

Oferta pracy zawierająca/ niezawierająca* danych umożliwiających identyfikację pracodawcy
Oferta pracy zgłoszona /niezgłoszona* do innego PUP na terenie kraju .

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy																							
1. Nazwa pracodawcy Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/ NIE* Nr wpisu do rejestru agencji pracy		3. Adres pracodawcy kod pocztowy <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table> - <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> ulica miejscowość miejsce zgłoszenia się kandydata																					
2. Nazwisko i stanowisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę telefon / e-mail lub inny sposób kontaktu		4.Czy oferta jest składana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy?: TAK/NIE																					
6. Numer REGON <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> Numer NIP <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>																						5. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19 g ustawy TAK/ NIE	
7. Forma prawna działalności: 1) osoba fizyczna 2) spółka handlowa 3) jednostka państwowa 4) inna forma		8. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: 1) kontakt osobisty w godz. 2) kontakt telefoniczny 3) CV + List motywacyjny przesłać pocztą/drogą elektroniczną adres mailowy:																					
9. Podstawowy rodzaj działalności wg EKD/PKD <table border="1"><tr><td></td></tr></table> <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							10. Liczba zatrudnionych pracowników:																
II. Informacje dotyczące zgłoszonej oferty pracy krajowej																							
11. Nazwa zawodu:		12. Nazwa stanowiska:																					
14.Kod zawodu: <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>												13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table> - w tym dla osób niepełnosprawnych <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>											
17. System wynagrodzenia: 1) akordowy 2) prowizyjny 3) godzinowy 4) miesięczny		15. Wymiar czasu pracy: <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>																					
18. Adres miejsca wykonywania pracy:		16. Rodzaj umowy: <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>																					
22. Rozkład pracy w godz.: 1) Pn.-pt. 2) Sobota. 3) Niedziela. 4) Praca w porze nocnej pomiędzy godz. 21.00-7.00 (art.151 ⁷ §1K.P).		19. Zmianowość: <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>																					
23. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie kwota brutto):		20.Data rozpoczęcia zatrudnienia: 21.Proponowany okres zatrudnienia:																					
24. Stawka godzinowa (umowa zlecenie)		25.Szczegółowy opis zadań na wskazanym stanowisku:																					
26. Wymagania - oczekiwania pracodawcy: 1) poziom wykształcenia 2) staż pracy - doświadczenie zawodowe 3) umiejętności / specjalności 4) znajomość języka obcego 5) inne		27. Zasięg upowszechniania oferty pracy lub informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) terytorium Polski 2) terytorium EOG /UE (oraz Norwegia, Islandia, Liechtenstein i Szwajcaria) <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>																					

28. Wymagania uzupełniające dla oferty dla obywateli EOG:

Poziom znajomości języka polskiego

Wymagania dot. języka w jakim kandydaci mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorys, dokumenty

Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia, kto ponosi koszty w tym zakresie.....

Możliwości i warunki sfinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika

Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, jeżeli taka wystąpi

Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona

Inne informacje:

Pouczony o odpowiedzialności karnej przewidzianej w art. 233 § 1 K.K. oświadczam co następuje:

W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem/nie zostałem* ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy jestem/nie jestem* objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Oferta pracy wcześniej została zgłoszona do innego urzędu pracy TAK / NIE*

Czy przekazać ofertę pracy do innych powiatowych urzędów pracy celem upowszechnienia w ich siedzibach? TAK / NIE*

Jeżeli tak, to do których.....

.....

Miejscowość, data

.....

podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

Podstawa prawna: art. 36 ust. 5 a-5 e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. nr 69 poz. 415 z póź. zm.)

*właściwą odpowiedź należy zaznaczyć

29. Numer pracodawcy Numer FK	30. Data przyjęcia zgłoszenia 	31. Numer zgłoszenia StPr/...../.....	32. Sposób przyjęcia oferty: 1) pisemnie 2) osobiście 3) fax 4) w innej formie
33. Imię i nazwisko osoby zgłaszającej ofertę: 	34. Pracownik przyjmujący ofertę: 	35. Pracownik rejestrujący ofertę pracy: 	
36. Sposób realizacji i upowszechniania oferty pracy 1) nabór prowadzony przez pośredników 2) tablica ogłoszeń 3) Internet 4) prasa 5) giełda pracy 6) przesłanie do innych urzędów 	37. Sposób i częstotliwość kontaktów: w terminie ustalonym z pracodawcą lub co najmniej raz na 3 dni 1) oferta pracy aktualna/nieaktualna/ brak kontaktu z pracodawcą (data) 2) oferta pracy aktualna/nieaktualna/ brak kontaktu z pracodawcą (data) 3) oferta pracy aktualna/nieaktualna/ brak kontaktu z pracodawcą (data) 4) oferta pracy aktualna/nieaktualna/ brak kontaktu z pracodawcą (data)		38. Pośrednik pracy odpowiedzialny za realizację oferty:

39.

- liczba osób spełniających wymagania określone przez pracodawcę krajowego (po analizie)
 - liczba osób wytypowanych spełniających wymagania określone w ofercie....., o których poinformowano pracodawcę w dniu
 - informacja o działaniach urzędu podjętych na rzecz pracodawcy / dodatkowe informacje dot. realizacji oferty (organizacja giełdy pracy lub pomoc w przeprowadzeniu doboru kandydatów do pracy)
 - w przypadku braku osób zarejestrowanych, spełniających wymagania pracodawcy przedstawiono propozycję :

1) zmiany wymagań określonych w ofercie samodzielnie lub we współpracy z doradcą zawodowym

2) przekazania oferty do realizacji do innych urzędów pracy

3) upowszechniania oferty pracy w ramach targów pracy

4) przeszkolenia osób zarejestrowanych w celu dostosowania kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy do wymagań pracodawcy
 - data oraz przyczyna odwołania zgłoszenia krajowej oferty:

