



**Powiatowy Urząd Pracy
w Cieszynie**
<http://www.pup.cieszyn.pl>

**Informacja
na temat sytuacji na rynku pracy
w Powiecie Cieszyńskim w 2010 roku**

Realizacja zadań samorządu powiatu
przez Zarząd Powiatu i Powiatowy Urząd Pracy
wynikających
z Ustawy o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy

Marzec 2011

Rynek pracy Powiatu Cieszyńskiego

Statystyka

Od 2008 roku stopa bezrobocia w powiecie cieszyńskim systematycznie rośnie. W przeciągu 3 lat zanotowano wzrost aż o 3 punkty procentowe. W stosunku do roku ubiegłego zwiększyło się rejestrowane bezrobocie w naszym powiecie o 1,1 punktu procentowego. Na koniec 2010 roku 10,3% ogółu osób aktywnych zawodowo pozostawało bez pracy.

Na wzrost lokalnej stopy bezrobocia zdecydowany wpływ miały występujące w powiecie cieszyńskim czynniki i warunki społeczno-gospodarcze, przede wszystkim takie jak:

- wzrost liczby osób rejestrujących się w urzędzie pracy – 10 696 osób o 210 więcej niż w 2009 roku.
- niższa niż w latach poprzednich liczba ofert pracy składanych w urzędzie przez pracodawców umożliwiającą dokonywanie przez bezrobotnych wyboru najkorzystniejszych stanowisk – 2 014. W 2009 roku pracodawcy złożyli oferty na 2 723 stanowiska pracy, o 709 stanowisk więcej niż w 2010 roku.

Pomimo wzrostu liczby osób zarejestrowanych aktywizacja na rynku pracy w powiecie cieszyńskim przebiegała sprawnie dzięki środkom Funduszu Pracy oraz zewnętrznym źródłom finansowym, o które zabiegał urząd pracy. Należy zaznaczyć, iż w 2011r. Cieszyński Urząd Pracy dysponuje znacznie mniejszą ilością środków niż w roku ubiegłym.

W 2010 roku objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu 2 642 osoby, co w porównaniu z rokiem ubiegłym stanowi wzrost o 512 osób. W ramach pomocy dla osób nie posiadających doświadczenia zawodowego 808 osób mogło zdobyć niezwykle cenne umiejętności poruszania się w realnym środowisku pracy. Aktywizacja przede wszystkim prowadzona była poprzez tworzenie miejsc pracy tj.: powstanie w 170 lokalnych firmach 241 nowych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych. Ponadto w ramach wsparcia dla osób bezrobotnych zastosowano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, które umożliwiły samozatrudnienie 254 osobom.

Dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zastosowano formy zatrudnienia subsydiowanego, dzięki którym 140 osób znalazło pracę.

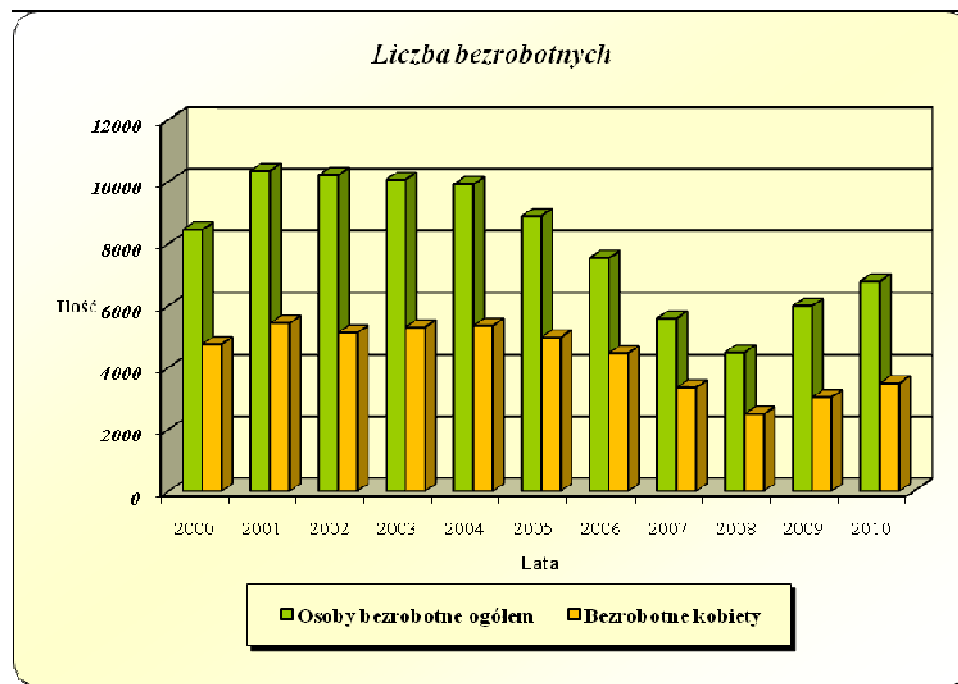
Osoby, które musiały nabyć nowe kwalifikacje zawodowe lub uzupełnić już posiadane kwalifikacje zostały skierowane na szkolenia. Ze szkoleń indywidualnych skorzystały 142 osoby, z kolei ze szkoleń grupowych 558 osób. W sumie ze szkoleń skorzystało 700 osób bezrobotnych. Dla naszych klientów świadczone były również usługi kluczowe na rynku pracy tj.: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Realizując programy w istotny sposób wspieramy rynek pracy. Ważne jest uzyskiwanie efektywności prowadzonych działań, dlatego każda z form aktywizacji jest odpowiednio monitorowana. Takie formy jak tworzenie miejsc pracy czy przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dają praktycznie 100% efektywność.

Stopa bezrobocia w latach 2003 – 2010

ROK	POLSKA	POWIAT CIESZYŃSKI
2003	18,0%	14,1%
2004	19,1%	15,5%
2005	17,3%	14,3%
2006	14,9%	12,2%
2007	11,4%	9,3%
2008	9,5%	7,3%
2009	11,9%	9,2%
2010	11,7%	10,3%

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Cieszyn w latach 2000 – 2010



W 2010 roku zanotowano wyższą liczbę osób bezrobotnych. Liczba ta wzrasta systematycznie od ubiegłego roku. W grudniu 2010 roku liczba osób zarejestrowanych w PUP Cieszyn wynosiła 6 782 co stanowiło wzrost o 795 osób w stosunku do grudnia 2009 roku. W ciągu całego roku 2010 najwięcej osób było zarejestrowanych w grudniu (6 782 osoby), natomiast najmniej w sierpniu (6 052 osoby).

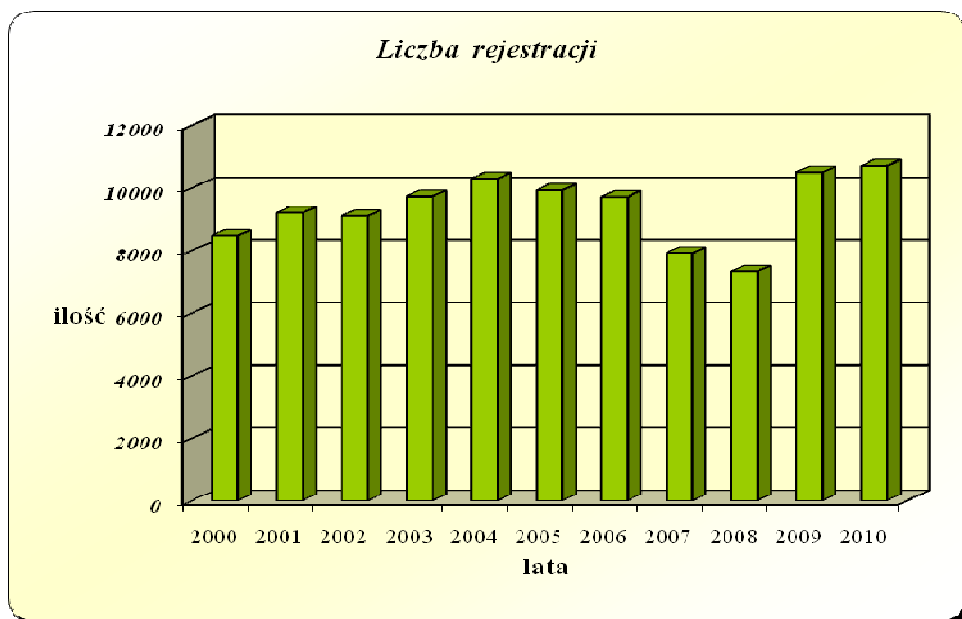
Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2010 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
liczba bezrobotnych	6344	6578	6738	6508	6439	6253	6279	6052	6287	6356	6606	6782
w tym kobiet	3154	3191	3207	3120	3219	3219	3292	3294	3359	3368	3489	3486

Przedstawiona powyżej tabela obrazuje liczbę osób bezrobotnych w powiecie cieszyńskim w poszczególnych miesiącach roku. Podobnie jak we wcześniejszych latach, można zaobserwować wzrost poziomu bezrobocia w miesiącach zimowych. Od początku roku poziom bezrobocia zwiększał się i zmniejszał naprzemiennie. Zdecydowany wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w miesiącach marzec i grudzień, co pozostaje w ścisłym związku z zapotrzebowaniem w naszym powiecie na pracowników sezonowych. Na wzrost poziomu bezrobocia w całym 2010 roku wpływ miały również zachodzące w skali kraju zmiany gospodarcze, które pozostają w ścisłej korelacji z rynkiem pracy.

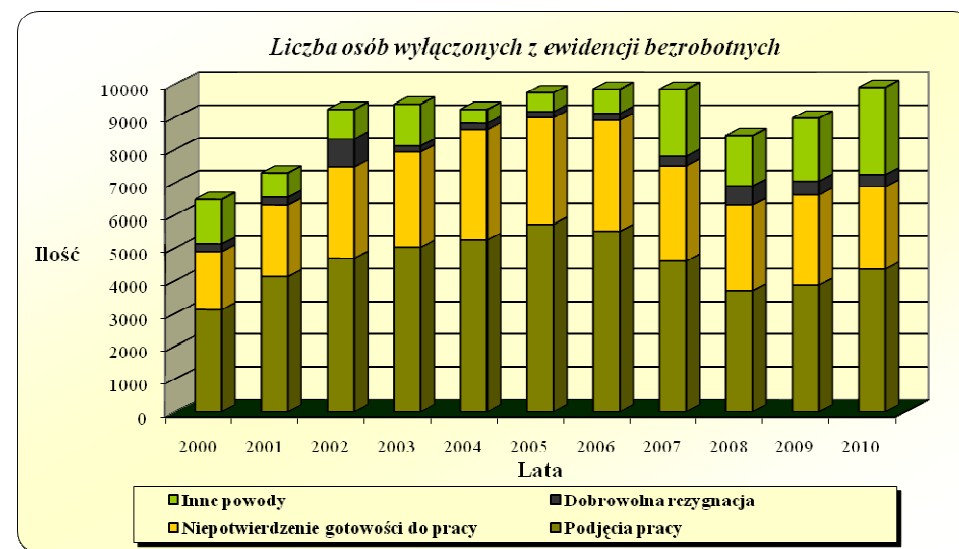
Na podstawie powyższej tabeli można zaobserwować, iż stosunek liczby kobiet do liczby bezrobotnych mężczyzn w 2010 roku nie jest bardzo zróżnicowany: 51% kobiet do 49% mężczyzn. Podobnie jak w roku ubiegłym nie występuje wyraźne zróżnicowanie pod względem płci w ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Liczba rejestracji osób bezrobotnych w PUP Cieszyn w latach 2000 – 2010



Najwięcej rejestracji dokonanych w 2010 roku w PUP Cieszyn zanotowano we wrześniu (1 086 osób) i lutym – (986 osób), natomiast najmniej w styczniu (531 osób). Na przestrzeni całego roku 10 696 osób podjęło decyzję o rejestracji, to jest przeciętnie około 891 osób miesięcznie. Ilość rejestracji w stosunku do 2009 roku wzrosła o 210 osób.

Liczba wyłączonych osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Cieszynie w latach 2000 – 2010



W 2010 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 9 900 osób (o 924 więcej niż w 2009 roku). Głównym powodem wyrejestrowań było podjęcie pracy – 4 355 osób (o 485 więcej niż w 2009 roku), a w następnej kolejności nie potwierdzenie gotowości do pracy – 2 522 osoby (o 232 mniej niż w 2009 roku). W 2010 roku spadła liczba osób rezygnujących dobrowolnie ze statusu bezrobotnego i wyniosła 367 osób (w 2009 roku – 421). Rezygnując z usług urzędu bądź nie stawiając się w nim w określonym terminie, bezrobotni dobrowolnie pozbawiają się przysługujących im praw. Nie mogą uczestniczyć w zorganizowanych i finansowanych przez urząd

szkoleniach oraz korzystać z subsydiowanych form zatrudnienia (prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego dorosłych). Nie pracując osoby te jednak nadal pozostają bezrobotnymi i powiększają rozmiary bezrobocia ukrytego.

Do grupy osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z innych przyczyn należą, np. nabywający uprawnienia emerytalno-rentowe bądź prawo do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczynający staż, szkolenia bądź inną formę wsparcia, a także bezrobotni, którzy podjęli studia w trybie stacjonarnym. Na przestrzeni 2010 roku łącznie z ww. przyczyn wyłączono 2 470 osób co stanowi wzrost w porównaniu z rokiem 2009 o 539 osób.

Najczęściej występujące zawody wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Cieszyn w 2010 roku:

1. Bez zawodu – 690
2. Sprzedawca – 512
3. Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] – 225
4. Kucharz – 222
5. Technik żywienia i gospodarstwa domowego – 185
6. Krawiec – 143
7. Murarz – 139
8. Technik mechanik – 130
9. Cukiernik – 123
10. Kucharz małej gastronomii – 117
11. Ślusarz – 111
12. Mechanik samochodów osobowych – 97
13. Technik budownictwa – 95
14. Stolarz – 79
15. Fryzjer (fryzjer, technik usług fryzjerskich) – 78
16. Robotnik budowlany – 78
17. Piekarz – 68

18. Elektromonter – 64
19. Tokarz – 62
20. Mechanik pojazdów samochodowych – 61
21. Pedagog – 53
22. Pracownik biurowy (technik prac biurowych), Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy – po 51

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2010 roku prawie 10,17% stanowią osoby bez zawodu. Do osób bez zawodu zaliczają się osoby, które posiadają wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i średnie ogólnokształcące i do tej pory nie pracowały. Do powyższej grupy należą również osoby, które nie dostarczyły do PUP dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje bądź doświadczenie zawodowe (świadczenia szkolne, świadectwa pracy czy zaświadczenia o ukończonych kursach lub szkoleniach).

Drugą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią osoby w zawodzie sprzedawca. Stanowią one 7,55% ogółu osób zarejestrowanych mimo, iż jest wciąż duże zapotrzebowanie na tego typu pracowników. Wśród nich 91% to kobiety (466 osób), a 25% z nich jest zarejestrowane powyżej 12 miesięcy (117 osoby).

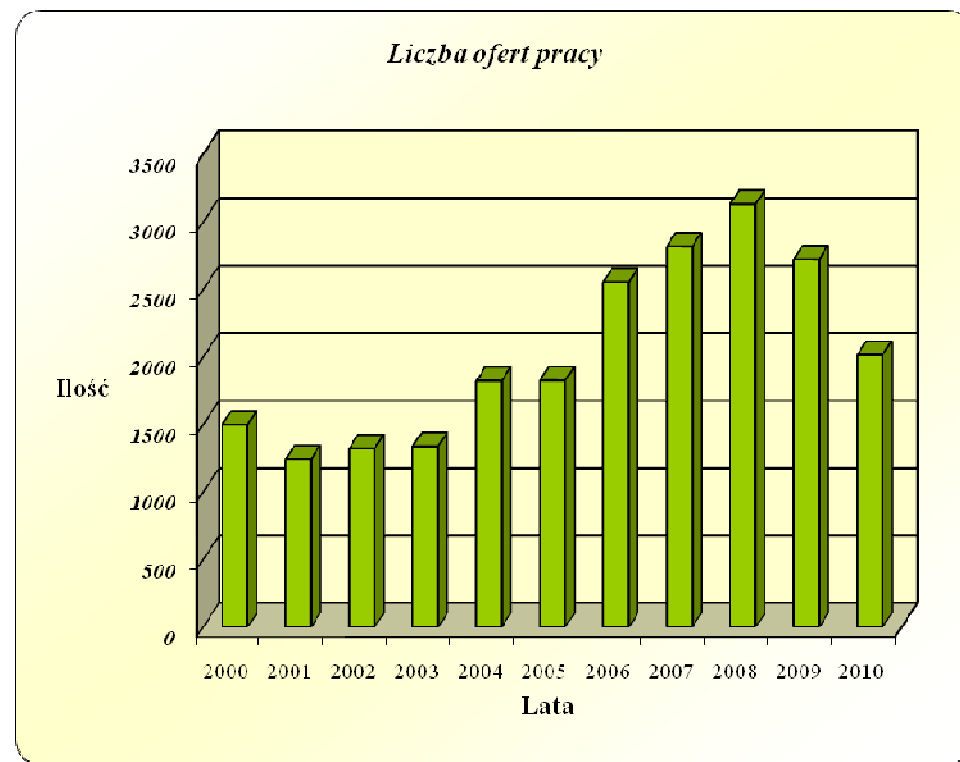
Najczęściej poszukiwane zawody w 2010 roku na terenie działania PUP Cieszyn:

1. Robotnik budowlany – 160
2. Sprzedawca – 113
3. Robotnik gospodarczy – 104
4. Kucharz – 44
5. Robotnik drogowy – 44
6. Kelner – 36
7. Krawiec – 36
8. Pracownik ochrony fizycznej bez licencji – 36

9. Technik prac biurowych – 34
10. Kierowca samochodu osobowego – 28
11. Ślusarz – 28
12. Pomoc kuchenna – 27
13. Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych – 23
14. Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 22
15. Meliorant – 20
16. Pracownik ochrony mienia i osób – 19
17. Operator koparek i zwałowarek - 18
18. Pracownik biurowy – 16
19. Ubojowy, Betoniarz zbrojarz, Tynkarz, Monter instalacji budowlanych – po 15
20. Kierowca samochodu ciężarowego, Murarz – po 14

Najwięcej ofert pracy wpłynęło dla robotników budowlanych. Pracownicy w tym zakresie są bardzo często poszukiwani zwłaszcza w miesiącach letnich, kiedy to wzrasta zapotrzebowanie na pracowników sezonowych. Kolejnym najczęściej poszukiwanym zawodem wśród osób bezrobotnym jest zawód sprzedawca (113 ofert). Pomimo dużej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, posiadających wykształcenie umożliwiające im podjęcie zatrudnienia w powyższym zawodzie, pracodawcy napotykać na liczne problemy związane min. z faktem, iż część z tych osób, które zarejestrowały się przed laty, nie podnosi swoich kwalifikacji i tym samym nie dostosowuje ich do zachodzących na rynku zmian. Z drugiej jednak strony oferowane przez pracodawców wynagrodzenie i duże wymagania (praca w sklepie całodobowym, biegła znajomość obsługi kasy fiskalnej, aktualna książeczka sanitarna, wiek i nienaganna prezencja pracownika) zniechęcają osoby bezrobotne do podejmowania zatrudnienia w tym zawodzie. Zainteresowanie młodych osób tym kierunkiem kształcenia powoduje jednak ciągle napływ nowych osób posiadających powyższe wykształcenie.

**Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Cieszyn
w latach 2000– 2010**



W 2010 roku, poziom złożonych do urzędu wolnych stanowisk pracy wyniósł 2 014 miejsca pracy. W stosunku do roku 2009 stanowi to spadek o 709 stanowisk pracy. Średnio miesięcznie daje to około 168 oferowanych przez pracodawców stanowisk pracy. Porównując tę liczbę ze średnią miesięczną liczbą wyłączeń z ewidencji z powodu podjęcia pracy, która wynosi 363 osoby, zauważyć można, że ponad 50% osób bezrobotnych poszukuje zatrudnienia samodzielnie. Taki sposób poszukiwania pracy jest bardzo ważnym elementem w gospodarce tzw. wolnorynkowej. Z drugiej jednak strony oznacza, iż część pracodawców korzysta również z innych skutecznych metod rekrutacji pracowników.

Program zwolnień monitorowanych w przypadku zwolnień grupowych, czyli outplacement

W praktyce zarządzania zasobami ludzkimi przyjmuje się, że **outplacement** to system łagodnych zwolnień, powiązanych z programem wsparcia dla pracowników poprzez poradnictwo zawodowe i psychologiczne, szkolenia, a także pomoc w znalezieniu nowej pracy. W praktyce oznacza to, że pracodawca proponuje zwalnianemu pracownikowi kompleksową ofertę pomocy w znalezieniu nowego zatrudnienia bardzo często przy pomocy instytucji wspierających takie osoby w tym m.in. Powiatowych Urzędów Pracy.

Ze zwolnieniami grupowymi mamy do czynienia w razie rozwiązania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Obecne pojęcie to jest znacznie szersze, ponieważ w grę wchodzi również takie względy jak np.:

- konieczność restrukturyzacji przestarzałej struktury personelu czy przedsiębiorstwa,
- organizacyjne,
- wprowadzenie nowej linii produkcyjnej czy technologii,
- ekonomiczne,
- trudna sytuacja gospodarcza kraju lub regionu,
- niemożność uzyskania kredytu przez pracodawcę,
- strata poważnego kontrahenta.

Opracowany przez PUP w Cieszynie program zwolnień monitorowanych jest istotnym elementem oferty usług i stanowi kompleksowy program działań skierowanych do tracących zatrudnienie pracowników, mający na celu pomoc w znalezieniu pracy. Jest to nowoczesny i sprawdzony system pozwalający zapobiegać rejestracji zwalnianych osób w urzędzie pracy albo w znaczący sposób wpływać na skrócenie czasu rejestracji. Proces wdrożenia programu zwolnień monitorowanych jest zawsze poprzedzony uzgodnieniami pomiędzy urzędem pracy a firmą, która grupowo zwalnia pracowników.

Najczęściej polega na świadczeniu przez urząd usług doradczych w firmie, prowadzeniu szkoleń na temat umiejętności poszukiwania pracy, przedstawieniu oferty usług PUP oraz oswojeniu z trybem załatwiania spraw będących konsekwencją zwolnienia z pracy. Może też obejmować organizację spotkań indywidualnych i porad grupowych, czy też wsparcie psychologiczne.

Realizowany program umożliwia osobom zagrożonym utratą zatrudnienia łatwiejszy proces nabycia kwalifikacji i umiejętności zawodowych, gwarantuje dostęp do pośrednictwa pracy, a także pełen zakres usług doradztwa zawodowego w zakresie powrotu na rynek pracy. Usługa ta stanowi niezwykle ważny element dbałości o wizerunek każdej firmy, która zwalnia grupowo swoich pracowników.

W roku 2010 do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęło łącznie **8** zawiadomień o konieczności przeprowadzenia grupowego zwolnienia w firmach działających na terenie całego kraju czy też w powiatach ościennych. .

Informację o planowanych zwolnieniach grupowych na terenie powiatu cieszyńskiego zgłosiły **2** firmy, co przedstawia poniższa tabela.

Zestawienie zwolnień grupowych zgłoszonych w 2010 roku na terenie powiatu

ZAKŁAD	Liczba osób objęta zwolnieniem grupowym
EUROS Polska Sp. z o.o. 43-450 Ustroń ul. Kreta 2	33
Wojskowy Dom Wypoczynkowy „BESKID” 43-450 Ustroń ul. Orzechowa 11	22

Powyższe firmy otrzymały ofertę „Programu Outplacementowego” jaką dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie jednakże w przypadku firmy „Euros” pracownicy zdecydowali się na przyjęcie nowych warunków pracy, a w przypadku Wojskowego

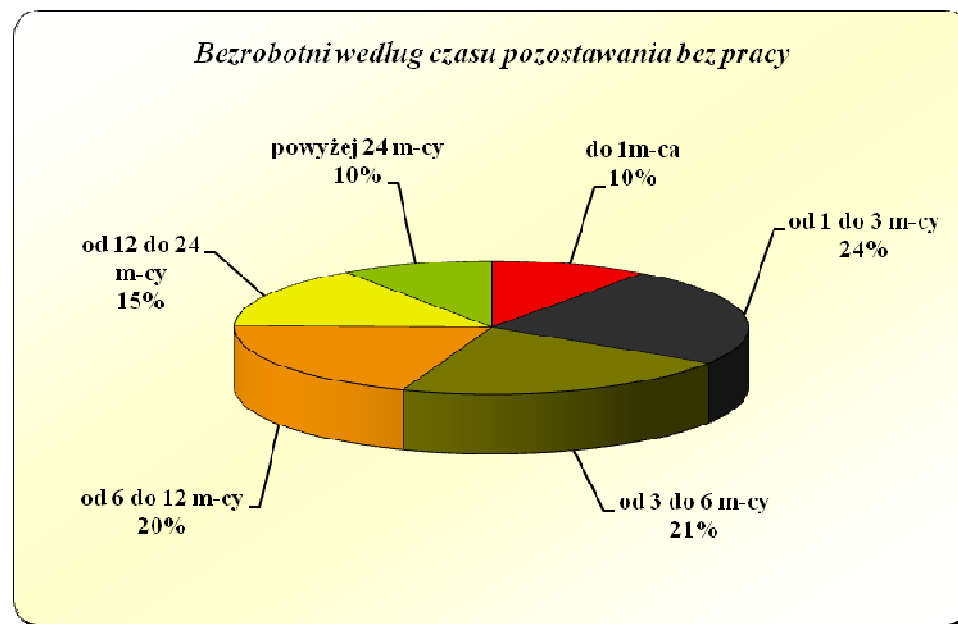
Domu Wypoczynkowego „Beskid” cała kadra została przejęta przez Wojskową Agencję Mieszkaniową i kontynuuje działalność na dotychczasowych zasadach.

W ramach zwolnień grupowych zgłoszeń dokonały również firmy, które działają na terenie całego kraju mające oddziały na terenie naszego powiatu. Tak więc:

- 1) **Poczta Polska S.A.** kontynuuje program zwolnień grupowych rozpoczętych w roku 2008 i na terenie powiatu cieszyńskiego zwolnieniem zostało objętych **20** osób, a **6** osób otrzymało wypowiedzenie zmieniające warunki pracy.
- 2) **PZU „Życie”** zgłosiło zamiar zwolnień grupowych, którymi objęto na terenie całego kraju 5288 osób. Na terenie powiatu cieszyńskiego zwolniono **18** osób.
- 3) **GRUPA TAURON ENION S.A.** zgłosiła zamiar zwolnień grupowych na terenie kraju, gdzie liczba osób nie powinna być przekroczyć 769. Z terenu powiatu cieszyńskiego zwolniono **11** osób. Dalsze zwolnienia przewiduje się w roku 2011.
- 4) **PKO Bank Polski S.A.** przeprowadził zwolnienia grupowe, którymi objął w sumie 1450 etatów w całej Polsce. Z terenu powiatu cieszyńskiego została zwolniona **1** osoba. Pozostałe zwolnienia będą przeprowadzane w latach następnych.
- 5) **Bank BPH S.A.** przeprowadził zwolnienia grupowe, którymi objął do 1514 pracowników Banku w całej Polsce. Z terenu powiatu cieszyńskiego nie zwolniono żadnej osoby.
- 6) **„RUCH” S.A.** kontynuuje program zwolnień grupowych rozpoczętych w roku 2008 i na terenie powiatu cieszyńskiego zwolnieniem zostało objętych **7** osób. W sumie przewidzianych do zwolnienia było do 704 osób na terenie całego kraju.

W 2010 roku zwolnieniami grupowymi objęto 112 osób, natomiast rok wcześniej 212 osób.

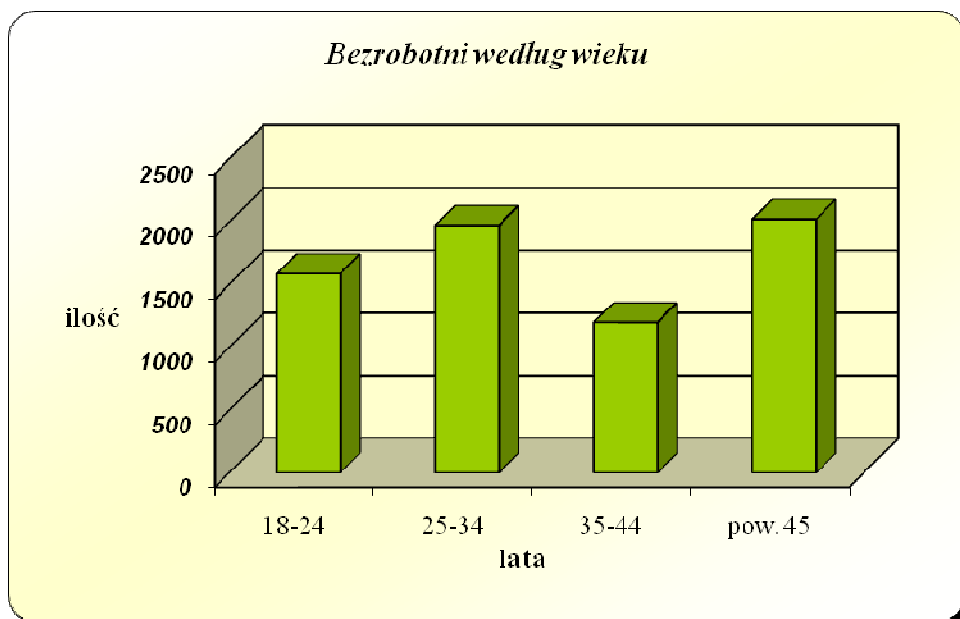
Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Cieszyn wg czasu pozostawania bez pracy



W 2010 roku najliczniejszą grupę osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (24%). Procentowa liczba osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 24 miesięcy) zmniejszyła się w stosunku do roku ubiegłego o 2 punkty % i wynosi 10%. Najistotniejsze jest to, iż liczba ta spada już od dwóch lat znacząco zmieniając strukturę osób bezrobotnych, w której to liczba osób długotrwale zasilających szeregi osób bezrobotnych zawsze była duża i znacznie przewyższała pozostałe. Sumując jednak liczbę osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy z liczbą osób pozostających w rejestrach od 12 do 24 miesięcy, pojawi się nam liczba aż 35% osób bezrobotnych będących w takiej sytuacji. To z kolei pokazuje, iż aż 1/3 osób zarejestrowanych w urzędzie pracy wymaga szerszej aktywizacji i dłuższej ścieżki aktywizacji ale i większego kapitału. Powrót na rynek pracy stawiający konkretne wymagania oznacza

konieczność włożenia większej pracy oraz zaangażowania większych środków. Liczba osób pozostających bez zatrudnienia od 3 do 6 miesięcy oraz od 6 do 12 miesięcy jest prawie taka sama i wynosi 21% oraz 20%. W 2010 roku mniej liczną grupę, w porównaniu do roku ubiegłego, stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 10%, co świadczy, że spora część osób rejestrujących się w urzędzie stosunkowo szybko znajduje zatrudnienie.

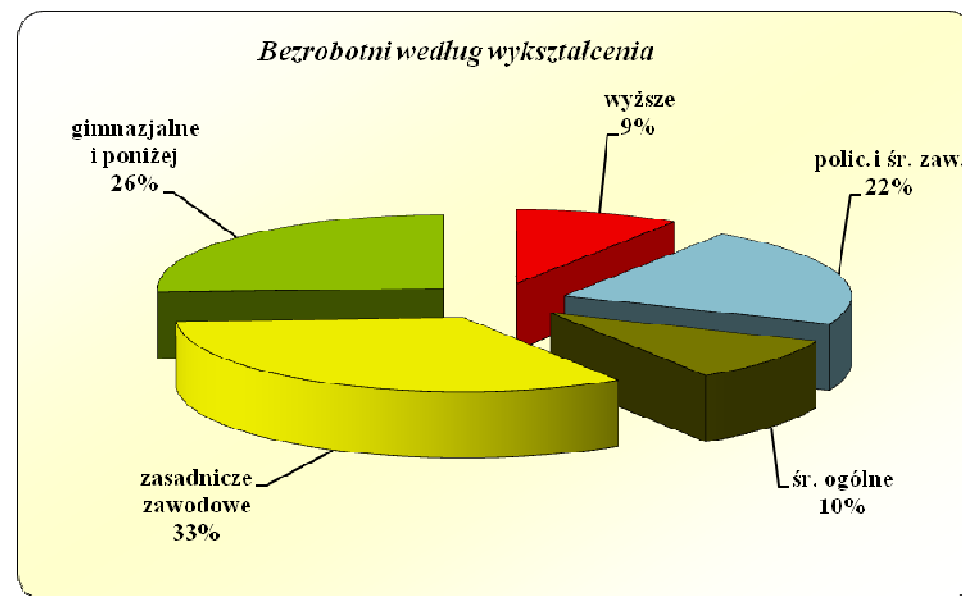
Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Cieszyn wg wieku



W 2010 roku najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby powyżej 45 roku życia (2 023 osoby). Osoby te stanowią aż 29,83% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby między 25 a 34 rokiem życia (1 973 osoby). Podobnie jak rok wcześniej młodzież w wieku 18 – 24 lata znalazła się na trzecim miejscu. W 2010 roku liczba młodzieży do 24 lat wyniosła 1 588 osób i wzrosła

w porównaniu z 2009 rokiem o 133 osoby. W 2010 roku podobnie jak w latach ubiegłych nie odnotowano ani znaczącego spadku, ani znaczącego wzrostu liczby osób bezrobotnych w którejś z poszczególnych kategorii wiekowych. Zauważono jedynie wzrost wszystkich przedziałów spowodowany ogólnym wzrostem liczby osób bezrobotnych. Warty zanotowania jest jednak fakt, iż ogólny rozkład procentowy osób z poszczególnych kategorii wiekowych pozostaje stały i w porównaniu do lat ubiegłych nie uległa znaczącym zmianom.

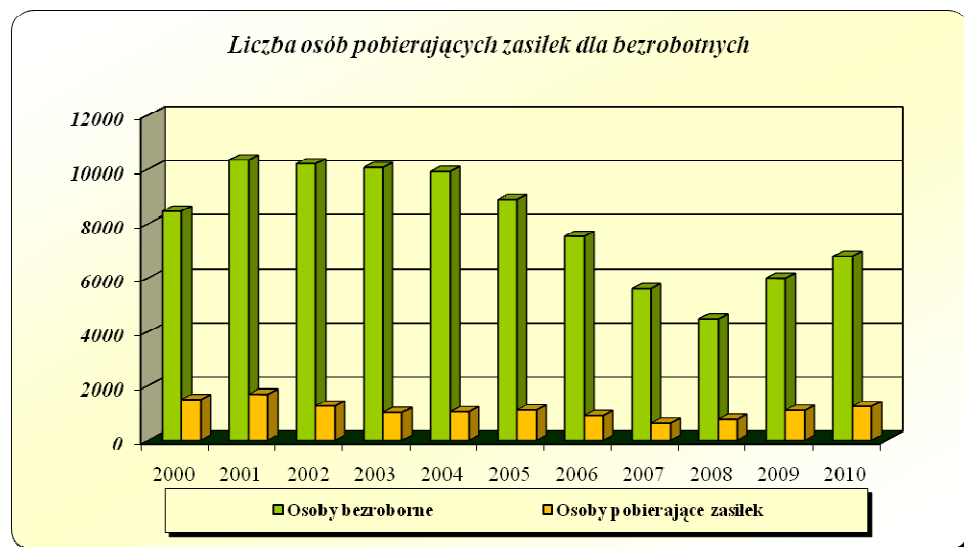
Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Cieszyn wg wykształcenia



Podział osób ze względu na wykształcenie w porównaniu z 2009 rokiem nie uległ niemalże zmianom. Wśród zarejestrowanych w 2010 roku osób najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym – 33% (bez zmian) i osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 26% (wzrost o 1%). Również niewiele,

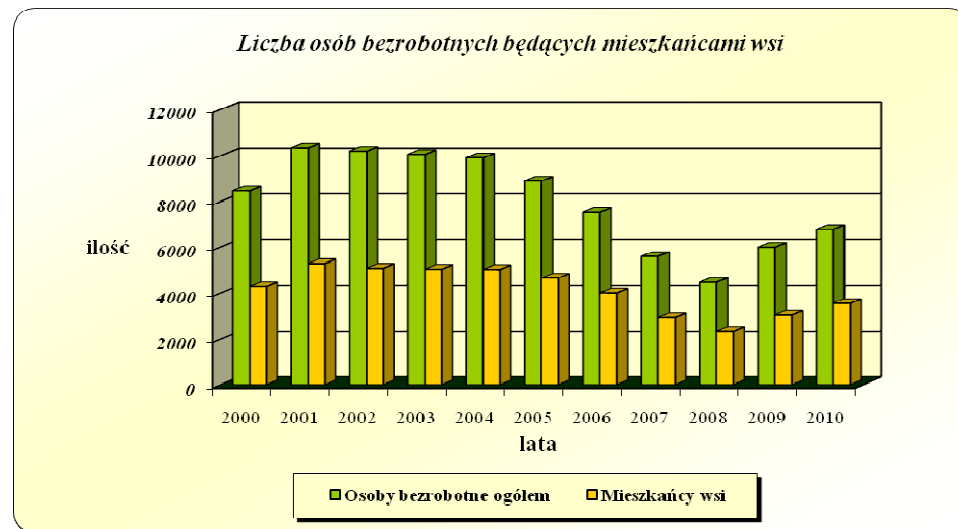
w porównaniu z rokiem 2009, spadła liczba osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 1%). Nie zmieniła się natomiast liczba osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnym oraz wyższym.

Liczba osób pobierających zasiłek w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 2000 – 2010



W grudniu 2010 roku liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniosła 1 244 co stanowi 18,34% ogółu osób zarejestrowanych. W porównaniu z 2009 rokiem, gdzie osób uprawnionych do pobierania zasiłku było 1 099, zanotowano wzrost o 145 osób. Wzrost ten wynika jedynie ze wzrostu osób rejestrujących się w urzędzie pracy i nie ma wpływu na procentową liczbę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, która w porównaniu do roku ubiegłego niemal nie uległa zmianie.

Liczba osób bezrobotnych będących mieszkańcami wsi



Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi od wielu już lat oscyluje wokół 50% wszystkich bezrobotnych. W 2010 roku wyniosła 52% (w 2009r. wynosiła 51%). Natomiast nie są znane prawdziwe rozmiary bezrobocia na wsi, gdyż osobom posiadającym powyżej 2 ha gruntów przeliczeniowych nie przysługuje prawo zarejestrowania się w urzędzie pracy. Osoby te tworzą tzw. ukryte bezrobocie.

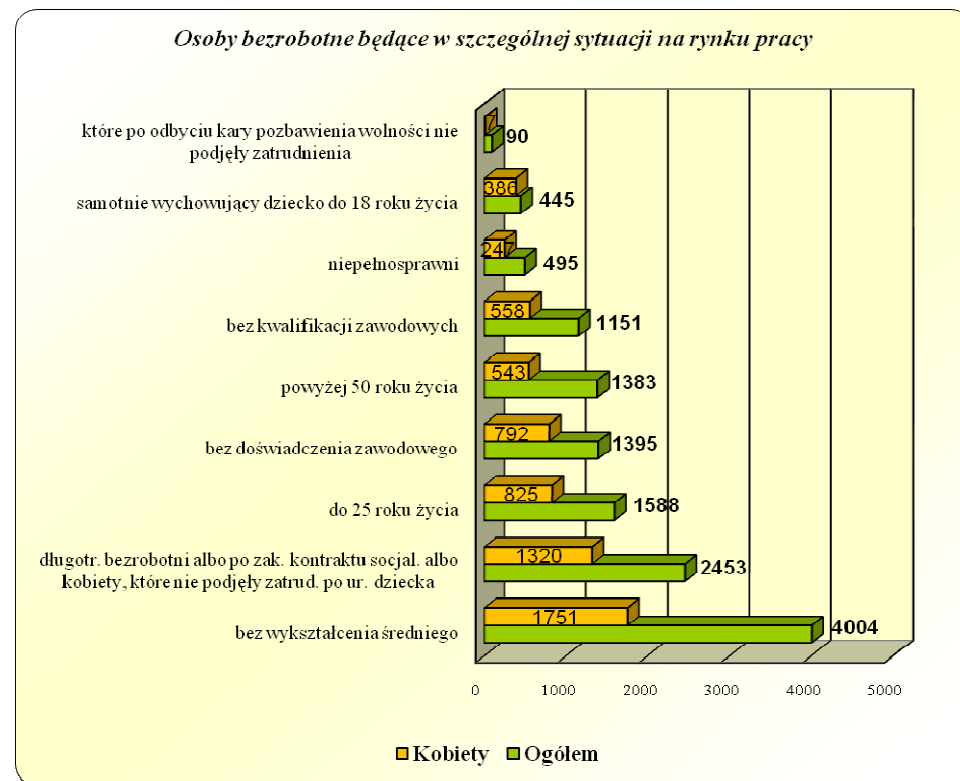
Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła preferencje w kreowaniu aktywności na rynku pracy. Dzieli ona formy wsparcia na podstawowe usługi rynku pracy, dostępne dla wszystkich osób bezrobotnych, do których należą oprócz pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz usług EURES między innymi szkolenia zawodowe, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz na instrumenty aktywizacyjne skierowane do grup bezrobotnych szczególnie zagrożonych (prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, roboty publiczne oraz stypendia dla osób kontynuujących naukę).

Katalog osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na rok 2010 przedstawia się następująco:

- osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotne osoby niepełnosprawne,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia,
- osoby bezrobotne długotrwale albo po zakończeniu kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego.

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Najliczniejszą grupę osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby bezrobotne nie posiadające wykształcenia średniego – ponad 59% ogółu osób zarejestrowanych. Kolejną najliczniejszą grupę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne – ponad 36% ogółu zarejestrowanych. Wśród tej grupy niespełna 20% stanowią kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Do kolejnych grup należą osoby bezrobotne do 25 roku życia – 23%, bez doświadczenia zawodowego – 21%, bezrobotni powyżej 50 roku życia – 20%, bez kwalifikacji zawodowych – 17%, osoby niepełnosprawne – 7%, osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 7% oraz osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły

zatrudnienia – 1%. W porównaniu do roku ubiegłego nie zanotowano większych zmian w poszczególnych kategoriach.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią aż 88% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, co doskonale obrazuje prawdziwą strukturę zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz konieczność podejmowania odpowiednich, specyficznych działań.

Sytuacja osób niepełnosprawnych

Na koniec 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zarejestrowanych było 495 osób bezrobotnych (o 35 więcej niż przed rokiem) i 105 osób poszukujących pracy (o 6 osób więcej niż rok wcześniej) z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. W ciągu całego roku zarejestrowało się, bądź uzyskało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności 680 osób bezrobotnych (315 kobiet) i 95 osób jako poszukujące pracy (36 kobiet). W 2010 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 114 niepełnosprawnych osób bezrobotnych. To stanowi spadek w porównaniu do roku 2009 o 42 osoby. W całym roku wyłączono z ewidencji urzędu pracy 337 bezrobotnych osób niepełnosprawnych i 40 poszukujących pracy.

Niepełnosprawną (zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - Dz.U. z 2010 Nr 214 poz. 1407 z późn. zm.) jest osoba, której niepełnosprawność, czyli trwała lub okresowa niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, a w szczególności powodującej niezdolność do pracy została potwierdzona orzeczeniem.

Ustala się trzy stopnie niepełnosprawności orzekane przez 2 organy tj. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności oraz Zakład Ubezpieczeń Społecznych:

- znaczny lub całkowita niezdolność do pracy i niezdolność do samodzielnej egzystencji,

- umiarkowany lub całkowita niezdolność do pracy,
- lekki lub częściowa niezdolność do pracy.

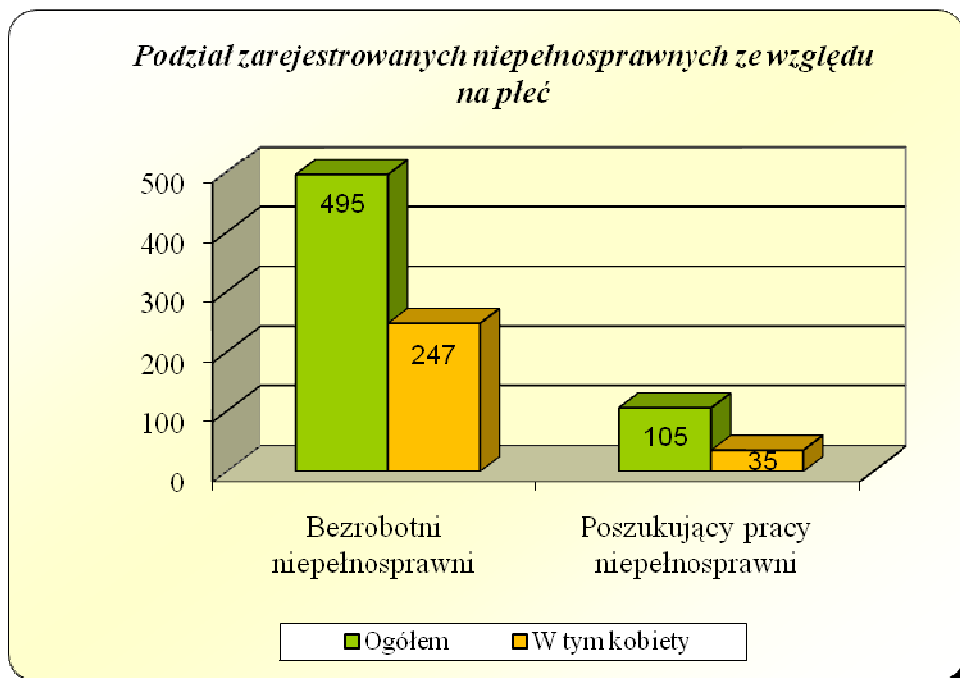
Wśród osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wyróżniamy dwie grupy osób - osoby bezrobotne oraz osoby poszukujące pracy (tj. osoby, które uzyskują świadczenia z tytułu orzeczonego stopnia niepełnosprawności).

Podział osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności:

Na koniec 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy wśród osób bezrobotnych było zarejestrowanych 6 osób ze znacznym st. niepełnosprawności (2009 – 6 osób), 119 osób z umiarkowanym st. niepełnosprawności (2009 - 110 osób) oraz 370 osób z lekkim st. niepełnosprawności (2009- 344 osoby). Natomiast wśród osób poszukujących pracy zarejestrowane było 10 osób ze znacznym st. niepełnosprawności (2009 - 12 osób), z umiarkowanym st. niepełnosprawności 63 osoby (2009 - 55 osób) oraz 32 osoby z orzeczonym lekkim st. niepełnosprawności (2009 - 32 osoby).

Osoby posiadające status osoby niepełnosprawnej najczęściej zatrudniane są w zakładach pracy chronionej oraz na stanowiskach tworzonych lub współfinansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2010 roku pozyskano dla osób niepełnosprawnych 46 ofert pracy na 101 stanowisk, w tym 45 stanowisk w zakładach pracy chronionej. To w porównaniu z 2009 rokiem oznacza spadek o 8 stanowisk pracy. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne, które posiadają status osoby bezrobotnej to ponad 7% ogółu bezrobotnych. Sytuacja jest jednak skomplikowana, ponieważ część osób nie zatrudnionych i nie posiadających uprawnień do jakichkolwiek świadczeń nie trafia do urzędu pracy. Pozostają tym samym bierne społecznie i zawodowo. Nie małe znaczenie mają bariery, w tym bariery dotyczące miejsc parkingowych oraz szeroko rozumianych barier komunikacyjnych.

Podział osób niepełnosprawnych ze względu na płeć



Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych liczba kobiet jak i mężczyzn jest bardzo wyrównana (kobiety stanowią 49,9% ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych). Natomiast wśród osób poszukujących pracy przewagę stanowią mężczyźni – 66,6 % ogółu. Większa liczba niepełnosprawnych mężczyzn poszukujących pracy świadczy o tym, że są oni częściej zdecydowani zmienić swoją sytuację i podjąć zatrudnienie niż kobiety.

W urzędzie pracy jest wyodrębnione miejsce do obsługi osób niepełnosprawnych, gdzie zatrudnione są 2 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy. W ramach wyodrębnionych stanowisk realizowane są zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2010 roku ze środków PFRON sfinansowano następujące zadania:

- zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (3 osoby odbyły staż) w kwocie 16 859 zł,
- przyznanie 3 osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 116 600 zł,
- dokonanie zwrotu kosztów wyposażenia 7 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych w kwocie 224 561 zł,
- sfinansowanie szkoleń dla 8 osób niepełnosprawnych w kwocie 9 621 zł.

Łącznie ze środków PFRON wydatkowano kwotę 367 641,00zł.

Zatrudnianie osób niepełnosprawnych jest szeroko promowane przez PUP Cieszyn, ponieważ coraz więcej firm jest zainteresowanych tworzeniem nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, pełnosprawnych w pracy. W samym urzędzie pracy zatrudnionych jest 6 osób niepełnosprawnych, co stanowi ponad 9% wszystkich zatrudnionych.

Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy programów rynku pracy i innych zadań własnych (poprzez usługi i instrumenty rynku pracy) wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy zostały sprecyzowane w art. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 roku Nr 69, poz. 415). Zadania, o których mowa w ww. artykule są wykonywane przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej.

I. Do najważniejszych zadań należą:

- rejestracja osób bezrobotnych będących mieszkańcami poszczególnych gmin (opis w części statystycznej),
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE (opis poniżej)
- ustalanie uprawnień osób bezrobotnych (np. prawa do zasiłku – opis w części statystycznej),
- wydawanie z upoważnienia Starosty decyzji administracyjnych w następujących zakresach:
 1. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 2. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego albo stypendium,
 3. obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,

4. odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy,

W 2010 roku wydano 24 123 decyzje dotyczące statusu osób bezrobotnych i prawa do świadczeń oraz 301 postanowień.

W ramach realizowanych zadań urząd wydaje również różnego typu zaświadczenia. W 2010 roku wydano **13 706** zaświadczeń osobom bezrobotnym. Najczęściej zaświadczenia te były pobierane do: pomocy społecznej, kapitału początkowego, ubezpieczenia, sądu, spółdzielni mieszkaniowej, pożyczki, kredytu, zasiłku rodzinnego.

II. Współpraca z gminami

- PUP kontynuuje wspólnie z ośrodkami pomocy, projekty tj. zbiorowe wydawanie przez PUP zaświadczeń dla potrzeb OPS (bez angażowania osób bezrobotnych), kontaktowanie się obu urzędów w sprawach związanych z kierowaniem osób bezrobotnych do prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, prac społecznie użytecznych oraz możliwości aktywizowania dłużników alimentacyjnych.
- Współpraca z GCI, które stanowią istotne ogniwo poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy służące osobom bezrobotnym i poszukującym pracy a dzięki dobrze wyposażonym pracownikom komputerowym z dostępem do Internetu i możliwości korzystania z codziennej prasy i z telefonu dają większe szanse szukania zatrudnienia.

III. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami Funduszu Pracy na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy

W 2010 roku, PUP na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, otrzymał podstawowe środki Funduszu Pracy w wysokości 10 105,1 tys. zł. Dodatkowo w wyniku pozytywnego rozpatrzenia złożonych przez urząd wniosków o środki z funduszy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy Powiat otrzymał kwotę 1 188,6 tys. zł.

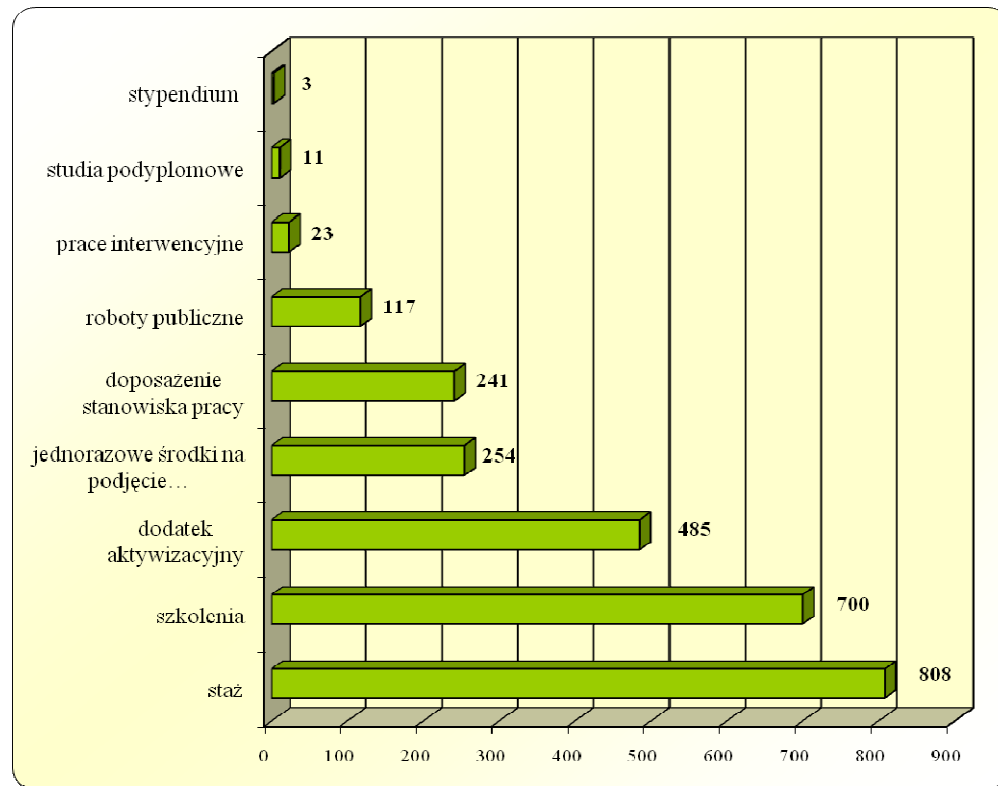
Także kolejne środki finansowe Powiat otrzymał w wyniku pozytywnie rozpatrzonych projektów EFS dodatkowo na kwotę 5 441,2 tys. zł.

Łącznie Powiat Cieszyński w 2010 roku dysponował kwotą **16 734,9 tys. zł.** Środki, niemal w całości, zostały wydatkowane na programy rynku pracy.

- **Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**

W 2010 roku 2 642 osoby zostały objęte aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Średnio miesięcznie daje to 220 osób objętych aktywnymi formami. Dodając do tego średnią miesięczną liczbę ofert pracy, która wynosiła 168 ofert i średnią miesięczną liczbę osób objętych poradnictwem zawodowym - 218 osób, możemy stwierdzić, iż miesięcznie PUP Cieszyn różnymi formami przeciwdziałania bezrobociu obejmuje średnio 606 osób. Aktywizacja osób bezrobotnych przebiega z wykorzystaniem instrumentów i usług rynku pracy określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia. W porównaniu do roku ubiegłego różnymi aktywnymi formami objęto o 512 osób więcej.

Instrumenty rynku pracy



1) Stypendium dla osób kontynuujących naukę

Stypendium przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych. Stypendium przysługuje w wysokości 100 % kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, może być wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

Uwaga

Stypendium przysługuje pod warunkiem nie przekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie wystawione przez szkołę, potwierdzające kontynuowanie nauki, dostarczane co miesiąc.

Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki lub utraty statusu bezrobotnego.

W 2010 roku przyznano 3 kobietom stypendium na kontynuowanie nauki.

2) Studia podyplomowe

Na wniosek osoby uprawnionej (taka sama grupa osób jak w przypadku szkoleń) urząd pracy może finansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100% kwoty należnej organizatorowi studiów, pod warunkiem że kwota ta nie przekracza 300% przeciętnego wynagrodzenia. Celem finansowania studiów tak jak w przypadku szkoleń powinno być podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Uczestnik studiów jest zobowiązany do przedkładania w urzędzie pracy dokumentów potwierdzających podjęcie studiów podyplomowych, po każdym zakończonym semestrze dokumentów potwierdzający kontynuację studiów, a po zakończonych studiach - dyplom ukończenia.

W 2010 roku zawarto 11 umów na finansowanie kosztów studiów podyplomowych ze środków Funduszu Pracy.

Kierunki studiów podyplomowych, które wybrały osoby bezrobotne:

- a) Zintegrowana Edukacja Wczesnoszkolna i Wychowanie Przedszkolne – 7 osób
- b) Podyplomowe Kwalifikacyjne Studia Historyczne – 1 osoba
- c) Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy – 2 osoby
- d) Grafika Komputerowa – 1 osoba

3) Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest pomoc w zatrudnieniu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2010 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych zostało 18 osób, w tym 6 kobiet, to jest o 3 osoby więcej niż w 2009 roku. Prace interwencyjne, łącznie z osobami które rozpoczęły je w 2009 roku, zakończyły 23 osoby w tym 8 kobiet. Z tej liczby 18 osób, w tym 8 kobiet, pozostało zatrudnionych w zakładach na dalszy okres. Stanowi to 100% efektywności tego rodzaju zatrudnienia, co jest bardzo dobrym wskaźnikiem.

4) Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób bezrobotnych w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe, spółki wodne.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy na roboty publiczne skierował 117 osób, w tym 18 kobiet. Na stałe zostało zatrudnionych 17 osób, w tym 4 kobiety. Stanowi to 15% efektywności tego rodzaju zatrudnienia. Forma ta jest elementem wspierającym rynek pracy.

5) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W/w refundacja mogła zostać udzielona na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy po spełnieniu przez pracodawcę warunków zawartych w Regulaminie w wysokości nie wyższej niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia (stawka ustalona przez PUP w 2010 roku to 18 000 zł).

W 2010 roku 170 firmom przyznano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na 241 nowych stanowisk pracy.

6) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej mogły być udzielone osobie bezrobotnej w wysokości nie wyższej niż 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia (stawka ustalona przez PUP w 2010 roku to 18 000zł).

Wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej były rozpatrywane na podstawie kryteriów oceny określonych w załączniku do regulaminu przyznawania środków. Ocena wniosku jest podzielona na ocenę formalną i merytoryczną. Do wniosku bezrobotny powinien załączyć biznes plan, dokument potwierdzający prawo do korzystania z lokalu przeznaczanego do działalności gospodarczej lub zarejestrowania firmy pod wskazanym adresem, w przypadku osób, które wcześniej prowadziły działalność gospodarczą bezrobotny załącza kopię decyzji o wykreśleniu z ewidencji działalności gospodarczej.

W 2010 roku wpłynęło 499 wniosków o środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Pozytywnie rozpatrzono 262 wnioski. Umowę o przyznanie środków podpisano z 254 osobami, 8 wniosków wycofano już po ich uwzględnieniu.

Urząd udzielił 254 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) w łącznej kwocie 4 499 854,12 zł o profilu: usługowym – 181, usługowo-handlowym – 11, handlowym – 55, produkcyjno-usługowym – 2, wytórczym – 5.

7) Szkolenia (zaliczane do usług rynku pracy)

Szkolenia mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Skierowanie na szkolenie otrzymać może osoba w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Prawo do szkolenia posiada:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy, która:
 - jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,

- jest zatrudniona u pracodawcy wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
- uczestniczy w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- jest żołnierzem rezerwy,
- pobiera rentę szkoleniową,
- podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem,
- pobiera świadczenie szkoleniowe,
- pracownik bądź osoba wykonująca inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowany pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie jako poszukujący pracy.

Szkolenia są realizowane w formie indywidualnej bądź grupowej. Koszt kursu finansowanego przez urząd nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2010 roku na szkolenia zostało skierowanych 700 osób uprawnionych, z czego na szkolenia indywidualne skierowano 142 osoby, a na szkolenia grupowe 558 osób.

W ramach **środków Funduszu Pracy** przeprowadzono 2 szkolenia grupowe:

1. Kurs komputerowy z urzędzeń biurowych i kas fiskalnych – 45 osób
2. Grafiki DTP – 10 osób

Ze środków Funduszu Pracy szkolenia grupowe z wynikiem pozytywnym ukończyły 54 osoby, z czego w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia 6 osób podjęło

zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co stanowi 11,1% wszystkich osób które ukończyły kurs.

Szkolenia indywidualne były zorganizowane w roku 2010 roku na podstawie zawieranych umów szkoleniowych pomiędzy urzędem pracy a instytucjami szkoleniowymi posiadającymi aktualny wpis w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez wojewódzkie urzędy pracy. Największą popularnością cieszyły się kursy kierowców różnych kategorii, operatorów koparko-ładowarek kl. III wszystkich typów, spawaczy, kwalifikacji wstępnej na przewóz rzeczy lub osób, kierowcy wózków jezdniowych, pracowników ochrony osób i mienia I i II stopnia oraz kursy na kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B.

Spośród 147 osób (w tym 8 osób, które rozpoczęły szkolenia w 2009 roku), które z wynikiem pozytywnym w 2010 roku zakończyły szkolenia indywidualne 86 osób tj. 58,5% podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w okresie do trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Szkolenia grupowe finansowane ze środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:**

1. Kurs z zakresu obsługi komputera i kas fiskalnych – 7 osób

Spośród 7 osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie w 2010 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych 2 osoby tj. 28,6% podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową bądź działalność gospodarczą w okresie do trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia.

W roku 2010 w ramach projektu „Kreuj Rzeczywistość – Zainwestuj w Siebie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 6.1.3) przeprowadzono 18 szkoleń grupowych dla 496 osób:

1. ABC Przedsiębiorczości – 228 osób
2. Technolog robót wykończeniowych – płytkarz, posadzkarz, glazurnik - 10 osób
3. Kelner-barman z obsługą kas fiskalnych – 15 osób
4. Montażysta rusztowań budowlano-montażowo metalowych – 10 osób

5. Operator koparko-ładowarek wszystkich typów kl. III – 15 osób
6. Kurs obsługi maszyn i urządzeń kl. III do robót ziemnych, budowlanych i drogowych: operator narzędzi udarowych, operator zagęszczarek i ubijaków, operator piły mechanicznej do ścinki drzew– 10 osób
7. Kurs florystyczny z technikami decoupage – 15 osób
8. Język angielski – stopień średniozaawansowany – 10 osób
9. Prawo jazdy kat. C – 15 osób
10. Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych – Moduł II, III i IV – 45 osób
11. AUTO CAD 2D i 3D – 10 osób
12. Księgowość w małej i średniej firmie z obsługą programów komputerowych - 10 osób
13. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym – 45 osób
14. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i metodą TIG - 10 osób
15. Opiekun do dzieci i osób starszych – 15 osób
16. Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy – 8 osób
17. Uprawnienia elektroenergetyczne SEP do 1 kV – 10 osób
18. Kucharz małej gastronomii – 15 osób

Spośród 492 osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenia grupowe w ramach projektu „Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie” 268 osób podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, co stanowi 54,5%.

8) Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje każdej osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, w przypadkach gdy:

- osoba w wyniku skierowania przez PUP podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje

wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dodatek przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku - przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek.

- osoba z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatek aktywizacyjny przyznaje się na wniosek osoby bezrobotnej.

W 2010 roku 485 osób, w tym 263 kobiety otrzymało dodatek aktywizacyjny.

9) Staże

Staż służy nabywaniu umiejętności praktycznych do samodzielnej pracy, dzięki wykonywaniu w miejscu pracy określonych zadań. W czasie stażu nie dochodzi do nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż może trwać od **3 do 6 m-cy oraz od 3 do 12 m-cy (w zależności od odbiorcy stażu)**, a przez czas odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 890,60 zł.

Ze stażu do 12 m-cy mogły skorzystać:

- osoby bezrobotne, które do dnia skierowania na staż nie ukończyły **25 roku życia**,
- osoby bezrobotne do **27 roku życia**, które w ostatnich 12 miesiącach ukończyły szkołę wyższą.

Ze stażu do 6 m-cy mogły skorzystać:

- osoby bezrobotne długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,

- osoby bezrobotne, która po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Łącznie w 2010 roku na staż skierowano 808 osób (w tym 90 osób powyżej 50 roku życia). Z spośród 726 osób, które ukończyły staż w 2010 roku 377 osób podjęło zatrudnienie po stażu co daje 51,9% efektywności tej formy aktywizacji.

III a. Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie projektów w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizował trzy projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pn.: „**Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie**” (w ramach Poddziałania 6.1.3 – projekt systemowy), „**Nowa jakość – Nowe możliwości II**” (w ramach Poddziałania 6.1.2 - projekt konkursowy) oraz „**Cieszyński Barometr Rozwoju Gospodarczego**” (w ramach Poddziałania 8.1.2 - projekt konkursowy).

Projekt „Kreuj rzeczywistość - Zainwestuj w siebie” w 2010r. był skierowany do 538 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Cieszynie, zwłaszcza do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Celem projektu było uzyskanie zatrudnienia przez 70 uczestników projektu zamieszkujących teren powiatu cieszyńskiego do końca 2010r. W efekcie **98 uczestników projektu znalazło zatrudnienie a 220 osób otworzyło własną działalność gospodarczą** (podjęło samozatrudnienie).

Projekt realizowany jest w trybie systemowym od 1 stycznia 2008r. do 31 grudnia 2013r.

W ramach projektu w 2010 roku zaplanowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia dla 408 osób (szkolenia zawodowe dla 188 osób oraz szkolenie z zakresu przedsiębiorczości dla 220 osób),
- staże dla 130 osób,
- przyznanie 220 osobom bezrobotnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników projektu.

Do końca 2010 roku przeprowadzono następujące działania:

- 483 osoby skierowano na szkolenia (258 osób zostało skierowanych na szkolenia zawodowe oraz 225 osób uczestniczyło w szkoleniu z zakresu ABC Przedsiębiorczości),
- 157 osób zostało skierowanych na staż,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 221 osobom,
- wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy.

W ramach projektu „Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj siebie” przeprowadzono badanie ewaluacyjne mające na celu ocenę efektywności i skuteczności projektu.

Wartość projektu w 2010 roku wyniosła: 5 452 873,00 zł

Projekt „Nowa jakość – Nowe możliwości IP” (projekt konkursowy)

Uzasadnieniem realizacji projektu była przede wszystkim konieczność spełnienia standardów usług rynku pracy (Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie standardów usług rynku pracy oraz Rozporządzenie Ministra Pracy z dnia 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służb zatrudnienia usług rynku pracy, Dz. U. Nr 47).

Celem projektu jest upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez kontynuację zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, zwiększenie dostępu do świadczonych przez nich usług oraz rozwój instrumentów ukierunkowanych na wczesną identyfikację indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.

Projekt realizowany jest od 1 styczeń 2010r. do 31 grudzień 2011r.

W ramach projektu zaplanowano następujące działania:

W ramach projektu zaplanowano następujące działania:

- kontynuacja zatrudniania 3 zewnętrznych pośredników pracy oraz 2 doradców zawodowych;
- zorganizowanie 4 seminariów dla pracodawców oraz konferencji podsumowującej projekt;
- zwiększenie dostępu do świadczonych przez pośredników pracy oraz doradców zawodowych usług;
- rozwój instrumentów ukierunkowanych na wczesną identyfikację indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.

Od początku realizacji projektu przeprowadzane zostały następujące działania:

- kontynuacja zatrudnienia 3 zewnętrznych pośredników pracy oraz 2 doradców zawodowych;
- odbyły się dwa seminaria dla pracodawców z terenu Powiatu Cieszyńskiego, na których omówiono główne założenia projektu oraz wybrane tematy zgłaszane przez pracodawców tj.: legalność zatrudnienia, formy zatrudnienia, sposoby rozwiązywania umów o pracę, ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego, funkcjonowanie Punktów Pośrednictwa Pracy w naszym powiecie, możliwości pozyskania „Małych Grantów”. Wybór tematów na

seminaria podyktowany był propozycjami pracodawców, którzy podczas wcześniejszych spotkań z zewnętrznymi pośrednikami pracy zgłaszali zainteresowanie konkretnymi zagadnieniami.

- do końca grudnia 2010r. zewnątrzni pośrednicy pracy i doradcy zawodowi odwiedzili 366 pracodawców działających na terenie powiatu cieszyńskiego przedstawiając ofertę urzędu oraz informując o prawach i obowiązkach wynikających ze współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy.

Wartość projektu: 330 070,59 zł

Projekt „Cieszyński Barometr Rozwoju Gospodarczego” (projekt konkursowy)

Celem projektu „Cieszyński Barometr Rozwoju Gospodarczego” było przeprowadzenie badań lokalnego rynku pracy pod kątem zachodzących na nim zmian, kierunków kształcenia, oczekiwań pracodawców jak również upowszechnienia opracowanych analiz, które pomogą poprawnie utworzyć właściwe mechanizmy zaradcze oraz zaplanować przyszłe, lokalne działania.

Okres realizacji projektu: od 1 marca 2009r. do 31 maja 2010r.

Projekt realizowany był w partnerstwie z firmą "InterActive" - Agencja Komunikacji Marketingowej z Krakowa w celu profesjonalnej organizacji badań oraz otrzymania rzetelnej i kompletnej analizy lokalnego rynku pracy.

W ramach projektu zaplanowano przeprowadzenie kompleksowej analizy sytuacji i trendów rozwojowych w powiecie cieszyńskim poprzez przeprowadzenie:

- 50 badań jakościowych (40 wśród pracodawców i 10 wywiadów eksperckich)
- 1211 badań ilościowych (100 wśród największych pracodawców oraz 1111 wśród podmiotów z sektora MŚP).

Od początku realizacji przeprowadzono następujące działania:

- przeprowadzono 50 badań jakościowych (40 wśród pracodawców i 10 wywiadów eksperckich);
- przeprowadzono 1211 badań ilościowych (100 wśród największych pracodawców oraz 1111 wśród podmiotów z sektora MŚP);
- opracowanie 4 raportów na bazie których została powstała publikacja;
- wydanie publikacji przedstawiającej obecny stan lokalnego rynku pracy, zachodzące na nim zmiany, przyszłe zagrożenia oraz sposoby ich rozwiązywania – analiza procesów zachodzących na rynku pracy powiatu cieszyńskiego oraz ich upowszechnianie posłuży pracodawcom, mieszkańcom powiatu, placówkom oświaty, lokalnym instytucjom jak i partnerom urzędu zarówno w aspekcie kształtowania polityki zatrudnienia, jak i identyfikacji potrzeb pracodawców, osób bezrobotnych oraz absolwentów szkół;
- zorganizowano dwie konferencje, w których wzięli udział przedstawiciele samorządu terytorialnego, placówek edukacyjnych, strategicznych przedsiębiorstw oraz NGO's - pierwsza konferencja dotyczyła optymalizacji systemu edukacji w powiecie do obecnych i prognozowanych potrzeb rynku pracy, druga zaś poświęcona została problematyce szeroko rozumianego rozwoju regionalnego;
- dostarczenie wszechstronnych informacji dotyczących sytuacji gospodarczej i trendów rozwojowych w powiecie cieszyńskim; podniesienie poziomu wiedzy pracowników PUP, instytucji szkoleniowych, samorządu powiatowego i samorządów gminnych, placówek edukacyjnych oraz NGO's o sytuacji gospodarczej powiatu, szansach i zagrożeniach dla rozwoju gospodarczego regionu; lepsze dostosowanie systemu szkolnictwa w powiecie do potrzeb lokalnej gospodarki dzięki kompleksowej analizie obecnych i prognozowanych zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Wartość całego projektu to: 320 562,00 zł.

III b. Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie projektów w ramach dodatkowych środków uzyskanych z rezerw Samorządu Województwa Śląskiego i Ministerstwa Pracy

Program „Usuwanie skutków powodzi”

W maju 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wystąpił o środki z "rezerwy" Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu "Usuwanie skutków powodzi" w kwocie 156 000,00 zł. Decyzją Ministra otrzymano wnioskowaną kwotę.

Celem programu było usunięcie szkód powstałych w wyniku klęski żywiołowej, która wystąpiła na terenie powiatu cieszyńskiego w 2010r., poprzez zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach robót publicznych. Osoby zatrudnione w ramach programu zostały skierowane do realizacji bieżących zadań wynikających z potrzeb danej gminy.

Liczbę uczestników programu oszacowano na podstawie danych, które napłynęły do PUP Cieszyn z gmin powiatu cieszyńskiego. Programem objęta została grupa 25 osób bezrobotnych, którzy zostali zatrudnieni w ramach robót publicznych:

- Gmina Brenna – skierowano 4 osoby;
- Gmina Strumień – skierowano 15 osób;
- Gmina Ustroń – skierowano 6 osób.

Program „Szansa na rozwój”

W sierpniu 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wystąpił o środki z "rezerwy" Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu "Szansa na rozwój" w kwocie 1 080 000,00 zł. Decyzją Ministra otrzymano kwotę w wysokości 1 032 600,00 zł.

Celem programu była aktywizacja oraz ułatwienie startu zawodowego 60 osobom bezrobotnym. Program zakładał pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy

poprzez zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W efekcie w ramach wyposażenia lud doposażenia stanowiska pracy podpisano 37 umów na 57 stanowisk pracy.

IV. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe – art. 9, ust.1, pkt 3 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Usługi rynku pracy z wyłączeniem szkoleń

1. Pośrednictwo pracy

W związku z ciągłymi zmianami na rynku pracy oraz koniecznością realizacji standardów utworzone zostały cztery zespoły obsługujące konkretne gminy (również osoby niepełnosprawne). Głównym celem kolejnych zmian w pośrednictwie pracy jest zwiększenie efektywności realizowanych ofert pracy. W dalszym ciągu bardzo duży nacisk urząd pracy kieruje na usługę pośrednictwa pracy dla pracodawcy, czyli dobór kandydatów na zgłoszone miejsce pracy oraz świadczenie usług rynku pracy powiązanych z realizacją oferty np. szkolenia i poradnictwo zawodowe.

• Zewnętrzne pośrednictwo pracy

W 2010 r. kontynuowaliśmy realizację programu zewnętrznego pośrednictwa pracy. W ciągu 2010 roku zewnętrzni pośrednicy pracy odwiedzili 366 pracodawców, informując ich o oferowanych przez Urząd Pracy usługach oraz pozyskując informacje o wolnych miejscach pracy. Celem zewnętrznego pośrednictwa pracy jest nawiązywanie i podtrzymywanie współpracy z lokalnymi pracodawcami, realizowane poprzez systematyczne wizyty zewnętrznych pośredników pracy u pracodawców.

Od stycznia 2011 r. trwa kontynuacja projektu „Nowa Jakość- Nowe Możliwości II”. Przewidujemy dalszą realizację programu zewnętrznego pośrednictwa pracy, planując wizyty u minimum 250 pracodawców działających na terenie Powiatu Cieszyńskiego.

- **Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych**

Zarejestrowane osoby niepełnosprawne mogą skorzystać z każdej złożonej w urzędzie przez Pracodawcę oferty pracy. Ponadto do urzędu wpływają oferty pracy skierowane wyłącznie dla osób niepełnosprawnych. W roku 2009r. zostało złożonych 46 ofert pracy na 101 stanowisk pracy. Osoba niepełnosprawna może również skorzystać z zatrudnienia subsydiowanego - prace interwencyjne, roboty publiczne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy z Funduszu Pracy oraz wyposażenia stanowiska pracy z funduszu PFRON. Może również ubiegać się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, a także ubiegać się o skierowanie na staż.

W ramach standardowego pośrednictwa pracy, w 2010 roku do PUP wpłynęło 1 178 ofert na 2 014 stanowisk pracy (łącznie z ofertami stażowymi i na prace społecznie użyteczne). W stosunku do roku 2009 stanowi to spadek o 709 stanowisk. Średnio miesięcznie daje to 168 stanowisk pracy.

2. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

- **Klub Pracy (w tym internetowy Klub Pracy)**

W 2010 roku odbyły się 4 edycje szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia były przeznaczone w szczególności dla osób bezrobotnych realizujących indywidualny plan działania. Szkolenia składały się z dwóch części – teoretycznej i praktycznej. Część teoretyczna odbywała się przez 10 kolejnych dni roboczych, łącznie 40 godzin zajęć, a część praktyczna – poszukiwanie pracy przez 5 dni roboczych i 15 godzin wspólnych spotkań. Ostatnie szkolenie było prowadzone według nowego programu szkolenia „Szukam pracy” i składało się z dwóch części – teoretycznej (40 godzin zajęć, przez 10 kolejnych dni roboczych) i praktycznej (40

godzin aktywnego poszukiwania pracy, przez 5 dni roboczych). Szkolenia ukończyły 43 osoby bezrobotne – w wieku od 22 do 58 lat. Uczestnicy szkoleń pozostawali w rejestrze PUP w Cieszynie przez okres od 1 miesiąca do 16 lat. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy są przeznaczone dla bezrobotnych lub poszukujących pracy, w tym w szczególności dla osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy lub utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Celem szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy było nabycie umiejętności poszukiwania pracy przez uczestników szkolenia oraz budowa pozytywnego wizerunku własnej osoby. Jak również wzmocnienie motywacji do zmiany swojej sytuacji zawodowej, co pozwoli uwierzyć im we własne siły i możliwości na rynku pracy.

- **Zajęcia Aktywizacyjne**

W 2010 roku odbyło się 11 edycji zajęć aktywizacyjnych, które obejmowały 8 lub 4 godziny zajęć. Ostatnia edycja zajęć odbywała się w ramach realizacji indywidualnego planu działania. Łącznie w zajęciach uczestniczyło 114 osób bezrobotnych - w wieku od 21 do 63 lat. Uczestnicy pozostawali w rejestrze PUP w Cieszynie przez okres od 2 miesięcy do 13 lat. Zajęcia aktywizacyjne w klubie pracy dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Celem zajęć aktywizacyjnych było poznanie rynku pracy oraz przygotowanie osób bezrobotnych do wejścia na ten rynek. Jak również nabycie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

- **Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych**

W 2010 roku osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby niezarejestrowane mogły korzystać z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia. Osoby zainteresowane mogły również skorzystać z Internetowego Klubu Pracy, który posiada 2 stanowiska

komputerowe z możliwością drukowania i dostępem do internetu. Co daje możliwość poszukiwania pracy przez internet i napisania dokumentów aplikacyjnych. W roku 2010 z tych możliwości skorzystano 159 razy.

- **Klub Pracy w Zakładzie Karnym w Cieszynie (program realizowany od 1995 roku)**

W 2010 roku odbyły się zajęcia aktywizacyjne w Zakładzie Karnym w Cieszynie. Obejmowały one 2 dni dwugodzinnych spotkań. W zajęciach wzięło udział 7 osób osadzonych. Na spotkaniach omówiono specyfikę rynku pracy, aktywne formy poszukiwania zatrudnienia, zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

3. Poradnictwo zawodowe

Usługa poradnictwa zawodowego skierowana jest głównie do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i polega przede wszystkim na pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia, odpowiedniego szkolenia czy kierunku kształcenia. Doradcy zawodowi tutaj. Urzędu wspierają też lokalnych pracodawców w doborze kandydatów do stanowiska pracy zajmując się wstępną rekrutacją. W ramach poradnictwa zawodowego rozróżnia się **poradnictwo indywidualne oraz grupowe i poradnictwo zawodowe dla pracodawców.**

- **Poradnictwo indywidualne**

- **Program „Aktywni i Odpowiedzialni”**

Program skierowany jest do dłużników alimentacyjnych, którzy objęci zostali pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym oraz programami rynku pracy. Głównym celem programu, poprzez częsty kontakt z urzędem pracy jest zwiększenie motywacji do działania, a co za tym idzie, szybszy powrót na rynek pracy. W 2010 roku w programie wzięło udział 47 osób (w tym 3 kobiety).

- **Program „Wspólny Cel”**

Program przewiduje poradnictwo grupowe i indywidualne dla bezrobotnych małżeństw zarejestrowanych w urzędzie pracy. Osoby uczestniczące w programie objęto poradnictwem zawodowym oraz innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Celem programu było rozpoznanie rzeczywistego problemu zawodowego uczestniczących w programie par, a tym samym pomoc w podjęciu zatrudnienia przynajmniej przez jednego z małżonków.

W ramach poradnictwa indywidualnego w roku 2010 udzielono wsparcia indywidualnego łącznie 2035 osobom w tym:

- porad indywidualnych 1490 osobom,**

- indywidualnej informacji zawodowej 545 osobom,** które potrafią samodzielnie radzić sobie na rynku pracy, ale potrzebują informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych udzielanej przez doradców.

- **Poradnictwo grupowe**

W 2010 roku odbyły się 4 porady grupowe, w których wzięło udział łącznie 32 osoby. Zajęcia dotyczyły m.in. samopoznania, czyli oceny zainteresowań, umiejętności i wartości, nauki pisania biznesplanów, przygotowania do założenia własnej działalności gospodarczej oraz etyki pracownika samorządowego.

Ponadto prowadzone były grupowe zajęcia informacyjne dla osób bezrobotnych dzięki którym osoby zarejestrowane mogą zapoznać się ze swoimi prawami i obowiązkami oraz poznać ofertę Powiatowego Urzędu Pracy polegającą na przedstawieniu zasad odbywania stażu, przygotowania zawodowego, szkoleń, czy skorzystania z zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, a dla osób zamierzających stworzyć dla siebie miejsce pracy pozyskania dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej.

W roku 2010 odbyło się w sumie **9** spotkań informacyjnych, w których wzięły udział łącznie **64** osoby.

➤ **„Absolwent na rynku pracy” - program poradnictwa zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych**

W porozumieniu z pedagogami szkolnymi prowadzone były działania mające na celu przygotowywanie młodzieży do wejścia na rynek pracy. W ramach spotkań z uczniami doradcy zawodowi odwiedzili 13 szkół ponadgimnazjalnych na terenie powiatu cieszyńskiego. W zajęciach wzięło udział 489 uczniów.

➤ **Dom Dziecka**

Kontynuowane są działania w związku z zawartym Porozumieniem z dnia 14.01.2009 r. , gdzie tematyka spotkań dotyczy oferty urzędu pracy, omówienia sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawienia realizowanych projektów unijnych oraz odpowiedzi na pytania uczestników będących wychowankami Domu Dziecka, którzy są w ostatnich klasach szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Ponadto osoby te pozostają w stałym kontakcie z doradcą zawodowym tut. urzędu pracy.

➤ **Ogólnopolski Tydzień Kariery – 18-24 październik 2010r.**

W związku z drugą edycją Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pod patronatem Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych w dniach od 18 do 24 października 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie zorganizował szereg działań kierowanych do młodzieży, osób bezrobotnych oraz przyszłych pracodawców. Celem przedsięwzięcia jest kreowanie idei i umiejętności korzystania z usług poradnictwa zawodowego i jego promocja, uzmysłowienie istoty kształcenia ustawicznego oraz zapoznanie z lokalnym rynkiem pracy.

Akcja odbywa się w ramach współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy, m.in.: Poradnią Pedagogiczno-Psychologiczną, szkołami powiatu cieszyńskiego, Górnośląską Agencją Przekształceń Przedsiębiorstw S.A. Osoby uczestniczące w Tygodniu Kariery miały możliwość skorzystania w ramach dni otwartych z indywidualnej konsultacji z doradcą zawodowym, pozyskania informacji mających znaczenie na planowanie kariery. Ponadto 19 października odbyły się warsztaty informacyjne dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, 22 i 23 października promowały poradnictwo grupowe –

pierwszy dzień warsztatów obejmował tematykę samopoznania – oceny posiadanych umiejętności i kompetencji, poznanie predyspozycji zawodowych, osobowości oraz odniesieniu wartości uczestników porady do kierunku poszukiwanej pracy oraz kariery zawodowej. Natomiast 23 października przyszli przedsiębiorcy mieli okazję poznać mocne i słabe strony planowanych działalności, sprawdzić czy posiadają cechy przedsiębiorcze, poznać zasady tworzenia biznes planu, rejestracji działalności gospodarczej, jak i zapoznać się z możliwością pozyskania środków finansowych na rozwój firmy. W ramach współpracy z Poradnią Psychologiczno- Pedagogiczną oraz Liceum Ogólnokształcącym Towarzystwa Ewangelickiego w Cieszynie 21.10 odbyły się warsztaty dla uczniów trzeciej klasy z zakresu poradnictwa zawodowego, przybliżające uczestnikom specyfikę rynku pracy, planowanie ścieżki zawodowej i wyboru zawodu. W ramach współpracy z Zespołem Szkół Ogólnokształcących w Wiśle 23.10 odbyło się spotkanie przybliżające tematykę rynku pracy, działalność Urzędu Pracy, zawodów przyszłości jak i zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu cieszyńskiego.

W inicjatywie uczestniczyło łącznie **127** osób.

W ramach prowadzonych OTK działań Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Cieszynie, przy wsparciu ze strony PPP w Skoczowie oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie, została wyróżniona przez jury II OTK jako jedna z 10 placówek na terenie kraju w sektorze edukacji.

W ramach działań grupowych z zakresu poradnictwa zawodowego udzielono wsparcia łącznie 585 osobom.

• **Poradnictwo zawodowe dla pracodawców.**

- 25.05.2010r. i 13.10.2010r. w ramach projektu pn. „Nowa jakość – Nowe możliwości II” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 6.1) PO KL odbyły się seminaria dla pracodawców z terenu powiatu cieszyńskiego. Podczas spotkań pracodawcy mieli okazję skorzystać z konsultacji z doradcą zawodowym, oraz

zapoznać się z usługą poradnictwa zawodowego dla firm w zakresie doboru kandydatów do pracy oraz pomocy w opisie stanowiska pracy.

- W zakresie poradnictwa zawodowego dla pracodawców zostały zrealizowane 3 oferty pracy. Usługa dotyczyła pomocy w opisie stanowiska pracy oraz doboru kandydatów do pracy. W ramach usługi zostały przeprowadzone porady indywidualne z 35 osobami zarejestrowanymi w urzędzie pracy. Z informacji dotyczącej usługi poradnictwa zawodowego skorzystało 42 pracodawców.

V. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników, w szczególności zadań z zakresu sieci EURES - <http://europa.eu.int/eures>

EURES to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia, której głównym celem jest ułatwianie swobodnego przepływu osób w ramach państw Unii Europejskiej, oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii (Europejski Obszar Gospodarczy – EOG) System ma za zadanie ułatwianie pracownikom korzystania z ofert pracy pochodzących z całego ww. obszaru, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu pracowników z innych krajów.

Pośrednik pracy udzielał informacji dotyczących:

- warunków życia i pracy w krajach EOG
- ofert pracy w EOG
- możliwości nauki w krajach europejskich
- przepisów przejściowych dotyczących swobodnego przepływu osób.

Ponadto w 2010 roku urząd kontaktował się zarówno z pracownikami sieci EURES w innych krajach EOG, jak i z instytucjami z terenu Powiatu Cieszyńskiego (GCI, OHP), a także z pracownikami sieci EURES w Województwie Śląskim w celu promocji i realizacji ofert pracy. Odbływały się spotkania pracowników sieci EURES z regionów przygranicznych. Również w każdy ostatni czwartek miesiąca pracownik urzędu pracy z Czeskiego Cieszyna dyżurował w PUP w Cieszynie informując osoby zainteresowane

podjęciem pracy na terenie Czech o możliwościach i warunkach podjęcia zatrudnienia. Na stronie internetowej urzędu umieszczane są oferty pracy realizowane w ramach sieci EURES oraz link do krajowej strony EURES i do wyszukiwarki ofert pracy. W klubie pracy osoby zainteresowane mogą skorzystać z Internetu.

W 2010 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęły 234 zagraniczne oferty pracy.

Najczęściej poszukiwani specjaliści w EOG to: pielęgniarka, animator kultury, kelner, kucharz. Najwięcej ofert wpłynęło do PUP z Niemiec, Francji, Wielkiej Brytanii, Cypru, Holandii i Norwegii.

EURES Transgraniczny – edycja 2010

PUP w Cieszynie jest członkiem pierwszego w Polsce **partnerstwa transgranicznego EURES T Beskydy**.

Powstanie partnerstwa jest wynikiem współpracy, która rozpoczęła się w 2003 roku. W dniu 6 grudnia 2007r. w miejscowości Karlovice Wielkie w Czechach nastąpiło podpisanie Umowy Ramowej, zakładającej partnerstwo EURES-T Beskydy przez przedstawicieli 35 instytucji i organizacji z Polski, Czech i Słowacji.

Umowa Ramowa stała się podstawą do wystąpienia do Komisji Europejskiej z wnioskiem o formalne uznanie partnerstwa. Wniosek taki został złożony przez Urząd Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Czadcy (Słowacja), będący liderem partnerstwa, na początku 2008r.

Pismem z dnia 12 marca 2008r. Komisja Europejska poinformowała Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie o wyrażeniu zgody na powstanie nowego, 22 partnerstwa transgranicznego w Unii Europejskiej na pograniczu polsko - czesko – słowackim.

W dniu 16 grudnia 2010r. partnerzy **Partnerstwa EURES-T Beskydy** podpisali w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach Umowę Ramową, która przedłuża działanie Partnerstwa do roku 2013.

Partnerstwo EURES T Beskydy obejmuje:

- na terytorium Polski - miasta: Bielsko - Biała i Jastrzębie Zdrój oraz powiaty: bielski, cieszyński, raciborski, wodzisławski i żywiecki w województwie śląskim a także powiaty głubczycki, nyski i prudnicki w województwie opolskim,
- na terytorium Słowacji - okręgi Čadca, Kysucké Nové Mesto, Bytča, Žilina, Námestovo i Tvrdošín,
- na terytorium Czech - okręgi Jeseník, Šumperk, Bruntál, Opava, Nový Jičín, Ostrava miasto, Karviná, Frýdek Místek i Vsetín.

Strony umowy zobowiązały się realizować wspólne cele, którymi są:

- dostarczanie i wymiana informacji oraz porad nt. ofert pracy i podań o pracę, jak również warunków życia i pracy i innych odpowiednich informacji związanych z rynkami pracy w regionie transgranicznym
- przyczynianie się do rozwoju przepływu tych informacji poprzez bezpośrednie i regularne kontakty pomiędzy doradcami EURES w regionie
- przyczynianie się oraz rozwój projektów mających na celu poprawę sytuacji na rynkach pracy regionów transgranicznych, włączając w to współpracę z innymi odpowiednimi programami.
- zapewnienie usług z zakresu doradztwa oraz informacji na temat o warunkach pracy po drugiej stronie granicy.

Misją EURES-T Beskydy jest przekształcenie transgranicznej pracowniczej mobilności w naturalną część rynku pracy i naturalną możliwością wyboru dla pracowników, pracodawców i ludzi poszukujących pracy. Zadaniem EURES-T jest znalezienie sposobu na oferowanie wspólnego pakietu usług dla klientów służb zatrudnienia.

W 2010 roku w ramach Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy miały miejsce następujące wydarzenia:

- w kwietniu 2010r. odbyło się posiedzenie Komitetu Sterującego w Namestovie. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele instytucji wchodzących w skład Partnerstwa, w tym m. in. Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie,

Ministerstwa Pracy Republiki Czeskiej, Urzędów Pracy w Bruntalu i Frydku - Mistku (Czechy), Urzędów Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Namestovie i Cadcy (Słowacja), a także partnerów społecznych - Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ "Solidarność", Regionalnej Rady Związków Zawodowych CMKOS (Czechy) oraz Beskidzkiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości.

- 18 maja 2010 r. w Cieszynie odbyły się III Transgraniczne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji. Celem wydarzenia była promocja sieci EURES i mobilności transgranicznej, ułatwienie kontaktu osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami z Polski, Czech i Słowacji, zaprezentowanie oferty instytucji wspierających przedsiębiorczość, instytucji szkoleniowych oraz szkół wyższych z regionu przygranicznego.

VI. Art. 9, ust.1, pkt.1 Ustawy o promocji zatrudnienia określa, iż do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy *“opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych”*. Program został przygotowany, skonsultowany i opracowany w ramach Akademii Dialogu oraz zatwierdzony uchwałą Rady Powiatu Cieszyńskiego nr VI/41/07 z dnia 26 marca 2007 r. Program obowiązuje do 2013 roku.

VII. W 2011 roku PUP oprócz zadań wynikających z zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia będzie kontynuował lub podejmował nowe zadania.

1. Realizacja aktywnych programów rynku pracy z wykorzystaniem Funduszu Pracy, środków z „rezerwy” i Europejskiego Funduszu Społecznego

• **Ze środków Funduszu Pracy** otrzymaliśmy środki w wysokości **3 826,1 tys. zł.** (uzyskano kwotę o 62% niższą niż w 2010 roku) na następujące programy rynku pracy:

- szkolenia, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, stypendia na podjęcie nauki, wyposażenie lub doposażenie miejsc prac.

• **Ze środków PFRON** zaplanowano wydatki w kwocie **300 tys. zł.** na programy rynku pracy, min:

- szkolenia, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Na dzień złożenia dokumentu urząd pracy nie otrzymał decyzji Rady Powiatu Cieszyńskiego o przyznanych środkach PFRON.

• **Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego** zaplanowano następujące działania:

- **Kontynuacja projektu „Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie”** – W ramach projektu zaplanowano wydatki w wysokości **2 060,2 tys. zł** (o 62,14% mniej w 2010 roku),
- **Kontynuacja projektu „Nowa jakość – Nowe możliwości II”** – W ramach projektu zaplanowano wydatki w wysokości **157,766 tys. zł.**

- **Kontynuacja projektu „Centrum Partnerstwa Lokalnego”** – W ramach projektu zaplanowano wydatki w wysokości **177,699 tys. zł.**

W chwili obecnej Powiatowy Urząd Pracy ma do dyspozycji na aktywne formy kwotę w wysokości **5 886,3 tys. zł** (bez projektu „Nowa jakość – nowe możliwości II” oraz „Centrum Partnerstwa Lokalnego” – projekty dodatkowe nie skierowane bezpośrednio na wsparcie osób bezrobotnych). W stosunku do 2010 roku PUP dysponuje mniejszymi środkami finansowymi na aktywną pomoc osobom bezrobotnym i firmom o ok. **11 mln zł.**

2. Realizacja standardów

Pod koniec 2010 roku zmianie uległy przepisy dotyczące realizacji standardów usług rynku pracy. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy wprowadziło zmiany między innymi w sprawie pisemnego składania ofert przez pracodawcę krajowego. Zmienił się również wzór dotyczący minimalnej liczby zatrudnionych w urzędach pracy pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego i liderów klubu pracy.

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) zgodnie z art. 9b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 1 stycznia 2010 roku jest formalnie wyodrębnioną i wyspecjalizowaną komórką urzędu pracy do realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy. Celem działania CAZ jest wzmocnienie efektywności działań oraz zwiększenie zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. W nowej siedzibie CAZ ukierunkowany jest na zwiększenie dostępności oferowanych usług dla klientów urzędu pracy i przyczyni się do indywidualnego podejścia do klienta w celu skutecznej aktywizacji zawodowej. Takie działanie możliwe jest dzięki ściślejszej współpracy Działu Usług i Działu Instrumentów Rynku Pracy. Na parterze realizowana jest usługa pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego. Pozostałe usługi (szkolenia i aktywne poszukiwanie pracy) oraz instrumenty rynku pracy znajdują się na II piętrze.

3. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Od 2007 roku możliwe jest aplikowanie o środki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013. Celem głównym Programu jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej. W ramach PO KL przewiduje się możliwość realizacji projektów w dwóch głównych trybach: systemowym i konkursowym.

Ostatecznymi odbiorcami pomocy mogą być między innymi osoby bezrobotne, wykluczone społecznie, niepełnosprawne, oraz osoby pracujące chcące podnieść swoje kwalifikacje, a także osoby poszukujące pracy, czy też pracownicy instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy lub wykluczenia społecznego.

W 2011 roku realizowane będą projekty tj.:

- a) **„Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie”** - w 2011 roku jest skierowany do 227 osób bezrobotnych. W ramach projektu zaplanowano następujące formy wsparcia: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, staże i szkolenia.
- b) **„Nowa jakość – Nowe możliwości II”** – w ramach projektu kontynuowane będzie zatrudnienie 3 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych. Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi będą odwiedzać pracodawców działających na terenie powiatu cieszyńskiego przedstawiając im ofertę urzędu. W ramach projektu planuje się także zorganizowanie 2 seminariów dla pracodawców oraz konferencji podsumowującej projekt.
- c) **„Centrum Partnerstwa Lokalnego”** – w ramach projektu w 2011r. zaplanowano następujące działania:
 - bieżące prowadzenie i funkcjonowanie Centrum Partnerstwa Lokalnego - punktu spotkań dla instytucji publicznych, przedstawicieli biznesu oraz NGO's, który będzie pełnił funkcję informacyjną, promocyjną i szkoleniową dla osób zainteresowanych;
 - zorganizowanie konferencji promującej ideę partnerstwa oraz dialogu społecznego w której wezmą udział przedstawiciele instytucji, przedsiębiorcy oraz NGO's;

- dwie edycje szkoleń z zakresu tworzenia partnerstw;
- spotkania w gminach powiatu z przedstawicielami lokalnej społeczności;
- wizytę studyjną w celu upowszechnienia dobrych praktyk;
- wydanie publikacji upowszechniającej ideę partnerstwa.

Projekt realizowany jest w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Przedsiębiorczości Społecznej „Być Razem” z Cieszyna

4. W zakresie poradnictwa zawodowego:

- Kontynuacja działań opisanych w rozdziale IV.

5. W zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy:

- w roku 2011 będą kontynuowane dotychczasowe działania, ze szczególnym uwzględnieniem realizacji szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy i zajęć aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych objętych indywidualnym planem działania;
- zaplanowano w ramach programu „Urząd bliżej Ciebie” cyklu zajęć „Aktywni na rynku pracy”, które odbywać się będą na terenie poszczególnych gmin.

6. W zakresie pośrednictwa pracy:

- Kontynuacja programu zewnętrznego pośrednictwa pracy w 2011 roku. Zewnętrzni pośrednicy pracy odwiedzą minimum 250 pracodawców informując ich o oferowanych przez urząd pracy usługach oraz pozyskując informację o wolnych miejscach pracy.

7. W zakresie współpracy transgranicznej:

- Działania EURES-T Beskydy na rok 2011 będą ukierunkowane przede wszystkim na rozwój transgranicznego rynku pracy poprzez świadczenie usług na rzecz pracowników przygranicznych oraz pracodawców.

Na rok 2011 zaplanowane zostały następujące działania:

- zapewnienie i wymiana informacji na temat ofert pracy i dokumentów aplikacyjnych, warunków życia i pracy;
- ułatwianie pośrednictwa pracy;
- usuwanie przeszkód w mobilności pracowników w regionie trans granicznym; oraz rozwój projektów mających na celu poprawę funkcjonowania rynku pracy w regionie trans granicznym;
- udostępnianie informacji o ponadgranicznej mobilności pracowników;
- opracowanie i wymianę informacji na temat możliwości podejmowania szkoleń zawodowych w regionie objętym partnerstwem.

Ponadto 11 marca 2011r. PUP Cieszyn planuje zorganizować Konferencję w ramach III rocznicy utworzenia Partnerstwa Eures-T Beskydy, która będzie miała na celu przedstawienie działań i idei Partnerstwa oraz promocję transgranicznej mobilności pracowniczej oraz promocję usług Eures.

W ramach partnerstwa 11 maja 2011r. na terenie Uniwersytetu Śląskiego w Cieszynie odbędą się *IV Transgraniczne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Cieszynie*, które będą miały na celu ułatwienie kontaktu osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami z Polski, Czech i Słowacji, przedstawienie instytucji szkoleniowych oraz zaprezentowanie oferty instytucji wspierających przedsiębiorczość z terenów przygranicznych.

8. W zakresie wsparcia przedsiębiorczości:

- Funkcjonowanie od 2010 roku Centrum Aktywizacji Zawodowej
- Seminaria dla firm z udziałem Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego
- Zewnętrzne pośrednictwo pracy
- Poradnictwo zawodowe dla firm

- Stała współpraca z Zamkiem Cieszyn w zakresie działań podejmowanych w ramach Klubu Przedsiębiorcy (ustalone zostały stałe dyżury przedstawiciela urzędu na spotkaniach Klubu Przedsiębiorcy).

9. W zakresie analizy rynku pracy:

Kontynuacji programu analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Cieszyńskim. Celem opracowania jest systematyczne monitorowanie zjawisk zachodzących na cieszyńskim rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowaniu na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów takich jak szkolenia bezrobotnych, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe itp.

10. Promocja usług poprzez:

- Nową stroną internetową rzędu - www.pup.cieszyn.pl
- Opracowywanie i rozpowszechnianie **Biuletynu Cieszyńskiego Rynku Pracy** – kompleksowej informacji o cieszyńskim rynku pracy
- Comiesięczną informację o cieszyńskim rynku pracy
- Aktywne kontakty z lokalnymi mediami
- Współpracę z Powiatową Radą Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, Samorządami lokalnymi (*szczególnie ośrodkami pomocy społecznej i szkołami*), organizacjami pozarządowymi, zrzeszeniami pracodawców.

Wszystkie powyższe zadania Powiatowy Urząd Pracy realizuje zatrudniając 68 osób (67,1 etatu – stan na 01.01.2011) w następujących działach: Dyrekcja – 2 osoby,

DF - Dział Finansowo-Kadrowy: 8 osób

DR - Dział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń: 14 osób (13,6 etatu)

DO - Dział Organizacyjny: 7 osób (6,5 etatu)

DU - Dział Usług Rynku Pracy: 25 osób

DI - Dział Instrumentów Rynku Pracy: 9 osób

BP – Biuro Projektów: 3 osoby

W/w pracownicy posiadają następujące wykształcenie: wyższe – 44 osoby, średnie – 22 osoby, zawodowe – 1 osoba i podstawowe - 1 osoba (pracownicy obsługi).

Kadra urzędu pracy corocznie jest uczestnikiem wielu szkoleń i kursów wg opracowanych dla każdego pracownika Indywidualnych Ścieżek Rozwoju Zawodowego.

W 2010 roku pracownicy brali udział w 81 szkoleniach m.in. na temat:

Polityki równości płci; pomocy publicznej; zamówień publicznych; kontroli zarządczej i zarządzania ryzykiem; ewaluacji, rozliczania i budżetowania projektów EFS; partnerstwa lokalnego; efektywnej współpracy pracowników usług i instrumentów rynku prac; standardów w poradnictwie zawodowym, szkoleniach i pośrednictwie pracy; stażu; doskonalenia umiejętności pracowników PUP; organizacji i funkcjonowania gospodarki kasowej w jednostkach; Kodeksu Postępowania Administracyjnego.

Pracownicy urzędu są wynagradzani z budżetu samorządu powiatu oraz ze środków Funduszu Pracy z tzw. 7% z kwoty podstawowej FP przyznanej decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywne programy rynku pracy. Jest to kwota zmienna i zależy od wysokości środków przyznanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Prawidłowość wydatkowania środków publicznych i unijnych oraz prawidłowość realizacji zadań ustawowych corocznie jest sprawdzana przez wiele kontroli. W 2010 roku zostało przeprowadzonych 4 kontroli:

1. Starostwo Powiatowe w Cieszynie – *Kontrola systemu zarządzania projektami finansowanymi ze środków unijnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie;*
2. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – *Kontrola w zakresie wykorzystania środków finansowych Funduszu przekazanych samorządom według algorytmu;*
3. Starostwo Powiatowe w Cieszynie – *Kontrola w zakresie sprawdzenia w Jednostce organizacji kontroli zarządczej, a także dokonywania wydatków w zakresie co najmniej 5% wydatków planu finansowego w 2009r.;*

4. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – *Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie” Działanie 6.1., Poddziałanie 6.1.3 PO KL.*

W listopadzie 2010 roku został ukończony remont nowej siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie. Oficjalne otwarcie nastąpiło 16 listopada 2010 roku.

Powiatowy Urząd Pracy zajmuje trzy piętra budynku przy Pl. Wolności 6, pozostałe dwa piętra są zarządzane przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną.

Instrumenty i usługi rynku pracy wchodzące w skład najważniejszej komórki urzędu Centrum Aktywizacji Zawodowej są usytuowane na parterze i drugim piętrze. Centrum Aktywizacji Zawodowej zostało współfinansowane ze środków Ministra Pracy. Na parterze budynku usytuowaliśmy rejestrację, informację, pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, czyli pracowników odpowiedzialnych zarówno za pierwszy jak i bieżący kontakt z naszymi klientami. Wszystkie instrumenty rynku pracy wspierające aktywizację naszych klientów znajdują się na drugim piętrze. W nowej siedzibie zadaliśmy o standardy dostępu dla osób niepełnosprawnych. W celu efektywniejszej obsługi został wdrożony system kolejkowy oraz elektroniczny system ofert pracy.

Zabezpieczenie rzeczowe funkcjonowania urzędu pracy jest finansowane ze środków budżetu powiatu oraz z Funduszu Pracy – środków fakultatywnych przyznawanych decyzją Ministra Pracy. Dzięki tym środkom PUP posiada zagwarantowane finansowanie min. wyposażenia komputerowego i wyposażenia na potrzeby poradnictwa zawodowego i klubów pracy.

Nowa zmodernizowana siedziba i bezpieczeństwo płacowe to bardzo ważne elementy wpływające na funkcjonowanie urzędu, który od lat aktywnie kreuje lokalny i transgraniczny rynek pracy. W latach 2005-2010 przyznaliśmy 901 dotacji osobom bezrobotnym, wyposażyliśmy w firmach 733 stanowiska pracy, a spośród 1067 osób,

które zakończyły udział w szkoleniach indywidualnych 776 osób podjęło zatrudnienie. W swojej pracy skupiamy się przede wszystkim na aktywizacji osób bezrobotnych i pomocy w funkcjonowaniu firm z naszego Powiatu.

**Opracował zespół w składzie:
Anna Stefaniak-Bacza
Dorota Bizoń
Ewelina Czepczar-Figielska**

Wszystkie dane statystyczne podane zostały na dzień 31 grudnia 2010 roku. Wszystkie inne dane stanowią zasób informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie.