńskim wg sekcji PKD pracodawców w 2011 roku

Lp.	Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w 2011 r.	Oferty pracy zgłoszone w 2011 r.
1	Przetwórstwo przemysłowe	1986	343
2	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1278	340
3	Pozostała działalność usługowa	1082	74
4	Budownictwo	740	164
5	Działalność niezidentyfikowana	498	0
6	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	491	100
7	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	238	82
8	Edukacja	225	91
9	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	201	197
10	Transport i gospodarka magazynowa	196	59
11	Pozostałe	849	424
	Razem	7784	1874

W 2011 roku największą liczbę osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie generował przemysł przetwórczy, a w dalszej kolejności działalności handlowe, usługowe i budownictwo. W analizowanym okresie najwięcej ofert pracy zgłosiły firmy z sektorów: przetwórstwa przemysłowego, handlowego oraz administracji publicznej i obrony narodowej.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Poniższą analizę przeprowadzono w oparciu o wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów, który został wyliczony na podstawie wzoru.

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,l}^k$)

$$W_{n,l}^k = \frac{\bar{O}_l^k}{\bar{B}_l^k}$$

gdzie:

\bar{O}_l^k , \bar{B}_l^k są określone wzorami (1) i (2)

$$\bar{O}_l^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{12} \quad (1)$$

$$\bar{B}_l^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{12} \quad (2)$$

gdzie:

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,l}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,l}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,l}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Analizując sporządzony raport można zauważyć, iż spora grupa zawodów – 111, osiągnęła wskaźnik określony jako maksymalny. Po szczegółowych badaniach wynika, iż taką wartość wskaźnika przyjmują te zawody, w których w minionym roku zgłoszono oferty pracy, natomiast nie odnotowano w ewidencji bezrobotnych osób zarejestrowanych posiadających wymieniony zawód. Należy więc przyjąć, że są to zawody deficytowe.

Wśród 111 grup zawodów, które osiągnęły wskaźnik maksymalny znalazły się również takie, na które w ciągu roku wpłynęła tylko jedna oferta pracy, a także nie było osób zarejestrowanych legitymujących się takim zawodem. W związku z tym nie należy traktować ich jako zawody deficytowe. Zgodnie z zaleceniami nie zostały one ujęte w tabeli nr 4.

Tabela nr 8. Zestawienie zawodów deficytowych w powiecie cieszyńskim w 2011 roku wg wskaźnika intensywności deficytu zawodów

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	7,5	0	MAX
2	721204	Spawacz metodą MAG	1	0	MAX
3	335601	Funkcjonariusz służby ochrony	0,83	0	MAX
4	815590	Pozostali operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0,83	0	MAX
5	811105	Operator koparko – ładowarki	0,67	0	MAX
6	912103	Prasowaczka ręczna	0,67	0	MAX
7	411003	Pracownik kancelaryjny	0,58	0	MAX
8	522302	Sprzedawca w branży mięsnej	0,58	0	MAX
9	511304	Przewodnik turystyczny terenowy	0,5	0	MAX
10	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	5,17	0,25	20,67
11	235301	Lektor języka angielskiego	1,25	0,08	15
12	351209	Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1,25	0,08	15
13	931203	Meliorant	0,92	0,08	11
14	523090	Pozostali kasjerzy i sprzedawcy biletów	0,83	0,08	10
15	524990	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,83	0,25	7,33
16	422101	Pracownik biura podróży	0,58	0,08	7
17	232090	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	0,5	0,08	6
18	122102	Kierownik działu sprzedaży	1,42	0,25	5,67
19	962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	0,17	5
20	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	0,67	0,17	4
21	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	3,67	1,25	2,93
22	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	1,92	0,67	2,87
23	712303	Tynkarz	0,92	0,33	2,75
24	235205	Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	1	0,42	2,4
25	752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	0,67	0,33	2
26	752305	Pilarz	0,5	0,25	2
27	962902	Dozorca	1,5	0,83	1,8

28	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	0,75	0,42	1,8
29	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	0,58	0,33	1,75
30	411004	Technik prac biurowych	9,33	5,58	1,67

Pierwsze miejsce w tabeli zawodów deficytowych zajmują pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – były to stanowiska pracy zgłoszone przez firmę SG TECH Spółka z. o. o. – poszukiwano 90 osób. Od kandydatów wymagano zdolności manualnych i ewentualnego doświadczenia na produkcji.

Kolejnymi zawodami wartymi omówienia są zawody spawacza metodą MAG oraz operatora koparko-ładowarki. Deficyt w tych zawodach spowodowany jest brakiem możliwości nabycia kwalifikacji do ich wykonywania poprzez ukończenie szkoły. Brak kandydatów na zgłaszane wolne miejsca pracy jest niwelowany przez organizowanie kursów, podczas których osoby bezrobotne nabywają potrzebne umiejętności oraz uprawnienia. W 2011 roku możliwość uzyskania uprawnień spawalniczych w ramach szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie miało 19 osób bezrobotnych (w tym 16 osób uczestniczyło w szkoleniach sapanie metodą MAG), natomiast kurs operatora koparko-ładowarki w ramach realizowanych szkoleń ukończyło 16 osób.

Na trzecim miejscu wśród zawodów deficytowych pojawił się funkcjonariusz służby ochrony – w 2011 roku Zakład Karny w Cieszynie zgłosił 10 wolnych stanowisk pracy na tym stanowisku. Podobna sytuacja dotyczy stanowiska pozostali operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór zgłoszonych przez firmę POLKAP Sp. z. o.o.

Na wysokich miejscach w rankingu utrzymują się zawody powiązane z wykształceniem wyższym jak lektor języka angielskiego, nauczyciel kształcenia zawodowego, czy oligofrenopedagog. Natomiast stan ten może wynikać także z faktu iż osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje do pracy w w/w zawodach płynnie po zakończonej edukacji wchodzą na rynek pracy i nie pojawia się konieczność rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy. Ponadto w przypadku nauczycieli zawodów zawodowych brak kandydatów wynika z mało atrakcyjnych warunków zatrudnienia w szkolnictwie w porównaniu z branżą ściśle powiązaną z posiadanymi kwalifikacjami.

W większości wymienionych w tabeli zawodów deficytowych pracodawcy zatrudniają na dane stanowiska osoby, które nie koniecznie wyuczone są w danym zawodzie ale posiadają kursy czy umiejętności, których poszukuje pracodawca. Dodatkowo w większości przypadków nie ma szkół kształcących w tych zawodach i aby je wykonywać potrzebne jest doświadczenie zawodowe lub specjalistyczne szkolenia, które osoby bezrobotne mogą nabywać m.in. za pośrednictwem Urzędu Pracy, czy przyuczenie przez pracodawców już w trakcie okresu zatrudnienia bądź staży.

Tabela nr 9. Zestawienie zawodów nadwyżkowych w powiecie cieszyńskim w 2011 roku wg wskaźnika intensywności nadwyżki zawodów

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0	14,33	0
2	311504	Technik mechanik	0	11,92	0
3	235107	Pedagog	0	8,42	0
4	713101	Malarz – tapeciarz	0	5,58	0
5	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0	5,58	0
6	422402	Technik hotelarstwa	0	5,42	0
7	314207	Technik rolnik	0	5,08	0
8	741290	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	0	4,58	0
9	811101	Górnik eksploatacji podziemnej	0	4,58	0
10	311303	Technik elektryk	0	3,92	0
11	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,08	11,17	0,01
12	331403	Technik ekonomista	0,33	21	0,02
13	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,25	11	0,02
14	751204	Piekarz	0,25	8,33	0,03
15	311204	Technik budownictwa	0,33	9,75	0,03
16	751201	Cukiernik	0,33	9,17	0,04
17	72204	Ślusarz	0,42	11,17	0,04
18	721306	Blacharz samochodowy	0,25	5,83	0,04
19	713102	Malarz budowlany	0,17	3,83	0,04
20	522305	Technik handlowiec	0,33	5,75	0,06
21	932101	Pakowacz	0,5	6,42	0,08
22	512002	Kucharz małej gastronomii	0,92	10,25	0,09
23	513202	Barman	0,5	4,92	0,10
24	753105	Krawiec	1,33	12,92	0,10
25	711202	Murarz	1,33	12,42	0,11
26	514101	Fryzjer	1,33	11,5	0,12
27	752205	Stolarz	1,5	10,75	0,14
28	351203	Technik informatyk	0,83	5,83	0,14
29	513101	Kelner	2,17	12,58	0,17
30	522301	Sprzedawca	10,17	56,42	0,18

Zawody nadwyżkowe to zawody reprezentowane przez dużą ilość bezrobotnych, na które nie wpływają oferty pracy. Pierwszym w rankingu jest zawód technika żywienia i gospodarstwa domowego. Pomimo braku zgłaszanego zapotrzebowania, osoby posiadające kwalifikacje w tym zawodzie podejmują zatrudnienie głównie w branży gastronomicznej. Podobnie jest z innymi

zawodami nadwyżkowymi - technicy mechanicy, technik hotelarstwa, technicy budownictwa, technik handlowiec, pedagodzy to grupy, które znajdują zatrudnienie na stanowiskach zbliżonych do posiadanych kwalifikacji. Zawody nadwyżkowe reprezentują najczęściej kierunki kształcenia szkół zasadniczych zawodowych i średnich zawodowych. Wśród osób posiadających wyższe wykształcenia na wysokim poziomie (trzecie miejsce w rankingu) utrzymuje się zawód pedagoga – w 2011 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy figurowało 55 osób legitymizujących się tym zawodem.

Lokalny rynek pracy nie jest w stanie przyjąć wszystkich absolwentów danego profilu i konieczne jest poszukiwanie pracy na stanowisku mniej lub bardziej odległym od uzyskanego wykształcenia. Często mając trudności w znalezieniu zatrudnienia w swoim wyuczonym zawodzie, osoby bezrobotne decydują się na podnoszenie kwalifikacji poprzez dalsze kształcenie czy przekwalifikowanie umożliwiające zdobycie bardziej poszukiwanych umiejętności. Niektóre zawody wręcz tego wymagają, trudno bowiem znaleźć zatrudnienie na naszym terenie w sektorze rolniczym, odzieżowym bądź na stanowisku cukiernika przemysłowego. Bywa również, iż posiadane kwalifikacje dezaktualizują się, a w przypadku uprawnień wydawane są na określony czas.

Coraz częściej obserwowane jest zjawisko podejmowania pracy na stanowiskach niezgodnych z kierunkiem wykształcenia. Nakłada się na to wiele czynników. Jedną z istotnych spraw jest nietrafny wybór zawodu i fakt, iż absolwenci zdecydowanie stwierdzają, że chcą iść inną drogą zawodową. Stanowi to także trudność dla pośredników pracy, którzy realizując oferty pracy poszukują kandydatów dla których spełnia ona kryterium „odpowiedniej pracy”. Definicja „odpowiedniej pracy” uwzględnia zarówno kwalifikacje jak i doświadczenie zawodowe. Wskazuje to, iż na dynamicznym rynku pracy cechą kluczową jest i będzie elastyczność.

WNIOSKI

Podobnie jak w roku ubiegłym stopa bezrobocia w powiecie cieszyńskim utrzymywała się na poziomie 10 %. Natomiast odnosząc się do ostatnich trzech lat obserwowalny jest wzrost o niecałe 3 punkty procentowe. Na koniec 2011 roku stopa bezrobocia w powiecie cieszyńskim wynosiła 10,2%. Zdecydowany wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w miesiącach styczeń, luty, marzec, listopad i grudzień, co pozostaje w związku ze specyfiką lokalnego rynku pracy, który charakteryzuje się dużą sezonowością, głównie w sektorze turystyczno-gastronomicznym oraz budowlanym. Na koniec 2011 roku stopa bezrobocia w powiecie cieszyńskim wynosiła 10,2 %, w województwie śląskim – 10,1% a w Polsce 12,5%.

Najmniej ofert pracy wpływa dla osób z wykształceniem wyższym, które jednocześnie stanowią najmniejszą grupę osób zarejestrowanych. Najczęściej wykazują się większą aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, często korzystając przy tym ze staży, szkoleń oraz wnioskując o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zauważyć także należy pewną tendencję związaną ze zgłaszanymi przez pracodawców ofertami pracy głównie na pracowników niewykwalifikowanych, sezonowych lub z wykształceniem zasadniczym zawodowym, natomiast kandydatów na stanowiska specjalistów, kadre zarządzającą oraz pracowników wykwalifikowanych o określonych umiejętnościach pozyskują innymi sposobami (agencje pośrednictwa pracy, firmy consultingowe, prasa lokalna, strony internetowe).

W oparciu o dane statystyczne zauważyć można wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych (na koniec grudnia 2011 roku było to 2966 osób – 42,16%, podczas gdy w analogicznym okresie 2010 roku było to 2453 osoby – 36,16%). Stan taki jest spowodowany małą ilością ofert i nowotworzonych miejsc pracy, przez co osoby przez dłuższy czas pozostają w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy. Pracodawcy decydując się na zatrudnienie nowego pracownika, często wybierają osoby z relatywnie krótkimi okresami bierności zawodowej, u których na wyższym poziomie utrzymuje się motywacja do poszukiwania i podjęcia zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy za pomocą form takich jak: szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne czy staże prowadzi aktywizację osób bezrobotnych w celu maksymalizowania zatrudnialności. Usługi jak i instrumenty rynku pracy w głównej mierze skierowane są dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowią znaczący odsetek ogółu osób bezrobotnych. Na koniec 2011 roku spośród 7034 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie 89% było osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy w rozumieniu art. 49 *Ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W analizowanym okresie ze staży skorzystały 434 osoby, ze szkoleń 332 osoby (230 osób ze szkoleń realizowanych w formie grupowej oraz 102 osoby ze szkoleń realizowanych w formie

indywidualnej), natomiast 102 osoby otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wspiera lokalnych pracodawców poprzez pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy, oraz możliwość skorzystania z usług poradnictwa zawodowego w zakresie doboru kandydatów do pracy oraz indywidualnym rozwoju zawodowym. Istotnym działaniem ze strony Urzędu Pracy jest marketing usług rynku pracy poprzez organizację seminariów i konferencji skierowanych do partnerów na lokalnym rynku pracy. Począwszy od 2008 roku w ramach projektu „Nowa jakość – nowe możliwości”, a następnie od 2010 roku w ramach projektu „Nowa jakość – nowe możliwości II”, prowadzone jest zewnętrzne pośrednictwo pracy w ramach którego odwiedzani pracodawcy zostają zapoznani z działaniami prowadzonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie. Wizyty pośredników zewnętrznych są bardzo istotnym elementem nawiązywania i podtrzymywania kontaktów z lokalnymi pracodawcami, stanowiącym jednocześnie wymóg standardów usług rynku pracy. W 2011 roku pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi odwiedzili 361 firm na terenie powiatu cieszyńskiego.

Reasumując należy wnioskować, że 2011 rok charakteryzuje się wyższym niż w analogicznym okresie roku poprzedniego spowolnieniem gospodarczo-ekonomicznym. Stopa bezrobocia na koniec stycznia 2011 roku była o 1,4 punktu procentowego wyższa niż w styczniu 2010 roku. We wrześniu i listopadzie 2011 oraz 2010 roku stopa bezrobocia utrzymała się na takim samym poziomie, pozostałe miesiące cechowała wyższa liczba osób pozostających bez zatrudnienia i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie. Dopiero grudzień był miesiącem kiedy to w stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek stopy bezrobocia na terenie powiatu cieszyńskiego o 0,1 punktu procentowego. Dominującą postawą zauważaną u przedsiębiorców jest chęć przeczekania trudnego okresu, a planowane inwestycje i rozwój firmy uzależniają od ogólnej poprawy sytuacji ekonomicznej.

Dane, które są stosowane w materiale odzwierciedlają bezrobocie rejestrowane, a tak naprawdę trudno zweryfikować deklarowaną chęć czy gotowość do zatrudnienia. Struktura bezrobotnych ulega zmianom, a Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wciąż aktywnie uczestniczy we wspieraniu procesów na lokalnym rynku pracy, tak by do pracodawców trafiali kandydaci zainteresowani zatrudnieniem i jednocześnie posiadający umiejętności, doświadczenie i kwalifikacje dopasowane do oczekiwań stawianych na lokalnym rynku pracy. Zaznaczyć także należy, iż w 2011 roku Urząd Pracy w Cieszynie dysponował znacznie ograniczonymi środkami finansowymi na aktywizację osób bezrobotnych. Zadaniem Urzędu Pracy jako instytucji zajmującej się procesami zachodzącymi na rynku pracy jest minimalizowanie negatywnych skutków wzrastającego bezrobocia poprzez aktywne wspieranie lokalnych pracodawców oraz osób bezrobotnych.

Sporządzili:

Magdalena Wójcik (Doradca zawodowy) i Arkadiusz Grygierek (Pośrednik pracy I stopnia)